

LA GAZETTE DES RECRUTEURS

Bien + qu'un mag' emploi !

La septième édition

#VDRDIJON

Entretien avec

Nadjoua BELHADEF

Vice-présidente de
Dijon métropole p.4

Plan du
village
au dos

Ils vous accompagnent

dans votre recherche p.5

Rendez-vous sur levillagedesrecruteurs.fr



Besoin d'une communication locale efficace et ciblée ?



**Radio, digital, réseaux...
Communiquez sur un média puissant*.
K6 est la radio locale leader sur les CSPI+
et les chefs d'entreprises à Dijon****



* Contactez nous au 03 80 66 10 49 ou contact@k6fm.com

** Médiamétrie EAR Local – sept 22/juin 24 - DIJON - Ensemble 13 ans et plus – 05h/24h
- Audience cumulée en Pénétration. étude portant sur le périmètre des radios actives à
Dijon (K6, Chérie FM, France Bleu, Nostalgie, Fun Radio, Fréquence plus, Europe 2).

K6FM 101.6
VOTRE RADIO LOCALE

SOMMAIRE

MA RECHERCHE
Conseils et
accompagnement
P. 5 à 8

LES AGENCES
D'INTÉRIM
ET D'EMPLOI
P. 12 et 15

LES ENTREPRISES

- Secteur sécurité p. 8
- Secteur du commerce et négociation,
distribution p. 9
- Secteur agro-alimentaire p. 10 et 22
- Secteur de la finance, banque, assurance p. 10
- Secteur transport et logistique p. 11
- Secteur service p. 15
- Secteur BTP et construction p. 15
- Secteur hôtellerie restauration p. 17
- Secteur industrie pharmaceutique p. 17
- Secteur de l'informatique et
des télécommunications p. 17
- Secteur du service public p. 21 à 22
- Secteur de l'environnement et energie p. 23 à 24
- Secteur de l'industrie p. 24 à 26
- Secteur multisectorielle p. 27
- Secteur de la santé p. 26

LES
ORGANISMES
DE FORMATION
P. 18 à 21

LE
PÔLE
DÉFENSE
P. 16

PLAN DU
VILLAGE
P. 28

Directeur de la publication : Antoine Tallis (Président du Groupe Aglaé)
Responsable de la rédaction : Lucie Raoux
Mise en page - graphisme : Gaëlle Desgranges
Journal tiré à 1 000 exemplaires par Imprimerie Cusin (MEYRIER 38)

Parution du journal le jeudi 26 septembre 2024.

Nous remercions en premier les partenaires de cette édition : Ville de Dijon et Dijon métropole, France Travail, UMIH COTE D'OR, Mission Locale de l'Arrondissement de Dijon, MEDEF CÔTE-D'OR, Centre EPIDE de Velet, Creativ'Plie, CPME Bourgogne-Franche-Comté, CMA Bourgogne Franche-Comté, CCI Côte-d'Or Saône-et-Loire, Cap Emploi Côte d'Or, Hub Emplois et Compétences des industries de santé, Apec Bourgogne Franche Comté, K6FM et J'Aime Dijon, pour leur implication et leur soutien dans la préparation.

Merci aux équipes de l'agence Aglaé qui ont oeuvrées à cet événement : notre directrice commerciale Stéphanie Kuperas, Lucie Raoux, Manon Charretier, Pauline Landoas, Flavien Gervais, Helena Mafoumba, Louise Salès, Justine Tarlevé, Emma Jambois, Anaïs De Boucherville, Gaëlle Desgranges (notre graphiste), Murielle Cusin (notre imprimeur), Cyril Lichan (notre journaliste), Romain et Caroline Corraze d'Aloha Studio ainsi qu'à l'ensemble des structures qui nous ont fait confiance et toutes les personnes qui ont collaborées de près ou de loin à la réalisation de cette édition. La Gazette du Village des Recruteurs est éditée par la société Aglaé Events SAS (10 chemin de l'industrie, 69570 Dardilly) dans le cadre du Village des Recruteurs de Dijon réalisé le jeudi 26 septembre 2024, Place de la République. Ce journal ne peut être vendu. La reproduction de tout article est interdite sans l'accord de la direction.

EDITO



Danielle Juban
Vice-présidente de Dijon métropole

À Dijon métropole, le taux de chômage est particulièrement bas, autour de 5%, et l'emploi privé progresse notamment dans le secteur tertiaire avec un fort dynamisme des activités informatiques, de transport ou d'hébergement-restauration.

L'industrie aussi gagne de nouveaux emplois en 2024 grâce à la dynamique du monde de la santé. Pour autant, des entreprises rencontrent encore des difficultés pour recruter et trouver les salariés dont elles ont besoin, tandis que de nombreuses personnes peinent encore à trouver un emploi, et ce parfois depuis plusieurs années.

Face à ce paradoxe, les efforts doivent être mis sans relâche sur l'inclusion, la formation et l'emploi, au cœur de la bonne santé et de la compétitivité du territoire.

Acteur majeur du soutien au développement économique

local, Dijon métropole s'est associé dès 2015 au Village des recruteurs. La dernière édition en 2023 a mis en valeur près de 1 500 offres d'emplois et de formations proposées par une cinquantaine de structures participantes, pour un résultat de plus de 150 recrutements finalisés. Un véritable succès qui nous encourage à poursuivre nos efforts et à continuer de nous mobiliser, aux côtés des partenaires France Travail, Apec, Creativ, des réseaux consulaires et des employeurs pour œuvrer ensemble à cette connaissance collective des besoins de recrutement locaux.

Espérons que cette édition 2024 du Village des recruteurs permette des échanges, des candidatures et des recrutements toujours plus nombreux, et révèle un peu plus le potentiel d'emplois du territoire.

Rendez-vous le 26 septembre, place de la République, pour cette 7^e édition et œuvrer tous ensemble à une meilleure connaissance des métiers, des employeurs, des formations, et tracer la route vers l'emploi !



Antoine TALLIS
Président fondateur de l'agence Aglaé

Le Village des Recruteurs s'installe à Dijon pour une nouvelle étape prometteuse !

Chers lecteurs, chères lectrices,

C'est avec une grande excitation que nous vous annonçons l'arrivée de la septième édition du Village des Recruteurs à Dijon. Après le succès retentissant de la dernière édition, la tournée événementielle dédiée à l'emploi et à la formation revient plus dynamique que jamais.

Le Village des Recruteurs constitue une opportunité exceptionnelle pour les chercheurs d'emploi, les aspirants à la formation, les futurs diplômés et ceux qui envisagent une reconversion. Nous vous invitons à venir à la rencontre des entreprises et des organismes de formation de la région, qui se réunissent pour offrir des perspectives professionnelles enrichissantes.

Au cœur de cette manifestation, notre mission demeure celle de soutenir l'emploi et la formation professionnelle. En explorant les divers stands, vous découvrirez un éventail complet d'offres disponibles dans la région.

Les entreprises et organismes de formation présents pour cette septième édition seront là pour vous guider, vous conseiller et vous aider à réussir votre démarche de recherche d'emploi ou de formation.

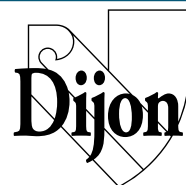
Que vous soyez à la recherche de votre premier emploi, envisagiez un changement de carrière ou une reconversion, le Village des Recruteurs se positionne comme l'endroit idéal pour concrétiser vos aspirations professionnelles.

À tous ceux et celles qui sont en quête d'une opportunité, d'une nouvelle voie à explorer, nous vous souhaitons une journée des plus enrichissantes. Que cette septième édition du Village des Recruteurs de Dijon soit couronnée de succès, et qu'elle vous guide vers le chemin professionnel que vous désirez, ou du moins, qu'elle apporte un éclairage précieux à vos recherches. À vos CV, à votre enthousiasme, et que la chance soit de votre côté pour cette rencontre unique avec l'emploi et la formation. Nous vous attendons nombreux pour partager cette aventure !

Bonne chance à tous !



ENTRETIEN AVEC

Nadjoua BELHADEF,*adjointe au maire en charge du commerce et de l'artisanat /
vice-présidente de Dijon métropole***QUELLE EST LA SITUATION
DE L'EMPLOI À DIJON ?**

L'emploi à Dijon se porte bien. Le bassin dijonnais affiche un taux de chômage de 6,1 % au 1^{er} trimestre 2024, en deçà de la moyenne nationale qui s'établit à 7,3 %.

Sur les trois dernières années, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A a globalement diminué de 12 % dans le bassin dijonnais.

Au 1^{er} trimestre 2024, l'intérim a reculé par rapport au même trimestre de l'année précédente, tandis que l'emploi salarié a connu une hausse de 1% sur un an, avec 874 emplois supplémentaires.

Au 31 décembre 2023, le bassin de Dijon comptait 10 209

établissements dans l'emploi salarié. Le secteur des services regroupe plus de la moitié des établissements (60 %), suivi du commerce (22 %), de la construction (11 %), et de l'industrie (7 %).

**QUELS SONT LES ATOUTS
DE DIJON MÉTROPOLE ?**

Les investissements réalisés dans notre ville et métropole renforcent son attractivité et son attrait touristique.

Ces efforts de développement profitent directement aux entreprises locales, aux commerces, ainsi qu'au secteur de l'hôtellerie et de la restauration.

L'attractivité de notre métropole permet d'accueillir chaque année

de nouveaux habitants, ce qui contribue à dynamiser l'emploi.

Cependant, malgré cette dynamique, certains secteurs restent en tension, notamment l'hôtellerie et la restauration, et il est crucial de les accompagner.

Parmi les métiers les plus recherchés par les employeurs, les métiers de viticulteurs, arboriculteurs, d'agents d'entretien de locaux et d'aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration constituent le top 3 du bassin dijonnais.

**COMMENT PALLIER AUX
DIFFICULTÉS DANS LES
SECTEURS EN TENSION ?**

Les salons, les job-dating, et le Village des Recruteurs sont des

moyens efficaces pour mettre en relation directe les chercheurs d'emploi et les entreprises.

L'essentiel est de réussir à connecter l'offre et la demande.

En 2023, la 6^e édition du Village des Recruteurs a été un succès, avec la signature de 150 contrats.

Depuis la crise du COVID, le rapport au travail a évolué. Il est crucial de mieux communiquer sur les métiers et de valoriser ces filières essentielles.

Notre collectivité continuera de collaborer avec France Travail, l'APPEC, Creativ, les réseaux consulaires, et les employeurs pour accompagner les demandeurs d'emploi vers nos entreprises locales.

MÉTROPOLE DE
DIJON**REJOIGNEZ LA VILLE DE DIJON,
LE CCAS OU DIJON MÉTROPOLE ?**

Dijon capitale de la Bourgogne Franche Comté, sa métropole et son CCAS comptent près 3000 agents répartis sur plus de 150 métiers au service des 260 000 habitants et de l'ensemble des acteurs associatifs, économiques, culturels et sociaux.

La Ville, la Métropole et le CCAS de Dijon constituent l'un des principaux employeurs du territoire et développent des projets attractifs et innovants : Ville connectée, engagement dans la transition écologique à travers ses politiques énergétiques, de déplacement, d'habitat, et de transition alimentaire.

Travailler à la Ville de Dijon et à Dijon métropole c'est contribuer à répondre quotidiennement aux besoins et attentes des habitants et usagers dijonnais.

STAND
1

En tant qu'employeur, ces collectivités développent une politique de formation et de gestion des compétences actives et organisent plus de 150 mobilités internes par an. Elles ont un engagement fort dans l'apprentissage et une politique d'insertion inclusive. Elles sont d'ailleurs les premières à avoir obtenu le double label égalité professionnelle femmes-hommes et diversité délivrés par Afnor certification (en 2018)..

**POSTES À POURVOIR :**

- Animateurs dans les écoles (H/F)
- Agents d'entretien et de restauration (H/F)
- Auxiliaires de puériculture (H/F)
- Agents d'exploitation de l'espace public (H/F)
- Techniciens dans le domaine des espaces verts et des métiers de la voirie (H/F)

STAND
2

FRANCE TRAVAIL

**FRANCE TRAVAIL VOUS
ACCOMPAGNE VERS L'EMPLOI**

France Travail est l'opérateur public de référence du marché de l'emploi.

Notre rôle ?

D'une part, indemniser les demandeurs d'emploi, d'autre part les accompagner vers le retour à l'emploi et guider les entreprises dans leur recrutement, le tout en coordination et en coopération avec l'ensemble des acteurs de l'emploi, de l'orientation et de la formation.

France Travail Côte d'Or s'appuie sur 7 agences de proximité et relais au service des demandeurs d'emploi et des employeurs.

Lors de cette journée, les conseillers France Travail accueilleront les visiteurs sur leur stand et répondront à leurs interrogations en lien avec leurs



démarches de recherche d'emploi. Ils conseilleront aussi sur les mesures à l'emploi afin de favoriser le recrutement auprès des employeurs.

Informations :

En un an, ce sont près de 39000 offres collectées par France Travail sur le territoire de la Côte d'Or.

Les principaux secteurs qui recrutent sur le bassin restent prioritairement les secteurs de services, de l'agriculture et du commerce.

Coordonnées pratiques :

S'adresser à la Direction des Ressources Humaines
au 03 80 74 71 05 - 6 place des savoirs à Dijon



STAND
4

CAP EMPLOI CÔTE D'OR

ACCOMPAGNEMENT SUR-MESURE POUR L'INCLUSION

Cap Emploi 21, acteur majeur de l'insertion et du maintien en emploi des personnes en situation de handicap en Côte d'Or, participe avec enthousiasme une fois de plus au Village des Recruteurs de Dijon. Nous accompagnons les demandeurs d'emploi, les salariés et les employeurs dans leurs démarches de recrutement inclusif, favorisant une meilleure intégration des travailleurs handicapés au sein des entreprises.

Notre mission est de faciliter l'accès à l'emploi en proposant des solutions adaptées aux besoins de chacun. Nous offrons un accompagnement personnalisé, des conseils sur l'adaptation des postes de travail, et un soutien dans la recherche de formation professionnelle.

Nos experts sont à disposition pour guider les employeurs dans la mise en œuvre des mesures nécessaires pour créer un environnement de travail inclusif et efficace.



Rejoignez-nous pour découvrir comment nous pouvons vous aider à valoriser les compétences des personnes en situation de handicap et à renforcer la diversité au sein de votre entreprise. Contactez-nous au 03.80.53.18.70 ou à info@cap-emploi21.com pour plus d'informations.

Coordonnées pratiques :

info@cap-emploi21.com
03 80 53 18 70
15, rue de l'Arquebuse, 21000 Dijon
capemploi-21.com



STAND
3

APEC BOURGOGNE -FRANCHE-COMTÉ

APEC : DONNEZ DE L'ÉLAN À VOTRE AVENIR EN BFC

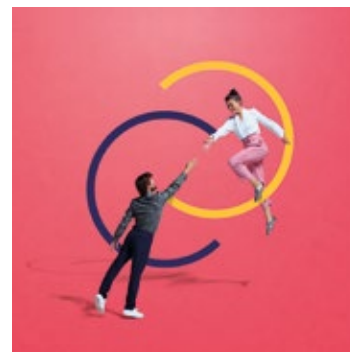
Forte de son ancrage régional, l'Apec, Association pour l'emploi des cadres, accompagne les cadres et les jeunes diplômé-e-s à partir de Bac+3, en particulier les publics les plus fragiles face à l'emploi. Dans un contexte de difficultés de recrutements, l'Apec aide les entreprises, notamment les TPE-PME, à trouver les compétences cadres dont elles n'ont pas besoin.

En Bourgogne-Franche-Comté, selon les derniers chiffres de son observatoire, 6 260 recrutements de cadres sont prévus en 2024, soit +1 % par rapport à 2023. Les fonctions commerciales et R&D sont les plus recherchées.

Spécificité régionale, 30 % des recrutements de cadres devraient être réalisés par les entreprises de l'industrie (vs 14% au niveau national).

En tant qu'opérateur du Conseil en évolution professionnelle (CEP) pour les cadres, l'Apec permet à ses clients, quelle que soit leur situation, de s'informer, réfléchir, se projeter et agir pour leur projet professionnel.

L'Apec et ses 1 100 collaborateurs et collaboratrices est présente avec plus d'une soixantaine de centres en France métropolitaine et en Outre-mer. En Bourgogne-Franche-Comté, elle est présente à Dijon, Chalon-sur-Saône, Besançon et Belfort.



Coordonnées pratiques :

Plus de 4000 offres cadres et jeunes diplômés à pourvoir sur apec.fr
accueil.bfc@apec.fr
03.80.54.17.60
5 bis rue Devosge - 21000 Dijon



STAND
5

MISSION LOCALE DE L'ARRONDISSEMENT DE DIJON

PASSEZ EN MODE AVENIR AVEC LA MISSION LOCALE

La Mission Locale de l'arrondissement de Dijon accompagne les jeunes de 16 à 25 ans dans leurs projets professionnels et personnels. En 2023, elle a soutenu près de 6 000 jeunes répartis sur 224 communes, y compris les 23 communes de la métropole dijonnaise. Parmi eux, 2 108 ont bénéficié d'un accompagnement pour la première fois et ont été orientés vers des solutions adaptées en matière d'emploi, de formation, d'orientation, de logement, de mobilité ou de santé. La Mission Locale propose un suivi individualisé, ainsi que des ateliers collectifs sur des thèmes comme la confiance en soi, la recherche d'emploi, l'orientation professionnelle ou encore la simulation d'entretien. Grâce à un réseau de partenaires, elle offre des solutions concrètes et efficaces.



En 2023, plus de 2 253 contrats ont été signés, dont 200 en alternance et plus de 700 jeunes ont accédé à une formation. L'accompagnement peut aussi inclure une aide pour obtenir le permis de conduire ou un soutien financier ponctuel. Présente sur plus de 20 sites d'accueil, la Mission Locale est un acteur clé pour les jeunes du territoire. N'hésitez plus à rencontrer un conseiller Mission Locale pour booster votre avenir !

Coordonnées pratiques :

missionlocaledijon.fr - miloarrondissementdijon@milobfc.fr
03.80.44.91.44
10/12 boulevard Carnot - 21000 Dijon



STAND
6

CREATIV'

PLATEFORME PARTENARIALE POUR L'ACCÈS À L'EMPLOI

Véritable outil de développement territorial, CREATIV' s'attache à favoriser, encourager et participer à toutes actions visant la rencontre entre l'offre et la demande en matière d'emploi et de compétences.

En tant que partenaire majeur de Dijon Métropole dans le champ de l'emploi, Creativ' accompagne toutes les initiatives portées par la Métropole et ses communes dans ce domaine et propose une palette de services à destination des publics et des entreprises. Nous accompagnons des demandeurs d'emploi dans le cadre d'un parcours d'insertion afin de lever l'ensemble de leurs freins périphériques (mobilité, garde d'enfants..) et de les préparer au mieux à une reprise professionnelle.

Par l'intermédiaire des appels d'offres publics et privés, nous développons les achats socialement responsables des entreprises et nous favorisons l'accès des structures d'insertion par l'activité économique.

Nous développons les compétences des publics éloignés de l'emploi



en lien avec les besoins RH des entreprises. Ce travail est conduit de concert avec l'ensemble des partenaires, y compris les acteurs économiques, avec lesquels les liens sont essentiels pour comprendre à la fois la mutation des métiers et les besoins en compétences, permettant ainsi de mieux préparer les publics.

CHIFFRES CLEFS :

- CREATIV' en 2023 c'est :
1 083 personnes accompagnées dans le cadre du Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE)
+ de 464 855 heures d'insertion réalisées sur les clauses sociales

Coordonnées pratiques :

CREATIV' Siège
creativ21.fr
03.80.28.03.20
17 avenue de Champollion,
21000 Dijon



Centre EPIDE de Velet

DES JEUNES VOLONTAIRES POUR L'EMPLOI !

Créé en août 2005, l'Établissement public d'insertion dans l'emploi (EPIDE) est le seul opérateur de l'Etat spécialisé dans l'insertion sociale et professionnelle des jeunes de 17 à 25 ans. Le but : les accompagner vers l'emploi ou une formation qualifiante, selon le projet choisi par chacun. L'EPIDE propose une offre singulière, la plus intensive des dispositifs d'insertion avec notamment une prise en charge en internat de semaine, avec possibilité d'hébergement 7/7, un parcours citoyen attesté et un parcours pédagogique diversifié et individualisé dans lequel les entreprises sont parties prenantes. Sans oublier l'accompagnement sanitaire et social. Le jeune - appelé volontaire à l'insertion- signe un contrat avec des droits et obligations ; il perçoit une allocation mensuelle et trouve une solution d'insertion en huit mois pour

plus de 70% des jeunes. Le dispositif, solution structurante, est un acteur reconnu du Contrat d'Engagement jeune (CEJ). L'EPIDE en chiffres, c'est 4 000 jeunes par an, 19 ans de moyenne d'âge, 27 % de jeunes femmes, 34 % de jeunes issus des quartiers prioritaires de la ville, 7 % issus de zones rurales, 30 % de mineurs, tous volontaires à l'insertion.



POSTES À POURVOIR :

L'EPIDE propose toute l'année à des jeunes d'intégrer son dispositif gratuitement. Les admissions sont mensuelles.



Coordonnées pratiques :
Centre EPIDE de Velet à Etang/Arroux (71), tél. 03.85.54.21.40
amandine.mehu@epide.fr



NQT

DU MENTORAT POUR VOTRE PROJET PROFESSIONNEL

NQT est une association engagée pour accompagner les jeunes diplômés dans leur projet professionnel : stage, alternance, emploi, et même création d'entreprise.

Le cœur de l'accompagnement est le mentorat : une relation privilégiée entre le jeune diplômé et un professionnel d'une des entreprises adhérentes.

L'accompagnement est très simple : NQT met en relation les jeunes et les professionnels bénévoles sur des critères de secteur d'activité et la zone géographique.

Ce matching permet d'avoir les conseils les plus pertinents et en lien avec le projet professionnel. Cette relation est suivie régulièrement par les chargés de mission de l'association pour assurer le bon déroulement des échanges.

En plus du mentorat entre un jeune et un professionnel, NQT dispose d'une large palette d'outils numériques pour assister la recherche,

et propose des ateliers et des événements pour rencontrer le réseau de l'association.

Relancée en Bourgogne Franche-Comté depuis 2022, elle compte sur un réseau de 65 entreprises nationales et locales et leurs 147 collaborateurs engagés chez NQT.

Du côté des jeunes, NQT est ouvert aux jeunes de moins de 31 ans, ayant validé un bac+3 au minimum et certains critères sociaux testés lors de l'inscription sur le site internet nqt.fr sur l'application mobile.

Nouveau NQT propose aussi une offre de formation en tant qu'assistant clientèle avec la Caisse d'épargne et Ecole Supérieur de la Banque.



Coordonnées pratiques :
Valentin ZEMIH
v.zemih@nqt.fr
06.28.11.81.49



MÉTROPOLE DE BOURGOGNE

CCI CÔTE-D'OR · SAÔNE-ET-LOIRE

STAGE OU ALTERNANCE : SUIVEZ LE PARCOURS GAGNANT

Grâce à La Fabrik de l'orientation, la CCI vous accompagne dans votre projet d'orientation professionnelle.

Que vous ne sachiez pas du tout quoi faire ou que vous ayez trop d'idées, que vous ne voyiez pas par où commencer ou que vous ayez besoin d'un coup de pouce pour concrétiser votre projet, nous avons la solution.

Nous vous aidons à :

- Trouver votre futur métier grâce à des tests d'orientation ;
- Rechercher la formation correspondant au métier que vous avez choisi et le centre de formation qui la propose ;
- Vous informer sur les dispositifs « alternance » ;
- Valoriser votre candidature en rédigeant un CV et une lettre de motivation qui fait la différence ;
- Vous préparer à entrer en alternance grâce à un coaching individuel ;
- Trouver une entreprise d'accueil en stage ou en alternance.

Sur RDV : nos conseillères vous accueillent sur nos sites de Dijon ou Macon.



Possibilité d'accompagnement à distance (visio ou téléphone).

Zoom sur le dispositif « mini-stage » : grâce à la CCI, les collégiens, lycéens et étudiants peuvent réaliser un stage de découverte d'une durée de 1 à 5 jours, pendant les vacances scolaires, pour découvrir un métier, se familiariser avec le monde ou travail ou convaincre un employeur en vue d'un contrat d'alternance.

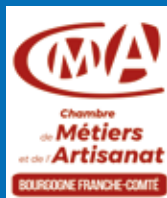


POSTES À POURVOIR :

- Cuisinier (H/F)
- Serveur (H/F)
- Vendeur ou vendeur conseil (H/F)
- Chargé d'affaire (H/F)
- Assistant manager commercial (H/F)



Coordonnées pratiques :
orientation@mdb.cci.fr



CMA FORMATION DIJON

LE NOUVEAU CENTRE DE FORMATION DU CAP AU BAC+3

CMA Formation, le centre de formation de la Chambre de Métiers et de l'Artisanat de Bourgogne Franche-Comté, forme chaque année plus de 3 500 apprenants et est le n°1 de la formation par apprentissage dans la région.

CMA Formation c'est :

- Une offre de formations complète aux métiers de la gestion, de la beauté, de la mode et des arts, de l'hôtellerie-restauration-alimentation, de l'automobile, du commerce et des services
- Plus de 60 formations du CAP au Bac+3, en apprentissage et en formation continue, permettant d'accéder à des diplômes reconnus et recherchés par les entreprises
- Plus de 30 formations courtes et qualifiantes à destination des salariés, collaborateurs, chefs d'entreprises
- 11 centres de formation répartie sur l'ensemble de la région Bourgogne Franche-Comté.



En devenant apprenti à CMA Formation, vous avez déjà un pied dans le monde professionnel et un premier atout pour vous construire un bel avenir !



FORMATIONS À POURVOIR :

- BTS Gestion de la PME
- BTS Négociation et Digitalisation de la Relation Client
- Bachelor Conseiller de Clientèle en Assurances et Produits Financiers
- Bachelor Responsable d'Établissement Touristique
- Bachelier de Développement Commercial



Coordonnées pratiques :
formation-s21@artisanat-bfc.fr
03.73.55.20.20

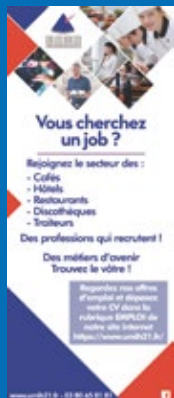


UMIH CÔTE D'OR

NOS MÉTIERS RECRUTENT EN PERMANENCE !

N'hésitez pas : rejoignez le secteur dynamique des cafés – restaurants – traiteurs – monde de la nuit – hôtels –

- Il n'y a pas de chômage car la branche, grande créatrice d'emplois, représente un poids économique de premier plan, la France étant la première puissance touristique mondiale
- De délocalisation d'entreprise
- Secteur en perpétuelle croissance et évolution, riche en opportunités, qui permet de découvrir de nouvelles choses au quotidien
- Filière dynamique où l'on peut vivre sa passion aussi bien pour une femme que pour un homme
- Les métiers sont nombreux, variés (accueil / hébergement / restauration ...)
- Expérience enrichissante sur le plan personnel
- Possibilité de rencontrer de nouvelles personnes (collègues / clients) et nouer des liens
- Permet de voyager dans le monde entier



STAND
10

- On peut gravir les échelons rapidement - Véritable ascenseur social (évolution de poste - devenir son propre patron)
- Aimer faire plaisir / le contact relationnel avec la clientèle
- Avoir l'esprit d'équipe
- Salarié nourri par l'entreprise
- Participation financière 50 %, prise en charge par l'employeur, pour le transport en commun domicile/travail du salarié
- Mutuelle santé prise en charge pour moitié par l'employeur

Coordonnées pratiques :
11 Rue de Broglie – Bât B
Le Millénium, 21000 DIJON
contact@umih21.fr
03 80 65 81 81



HUB EMPLOIS ET COMPÉTENCES DES INDUSTRIES DE SANTÉ

LE HUB : UN ACTEUR INCONTOURNABLE EN SANTÉ

Le Hub Emplois et Compétences des industries de santé est une initiative lancée le 26 janvier 2021 par un consortium d'acteurs (Dijon Métropole, Creativ' cluster emploi-compétences du bassin dijonnais, le Pôle BFCare, association qui fédère les industries du secteur des produits et services de santé, l'UFR Sciences de santé, l'Université de Bourgogne, l'UIMM Côte d'Or, l'OPCO 2i l'opérateur de compétences inter-industriel et France Chimie Bourgogne Franche-Comté, syndicat professionnel affilié à France Chimie. Cette démarche partenariale a pour vocation d'améliorer l'attractivité des métiers des industries de santé. Pour cela, ce hub animé par Creativ' et le pôle BFCare analyse les besoins en compétences et en formations et fait la promotion des métiers et

STAND
13



emplois auprès des publics demandeurs d'emploi, prescripteur de l'emploi, scolaires et facilite la mise en relation entre entreprises et public cible...

POSTES À POURVOIR :

- Conducteur de ligne de production (H/F)
- Pharmacien (H/F)
- Data scientist (H/F)
- Coordinateur assurance qualité (H/F)
- Technicien qualité (H/F)

Coordonnées pratiques :
Sylvie Alves
contact@pole-bfcare.com
hub-industries-sante.fr

SÉCURITÉ



GROUPE SGP

SGP SÉCURITÉ

UNE ENTREPRISE DE SÉCURITÉ EN PLEIN ESSOR !

Le groupe SGP, fondé en 2005 par Florian PETTE, fédère trois activités : sécurité, formation et accueil. Nous proposons des solutions de sûreté et sécurité humaine dans l'industrie, la logistique, le tertiaire et les sites prestigieux. Notre stratégie repose sur l'excellence, l'innovation et la valorisation du capital humain. Nous recrutons activement des agents de sécurité qualifiés pour relever les défis de demain. Chez SGP, nous vous offrons bien plus qu'un emploi : une opportunité de croissance professionnelle dans un environnement collaboratif, où vos compétences sont valorisées. Nos avantages incluent le financement de vos formations obligatoires, un accompagnement personnalisé, des heures supplémentaires payées au mois, des primes de dépannage, une mutuelle compétitive, et un large éventail de formations en synergie avec SGP Formation. Pour en savoir plus ou postuler, visitez notre site web ou contactez nous directement.



STAGE ALTERNANCE STAND
48

POSTES À POURVOIR :

- Apprenti agent(e) de sécurité - BTS MOS (H/F) - DIJON - Dijon
- Agent(e) de sécurité polyvalent H/F - CDI - Dijon - Bourgogne-Franche-Comté
- Agent(e) de sécurité H/F - LE CREUSOT - CDD - Le Creusot
- Agent(e) de sécurité H/F - SSIAP1 - CDI temps Complet - Chalon-sur-Saône

Coordonnées pratiques :
03.87.61.11.60
Ophélie RENO
ophelie.renou@groupe-sgp.fr
groupe-sgp.fr/nous-rejoindre/



ADMINISTRATION PÉNITENTIAIRE

DIVERSITÉ DES MÉTIERS

L'Administration Pénitentiaire est rattachée au Ministère de la Justice depuis 1911. Les missions sont la sécurité, la réinsertion sociale et la prévention de la récidive.

Ces missions sont assurées par 43000 personnels, que ce soit des personnels en uniforme (personnel de surveillance, lieutenant) mais aussi des personnels d'insertion et de probation, des personnels de direction, des personnels techniques, administratifs.

L'Administration Pénitentiaire recrute principalement par concours allant d'un recrutement sans niveau d'étude à un niveau Bac +3.

En interne, il est également possible de passer tous les concours si on a 4 ans d'ancienneté dans l'administration.

Coordonnées pratiques :
Unité de promotion des Métiers Pénitentiaires
umpm.disp-dijon@justice.fr

STAND
47

Le surveillant est l'acteur principal de la détention. Il prend en charge les personnes détenues au quotidien et est le garant de la sécurité au sein de l'établissement.

Le conseiller pénitentiaire d'insertion et de probation contribue à la prévention de la récidive et à la protection de la société. Il accompagne les personnes dans l'exécution de leur peine et détermine un plan d'accompagnement individualisé et adapté au risque de récidive.

Des personnels de direction, des personnels administratifs et techniques sont également recrutés dans différents services.

POSTES À POURVOIR :
De contractuels à pourvoir en allant sur choisir.leservicepublic.fr



STAGE ALTERNANCE STAND 68

GROUPE CHOPARD

NOUS OUVRONS POUR VOUS UN MONDE D'OPPORTUNITÉS

Le Groupe Chopard, jusqu'alors acteur majeur de la distribution automobile, a souhaité diversifier les moyens de mobilité proposés à ses clients. L'intégration des marques Indian, Polaris, Honda, Yamaha, Suzuki et Kymco souligne un véritable tournant dans son histoire. Ces sites s'ajoutent aux 105 points de vente Peugeot, Citroën, DS, Opel, Fiat, Jeep, Alfa Romeo, Mercedes Benz, Smart, Toyota, Kia et BYD. Dans le cadre de sa stratégie RSE «Horizon 2030», le Groupe Chopard dépasse son rôle de distributeur automobile et devient acteur de la transition énergétique des mobilités. Ainsi, les scooters électriques Silence, les vélos à assistance électrique Virage, le réseau de Super-chargeurs Electra et les bornes La Recharge Chopard renforcent l'offre de l'entreprise. La culture d'entreprise du Groupe se



définit à travers l'Humain, l'Engagement et l'Excellence. Ces valeurs présentes au quotidien au sein du Groupe nous ont notamment amené à obtenir pour la 4^{ème} année la certification Great Place To Work ©. Nous sommes fiers d'être le 1er groupe de distribution automobile français à avoir obtenu ce label. Vous souhaitez rejoindre une entreprise où il fait bon travailler et être le partenaire de notre réussite ? Rejoignez-nous !



POSTES À POURVOIR :

- Mécaniciens (H/F)
- Mécaniciens poids Lourds (H/F)
- Carrossiers (H/F)
- Conseillers clients Après-Vente (H/F)

Coordonnées pratiques : chopard.softy.pro



Le primeur et le fromager de Grand Frais

ALTERNANCE STAND 65

LE PRIMEUR ET LE FROMAGER DE GRAND FRAIS

REJOIGNEZ LES PASSIONNÉS DU BON !

Chaque jour, nos équipes déploient toutes leurs forces et leurs savoir-faire pour proposer les meilleurs produits dans nos magasins Grand Frais.

Nous offrons les produits les plus frais, les plus savoureux et les plus diversifiés au sein de nos univers : fruits et légumes, marée, crèmerie, boucherie, charcuterie, traiteur et volaille.



Nous pensons que c'est en cultivant une bonne ambiance au travail que nous donnons à chacun la confiance d'entreprendre et d'innover. Notre singularité, c'est aussi notre manière de travailler.



POSTES À POURVOIR :

- Vendeur (H/F)
- Adjoint de rayon (H/F)
- Responsable de rayon (H/F)

Coordonnées pratiques : recrutement@leprimeurdegrandfrais.fr



DEXIS

CONSTRUISONS L'AVENIR EN COMMENÇANT PAR LE VÔTRE !

DESCOURS & CABAUD est le partenaire privilégié des professionnels de la construction et de l'industrie. Leader en France, acteur majeur en Europe et en Amérique du Nord, D&C s'adresse à ses 450 000 clients, à travers trois enseignes commerciales :

- PROLIANS, qui d'adresse aux professionnels de la construction
- DEXIS, dédiée aux métiers de l'industrie
- HYDRALIANS, spécialiste des métiers de l'eau et du paysage

Avec 720 points de vente et plus de 12 500 experts, le groupe entretient depuis plus de deux siècles une relation de confiance durable avec ses clients.

Vous voulez vivre une expérience professionnelle enrichissante, avec des perspectives d'évolution rapides ? C'est le moment de vous lancer avec nous, dans un grand projet d'entreprise, porteur d'innovations, de croissance à l'international et de développement des talents.



Envoyez-nous votre CV et faisons connaissance ! Plusieurs opportunités s'offrent à vous, sur l'ensemble de nos filiales Dexis Boutillon et Dexis BFC Automatismes.

Nous vous proposons des opportunités de Commercial Itinérant et Sédentaire au service des industriels.

Pour nous rejoindre, c'est par ici ! descours-cabaud-carrieres.com



POSTES À POURVOIR :

- Commercial sédentaire Industrie (H/F)
- Commercial itinérant Industrie (H/F)
- Chef des ventes sédentaire (H/F)
- Ingénieur d'application Automatismes (H/F)
- Technicien de Maintenance (H/F)

Coordonnées pratiques : descours-cabaud-carrieres.com



STAGE ALTERNANCE STAND 66

PRIMARK

REJOIGNEZ L'AVENTURE !

Depuis 1969, Primark doit son succès à un modèle unique proposé à ses clients : ne plus avoir à choisir entre des prix accessibles et des produits de qualité (mode, beauté et maison). Primark compte aujourd'hui plus de 430 magasins répartis dans 17 pays dont la France, depuis 2013. Certifié Top Employer, Primark France poursuit son développement et compte déjà 27 magasins et plus de 7000 collaborateurs. Venez participer à cette formidable aventure !

POSTES À POURVOIR :

- Vendeur polyvalent - CDI 35h (H/F)
- Vendeur polyvalent - CDI 25h (H/F)
- Vendeur polyvalent - CDI 8h (H/F)

Coordonnées pratiques : fr.emploi.primark.com/recherche-d'offres/





STAND
51

L'AGRORECRUTE

VITAGORA SE MOBILISE POUR L'EMPLOI ALIMENTAIRE

Tippagral est spécialisée dans la découpe (râpé, blocs, tranchettes, cosettes et mini-cubes) et le conditionnement de fromages à pâte pressée (emmental, mozzarella, cheddar, edam, gouda et mimolette).

Tippagral offre un environnement de travail stimulant et dynamique ! Nous voyons l'avenir comme un champ ouvert de possibilités, une voie d'amélioration et de progression résultant des efforts conjoints de toutes les entités de l'entreprise. Chacun apporte sa pierre à l'édifice. De nombreux postes sont ouverts au recrutement : conducteur de ligne, opérateur de production et pleins d'autres encore !

Venez-nous rencontrer sur notre stand.

EUROGERM est spécialisée dans la recherche, la conception et l'assemblage d'ingrédients et auxiliaires technologiques destinés à la meunerie, boulangerie, viennoiserie, pâtisserie, avec une forte présence à l'international.

Reconnu expert en croustillant, moelleux, goût et texture, EUROGERM

L'AGRO RECRUTE.FR

partage sa passion du pain et de la viennoiserie pour des produits beaux, bons et sains, sources de satisfaction et de plaisir. De nombreux postes sont ouverts au recrutement : Opérateur de production, juriste, technicien planification et ordonnancement !

Venez-nous rencontrer sur notre stand.



POSTES À POURVOIR :

- Conducteur de ligne (H/F)
- Opérateur de production (H/F)
- Juriste (H/F)
- Technicien planification et ordonnancement (H/F)



Coordonnées pratiques :

TIPPAGRAL
florence.rhety@tippagral.net
EUROGERM
recrutement@eurogerm.com



CERFRANCE BFC

ENSEMBLE POUR UNE NOUVELLE AVENTURE !

CERFRANCE BFC, entreprise associative de conseil et d'expertise comptable et membre du réseau national CERFRANCE est présent dans 21 agences implantées au cœur des territoires sur 4 départements : Côte d'Or, Haute Saône, Yonne et Territoire de Belfort. Nos collaborateurs, experts dans leur domaine de compétence, accompagnent plus de 8 600 chefs d'entreprises au quotidien. Nous recherchons, au-delà du diplôme, des collaborateurs ayant le goût du travail en équipe et de la relation client.

Vous viendrez renforcer nos équipes sur des postes de conseiller, juriste, expert-comptable manager d'équipe sur l'ensemble de notre territoire !

Nous rejoindre, c'est participer à une aventure humaine et professionnelle passionnante, avec un accès à des formations pour booster votre arrière au sein d'une équipe de plus de 430 collaborateurs solidaires et bienveillants, où la qualité de vie est essentielle.

N'hésitez plus et consultez nos offres disponibles à l'adresse : taleez.com/careers/cerfrance-bfc



POSTES À POURVOIR :

- Collaborateur Comptable, Responsable de mission comptable
- Assistant juridique, juriste en droit des affaires
- Administrateur Systèmes Réseaux
- Conseiller d'Entreprise
- Manager Expert-Comptable



Coordonnées pratiques :
rh@bfc.cerfrance.fr
taleez.com/careers/cerfrance-bfc



STAND
24



CRÉDIT AGRICOLE CHAMPAGNE BOURGOGNE

6 BONNES RAISONS DE NOUS REJOINDRE !

Le Crédit Agricole de Champagne - Bourgogne c'est :

- Des valeurs solidaires et mutualistes
- Des acteurs engagés sur leur territoire
- Des opportunités de carrière
- Un accompagnement et de la formation de l'intégration mais aussi tout au long de sa carrière
- Une politique de rémunération attractive

- Un engagement RSE présent et constamment en développement Acteur financier de premier plan et partenaire du développement de l'économie locale dans l'Aube, la Côte-d'Or, la Haute-Marne et l'Yonne, le Crédit Agricole de Champagne-Bourgogne dirige son action à la fois vers les particuliers, les agriculteurs, les artisans/commerçants, les professions libérales, les entrepreneurs, les entreprises, les coopératives et les collectivités locales.

Pour nous rejoindre, plusieurs portes d'entrée : CDD, CDI, alternance ou stage.

Quelques critères obligatoires : Bac +2 en poche (peu importe le domaine), l'envie d'exercer un métier de commerce, riches en diversité et qui demande de la curiosité. Avec ou sans expérience.

Cela te correspond ?

Viens nous rencontrer au Village des recruteurs.



POSTES À POURVOIR :

- Conseiller bancaire et assurances (H/F)
- Conseiller bancaire en ligne (H/F)
- Chargé de la relation clientèle des particulier (H/F)



Coordonnées pratiques :
Sandra.recrutement@ca-cb.fr
ca-cb-recrute.talent-soft.com



ALTERNANCE

STAND
25

GROUPAMA GRAND EST

UNE ENTREPRISE ENGAGÉE SUR SON TERRITOIRE

Groupama Grand Est est une entreprise mutualiste qui rayonne sur un territoire composé de 12 départements. De la Franche-Comté à l'Alsace et la Lorraine en passant par la Côte-d'Or et la Haute-Marne, Groupama Grand Est est un acteur économique important dans l'Est de la France, au plus proche de ses 400 000 sociétaires. Notre Caisse Régionale privilégie les interlocuteurs locaux et fait travailler plus de 2 000 entreprises sur son territoire.

Nous soutenons également près de 1 200 associations sportives et culturelles près de chez nous. 6 000 personnes sont au service de Groupama Grand Est : avec 1 500 collaborateurs, l'entreprise recrute plus de 100 personnes chaque année. C'est aussi un réseau de 4 500 élus mutualistes proche de vous, pour répondre au mieux aux attentes de ses clients. Notre ambition ? Agir dans l'intérêt du client. Votre Challenge ?

Contribuer à la réussite de l'entreprise mais aussi à la réussite des projets de nos clients. Respect, écoute, conseils et proximité... Voilà quelques qualités



POSTES À POURVOIR :

- Conseiller commercial marché des particuliers
- Conseiller client à distance
- Conseiller indemnisation



Coordonnées pratiques :
recrutement@groupama-ge.fr



SNCF RÉSEAU

SNCF RÉSEAU RECRUTE EN BOURGOGNE FRANCHE COMTE

SNCF Réseau Zone Sud Est recherche des aiguilleurs du rail sur la région Bourgogne Franche Comté ainsi que des techniciens de maintenance voie ferrée, des électriciens basse tension et des superviseurs du réseau électrique ferroviaire.

Chaque jour, les 50 000 collaborateurs de SNCF Réseau s'efforcent de garantir la circulation sécurisée et fluide de plus de 15 000 trains, afin de répondre à la demande croissante en matière de mobilité ferroviaire. Ils réalisent les travaux d'entretien, de surveillance et de modernisation sur les 28 000 kilomètres de ligne, conçoivent et bâtissent le réseau ferroviaire de demain. Nous avons de nombreux besoins, nous vous offrons la possibilité d'être formé en interne.

Durant la formation, tout est pris en charge, de plus celle-ci est rémunérée. Votre emploi du temps sera flexible, impliquant des horaires décalés, des nuits, des week-ends et des jours fériés, adaptés en fonction de nos priorités.

Nous nous engageons à vous proposer une opportunité de carrière évolutive



au sein d'une entreprise ambitieuse, prête à relever les défis d'une mobilité performante et durable. Si vous êtes prêt à relever un défi passionnant au sein d'une entreprise leader de la gestion de l'infrastructure ferroviaire en toute sécurité, postulez dès maintenant !

POSTES À POURVOIR :

- Opérateur signalisation électrique (H/F)
- Aiguilleur du rail (H/F)
- Superviseur du réseau électrique ferroviaire (H/F)
- Techniciens de maintenance voie ferrée (H/F)
- Electricien basse tension (H/F)

Coordonnées pratiques : emploi.sncf.com/nos-offres

ALTERNANCE
STAND
56



SNCF VOYAGEURS

TER BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE RECRUTE !

SNCF Voyageurs propose des solutions de mobilité verte de bout en bout pour les déplacements du quotidien comme pour les voyages longue distance.

Chaque jour, les équipes se mobilisent au service de la performance. TER est l'opérateur de trains régionaux pour les Régions, Autorités Organisatrices de transport.

Nous avons pour objectif de rester l'acteur incontournable du service de transport ferroviaire régional.

SNCF VOYAGEURS en Bourgogne-Franche-Comté, c'est :

- 70 000 Voyageurs TER par jour en semaine ;
- 1700 Agents affectés à TER Bourgogne-Franche-Comté ;
- 10 000 Voyageurs TGV par jour en semaine ;
- 649 Circulations par jour en semaine ;
- 201 Circulations par jour en semaine ;
- 580 TER, 69 TGV, 100 VOITURES.

Nous rejoindre, c'est être au cœur de l'innovation, participer à des projets de grande ampleur et contribuer à la transformation de l'entreprise.

STAGE
ALTERNANCE
STAND
52



Chez SNCF Voyageurs, vos compétences, vos connaissances professionnelles et votre savoir-faire sont appelés à se développer, à s'enrichir, à évoluer, à s'exprimer dans la durée.

POSTES À POURVOIR :

- Conducteurs de train (H/F)
- Commerciaux à bord (H/F)
- Agents d'escale (H/F)
- Electrotechniciens (H/F)
- Mécaniciens des Trains (H/F)

Coordonnées pratiques : emploi.sncf.com/nos-offres



HYPER VOLUME

PRENEZ LA ROUTE VERS UNE CARRIÈRE D'AVENIR !

Les Transports Cordier - Hyper Volume, fondés en 1970 à Is-sur-Tille, près de Dijon, sont un acteur majeur du transport de grand volume. Depuis nos débuts, nous avons étendu notre présence à l'échelle nationale avec des implantations stratégiques dans l'Ouest, le Sud-Est, l'Île-de-France, et en Belgique.

Forts de près de 55 ans d'expérience, notre succès repose sur l'engagement sans faille et le savoir-faire de notre équipe. Aujourd'hui, Hyper Volume, c'est une flotte de 350 véhicules et plus de 450 collaborateurs unis par une vision commune.

Ensemble, nous construisons l'avenir de notre entreprise avec respect, audace, curiosité et esprit d'équipe, toujours en quête de performance.

Rejoindre les Transports Cordier, c'est bien plus qu'un emploi : c'est une chance de prendre part à une aventure humaine et professionnelle au sein d'un groupe aux valeurs familiales, où chacun joue un rôle essentiel dans notre développement.



Au-delà du métier de conducteur, nous offrons une diversité de carrières : métiers opérationnels (exploitation, logistique, mécanique...), administratifs et stratégiques (RH, commerce, communication, RSE, finance...).

Vous êtes passionné(e) et motivé(e) ? Venez nous rencontrer sur notre stand et découvrez les nombreuses opportunités qui vous attendent.

POSTES À POURVOIR :

- Chargé RH Paie et Formation (H/F)
- Chargé d'affaires RSE (H/F)
- Exploitant transport (H/F)
- Mécanicien | Carrossier - Soudeur (H/F)
- Conducteur Routier (H/F)

Coordonnées pratiques : recrutement.cordier@hyper-volume.com

STAGE
ALTERNANCE
STAND
54



CFA AUTO DE LA CCI 21-71 ET CAR AVENUE

CFA ET PARTENAIRES DE VOTRE MOBILITÉS

Se former avec le CFA Auto de la CCI Côte-d'Or - Saône-et-Loire, c'est pouvoir bénéficier d'un parcours complet de formation en alternance, en CAP, Bac Pro, BTS, CQP et Titre à finalité professionnelle.

Vous bénéficierez d'un accompagnement personnalisé et profiterez d'équipements performants pour vous préparer aux métiers qui contribuent au grand mouvement de transformation des transports et de la mobilité de demain : qualité de l'enseignement et des équipements de pointe, culture de l'excellence avec la participation aux concours nationaux et internationaux, forte adaptation aux évolutions technologiques, et cadre de vie privilégié. Aujourd'hui, le CFA est associé à CAR AVENUE, partenaire de votre mobilité depuis 1920 fort de plus de 40 marques représentées dans 135 concessions en France, Luxembourg, Belgique et Suisse, il est spécialisé dans l'entretien, la réparation, la rénovation de jantes, la vente de véhicules neufs et d'occasion, la location de courte et longue durée,



l'installation de bornes de recharge et la distribution de pièces de rechange avec sa plateforme dédiée.

Ce sont plus de 2 700 collaborateurs qui cultivent des valeurs fortes : l'Esprit d'Equipe dans le quotidien, la Proximité avec les clients, l'Excellence dans le travail et la Qualité des savoirs-faire.

FORMATIONS À POURVOIR :

- Titre à Finalité Professionnel Mécanicien Auto
- Titre à finalité Professionnel mécanicien cycles
- Technicien Expert Après-Vente Auto
- Bac Moto
- BTS maintenance VP et VTR

Coordonnées pratiques : carAvenue.com
cfaauto-macon.fr
franco.cuglietta@caravenue.com
s.jacqueson@mdb.cci.fr

STAGE
ALTERNANCE
STAND
55



STAND
21

GROUPE LIP

VOUS AVEZ DES ENVIES ? ON A DES EMPLOIS

Le Groupe LIP, c'est près de 180 agences spécialisées réparties sur tout le territoire Français. Nos recruteurs sont experts dans leurs domaines et connaissent les spécificités et l'environnement de chaque profession.

Pour simplifier la recherche d'emploi des candidats, chaque agence LIP est rattachée à une branche spécialisée :

Tout d'abord, la branche Industrie et Bâtiment, qui s'adresse aux professionnels du second œuvre, du gros œuvre, des travaux publics, des espaces verts ou encore des métiers de l'industrie technique et nucléaire.

Ensuite, la branche Tertiaire (LIP Solutions RH), qui concerne davantage les professionnels de l'assistanat, du marketing, de la vente, de l'informatique, du médical et de l'hôtellerie-restauration.

Enfin, la branche Transport et Logistique (LIP Mantrans) qui recrute des chauffeurs PL/SPL, des préparateurs de commande ou encore des caristes.

Le Groupe LIP est présent avec 1 agence Industrie & Bâtiment et 1 agence transport à Dijon, et propose de nombreuses offres à pourvoir dans la région Bourgogne-Franche-Comté.

Retrouvez toutes les offres sur notre site emploi : LIP Safari.



Coordonnées pratiques :
lipsafari.com
grouplip.com/agences

POSTES A POURVOIR :

- Electricien (H/F)
- Plombier (H/F)
- Paysagiste (H/F)
- Chauffeurs SPL et PL (H/F)
- Magasinier Cariste (H/F)



PROACTIVE RH

PROACTIVE RH

RENCONTRER PROACTIVE RH®: VOIR LE RECRUTEMENT AUTREMENT !

Chez Proactive RH, agences actives pour l'emploi, nous recrutons tous les jours !

INDUSTRIE : Soudeurs, Chaudronniers, Mécaniciens, Carrossiers, Techniciens SAV/ Maintenance

SECONDE ŒUVRE : Menuisiers, Plaquistes, Electriciens, Plombiers,...

TERTIAIRE : Comptables, Développeurs web, Ingénierie et Bureau d'études, Commerciaux BtoB.

AUTOMOBILE : Mécanicien, Carrossier, Peintre Auto, Réceptionnaire, Magasinier,

Proactive RH®, Agence Active pour l'Emploi, est prestataire de services sur le marché de l'emploi (Intérim, CDD, CDI). Proactive RH s'engage dans une démarche salarié/entreprise en attachant une importance toute particulière à prendre le temps de vous rencontrer et de vous écouter.

Dès notre rencontre, la phase proactive de recherche d'emplois adaptés à votre profil débute. Le travail de votre recruteur ne s'arrête pas là, il est disponible pour vous conseiller et vous accompagner dans toutes vos démarches administratives liées à votre recherche d'emploi.

Vous l'aurez compris, Proactive RH



STAND
60

est une agence d'intérim proche de ses candidats ! Afin de venir à votre rencontre, l'équipe répond à nouveau présent au Village des Recruteurs de Dijon. Une occasion de faire connaissance et de partager avec vous nos valeurs et nos engagements.



POSTES À POURVOIR :

- Bâtiment (H/F)
- Second Œuvre (H/F)
- Automobile (H/F)
- Industrie (H/F)
- Tertiaire (H/F)



Coordonnées pratiques :

proactiverh.fr
proactiverh.recrute@proactiverh.fr
Dijon Tertiaire et Cadres
03.80.42.47.47 -
43 rue Elsa Triolet
Dijon Technique
03.71.70.02.40
20 boulevard de la Marne
Beaune
03.45.56.20.00
7 boulevard Perpreuil -
03.45.56.20.00



Intérim • CDD • CDI

PROMAN

DES MILLIERS D'OFFRES À POURVOIR !

PROMAN est le 1^{er} acteur français l'intérim et du recrutement en CDD/ CDI. Avec plus de 400 agences en France et 45 000 collaborateurs intérimaires en mission chaque jour, PROMAN est le partenaire privilégié des entreprises des secteurs du BTP, de l'industrie, de la logistique, du transport et bien d'autres !

Chez PROMAN, nous travaillons sérieusement sans se prendre au sérieux ! Notre différence, c'est notre culture familiale, notre agilité et notre proximité avec nos collaborateurs et nos clients. Nous nous engageons à offrir un accompagnement personnalisé que ce soit dans vos enjeux RH ou dans votre recherche d'emploi : intérim, CDD, CDI, CDI intérimaire, formation... avec PROMAN, ouvrez le champ de vos possibilités !



STAND
35

POSTES À POURVOIR :

- Téléconseiller (H/F)
- Manutentionnaire (H/F)
- Agent d'entretien (H/F)
- Maçon (H/F)
- Couvreur (H/F)

Coordonnées pratiques :

proman-emploi.fr
PROMAN Dijon
03.80.65.10.08
dijon@proman-interim.com
PROMAN Dijon BTP
03.80.61.01.66
dijonbtp@proman-interim.com



TEMPORIS DIJON NORD

TEMPORIS, L'EMPLOI NOUVELLE GÉNÉRATION

Temporis est le 1^{er} réseau national d'agences d'emploi et d'intérim de franchisé indépendant. En ça nous souhaitons rester un véritable acteur local en proximité permanente avec le tissu économique de Dijon et agglomération. Cela nous permet de vous proposer à tout moment les meilleures offres d'emploi en intérim, CDD ou CDI sur les secteurs de l'Industrie, de la Logistique, du BTP, du Transport et du Tertiaire. Marine, Solen et Lauriana sauront être à votre écoute pour répondre à vos attentes en termes de recherche d'emploi. Soucieux de réussir à vous accompagner tout au long de votre parcours professionnel, nous souhaitons établir avec nos candidats une véritable relation humaine et professionnelle s'appuyant sur des



26

valeurs de convivialité, de confiance et de transparence réciproque. Au travers d'un premier entretien personnalisé puis d'un suivi régulier dans la collaboration, nous aurons à cœur de mettre en avant votre Savoir Faire et votre Savoir Être auprès de nos entreprises clientes. Alors venez nous rencontrer en agence ou vous inscrire sur notre site internet pour décrocher le JOB qui vous correspond.



POSTES A POURVOIR :

- Conducteur de Commandes
- Numériques (H/F)
- Régleur en usinage(H/F)
- Conducteur de lignes d'Extrusion(H/F)
- Agent de fabrication en agroalimentaire (H/F)
- Chauffeur PL/SPL (H/F)

Coordonnées pratiques :
agence.dijonnord@temporis.fr
03.80.47.30.08

Adecco

ADECCO DIJON VALMY

ADECCO T'ACCOMPAGNE QUEL QUE SOIT TON PARCOURS

Grâce à son réseau de 1 200 agences sur la France et 9 300 collaborateurs permanents, Adecco est votre partenaire de proximité privilégié sur le marché du travail. Chez Adecco, nos agences accompagnent les entreprises et les candidats, pour définir au mieux leurs besoins, et étudier avec eux, la meilleure manière d'y répondre (intérim, alternance, CDI Intérimaires, CDD, CDI). Nous aspirons depuis toujours à promouvoir l'équité, la diversité et l'égalité. Notre force dijonnaise se divise en plusieurs équipes :

- L'agence tertiaire vous accompagnera sur tous métiers supports à une entreprise (administratif, comptabilité, RH, fonction commerciale ...), quel que soit le domaine.
- L'agence industrie / transport vous proposera des postes en industrie chimique et pharmaceutique, ainsi que des offres de chauffeurs VL, PL, SPL.
- L'agence logistique / agroalimentaire / commerce sera orientée industrie agroalimentaire, et logistique, mais également restauration collective, grande distribution ou vente en boutiques.



STAGE STAND
61

• L'agence BTP vous accompagnera sur une palette de métiers recherchés.

Nous vous proposons de commencer une nouvelle expérience professionnelle qui pourra peut-être changer votre avenir. Alors n'hésitez plus, postulez dès maintenant sur notre site internet, ou sur l'application.



FORMATIONS À POURVOIR :

- Comptable (H/F)
- Technicien de maintenance (H/F)
- Chauffeur PL (H/F)
- Magasinier (H/F)
- Electricien (H/F)



Coordonnées pratiques :

TERTIAIRE :
adecco.ba7@adecco.fr
03.80.30.60.17
INDUSTRIE / TRANSPORT :
adecco.143@adecco.fr
03.80.74.41.10
Logistique / Agro / Commerce :
adecco.bx8@adecco.fr
03.80.68.82.43
BTP : adecco.539@adecco.fr
03.80.70.19.33



Manpower

MANPOWER DIJON

RÉFÉRENCE INTÉRIM & CONSEIL RECRUTEMENT

Acteur incontournable de l'emploi sur le bassin dijonnais dans l'industrie, la logistique, le BTP et le Tertiaire, votre agence Manpower est mobilisée pour vous permettre de trouver votre futur contrat, que ce soit en Intérim, en CDI-Intérim ou en CDI. Manpower vous accompagne dès aujourd'hui et tout au long de votre parcours professionnel par notre connexion aux entreprises de votre ville. Bénéficiez des avantages uniques liés à votre statut tel que des solutions pour la garde de vos enfants durant vos missions, une aide pour votre mobilité, un CE attractif et bien d'autres avantages. Besoin de sécurité ? Nous sommes en capacité de vous proposer un emploi en CDI-Intérim pour plus de stabilité et une autre façon d'avoir accès aux postes proposés par nos partenaires. Quel que soit votre expérience ou votre niveau, venez échanger avec nous afin d'en connaître d'avantages sur les offres en cours. Que se soit dans l'industrie ou dans le BTP, nous sommes en capacité de vous orienter vers les postes qui correspondent à

vos attentes et qui vous permettront de poursuivre votre parcours professionnel. De l'opérateur de production au Maçon en passant par le Cariste et l'électricien, votre futur emploi est forcément ici alors n'attendez plus pour nous rencontrer !!



POSTES À POURVOIR :

- Agent de Fabrication
- Cariste
- Préparateur de commandes
- Technicien de Maintenance
- Conducteur de Lignes



Coordonnées pratiques :
dijon-industrie@manpower.fr
03.80.77.22.40

PHÉNIXemploi

ALTERNANCE STAND
49

PHÉNIX EMPLOI & OPPORTUNITY JOB

DÉCOUVREZ LE GROUPE PHÉNIX ET SES OPPORTUNITÉS

Le groupe Phénix Emploi, composé des entités Opportunity Job et Suballiance, est ravi de vous rencontrer lors de cette journée des recruteurs dédiée aux candidats. Depuis sa création en 2000, le groupe s'est imposé comme un acteur incontournable du recrutement, offrant des services aux entreprises et aux candidats pour tous types de contrats : intérim, CDI, CDD. Phénix Emploi se distingue par son accompagnement personnalisé tout au long de la carrière des candidats. Que vous soyez à la recherche d'un CDI, d'un CDD ou d'intérim, nos équipes sont là pour vous guider et vous conseiller. Nos domaines d'expertise couvrent un large éventail de secteurs, du BTP à la métallurgie en passant par le transport. Grâce à notre connaissance approfondie de ces secteurs, nous sommes en mesure de vous proposer des opportunités de carrière en

Opportunity Job

adéquation avec vos compétences et aspirations professionnelles. En tant que candidats, vous bénéficierez d'un suivi personnalisé, du début de vos recherches jusqu'à la fin de votre mission. Notre objectif est de vous offrir une trajectoire de carrière claire et adaptée à vos besoins. Nous vous invitons à venir nous rencontrer à notre stand pour discuter de vos projets professionnels et découvrir comment nous pouvons vous aider à atteindre vos objectifs.



POSTES À POURVOIR :

- Chauffeur PL / SPL H/F
- Chaudronnier soudeur H/F
- Electricien H/F
- Charpentier H/F
- Dessinateur projecteur H/F



Coordonnées pratiques :
03.85.90.03.96
dijon-professionnel@phenixemploi.fr - phenixemploi.fr
67 rue du Transvaal 21000 DIJON

Supplay
Intérim et recrutement

57

SUPPLAY, INTERIM & RECRUTEMENT

SUPPLAY DÉVELOPPE SES CABINETS DE RECRUTEMENT !

Vous nous connaissez comme acteur du travail temporaire ?

Depuis janvier 2024, Supplay se spécialise et développe ses cabinets de recrutement intégrés ! Implantés au plus près de nos clients et des candidats, nous avons choisi de structurer nos équipes en agence afin de répondre aux besoins grandissants des entreprises sur les recrutements en CDI et CDD.

Forts de notre connaissance du marché de l'emploi, de notre proximité avec nos candidats, mais également des valeurs de l'entreprise qui nous animent au quotidien, nos



consultants en recrutement sont vos nouveaux alliés ! Travailler avec Supplay Recrutement, c'est avant tout choisir une relation de confiance.

Notre objectif : avoir un impact positif pour votre entreprise et pour le candidat qui vous rejoint. Quel que soit votre projet, contactez nos expertes !

Vos besoins concernent le secteur de Dijon ?

Retrouvez Maud ANGELOT au sein de l'agence Dijon TC.

Amis beunois, profitez également de notre expertise auprès de Marine PARAIRE au sein de l'agence de Beaune. A bientôt !



POSTES À POURVOIR :

- Comptable (H/F)
- Assistant Administratif & Commercial (H/F)
- Responsable Qualité (H/F)
- Conducteur de ligne de production (H/F)
- Technicien de maintenance (H/F)

Coordonnées pratiques :
Dijon TC : Maud ANGELOT
maud.angelot@supplay.fr
06.81.44.89.63
Beaune : Marine PARAIRE
marine.paire@supplay.fr
06.82.77.04.30



SYNERGIE

SYNERGIE RECRUTE : INTÉRIM, CDD, CDI, CDI I

Leader français en services RH et 5^e réseau européen de services RH, Synergie met son expertise au service des candidats, des intérimaires et des entreprises sur l'ensemble des métiers du recrutement CDD-CDI-CDI I, intérim, formation et conseil RH.

En France comme à l'international, nos équipes se mobilisent avec engagement pour accompagner la réussite de chacun. Le Groupe Synergie en France, s'appuie sur un réseau de 367 agences d'emploi et cabinets de recrutement répartis sur l'ensemble du territoire français pour être au plus proche des candidats et des bassins d'emploi. Nous mettons toute notre expertise métier à votre service, pour optimiser votre recherche d'emploi. Nos experts vous apportent également des conseils pour votre carrière professionnelle en fonction de votre profil et de vos souhaits d'évolution.

Chaque jour, nous adoptons des attitudes humaines et professionnelles fondées sur les quatre valeurs qui



STAND
69

nous rassemblent : Proximité, Esprit d'équipe, Diversité, Ambition.

Ces valeurs donnent un sens à notre action et s'expriment au quotidien auprès de vous. Si vous aussi, vous souhaitez participer à une aventure riche en émotions au service de l'emploi, nous avons de nombreux postes à vous proposer en CDD, CDI, CDI I et intérim.



FORMATIONS À POURVOIR :

- Chauffeur PL et SPL (H/F)
- Électricien (H/F)
- Opérateur de production (H/F)
- Comptable (H/F)
- Responsable de bureau d'étude électrique (H/F)



Coordonnées pratiques :
dijon@synergie.fr
03 80 73 37 73
Agence Synergie Le Capitole
71 bis, rue Devosge 21000 Dijon



EXPECTTRA

PARTENAIRE D'EXCELLENCE DU RECRUTEMENT DES CADRES

Présent dans les 30 plus grandes villes françaises, Expectra est le leader en France de l'intérim spécialisé et du recrutement en CDI de cadres et d'agents de maîtrise.

Venez échanger avec nos consultants, vous avez probablement plein de choses à vous dire. Que vous soyez en recherche ou en veille, expectra c'est un monde d'opportunités à saisir ou à provoquer, dans les domaines de l'Informatique & Télécoms, de l'Ingénierie & Industries, du BTP et Construction, de la Comptabilité & Finance, du Commercial & Marketing et de la RH, Paie & Juridique.

Chaque année, Expectra recrute en CDI, CDD et intérim 23 000 experts, cadres ou agents de maîtrise, au bénéfice de ses 5500 entreprises clientes. Grâce à son réseau de 160 bureaux répartis sur tout le territoire français, Expectra met tous les jours à disposition de ses clients plus de 4 000 personnes en CDI et intérim. Partagez-nous vos envies et vos projets, nous avons sûrement des opportunités pour vous.

STAGE
STAND
81



POSTES À POURVOIR :

- Collaborateur comptable (H/F)
- Comptable Général (H/F)
- Développeur Java (H/F)
- Electromécanicien (H/F)
- Technicien essais électriques (H/F)



Coordonnées pratiques :
Expectra Dijon
10C rue Paul Verlaine 21 000 DIJON
expectra.fr
03.80.60.83.02



recruter, c'est imaginer
de nouveaux possibles.

recruter.
et plus encore.



STAND
84

EXCELLIANCE DIJON

VENEZ DÉCOUVRIR UNE TOUTE NOUVELLE ÉQUIPE !

Vous cherchez un emploi qui correspond à vos compétences et à vos aspirations ? Excelliance est là pour vous aider !

Avec trois agences d'emploi à taille humaine, nous vous accompagnons dans vos démarches, que vous recherchiez un CDD, CDI ou un poste en intérim.

Nos domaines d'intervention incluent le tertiaire, le BTP, l'industrie, le transport, la logistique et l'événementiel. Nos atouts majeurs sont la proximité et la collaboration.

Nous nous engageons à vous offrir un soutien personnalisé en comprenant vos besoins et aspirations. Nous vous proposons des missions adaptées à votre projet professionnel.

Nous échangeons aussi avec nos clients pour bien cerner leurs besoins et leur proposer les candidats les plus adaptés.

Nous vous rencontrons pour discuter et trouver le poste idéal pour vous.



FORMATIONS À POURVOIR :

- Cariste (H/F)
- Agent qualité (H/F)
- Chauffeur PL / SPL (H/F)
- Chargé d'affaires dans le bâtiment (H/F)
- Téléconseiller (H/F)



Coordonnées pratiques :
Vos contacts rapides :
excelliance.fr
centrerelationsclients.com

STAGE
ALTERNANCE
STAND
15

VYV 3 BOURGOGNE

VYV 3 BOURGOGNE : L'HUMAIN AU CŒUR DE NOS MÉTIERS

Nos métiers : En rejoignant VYV 3 Bourgogne, vous intégrez une entreprise de l'Économie Sociale et Solidaire, où vous serez au cœur de notre mission : rendre les soins accessibles à tous. Nous sommes guidés par notre volonté d'apporter un service de qualité à nos usagers.

Désintéressés de la recherche de profits, nous donnons à nos soignants et nos équipes les moyens adaptés à la réalisation de leurs missions. Nous recrutons des métiers essentiels à une société solidaire face aux aléas de la vie : Aides-soignants, aides à domicile, auxiliaires de vie, infirmiers, médecins...

En rejoignant VYV3 Bourgogne, vous participerez à ce projet collectif d'utilité sociale. Et puisque nous prenons Soins de ceux qui prennent soin, vous bénéficierez aussi des nombreux avantages liés à notre groupe ! Intégrez nos équipes et venez découvrir un environnement de travail valorisant et humain.

Notre mission : Membre du groupe VYV, VYV 3 Bourgogne c'est plus de 4800 collaborateurs exerçant plus de 140 métiers, dans 165 établissements,



avec 1 seul et même objectif : garantir un accompagnement de qualité, tout au long de leur vie, aux habitants de notre territoire. Nous sommes une structure privée sans but lucratif : notre unique objectif est de contribuer à un accès plus juste à la santé.



POSTES À POURVOIR :

- Aide-soignant (H/F)
- Aide à domicile (H/F)
- Infirmier (H/F)
- Auxiliaire de puériculture (H/F)
- Éducateur spécialisé (H/F)



Coordonnées pratiques :
bourgogne.vyv3.fr
recrutement-rh@vyv3.fr

BTP ET CONSTRUCTION

STAGE
ALTERNANCE
STAND
62BATIMENT CFA
BOURGOGNE-
FRANCHE-COMTÉUN CENTRE DE FORMATION
RÉGIONAL MULTI-SITES

Bâtiment CFA Bourgogne Franche-Comté, 1^{er} réseau de « Développeur de compétences » en région, au service des professionnels du Bâtiment depuis 50 ans. Forts de nos 2 500 apprentis et 200 stagiaires, nous affichons une belle dynamique ! Notre centre de formation régional multi-sites (Autun, Auxerre, Besançon et son antenne de Bethoncourt, Dijon, Marzy) propose des formations pour tous les métiers du bâtiment et permet aux professionnels du secteur de recruter, et aux apprenants de se former en alternance, par apprentissage et en formation professionnelle continue. Intégrer notre CFA pour suivre une formation du CAP à BAC +3,

c'est rencontrer des professionnels de premier ordre, s'initier aux nouvelles technologies et participer aux enjeux de la révolution climatique pour construire les maisons et les bâtiments de demain ! Nos entreprises n'attendent que vous pour reconnaître vos talents. Gagnez votre liberté, votre autonomie en signant un contrat en alternance dans des métiers qui recrutent ! Rendez-vous sans plus attendre sur notre site internet pour retrouver les offres de nos entreprises partenaires sur notre carte interactive.



POSTES À POURVOIR :

- C.A.P. du Bâtiment
- B.P. du Bâtiment
- BAC PRO du Bâtiment
- BTS du Bâtiment
- Titre professionnel du Bâtiment



Coordonnées pratiques :

Site de Dijon : 48 rue du Fort de la Motte Giron 21000 DIJON
batimentcfabourgognefranchecomte.com
contact@batimentcfabourgognefranchecomte.com
03.72.612.612

STAND
63

DIJON JOB

NOUVEAU ET LOCAL

Dijon Job, c'est l'Agence de travail temporaire spécialisée dans le BTP sur Dijon. Nous sommes indépendants, proches de nos intérimaires et de nos clients. Notre maîtrise des métiers, et notre large réseau de clients, nous ont permis de croître de façon exponentielle !

A ce jour, nous comptons plus d'une centaine d'intérimaires en contrat chaque semaine à nos côtés, fidèles et satisfaits de notre expertise.

Vous aussi, rejoignez une équipe réactive et à l'écoute, pour booster votre carrière

Coordonnées pratiques :
dijonjob.fr
agence@dijonjob.fr
03.80.36.97.11
18a avenue de Langres 21000
Dijon



POSTES A POURVOIR :

- Plombier (H/F)
- Chauffagiste Électricien
- Charpentier (H/F)
- Couvreur Maçon Métallier (H/F)
- Serrurier (H/F)





STAGE ALTERNANCE STAND **45**

ARMÉE DE TERRE
TROUVER SA VOIE

L'armée de Terre recrute dans 16 grands domaines d'activités, ce qui représente environ 117 métiers. Nous recrutons de sans diplôme à BAC +5, de 17 ans et demi à 30 ans, après un parcours de recrutement. Notre institution dispose d'un escalier social qui permet à chaque jeune d'évoluer au sein de notre institution. L'armée de Terre forme ses soldats, tant dans le domaine militaire que dans l'apprentissage d'un métier.

N'hésitez pas à nous rejoindre afin de vivre cette belle aventure.



POSTES À POURVOIR :
- Militaire (H/F)

Coordonnées pratiques :
CIRFA Terre DIJON
22/24 avenue Garibaldi
21000 Dijon
03.80.11.22.14



STAND **43**

MARINE NATIONALE

80 MÉTIERS ET 4000 POSTES ACCESSIBLES À TOUS

Chaque année, la marine nationale recrute 4000 jeunes du niveau 3^{ème} à BAC +5, de 16 à 30 ans, dans 80 métiers.

Venez rencontrer un conseiller de la Marine sur les stands du Village, afin d'échanger et de répondre à vos questions !



POSTES À POURVOIR :

- Maintenance (H/F)
- Soutien (H/F)
- Renseignement (H/F)
- Nucléaire (H/F)
- Sécurité-Protection (H/F)



Coordonnées pratiques :
lamarinerecrute.fr



STAGE ALTERNANCE STAND **44**

ARMÉE : SERVICE DE L'ÉNERGIE OPÉRATIONNELLE

L'ARMÉE RECRUTE À CHALON-SUR-SAÛNE

Le service de l'énergie opérationnelle (seo) offre à des jeunes à la recherche d'emploi l'opportunité de mettre à profit leur motivation pour développer en tant que soldat des compétences techniques de pointe (conduite de camions-citernes, analyse de produit pétrolier, maintenance pétrolière, etc.)

Afin de soutenir les forces armées dans leurs missions en métropole et en opérations extérieures (opex).



La Base Pétrolière InterArmée de Chalon recrute de 17 à 30 ans, de sans diplôme à BAC+5 !



POSTES À POURVOIR :

- Opérateur Pétrolier (H/F)
- Conducteur Avitailleur (H/F)
- Mécanicien VL PL SPL (H/F)
- Cadre Chef de dépôt pétrolier (H/F)
- Ingénieur Militaire (H/F)



Coordonnées pratiques :
01.55.58.80.71
dseo.recrutement.fct@intradef.gouv.fr



STAGE ALTERNANCE STAND **46**

ARMÉE DE L'AIR ET DE L'ESPACE

+ DE 50 MÉTIERS POUR FAIRE VOLER NOS AVIONS

Chaque année, l'armée de l'air et de l'espace recrute et forme plus de 4000 personnes. De nombreux métiers dans des domaines très variés pour contribuer à la réalisation des missions de nos aéronefs (avions, hélicoptères, drones).

Devenir aviateur (nom donné aux militaires de l'armée de l'air et de l'espace, quel que soit leur métier), c'est évoluer dans un environnement hors du commun, dans des domaines aussi divers que l'aéronautique, la maintenance, la protection, le bâtiment, la santé, le sport, l'informatique et les systèmes numériques, la logistique, l'administration et les ressources humaines, la communication ou encore le renseignement !

S'engager dans l'armée de l'air et de l'espace, c'est rejoindre une équipe où cohésion et solidarité rythmeront votre quotidien.

Quel que soit votre parcours scolaire ou professionnel, vos talents d'aujourd'hui sont nos succès de demain. Même sans expérience, on vous fait confiance !



Nos nouveaux collaborateurs bénéficient d'une formation qualifiante et rémunérée.

Alors pourquoi pas vous ? Contactez-nous !

Notre équipe de recruteurs vous accompagne dans toutes les étapes de votre intégration dans la communauté des aviateurs !



POSTES À POURVOIR :

- Agent de sécurité (H/F)
- Assistant administratif (H/F)
- Logisticien (H/F)
- Technicien informatique (H/F)
- Agent de restauration (H/F)



Coordonnées pratiques :
devenir-aviateur.fr
cirfa-air-dijon.fct@def.gouv.fr
03.80.11.23.35

**EUROPEAN
CAMPING
GROUP**



STAGE ALTERNANCE
STAND
72

EUROPEAN CAMPING GROUP

DEVIENS UN CRÉATEUR DE SOURIRE !

Nous partageons tous les mêmes valeurs et œuvrons au quotidien pour créer des moments qui comptent. Concrètement ça veut dire quoi ? Travailler pour le leader européen de l'hôtellerie de plein air, c'est la garantie de découvrir de nouvelles régions – un vrai tremplin pour une carrière dans un secteur résolument international.

Rejoindre une de nos marques (MARVILLA PARKS, TOHAPI, HOMAIR), c'est être un membre à part entière de la grande famille des 5 000 créateurs de sourires !

Pour notre clientèle nationale et internationale, qui vient du Royaume-Uni, Allemagne, Pays-Bas, Suisse, Belgique, Espagne, Italie, Pologne, ... notre mission à tous est de leur faire passer leurs meilleures vacances. Parce que nos valeurs sont communes sur tous les

métiers du groupe (sur les campings, au siège, dans les différents bureaux européens et à la direction), un seul état d'esprit et une forte cohésion pour chacun de nous.

Réception, animation, entretien, technique, restauration, sécurité, call center, finance, marketing, informatique, commercial, ressources humaines – des spécialités métiers différentes et une vocation commune ! Alors il y a forcément un poste fait pour toi, rejoins la famille des créateurs de sourire, et soit fier de faire vivre à nos clients ces moments qui comptent.



POSTES À POURVOIR :

- Animateur/trice en camping (H/F)
- Employé(e) de restauration en camping (H/F)
- Surveillant(e) de baignade BNSSA en camping (H/F)
- Employé(e) de ménage en camping (H/F)
- Réceptionniste en camping (H/F)

Coordonnées pratiques :

jobs.europeancampinggroup.com

recrutement@europeancampinggroup.com



STAND
71

MCDONALD'S DIJON

EMPLOYE POLYVALENT (H/F)

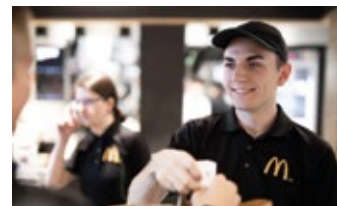
Plus qu'un travail, une équipe, tu cherches un job ? On recherche une coéquipière !

Deviens Employé.e Polyvalent.e de restauration et faisons équipe ensemble ! Ce qu'il faut savoir c'est que tu ne seras jamais seul.e.

Ici on joue collectif et dès ton arrivée, on te met dans le bain ! Tu n'as pas d'expérience ? Pas grave, tu seras formé.e, aidé.e et tu développeras vite des compétences utiles pour ton avenir. Des fois c'est un peu chaud, mais tu verras c'est toujours plus facile de se dépasser et de donner le meilleur de soi-même quand on fait partie d'une équipe !

Ton poste Polyvalent.e et réactif.ve, tu es au cœur de l'action. Toujours là pour aider tes coéquipier.ère.s, qui t'aident également à prendre confiance, dans la meilleure des ambiances.

Entre le comptoir, la salle et la cuisine - tu prépares les commandes et distribues les sourires ! Ce que tu apportes à l'équipe...



- Tu as un excellent relationnel
- Tu t'adaptes à toutes les situations
- Tu as du dynamisme et de la bonne humeur à revendre.

Ce que l'équipe t'apporte...
- L'engagement d'agir nationalement et localement pour offrir une alimentation plus durable - De nombreuses opportunités d'évolution
- Un équilibre pour organiser ta vie comme tu le souhaites
CDI temps partiel de 12 à 24h



POSTES À POURVOIR :

- Employé polyvalent (H/F)
- Responsable opérationnel (H/F)

Coordonnées pratiques :
contact@pf2.fr

INDUSTRIE PHARMACEUTIQUE



STAGE
STAND
36

GIPHAR GROUPE

PRÉPAREUR/CARISTE. DONNEZ UN SENS À VOTRE MÉTIER

La coopérative Giphar est un groupe indépendant de pharmaciens, qui place la santé au cœur de son projet. Notre réseau regroupe 1250 pharmacies. Pour accompagner les pharmaciens, Giphar s'appuie sur quatre plateformes logistiques situées en France, et sur de nombreux services et compétences en achat, distribution, marketing, informatique, formation...

Notre mission :

Servir chaque jour nos pharmaciens adhérents, faciliter leur quotidien et leur permettre d'offrir une écoute, des conseils et un accompagnement sur mesure aux patients. Notre plateforme de Ouges de 10 000 m², créée en 2023, est le dernier né de nos entrepôts logistiques. Nous y préparons quotidiennement les commandes de 220 officines



Giphar réparties dans l'Est de la France. Nous mettons l'accent sur des conditions de travail qualitatives : Entrepôt neuf, propre, climatisé (entre 15 et 25°C), peu bruyant. Nous souhaitons avoir des collaborateurs épanouis, qui travaillent dans une ambiance saine et bienveillante, et qui comme nous, placent la satisfaction patient - client au cœur de leurs actions. A date nous comptons 54 collaborateurs en CDI, et nous ne cessons de continuer à nous développer !

Ainsi, notre entrepôt recrute des préparateurs de commandes (F/H) et des caristes (F/H).



POSTES À POURVOIR :

- Préparateurs de commandes (F/H)
- Magasinier
- Caristes (F/H)

Coordonnées pratiques :

Sébastien GUEREL
RRH Giphar Groupe
sebastien.guerel@giphar.net

INFORMATIQUE ET TELECOM



STAGE
STAND
70

GIP CPAGE

ÉDITEUR DE LOGICIEL, VIENS DÉCOUVRIR NOS MÉTIERS !

Devenir CPagien, CPagienne : CPagénial c'est encore mieux ! Engagé dans le milieu de la santé, CPage est un éditeur logiciel qui accompagne les établissements publics de santé (hôpitaux, CHU, EHPAD) sur toute la partie administrative : ressources humaines, comptabilité, achats et gestion administrative du patient. CPage c'est : l'analyse du besoin client, le développement de 3 progiciels, le test, le support, la gestion de projet, l'installation, la formation et assistance des utilisateurs... mais également beaucoup de projets d'innovation ! Situés à Dijon, nous sommes actuellement près de collaborateurs à travailler

au quotidien, en équipe, pour satisfaire nos clients. Nous plaçons l'humain au cœur de toutes nos actions. Nous te proposons une expérience qui a du sens, le tout avec un management de proximité, un esprit collaboratif et des possibilités d'évolution. CPage c'est aussi, 82% des collaborateurs qui recommanderaient l'entreprise à leurs proches.



POSTES À POURVOIR :

- Analyste fonctionnel
- Formateur logiciel
- Technicien support applicatif
- Attaché commercial
- Développeur full stack

Coordonnées pratiques :
Caroline DAY - Chargée de Recrutement





STAGE ALTERNANCE STAND 74

FORMAPI

VOTRE AVENIR, C'EST NOTRE MÉTIER !

Créé en 1994, né et toujours basé à Dijon, notre CFA est devenu le numéro 1 en France des formations 100% en alternance dans les domaines du sport, de l'animation et du tourisme. Aujourd'hui, FORMAPI - CFA hors les murs - est devenu un véritable modèle de formation avec 47 branches territoriales installées partout en France, plus de 60 diplômés et quelque 1600 apprenants.

Notre présence en Bourgogne Franche-Comté est impressionnante : 15 implantations, 5 pôles de formation hippiques ... Notre large palette de formations nous permet de répondre à beaucoup de sollicitations. Toutes les équipes de FORMAPI sont pleinement mobilisées pour garantir le meilleur accueil administratif et pédagogique à nos apprenants, mais aussi le suivi le plus abouti à ses branches territoriales et ses entreprises partenaires.

A FORMAPI, à chacun sa solution de formation...



FORMATIONS À POURVOIR :

- BJEPS Activités Physiques pour Tous
- BJEPS Activités Aquatiques de la Natation
- BJEPS Activités de la Forme
- Titre à Finalité Professionnelle Animateur E-Sport
- BJEPS Basket...



Coordonnées pratiques :
11 Boulevard Rembrandt 21000 DIJON
03.80.74.08.88
inscription@formapi.fr



STAGE ALTERNANCE STAND 86

CFA LES ARCADES

NOTRE EXPERTISE AU PROFIT DE L'APPRENTISSAGE

Le CFA Les Arcades est intégré à l'Ensemble Scolaire St Michel Les Arcades composé d'un lycée professionnel et d'un Campus d'enseignement supérieur.

Nous développons le CAP Accompagnant Éducatif Petite Enfance en apprentissage ainsi pour des adultes en reconversion.

En lycée professionnel, nous proposons à des élèves en baccalauréat professionnel, de terminer leur cursus de terminale en apprentissage. C'est le cas du BP Animation Enfance Personnes Agées, du BP Métiers du Commerce et de la Vente et du BP AGORA.

Dans le cadre des formations post Bac, l'entrée en apprentissage dès la première année est possible dans le cadre du BTS Communication, Compta-gestion, SAM et ESF (Economie Sociale Familiale) Pour le BTS Commerce International, l'apprentissage est ouvert en 2^{ème} année.

A la rentrée 2024, nous ouvrons au 30 septembre, un titre RNCP « Chargé



de projet évènementiel » permettant à des étudiants titulaires d'un BTS ou Bac+2 de se professionnaliser à Bac+3. Nos partenariats avec le CESAM et le CFA Sanitaire et Social Bourgogne Franche Comté nous permettent également de proposer le DE AES et le DE Conseiller ESF en apprentissage.

Nous sommes disponibles pour la promotion des ces formations auprès des entreprises et des futurs alternants par mail.



FORMATIONS À POURVOIR :

- Alternants DE AES (H/F)
- Apprentis CAP AEPE (H/F)
- Apprentis Chargé de projet évènementiel (H/F)
- Apprentis DE CESF (H/F)



Coordonnées pratiques :
centre.formation@groupearcades.fr



STAGE ALTERNANCE STAND 83

ÉCOLE DES MÉTIERS DIJON MÉTROPOLE

L'EDM C'EST 1 FORMATION - 1 DIPLÔME - 1 SALAIRE

1^{er} campus de l'apprentissage de la région Bourgogne Franche Comté, l'EDM forme du CAP à la Licence Pro dans 8 filières d'activités.

L'EDM offre un environnement stimulant où l'innovation est au cœur de l'apprentissage. Quelques chiffres clés 1500 apprentis, 84% de réussite aux examens, 92% d'insertion professionnelle, 9 nouvelles formations en 2024, 1000 entreprises partenaires, 97% de taux de satisfaction.

Les + de l'EDM :

- Accompagnement et suivi pour la recherche d'un contrat d'apprentissage
- Dotation du 1^{er} équipement (tablettes, matériel professionnel...)
- Mobilité internationale
- Concours et Événements



FORMATIONS À POURVOIR :

- BTS comptabilité gestion / BTS coiffure
- BTS management commercial opérationnel
- MC techniques du tour en boulangerie pâtisserie
- BP boucher / boulanger CAP chocolatier
- CAP et BAC professionnel serveur



Coordonnées pratiques :
Mona JAOUÏ
monajaoui@ecoledesmetiers.fr
03.80.68.48.94



STAND 75

SERVICE DE FORMATIONS CONTINUE ET PAR ALTERNANCE DE L'UNIVERSITÉ DE BOURGOGNE (SEFCA)

RÉUSSIR SA VIE PROFESSIONNELLE À L'UB

L'université de Bourgogne propose une offre de formation professionnelle destinée aux actifs (incluant les demandeurs d'emploi) via son Service commun de Formations Continues et par Alternance (SEFCA).

Cette offre permet aux actifs de mener à bien leur projet professionnel : reprise d'études, reconversion, développement des compétences, réalisation d'un bilan de compétences, Validation des Acquis Professionnels (VAP), ou de l'Expérience (VAE).

L'université de Bourgogne travaille à étendre son catalogue de formations modulaires professionnalisantes qui peut également être adaptée aux besoins spécifiques d'une entreprise pour former ses salariés.

La Formation Tout au Long de la Vie constitue ainsi un élément déterminant de sécurisation des parcours profes-

sionnels. Les formations professionnelles de l'université sont financées via, le plan de formation entreprise de votre employeur, votre CPF mais également via France Travail ou à titre personnel.

Le SEFCA est votre interlocuteur pour vous accompagner dans votre projet professionnel parmi l'offre pluridisciplinaire de formations continues de tous niveaux (Bac à Bac+5) proposée par l'UB Pour plus d'informations : <https://sefca.u-bourgogne.fr> 03 80 39 51 80 / formation.continue@u-bourgogne.fr.



FORMATIONS À POURVOIR :

- Pour connaître les formations encore ouvertes à l'université de Bourgogne, venez nous voir sur le stand !



Coordonnées pratiques :
Maison de l'université Esplanade Erasme - BP 27877
21078 DIJON Cedex
sefca.u-bourgogne.fr
formation.continue@u-bourgogne.fr
03.80.39.51.80



ANEFA CÔTE D'OR

OSE L'AGRICULTURE POUR CULTIVER TON AVENIR

Vous cherchez un emploi dans l'agriculture ? Ne manquez pas le Village des Recruteurs à Dijon le 26 septembre 2024 ! L'ANEFA y sera présente pour vous guider vers de nouvelles opportunités professionnelles passionnantes. L'ANEFA (Association Nationale pour l'Emploi et la Formation en Agriculture) est votre partenaire incontournable pour rechercher un métier qui a du sens.

Présente sur tout le territoire français, en Côte d'Or nous faisons la promotion des métiers, des emplois et des formations en agriculture. L'ANEFA met à votre disposition un outil précieux : le site lagriculture-recrute.org. Cette plateforme regorge d'offres d'emploi dans le secteur agricole.

Que vous soyez débutant ou expérimenté, vous y trouverez de nombreuses opportunités. L'ANEFA vous accompagne également de façon personnalisée dans votre recherche d'emploi en lien avec votre projet professionnel.



STAND
78

L'ANEFA met en place des actions telles que MOBIVITI (pour faciliter la mobilisation des futurs vendangeurs), la création exclusive d'un Podcast « Ose l'Agriculture, le podcast qui cultive ton Avenir » en ligne sur Spotify. Que vous soyez à la recherche d'un emploi, d'une formation, en reconversion, ou simplement curieux des opportunités offertes par le secteur agricole, venez nous rencontrer.



POSTES À POURVOIR :

- Agent agricole polyvalent (H/F)
- Agent viticole (H/F)
- Conducteur d'engins agricole (H/F)
- Agent grandes cultures (H/F)
- Tractoriste (H/F)



Coordonnées pratiques :
Laurence BERTEAU
cote-dor@anefa.org
03.80.68.67.68



STAGE
ALTERNANCE
STAND
79

CFA-CFPPA BEAUNE

CFPPA DE BEAUNE : FORMEZ-VOUS À LA VITICULTURE

Le CFA-CFPPA de Beaune est un établissement spécialisé dans les formations aux métiers de la viticulture, la sommellerie et la commercialisation des vins. Situé au cœur de la Bourgogne, une région mondialement réputée pour ses vins, il offre des formations adaptées aux besoins des professionnels, des reconversions ou des jeunes en apprentissage.

Le CFPPA propose un large éventail de formations qualifiantes et diplômantes, allant des brevets professionnels aux BTS, ainsi que des formations courtes spécifiques pour répondre aux enjeux du secteur. Son approche pédagogique repose sur un fort lien avec les entreprises locales et une immersion pratique, permettant aux apprenants de bénéficier d'une formation concrète et d'acquérir une expertise reconnue.



Fort de son ancrage régional et de son expertise dans le monde viticole et l'agroécologie, le CFPPA de Beaune accompagne les apprenants dans leur projet professionnel, en mettant à disposition des formateurs expérimentés, des infrastructures modernes et un réseau professionnel actif.



FORMATIONS À POURVOIR :

- Ouvrier viticole - Formation Sud Dijon



Coordonnées pratiques :
cfppa.beaune@educagri.fr
03.80.24.79.95



STAGE
ALTERNANCE
STAND
80

LA MAISON FAMILIALE BEAUNE-GRANDCHAMP

RÉUSSIR AUTREMENT AVEC LA MAISON FAMILIALE RURALE

Implantée dans le bassin beaunois, la MFR de Beaune-Grandchamp est un acteur majeur de la formation depuis 1962. La MFR de Beaune-Grandchamp propose des formations des cycles 4ème, 3ème de l'enseignement Agricole (sur le rythme de l'alternance) BAC Pro, BTS, dans les filières commerce et viti-vinicole et autres formations continues spécifiques de ces secteurs.

Les points clés de la pédagogie en maison familiale rurale sont :

- Une pédagogie innovante axée sur la valorisation des compétences acquises en entreprise
 - Une pédagogie individualisée et personnalisée
 - La valorisation pertinente du temps périscolaire
 - Un lien étroit avec l'équipe éducative
 - La responsabilisation de l'apprenant
 - La construction et suivi du projet de formation ou d'insertion professionnelle
- Les plus de la maison familiale de Beaune-Grandchamp :
- Un cadre de vie agréable

- Un environnement familial
- Une grande implantation et l'implication dans le milieu professionnel
- Le maillage des formations avec les professionnels suivant leurs besoins
- Des formations dans des secteurs d'emploi à forte employabilité
- 90 % de réussite tous examens confondus (du brevet des collèges au BTS)
- 95% d'employabilité immédiate en sortie de formation continue



FORMATIONS À POURVOIR :

- Bac Pro Conduite et gestion des exploitations viti-vinicole
- Bac pro conduite et gestion d'exploitation viti-Vinicole
- BTS Technico-commercial en Vins Bières et Spiritueux.
- Formations continues spécifiques filière viti- vinicole



Coordonnées pratiques :
mfr.grandchamp.fr
mfr.grandchamp@mfr.asso.fr
03.80.26.61.44



STAGE
ALTERNANCE
STAND
77

CFPPA DIJON QUETIGNY

VOTRE PROJET FORMATION COMMENCE AU CFPPA

Le CFPPA de Dijon Quetigny est un centre de formation reconnu pour son expertise dans les domaines de l'agriculture, de l'horticulture, du paysage et de l'agroalimentaire. Implanté à Quetigny, au cœur de Dijon Métropole, le CFPPA offre une gamme complète de formations professionnelles adaptées à un large public, allant des jeunes en début de carrière aux adultes en reconversion ou en quête de perfectionnement.

L'un des atouts majeurs du CFPPA Dijon Quetigny réside dans sa pédagogie, qui repose sur une approche résolument tournée vers la pratique et la réalité des métiers.

Elles couvrent des secteurs variés tels que l'agriculture durable, la gestion des espaces verts, l'horticulture et l'alimentation saine.

Nos formations préparent à des diplômes reconnus, tels que le CAPA, le BPA et le BPREA, et incluent des certifications professionnelles spécifiques, telles que l'ACACED ou le Certiphyto.



Au-delà de la dimension technique, le CFPPA est profondément engagé dans une démarche de développement durable. Ce lien entre formation et éthique environnementale est au cœur de notre mission, et nous avons à cœur de préparer nos stagiaires à être des acteurs du changement.

Le CFPPA Dijon Quetigny vous attend pour vous accompagner vers un futur professionnel stimulant et plus durable.



POSTES À POURVOIR :

- Conducteur de ligne par apprentissage (H/F)



Coordonnées pratiques :
03.80.71.80.40



STAGE
STAND
85

PRÉPAPP GROUPE SOS

FORMEZ-VOUS GRATUITEMENT À DES MÉTIERS DE SENS !

PRÉPAPP (Préparation à l'Apprentissage), c'est le dispositif de formation gratuit et innovant destiné aux jeunes de 16 à 29 ans issus des Quartiers Prioritaires de la Politique de la Ville. Accessible sans condition de diplôme, il accompagne les jeunes vers l'apprentissage de métiers en tension et à forte utilité sociale dans le secteur sanitaire et médico-social : aide-soignant et accompagnement éducatif et social. Vous souhaitez vous former à un métier qui a du sens et au service des autres ? PRÉPAPP vous propose une prépa de 3 mois alternant formations et stages pratiques dans un établissement médico-social, près de chez vous !

PRÉPAPP vous accompagne dans votre projet professionnel et votre recherche d'alternance ou d'emploi avec un soutien dans vos démarches (logement, santé, garde d'enfants, permis de conduire...). Le petit + ? Une place en alternance garantie auprès d'un employeur pour toutes celles et ceux qui réussissent la formation !

PRÉPAPP est un projet du Groupe SOS. Acteur majeur de la cohésion sociale en France et dans le monde, le Groupe SOS se consacre à la solidarité, à la jeunesse, à la santé et aux séniors, en gérant des établissements pour les personnes marginalisées, ainsi que des crèches, hôpitaux et EHPAD ouvert à tous et toutes.



FORMATIONS À POURVOIR :

- Aide-Soignant et Accompagnant éducatif et social (H/F)



Coordonnées pratiques :
prepapp-formation.org
groupe-sos.org
sara-prepapp@groupe-sos.org
 06.85.49.72.77



AIDE-SOIGNANT·E

ACCOMPAGNANT·E
ÉDUCATIF ET SOCIAL



formation-prepapp.org

UNE FORMATION ÇA NE CHANGE PAS LA VIE ?
BEN EN FAIT SI !

FORMATION COURTE ET RÉMUNÉRÉE
PROPOSÉE PAR LE CFA DU GROUPE SOS

06 85 49 72 87
sara-prepapp@groupe-sos.org

GroupesOS
 Entreprendre au profit de tous



STAGE
ALTERNANCE
STAND
87

STELO FORMATION

LE SPÉCIALISTE DE L'HÔTELLERIE RESTAURATION

Stelo formation est un centre de formation spécialiste des métiers de l'hôtellerie restauration. Grâce à un partenariat solide avec les hôtels et restaurants du territoire, au soutien des partenaires de l'emploi et de la région Bourgogne Franche Comté, Stelo formation forme chaque année plus d'une centaine de professionnels :

responsables d'établissement, cuisinier(e)s, employé(e)s polyvalent de restauration, serveurs(-euses), réceptionnistes, employé(e)s d'étage, gouvernant(e)....

En formation continue ou en alternance, sur des parcours diplômants.

Implanté depuis près de 40 ans en Bourgogne Franche Comté, installé au cœur de la ville gastronomique de Chagny, à 5 min à pied de la gare grandes lignes, le centre bénéficie de 1000 m² de plateaux techniques, chambres d'application, restaurants pédagogiques et salles de formation, ainsi qu'un internat, pour les apprenants venant de loin.



Le centre accompagne également les professionnels du territoire dans la formation de leurs salariés, sur des sessions courtes d'initiation ou de perfectionnement.



FORMATIONS À POURVOIR :

- Responsable d'établissement touristique (H/F)
- Réceptionniste en hôtellerie (H/F)
- Agent(e) polyvalent de restauration (H/F)
- Commis de cuisine (H/F)
- Serveur(euse) (H/F)



Coordonnées pratiques :
stelo-formation.fr
contact.chagny@stelo-formation.fr
 03.85.91.27.32



STAND
82

INSTITUT COACHING & ACCOMPAGNEMENT

VENEZ VOUS FORMER AU COACHING PROFESSIONNEL !

Spécialisés dans les techniques d'intelligence relationnelle et émotionnelle, nous vous proposons d'acquérir une palette de méthodes pluridisciplinaires.

Venez nous rencontrer pour découvrir les atouts de l'institut et nos formations au coaching et au développement de nouvelles compétences.

Nous serons présents pour répondre à vos questions afin de mener à bien votre projet professionnel et vivre ainsi de votre passion.

Nos formations vous permettent :

- De devenir Coach Professionnel
- D'accompagner et former des managers, cadres, dirigeants et entrepreneurs
- D'acquérir des outils pour développer la cohésion d'équipe/teambuilding en entreprise

AVEC LE BILAN DE COMPÉTENCES, DONNEZ DU SENS À VOTRE CARRIÈRE

Vous vous posez des questions et avez besoin d'être accompagné pour construire un nouveau projet ?

Vous souhaitez retrouver l'envie de vous lever chaque matin, de travailler dans un environnement sain ; en accord avec vos envies, compétences et valeurs ?

Pour tous ceux qui ressentent le désir profond de se réinventer professionnellement, nous vous proposons un bilan de compétences avec des méthodes innovantes inspirées du coaching pour faire le point, ouvrir le champ des possibles. Votre premier Rdv gratuit et sans engagement pour faire le point.



FORMATIONS À POURVOIR :

- Formation de Coach Professionnel
- Coaching Individuel en Entreprise
- Gestion des émotions
- Gestion des conflits
- Certification DISC.



Coordonnées pratiques :
sabrina@coachingformation.eu
 06.29.36.24.76



STAND
76

CAMPUS ANIMATION

FAIS DE TES VACANCES UN JOB !

Tu veux faire de tes vacances ton futur métier ? Alors tu es au bon endroit !

Si tu veux changer de vie et découvrir le Monde tout en travaillant et en vivant une expérience humaine extraordinaire et inoubliable alors c'est par ici que ça se passe ... :

Nous te proposons un contrat en alternance de 8 à 9 mois sur le Titre Professionnel Animateur Loisir Tourisme (A.L.T) débutant par une formation immersive afin de te faire découvrir tous les secrets du métier de l'animation touristique.

Tu te spécialiseras dans l'un des domaines suivants :

Chorégraphe , animateur/trice Fitness , technicien son et lumières , animateur/trice Mini club ou animateur adulte. Et tu partiras ensuite sur le terrain chez nos entreprises partenaires mettre en pratique tes nouveaux talents.



Pour récapituler : Tu as entre 18 et 30 ans, tu as envie de bouger et de voyager. Si cela t'intéresse ! Facile ! Viens nous rencontrer et rejoins nous



POSTES À POURVOIR :

- Animateur Enfants (H/F)
- Animateur Adultes (H/F)
- Animateur Sportif Chorégraphe (H/F)
- Technicien Son/Lumière et Djing (H/F)



Coordonnées pratiques :
recrutement@campus-animation.fr
07.67.33.39.36



STAGE
ALTERNANCE
STAND
88

GROUPE ALTERNANCE DIJON

ENSEMBLE POUR VOTRE AVENIR

Groupe Alternance Dijon fait partie du Groupe Alternance, regroupement français de plus de 70 écoles supérieures spécialisées dans la formation en alternance de BAC à BAC+5 depuis 1998. Chaque année, plus de 11 000 étudiants nous font confiance.

Notre CFA à Dijon a été créé en 2016 et propose des formations allant de BAC+2 à BAC+5 : TITRE PRO, BTS, BACHELORS et MASTÈRES, en alternance. Ces dernières forment aux métiers du Commerce, de la Vente, de la Gestion, de l'Administration, du Management, du Marketing, de la Communication et des Ressources Humaines. Notre école accueille chaque année plus de 400 étudiants. Avec un réseau de plus de 350 entreprises partenaires, notre souhait est de rendre accessible l'alternance à



tous. Au quotidien, nous mettons en relation nos candidats et entreprises partenaires. Nous poursuivons notre croissance mais conservons nos valeurs et accompagnons chaque étudiant vers la réussite.



POSTES À POURVOIR :

- Community Manager
- Chargée de Gestion Sociales et Projet RSE
- Chargée de Gestion Commerciale
- Manager Point de Vente
- Ingénieur.e d'Affaires



Coordonnées pratiques :
10 Boulevard Carnot, 21000 DIJON
03.80.38.24.24
conseiller21@groupe-alternance.com

SERVICE PUBLIC



MON CEP PAR AVENIR ACTIFS EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

C'EST MON DROIT ET C'EST GRATUIT !

Mon CEP par Avenir Actifs propose un accompagnement personnalisé pour les salariés et les travailleurs indépendants. Ce service gratuit et confidentiel vous aide à valoriser vos compétences, à définir vos objectifs et à trouver des solutions adaptées à votre situation professionnelle. Que vous souhaitiez évoluer dans votre entreprise, changer de métier, ou devenir entrepreneur, Mon CEP vous guide à chaque étape et à tout moment de votre vie professionnelle. Les rendez-vous individuels, ateliers collectifs et ressources en ligne vous permettent d'avancer à votre rythme et selon vos besoins. Avenir Actifs s'engage à garantir un accompagnement neutre, sur-mesure et à l'écoute, tout en respectant vos choix et la confidentialité de vos échanges. Venez rencontrer l'un de nos conseillers pour faire le point,



STAND
40

donner un nouvel élan à votre carrière et concrétiser vos projets professionnels en toute sérénité. Avec Mon CEP, vous bénéficiez d'informations sur les formations et financements disponibles, d'accompagnement dans vos démarches administratives et vous mettent en relation avec des partenaires spécialisés.

Pour plus d'informations et prendre rendez-vous et prendre rendez-vous, visitez notre site : avenir-actifs.org/bfc



ACCOMPAGNEMENT :

- Faire le point sur ma situation
 - Évoluer dans mon entreprise
 - Me former pour monter en compétences
 - Changer de métier
- Et bien d'autres accompagnements à découvrir pour les salariés et les indépendants !



Coordonnées pratiques :
09.72.01.02.03
avenir-actifs.org/bfc



STAGE
ALTERNANCE
STAND
39

FINANCES PUBLIQUES

AVEC OU SANS CONCOURS, LA DGFIP RECRUTE !

La direction générale des Finances publiques est une des 24 directions du ministère de l'Économie et des Finances, elle compte 95 000 agents. 3000 places offertes aux concours externes et 1500 contractuels. Administration régulière à réseau, elle est implantée sur l'ensemble du territoire, engagée dans le numérique et dans le respect de l'environnement, elle veille également à l'équilibre vie privée/vie professionnelle (50 % des agents pratiquent le télétravail). Les missions exercées à la DGFIP sont variées : assurer la collecte de l'impôt, lutter contre la fraude fiscale, tenir la comptabilité de l'État et des collectivités et établissements publics, offrir des prestations d'expertise et de conseil financier aux collectivités et aux entreprises, contrôler et exécuter les dépenses publiques, tenir le plan cadastral et le fichier des propriétés foncières. Sont également proposés des métiers liés aux fonctions support : informatique, RH, immobilier, etc.

Recrutement :
Par concours, du brevet à bac +3,



spécialités informatiques possibles. Par contrat ou détachement.

Un recrutement annuel spécifique est organisé pour les personnes en situation de handicap. Recrutement par la voie de l'apprentissage et de stages.

Rémunérations attractives et nombreuses voies d'évolution internes.

Accès par concours (inscription en septembre, intégration d'une école rémunérée) et sur offre d'emploi via le site : passerelles.economie.gouv.fr/accueil.aspx?LCID=1036

Emploi de vacataire tout au long de l'année (contrat de 4 semaines potentiellement renouvelable) sur l'ensemble du département de la Côte-d'Or. 35 heures hebdomadaires. Aucune qualification. Débutant accepté. Rémunération : 1351 € nets par mois.



Coordonnées pratiques :
DRFIP BFC
1 bis place de la Banque
21000 DIJON
03.80.59.26.00
drfip21@dgfip.finances.gouv.fr



STAND
41

POLICE NATIONALE

LA POLICE NATIONALE RECRUTE 8 000 AGENTS EN 2024 !

Vous rêvez d'un métier d'action, varié, passionnant, avec des possibilités d'évolution de carrière, de mobilité géographique, en France, dans les DOM-TOM, ou à l'étranger ?

Vous souhaitez protéger, assister, intervenir, enquêter ?

Venez découvrir plus de 100 métiers !!! Rejoignez nous en vous inscrivant aux différents concours, ouverts sans condition de diplôme jusqu'au niveau Bac +5.

Vous pouvez également postuler au sein de la réserve opérationnelle.

Toutes les informations sont disponibles sur le site: police-nationale.interieur.gouv.fr inscrivez-vous directement en ligne via le site.



POSTES À POURVOIR :

- Policier adjoint (H/F)
- Gardien de la paix (H/F)
- Officier de police (H/F)
- Commissaire de police (H/F)
- Réserve opérationnel (H/F)



Coordonnées pratiques :
info-police-recrutement-dijon@interieur.gouv.fr
03.80.44.54.88

RÉGION BOURGOGNE- FRANCHE- COMTÉ

STAGE
STAND
37



RÉGION BOURGOGNE- FRANCHE-COMTÉ

REJOIGNEZ LA RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ !

Avec une centaine de recrutements par mois, la Région fait partie des principaux employeurs en Bourgogne-Franche-Comté.

Ouverte à tous, fonctionnaire ou non, elle recherche tout type de profil dans des secteurs d'activités très différents.

- Accueil, restauration, maintenance, entretien... pour les 129 lycées dont elle est propriétaire.

- Gestion de projet, comptabilité-finances, achats et commande publique, ressources humaines, communication, informatique, affaires juridiques... pour ses services administratifs.

Avec 1,9 milliard d'euros de budget annuel et près de 4600 agents, la Région Bourgogne-Franche-Comté accompagne chaque jour les acteurs



POSTES À POURVOIR :

- Agent d'entretien (F/H)
- Chargé de gestion administrative et financière (F/H)
- Chargé d'instruction de dossiers (F/H)
- Chargé de mission (F/H)
- Agent de maintenance informatique régionale (F/H)



Coordonnées pratiques :
bourgognefranchecomte.fr/offres-emploi
bourgognefranchecomte.fr
09.70.28.90.00



STAND
42



DOUANE FRANÇAISE

A LA DOUANE, NOUS CROYONS EN VOS COMPÉTENCES.

Vous êtes à la recherche d'un métier qui a du sens, sans routine, avec des possibilités d'évolution de carrière, de mobilité géographique, en métropole ou outre-mer ?

Vous partagez les mêmes valeurs que nos 17000 femmes et hommes, engagés au quotidien dans la protection du territoire et de notre population à savoir le sens de l'intérêt général, la diversité, l'intégrité, l'excellence et l'esprit d'équipe ? N'hésitez plus et rejoignez-nous !

Chaque année, nous recrutons plus de 400 agents par concours. Que vous soyez intéressé par un poste d'inspecteur, de contrôleur ou d'agent de constatation, nous recherchons des profils variés. Nous proposons également des emplois sur contrat (court ou long) et des détachements pour les fonctionnaires, avec des

opportunités partout en France... y compris près de chez vous!

Tous nos agents bénéficient d'une formation continue et d'un accompagnement personnalisé, garantissant une carrière riche et évolutive.

Devenir douanier, c'est agir pour protéger et faire le choix d'une carrière qui favorise les changements de terrain.

N'attendez plus, rejoignez nos équipes. Elles n'attendent que vous !



POSTES À POURVOIR :

- Inspectrice/Inspecteur des douanes (H/F)
- Contrôleuse/ Contrôleur des douanes (H/F)
- Agent(e) de constatation des douanes (H/F)
- Adjoint(e) au Pôle Moyen Ressources (H/F)
- Psychologue du travail (H/F)



Coordonnées pratiques :
douane.gouv.fr/la-douane/comment-rejoindre-la-douane-recrutement-dijon@douane.finances.gouv.fr
09.70.27.63.00

AGROALIMENTAIRE

STAGE
ALTERNANCE
STAND
50



EUROPÉENNE DE CONDIMENTS

L'HISTOIRE D'EDC

La moutarde est connue depuis l'antiquité. Les Égyptologues ont trouvé des graines dans les tombeaux et les Romains appréciaient l'usage médical et culinaire de la moutarde. En France, la moutarde a été très utilisée à partir du moyen âge, les familles la confectionnaient elles-mêmes. De siècle en siècle, le commerce des moutardiers se développe. Dans les grandes villes, les « crieurs » vont de porte en porte pour vendre la moutarde à domicile à la louche. L'histoire de l'entreprise débute en 1816 lorsque la maison Bornier rachète le moulin de Messigny et récupère les recettes transmises de moutardiers en moutardiers.

De 1816 à 1970, l'entreprise connaît un développement artisanal. En 1971, l'entreprise prend le nom d'Européenne de condiments et s'installe à Couchey. A cette époque, la production de moutarde était de 1000 tonnes de moutarde par an.



POSTES À POURVOIR :

- Conducteur de lignes
- Conducteur de robots
- Technicien de maintenance électrotechnicien
- Technicien de maintenance électromécanicien
- Agent de fabrication



Coordonnées pratiques :
Recrutement@moutarde.com



STAGE ALTERNANCE STAND
18

AXIMA RÉFRIGÉRATION FRANCE

DÉCARBONATION ÉNERGÉTIQUE

Axima Réfrigération est un acteur majeur dans le domaine de la réfrigération et du génie climatique. Nous faisons partie du groupe Equans, leader mondial des services multi-techniques, récemment intégré au groupe Bouygues, un géant du BTP et des services.

Cette alliance renforce notre capacité d'innovation et notre expertise technique.

Avec plus de 80 agences et près de 2300 collaborateurs réparties sur le territoire, Axima Réfrigération répond de manière réactive aux besoins des clients en installation, maintenance et dépannage dans le domaine du Froid commercial et du Froid industriel.

Notre vision ? Accélérer la transition de nos clients vers un monde bas carbone et résilient grâce à l'utilisation de fluides verts. Nos valeurs fondamentales : le respect, le sens du service, la responsabilité et la passion.



Nous croyons que notre force réside dans la diversité de nos équipes. Nous investissons dans la formation continue de nos collaborateurs, avec des programmes adaptés pour développer leurs compétences et les accompagner tout au long de leur carrière.

Rejoindre Axima Réfrigération, c'est intégrer une entreprise engagée et contribuer à des projets ambitieux et durables à travers une carrière passionnante et évolutive.



POSTES À POURVOIR :

- Technicien Frigoriste (H/F)
- Metteur au point (H/F)
- Chargé d'Affaires (H/F)
- Responsable SAV (H/F)
- Assistant d'Agence (H/F)



Coordonnées pratiques :
Cassandra KARL, Responsable Recrutement et Attractivité
cassandra.karl@equans.com



ENGIE SOLUTIONS

ENGIE SOLUTIONS VOTRE ALLIÉ DURABLE

ENGIE Solutions France l'allié durable des villes, des industries et des entreprises tertiaires sur la voie de la décarbonation.

Nos missions : Développer des solutions globales ; Imaginer des dispositifs sur mesure pour favoriser la décarbonation de vos industries ; Réduire l'empreinte carbone de vos villes ; Rendre vos bâtiments aussi vertueux et durables que confortables et agréables à vivre.

Des solutions concrètes et des engagements forts :

Développer et décarboner les infrastructures locales : des réseaux de chaud avec un savoir-faire unique de production et distribution locale d'énergies vertueuses (biomasse, géothermie, récupération de chaleur...) mais aussi des réseaux de froid grâce à l'exploitation de ressources renouvelables, pour rafraîchir les bâtiments et assurer le confort des usagers.

Garantir l'efficacité énergétique : grâce à des solutions réduisant les consommations énergétiques, offrant confort aux occupants tout en limitant l'impact environnemental.



Soutenir la décarbonation des sites industriels : ENGIE Solutions est l'allié des industriels pour concevoir, réaliser et financer des solutions pour décarboner leurs sites et verdier leurs énergies.

Nous recherchons des experts passionnés et engagés pour nous accompagner dans cette aventure.



POSTES À POURVOIR :

- Techniciens exploitation (H/F)
- Ingénieurs d'affaires (H/F)
- Responsables de centre de profits (H/F)



Coordonnées pratiques :
jobs.engie.com/



DÉCARBONATION ÉNERGÉTIQUE

De la réfrigération à la pompe à chaleur, notre expertise à votre service

Froid Commercial / Froid Industriel / Climatisation / Cuisine Professionnelle

ÉCRIS TA STORY :
JOBS.EQUANS.COM/FR/





ALTERNANCE STAND
16

CERAP Prévention

NOTRE OBJECTIF : TENDRE VERS LE ZÉRO RISQUE

Depuis plus de 30 ans, CERAP Prévention accompagne les acteurs de l'énergie dans une démarche globale de prévention. Nous mettons au service de nos clients un ensemble de métiers et de compétences concourant à la sécurité des personnes, à la fiabilité des composants et à la sûreté des installations.

- RADIOPROTECTION, HYGIÈNE ET SÉCURITÉ
- FORMATION
- INSTRUMENTATION DE MESURE RADIOLOGIQUE
- SÛRETÉ DE FONCTIONNEMENT ET DES INSTALLATIONS
- VENTILATION

« La performance de l'entreprise dépend directement du talent des femmes et hommes qui la composent. Il ne s'agit pas seulement d'ajouter des compétences, mais également de créer les conditions nécessaires au développement de chacun. » Ceci est l'engagement de CERAP. Quel que

soit votre parcours ou votre ambition, notre objectif est de vous proposer un projet professionnel adapté qui vous permette de vous épanouir et progresser. Tout au long de l'année, nous intégrons de nouvelles compétences pour renforcer nos équipes. Junior ou expérimenté, rejoignez-nous et construisons ensemble votre parcours professionnel...



POSTES À POURVOIR :

- Futurs.es Opérateurs.trices Radioprotection (21 - 91)
- Techniciens.nes Radioprotection confirmés.es (21-91)
- Responsable de site (21)
- Correspondant.e Méthode (30)
- Technicien.ne de maintenance en électronique (91)



Coordonnées pratiques :
Notre équipe RH est à votre écoute.

Contactez-nous pour en savoir plus et échanger sur votre projet professionnel.
02.33.01.52.66
recrutement@cerap.fr



STAGE ALTERNANCE STAND
20

EDF

UNE AVENTURE VOUS ATTEND CHEZ EDF !

Rejoindre EDF, c'est travailler dans un Groupe porteur de valeurs fortes, qui innove et vous confie des missions qui ont du sens dans l'objectif de construire un avenir énergétique neutre en CO2.

Pour celles et ceux qui ne manquent pas d'énergie, rejoignez nos équipes en Bourgogne-Franche-Comté !



Coordonnées pratiques :
edf.fr/edf-recrute



POSTES À POURVOIR :

- EDF Commerce : Chargée/chargé de relations CEE
- EDF Commerce : Chargée/chargé de relation commerciale
- EDF Petite Hydro : Agent d'exploitation Groupement d'Usines Doubs (F/H)
- EDF Hydro : Technicien Principal d'Exploitation Hydro d'Astreinte - Vouglans (F/H)
- EDF Renouvelables : Technicien de maintenance parcs solaires F/H



STAGE ALTERNANCE STAND
19

IRISOLARIS GROUPE

IRISOLARIS, PROMOTEUR DE LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

A PROPOS D'IRISOLARIS GROUPE

Fondé il y a 15 ans, IRISOLARIS est un acteur français indépendant, un des leaders de la production d'énergies renouvelables et résolument engagé dans la transition énergétique. Fort de sa proximité avec les territoires grâce au maillage de nos nombreuses agences régionales, IRISOLARIS Groupe intègre l'ensemble de la chaîne de valeurs et s'appuie sur la synergie de ses trois activités majeures : CONSTRUCTION, ENERGY et EQUIPEMENT.

Sa mission : Proposer aux agriculteurs, ainsi qu'aux entreprises industrielles et tertiaires, des solutions pour accélérer la décarbonation.

Avec IRISOLARIS Groupe, la transition vers un avenir plus durable est à portée de main. En pleine évolution avec une forte croissance de ses équipes et ses filiales, le groupe affiche actuellement plus de 200 postes à pourvoir au niveau national. Le recrutement est ouvert à



tous niveaux de profil et le groupe offre de nombreuses opportunités d'évolution au sein du groupe notamment grâce à la formation interne.



POSTES À POURVOIR :

- Commerciaux
- Conducteurs de travaux
- Poseurs panneaux PV
- Ingénieurs (en bureau d'études)
- Plusieurs postes au sein du pôle foncier



Coordonnées pratiques :
Laure LEVADE
Responsable Recrutement
laure.levade@irisolaris.com

INDUSTRIE :

STAGE ALTERNANCE STAND
31



ADEE ELECTRONIC

COUP DE Foudre CHEZ ADEE ELECTRONIC

ADEE Electronic est un fabricant de solutions de protection contre la foudre et surtensions. Elle fait partie du groupe AD2G aux côtés de sa filiale TRIO2SYS, fabricant de solutions domotiques sans fils sans piles.

ADEE Electronic a récemment fusionné avec son ancien fournisseur de cartes électroniques, NEMET SYSTEM. Avec plus de 50 collaborateurs, notre groupe conserve une identité familiale où la proximité et l'échange demeurent des éléments clés de notre vision. Regroupées au sein d'un même site, nos équipes collaborent tout au long de la chaîne de production pour concevoir des produits fiables et faire vivre le tissu économique local.

Nos métiers sont très variés : du bureau d'études à la production, en passant par le commerce, les fonctions supports ou encore des équipes de chantier, chacun y trouve son compte !



Nous sommes implantés à Sainte-Marie-sur-Ouche, une petite commune de plus de 600 habitants, située au cœur du département de la Côte d'Or. Établis le long de l'autoroute gratuite A38, nous sommes à environ 20 km au nord-ouest de Dijon, le long du canal de Bourgogne.

Le groupe AD2G a bâti sa réussite en recrutant des hommes et des femmes passionnés, réunis autour de valeurs fortes telles que l'expertise, le conseil ou encore la satisfaction client.

Rejoignez-les !



POSTES À POURVOIR :

- Agent de production (H/F)
- Monteur-câbleur (H/F)



Coordonnées pratiques :
recrutement@adee.fr
adee.fr/carriere



APAVE

REJOIGNEZ-NOUS !

Et si vous vous engagiez dans un travail porteur de sens, au sein d'une entreprise dotée d'une forte notoriété, et reconnue pour son expertise technique et l'attention portée à ses salarié(e)s ?

En rejoignant le Groupe Apave, vous agirez au quotidien pour aider nos clients à prévenir et maîtriser leurs risques, vous contribuerez à faire vivre la Raison d'Être du groupe : "Agir en acteur de confiance, pour un monde plus sûr, durable et porteur de progrès partagé" et mieux encore : au sein d'Apave, vos talents et vos compétences s'expriment dans un collectif fort, où chaque jour est dédié à l'action à travers des missions toujours plus techniques et passionnantes.

Nous vous attendons pour écrire, avec vous, la suite de notre histoire. Nous vous réservons un accueil de qualité et un parcours évolutif pour qu'ensemble, nous révélions votre potentiel. Depuis plus de 150 ans, nous écrivons une histoire porteuse de sens, à laquelle des centaines de milliers de talents ont contribué.

STAGE ALTERNANCE STAND
34



150 ans d'actions qui ont permis de faire d'Apave la référence en France et à l'international de la maîtrise des risques.



POSTES À POURVOIR :

- Chargé d'affaires machine (H/F)
- Technicien en électricité, mécanique, levage (H/F)
- Formateur en électricité (H/F)
- Formateur levage (H/F)
- Ingénieurs spécialisés en infrastructures et construction (H/F)
- Technicien Mesures Rejets Atmosphériques (H/F)



Coordonnées pratiques :
apave.com/fr-FR/Nous-rejoindre
Christelle Faure
christelle.faure@apave.com

SAFRAN
ELECTRONICS &
DEFENSEREJOIGNEZ UN GROUPE DE
POINTE À DIJON !

Safran Electronics & Defense, une des sociétés du groupe Safran, est un leader mondial de solutions et de services en optronique, avionique électronique et logiciels critiques pour les marchés civils et de défense. Jouant un rôle clé dans le domaine de l'optique, de l'électronique et de la défense, Safran Electronics & Defense développe et fournit des technologies innovantes pour l'industrie aéronautique, spatiale et de défense, contribuant ainsi à la renommée internationale de Safran. Sur notre site industriel de Dijon, spécialisé dans les activités optiques et électroniques, nous recherchons des talents passionnés pour rejoindre nos équipes. En nous rejoignant, vous bénéficierez d'un programme complet d'intégration pour vous familiariser avec nos produits et nos processus. Nos tuteurs métier vous accompagneront pour

STAGE ALTERNANCE STAND
33



que vous puissiez vous épanouir pleinement dans votre nouveau rôle. Ne manquez pas cette opportunité unique de contribuer à notre mission de créer un monde plus sûr et durable grâce à des solutions de pointe dans l'aéronautique, l'espace et la défense.

Rendez-vous sur notre site pour découvrir toutes nos offres et rejoignez-nous lors de notre job dating.

Donnez un nouvel élan à votre carrière chez Safran !



POSTES À POURVOIR :

- Technicien-ne test électronique
- Technicien-ne optomécanique
- Ingénieur-e systèmes optroniques
- Technicien-ne méthodes
- Gestionnaire de fabrication



Coordonnées pratiques :
safran-group.com/fr/offres
dijon-recrutement.sed@safran.com



TECHNIPI ENERGIES

BIENVENUE CHEZ T.EN LOADING
SYSTEMS À SENS

Rejoignez T.EN Loading Systems, une entreprise emblématique du groupe Technip Energies, acteur de premier plan dans le secteur de l'énergie et de la transition énergétique.

Nous occupons une place de leader mondial dans la construction de bras de chargement et de déchargement pour bateaux, camions ou wagons-citernes transportant des produits gaziers, pétroliers, chimiques ou cryogéniques partout à travers le monde.

Nous sommes basés dans la Zone des Vauguillettes à Sens et comptons aujourd'hui plus de 300 salariés.

STAGE ALTERNANCE STAND
28

POSTES À POURVOIR :

- Contrôleur Non Destructif (H/F)
- Chef d'équipe peinture (H/F)
- Technicien méthode (H/F)
- Leader magasin (H/F)
- Magasinier cariste (H/F)



Coordonnées pratiques :
urlr.me/SWL5Y



GLOBAL HYGIENE

INTÉGREZ UNE ENTREPRISE EN
PLEINE CROISSANCE

Présent aux 4 coins de la France, notre Groupe Global Hygiène est spécialiste français dans la fabrication de produits à usage unique. En pleine expansion avec 4 sites industriels, nous avons la volonté de grandir davantage. Étant l'un des acteurs principaux de la distribution professionnelle dans les domaines de la propreté, de l'hygiène, de la restauration et du paramédical, nous sommes présents au quotidien dans la vie de chacun et avons pour ambition de doubler notre chiffre d'affaires dans les années à venir. Avec une véritable volonté d'intégrer nos collaborateurs à long terme, nous sommes engagés dans l'accompagnement et la formation sur nos lignes de production pendant plusieurs semaines. Venir chez GH Groupe, c'est vivre une expérience dans une entreprise à taille humaine, conviviale où vivent esprit d'équipe et bonne ambiance. Ensemble, nous participons à la réussite individuelle et collective.

STAGE ALTERNANCE STAND
30



POSTES À POURVOIR :

- Conducteur de ligne de production
- Cariste/Préparateur de commandes
- Electromécanicien
- Automaticien
- Stage QSE. (H/F)



Coordonnées pratiques :
rh@global-hygiene.fr
03 80 27 10 10
global-hygiene.com/recrutement/

AJIR

Bourgogne

STAGE ALTERNANCE STAND **29**



AJIR Bourgogne

L'INDUSTRIE FORME ET RECRUTE EN CÔTE-D'OR

Vous souhaitez vous former ou trouver un emploi dans l'industrie ? Le secteur industriel en Côte-d'Or offre de nombreuses opportunités, et aujourd'hui, au Village des Recruteurs de Dijon, trois structures sont là pour vous accompagner. Pôle Formation UIMM Bourgogne 21-71 propose des formations adaptées aux besoins des entreprises locales. Que vous soyez en reconversion ou en recherche d'un premier emploi, vous pourrez vous former aux métiers techniques tout en bénéficiant d'un suivi personnalisé pour faciliter votre insertion professionnelle. GEIQ Industrie 21, groupeement d'employeurs pour l'insertion et la qualification, recrute et forme des personnes motivées, même sans expérience préalable. Grâce à ses parcours en alternance, vous acquie-

rez des compétences tout en travaillant, avec un emploi durable à la clé. UIMM Côte-d'Or valorise les métiers de l'industrie et vous invite à découvrir ce secteur innovant et porteur d'avenir. Si vous souhaitez en savoir plus sur les possibilités d'emploi ou de formation, venez rencontrer leurs équipes sur le stand. Sous la bannière d'AJIR Bourgogne, ces structures sont prêtes à répondre à toutes vos questions et à vous aider à construire votre avenir professionnel dans l'industrie.



POSTES À POURVOIR :

- Usineur (H/F)
- Conducteur de ligne (H/F)
- Technicien de maintenance (H/F)
- Assembleur monteuse (H/F)
- Formations jusqu'au diplôme d'ingénieur



Coordonnées pratiques :

ge-industrie21@maisondesentreprises.com

03 80 77 85 55

industrie-recrute.fr

Maison des Entreprises - 6 allée André Bourland 21000 Dijon



STAND **32**

AMCOR FLEXIBLES PACKAGING FRANCE



AMCOR LEADER MONDIAL : VISE LE 100% RECYCLABLE.

Rejoignez Amcor et vous pourrez faire partie de l'équipe qui rend l'emballage de l'avenir meilleur pour l'homme et notre planète.

Chez Amcor, nous travaillons ensemble chaque jour pour avoir un impact positif sur la vie de millions de personnes à travers le monde en fournissant des emballages pour des produits essentiels, notamment alimentaires, des produits pharmaceutiques, médicaux, des soins ménagers et personnels. Nous sommes un leader du développement durable dans notre industrie, et nous avons été la première entreprise mondiale d'emballage à nous engager à rendre tous nos produits recyclables ou réutilisables d'ici 2025. De plus, nos produits jouent un rôle essentiel dans une économie circulaire, car nous visons à atteindre 30 % de matériaux recyclés dans notre portefeuille d'ici 2030, et nous sommes l'une des rares entreprises d'emballage à s'engager à considérer des objectifs fondés sur la science pour atteindre le zéro émission de CO2 d'ici 2050.

Le leader mondial des emballages flexibles est doublement présent sur le

bassin d'emplois dijonnais. Nous avons une usine de production et un centre de services partagés comptable Européen. Nous sommes toujours à la recherche de personnes talentueuses, passionnées et motivées.



POSTES À POURVOIR :

- Techniciens de maintenance (F/H)
- Responsable Production (F/H)
- Comptables fournisseurs (F/H)
- Comptables général (F/H)



Coordonnées pratiques :

Adrien Reyes - Production

adrien.reyes@amcor.com

Audrey Guillon - Comptabilité

audrey.guillon@amcor.com

SANTE



CONFERENCE REGIONALE DE LA SANTE ET DE L'AUTONOMIE

AU SERVICE DE LA DÉMOCRATIE EN SANTÉ

Instance régionale de démocratie en santé, la Conférence Régionale des Soins et de l'Autonomie (CRSA) est considérée comme le parlement régional de la santé. Aux côtés des Conseils Territoriaux de Santé (CTS), qui agissent au niveau infrarégional, elle veille à la garantie de l'accès aux soins pour tous et à la mise en place de projets en rapport avec les besoins du territoire.

La CRSA organise quatre fois par an des réunions plénières thématiques, qui sont ouvertes à tous : n'hésitez pas à y participer ! Sa mission est de promouvoir auprès du public les métiers du secteur médico-social et sanitaire au travers de ses actions. Elle mène également des actions de prévention autour du concept « une seule santé » qui était par ailleurs l'un des thèmes abordés lors de sa réunion plénière du 10 avril 2024.

STAGE STAND **9**



Les métiers du secteur sanitaire et médico-social sont essentiels pour le bien-être collectif et connaissent une demande croissante. En participant au Village des Recruteurs, la CRSA souhaite valoriser l'engagement de celles et ceux qui font la différence au quotidien et promouvoir l'attractivité de ces carrières d'avenir, qui allient sens et engagement.

Venez rencontrer leurs partenaires et découvrir leurs offres d'emploi le 26 septembre au stand CRSA !



POSTES À POURVOIR :

- Retrouvez la CRSA sur son stand le 26 septembre pour découvrir ses partenaires et leurs offres d'emploi et de formation ! En collaboration avec l'Établissement Français du Sang et Binôme 21



Coordonnées pratiques :
binome21.fr/service-civique



STAGE STAND **59**

ACODÈGE

UNE ASSOCIATION ENGAGÉE

Qui sommes-nous ? D'inspiration humaniste et militante, Acodège est une communauté de travail et d'engagement, enracinée dans la société civile et portée par ses 827 collaborateurs, ses administrateurs bénévoles et les nombreuses familles impliquées dans ses actions. L'Acodège développe des actions de prévention, de soin, d'accueil, d'éducation, de formation et de réinsertion sociale. Elle intervient auprès d'un public d'enfants, d'adolescents ou d'adultes en situation de handicap et/ou en difficulté sociale (en lien avec les familles ou les personnes référentes). Fort de cette dynamique collective, l'Acodège assure la gestion de 42 établissements et services sociaux et médico-sociaux, au service de plus de 5 752 enfants, adolescents et adultes, depuis plus de 70 ans.

Rejoignez l'Acodège ! Nous avons actuellement plus de 800 collaborateurs engagés sur l'un de nos 57 métiers tels que Educateur Spécialisé, Accompagnant Éducatif et Social, Assistants Familiaux, Maîtresse de Maison, Surveillant de Nuit, Médecin, Infirmier, Aide-Soignant, Psychologue,



Kinésithérapeute, Secrétaire ou encore Chef de Service.

Vous souhaitez faire partie de notre association, n'hésitez plus et postulez que ce soit pour un stage, un CDD ou un CDI au sein de nos établissements et services.



POSTES À POURVOIR :

- Educateur Spécialisé (H/F)
- Psychologue (H/F)
- Infirmier (H/F)
- Secrétaire (H/F)
- Surveillant de Nuit (H/F)



Coordonnées pratiques :
acodege.fr
rubrique « OFFRES D'EMPLOI »



AKTO

VOTRE CONTRAT EN ALTERNANCE VOUS ATTEND !

AKTO est l'opérateur de compétences (OPCO) des services à forte intensité de main d'œuvre. Nous couvrons un total de 27 secteurs d'activité ! Nous agissons au quotidien en faveur de l'alternance, de l'emploi durable et de la construction des parcours professionnels. Nous accompagnons nos entreprises adhérentes dans leurs projets emploi et formation, en renforçant notamment la montée en compétences et la qualification des salariés.

Nous concourons à la promotion des métiers et des emplois sur l'ensemble du territoire. Nous sommes au cœur des synergies, des échanges, et des projets entre les différents acteurs de la formation professionnelle. A l'occasion du Village des recruteurs de Dijon, nous ferons notamment le relai d'offres en contrat d'apprentissage transmises

par nos entreprises relevant de différents secteurs d'activités (ex : hôtellerie/restaurations, commerce de gros, organismes de formation, bois...).



POSTES À POURVOIR :

- Cuisinier (H/F)
- Barman (H/F)
- Serveur en salle (H/F)
- Magasinier/Préparateur de commandes (H/F)
- Technico-commercial (H/F)



Coordonnées pratiques :
Delphine Bourgeon
delphine.bourgeon@akto.fr

LE VILLAGE DES RECRUTEURS
Bien + qu'un forum emploi !



RECRUTEZ VOTRE FUTUR EMPLOYEUR

SUR LA

#TOURNÉE VDR 2024

LA 1^{ÈRE} TOURNÉE

EMPLOI ET FORMATION DE FRANCE

NANTES le 17 avril

LILLE le 22 mai

REIMS le 30 mai

STRASBOURG le 13 juin

AIX-EN-PROVENCE le 18 juin

BORDEAUX le 12 septembre

DIJON le 26 septembre

TOULOUSE le 10 octobre

LYON les 15 et 16 octobre

TOUTES LES OFFRES SUR :
www.LeVillageDesRecruteurs.fr

Un événement organisé par Jaglaé



CONSEILS PRATIQUES



Pouvoir rencontrer des dizaines de recruteurs le même jour, au même endroit : c'est une opportunité à ne pas manquer. Et pour ne pas passer à côté, il ne s'agit pas seulement d'être présent : il faut aussi avoir les bons réflexes, la bonne posture et même le "petit truc" en plus pour faire bonne impression et vous démarquer des autres candidats.

Pour un Village des Recruteurs réussi, je vous donne 5 conseils.

1 Prenez connaissance des postes à pourvoir avant de vous présenter à une entreprise :

- vous paraîtrez beaucoup plus intéressé parce que vous saurez dire pour quel(s) poste(s) vous venez voir l'entreprise
- pour un recruteur, un candidat intéressé est un candidat intéressant

Comment faire ?

Si vous n'avez pas pu vous renseigner avant le jour J, pas de panique : la Gazette que vous avez entre les mains vous indique justement les intitulés des postes à pourvoir dans les entreprises présentes.

2 Arrivez vers l'entreprise avec le sourire :

- ça n'a l'air de rien, pourtant c'est la première image que les recruteurs auront de vous et dont ils se souviendront. Donc même si vous êtes fatigué ou que vous avez mal aux pieds, souriez !
- il est plus facile pour les recruteurs d'imaginer un candidat s'intégrer dans l'équipe et entretenir de bonnes relations lorsque celui-ci sourit.

3 Présentez-vous de manière courte et impactante pour :

- marquer rapidement l'esprit et l'intérêt des recruteurs
- optimiser le temps et laisser la place à d'autres questions
- faire ressortir votre esprit de synthèse et votre motivation

Comment faire ?

Indiquez vos nom et prénom, le ou les métiers sur lesquels vous vous positionnez, les moments clés de votre parcours et surtout pour quelle(s) raison(s) vous avez souhaité rencontrer cette entreprise.

4 Posez des questions pour :

- montrer votre intérêt pour le poste et l'entreprise
- proposer un échange de qualité et équilibré aux recruteurs
- marquer encore une fois leur esprit

Comment faire ?

Vous pouvez demander aux recruteurs de vous en dire plus sur le poste à pourvoir, sur une information qui vous intéresse par rapport à l'entreprise, sur le profil recherché, le process de recrutement ou tout simplement sur la date prévue pour la prise de poste.

5 Prenez l'information clé : les coordonnées du recruteur

Ne vous contentez pas de donner votre CV. Demandez également au recruteur s'il est possible de reprendre contact avec lui d'ici quelques jours pour prolonger votre échange. Ce sera l'occasion de bien noter son nom et ses coordonnées.

De cette manière :

- vous aurez le bon contact pour faire une relance
- vous confirmerez votre intérêt pour le poste et votre envie d'aller plus loin dans le process de recrutement

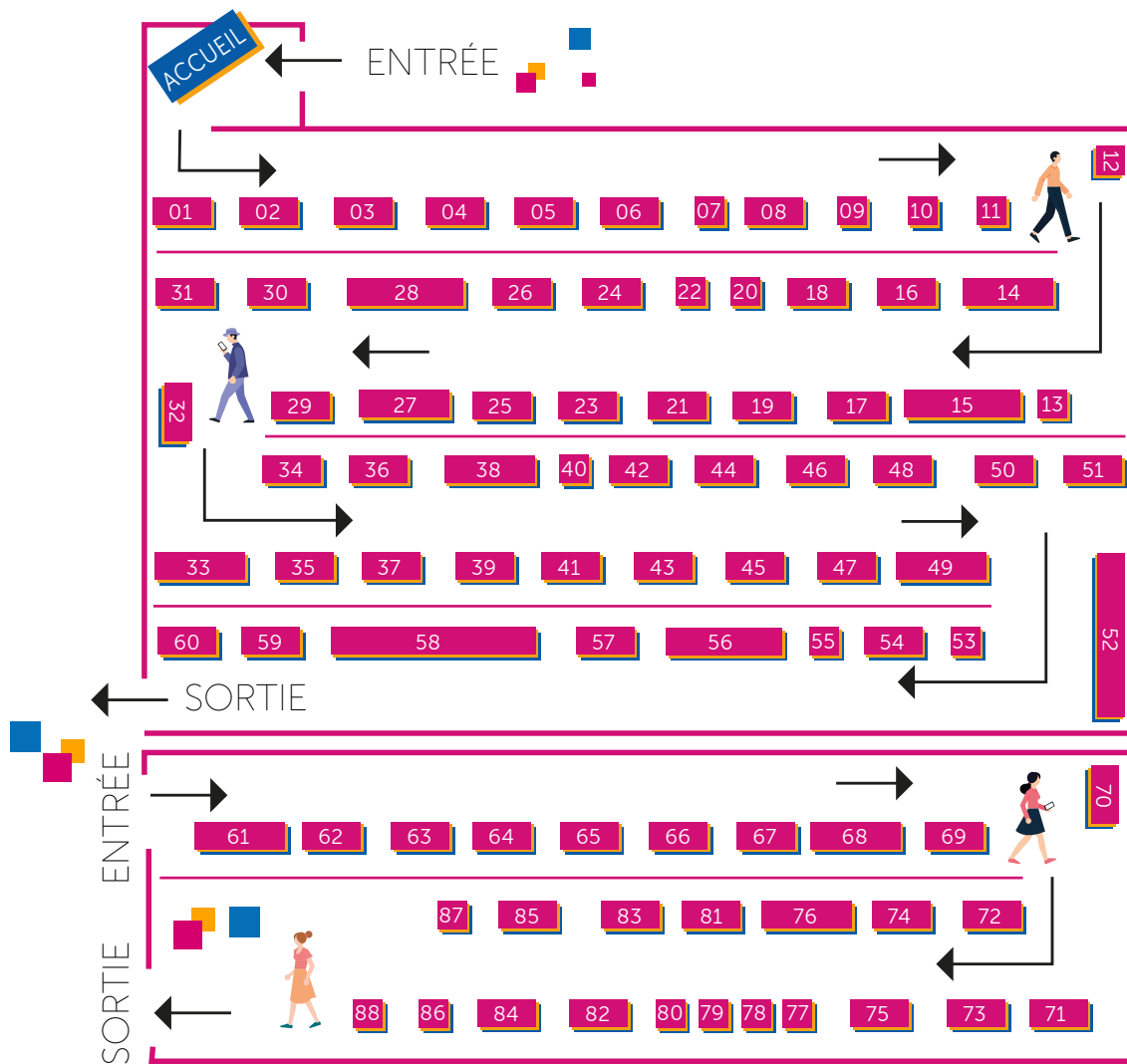
Et si vous n'avez pas ou plus de CV, prendre le nom et les coordonnées du recruteur vous permettra de lui transmettre ultérieurement.

Bon Village des Recruteurs !

Ptisham

Coach, Formatrice & YouTubeuse, spécialiste de la recherche d'emploi





- | | | | |
|---|--|---|--|
| 1 MÉTROPOLE DE DIJON | 24 CREDIT AGRICOLE DE CHAMPAGNE BOURGOGNE | 45 ARMEE DE TERRE | 67 DEXIS |
| 2 FRANCE TRAVAIL | 25 GROUPAMA GRAND EST | 46 ARMEE DE L'AIR ET DE L'ESPACE | 68 GROUPE CHOPARD |
| 3 APEC BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ | 26 TEMPORIS DIJON NORD | 47 ADMINISTRATION PENITENTIAIRE | 69 SYNERGIE |
| 4 CAP EMPLOI CÔTE D'OR | 27 AKTO | 48 GROUPE SGP | 70 GIP CPAGE |
| 5 MISSION LOCALE DE L'ARRONDISSEMENT DE DIJON | 28 TECHNIP ENERGIES | 49 PHENIX EMPLOI | 71 MAC DONALD'S DIJON |
| 6 CREATIV' | 29 AJIR BOURGOGNE | 50 EDC EUROPEENNE DE CONDIMENTS | 72 EUROPEAN CAMPING GROUP |
| 7 CENTRE EPIDE DE VELET | 30 GLOBAL HYGIENE | 51 VITAGORA | 73 ECM |
| 8 NQT | 31 ADEE ELECTRONIC | 52 SNCF VOYAGEURS | 74 FORMAPI |
| 9 CONFERENCE REGIONALE DE LA SANTE ET DE L'AUTONOMIE | 32 AMCOR FLEXIBLES PACKAGING FRANCE | 53 DIJON CÉRÉALES | 75 SERVICE DE FORMATIONS CONTINUE ET PAR ALTERNANCE DE L'UNIVERSITÉ DE BOURGOGNE (SEFCA) |
| 10 UMIH CÔTE D'OR | 33 SAFRAN ELECTRONICS & DEFENSE | 54 HYPER VOLUME | 76 CAMPUS ANIMATION |
| 11 CCI CÔTE-D'OR · SAÔNE-ET-LOIRE | 34 APAVE | 55 CFA AUTO DE LA CCI 21-71 ET CAR AVENUE | 77 CFPPA DIJON QUÉTIGNY |
| 12 CMA FORMATION DIJON | 35 PROMAN | 56 SNCF RÉSEAU | 78 ANEFA CÔTE D'OR |
| 13 HUB EMPLOIS ET COMPÉTENCES DES INDUSTRIES DE SANTÉ | 36 GIP HAR GROUPE | 57 SUPPLAY, INTERIM & RECRUTEMENT | 79 CFPPA BEAUNE |
| 14 MANPOWER DIJON | 37 RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ | 58 CONFERENCE REGIONALE DE LA SANTE ET DE L'AUTONOMIE | 80 MFR BEAUNE |
| 15 VYV 3 BOURGOGNE | 38 CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA COTE D'OR | 59 ASSOCIATION ACODEGE | 81 EXPECTRA |
| 16 CERAP PREVENTION | 39 FINANCES PUBLIQUES | 60 PROACTIVE RH | 82 INSTITUT COACHING ET ACCOMPAGNEMENT |
| 17 ENGIE SOLUTIONS | 40 MON CEP PAR AVENIR ACTIFS EN BOURGOGNE FRANCE COMTÉ | 61 ADECCO | 83 ÉCOLE DES METIERS - DIJON METROPOLE |
| 18 AXIMA RÉFRIGÉRATION FRANCE | 41 POLICE NATIONALE | 62 BATIMENT CFA BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ | 84 EXCELLIANCE |
| 19 IRISOLAIRIS - GROUPE EOSIS | 42 DOUANE FRANCAISE | 63 DIJON JOB | 85 PREPAPP Groupe SOS |
| 20 EDF DIJON | 43 MARINE NATIONALE | 64 NOZ | 86 CFA LES ARCADES |
| 21 GROUPE LIP | 44 BASE PÉTROLIERE INTERARMÉE | 65 LE PRIMEUR ET LE FROMAGER DE GRAND FRAIS | 87 STELO FORMATION |
| 22 ENEDIS | | 66 PRIMARK | 88 GROUPE ALTERNANCE DIJON |