

LA GAZETTE DES RECRUTEURS

Bien + qu'un mag' emploi !

La troisième édition

#VDR LILLE

Entretien avec

Karima ZAÏDI

Responsable emploi
et relation employeur
à Lille Avenirs p.4

Nos conseils
pratiques
en p.15

Rendez-vous sur levillagedesrecruteurs.fr



SOMMAIRE

MA RECHERCHE
Conseils et
accompagnement
P. 4 à 6

LES AGENCES
D'INTÉRIM
ET D'EMPLOI
P. 6 et 7

LES ENTREPRISES

- Secteur du BTP et construction p. 8
- Secteur du commerce et négociation p. 8 à 10
- Secteur de l'hôtellerie & la restauration p. 10
- Secteur de l'immobilier..... p. 11
- Secteur de l'industrie p. 11
- Secteur de l'informatique et
des télécommunications p. 12
- Secteur portage salarial p. 12
- Secteur de la sécurité p. 13
- Secteur service public p. 13
- Secteur finance, banque, assurance p. 14

LES
ORGANISMES
DE FORMATION
P. 12

LE
PÔLE
DÉFENSE
P. 11

PLAN DU
VILLAGE
P.16

Directeur de la publication : Antoine Tallis (Président du Groupe Aglaé)
Responsable de la rédaction : Lucie Raoux
Mise en page - graphisme : Gaëlle Desgranges
Journal tiré à 1 200 exemplaires par Imprimerie Cusin (MEYRIER 38)

Parution du journal le mercredi 22 mai 2024.

Nous remercions en premier les partenaires de cette édition : la Ville de Lille, France Travail, APEC, Cap Emploi, Lille Avenirs, Région Hauts-de-France, E2C, Sport dans la ville, L4M, La Voix du Nord et Radio Metropolis pour leur implication et leur soutien dans la préparation.

Merci aux équipes de l'agence Aglaé qui ont oeuvrées à cet événement : notre directrice commerciale Stéphanie Kuperas, Lucie Raoux, Manon Charretier, Pauline Landoas, Flavien Gervais, Helena Mafoumba, Justine Tarlevé, Emma Jambois, Anaïs De Boucherville, Gaëlle Desgranges (notre graphiste), Murielle Cusin (notre imprimeur), Philippe Rejany (notre journaliste), Romain et Caroline Corraze d'Aloha Studio ainsi qu'à l'ensemble des structures qui nous ont fait confiance et toutes les personnes qui ont collaborées de près ou de loin à la réalisation de cette édition. La Gazette du Village des Recruteurs est éditée par la société Aglaé Events SAS (10 chemin de l'industrie, 69570 Dardilly) dans le cadre du Village des Recruteurs de Lille réalisé le 22 mai 2024 à la CCI - Palais de la Bourse. Ce journal ne peut être vendu. La reproduction de tout article est interdite sans l'accord de la direction.

EDITO



Mr Martin DAVID-BROCHEN

Adjoint au Maire délégué à l'Emploi, l'Insertion, l'Economie Sociale et Solidaire, aux Ressources Humaines et Relations Sociales

Investie sur le front de l'emploi et de l'inclusion, la Ville de Lille amplifie son engagement vers une économie plus responsable et créatrice d'activités.

Avec Lille Avenirs, qui regroupe la Maison de l'Emploi, la Mission Locale et le Plan Lillois pour l'Insertion et l'Emploi, nous agissons au quotidien

pour accompagner tous les Lilloises et les Lillois qui en ont besoin à trouver un emploi stable et de qualité.

Nous renforçons le programme « circuits courts », inventé à Lille, qui permet aux petites et moyennes entreprises mais aussi aux grands groupes locaux une mise en relation directe entre employeurs et demandeurs d'emplois en vue d'obtenir des contrats durables.

Notre ambition est claire : chaque lillois-e cherchant un emploi bénéficiera d'un accompagnement sur mesure, adapté à ses besoins, et chaque recruteur – quel que soit sa taille- pourra compter sur notre mobilisation pour concrétiser ses recrutements.

Nous avons la chance d'avoir sur notre territoire un tissu économique dynamique : nos pôles de compétitivité et d'excellence comme notre économie de proximité (commerce, services aux entreprises et aux particuliers, artisanat) offrent des possibilités d'emploi diversifiées. Cette vitalité économique, nous l'accompagnons en créant les conditions optimales de développement de nos entreprises.

Lille accueille pour la 3^{ème} année consécutive le Village des Recruteurs, le 22 mai prochain au Palais de la Bourse. Cet événement contribuera à notre objectif de rapprocher les employeurs et les demandeurs d'emplois au profit des Lilloises et des Lillois.

Je remercie toutes les entreprises présentes, les partenaires, dont Lille Avenirs, qui se sont mobilisés sur la préparation de ce rendez-vous, ainsi qu'Aglaé Events, l'organisateur de ce bel événement.

Venez nombreux pour rencontrer des chefs d'entreprises, découvrir des filières et des métiers d'avenir, et obtenir de précieux conseils pour concrétiser votre projet professionnel.



Antoine TALLIS

Président fondateur de l'agence Aglaé

Le Village des Recruteurs s'installe à Lille pour une nouvelle étape prometteuse !

Chers lecteurs, chères lectrices, C'est avec une grande excitation que nous vous annonçons

l'arrivée imminente de la troisième édition du Village des Recruteurs à Lille. Après le succès retentissant de la dernière édition, la tournée événementielle dédiée à l'emploi et à la formation revient plus dynamique que jamais.

Le Village des Recruteurs constitue une opportunité exceptionnelle pour les chercheurs d'emploi, les aspirants à la formation, les futurs diplômés et ceux qui envisagent une reconversion. Nous vous invitons à venir à la rencontre des entreprises et des organismes de formation de la région, qui se réunissent pour offrir des perspectives professionnelles enrichissantes.

Au cœur de cette manifestation, notre mission demeure celle de soutenir l'emploi et la formation professionnelle. En explorant les divers stands, vous découvrirez un

éventail complet d'offres disponibles dans la région. Les entreprises et organismes de formation présents pour cette troisième édition seront là pour vous guider, vous conseiller et vous aider à réussir votre démarche de recherche d'emploi ou de formation.

Que vous soyez à la recherche de votre premier emploi, envisagiez un changement de carrière ou une reconversion, le Village des Recruteurs se positionne comme l'endroit idéal pour concrétiser vos aspirations professionnelles.

À tous ceux et celles qui sont en quête d'une opportunité, d'une nouvelle voie à explorer, nous vous souhaitons une journée des plus enrichissantes. Que cette troisième édition du Village des Recruteurs de Lille soit couronnée de succès, et qu'elle vous guide vers le chemin professionnel que vous désirez, ou du moins, qu'elle apporte un éclairage précieux à vos recherches. À vos CV, à votre enthousiasme, et que la chance soit de votre côté pour cette rencontre unique avec l'emploi et la formation. Nous vous attendons nombreux pour partager cette aventure !

Bonne chance à tous !



ENTRETIEN AVEC
KARIMA ZAÏDI,
Responsable emploi et relation employeur



STAND
3

PRÉSENTEZ-NOUS LILLE AVENIRS :

Lille Avenirs est née de la fusion de la Maison de l'emploi Lille Lomme Hellemmes, de Mission Locale et du Plie de Lille.

Lille Avenirs soutient les projets de territoire, développe une offre de service pour les employeurs et les porteurs de projets et accompagne les jeunes prêts à être embauchés.

La Mission Locale Lille Avenirs accompagne les jeunes en recherche d'autonomie et en préparation ou confirmation de projet professionnel.

Le Plie de Lille Avenirs accompagne les publics éloignés de l'emploi de tout âge sans limite de durée.

COMMENT INTERVENEZ-VOUS AUPRÈS DES PUBLICS LORS DE SALON COMME LE VDR OU AU QUOTIDIEN :

Le rôle de Lille Avenirs est très vaste. Notre offre de service est plurielle. Elle va de la préparation et du coaching des candidats à leur mise à l'emploi ou en formation, de leur suivi en entreprise au déblocage des problématiques périphériques qui peuvent être des freins à l'autonomie, l'accès au logement, aux droits et à la santé par exemples.

Vous être porteur de projet, vous obtiendrez les outils pour le faire émerger et le rendre viable.

Vous êtes en recherche d'emploi, nous vous soutenons sur la définition de votre projet pro. Nous décelons vos talents et vous aidons à les déployer et à les valoriser.

COMMENT TRAVAILLEZ-VOUS AVEC LES ENTREPRISES ET COMMENT METTEZ-VOUS EN LIEN VOS CANDIDATS AVEC CES MÊMES ENTREPRISES :

Lille Avenirs permet aux entreprises de son réseau de s'ancrer dans une démarche responsable en offrant, à des publics éloignés de l'emploi, l'opportunité d'intégrer leurs équipes quels que soit leur parcours ou leur profils.

Nous proposons des sessions d'information sur les métiers et compétences des secteurs qui recrutent, via notamment les « Circuits Courts ». En outre et si besoin, nous renforçons le parcours de formation des candidats pour rendre leurs profils plus en adaptation avec le besoin de l'entreprise.

Vous êtes employeurs, nous vous offrons notre expertise sur la rédaction des offres d'emploi, le sourcing des candidats, leur préparation et leur suivi dans l'emploi.

En plus des formats conventionnels, nous proposons aux chercheurs d'emploi et aux entreprises des sessions de recrutement sans CV ou basées sur le savoir-être et la motivation. Nos leviers : le sport, la culture, les escape games...

Notre objectif : faire matcher les talents !

Coordonnées pratiques :

Lille Avenirs
5 bd du Maréchal Vaillant,
59000 Lille
03 20 14 85 50
contact@lilleavenirs.fr
LinkedIn – Youtube & Facebook |
[@lilleavenirs](#)
Tiktok & Instagram |
[@missionlocaledelille](#)

CHIFFRES CLÉS EMPLOI, BASÉS SUR L'ANNÉE 2023 :

- 749 partenaires emploi au quotidien
- Ces entreprises ont généré 1246 emplois durables
- 497 mises en situation professionnelles (immersion en stage) ont été faites
- 19 Circuits Courts
- 20 Opérations de grands recrutements (recrutement de + de 10 postes par une entreprises)

Rencontre avec
Anne FLAHAULT,
Chargée de mission à l'APEC



STAND
2

POUVEZ-VOUS DRESSER UN BREF ÉTAT DES LIEUX DE L'EMPLOI CADRE SUR LE TERRITOIRE LILLOIS ?

L'Apec accompagne, dans les Hauts-de-France, près de 12 000 cadres et jeunes diplômé·e·s dans leurs projets d'insertion ou d'évolution professionnelle et plus de 2500 entreprises dans leurs recrutements et pratiques RH.

En 2023, le marché de l'emploi cadre régional est resté très bien orienté. Le volume des recrutements de cadres (20 110, record régional) a ainsi progressé de 7 % l'an dernier soit une hausse similaire à celle observée au niveau national. Cependant, les prévisions

de recrutements de cadres en Hauts-de-France pour 2024 sont à la baisse (-1 % par rapport à 2023). Cette légère contraction n'est pas de nature à gommer le haut niveau de recrutements de cadres qui caractérise la région depuis plusieurs années. Comme à l'échelle nationale, on observe également une érosion de la dynamique de l'emploi cadre après les forts rebonds post covid. Elle renoue avec ses standards d'avant la crise sanitaire.

Les cadres en informatique, en études – R&D ainsi que les commerciaux seraient les plus recherchés en 2024 sur le territoire régional. Les entreprises régionales sont par ailleurs confrontées à des tensions de recrutements dans d'autres fonctions : l'Exploitation

tertiaire ou encore la Production industrielle, chantier en particulier.

QUE METTEZ-VOUS EN PLACE POUR LES ENTREPRISES ET AUSSI POUR LES CANDIDATS ?

L'Apec, opérateur du Conseil en évolution professionnelle pour les cadres, joue un rôle essentiel sur le marché des compétences cadres. Avec son Observatoire de l'emploi cadre et ses activités de conseil portées par un réseau d'experts sur tout le territoire, elle apporte une analyse, une connaissance et des outils indispensables aux projets d'évolution professionnelle des cadres et des jeunes diplômé·e·s et aux stratégies de recrutement des entreprises.

COMMENT ALLEZ-VOUS INTERVENIR LORS DU VILLAGE DES RECRUTEURS ?

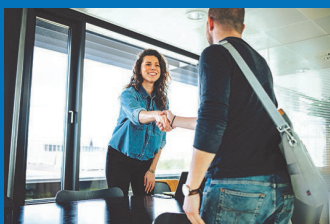
Les consultants Apec reçoivent les candidats sur leur stand pour les conseiller dans leur choix d'orientation, de carrière et dans leur stratégie de recherche d'emploi. Ils sont également présents pour préparer les candidats à la rencontre avec les entreprises qui recrutent et leur apporter tous les conseils nécessaires à un entretien de recrutement réussi.



FRANCE TRAVAIL

FRANCE TRAVAIL : S'OUVRIR À LA DIVERSITÉ DES TALENTS

En réponse à l'évolution des standards de recrutements et avec la loi du Plein emploi, France Travail marque un tournant décisif en s'appuyant sur un réseau d'acteurs de l'emploi, de l'insertion et de la formation.



© AdobeStock

➔ Offrir un accompagnement le plus adapté à toutes les personnes en recherche d'emploi.

- En sortant des critères habituels
- En connectant les candidats à leurs habiletés par la formation, l'immersion professionnelle
- En créant des conditions de rencontre entre l'entreprise et le candidat.

➔ Couvrir et faciliter les besoins en recrutement des entreprises. Quelle que soit la taille de l'entreprise, sa notoriété, nous simplifions ses recrutements.

Ensemble, nous définissons une stratégie gagnante personnalisée pour dénicher, former ou tout simplement séduire les talents dont l'entreprise a besoin.



Coordonnées pratiques :
mesevenementemploi.pole-emploi.fr

CAP EMPLOI LILLE MÉTROPOLE DOUAISIS

HANDICAP, RECRUTEMENT ET MAINTIEN

Le CAP EMPLOI est un Organisme de Placement Spécialisé dédié à l'insertion professionnelle et au maintien dans l'emploi de personnes en situation de handicap, demandeurs d'emploi ou salariés. Il apporte un service de proximité aux employeurs publics et privés ainsi qu'aux personnes en situation de handicap et contribue au développement d'une société plus inclusive. Assurant une mission de service public, son expertise se fonde sur un principe de compensation du handicap, de réponse au besoin de rétablissement, en complémentarité des acteurs de droit commun. Le CAP EMPLOI a deux grandes missions :

- L'accompagnement vers l'emploi des personnes handicapées et des

employeurs en vue d'une insertion professionnelle durable en milieu ordinaire de travail,

- L'accompagnement dans l'emploi et en emploi en vue d'éviter les désinsertions professionnelles, de sécuriser les parcours emploi des personnes handicapées et d'accompagner les projets d'évolution ou de transition professionnelle.

Nous accompagnons nos employeurs partenaires pour leurs recrutements dans divers domaines, par exemple commerce - grande distribution, sécurité, BTP, tertiaire, industrie, transport, logistique, nettoyage, service à la personne, restauration, fonction publique...



Coordonnées pratiques :
capemploi-59lille.com
03.59.31.81.31
accueil@capemploi59lille.com
CAP EMPLOI Lille Métropole Douaisis
23 Chemin du Moulin Delmar
59700 Marcq en Baroeul



CAP EMPLOI handicap, recrutement & maintien



L'E2C GRAND LILLE

LE CAMPUS QUI VOUS AIDE À TROUVER VOTRE VOIE !

L'E2C accueille les personnes entre 16-25 ans sans qualification ou titulaire d'un BEP, CAP, BAC ou équivalent qui souhaitent accéder rapidement à un emploi ou une formation. L'accompagnement de l'E2C a pour but de :

- Développer et acquérir des nouvelles compétences adaptées au projet professionnel
- Acquérir de l'expérience professionnelle par le biais de stages tous les mois
- Accompagner individuellement chaque jeune tout au long de leur parcours
- Coaching sur la recherche d'emploi
- Travail sur le CV et la lettre de motivation
- Simulation d'entretien de motivation
- Visite d'entreprises et de centres de formation

L'alternance est au cœur du dispositif et les entreprises sont étroitement associées au processus de formation.



Grâce aux stages, 50% du temps de parcours se déroule en entreprise.

L'objectif ?

Découvrir un ou des métiers, développer son réseau et valider son projet pro !

Et le gros + : Ce parcours est gratuit et rémunéré sur une durée maximum de 9 mois avec des intégrations tous les mois !



Coordonnées pratiques :
e2c-grandlille.fr
Roubaix : 03.28.07.59.80
Lille : 03.20.63.30.80
Saint-Omer : 03.28.52.90.60
Armentières : 03.28.52.90.50

RÉGION HAUTS-DE-FRANCE

LA RÉGION M'ACCOMPAGNE AVEC LE DISPOSITIF PROCH'EMPLOI

Avec son dispositif unique Proch'Emploi créé en 2016, la Région Hauts-de-France favorise le lien entre les demandeurs d'emploi et les employeurs qui recrutent, en proposant des solutions « sur-mesure ».

Comment ça marche ?

Contactez le numéro vert 0800 02 60 80 (appel gratuit depuis un poste fixe), et précisez si vous êtes à la recherche d'un emploi ou d'une formation.

Au cours de cet appel, un rendez-vous est fixé avec un référent emploi, qui vous proposera des solutions adaptées (mise en relation avec des entreprises, financement de formations supplémentaires si nécessaire...). À la recherche d'un emploi ?



Coordonnées pratiques :
0800.02.60.80
contact@prochemploi.fr





SPORT DANS LA VILLE HAUTS-DE-FRANCE

L'INSERTION PAR LE SPORT

Sport dans la ville assure la mise en place et l'encadrement de centres sportifs dans des Quartiers Prioritaires de la Politique de la Ville.

Dans les Hauts-de-France, elle est présente avec 7 centres Sportifs sur Roubaix, Tourcoing, Lille, Mons-en-Baroeul, Lens et Valenciennes.

Au-delà de la pratique sportive gratuite les mercredis et samedis, l'association développe un ensemble de programmes permettant de favoriser l'insertion sociale et professionnelle de plus de 10 000 jeunes, 1500 en Hauts-de-France.

Parmi eux, plus de 200 jeunes de 14 à 25 ans s'engagent dans le programme « Job dans la Ville » Hauts-de-France, pour découvrir le monde professionnel, clarifier leur projet professionnel et leur choix d'orientation, développer leur employabilité et, in fine, trouver un job qui leur plaît.

Au sein du pôle « Job dans la Ville », l'équipe s'organise ainsi autour de différentes missions : l'accompagnement des jeunes par un suivi personnalisé, la proposition d'un programme pédagogique tout au long de l'année scolaire, l'opportunité de rencontres avec les entreprises et employeurs partenaires, la possibilité de bénéficier d'un mentor professionnel, de cours d'anglais etc. Le tout avec simplicité, engagement et bonne humeur !

Coordonnées pratiques :

Cécile THYS - Responsable du pôle « Job dans la Ville »
cthys@sportdanslaville.com
20 avenue de Flandre à croix



NQT

EN RECHERCHE D'EMPLOI OU D'ALTERNANCE ?

NQT est une association d'intérêt général qui aide les jeunes, de BAC+3 et plus et de moins 30 ans, dans leur recherche d'emploi, d'alternance et de stage grâce à du mentorat.

À l'issue d'une durée moyenne de parrainage de 6 mois, 70 % d'entre eux trouvent un emploi, une alternance ou un stage à hauteur de leur qualification. NQT est le premier réseau d'entreprises engagées pour l'égalité des chances. Grâce à ses 1 025 entreprises partenaires et ses 15 000 parrains mobilisés depuis 2006, ce sont 70 000 jeunes hauts diplômés, qui ont été accompagnés dans leur recherche.

NQT met aujourd'hui à votre disposition une application : APP NQT !

Sur cette application vous retrouverez :

- Un onglet évènement afin de participer à des webinaires, conférences, afterworks..
- Un onglet Jobboard avec toutes les offres d'emploi de nos entreprises partenaires



- Un onglet services partenaires afin de bénéficier de licence offerte sur différentes thématiques (perfectionnement en anglais / espagnol / italien / allemand, test d'auto-évaluation, culture générale)

- Etc...

Rejoignez la communauté NQT et boostez votre avenir !

Coordonnées pratiques :
nqt.fr
Mathilde DECOTTIGNIES
m.decottignies@nqt.fr
07.48.16.12.60



L4M.FR

RENCONTREZ VOTRE AVENIR

Le site dédié à l'emploi, au stage et à la formation dans la région Hauts-de-France depuis plus de 20 ans.

Il vous donne la possibilité de :

- Consulter des offres d'emploi, de stage, de formation,
- Configurer des alertes Email,
- Intégrer votre CV au sein de la CVthèque en ligne, consultable par les entreprises,
- Suivre l'actualité Emploi dans les Hauts-de-France.

Avec plus de 4 000 offres en moyenne sur notre site, vous trouverez des opportunités variées, tous types de contrats confondus (CDI, CDD, stage, alternance, formation, etc.).

Grâce à notre centaine de partenaires actifs, entreprises et centres de formation de la région, explorez les possibilités de carrière dans les secteurs les plus porteurs : santé, logistique, banque, assurance, commerce, restauration, transport, administratif, mécanique, juridique, distribution, bâtiment travaux public, marketing, informatique,



gestion/audit, comptabilité, finance, environnement, social, service public, agroalimentaire, recherche et développement, qualité, industrie, énergie, etc.

En quelques clics, envoyez votre candidature aux recruteurs et/ou augmentez votre visibilité grâce à notre CVthèque.

Suivez notre actualité sur nos réseaux sociaux et venez poser vos questions sur notre stand !

Coordonnées pratiques :
contact@l4m.fr
l4m.fr

AGENCE D'EMPLOI ET D'INTERIM



MANPOWER FRANCE

REJOINS NOS ÉQUIPES PERMANENTES EN RÉGION NORD !

Manpower, leader mondial des Ressources Humaines, propose des solutions de recrutement en intérim, CDD/CDI et management de transition.

La Direction Régionale Nord (Flandres - Hainaut, Opale-Artois, Picardie, Haute-Normandie, Champagne-Ardenne, Alsace, Lorraine recherche des nouveaux talents dans ses agences d'intérim et ses cabinets de recrutement : commerciaux (H/F), recruteurs (H/F), managers (H/F).

Tu as une appétence pour le recrutement et/ou la relation commerciale mais tu n'as pas d'expérience dans cet univers ?

Chez Manpower, chaque candidat a sa chance. En nous rejoignant, tu bénéficieras d'un accompagnement personnalisé adapté à ton profil : parcours d'intégration + suivi manager de proximité + formations e-learning.

Toi aussi tu as envie d'avoir un impact sur le monde du travail ?



Viens me rencontrer sur le stand et nous échangerons sur tes souhaits, ton parcours et nos offres d'emploi.

POSTES À POURVOIR :

- Responsables d'agence (H/F)
- Consultants Recrutement (H/F)
- Business developer (H/F)
- Consultants en personnel intérimaire (H/F)
- Business developer en alternance Graduate Program (H/F)

Coordonnées pratiques :
manpower.fr
Amélie Huguet
amelie.huguet@manpower.fr
06.40.11.79.35



STAGE ALTERNANCE STAND 26

GEIQ EMPLOI ET HANDICAP

UN EMPLOYEUR INCLUSIF

LE GEIQ, LA SOLUTION EMPLOI POUR LES PERSONNES PORTEUSES D'UN HANDICAP. Le GEIQ est un dispositif innovant et incontournable pour l'emploi, la formation et l'insertion professionnelle. Il propose au public en situation de handicap un outil avantageux qui permet d'être rémunéré, formé, aidé, avec un emploi durable à la clé. Pour beaucoup, les portes se ferment. Celles du Geiq restent ouvertes pour les former, les accompagner et lever les freins à l'emploi pendant 6 à 24 mois.

VENIR À BOUT DES PRÉJUGÉS

Le GEIQ Emploi et Handicap recherche les futurs collaborateurs en situation de handicap et aide les entreprises à intégrer les personnes handicapées. Ainsi, la personne recrutée, embauchée par le GEIQ, est mise à la disposition des entreprises, pour être formée pendant 6 à 24 mois sur un métier porteur. 80% des candidats obtiennent un CDI. Peu importe le profil ou l'âge, le GEIQ propose une multitude de métiers dans tous les secteurs d'activité au sein des 110 entreprises adhérentes.



Ainsi, 80% des salariés embauchés par le GEIQ obtiennent un CDI. Les belles histoires s'écrivent ensemble. Ecrivez la vôtre avec nous !



POSTES À POURVOIR :

- Secrétaire (H/F)
- Téléconseiller (H/F)
- Chargé clientèle (H/F)
- Technicien de maintenance (H/F)



Coordonnées pratiques :
geiq-emploithandicap.com
geiq@emploi-et-handicap.fr
03.59.31.81.53



STAGE ALTERNANCE STAND 14

PROMAN

DES MILLIERS D'OFFRES À POURVOIR !

Fondé à Manosque en 1990, PROMAN est aujourd'hui le 4^{ème} acteur européen sur le marché du travail temporaire, du recrutement CDD/CDI et la 1^{ère} entreprise française 100% familiale et indépendante.

Avec plus de 1 000 agences et 100 000 collaborateurs intérimaires en mission chaque jour, PROMAN est le partenaire privilégié de plus de 45 000 entreprises des secteurs du BTP, de l'industrie, de la logistique, et bien d'autres encore !!

Chez nous, on travaille sérieusement... sans se prendre au sérieux ! Notre différence, c'est notre forte culture familiale dont nous avons su tirer des enseignements.

Nous nous appuyons sur des valeurs essentielles :

- Peiner
- Agilité
- Bienveillance
- Audace
- Plaisir
- Bon sens

Nous nous engageons à vous apporter un accompagnement personnalisé et à vous proposer des offres d'emploi en intérim, CDD, CDI, adaptées en fonction de vos attentes et de votre profil.

Avec PROMAN, ouvrez le champ de vos possibilités ! Travailler avec nous c'est bénéficier de milliers d'offres d'emploi dans tous les secteurs d'activités, de formations et d'avantages qui facilitent votre quotidien.



POSTES À POURVOIR :

- Conseillers clients (H/F)
- Assistants administratifs et commerciaux (H/F)
- Préparateurs de commandes (H/F)
- Caristes (H/F)
- Agents de production (H/F)

Coordonnées pratiques :

03.28.52.33.00
lille.tertiaire@proman-interim.com
03.28.52.12.00
lille4@proman-interim.com
03.28.52.32.47
la.madeleine@proman-interim.com



STAND 19

SOLANO

EMPLOYER LES SAVOIR-FAIRE !

Envie de rejoindre une société de travail temporaire pluridisciplinaire ?

Alors Solano est fait pour vous. Notre Devise : Employer les savoir-faire ! Solano vous propose des prestations de qualité à forte valeur ajoutée qui allient services personnalisés et performances de l'entreprise. Ici nous ne recrutons pas des lettres de motivation mais des personnes ! Nous apportons une importance toute particulière à placer l'humain au cœur des valeurs de l'entreprise. Notre proximité, notre disponibilité ainsi que notre professionnalisme continuent à faire de notre Groupe une référence auprès de nos clients, intérimaires et collaborateurs.

Notre différence ? Le savoir-faire de nos équipes, l'expérience du terrain, la proximité avec nos salariés et l'accompagnement sur mesure.



POSTES À POURVOIR :

- Cariste Caces 1-3-5 (H/F)
- Chauffeur PL Frigo (H/F)
- Conducteur/chauffeur SPL (H/F)
- Chauffeur PL Ampliroil (H/F)
- Cariste Caces 1 et 5 (H/F)



Coordonnées pratiques :
groupe-solano.fr
lille@groupe-solano.fr - 03.20.60.45.45
198 rue Nationale, 59000 Lille



STAGE ALTERNANCE STAND 27

PARTNAIRE

AGENCE D'EMPLOIS

Entreprise française familiale créée en 1952, le Groupe Partnaire, présent dans 4 pays européens, intervient dans tous les secteurs d'activité, avec une offre complète de services en ressources humaines et une vision humaniste au service de l'emploi. Notre principal atout est d'allier la solidité d'un grand groupe, dont les compétences sont reconnues depuis plus de 70 ans, à la proximité et la souplesse d'un réseau à taille humaine. Nous aidons les entreprises à trouver la meilleure solution à leurs besoins en ressources humaines, et les candidats à trouver leur place dans la société. Nos agences s'attachent au développement et à la préservation du capital humain, à donner un accès à l'emploi pour tous, à favoriser l'inclusion et lutter contre toute forme de discrimination. Pour votre avenir, les agences Partnaire vous proposent de très nombreuses offres en intérim, CDD, CDI, CDII...



POSTES À POURVOIR :

- Préparateurs de commandes (H/F)
- Caristes (H/F)
- Maçons (H/F)
- Électriciens (H/F)
- Conducteurs de ligne (H/F)



Coordonnées pratiques :
Partnaire Lille : 03.28.38.42.42 - lille@partnaire.fr
Partnaire BTP Lille : 03.20.40.49.28 - lille.btp@partnaire.fr
Partnaire Wasquehal : 03.76.04.19.80 - wasquehal@partnaire.fr



STAGE ALTERNANCE
STAND 12

**BRAND SGB
 HUNNEBECK**

NOTRE SAVOIR FAIRE À VOTRE SERVICE

Spécialistes mondiaux des solutions en coffrage et étaieement, accès en hauteur et système de sécurité. Nous proposons du matériel en location et à la vente.

Nous nous appuyons sur 3 marques mondialement reconnues afin de distribuer et commercialiser nos produits :

- SGB (systèmes d'accès en hauteur),
- Hünnebeck (coffrage et étaieement)
- Brand Energy & Infrastructure Services (échafaudage et isolation).

Nous sommes présents partout en France. Notre rôle principal est d'accompagner nos clients et partenaires dans leurs projets de construction et de rénovation.

Notre proximité, notre réactivité et notre savoir-faire nous permettent de répondre à tous leurs besoins en coffrage, étaieement et solutions d'accès pour leurs chantiers.

Toujours tournés vers l'innovation, nous recherchons et développons les solutions axées vers l'ergonomie et la



sécurité. Nos bureaux d'études, notre service méthodes, nos équipes de pose, nos formations certifiées délivrées par le CFTEA se déploient sur le territoire national et au Luxembourg et assistent nos clients au plus près de leurs enjeux.



POSTES À POURVOIR :

- Monteur Coffrage et étaieement (H/F)
- Technicien de maintenance (H/F)
- Monteur accès mécanisés (H/F)
- Chef d'équipe chantier (H/F)

Coordonnées pratiques :
job@brandfrance.fr



**LOGISTA
 HOMETECH**

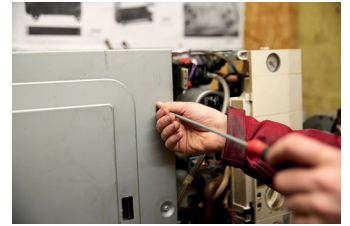
LOGISTA HOMETECH

NOUS RECRUTONS !

Logista Hometech est bien plus qu'une entreprise de services. Nous sommes les gardiens du confort et de la sécurité de tous, y compris les plus fragiles, notamment à travers nos contrats avec les bailleurs sociaux. Nous offrons des services de maintenance multi technique à travers nos cinquante agences en France. Spécialisés dans la plomberie, la menuiserie, l'électricité et le chauffage, nous œuvrons chaque jour pour assurer un habitat sûr et agréable à nos clients.

Ce que nous offrons :

- Un engagement envers le confort et la sécurité : Nous croyons en un logement sûr et confortable pour tous.
- Une expertise technique : Nos équipes sont composées de professionnels qualifiés et expérimentés dans leur domaine.
- Une culture de l'innovation : Nous sommes constamment à la recherche



de nouvelles solutions pour améliorer l'expérience de nos clients.

- Un environnement de travail dynamique : Rejoignez une équipe passionnée et motivée, où votre contribution fait réellement la différence.
- Notre expertise : Plomberie Menuiserie Électricité Chauffage (dépannage et entretien) Climatisation Relation client Assainissement Maîtrise Énergétique.



POSTES À POURVOIR :

- Chauffagiste (H/F)
- Plombier (H/F)
- Installateur thermique et sanitaire (H/F)
- Technicien en maintenance préventive (H/F)
- Menuisier (H/F)

Coordonnées pratiques :
emploi.logistahometech.fr/offre/



STAGE ALTERNANCE
STAND 20

**AUCHAN RETAIL
 FRANCE**

**ENSEMBLE, AMÉLIORONS
 LE QUOTIDIEN !**

Rejoignez-nous ! L'expérience Auchan est une expérience que nous créons ensemble !

C'est une expérience collective où l'esprit d'équipe prime, une expérience épanouissante où chacun peut créer son propre parcours, une expérience engagée où l'on s'investit dans la quête d'un objectif commun : AMÉLIORER LE QUOTIDIEN !

Avec près de 700 magasins en France et trois sites dédiés aux fonctions support dans l'agglomération lilloise (Auchan Retail France, Direction Produit Worldwide et Auchan Retail International), une grande diversité de métiers s'offre à vous.

Votre quotidien en sera transformé, et jamais lassant. Vous apprendrez à nos côtés et évoluerez dans votre carrière. Vous serez accueilli au sein d'un Groupe singulier, à la fois familial



et mondial, humain et dynamique, historique et tourné vers l'avenir.

Nous sommes impatients de vous rencontrer !



POSTES À POURVOIR :

- Manager Commerce Hypermarché en alternance (H/F)
- Manager de Rayon en Supermarché en alternance (H/F)
- Adjoint Manager de Rayon en Supermarché en alternance (H/F)
- Métiers de bouche : Boulanger/ Pâtissier/ Boucher/ Poissonnier en alternance (H/F)
- Technicien de Maintenance en alternance (H/F)

Coordonnées pratiques :
auchan-recrute.fr



STAND 21

**ACADEMY
 MEDIA PLUS
 COMMUNICATION**

**DÉCOUVREZ LA COMMUNICATION
 INSTITUTIONNELLE**

Plongez dans la sphère de la communication institutionnelle, un secteur dynamique et stimulant. Acteur incontournable de la communication pour les Collectivités Territoriales depuis plus de 29 ans, nous accompagnons les collectivités dans leurs besoins en supports de communication (guide, agenda, plan de ville), mobilier urbain et véhicules de location longue durée sur toute la France. Notre groupe, leader national, se distingue par :

- Une équipe commerciale présente sur tout le territoire ;
- Plus de 200 collaborateurs dévoués ;
- Un CA de 30M€ ;
- La confiance de plus de 7000 communes.

En 2023, nous avons inauguré l'Academy Media Plus communication,



un programme de formation et d'intégration novatrice. L'Academy vise à repérer les talents et à les former pour devenir les futurs managers de demain. Une opportunité d'évolution rapide est offerte à tous, qu'ils aspirent à diriger ou à perfectionner leurs compétences. Dès leur intégration, nos nouveaux collaborateurs bénéficient d'une formation approfondie sur nos produits et d'un suivi continu, encadrés par des mentors chevronnés. Si vous recherchez une entreprise qui valorise votre travail à travers des récompenses et des défis stimulants, ne tardez pas à nous rejoindre !



POSTES À POURVOIR :

- Commercial(e) BtoB (H/F)

Coordonnées pratiques :

recrutement@academy-mpc.fr - 04.92.27.40.27
 Siège social : Allée des informaticiens, 06700 Saint Laurent du Var





LYRECO FRANCE

VENEZ REJOINDRE LA #LYRECOTEAM

Lyreco, c'est une entreprise familiale de 12000 collaborateurs, dont 2000 en France. Des fournitures de bureau aux Équipements de Protection Individuelle, en passant par le matériel informatique, le mobilier, les produits d'hygiène et de restauration ou encore les emballages d'expédition, nous sommes leader français de la distribution de produits et de services pour l'environnement de travail. Ce qui nous différencie ?

- Notre présence partout en France... et dans le monde !
- Notre engagement en matière de RSE et développement durable Lyreco se mobilise en proposant, entre autres, des gammes de produits éco-responsables, recyclés et recyclables ; des solutions de transport et de livraison basse consommation ; et des solutions de collecte et de valorisation pour la gestion de fin de vie des produits.
- Des valeurs fortes que nous défendons au quotidien : la passion, l'excellence, l'agilité et le respect.



- Un vrai équilibre vie pro – vie perso : télétravail, conciergerie d'entreprise, associations sportives, crèche, plateforme de covoiturage... Nous protégeons l'équilibre pro-perso de nos collaborateurs. Envie d'en savoir plus ?

Venez rencontrer Alexis ou Corinne. Plus de 50 postes sont à pourvoir partout en France !

STAND 23
ALTERNANCE

POSTES À POURVOIR :

- Représentant(e) du service à la clientèle (H/F)
- Analyste crédit grands comptes (H/F)
- Chargé(e) de Recouvrement (H/F)
- Gestionnaire Approvisionnements (H/F)
- Alternant(e) marketing, communication, contrôle interne, développeur RPA, web Fullstack (H/F)

Coordonnées pratiques :
Corinne DIELEN - corinne.dielen@lyreco.com
lyreco.com/group/france/fr/carriere



UNIVERS NOZ

L'UNIVERS NOZ RECRUTE SES FUTURSTALENTS

L'histoire commence en 1976 pour l'Univers NOZ à Laval (53) avec l'ouverture de son premier magasin. Depuis cette date, l'enseigne se développe aussi bien en France qu'à l'étranger. Nous écoupons nos stocks à la fois sur notre réseau de plus de 300 points de vente en France métropolitaine et par le biais de vente en gros. Dans un esprit start-up, nous avons su trouver la voie pour conquérir toute l'Europe et nous œuvrons quotidiennement pour devenir le leader mondial de la revalorisation de produits invendus.

L'Univers NOZ recherche toujours de nouveaux talents.

A l'image de notre activité, nous proposons divers postes dynamiques qui vous promettent un quotidien riche en expérience !



Vous avez du potentiel et vous voulez saisir votre chance, notamment dans l'entrepreneuriat ? Alors venez nous rencontrer !

POSTES À POURVOIR :

- Gérant Mandataire - 42 magasins disponibles dans toute la France (H/F)
- Chargé de Recrutement Itinérant Confirmé - poste hybride déplacements / TT (H/F)
- Acheteur Sédentaire basé à Laval (53) (H/F)

Coordonnées pratiques :
noz.fr



VOLKSWAGEN GROUP RETAIL FRANCE
RÉGION HAUTS-DE-FRANCE

VOLKSWAGEN GROUP RETAIL FRANCE

L'EXPÉRIENCE COLLABORATEUR AU SERVICE DU COMMERCE

Notre Groupe VGRF est le 1^{er} Groupe de distribution automobile des marques du Groupe Volkswagen. Nous représentons les 8 marques du Groupe à travers 75 concessions et forts d'une équipe de près de 3000 collaborateurs.

Nous sommes attachés à cette position de leader. Ce leadership s'assoit sur les valeurs, sur les femmes et les hommes du Groupe.

Rejoindre VGRF c'est... Prendre part à une aventure collective enthousiasmante où vous serez amenés à relever des challenges en faisant preuve de créativité. C'est aussi avoir la possibilité d'évoluer dans un Groupe aux multiples opportunités. Et avant toute chose, c'est avoir la fierté d'appartenir à une entreprise qui récompense l'excellence opérationnelle allié à un haut niveau d'intégrité et de respect des règles.



Notre région des Hauts-De-France compte 15 concessions et 680 salariés.

ALTERNANCE
STAND 18

POSTES À POURVOIR :

- Mécaniciens (H/F)
- Carrossiers (H/F)
- Conseillers clients (H/F)
- Magasiniers (H/F)
- Vendeurs véhicules neufs, occasions et société (H/F)

Coordonnées pratiques :
contactrh-hdf@vgrf.fr



PRIMARK

ACCOMPAGNEZ NOTRE EXPANSION, REJOIGNEZ-NOUS !

Depuis son tout premier magasin Penneys en Irlande, l'histoire de Primark est marquée par un succès incontestable.

La marque entretient une relation étroite avec ses millions de clients à qui elle propose depuis sa création, grâce à un modèle opérationnel unique, de ne plus avoir à choisir entre des prix accessibles et des produits de qualité (vêtements et des accessoires pour femmes, hommes et enfants, produits de beauté et articles pour la maison).

La conviction profonde de Primark est qu'il est possible et nécessaire de concilier style et durabilité, éthique et prix, dans des produits répondant aux besoins de tous les quotidiens. Certifié Top Employer pour la quatrième année consécutive, Primark France est en constant développement et mène une politique de recrutement et de promotion interne très soutenue.

Aujourd'hui, plus de 6500 salariés répartis partout en France font la réussite de la marque.

Notre magasin de Lille recrute tous types de profils, y compris en alternance : vendeurs polyvalents, visuel merchandisers, managers, gestionnaires RH etc. Rejoignez-nous !

POSTES À POURVOIR :

- Vendeur polyvalent (H/F)
- Vendeur polyvalent-trésorerie (H/F)
- Employé visuel merchandising (H/F)
- Responsable de département (H/F)
- Manager en alternance (H/F)

Coordonnées pratiques :
fr.emploi.primark.com



ALTERNANCE
STAND 24



STAGE ALTERNANCE STAND 25

EUROMASTER FRANCE

EN QUELQUES MOTS...

Filiale européenne du Groupe Michelin, Euromaster France est une entreprise de distribution spécialisée dans la vente et les services de pneumatiques ainsi que dans l'entretien courant des véhicules sur les marchés du grand public et des professionnels. Euromaster France est un leader responsable qui peut compter sur des femmes et des hommes engagés pour placer la sécurité au cœur de son action.



POSTES À POURVOIR :

- Mécanicien en atelier mobile à Lesquin (H/F)
- Monteur pneumatique poids lourds à Hazebrouck/Epernay/Eu/Montmirail etc... (H/F)
- Mécanicien véhicules légers à Vitry (H/F)

Coordonnées pratiques : recrutement.euromaster.fr

EUROPEAN CAMPING GROUP

STAGE ALTERNANCE STAND 34



EUROPEAN CAMPING GROUP

DEVIENS UN CRÉATEUR DE SOURIRE !

Nous partageons tous les mêmes valeurs et œuvrons au quotidien pour créer des moments qui comptent. Concrètement ça veut dire quoi ? Travailler pour le leader européen de l'hôtellerie de plein air, c'est la garantie de découvrir de nouvelles régions - un vrai tremplin pour une carrière dans un secteur résolument international.

Rejoindre une de nos marques (MARVILLA PARKS, TOHAPI, HOMAIR), c'est être un membre à part entière de la grande famille des 5 000 créateurs de sourires !

Pour notre clientèle nationale et internationale, qui vient du Royaume-Uni, Allemagne, Pays-Bas, Suisse, Belgique, Espagne, Italie, Pologne, ... notre mission à tous est de leur faire passer leurs meilleures vacances. Parce que nos valeurs sont communes sur tous les métiers du groupe (sur les campings, au siège, dans les différents

bureaux européens et à la direction), un seul état d'esprit et une forte cohésion pour chacun de nous.

Réception, animation, entretien, technique, restauration, sécurité, call center, finance, marketing, informatique, commercial, ressources humaines - des spécialités métiers différentes et une vocation commune !

Alors Il y a forcément un poste fait pour toi, rejoins la famille des créateurs de sourire, et soit fier de faire vivre à nos clients ces moments qui comptent.



POSTES À POURVOIR :

- Animateur/trice en camping (H/F)
- Employé(e) de restauration en camping (H/F)
- Surveillant(e) de baignade BNSSA en camping (H/F)
- Employé(e) de ménage en camping (H/F)
- Réceptionniste en camping (H/F)

Coordonnées pratiques : jobs.europeancampinggroup.com
recrutement@europeancampinggroup.com



ALTERNANCE STAND 35

ELIOR GROUP

ELIOR A FAIM DE TALENTS !
#LEJOBQUEJEVEUX

Leader de la restauration collective en France, Elior est une Entreprise de 20 000 collaboratrices et collaborateurs avec plus de 9 000 restaurants et points de vente.

Son expertise est de proposer des solutions de restauration pour tous les âges, dans tous les lieux de vie et à tout moment, pour rendre chaque repas savoureux et faire de chaque repas une pause moment de plaisir. Ainsi, Elior se positionne comme le restaurateur de référence et l'expert de la restauration collective pour les plus jeunes dans les crèches, les plus âgés dans les maisons de retraite ou encore les collaborateurs d'une entreprise.

Grâce à la diversité de nos activités (dans nos restaurants et sur nos sièges), nous proposons une large palette de métiers pour vous aider à trouver le job que vous voulez ! Cuisine et production, vente et salle, hygiène et sécurité, diététique, management opérationnel et fonctions support.

Quelle que soit votre formation, votre expérience ou votre niveau d'études, découvrez une multitude



d'opportunités de carrières chez nous. Nous recherchons avant tout des personnalités et des talents avec l'envie de relever des challenges.

Vous souhaitez donner un nouvel élan à votre carrière dans une entreprise innovante et en pleine transformation ?

Rejoignez la grande famille Elior !



POSTES À POURVOIR :

- Chef gérant (H/F)
- Cuisinier/Second (H/F)
- Employé de restauration (H/F)
- Apprenti cuisinier (H/F)
- Apprenti Responsable de secteur (H/F)

Coordonnées pratiques : elior.fr



STAGE STAND 33

HOTELLERIE BRIQUETERIE & SPA • CHAMPAGNE

UNE MAISON DE CARACTÈRE AU CŒUR DE LA CHAMPAGNE

À quelques pas d'Épernay et à 1h30 de Paris, nous vous accueillons dans une demeure de caractère au cœur du vignoble champenois. Notre Maison, boutique-hôtel 5 étoiles, propose 40 chambres, un bistrot, un restaurant gastronomique, ainsi qu'un spa. L'Hostellerie Briqueterie & Spa est à la recherche de ses nouveaux talents, de collaborateurs motivés et passionnés. Telle une maison de famille, nous souhaitons allier à la tradition de notre histoire, la modernité des équipements, pour créer un cocon tout en confort et en convivialité.

Notre objectif : Faire vivre une expérience unique aussi bien à nos clients qu'à nos collaborateurs.



POSTES À POURVOIR :

- Chef de partie pâtisserie (H/F)
- Réceptionniste Tournant (H/F)
- Chef de Rang (H/F)
- Commis de cuisine (H/F)
- Sommelier (H/F)

Coordonnées pratiques : recrutement@beauvallon.com

cdc habitat

STAND
10

ADOMA

INTÉGREZ LE 1^{ER} OPÉRATEUR
DU LOGEMENT TRÈS SOCIAL

Acteur majeur de la solidarité, Adoma, filiale du Groupe CDC Habitat, loge et héberge plus de 88 000 clients sur l'ensemble du territoire. L'intérêt général est au centre de nos préoccupations, ainsi que celui de nos 3000 collaborateurs.

Rejoindre Adoma, c'est intégrer une entreprise reconnue pour ses valeurs, engagée dans l'accompagnement de nos publics.

C'est également rejoindre le Groupe CDC Habitat, filiale de la Caisse des dépôts : premier bailleur en France (plus de 10 300 collaborateurs) avec un patrimoine géré de 354 000 logements sociaux et 108 000 logements intermédiaires.

Adoma s'engage en faveur de la diversité, l'égalité professionnelle, l'emploi des travailleurs handicapés...



POSTES À POURVOIR :

- Intervenant social (H/F)
- Ouvrier de maintenance bâtiment (H/F)
- Chargé de gestion locative (H/F)
- Responsable de sites (H/F)
- Responsable pension de famille (H/F)

Coordonnées pratiques :
adoma.cdc-habitat.fr
Juliette FREMEAUX
juliette.fremaux@adoma.cdc-habitat.fr

SPIE

STAGE
ALTERNANCESTAND
37

SPIE INDUSTRIE

CONSTRUISEZ L'AVENIR DE
L'INDUSTRIE

SPIE Industrie, filiale de SPIE France, accompagne les industriels dans leurs enjeux de transformation numérique et de transition énergétique. Grâce à sa connaissance fine des enjeux de production de ses clients et à son haut niveau de maturité sur l'ensemble des marchés, SPIE Industrie intervient dans la conception, la réalisation et la maintenance d'installations économes en énergie pour décarboner l'industrie.

En intégrant SPIE Industrie, vous rejoignez une équipe de 3 300 collaborateurs répartis sur 100 implantations à travers le pays. Cette proximité unique sur le marché vous permettra d'être au cœur des enjeux industriels de nos clients, favorisant ainsi la co-construction de solutions sur mesure et innovantes.

En 2024, SPIE France et ses 6 filiales recrutent plus de 3 500 collaborateurs, dont 700 alternants, partout en France. Vous aussi, vous aspirez à une carrière rythmée par des missions challengeantes ?

Rejoignez l'aventure SPIE Industrie !



Rendez-vous sur le site carrière de SPIE !

POSTES À POURVOIR :

- Electricien Industriel (H/F)
- Dessinateur Projeteur (H/F)
- Alternant électricité Industrielle (H/F)
- Chargé de prévention (H/F)
- Ingénieur d'études (H/F)

Coordonnées pratiques :
spie-job.com
06.89.10.02.04
m.boulanger@spie.com

Matal

Une société du Groupe SYCLEF

MATASAS

NOUS RECRUTONS DE NOUVEAUX
TALENTS - SECTEUR FROID

MATAL est une société de SYCLEF, Groupe international en fort développement, leader, spécialiste en réfrigération industrielle, commerciale et conditionnement d'air. Présent sur une grande partie de la France et de l'Espagne, SYCLEF compte à ce jour + de 2000 collaborateurs, répartis dans 49 sociétés opérationnelles à taille humaine, proches de leurs clients, avec une identité locale forte. Pour faire face à cette croissance continue, les sociétés recrutent activement en France et en Espagne des Techniciens Frigoristes en Froid Commercial et Industriel.

Vous souhaitez :

- Intégrer un métier d'avenir dans un secteur porteur d'emplois ?
- Rejoindre une société stable, proche de ses salariés et de ses clients ?

Acteur majeur en Froid Industriel (22 implantations à travers la France) dont une à Ruitz (59), MATAL

STAND
36

recherche de nouvelles compétences. Vos principales missions consisteront à intervenir sur les installations :

- Suivre les travaux de réalisation
- Mettre en service
- Assurer la maintenance préventive, curative et corrective
- Accompagner techniquement l'équipe

Vous êtes :

- Titulaire d'une Formation spécialisée en Froid Industriel
 - Junior ou Expérimenté
 - Rigoureux avec un sens du service
- Rejoignez la dynamique d'une PME et la force d'un Groupe !

POSTES À POURVOIR :

- Technicien Frigoriste en Froid Industriel (H/F)
- Technicien Référent en Froid Industriel (H/F)

Coordonnées pratiques :
syclef.fr
Magalie MOISAN, Responsable Recrutement - recrutement@syclef.fr

POLE DEFENSE

STAND
41

DGA

LA DGA RECRUTE DES
INGÉNIEURS ET TECHNICIENS
EN CDI

Force d'expertise, d'essais et d'ingénierie au sein du Ministère des Armées.

La Direction Générale de l'Armement (DGA) est l'interface entre les besoins opérationnels formulés par les armées et les maîtres d'œuvre industriels du secteur de la défense.

La DGA assure le rôle de maître d'ouvrage étatique des opérations d'armement sur toute la durée de vie des programmes.

Son ambition : conduire au bénéfice des armées la conception des systèmes de défense, les opérations d'armement et la structuration de l'industrie de défense.

Elle recrute, partout en France en CDI, dans tous les secteurs, des personnels civils, techniciens, ingénieurs et cadres, débutants ou confirmés, de niveau BAC+2 à BAC+8.

Les domaines sont les suivants : cyber informatique, aéronautique, optronique, télécommunication, systèmes d'information, qualité, achats, gestion de projets...


Travailler à la DGA, les points forts : des embauches en CDI, des recrutements sur une multitude de métiers, des parcours professionnels variés, un environnement de travail stimulant, des programmes prestigieux, des essais et expertise de haut niveau, lien avec les armées, industrie de haute technologie. La DGA est le CLIENT de Dassault, Thales, Airbus, MBDA, Safran...

Présence sur tout le territoire national / respect de l'équilibre vie privée / vie professionnelle recherché.

POSTES À POURVOIR :

- Plusieurs postes à pourvoir (H/F)


Coordonnées pratiques :
dga-drh-recrutement-ict.fct@intradef.gouv.fr



2i ACADEMY

ALTERNANCE

STAND **39**



TA CARRIÈRE EN ALTERNANCE COMMENCE ICI

La 2i Academy, CFA du groupe M21 Formation, te forme aux métiers d'avenir IT les plus demandés ainsi qu'aux métiers des Ressources Humaines et du Commerce.

10 cursus ponctués par des diplômes reconnus, de Bac+2 à Bac+5, dans les domaines de l'Informatique technique, la Cybersécurité, le DevOps, le Développement Web, le Commerce et les Ressources Humaines.

8 campus dans toute la France : Paris, Lyon, Lille, Bordeaux, Orléans, Nantes, Aix-en-Provence, Sophia Antipolis. Les parcours 2i Academy combinent la maîtrise des connaissances théoriques grâce aux meilleurs experts, et l'acquisition de compétences pratiques en entreprise, grâce à notre réseau d'entreprises partenaires et clients. L'école a été construite sur des valeurs d'excellence, de bienveillance et de proximité, ainsi que sur le savoir-faire d'un groupe reconnu.

FORMATIONS :

10 cursus diplômants de Bac+ à Bac +5 dans les domaines de l'Informatique technique, la Cybersécurité, le DevOps, le Développement Web, le Commerce et les Ressources Humaines.


Coordonnées pratiques :
admission-lille@2iacademy.com
2iacademy.com/admissions/
 03.66.21.32.44



CNQAOS

ALTERNANCE

STAND **32**



CNQAOS L'ECOLE DES ASSISTANTS DENTAIRES

La CNQAOS est un organisme de formation créé en 1981 et habilité par la CPNEFP des cabinets dentaires à former les Assistants Dentaires et les Aides Dentaires.

Nos formations se déroulent sur 18 mois pour l'Assistant dentaire et 12 mois pour l'Aide dentaire, au rythme d'une journée de cours par semaine et d'une formation pratique en entreprise pendant le temps de travail.

Nos formations sont en alternance, accessibles en contrats de professionnalisation et d'apprentissage, et ouvertes à toute personne âgée de 18 ans minimum et possédant un diplôme de niveau III minimum.

L'apprenant est salarié de l'entreprise et perçoit à ce titre une rémunération (90% du smic minimum entre 18 et 25 ans, 100 % du smic minimum à partir de 26 ans pour le contrat de professionnalisation et à partir de 43% du smic, selon l'âge), pour le contrat d'apprentissage.

Ces deux formations permettent l'obtention du Titre à finalité professionnelle d'Assistant dentaire ou du Certificat de qualification professionnelle d'Aide dentaire.

Ces formations réglementées vous permettront d'acquérir les compétences relationnelles, techniques, administratives, préventives et éducatives indispensables à l'exercice de ces professions du secteur de la santé.

L'Assistant dentaire et l'aide dentaire exercent, en moyenne, entre 10 et 14 ans dans le même cabinet, il s'agit donc d'emplois stables permettant de construire sa vie professionnelle.

Enfin, des stages de mise à jour des connaissances et de perfectionnement sont accessibles tout au long de la carrière professionnelle.

Osez le secteur de la santé et intégrez la CNQAOS, le leader national des formations d'Assistants et d'Aides dentaires.

POSTES À POURVOIR :

- Assistant Dentaire en alternance (H/F)
- Aide Dentaire en Contrat de professionnalisation en alternance (H/F)

Coordonnées pratiques :
 03.20.12.19.93
 Espace Tween
 32 Place de la Gare, 59000 Lille



ifocop
Vivre et apprendre

STAGE ALTERNANCE

STAND **38**



EXPERT DE LA RECONVERSION PROFESSIONNELLE

IFOCOP est un organisme de formation spécialisé dans la reconversion professionnelle et l'alternance dans le domaine tertiaire. Présent en région Hauts de France, depuis 2005, cet ancrage permet de proposer un catalogue de formations en réponse aux besoins de qualification de la population locale et ainsi de favoriser le recrutement des entreprises.

IFOCOP forme chaque année plus de 2400 apprenants et dispose d'un réseau de 2500 entreprises partenaires avec un taux de retour à l'emploi entre 80 et 90%.

Découvrez nos formations diplômantes, reconnues par l'Etat et enregistrées au RNCP de Bac à Bac+3/4 dans les domaines de l'assistantat/secrétariat, comptabilité/gestion, et ressources humaines/paie et également des formations en alternance en contrat d'apprentissage et en contrat de professionnalisation.

Le centre IFOCOP de Villeneuve d'Ascq organise chaque mardi à 9h30 des réunions d'information ouvertes à tous, l'occasion de vous présenter l'ensemble des formations proposées en détail et de faire le point de façon individualisée sur votre projet de formation.

Pour vous inscrire, rendez-vous sur www.ifocop.fr

FORMATIONS À POURVOIR :

- Gestionnaire de paie (H/F)
- Comptable (H/F)
- Secrétaire-Assistant(e) (H/F)
- Responsable QHSE (Qualité / Hygiène / Sécurité / Environnement) (H/F)
- Responsables ressources humaines (H/F)

Coordonnées pratiques :
ifocop.fr
lille@ifocop.fr
 03.20.47.60.92
 14 avenue de l'avenir,
 59650 VILLENEUVE D'ASCQ

PORTAGE SALARIAL



STAND **11**



AGILITÉ ET TRANSPARENCE POUR LE PORTAGE SALARIAL

COMMENT LE PORTAGE SALARIAL PEUT VOUS AIDER ?

Véritable statut hybride, le portage salarial vous offre les avantages d'un CDI et l'autonomie d'un indépendant. Vous êtes votre propre patron, vous choisissez vos projets et votre temps de travail. Vous signez un contrat CDI avec votre société de portage salarial. Cela vous ouvre des droits :

- Au chômage
- À la retraite
- À l'assurance maladie...

Et facilite l'accès aux prêts bancaires. Quant à la gestion administrative, PortAgile s'occupe de tout.

POURQUOI CHOISIR PORTAGILE ?

Avec PortAgile, vous bénéficiez d'un véritable accompagnement de proximité. Vous vous concentrez sur le développement de votre activité. Notre équipe gère toute la partie administrative, financière et comptable. Elle est à votre disposition pour répondre à vos différentes sollicitations.

POSTES À POURVOIR :

- Métiers de l'informatique
- Activités commerciales
- Communication et Marketing
- Métiers de l'industrie et du BTP

Coordonnées pratiques :
portagile.fr
gestion@portagile.fr



SGP SÉCURITÉ

SI TU AIMES TON MÉTIER,
ON EST FAIT POUR DURER !

Le Groupe SGP naît en 2005. Fondé par Florian PETTE, il fédère aujourd'hui trois activités organisées en filiale : la sécurité, la formation et l'accueil. Nous proposons et mettons en œuvre des solutions de sûreté et de sécurité humaine spécialisées dans les secteurs de l'industrie, de la logistique, du tertiaire et des sites prestige.

Nous recrutons activement des agents de sécurité qualifiés pour répondre aux défis actuels et futurs. Nous offrons bien plus qu'un emploi. Nous vous proposons une opportunité de croissance professionnelle au sein d'un environnement collaboratif, où vos compétences seront mises en valeur. De plus, nos avantages compétitifs garantissent votre bien-être et votre épanouissement au quotidien. Au-delà des avantages de la branche professionnelle que nous appliquons déjà, vous pouvez bénéficier :

- Des heures supplémentaires payées au mois à un taux unique de 17%
- Des primes de dépannage cumulables pour récompenser votre investissement et votre disponibilité
- Un système d'indisponibilité en cas de besoin

STAND
40

- Une valorisation de la fonction maître d'apprentissage par une prime de fonction
- Création d'un statut polyvalent rémunéré à 160 Agent d'Exploitation
- Versement de diverses primes et récompensant la réussite collective
- Une mutuelle compétitive



POSTES À POURVOIR :

- Agent(e) de sécurité (H/F) à LOOS en CDI
- Agent(e) de sécurité SSIAP 1 (H/F) à LOMME en CDI
- Agent(e) de sécurité (H/F) à LILLE en CDI
- Agent(e) de sécurité (H/F) à ROUBAIX en CDI



Coordonnées pratiques :
groupesgp.fr/nous-rejoindre
03.87.61.11.60
Alyssa SAYNORATH
Référénte Ressources Humaines
Secteur Hauts de France
alyssa.saynorath@groupeesgp.fr
03.87.61.11.60

Carsat Retraite & Santé
au travail
Hauts-de-France

STAGE ALTERNANCE
STAND
16CARSAT
HAUTS-DE-FRANCE

VOUS AUSSI, TROUVEZ UN EMPLOI
À LA CARSAT HDF !

Gérer la retraite et protéger la santé ...
« Au service des assurés, des retraités et des entreprises », c'est cet esprit qui anime les 1 500 collaborateurs de la Carsat Hauts-de-France (HDF) !

Accompagner tout au long de la carrière en protégeant la santé, permettre de surmonter les difficultés (maladie, handicap, vieillissement), préparer le départ en retraite, voilà ce qui nous anime ! La Carsat des HDF : missions plurielles et innovation sociale.

La Carsat des HDF est l'organisme qui s'occupe des retraites ! Mais la Carsat, ce n'est pas que cela. Les collaborateurs travaillent à ce que nous arrivions à la retraite en bonne santé et sans difficultés majeures grâce aux missions de prévention des risques professionnels et d'accompagnement social. Nos métiers ont du sens ! Avec une centaine de métiers, dont une majorité au contact direct de nos publics, nous vous offrons une diversité de parcours professionnels. Une entreprise innovante, engagée en faveur de l'environnement et du développement sociétal.



Une structure éco-responsable :

- Engagement en matière de tri sélectif des déchets ;
- Plan de mobilité durable ;
- Sobriété énergétique ;
- Actions solidaires, collectes, ateliers, évènements et moments d'échanges...

Vous aussi, trouvez un emploi à la Carsat HDF et rejoignez-nous !



POSTES À POURVOIR :

- Conseiller clientèle retraite CDI (H/F)
- Téléconseiller H/F - CDI - Contrôleur de sécurité CDI (H/F)
- Ingénieur conseil CDI (H/F)
- Assistant de service social CDI (H/F)
- Agent administratif en CDD (H/F)



Coordonnées pratiques :
carsat-hdf.fr
recrutement.carsat-hdf.fr

LIBERTÉ
ÉGALITÉ
FRATERNITÉ

**MINISTÈRE
DE LA JUSTICE**

Liberté
Égalité
Fraternité

DIRECTION
INTERRÉGIONALE
DE LA PROTECTION
JUDICIAIRE DE LA
JEUNESSE

SOYEZ AU CŒUR DE LA JUSTICE !

La direction de la protection judiciaire de la jeunesse (PJJ) du ministère de la Justice a pour cœur de mission l'action éducative dans le cadre pénal. Elle prend en charge et encadre les mineurs qui font l'objet d'une décision de justice pour leur permettre de trouver leur place dans la société. Il s'agit d'éduquer, de protéger et d'insérer les mineurs confrontés à la justice, dans un objectif de lutte efficace contre la récidive.

Éducateurs, cadres éducatifs, professeurs techniques, directeurs des services mettent leurs qualités d'écoute au service de mineurs en grande difficulté et en conflit avec la loi. Ils apportent une aide décisionnelle aux magistrats en proposant les actions éducatives les plus appropriées aux profils concernés. Leur objectif : garantir l'insertion scolaire et professionnelle des mineurs.

STAND
15

Nos avantages :

- Des métiers diversifiés sur l'ensemble du territoire.
- Un ministère engagé pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et la diversité (Label obtenu en 2022)
- Une offre de formation initiale et continue riche
- Une politique ambitieuse pour améliorer les conditions de travail et la possibilité de télétravailler 2 jours par semaine.



POSTES À POURVOIR :

- Educateur (H/F)
- Directeur de service (H/F)
- Psychologue (H/F)
- Assistant de service social (H/F)
- Professeur technique (H/F)



Coordonnées pratiques :
lajusticerecrite.fr
Nord : dtpjj-lille@justice.fr
Pas-de-Calais : dtpjj-arras@justice.fr
Somme et Aisne :
dtpjj-amiens@justice.fr
Oise : dtpjj-beauvais@justice.fr

Québec

STAND
17SERVICES
D'IMMIGRATION DU
QUÉBEC

ET SI VOTRE AVENIR ÉTAIT
AU QUÉBEC ?

Saviez-vous que d'ici 2030, plus de 1 million d'emplois seront à pourvoir au Québec ? Les employeurs du Québec cherchent à recruter des talents dans de nombreux secteurs d'activités ! La Direction des services d'immigration du Québec en Europe appuie les entreprises québécoises dans le recrutement de travailleurs et travailleuses à l'international, notamment à travers l'organisation des missions de recrutement Journées Québec.

Les Journées Québec : Trouvez votre emploi au Québec !

À l'occasion des Journées Québec Europe, une cinquantaine d'employeurs proposeront des offres d'emploi à celles et ceux voulant relever de nouveaux défis outre-Atlantique.

Les postes seront à pourvoir dans des secteurs d'activité très variés tels que l'informatique, la santé, les services sociaux, l'enseignement, la construction et le génie.

Vous pourrez consulter les offres d'emploi et candidater du 10 avril au 26 mai 2024 sur le site.



Les candidat(e)s retenu(e)s seront invité(e)s pour un entretien par visioconférence, entre le 17 et le 21 juin. Profitez du Village des Recruteurs pour rencontrer la Direction des services d'immigration du Québec, et vous informer sur tous les aspects de votre projet de mobilité : recrutement, emploi, démarches d'immigration...



POSTES À POURVOIR :

- Éducateur / éducatrice jeunes enfants (H/F)
- Infirmier / Infirmière (H/F)
- Travailleur / travailleuse social (H/F)
- Ingénieur(e) de fabrication Machiniste (H/F)



Coordonnées pratiques :
Quebec.ca/JourneesQuebecEurope

adie

STAGE ALTERNANCE STAND 28

ADIE

UNE ASSOCIATION QUI A DU SENS

Participez à rendre notre société plus solidaire et inclusive !

Depuis 35 ans, l'Adie défend l'idée que chacun peut entreprendre. Notre réseau de 2 000 salariés et bénévoles finance et accompagne dans la durée les personnes dont les projets ne sont pas suivis par les réseaux bancaires traditionnels. Organisation dynamique et innovante déployée sur 180 agences en métropole et en Outre-mer, nous avons financé le lancement de plus de 150 000 entreprises. Notre énergie est mobilisée au service de ceux qui veulent agir pour changer leur situation, changer le monde à leur échelle.

Chez nous, la bienveillance et la solidarité ne sont pas de vains mots, elles s'incarnent dans nos actions comme dans nos relations.

Militants du microcrédit, du droit à l'initiative économique, de l'inclusion, de la transition écologique inclusive... Nous agissons au quotidien pour une économie plus responsable et solidaire. Nous sommes aussi engagés qu'exigeants.



POURQUOI REJOINDRE L'ADIE ?

L'Adie vous offre un cadre de travail stimulant et bienveillant. Nous vous offrons une formation continue tout au long de votre carrière pour développer de nouvelles expertises, des opportunités d'évolution professionnelle et géographique. Nous avons d'ailleurs obtenu en 2024 le Label Happyindex AtWork. Rejoignez-nous !



POSTES À POURVOIR :

- Chargé de clientèle parc (H/F)
- Conseiller Adie (H/F)
- Chargé de recouvrement amiable (H/F)



Coordonnées pratiques : adie.org

Groupama
NORD-EST

STAGE ALTERNANCE STAND 30

GROUPAMA NORD EST

GROUPAMA NORD EST RECRUTE, REJOIGNEZ-NOUS !

Groupama Nord Est, c'est 1220 collaborateurs engagés au service de nos 280 000 sociétaires et présents sur 6 départements (Nord – Pas-de-Calais – Aisne – Marne – Ardennes – Aube). Des ambitions fortes et partagées résumées par notre raison d'être « Nous sommes là pour permettre au plus grand nombre de construire leur vie en confiance ».

Assureur responsable et de proximité, nous accompagnons nos sociétaires dans chaque moment de leur vie et de leurs projets. Nos conseillers proposent des solutions allant de la complémentaire santé à la prévoyance en passant par l'assurance IARD, produits d'épargne et de financement.

Notre Groupe écrit l'aventure du mutualisme depuis plus de 120 ans et accompagne des hommes et femmes engagés pour leur territoire.

Notre raison d'être fait écho en vous ?

Rejoignez-nous et venez écrire votre belle histoire à nos côtés !

N'attendez pas et venez nous voir sur notre stand !



POSTES À POURVOIR :

- Conseiller Commercial en Assurances - Marché Particuliers (H/F)
- Conseiller Commercial en Assurances - Marché Agricole (H/F)
- Conseiller Commercial en Assurances - Marché Professionnels (H/F)
- Gestionnaires sur nos différents Pôles de Gestion (H/F)



Coordonnées pratiques : groupama-gan-recrute.com

ALTERNANCE STAND 29

Groupe Henner
Assurances de personnes

HENNER

HENNER RECRUTE !

Groupe international, développe et opère des solutions innovantes en assurance de personnes pour les particuliers, les professionnels et les entreprises.

Nous sommes 1700 collaborateurs et présents dans 21 pays à travers le monde. Chez Henner, l'attention portée à nos collaborateurs est un enjeu aussi fort que celui de bien servir nos clients et bénéficiaires.

Nous rejoindre, c'est intégrer un collectif animé par la bienveillance, l'écoute, l'indépendance et la créativité. Tant en France qu'à l'international, ces valeurs sont ancrées dans notre ADN comme dans nos pratiques managériales.



Chez Henner, c'est avant tout votre personnalité qui nous intéresse. Nous sommes fiers de porter au quotidien la diversité et l'égalité des chances.

Ainsi, tous nos emplois sont ouverts aux personnes en situation de handicap.



POSTES À POURVOIR :

- Conseiller Commercial HSP (H/F)
- Gestionnaire Frais de Santé (H/F)
- Gestionnaire Prévoyance (H/F)
- Responsable d'Unité de Gestion (H/F)



Coordonnées pratiques : carrieres.henner.fr
levillagedesrecruteurs.fr/entreprise/henner/

SG C'EST VOUS L'AVENIR

STAGE ALTERNANCE STAND 31

SOCIÉTÉ GÉNÉRALE

C'EST VOUS L'AVENIR

SG, la Banque de détail du groupe Société Générale en France : Depuis janvier 2023, SG est la nouvelle banque de détail du groupe Société Générale en France. Issue du rapprochement des deux réseaux Société Générale et Crédit du Nord, SG a pour ambition de constituer un partenaire bancaire de premier plan sur le marché français au service de 10 millions de clients. La nouvelle banque SG est : une banque ancrée localement, autour de 11 régions, pour être plus proche des clients avec une présence territoriale de près de 1450 agences, une banque d'expertise avec le déploiement de conseillers spécialisés par catégories de clients ou par besoins spécifiques, une banque accessible et réactive avec des conseillers en agence et à distance et une banque responsable qui place les enjeux RSE au cœur de son nouveau modèle.

SG CREDIT DU NORD est un leader de la bancassurance ancré localement avec des circuits de décision courts pour mieux satisfaire ses clients. Elle propose un modèle relationnel, tenant compte des spécificités des différentes catégories de clients.



POSTES À POURVOIR :

- Conseiller Clientèle CRC (H/F)
- Conseiller Clientèle SG Direct (H/F)
- Conseiller Clientèle Essentiel (H/F)
- Conseiller Clientèle Professionnel (H/F)
- Conseiller Clientèle Premium (H/F)



Coordonnées pratiques : careers.societegenerale.com





CONSEILS PRATIQUES

Pouvoir rencontrer des dizaines de recruteurs le même jour, au même endroit : c'est une opportunité à ne pas manquer. Et pour ne pas passer à côté, il ne s'agit pas seulement d'être présent : il faut aussi avoir les bons réflexes, la bonne posture et même le "petit truc" en plus pour faire bonne impression et vous démarquer des autres candidats.

Pour un Village des Recruteurs réussi, je vous donne 5 conseils.

1 Prenez connaissance des postes à pourvoir avant de vous présenter à une entreprise :

- vous paraîtrez beaucoup plus intéressé parce que vous saurez dire pour quel(s) poste(s) vous venez voir l'entreprise
- pour un recruteur, un candidat intéressé est un candidat intéressant

Comment faire ?

Si vous n'avez pas pu vous renseigner avant le jour J, pas de panique : la Gazette que vous avez entre les mains vous indique justement les intitulés des postes à pourvoir dans les entreprises présentes.

2 Arrivez vers l'entreprise avec le sourire :

- ça n'a l'air de rien, pourtant c'est la première image que les recruteurs auront de vous et dont ils se souviendront. Donc même si vous êtes fatigué ou que vous avez mal aux pieds, souriez !
- il est plus facile pour les recruteurs d'imaginer un candidat s'intégrant dans l'équipe et entretenir de bonnes relations lorsque celui-ci sourit.

3 Présentez-vous de manière courte et impactante pour :

- marquer rapidement l'esprit et l'intérêt des recruteurs
- optimiser le temps et laisser la place à d'autres questions
- faire ressortir votre esprit de synthèse et votre motivation

Comment faire ?

Indiquez vos nom et prénom, le ou les métiers sur lesquels vous vous positionnez, les moments clés de votre parcours et surtout pour quelle(s) raison(s) vous avez souhaité rencontrer cette entreprise.

4 Posez des questions pour :

- montrer votre intérêt pour le poste et l'entreprise
- proposer un échange de qualité et équilibré aux recruteurs
- marquer encore une fois leur esprit

Comment faire ?

Vous pouvez demander aux recruteurs de vous en dire plus sur le poste à pourvoir, sur une information qui vous intéresse par rapport à l'entreprise, sur le profil recherché, le process de recrutement ou tout simplement sur la date prévue pour la prise de poste.

5 Prenez l'information clé : les coordonnées du recruteur

Ne vous contentez pas de donner votre CV. Demandez également au recruteur s'il est possible de reprendre contact avec lui d'ici quelques jours pour prolonger votre échange. Ce sera l'occasion de bien noter son nom et ses coordonnées.

De cette manière :

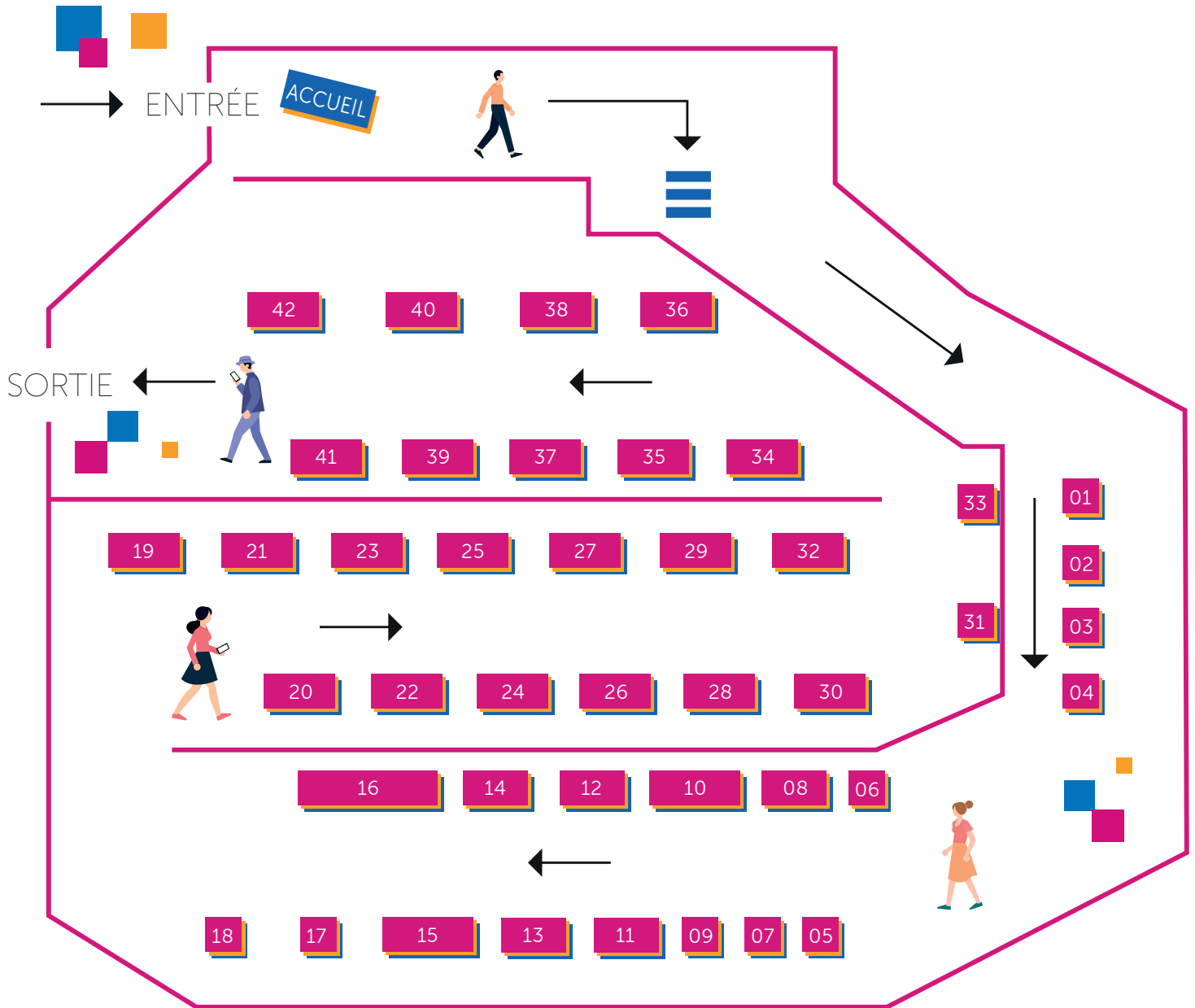
- vous aurez le bon contact pour faire une relance
- vous confirmerez votre intérêt pour le poste et votre envie d'aller plus loin dans le process de recrutement

Etsivousn'avezpasouplusdeCV,prenezlenometlescoordonnéesdu recruteur vous permettra de lui transmettre ultérieurement.

Bon Village des Recruteurs !

Ptisham

Coach, Formatrice & YouTubeuse, spécialiste de la recherche d'emploi



1 FRANCE TRAVAIL

2 APEC

3 LILLE AVENIRS

4 CAP EMPLOI LILLE MÉTROPOLE DOUAISIS

5 RÉGION HAUTS-DE-FRANCE

6 L'E2C GRAND LILLE

7 L4M.FR

8 NQT

9 MANPOWER FRANCE

10 ADOMA

11 PORTAGILE

12 BRAND SGB HUNNEBECK

13 LOGISTA HOMETECH

14 PROMAN

15 DIRECTION INTERREGIONALE DE LA

PROTECTION JUDICIAIRE DE LA JEUNESSE

16 CARSAT HAUTS-DE-FRANCE

17 SERVICES D'IMMIGRATION DU QUÉBEC

18 VOLKSWAGEN GROUP RETAIL FRANCE

19 SOLANO

20 AUCHAN RETAIL FRANCE

21 ACADEMY MEDIA PLUS COMMUNICATION

22 UNIVERS NOZ

23 LYRECO FRANCE

24 PRIMARK

25 EUROMASTER FRANCE

26 GEIQ EMPLOI & HANDICAP

27 PARTNAIRE

28 ADIE

29 HENNER

30 GROUPAMA NORD EST

31 SOCIÉTÉ GÉNÉRALE

32 CNQAOS

33 HOSTELLERIE BRIQUETERIE
& SPA • CHAMPAGNE

34 EUROPEAN CAMPING GROUP

35 ELIOR GROUP

36 MATAL SAS

37 SPIE INDUSTRIE

38 IFOCOP

39 2I ACADEMY

40 SGP SÉCURITÉ

41 DGA

42 AKIEM