

LA GAZETTE DES RECRUTEURS

Bien + qu'un mag' emploi !

La neuvième édition

#VDRLYON

Entretien avec
Christophe Lafoux de la
Métropole de Lyon en p.5

Rencontre avec
Joseph Sanfilippo,
directeur départemental
du Rhône en p.6

Rendez-vous sur levillagedesrecruteurs.fr

15 et 16 octobre 2024 - Edition n°9 - Ne peut être vendu - Edition de Lyon



SOMMAIRE

MA RECHERCHE

Pôle conseils et accompagnement

P. 6 à 9

LES AGENCES D'INTÉRIM ET D'EMPLOI

P. 10 À 12

NOTRE PARTENAIRE - AURA Entreprises

Secteur de l'industrie

P. 31 À 34

LES ENTREPRISES

- Secteur du service p. 13
- Secteur de l'environnement et énergies p. 13 à 15
- Secteur finance, banque, assurance & mutuelle p. 15 à 16
- Secteur du BTP et construction p. 17
- Secteur de l'hôtellerie & la restauration p. 18
- Secteur de l'immobilier p. 19
- Secteur transport logistique p. 22
- Secteur commerce, négoce et distribution p. 25 à 27
- Secteur de l'industrie p. 28 à 31
- Le Pôle défense p. 34

LES ORGANISMES DE FORMATION

P. 20 À 21

LES SERVICES PUBLICS

P. 23 À 25

PLAN DU VILLAGE : EN ANNEXE

LA GAZETTE DES INDÉPENDANTS

Salle Lumière à l'étage

P. 35 À 37

Directeur de la publication : Antoine Tallis (Président du Groupe Aglaé)

Responsable de la rédaction : Lucie Raoux

Mise en page – graphisme : Ophélie Royant

Journal tiré à 2 500 exemplaires par Imprimerie Cusin (MEYRIER 38)

Parution du journal les mardi 15 et mercredi 16 octobre 2024.

Nous remercions en premier les partenaires de cette édition : Métropole de Lyon, France Travail, CCI Lyon Métropole Saint Etienne Roanne, APEC Auvergne Rhône Alpes, Aderly / Invest In Lyon, CPME Rhône, MAISON MÉTROPOLITAINE D'INSERTION POUR L'EMPLOI, Cap Emploi 69, Mozaik Fondation, Centre Epide de Lyon-Meyzieu, Apadlo, Auvergne Rhone Alpes Entreprises, Ladapt pour leur implication et leur soutien dans la préparation. Merci aux équipes de l'agence Aglaé qui ont oeuvrées à cet événement : notre directrice commerciale Stéphanie Kuperas, Lucie Raoux, Pauline Landoas, Helena Mafoumba, Louise Salès, Anais De Boucherville, Yoël Draï, Hugo Esposito, Thibaud Sallé, Ophélie Royant (notre graphiste), Murielle Cusin (notre imprimeur), Cyril Lichan et Jean-François Pibre (nos journalistes), Romain et Caroline Corraze d'Aloha Studio ainsi qu'à l'ensemble des structures qui nous ont fait confiance et toutes les personnes qui ont collaborées de près ou de loin à la réalisation de cette édition. La Gazette du Village des Recruteurs est éditée par la société Aglaé Events SAS (10 chemin de l'industrie, 69570 Dardilly) dans le cadre du Village des Recruteurs de la Métropole de Lyon réalisé les mardi 15 et mercredi 16 octobre 2024, au Palais de la Bourse. Ce journal ne peut être vendu. La reproduction de tout article est interdite sans l'accord de la direction.

EDITO

2020© Métropole de Lyon - Eric SOUDAN - Alpaca Productions



Madame Emeline Baume,
*Vice Présidente déléguée à l'Economie, l'Emploi,
au Commerce, Numérique et à l'Achat public chez
Métropole de Lyon*

L'année 2024 marque une nouvelle étape dans notre engagement pour l'insertion et l'emploi sur la Métropole de Lyon. Si notre territoire continue d'afficher des résultats encourageants avec un taux de chômage de 6,4%, nous sommes pleinement conscients que derrière ces chiffres se cachent de très fortes inégalités avec des défis profonds en matière de recrutement inclusif et fidélisation, notamment dans des secteurs stratégiques comme l'industrie, le numérique, le BTP, le transport de voyageurs et les métiers du «prendre soin».

Ces enjeux sont le reflet d'une économie en transformation et les entreprises du territoire peinent parfois à attirer les compétences nécessaires à leur développement. Ce constat nous pousse à redoubler d'efforts pour faire évoluer notre approche et proposer des solutions innovantes, qui répondent non seulement aux besoins des employeurs mais aussi aux habitants en parcours de formation, d'insertion, et/ou en recherche d'un parcours professionnel.

C'est dans cette dynamique que la Métropole de Lyon a lancé en 2024 les **Parcours Intégrés vers l'Emploi**. Ces parcours offrent une opportunité unique à des publics éloignés de l'emploi de se former et d'accéder à des carrières dans des secteurs en pleine mutation comme l'industrie, le numérique, le BTP et le transport de voyageurs. Soutenus par des groupements associant entreprises, organismes de formation et structures d'accompagnement, ces parcours permettent aux entreprises de recruter des talents motivés tout en renforçant leurs politiques d'inclusion. À ce jour, 192 personnes se sont déjà engagées dans ces parcours, témoignant ainsi de leur dynamique et de leur capacité à accompagner vers une réussite professionnelle durable.

Mais notre ambition ne s'arrête pas là. **L'inclusion reste au cœur de notre action**. C'est pourquoi nous renforçons notre soutien à des événements comme **le Village des recruteurs**, qui joue un rôle clé dans la rencontre entre les entreprises et les candidats, avec une attention particulière portée à la valorisation des savoir-être et des compétences humaines. Pendant deux jours, ces rencontres ouvrent des portes à des parcours professionnels et humains enrichissants, pour les candidats comme pour les employeurs.

Au-delà de ces actions ponctuelles, nous restons mobilisés tout au long de l'année à travers des initiatives telles que la **Charte des 1000**, qui engage les entreprises à se mobiliser pour l'insertion durable des personnes en difficulté sur le marché du travail. Grâce à cette coopération inédite entre acteurs économiques et sociaux, nous sommes convaincus que nous pouvons ensemble contribuer à un avenir où le plein emploi devient une réalité sur la Métropole de Lyon.

L'engagement de chacun d'entre nous, employeurs, institutions et citoyens, est crucial pour atteindre cet objectif. En unissant nos forces, nous faisons plus que répondre aux besoins immédiats de recrutement : nous créons un modèle de société inclusif et résilient, où chacun trouve sa place.

EDITO



Monsieur Antoine Tallis,
*Président fondateur
de l'agence Aglaé*

Le Village des Recruteurs s'installe à Lyon pour une dernière étape prometteuse ! Chers candidats, chères candidates, C'est avec une grande excitation que nous vous annonçons l'arrivée de la neuvième édition du Village des Recruteurs à Lyon. Après le succès retentissant de la dernière édition, la tournée événementielle dédiée à l'emploi et à la formation revient plus dynamique que jamais.

Le Village des Recruteurs constitue une opportunité exceptionnelle pour les chercheurs d'emploi, les aspirants à la formation, les futurs diplômés et ceux qui envisagent une reconversion. Nous vous invitons à venir à la rencontre des entreprises et des organismes de formation de la région, qui se réunissent pour offrir des perspectives professionnelles enrichissantes.

Au cœur de cette manifestation, notre mission demeure celle de soutenir l'emploi et la formation professionnelle. En explorant les divers stands, vous découvrirez un éventail complet d'offres disponibles dans la région. Les entreprises et organismes de formation présents pour cette neuvième édition seront là pour vous guider, vous conseiller et vous aider à réussir votre démarche de recherche d'emploi ou de formation.

Que vous soyez à la recherche de votre premier emploi, envisagiez un changement de carrière ou une reconversion, le Village des Recruteurs se positionne comme l'endroit idéal pour concrétiser vos aspirations professionnelles.

À tous ceux et celles qui sont en quête d'une opportunité, d'une nouvelle voie à explorer, nous vous souhaitons une journée des plus enrichissantes. Que cette neuvième édition du Village des Recruteurs de la Métropole de Lyon soit couronnée de succès, et qu'elle vous guide vers le chemin professionnel que vous désirez, ou du moins, qu'elle apporte un éclairage précieux à vos recherches. À vos CV, à votre enthousiasme, et que la chance soit de votre côté pour cette rencontre unique avec l'emploi et la formation. Nous vous attendons nombreux pour partager cette aventure !

Bonne chance à tous !

MÉTROPOLE

GRAND LYON

OCTOBRE
15 16

Christophe LAFOUX de la Métropole de Lyon, Délégation Développement Responsable, Direction Insertion Emploi, Directeur

MÉTROPOLE DE LYON

CHRISTOPHE LAFOUX DE LA MÉTROPOLE DE LYON, DÉLÉGATION DÉVELOPPEMENT RESPONSABLE, DIRECTION INSERTION EMPLOI, DIRECTEUR

Quelle est la politique de la Métropole de Lyon pour faciliter le recrutement et l'embauche des candidats ?

La politique sur l'insertion et l'emploi de notre collectivité se décline selon trois axes prioritaires : l'attractivité qui passe par une meilleure valorisation des métiers en tension, l'accompagnement des personnes en recherche d'emploi notamment pour les allocataires du RSA et enfin le soutien aux entreprises dans le recrutement et la fidélisation des nouveaux collaborateurs. Je pense par exemple à la mise en place de du programme DEFI – ou « Programmes intégrés vers l'emploi » – qui a été lancé cette année pour permettre aux bénéficiaires de monter en compétences à partir des besoins des employeurs tout en facilitant la rencontre entre eux.

Quelles sont les difficultés qu'une entreprise ou collectivité peut rencontrer en matière de recrutement ?

De nombreux employeurs font face à des difficultés de recrutement sur la majorité des offres d'emplois sur de nombreux secteurs comme l'industrie, le BTP, le numérique, le transport ou bien encore les métiers du prendre soin quel que soit le niveau de qualification recherché. Actuellement le marché de l'emploi est dynamique ce qui favorise les mobilités professionnelles mais qui en même temps provoque une forte volatilité des compétences et des talents. Le rapport au travail a évolué depuis la crise Covid, les entreprises doivent davantage prendre en compte les soft skills, la qualité du travail et de la « vie au travail » et changer certaines pratiques de recrutement.

Quelles actions menez-vous pour y remédier ?

La Métropole de Lyon propose le programme DEFI pour répondre aux besoins de recrutement des entreprises tout en accompagnant les demandeurs d'emploi. En effet, ce programme propose une palette d'opportunités combinant de la formation et des ateliers sur des sujets très variés : savoir de base, savoir-être, numérique, apprentissage du français, mobilité, etc... Les offres de formation portent aussi sur la montée en compétences dans les métiers de l'industrie, du BTP, du numérique, du transport. 8 consortiums composées d'associations d'accompagnement socio-professionnels, de groupements d'entreprises ou encore d'acteurs de l'insertion par l'activité économique se sont unis pour concrétiser notre démarche. Celle-ci vise à améliorer l'image de nombreux métiers délaissés pourtant très riches et intéressants auprès du grand public. Nous visons d'amener plus de 2000 personnes vers l'emploi durable en 3 ans. Nous souhaitons inviter toutes les entreprises à venir s'engager à nos côtés pour proposer leurs opportunités d'emploi et nous proposons à tous les candidats, dès lors qu'ils rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi de prendre contact avec nos partenaires pour être appuyé dans leur démarches de recherche.

OCTOBRE STAND
15 16 5

Vincent Beley, Directeur de la Maison Métropolitaine d'insertion pour l'emploi - MMI'E

MAISON MÉTROPOLITAINE D'INSERTION POUR L'EMPLOI

ENTRETIEN AVEC VINCENT BELEY, DIRECTEUR DE LA MAISON MÉTROPOLITAINE D'INSERTION POUR L'EMPLOI

Pouvez-vous présenter la MMI'E ?

La MMI'e est un Groupement d'Intérêt Public qui rassemble la Métropole de Lyon, les communes, France Travail, l'État, la Région, les chambres consulaires, ainsi qu'un large réseau de partenaires. Elle se concentre sur trois missions principales : mobiliser les entreprises pour un territoire plus inclusif, développer les clauses sociales et l'accès à l'emploi, et assurer l'animation et l'ingénierie territoriale.

Comment allez-vous intervenir lors du VDR ?

Les équipes de la MMI'e seront présentes sur un stand pour proposer des offres d'emploi, informer sur les parcours de formation, et accompagner les visiteurs dans leur recherche de stage ou leur mise en relation avec des entreprises.

Quelles sont les actualités de l'Emploi sur Lyon ?

La MMI'e continue à développer son site internet, un outil clé pour faciliter la recherche d'emploi. Tous les mercredis, retrouvez également les offres d'emploi des entreprises partenaires de la charte des 1000 - les entreprises s'engagent, sur BFM Lyon dans l'émission C votre emploi à 12h. Vous pouvez postuler en direct sur notre site. En outre, nous organisons régulièrement des événements emploi dans la Métropole de Lyon : forums, rencontres métiers, simulations d'entretiens, ateliers numériques, tutorat, et bien plus encore.

Coordonnées pratiques :

La MMI'e, c'est un réseau de 20 antennes de proximité. Retrouvez leurs adresses et contacts sur www.lyonmetropole-mmie.fr ou appelez-nous au 04 78 60 20 82.

Chiffres clés :

- 20 lieux de proximité sur toute la Métropole de Lyon pour vous accompagner vers l'emploi.
- En 2024, 1025 entreprises ont rejoint notre réseau «Charte des 1000 – les entreprises s'engagent».
- Plus de 800 événements par an dédiés aux demandeurs d'emploi.

Ne manquez aucune actualité en consultant notre site : www.lyonmetropole-mmie.fr.

Les conseils de la MMIE ?

- Pour trouver un emploi demain, suivez-nous aujourd'hui !
- Facebook : @MMIEinsertionEmploi
- Instagram : @mmie_insertion_emploi
- Tiktok : @mmie_insertion_emploi
- Venez découvrir les métiers qui recrutent comme les métiers du Prendre Soins, de la petite enfance, de la transition écologique et énergétique, ou encore dans l'industrie.



OCTOBRE
15 16 **2**



Joseph Sanfilippo, directeur départemental du Rhône

FRANCE TRAVAIL

RENCONTRE AVEC JOSEPH SANFILIPPO, DIRECTEUR DÉPARTEMENTAL DU RHÔNE

Monsieur SANFILIPPO, pourquoi ce changement de nom intervenu au 1er janvier 2024 ?

Au 1er janvier 2024, en application de la loi du 18 décembre 2023 pour le Plein emploi, Pôle emploi a évolué et est devenu France Travail, opérateur au service de la coopération des différents acteurs de l'emploi, chargé d'organiser les conditions de leur collaboration.

Notre objectif : Garantir un accompagnement et des services encore plus adaptés aux besoins des personnes sans emploi et des entreprises qui recrutent sur l'ensemble du territoire.

Monsieur SANFILIPPO, pouvez-vous nous citer deux évolutions portées par la loi sur le Plein emploi ?

L'inscription pour toutes et tous.

A partir du 1er janvier 2025, toute personne à la recherche d'un emploi devra être inscrite à France Travail, ce qui sera notamment le cas de tous les bénéficiaires du RSA et des jeunes suivis par les missions locales.

Un réseau des acteurs pour l'emploi se met en place.

Il réunit de nombreuses structures et en particulier : l'opérateur France Travail, les Missions locales, le réseau Cap emploi et les services d'insertion de conseils départementaux et de la Métropole de Lyon pour notre territoire.

L'objectif du Réseau des acteurs pour l'emploi est de renforcer les coopérations déjà existantes entre les différents partenaires en charge de l'accompagnement des demandeurs d'emploi et des entreprises, pour être encore plus efficace ensemble. Pour cela, ces acteurs sont réunis au sein de comités locaux pour l'emploi.

Monsieur SANFILIPPO, pourriez-vous nous faire part d'une expérimentation en cours sur votre territoire ?

Deux expérimentations sont en cours sur les bassins d'emploi de Givors/Grigny et Villefranche/Beaujolais qui concernent l'accompagnement rénové des bénéficiaires du RSA.

Elles sont menées en lien avec l'Etat, la Métropole de Lyon, le Conseil départemental du Rhône, La maison métropolitaine de l'insertion et de l'emploi, Cap Emploi, les missions locales et toutes les parties prenantes des territoires.

Les objectifs sont de démarrer au plus tôt l'accompagnement des nouveaux bénéficiaires du RSA, d'intensifier leur suivi, afin de leur permettre de retrouver un emploi durable.

Monsieur SANFILIPPO, quelle est l'expression la plus représentative de France Travail ?

« Allez vers ». Deux exemples pour l'illustrer :

- La mise en place des task force entreprise
- Nos événements Place de l'emploi et de la formation

MÉTROPOLE GRAND LYON

OCTOBRE
15 16

MÉTROPOLE DE LYON

PARCOURS INTÉGRÉS VERS L'EMPLOI

Lancé officiellement le 9 avril, le programme Parcours Intégrés Vers l'Emploi de la Métropole de Lyon répond aux besoins de recrutement dans des secteurs essentiels comme le BTP, le transport de voyageurs, l'industrie et le numérique. Ces filières, en forte demande, peinent à attirer des candidats, notamment parmi les publics en insertion, dont les allocataires du RSA. À ce jour, 192 personnes participent déjà à ces parcours, qui offrent des formations adaptées aux réalités du marché. Mobilisation des Acteurs de l'Insertion Ces parcours renforcent la collaboration entre les entreprises et les acteurs de l'insertion, en impliquant conseillers RSA, France Travail et les Missions locales. L'objectif est d'encourager une meilleure prescription vers ces métiers, en phase avec les besoins des entreprises.

Lever les Freins à l'Emploi Avec un accompagnement pouvant durer jusqu'à trois ans, ces parcours visent à lever les freins à l'emploi (mobilité, garde d'enfants, manque de formation) en offrant un suivi personnalisé pour les publics éloignés du marché du travail, tout en répondant aux attentes des entreprises.



POSTES À POURVOIR :

- Opérateur de production (F/H)
- Agent de fabrication (F/H)
- Conducteur de bus (F/H)
- Technicien informatique (F/H)



Coordonnées pratiques :
20 Rue du Lac, 69003 LYON
04 78 63 40 40



ALTERNANCE
OCTOBRE
15 16 **5**

MAISON MÉTROPOLITAINE D'INSERTION POUR L'EMPLOI

CONTRIBUEZ AUX PROJETS QUI TRANSFORMENT LYON !

De grands projets sont en cours sur le territoire de la Métropole de Lyon. Bien au-delà des inconvénients temporaires liés à la circulation, ces transformations apportent de véritables opportunités d'emploi, notamment dans les secteurs des travaux publics et des prestations intellectuelles ! Les compétences nécessaires à la conception et à la réalisation de ces projets sont diverses et variées. Les emplois proposés ne se limitent pas aux postes sur le terrain : ils incluent également des fonctions en ingénierie, études, gestion administrative et communication. Que vous soyez dessinateur-projeteur F/H, architecte F/H, assistant administratif F/H ou chargé de communication F/H, il y a des opportunités à saisir. De nombreux habitants ont déjà trouvé un emploi, à l'image de Zohra, dessinatrice-projeteuse sur le chantier du Tram T10.

Elle se dit fière de participer à un projet qui améliore son quartier, en réalisant les plans d'exécution pour l'avancement du tram. Vous souhaitez, vous aussi, vous impliquer dans des projets qui façonnent notre territoire ? Contactez-nous !



POSTES À POURVOIR :

- Dessinateur-projeteur (F/H)
- Architecte (F/H)
- Assistant administratif (F/H)
- Chargé de communication (F/H)



Coordonnées pratiques :
clause@lyonmetropole-mmie.fr
04 78 60 20 82
lyonmetropole-mmie.fr

Mission Locale Lyon

STAGE OCTOBRE STAND
5



MISSION LOCALE DE LYON

LA MISSION LOCALE DE LYON ACCOMPAGNE LA JEUNESSE

Dans ses 6 antennes, la Mission Locale de Lyon offre un accueil, une écoute et un suivi personnalisé aux jeunes lyonnais-e-s (16 à 25 ans) qui ne sont plus scolarisé-e-s, qui s'interrogent sur leur avenir pour diverses raisons. Son rôle est de soutenir les jeunes dans leur insertion sociale et professionnelle en leur offrant des services et des conseils adaptés à leurs besoins spécifiques grâce à un accompagnement personnalisé. Avec le soutien des conseiller-e-s, elle permet aux jeunes de bénéficier d'une aide individuelle à l'orientation, à la formation, à la recherche et à l'accès à l'emploi, aux démarches administratives, à la création d'entreprise, ainsi qu'un accès aux espaces numériques. Elle dispose d'ateliers ouvert à toutes et tous à propos de : la culture, la web-radio et le podcast, la mobilité internationale, la santé, les aides financières et sociales (dont le logement), etc.

La Mission Locale propose un dispositif d'accompagnement renforcé : le Contrat d'Engagement Jeune (CEJ). Constitué de 15h à 20h/semaine d'activités variées pendant 6 à 12 mois et d'une allocation pouvant aller jusqu'à 552 euros/mois, l'objectif du CEJ est d'aider les jeunes à définir leur projet pro pour parvenir à l'emploi grâce à un accompagnement personnalisé avec un conseiller dédié.



POSTES À POURVOIR :

Retrouvez les postes à pourvoir par la maison Lyon pour l'emploi en allant sur notre site internet.



Coordonnées pratiques :
04 72 56 99 99
maison-lyon-emploi.fr

PÔLE CONSEILS & ACCOMPAGNEMENT

CAP EMPLOI 69

OCTOBRE STAND
15 16 4

CAP EMPLOI 69

HANDICAP, RECRUTEMENT ET MAINTIEN

Le CAP EMPLOI est un Organisme de Placement Spécialisé dédié l'insertion professionnelle et au maintien dans l'emploi de personnes en situation de handicap, demandeurs d'emploi ou salariés. Il apporte un service de proximité aux employeurs publics et privés ainsi qu'aux personnes en situation de handicap et contribue au développement d'une société plus inclusive. Assurant une mission de service public, son expertise se fonde sur un principe de compensation du handicap, de réponse au besoin de rétablissement, en complémentarité des acteurs de droit commun.

Le CAP EMPLOI a deux grandes missions :

- L'accompagnement vers l'emploi des personnes handicapées et des employeurs en vue d'une insertion professionnelle durable en milieu ordinaire de travail,
- L'accompagnement dans l'emploi et en emploi en vue d'éviter les désinsertions professionnelles, de sécuriser les parcours emploi des personnes handicapées et d'accompagner les projets d'évolution ou de transition professionnelle.



Coordonnées pratiques :
contact@capemploi69.org
04 37 53 01 31
capemploi-69.com



CAP EMPLOI 69

Handicap, recrutement & maintien

Assurer un accompagnement individualisé des personnes et des employeurs, de l'accès à l'emploi, au maintien dans l'emploi, en leur apportant des réponses en termes de compensation du handicap et de compétences.

Opérateurs du CEP

Acteur du service public de l'emploi piloté par



STAGE OCTOBRE STAND
15 16 6



CENTRE EPIDE DE LYON-MEYZIEU

DEVIENS QUI TU VEUX ÊTRE AVEC L'EPIDE !

Tu as entre 17 et 25 ans ? Tu es sans diplôme ou tu es titulaire d'un BEP, CAP ou d'un BAC ? Tu n'es ni en emploi, ni en stage, ni en formation ? Tu es de nationalité française ou étrangère avec l'autorisation de travailler en France ? Si tu veux être accompagné(e) au quotidien pour bâtir un projet de vie à ton image et intégrer le monde du travail rapidement, l'EPIDE (Établissement Pour l'Insertion Dans l'Emploi) est fait pour toi ! À l'EPIDE, tu bénéficieras d'un accompagnement complet 24h/24 par une équipe de professionnels dédiés pour t'aider à chaque étape :

- Remise à niveau
- Construction de ton projet professionnel
- Aide à la santé et à la mobilité (code et permis de conduire)
- Activités sportives
- Actions solidaires et citoyennes

- Stages en entreprise
 - Et bien sûr, accompagnement dans ta recherche d'emploi Et ce n'est pas tout...
- Tu suivras ta formation en internat du lundi au vendredi, l'hébergement et les repas sont gratuits. Pour te soutenir dans ton parcours, tu recevras une allocation mensuelle de 552€ !

Inscris-toi dès maintenant sur www.epide.fr



Coordonnées pratiques :
epide.fr
04 27 02 21 60
Instagram / TikTok : @epide.aura
Facebook : Centre EPIDE de Lyon Meyzieu
Linkedin : Centre EPIDE de Lyon-Meyzieu

MOZAÏK FONDATION

ALTERNANCE OCTOBRE STAND
15 16 7

FONDATION MOZAÏK

MOZAÏK : VERS UN RECRUTEMENT PLUS INCLUSIF !

Depuis 17 ans, Mozaïk a pour ambition d'impulser un changement systémique pour que les employeurs pratiquent un recrutement 100% inclusif. L'objectif : permettre à des jeunes diplômés, quelles que soient leurs origines, de trouver un emploi à la hauteur de leur potentiel. La Fondation Mozaïk agit sur 3 leviers majeurs :

- Changer les pratiques des recruteurs par la sensibilisation, la mise en relation avec des candidat.e.s notamment grâce à la plateforme mozaïkTalents.com, des actions pour engager les collaborateurs et des événements pour échanger et partager les bonnes pratiques
- Accompagner chacun.e dans sa recherche d'emploi avec des solutions d'accompagnement adaptées et gratuites, et des offres d'alternance, stage et emploi
- Changer les mentalités, les opinions, lutter contre les stéréotypes, déconstruire les préjugés et imaginaires discriminants du monde du travail. Depuis

sa création, Mozaïk a permis le placement dans l'emploi de plus de 20 000 talents, a effectué plus de 64 000 mises en relation entre recruteurs et candidats, et a sensibilisé 100 774 collaborateurs. Elle compte aujourd'hui 64 collaborateurs répartis dans 4 antennes régionales, 400 partenaires et 10 000 offres d'emploi actives. Pour en savoir plus :

www.fondationmozaik.org



POSTES À POURVOIR :

- Réfèrent.e cybersécurité (H/F)
- Conseiller.e (H/F)
- Employé.e Libre-Service (H/F)
- Incident Management Leader (H/F)
- Consultant.e AMOA (H/F)



Coordonnées pratiques :
contact@mozaïkTalents.com



ONLYLYON INVEST

ONLYLYON Invest est le programme d'attractivité économique chargé d'identifier, attirer, accompagner et connecter les entreprises, les compétences et les solutions technologiquement ou socialement innovantes qui enrichissent le territoire en répondant à ses besoins pour réussir leur implantation et leur ancrage durables en région lyonnaise, contribuant ainsi à un impact durablement positif pour les écosystèmes du territoire. Il est piloté par ONLYLYON & CO (anciennement Aderly - Agence pour le Développement Économique de la Région Lyonnaise), l'une des premières agences de développement économique à avoir été créée en France en 1974, réunissant les principales collectivités et institutions économiques du territoire et coprésidée par la Métropole de Lyon et la CCI Lyon Métropole Saint-Étienne Roanne.

Elle s'appuie également sur une soixantaine de membres actifs représentant les forces vives de l'économie publique et privée.

Coordonnées pratiques :
 rh@onlylyon.com
 carrieres.aderly.fr/fr

ONLYLYON Invest couvre toutes les étapes d'un projet d'implantation d'entreprise en région lyonnaise, en leur proposant une offre de services financés par ses membres et adaptés à leurs besoins. Elle accompagne tous types d'entreprises, des PME aux grands groupes, et dans les secteurs d'activité qui font le paysage économique de la région lyonnaise.



POSTES À POURVOIR :

- Chef de Projet Photovoltaïque Senior (H/F)
- CARBON Technicienne / Technicien maintenance (H/F)
- HESS AG Responsable de l'administration interne (H/F)
- ZinCo SAS Technicienne / Technicien SAV (H/F)
- Technico-commercial sédentaire CEMBRE (H/F)

La nuit de l'orientation

CCI LYON METROPOLE SAINT-ETIENNE ROANNE

CONSTRUIS TON AVENIR AVEC DES PROS !

24 JANVIER 2025 DE 15H À 22H
 PALAIS DE LA BOURSE - LYON
 Entrée gratuite

+ de 60 entreprises de référence, écoles et centres de formation

Coaching & accompagnement personnalisé

Conférences et ateliers thématiques

Inscrivez-vous ici !



LA CPME DU RHÔNE AUX CÔTÉS DE TOUS LES ENTREPRENEURS

cpme69

Héros Hincognito

- La CPME se bat pour représenter et défendre les TPE-PME, start-up, commerçants et artisans.
- La CPME accompagne l'entrepreneur dans son quotidien et l'évolution de son entreprise.
- La CPME est pour ses 3 500 adhérents du Rhône, un réseau d'entraide et de partage d'expériences.

Rejoignez-nous ! 04 72 53 74 74 - www.cpmerhone.fr



"Stimuler les entreprises de l'ouest lyonnais"

LE RÉSEAU D'ENTREPRISES QUI STIMULE LA CROISSANCE



Une dose matin, midi & soir

APADLO
 L'Archipel - 411, allée des Noisetiers - 69760 Limonest
 contact@apadlo.info - www.apadlo.info



OCTOBRE
15 16 3

APEC AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
DONNEZ DE L'ÉLAN À VOTRE AVENIR EN AURA !

Avec une solide implantation régionale, l'Association pour l'Emploi des Cadres (Apec), accompagne les cadres et jeunes diplômés à partir de BAC+3, en accordant une attention particulière aux publics les plus fragilisés par le marché du travail. Alors que le recrutement demeure un défi, l'Apec offre son soutien et ses conseils aux entreprises, notamment aux TPE/PME, pour les aider à trouver les compétences cadres indispensables à leur développement. En Auvergne-Rhône-Alpes, selon les derniers chiffres de son observatoire, 38520 recrutements de cadres sont prévus sur l'année 2024, soit une augmentation de 3% par rapport à 2023. 64% des recrutements prévus dans les services avec un poids de l'industrie plus important qu'au niveau national. Les fonctions R&D, commerciales & informatiques arrivent en tête des fonctions les plus recherchées.

En tant qu'opérateur du Conseil en Evolution Professionnelle (CEP) pour les cadres, l'Apec permet à ses clients, quelle que soit leur situation, de s'informer, réfléchir, se projeter et agir avec efficacité sur leur projet professionnel. En AURA, l'Apec est présente sur l'ensemble du territoire : Lyon Part-Dieu & Lyon Gorge de Loup, Roanne, St Etienne, Clermont-Ferrand, Annecy, Bourget du Lac, Valence et bientôt à Bourg-en-Bresse et Villefontaine.



INFOS :
2 nouvelles adresses Apec à Lyon !
Lyon Part-Dieu au 106 avenue Félix Faure – Lyon 3
Lyon Gorge de Loup – 74 rue Gorge de Loup – Lyon 9

Coordonnées pratiques :
apecfr.
centre.apec.fr/74-apec-lyon-gorge-de-loup



ALTERNANCE
OCTOBRE
15 16 10

AGLAÉ

REJOINS LA TEAM SANS ATTENDRE !

Créée en 2015, Aglaé Events est une agence événementielle spécialisée dans la conception et la réalisation d'événements emploi clé en main. Elle est reconnue pour son événement signature le Village des Recruteurs, un road show emploi et formation organisé dans plusieurs villes de France. Aujourd'hui, elle se positionne comme l'agence de référence du recrutement par l'évènement. Chez Aglaé, on croit beaucoup à l'intelligence collective ! Notre Team de choc est composée de 11 collaborateurs passionnés par leurs métiers qui partagent des valeurs fortes : Audace, Excellence, Confiance.

Notre ambition est de faciliter l'accès à l'emploi et replacer l'humain au cœur de la relation.

Alors si tu souhaites t'épanouir en travaillant sur des projets stimulants et que tu débordes d'énergie, REJOINS LA TEAM SANS ATTENDRE !



POSTES À POURVOIR :
- 1 Poste de manager commercial (H/F)
- 1 Poste de commercial en CDI (H/F)
- 2 Postes de commercial sous statuts alternants (H/F)

Coordonnées pratiques :
contact@aglaeevents.com
04 72 33 87 56



COMMERCE / FINANCE / IMMOBILIER / SERVICES /
TRANSPORT ET LOGISTIQUE / INFORMATIQUE ET
TÉLÉCOM / SÉCURITÉ

STAGE
ALTERNANCE
OCTOBRE
15 16 8

FIDUCIAL

FAITES UN MÉTIER QUI COMPTE

Créée en 1970 par Christian Latouche, son fondateur et actuel Président, FIDUCIAL s'est développée grâce à une dynamique de croissance externe ininterrompue depuis plus de 50 ans. C'est aujourd'hui le leader des services pluridisciplinaires aux petites entreprises, artisans, commerçants, professions libérales et agriculteurs. FIDUCIAL consolide ses métiers historiques et en acquiert de nouveaux.

Nos atouts ?

- Une expertise reconnue auprès de 338 500 clients,
- 15 400 collaborateurs en Europe répartis sur 850 bureaux,
- Les avantages d'une grande entreprise avec l'état d'esprit d'une structure familiale et entrepreneuriale

Partout en France, nous sommes attentifs à nos clients et à nos équipes.



De ce fait, les opportunités de carrière au sein de notre firme sont nombreuses et diversifiées sur les métiers du droit, de l'audit et du commissariat aux comptes, de l'expertise comptable, de la banque et du conseil financier, de l'immobilier, de l'informatique, de la sécurité et de l'équipement bureautique.



POSTES À POURVOIR :
- Assistant ADV (H/F)
- Commercial sédentaire (H/F)
- Assistant commercial (H/F)
- Assistant administratif (H/F)
- Assistant comptable (H/F)

Coordonnées pratiques :
contact.lyon.recrutement@fiducial.fr
jobs.fiducial.fr



OCTOBRE
15 16
STAND
9

DOMINO RH

DOMINO RH RECRUTE EN INTÉRIM CDD - CDI

Le groupe Domino RH se distingue depuis 24 ans sur le marché des solutions RH. Pour nous, RH signifie Richesses Humaines. Nous considérons chaque personnalité comme une valeur ajoutée que nous accompagnons dans son parcours de vie professionnelle chez nos clients.

Avec 750 collaborateurs permanents, 155 agences en France et à l'étranger et 315 M€ de CA, nos activités intérim et recrutement CDD/CDI se structurent en 4 branches :

tertiaire « Staff », médico-social « Care », généraliste BTP/Industrie/Transport/Logistique « Missions » et cabinets de recrutement (HC Ressources et Nextep HR).

A cela s'ajoute une offre de diversification RH (portage salarial, formation, évaluation, management de transition).



POSTES À POURVOIR :

- Consultant recrutement (H/F)
- BTP : maçon, coffreur, électricien... (H/F)
- Industrie : Technicien, opérateur, cariste... (H/F)
- Chauffeurs : PL/SPL/ampliroil... (H/F)
- CHR : serveur, cuisinier... (H/F)

Coordonnées pratiques :
recrutement@domino-rh.com



STAGE
ALTERNANCE
OCTOBRE
15 16
STAND
54

ACTUAL GROUP

CONSTRUISONS ENSEMBLE VOTRE TRAVAIL !

Actual group se positionne en partenaire de vos projets. Nous déployons sur l'ensemble du territoire français un réseau de plus de 300 agences d'intérim de proximité, dont 54 sur la région AURA ainsi que des pôles recrutements spécialisés en CDD/CDI. Expert du travail temporaire et des nouvelles formes d'emploi, nous sourçons, recrutons, mettons à disposition et fidélisons des professionnels qualifiés et compétents, dans tous les secteurs d'activité. Multispécialistes, nos agences répondent au quotidien à tous vos besoins en recrutement :

- l'intérim, pour vos missions ponctuelles, urgentes et nécessitant une grande réactivité
- le CDI Intérimaire et le CDI Temps Partagé, des contrats qui concilient votre besoin de flexibilité et le besoin de sécurité des salariés, afin de détacher des ressources pour de plus longues durées
- le placement : l'Agence d'emploi vous accompagne également dans vos projets de recrutement en CDD ou CDI,



en dénichant le profil qui répond à vos valeurs et à votre culture d'entreprise. Nos agences contribuent, par an, à l'emploi de près de 75 000 salariés, de tous types de profils et dans tous les secteurs d'activité. Vous recherchez de nouvelles opportunités professionnelles ou avez un besoin en recrutement ? Venez à notre rencontre au sein de nos agences !



POSTES À POURVOIR :

- Electricien industriel (H/F) en CDI Intérimaire
- Electromécanicien (H/F) à Chassieu
- Assistant administratif en banque (H/F) à Ecully
- Bijoutier Joaillier (H/F) à Lentilly
- Assistant d'affaires (H/F) à Corbas



Coordonnées pratiques :
groupeactual.eu



STAGE
ALTERNANCE
OCTOBRE
15 16
STAND
85

SUPPLAY

NOTRE MISSION? TROUVER LA VÔTRE !

Supplay propose des solutions de recrutement en intérim / CDD / CDI en mettant avant tout l'humain au cœur de chaque action. Notre vocation ? Développer la nature positive du travail en apportant une réponse juste et de grande qualité tant à nos clients qu'à nos salariés.

NOTRE MISSION ? TROUVER LA VOTRE !

Chaque jour, SUPPLAY propose plus de missions en intérim ET en recrutement CDD/CDI. Il y en a forcément une pour vous !

SUPPLAY s'engage à :

- vous trouver des missions qui matchent avec votre profil professionnel et votre personnalité - valoriser vos compétences
- faciliter vos démarches administratives
- vous proposer de vrais avantages
- récompenser votre fidélité

Alors si vous êtes actuellement à la recherche d'un contrat intérimaire, d'un CDD, d'un CDI, c'est le moment ou jamais de vous inscrire chez SUPPLAY,

95 000 collaborateurs intérimaires nous font déjà confiance partout en France.

Nos agences lyonnaises sont spécialisées dans le secteur de la logistique, du bâtiment et des travaux publics, du tertiaire, de l'industrie, commerce et hôtellerie et dans le domaine pharmaceutique. Rejoignez nous vite!



POSTES À POURVOIR :

- Téléconseiller (H/F) et Comptable (H/F)
- Vendeurs (H/F)
- Chef cuisiniers (H/F)
- Manutentionnaire (H/F) et Cariste (H/F)
- Opérateur assemblage mécanique (H/F)
- Technicien pharmaceutique (H/F)



Coordonnées pratiques :
Application Supplayer disponible sur Apple Store et Play Store



OCTOBRE
15 16
STAND
12

SYNERGIE

SYNERGIE RECRUTE : INTÉRIM, CDD, CDI, CDII

Leader français en services RH et 5e réseau européen de services RH, Synergie met son expertise au service des candidats, des intérimaires et des entreprises sur l'ensemble des métiers du recrutement CDD-CDI-CDII, intérim, formation et conseil RH. En France comme à l'international, nos équipes se mobilisent avec engagement pour accompagner la réussite de chacun. Le Groupe Synergie en France, s'appuie sur un réseau de 367 agences d'emploi et cabinets de recrutement répartis sur l'ensemble du territoire français pour être au plus proche des candidats et des bassins d'emploi. Nous mettons toute notre expertise métier à votre service, pour optimiser votre recherche d'emploi. Nos experts vous apportent également des conseils pour votre carrière professionnelle en fonction de votre profil et de vos souhaits d'évolution. Chaque jour, nous adoptons des attitudes humaines et professionnelles fondées sur les quatre valeurs qui nous rassemblent : Proximité, Esprit d'équipe, Diversité, Ambition.



Ces valeurs donnent un sens à notre action et s'expriment au quotidien auprès de vous. Si vous aussi, vous souhaitez participer à une aventure riche en émotions au service de l'emploi, nous avons de nombreux postes à vous proposer en CDD, CDI, CDII et intérim.



POSTES À POURVOIR :

- Tertiaire (H/F)
- Industrie (H/F)
- BTP (H/F)
- Aéronautique (H/F)
- Logistique (H/F)



Coordonnées pratiques :
Agence Synergie Tertiaire :
lyon.tertiaire@synergie.fr
Agence Synergie BTP :
lyon.BTP@synergie.fr
Agence Synergie Restauration :
lyon.restauration@synergie.fr



STAGE ALTERNANCE OCTOBRE STAND
15 16 21



GROUPE BIRD INTÉRIM - APTITUDE INTÉRIM

REJOIGNEZ-NOUS !

Depuis 2004, le groupe BIRD Intérim est présent en région Auvergne-Rhône-Alpes et dans le département du Var pour vous accompagner dans votre parcours professionnel. En juin 2024, nous avons renforcé notre présence avec l'intégration de l'agence Aptitude Intérim située à Bonneville, en Haute Savoie renforçant ainsi notre présence régionale. Nos 7 agences d'emploi, vous proposent quotidiennement de belles opportunités de postes à pourvoir immédiatement pour de courtes ou longues durées et ce, dans différents secteurs d'activité : Industriels, Transports, Logistiques, TP et BTP, aussi bien que sur des activités du Tertiaire, cela adapté à vos compétences et aspirations. Nous nous engageons au quotidien à répondre au plus près de vos besoins, en vous offrant des missions de qualité et un suivi personnalisé. Nous vous attendons au Forum Village des Recruteurs les 15 et 16 octobre pour découvrir nos offres et nous rejoindre dans votre parcours professionnel.

Nous sommes au plus près des besoins de nos clients en termes de ressources, garantissant ainsi la qualité de nos recrutements depuis de nombreuses années. Nos équipes seront ravies de vous rencontrer au Village des Recruteurs pour échanger sur vos besoins et vous présenter nos solutions sur mesure. Président M. Meillon Patrick

POSTES À POURVOIR :

- Assistante administrative (H/F) – Lyon
- Responsable logistique (H/F) - Villefranche-sur-Saône
- Chef de chantier TP (H/F) – Moins
- Responsable technicien de maintenance (H/F) – Corbas
- Comptable (H/F) – Meyzieu

Coordonnées pratiques :

Géraldine Faugier
Direction commerciale
04 74 00 99 00 / 06 70 04 37 07
geraldine.faugier@bird-interim.fr



STAGE ALTERNANCE OCTOBRE STAND
15 16 70

R.A.S. INTÉRIM

L'INTÉRIM ALLIE LIBERTÉ ET SÉCURITÉ !

Vous avez envie de diversifier vos expériences professionnelles, de gagner en liberté et en sérénité ? Vous êtes au bon endroit ! Avec nous, vous construisez un parcours professionnel unique et épanouissant pour développer vos compétences, élargir vos horizons et trouver votre voie, quelle qu'elle soit.

Depuis 1969, 80 000 intérimaires par an nous font confiance en choisissant un intérim différent, plus protecteur et plus proche. Faites comme eux, venez nous rencontrer dans l'une de nos 190 agences. Rejoignez-nous et découvrez l'intérim fait pour vous !

**Vous donner
le choix, pour
trouver
votre voie.**

Au-delà de votre expérience, on apprécie surtout votre savoir-être, et vos savoir-faire. Et parce qu'on croit fort en votre potentiel, on accompagne votre montée en compétences en vous aidant à identifier et financer les formations liées aux secteurs qui vous parlent le plus. De quoi vous aider à construire et à développer une carrière épanouissante qui vous ressemble ! Et avec notre service 24/7, pas besoin de respecter les horaires de bureau, il y a toujours un conseiller disponible pour vous 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7.

Coordonnées pratiques :
ras-interim.fr

POSTES À POURVOIR :

- Employé de restauration (H/F)
- Conducteur PL/SPL (H/F)
- Préparateur de commandes (H/F)
- Vendeur (H/F)
- Et de nombreux autres postes... (H/F)

Intérim - CDD - CDI



L'intérim
fait pour
vous

Et si vous veniez chez nous ?

De nombreux postes sont à
pourvoir dans nos agences !



Découvrez toutes
nos offres d'emploi





OCTOBRE
15 16 STAND
78

GROUPE LIP

VOUS AVEZ DES ENVIES ? ON A DES EMPLOIS

Le Groupe LIP, c'est près de 180 agences spécialisées réparties sur tout le territoire Français. Nos recruteurs sont experts dans leurs domaines et connaissent les spécificités et l'environnement de chaque profession. Pour simplifier la recherche d'emploi des candidats, chaque agence LIP est rattachée à une branche spécialisée :

Tout d'abord, la branche Industrie et Bâtiment, qui s'adresse aux professionnels du second œuvre, du gros œuvre, des travaux publics, des espaces verts ou encore des métiers de l'industrie technique et nucléaire.

Ensuite, la branche Tertiaire (LIP Solutions RH), qui concerne davantage les professionnels de l'assistantat, du marketing, de la vente, des bureaux d'études, du médical et de l'hôtellerie-restauration. Enfin, la branche Transport et Logistique (LIP Mantrans) qui recrute des chauffeurs PL/SPL, des préparateurs de commande ou encore des caristes.



POSTES À POURVOIR :

- Électricien (F/H)
- Menuisier (F/H)
- Comptable (F/H)
- Commercial (F/H)
- Chauffeur PL (F/H)

Coordonnées pratiques :
lipsafari.com
groupelip.com/agences



STAGE
15 16 STAND
25

MANPOWER FRANCE

MANPOWER RECRUTE AUSSI POUR MANPOWER !

REJOINS NOS ÉQUIPES PERMANENTES EN RÉGIONS EST ! Manpower, leader mondial des Ressources Humaines, propose des solutions de recrutement en intérim, CDD/CDI et management de transition. La Direction Régionale EST (AURA, BOURGOGNE, FRANCHE COMTE) recherche de nouveaux talents dans ses agences d'intérim et cabinets de recrutement : commerciaux (H/F), recruteurs (H/F) et Managers (H/F).

Tu as une appétence pour le recrutement et/ou la relation commerciale mais tu n'as pas d'expérience dans cet univers ?

Chez Manpower, chaque candidat a sa chance. En nous rejoignant, tu bénéficieras d'un accompagnement personnalisé adapté à ton profil : parcours d'intégration + suivi manager de proximité + formations e-learning.

Toi aussi, tu as envie d'avoir un impact sur le monde du travail ? Viens me rencontrer sur le stand et nous échangerons sur tes souhaits, ton parcours et nos offres d'emploi.



POSTES À POURVOIR :

- Consultant recrutement, placement CDI / Chambéry (73) (F/H)
- Consultant recrutement, placement CDI / Andrézieux (42) (F/H)
- Consultant recrutement Interim / Grenoble (38) (F/H)
- Responsable d'Agence Interim / Riom (63) (F/H)
- Consultant recrutement, placement CDI / St Quentin Fallavier (38),(F/H)

Coordonnées pratiques :

Patricia Boiton
patricia.boiton@manpower.fr
06 33 85 66 06
Pour les clients des agences :
Laurence Morel
laurence.morel@manpower.fr



OCTOBRE
15 16 STAND
37

PROMAN

DES MILLIERS DE JOBS À POURVOIR !

PROMAN est le 1er acteur français l'intérim et du recrutement en CDD/CDI.

Avec plus de 400 agences en France et 45 000 collaborateurs intérimaires en mission chaque jour, PROMAN est le partenaire privilégié des entreprises des secteurs du BTP, du tertiaire, de l'industrie, de la logistique, du transport et bien d'autres !

Chez PROMAN, nous travaillons sérieusement sans se prendre au sérieux ! Notre différence, c'est notre culture familiale, notre agilité et notre proximité avec nos collaborateurs et nos clients.



Nous nous engageons à offrir un accompagnement personnalisé que ce soit dans vos enjeux RH ou dans votre recherche d'emploi : intérim, CDD, CDI, CDI intérimaire, formation... avec PROMAN, ouvrez le champ de vos possibilités !

Coordonnées pratiques :
PROMAN INDUSTRIE :
lyon.3@proman-interim.com
04 78 24 56 04
PROMAN BTP :
lyon@proman-interim.com
04 37 37 17 50
PROMAN SECOND OEUVRE :
lyon.2@proman-interim.com
04 37 37 15 22
PROMAN EXPERTISE :
lyon.expertise@proman-interim.com
04 72 81 01 17



POSTES À POURVOIR :

- Préparateur de commandes (H/F)
- Cariste (H/F)
- Maçon (H/F)
- Charpentier (H/F)
- Canalisateur (H/F)



OCTOBRE
15 16 STAND
82

SOLANO EMPLOI LYON

EMPLOYER LES SAVOIR-FAIRE

Envie de rejoindre une agence d'intérim spécialisée dans les métiers du transport et de la logistique ? Alors Solano est fait pour vous. Notre devise : Employer les savoir-faire ! Nos 40 agences d'intérim partout en France ont la particularité d'être composées de personnes bénéficiant d'expériences professionnelles dans ces domaines d'activités. Nous vous proposons quotidiennement des missions en intérim, CDD et CDI adaptées à vos envies ainsi qu'à vos compétences. Rejoignez en tant que collaborateur intérimaire, une entreprise à taille humaine et bénéficiez d'un accompagnement personnalisé. Nos valeurs : #expertise #proximité #convivialité

POSTES À POURVOIR :

- Conducteur SPL régional ADR (H/F)
- Porteur frigo (H/F)
- Exploitant transport (H/F)
- Assistant administratif (H/F)

Coordonnées pratiques :
Solano Emploi Lyon
61 avenue Camille Rousset
69500 Bron
lyon@groupe-solano.fr
04 72 44 60 69



CABOT FINANCIAL FRANCE

VEZ COMME VOUS ÊTES !

Chez CABOT Financial France, nous choisissons nos pépites par leurs compétences et savoir-être.

Et la technique ? Le savoir-faire ?

On s'en occupe ! Bienveillance, empathie et envie de grandir dans une entreprise à taille humaine, voilà les trois mots-clés que nous souhaitons retrouver chez candidats.

Vous y reconnaissez ? Si tel est le cas, passez nous voir. Nous allons se raconter ;)

OCTOBRE 15 STAND 17



POSTES À POURVOIR :
- Chargés de recouvrement (H/F)
- Agents administratifs (H/F)



Coordonnées pratiques :
Quentin Marchet
quentin.marchet@cabotfinancial.fr



ALTERNANCE OCTOBRE 15 16 STAND 16

WOORK

WOORK - LANCER SA CARRIÈRE AVEC LE MENTORAT

Woork, c'est le mentorat par les salariés pour les jeunes qui démarrent leur premier emploi. C'est un mentorat qui porte sur le savoir-être professionnel : comprendre son rôle dans l'entreprise, créer du lien avec ses collaborateurs, développer son ambition... Woork propose un accompagnement unique en son genre car post-intégration professionnelle, où peu de solutions existent en dehors des dispositifs intra entreprises (soumis à un objectif d'acculturation plus que de développement personnel). Ce programme s'adresse à tous les jeunes de 18 à 30 ans, en premier emploi sur un contrat d'une durée minimum de 6 mois (stage, alternance/apprentissage, intérim, CDD, CDI). Le programme dure 6 mois, renouvelables une fois, à raison d'une rencontre par mois (en visio ou en présentiel). Les mentors, bénévoles, sont des (ex) salariés qui ont une expérience significative en entreprise. Woork fait l'objet d'un Contrat à impact social soutenu par le Ministère du Travail. Ce programme est 100% financé et répond aux enjeux des politiques publiques pour l'insertion professionnelle des jeunes.

Pour en savoir plus sur Woork et intégrer le programme en tant qu'entreprise et/ou mentor, contactez Juliette Baranger, COO du programme au 07 50 75 50 31 ou par e-mail juliette@twoo-mentorat.fr.



POSTES À POURVOIR :
Chargée de mission (H/F)



Coordonnées pratiques :
Juliette Baranger
COO du programme
07 50 75 50 31
juliette@twoo-mentorat.fr

OCTOBRE 15 STAND 56

CENTRE LÉON BÉRARD

CONSTRUISONS ENSEMBLE VOTRE CARRIÈRE !

Le Centre Léon Bérard (CLB) est LE pôle de référence régional en cancérologie. Notre activité est basée sur un seul site, qui regroupe plus de 2400 collaborateurs, sur plus de 36 métiers différents. Membre de la Fédération UNICANCER, nous sommes à la fois un hôpital et un centre de recherche. Nos 3 missions essentielles :

- Les soins : nos équipes soignantes prennent en charge plus de 40 000 patients par an, avec des soins personnalisés et innovants.
- La recherche : nos 600 chercheurs travaillent quotidiennement sur notre site, couvrant les domaines de la recherche fondamentale, translationnelle et clinique.
- L'enseignement : chaque année, nous assurons la diffusion des savoirs et formons près de 700 personnes.



POSTES À POURVOIR :
- Infirmier DE (F/H)
- Aide-Soignant DE (F/H)
- Secrétaire Médical diplômé (F/H)
- Gestionnaire Paie et ADP (F/H)
- Technicien de Laboratoire (F/H)



Coordonnées pratiques :
recrutement@lyon.unicancer.fr

ENVIRONNEMENT ET ENERGIE



STAGE OCTOBRE 15 16 STAND 11

EAU PUBLIQUE DU GRAND LYON

PRÊT(E) À SAUTER DANS LE GRAND BAIN ?

Eau publique du Grand Lyon est l'établissement public chargé de la gestion de l'eau potable sur le territoire de la métropole de Lyon. Notre mission : produire et distribuer près de 220 000 m3 d'eau potable chaque jour auprès de 1,4 million d'habitants, dans un souci constant de garantir la qualité de service auprès des usagers. Face aux enjeux environnementaux et sociaux, nous sommes engagés au quotidien en faveur de la préservation durable de l'eau et de son accès fondamental à toutes et tous. EPLG compte une équipe de 370 agents, qui interviennent pour prélever, produire et distribuer l'eau dans les 58 communes de la métropole, et en garantir la qualité tout au long de son parcours jusqu'au robinet. La recherche de nouveaux talents offre de nombreuses opportunités parmi les



métiers techniques (métiers de l'eau, ingénierie, travaux...) et les fonctions supports (relation usager, commande publique, comptabilité). Le choix d'internaliser notre centre d'appel dès 2025, ouvre également la porte à de nouveaux profils de la relation usagers. Expert(e) ou débutant(e), issu(e) du secteur privé ou public, nous vous offrons la possibilité d'évoluer et de développer vos compétences au sein de notre établissement.



POSTES À POURVOIR :
- Technicien(ne) intervention client (H/F)
- Conseiller(ère) clientèle à distance (H/F)
- Technicien(ne) pilotage des installations d'eau potable (H/F)
- Magasinier logisticien en plomberie (H/F)
- Assistant Exécution administrative et financière des Marchés Publics (H/F)

Coordonnées pratiques :
Alicia BERNARD & Marissa CHONVILLE
recrutement@eaudugrandlyon.com



STAGE ALTERNANCE OCTOBRE STAND
15 16 15

GROUPE ALBATROS

SYNERGIE ET EXPERTISE POUR LE NUCLÉAIRE

Le groupe ALBATROS se positionne comme un acteur incontournable dans l'industrie nucléaire à l'échelle nationale. Grâce à une synergie unique entre nos différentes entités, nous nous distinguons par notre expertise et notre capacité à offrir des solutions intégrées et innovantes. Notre gamme de services est à la fois vaste et complète, englobant la conception, la maintenance, l'assistance technique et l'ingénierie. Cette diversité nous permet de répondre de manière précise et efficace aux besoins spécifiques de chaque client, avec des solutions sur mesure adaptées à leurs exigences. Nous combinons une expertise technique pointue avec une flexibilité exceptionnelle, ce qui nous permet de relever les défis variés de nos clients tout en maintenant des standards élevés de qualité et de sécurité.

Choisir le groupe ALBATROS, c'est opter pour un partenaire de confiance, dédié à l'excellence et à l'innovation. Nous sommes impatients de vous rencontrer pour discuter de vos projets et vous démontrer comment nous pouvons vous accompagner dans leur réalisation.



POSTES À POURVOIR :

- Dessinateur projeteur en chaudronnerie (H/F)
- Formateurs nucléaire (H/F)
- Pilote plateau Pièces de Rechanges (H/F)
- Préparateur (H/F)
- Technicien Méthode IEG (H/F)

Coordonnées pratiques :
Sandrine TETE
Cellule ALBATROS Recrutement
s.tete@avs-emploi.fr
06 23 95 63 53



STAGE ALTERNANCE OCTOBRE STAND
15 16 14

AXIMA RÉFRIGÉRATION

DÉCARBONATION ÉNERGÉTIQUE

Axima Réfrigération France, est un acteur majeur dans le domaine de la réfrigération et du génie climatique. Nous faisons partie du groupe Equans, leader mondial des services multi-techniques, récemment intégré au groupe Bouygues, un géant du BTP et des services.

Cette alliance renforce notre capacité d'innovation et notre expertise technique. Avec plus de 80 agences et près de 2300 collaborateurs réparties sur le territoire, Axima Réfrigération répond de manière réactive aux besoins des clients en installation, maintenance et dépannage dans le domaine du Froid commercial et du Froid industriel.

Notre vision ? Accélérer la transition de nos clients vers un monde bas carbone et résilient grâce à l'utilisation de fluides verts. Nos valeurs fondamentales : le respect, le sens du service, la responsabilité et la passion. Nous croyons que notre force réside dans la diversité de nos équipes, enrichie par des parcours et des expériences variés.

Nous investissons dans la formation continue de nos collaborateurs, avec des programmes adaptés pour développer leurs compétences et les accompagner tout au long de leur carrière.

Rejoindre Axima Réfrigération, c'est intégrer une entreprise engagée et contribuer à des projets ambitieux et durables à travers une carrière passionnante et évolutive



POSTES À POURVOIR :

- Technicien Dépanneur Frigoriste Froid Commercial (H/F)
- Technicien Dépanneur Frigoriste Froid Industriel (H/F)
- Monteur/Metteur au point Froid Commercial (H/F)
- Chargé d'affaires Froid Commercial - Responsable SAV (H/F)

Coordonnées pratiques :
Cassandra KARL, Responsable Recrutement et Attractivité
cassandra.karl@equans.com



DÉCARBONATION ÉNERGÉTIQUE

De la réfrigération à la pompe à chaleur, notre expertise à votre service

Froid commercial | Froid industriel | Climatisation | Cuisine professionnelle

Axima-refrigeration@equans.com
www.equans.fr/nos-solutions/refrigeration

REJOIGNEZ-NOUS !





STAGE OCTOBRE STAND
15 16 13

GROUPE ATLANTIC

ACCÉLÉRER LA TRANSITION BAS-CARBONE

Le GROUPE ATLANTIC s'engage à répondre aux besoins essentiels de bien-être et de santé, que ce soit dans les habitations ou dans le secteur tertiaire, grâce à des solutions de confort thermique toujours plus éco-efficaces. Nous vous offrons des systèmes de chauffage, d'eau chaude sanitaire, de climatisation et de qualité de l'air intérieur qui consomment moins d'énergie tout en utilisant davantage de sources renouvelables. En tant qu'acteur clé de la décarbonation, nous nous engageons à chaque étape de la vie de nos produits: de leur fabrication à leur recyclage. Venez découvrir un environnement de travail dynamique et innovant, certifié «Top Employer 2024» et labellisé «Happy Trainees 2024». Présents sur 4 continents, nous réunissons 13 000 collaborateurs autour de valeurs communes et d'une ambition mondiale. Avec un chiffre d'affaires de 3,2 milliards d'euros et 31 sites industriels, nous produisons plus de 10 millions d'appareils chaque année sous nos 21 marques.

Nous sommes toujours en quête de nouveaux talents pour accompagner notre croissance et notre succès.

Intégrer le GROUPE ATLANTIC, c'est :

- Progresser et s'épanouir au quotidien
- Rejoindre des équipes positives et conviviales
- S'impliquer dans un Groupe engagé dans des solutions éco-efficaces



POSTES À POURVOIR :

- Référent qualité fournisseur (F/H)
- Technicien laboratoire chauffage (F/H)
- Chargé d'essai (F/H)
- Conseiller technique clients (F/H)
- Acheteur stratégique PAC air/air (F/H)

Coordonnées pratiques :
groupe-atlantic.nous-recrutons.fr



STAGE ALTERNANCE OCTOBRE STAND
16 18

IDEX ÉNERGIES

DEVENEZ UN HÉROS DE LA DÉCARBONATION AVEC IDEX !

Créée en 1963, IDEX se distingue par son engagement envers une qualité de vie durable et une performance énergétique innovante. Acteur majeur des énergies renouvelables, nous avons su évoluer pour anticiper les enjeux climatiques.



En tant que première ETI (Entreprise de Taille Intermédiaire) indépendante française en services énergétiques, nous offrons une alternative aux grands producteurs d'énergies fossiles. Notre expertise couvre l'ensemble des solutions énergétiques, visant une transition vers une énergie plus responsable et durable.

Nous recrutons actuellement des héros de la décarbonation pour rejoindre notre mission et amplifier notre impact. Si vous êtes passionné par la transition énergétique et souhaitez contribuer à une vision neutre et durable de l'énergie, découvrez nos opportunités de carrière sur notre site !

POSTES À POURVOIR :

- Technicien CVC (H/F)
- Frigoriste (H/F)
- Monteur (H/F)
- Chargé d'études (H/F)
- Chargé d'affaires (H/F)

Coordonnées pratiques :
recrutementaura@idex.fr
idex.wd3.myworkdayjobs.com/fr-FR/toutes-nos-offres-demploi

FINANCE, BANQUE, ASSURANCE



STAGE ALTERNANCE OCTOBRE STAND
15 16 32

COVÉA (MAAF, MMA, GMF)

COVÉA RECRUTE, COVÉA FORME

Le groupe mutualiste Covéa est un leader européen de l'assurance et de la réassurance. Covéa est un acteur financier solide et dynamique, premier assureur de biens et responsabilité en France à travers ses trois marques MAAF, MMA, GMF et 10ème réassureur mondial avec la marque PartnerRe. Acteur économique majeur des territoires, grâce à ses 24000 collaborateurs en France et dans le monde, Covéa protège plus de 11 millions de clients et sociétaires en France. Nous aidons chacun au quotidien à réaliser ses projets, anticiper les risques et faire face aux aléas de la vie. Depuis plus de 20 ans, nous avons fait un choix fort et structurant, celui de l'engagement mutuel et d'une organisation au plus près de nos publics : nos sociétaires et clients qui nous font confiance ; les collaborateurs qui font grandir notre Groupe.



Chez Covéa, tous les recrutements sont réalisés à compétences égales dans un cadre qui préserve la mixité, la diversité des expériences et des équipes. Actifs dans nos démarches d'inclusion, toutes nos offres d'emploi en CDD, CDI, alternance et stage sont explicitées ouvertes à toutes et tous. N'hésitez pas à consulter nos offres sur le site carrière : www.covea.com/fr/covea-recrute

POSTES À POURVOIR :

- Gestionnaire sinistres (F/H)
- Conseiller clientèle en agence (F/H)
- Directeur d'agence (F/H)
- Expert dommages bâtiment (F/H)
- Préventeur Junior (F/H)

Coordonnées pratiques :
<https://urlz.fr/sdu6>



OCTOBRE STAND
15 16 34

GROUPAMA RHÔNE-ALPES AUVERGNE

ENVIE DE DONNER DU SENS À VOS COMPÉTENCES ?

Notre raison d'être : permettre au plus grand nombre de construire leur vie en confiance. Assureur majeur, avec ses 300 agences et 8 centres de gestion implantés sur 12 départements, GRAA accompagne le développement des territoires, là où vivent ses sociétaires et ses collaborateurs. Pour être au plus près de la vraie vie, GRAA s'appuie sur un modèle mutualiste, basé sur des valeurs de proximité, solidarité et responsabilité. Plus de 2 200 collaborateurs et 3 700 élus incarnent notre raison d'être, chaque jour sur le terrain, au service de nos 646 000 sociétaires. Être ancré dans la réalité de nos clients-sociétaires et engagé auprès d'eux, quel que soit son métier, c'est ça être un vrai collaborateur Groupama !

Avec 500 recrutements par an, nous menons une politique de recrutement forte, créatrice d'emplois sur tout le territoire. Plus que cela, GRAA porte un véritable projet responsable et durable en matière de ressources humaines et s'engage en faveur du bien-être et de l'employabilité de ses collaborateurs. Chacun bénéficie d'une politique d'intégration et de formation rigoureuse, de même que de dispositifs de formation et de développement des compétences, lui donnant accès à plus d'une centaine d'opportunités d'évolution professionnelle en interne par an.



POSTES À POURVOIR :

- Conseillers commerciaux en agence (F/H)
- Chargé(e)s de clientèle « Professionnels » (F/H)
- Chargé(e)s de clientèle agricole (F/H)
- Conseiller(e)s clientèle à distance (F/H)
- Gestionnaires sinistres auto (F/H)

Coordonnées pratiques :
groupama-gan-recrute.com
recrutement@groupama-ra.fr



STAGE ○ ALTERNANCE ○ OCTOBRE **15** STAND **33**

MACIF

REJOIGNEZ LA MACIF !

Opportunités professionnelles à Lyon et Vénissieux ! La Macif, acteur de l'assurance mutuelle en France depuis 1960, est à la recherche de nouveaux profils pour rejoindre ses équipes. Engagée envers la satisfaction de ses sociétaires-clients, la Macif offre des opportunités de carrière attractives pour ceux souhaitant évoluer dans le secteur de l'assurance.

Postes disponibles :

1. Conseillers en gestion de sinistres à distance - Centre de Relation Client à Vénissieux
2. Conseillers commerciaux à distance - Centre de Relation Client à Vénissieux
3. Conseillers en agences - Agglomération lyonnaise

Pourquoi rejoindre la Macif ?

Entreprise engagée : plus de 60 ans au service de la protection et de la satisfaction des sociétaires-clients.

Développement professionnel :

Diverses opportunités de carrière, que ce soit en relation clientèle ou dans nos agences.

Rencontrez nos équipes ! Que vous ayez de l'expérience dans l'assurance ou que vous débutiez, votre motivation est notre priorité. Envie de donner un nouvel élan à votre parcours professionnel ? Venez à la rencontre de la Macif.



POSTES À POURVOIR :

- Conseillers en gestion de sinistres à distance - Centre de Relation Client à Vénissieux (H/F)
- Conseillers commerciaux à distance - Centre de Relation Client à Vénissieux (H/F)
- Conseillers en agences - Agglomération lyonnaise (H/F)



Coordonnées pratiques :
macif.fr/assurance/la-macif/ressources-humaines
mambal_drhse_recrutcarriere@macif.fr



OCTOBRE **15 16** STAND **35**

MAIF

MAIF RECRUTE SES FUTURS CONSEILLERS COMMERCIAUX

Pour renforcer nos équipes, nous recherchons actuellement nos futurs talents en tant que conseillers commerciaux vente à distance. Vous êtes déterminé(e), dynamique et curieux(se) ? Vous avez le sens de l'écoute et du dialogue ? Rejoignez-nous !

Vos principales missions : Nos conseillers commerciaux vente à distance sont les interlocuteurs privilégiés de nos sociétaires et prospects par téléphone. Chaque jour, ils les guident dans la formulation de leurs besoins afin de mieux les comprendre et leur apporter des solutions adaptées. Ce sont nos conseillers qui assurent la promotion des offres et services MAIF et qui contribuent à l'excellence de notre relation sociétaire !

Les atouts de votre job A la MAIF, nous mettons tout en œuvre pour mériter la confiance que nous accordent nos assurés.

Par symétrie, nous accordons la même attention à nos collaborateurs et mettons à leur disposition les moyens nécessaires pour leur permettre d'effectuer un travail de qualité. En tant que conseiller commercial, vous rejoindrez des équipes dynamiques, où la personnalité de chacun fait la force du collectif. Vous suivrez une formation de 8 semaines dispensée par nos experts MAIF, ainsi qu'un accompagnement personnel.



POSTES À POURVOIR :

- Conseiller commercial en vente à distance (F/H)
- Conseiller commercial en agence (F/H)
- Gestionnaire sinistres (F/H)

Coordonnées pratiques :
 Mylène DA ROCHA
 Conseillère en Développement RH



STAGE ○ ALTERNANCE ○ OCTOBRE **15 16** STAND **31**

OR EN CASH

DEVENEZ VENDEUR(EUSE) D'OR !

Or en Cash compte plus de 100 agences à travers la France et est le N°1 français de l'achat des métaux précieux et aspire à le devenir en vente d'Or d'investissement. La proximité, la confiance, la confidentialité, la sécurité et la transparence auprès de ses clients sont les cinq piliers faisant d'Or en Cash le leader du domaine. Le Groupe, en forte croissance depuis sa création en 2009, compte aujourd'hui plus de 170 collaborateurs. Que vous cherchiez à vous reconverter professionnellement ou que vous cherchiez simplement une nouvelle opportunité de carrière, nous vous invitons à venir découvrir notre métier et nos offres ! Notre équipe de formation vous accompagnera tout au long de votre parcours d'intégration pour vous donner une compréhension approfondie du métier de co-gérant. Par la suite, les services supports sont là pour faciliter votre activité au quotidien et assurer votre réussite. Découvrez vite les profils recherchés par OR EN CASH.

Bien que notre société soit en constante évolution, notre engagement vis-à-vis de nos clients reste le même. Les profils recherchés doivent donc également correspondre à cette qualité de service attendue.



POSTES À POURVOIR :

- Co-gérant (H/F)
- Auditeur junior (H/F)
- Contrôleur de gestion junior (H/F)



Coordonnées pratiques :
recrutement@orencash.fr



ALTERNANCE ○ OCTOBRE **15 16** STAND **36**

LCL

REJOIGNEZ LA BANQUE ÉLUE SERVICE CLIENT 2024 !

Filiale de Crédit Agricole SA, LCL est une banque de proximité présente dans toutes les villes de France. LCL compte 16 400 collaborateurs au service de la satisfaction de 6 millions de clients particuliers, 390 000 professionnels et 30 500 entreprises et institutionnels. #MaVieMaVilleMaBanque Mission: LCL est la banque qui vit au rythme des villes ! LCL offre des services de « banque en continu », combinant humain et digital avec 1 400 agences au cœur des villes, des conseillers disponibles par téléphone jusqu'en début de soirée, ses sites Internet et son appli « LCL Mes Comptes ».



POSTES À POURVOIR :

- Conseiller clientèle Particuliers (H/F)
- Conseiller clientèle Professionnels (H/F)
- Conseiller clientèle Privée (H/F)
- Conseiller bancaire en ligne (H/F)

Coordonnées pratiques :
<https://offres-emploi.lcl.com/accueil.aspx?LCID=1036>

CONSEILS PRATIQUES

**Pour un Village des Recruteurs réussi, je vous donne 5 conseils.****1 Prenez connaissance des postes à pourvoir avant de vous présenter à une entreprise :**

- vous paraîtrez beaucoup plus intéressé parce que vous saurez dire pour quel(s) poste(s) vous venez voir l'entreprise
- pour un recruteur, un candidat intéressé est un candidat intéressant

2 Arrivez vers l'entreprise avec le sourire :

- ça n'a l'air de rien, pourtant c'est la première image que les recruteurs auront de vous et dont ils se souviendront. Donc même si vous êtes fatigué ou que vous avez mal aux pieds, souriez !
- il est plus facile pour les recruteurs d'imaginer un candidat s'intégrant dans l'équipe et entretenir de bonnes relations lorsque celui-ci sourit.

3 Présentez-vous de manière courte et impactante pour :

- marquer rapidement l'esprit et l'intérêt des recruteurs
- optimiser le temps et laisser la place à d'autres questions
- faire ressortir votre esprit de synthèse et votre motivation

4 Posez des questions pour :

- montrer votre intérêt pour le poste et l'entreprise
- proposer un échange de qualité et équilibré aux recruteurs
- marquer encore une fois leur esprit

5 Prenez l'information clé : les coordonnées du recruteur

Ne vous contentez pas de donner votre CV. Demandez également au recruteur s'il est possible de reprendre contact avec lui d'ici quelques jours pour prolonger votre échange. Ce sera l'occasion de bien noter son nom et ses coordonnées.

Bon Village des Recruteurs !

Ptisham

Coach, Formatrice & YouTubeuse, spécialiste de la recherche d'emploi



OCTOBRE
15 16 STAND
84

EMALEC

LA TECHNIQUE AU SERVICE DE NOS CLIENTS

Créé en 1999, le groupe Samsic Émalec est spécialisé dans la maintenance multitechnique, la maintenance industrielle et les travaux tout corps d'état des locaux professionnels. Samsic Émalec propose une offre globale allant du génie électrotechnique au génie climatique, en passant par la plomberie, la serrurerie, la sécurité ou encore l'extinction incendie. Nous pouvons intervenir sur l'ensemble des corps de métiers. L'organisation centralisée qui caractérise Samsic Émalec permet de maintenir une homogénéité des prestations réalisées. Un interlocuteur unique, le chargé d'affaires, pilote le contrat et centralise les demandes du client. Samsic Émalec dispose d'un centre de gestion des appels (Helpdesk) regroupant près de 80 collaborateurs, notre service planning et facturation se situe également au siège du groupe. Les techniciens salariés de Samsic Émalec interviennent 7 jours sur 7 pour rendre vos espaces professionnels fonctionnels et accueillants.

Techniciens et gestionnaires dans l'âme et forts de nos 450 collaborateurs dont la grande majorité en proximité des sites de nos clients, nous continuons d'innover et d'intégrer de nouvelles techniques.

**POSTES À POURVOIR :**

- Chargé d'affaires maintenance multitechnique (H/F)
- Technicien de maintenance multitechnique (H/F)
- Animateur QSSE (H/F)
- Technicien de maintenance CVC (H/F)
- Chargé de clientèle (France ou Europe) (H/F)

Coordonnées pratiques :
emalec.com/nos-offres-emploi

AC
ENVIRONNEMENT**UNE AVENTURE HUMAINE ET INSPIRANTE**

AC Environnement est une entreprise dynamique spécialisée dans le diagnostic technique et immobilier. Nous offrons des solutions innovantes pour préserver l'environnement, assurer la sécurité et le bien-être des personnes. Les deux enjeux majeurs de notre activité sont :

- La préservation de notre environnement par la diminution de l'impact écologique des activités humaines.

- La préservation de la santé, de la sécurité et du bien-être des personnes sur leur lieu de vie et de travail.

Nous nous inscrivons dans une démarche RSE pour minimiser notre impact écologique et accélérer le progrès sociétal. Notre capacité à innover fait partie de notre ADN, elle ouvre le champ des possibles pour offrir des solutions de haute qualité et en grande quantité pour permettre de respecter les exigences réglementaires tout en minimisant l'empreinte écologique et en protégeant les habitants et les travailleurs.

STAGE ALTERNANCE OCTOBRE STAND
15 16 83

Nous valorisons chaque membre de notre équipe et nous engageons à mettre en lumière les individus qui constituent notre force, valoriser leur expertise et partager notre vision d'un avenir durable.

**POSTES À POURVOIR :**

- Technicien-nes en diagnostic immobilier (H/F)
- Opérateur-trices énergie (H/F)
- Assistant-es d'exploitation (H/F)
- Ingénieur-es thermicien-nes (H/F)
- Commerciaux (H/F)

Coordonnées pratiques :

06 60 46 54 15
recrutement@ac-environnement.com



STAGE ALTERNANCE OCTOBRE STAND
16 44

GROUPE CHEVAL

METTEZ LE PIED À L'ÉTRIER !

Entreprise familiale depuis 3 générations, le Groupe Cheval s'est construit sur des valeurs fortes historiques, un véritable ADN, et sur l'acquisition progressive de nouvelles sociétés retenues localement. L'ensemble des filiales conçoivent et réalisent des projets clés en main : déconstruction, dépollution, terrassements, routes, réseaux, aménagements environnementaux et paysagers, production et mise en œuvre de béton (y compris béton de décoration), collecte et valorisation de matières recyclables, production d'enrobés, de granulats. Le Groupe CHEVAL se positionne aujourd'hui comme un acteur territorial de premier plan. Il est constitué de sociétés portées sur l'ensemble du quart Sud-Est de la France et réunit 1100 collaborateurs.

Entreprise à taille humaine où se cultiver la notion de savoir-faire autant que de savoir-être. L'entreprise est avant tout un lieu de vie dans lequel nous espérons que nos collaborateurs pourront s'épanouir, créer du lien social, en participant à une aventure collective. Dans sa politique RH, le Groupe CHEVAL a pour ambition de fournir à ses collaborateurs un cadre de travail favorable au développement de leur talent et favoriser l'ascenseur social. Il appartient toutefois à chacun d'être acteur de sa carrière et de saisir les opportunités.

**Coordonnées pratiques :**

Service RH
service.rh@groupecheval.fr
04 75 02 06 10
groupecheval.fr
300 route de Bayanne
26300 ALIXAN

POSTES À POURVOIR :

- Elagueur (H/F)
- Chef d'équipe paysage entretien (H/F)
- Opérateur désamiantage (H/F)
- Maçon VRD (H/F)
- Conducteur de travaux (H/F)

APPART'CITY plus qu'un hôtel

OCTOBRE
16 STAND
74

APPART'CITY - PLUS QU'UN HÔTEL

ENVIE DE DONNER UN NOUVEL ÉLAN À VOTRE CARRIÈRE ?

Rejoindre Appart'City, c'est avant tout intégrer une aventure humaine. Nous sommes en effet N°1 français des appart-hôtels avec une centaine d'établissements en France, en Belgique et en Suisse. Nous comptons à ce jour 1500 collaborateurs. Quel que soit le poste, cette aventure humaine permet à chaque collaborateur d'être force de proposition dans l'amélioration du produit, mais aussi de faire vivre aux hôtes une expérience inoubliable. Le concept de l'appart-hôtel permet aux clients de profiter de l'indépendance de leur appartement, tout en ayant la possibilité de bénéficier de services hôteliers. Ils doivent pouvoir se sentir aussi libres en déplacement que chez eux. Nous recherchons des personnes passionnées, authentiques et positives qui aient envie de recevoir les hôtes comme ils recevraient leurs amis ou bien qui souhaitent intégrer l'un de nos services supports pour prendre part au développement de l'activité et de la stratégie.

L'agilité et l'envie de se développer professionnellement font aussi partie de l'aventure Appart'City. Si vous souhaitez intégrer une entreprise qui valorise ses collaborateurs, les accompagne et les forme, alors nous pouvons certainement faire équipe !



POSTES À POURVOIR :

- Chef de Partie (F/H) - CDI Temps plein
- Réceptionniste en hôtellerie (F/H) - CDI Temps Plein/Partiel
- Réceptionniste de nuit en hôtellerie (F/H) - CDI Temps Plein
- Employé Polyvalent (F/H) - CDI Temps Plein/Partiel

Coordonnées pratiques :
recrutement@appartcity.com

ARTELOGE HOTELS & RESTAURANTS

STAGE
ALTERNANCE
OCTOBRE
15 16 STAND
79

ARTELOGE

LE GROUPE ARTELOGE

Une histoire de famille... L'aventure hôtelière de la famille Giorgi débute en 1979 par la création de l'Hôtel des Congrès, un établissement trois étoiles idéalement situé face au Parc de la Tête d'Or... leader de l'hôtellerie indépendante lyonnaise, avec une collection de six hôtels, six restaurants, un spa, une agence de voyages ainsi qu'un site de locations meublées haut de gamme. Fort de plus de 40 années d'expérience dans le domaine de l'hôtellerie-restauration à Lyon, Arteloge propose un panel complet d'établissements allant du 3 au 5 étoiles, comme autant de réponses à vos besoins en matière de séjour d'agrément ou d'affaires. Les 300 collaborateurs du groupe œuvrent ensemble au quotidien afin de vous offrir des expériences de séjour placées sous le signe du confort et du bien-être.



POSTES À POURVOIR :

- Serveur polyvalent (H/F) Hôtel Parkest
- Réceptionniste (H/F) Hôtel Lyon Métropole
- Chef de rang (H/F) Hôtel La Villa Florentine
- Maître Nageur Sauveteur (H/F) SPA Lyon Plage
- Réceptionniste (H/F) Hôtel Lyon Ouest

Coordonnées pratiques :
ahassenforder@arteloge.com
06 09 61 28 85
carrieres.candidatus.com/arteloge

elior

STAGE
ALTERNANCE
OCTOBRE
15 16 STAND
80

ELIOR FRANCE

REJOIGNEZ LA BRIGADE !

Grâce à l'expertise et aux savoir-faire de nos équipes, Elixir est le restaurateur de référence sur nos différents marchés (Entreprises, Santé, Enseignement et Pénitencier). Notre mission, rendre chaque repas savoureux, convivial et équilibré, que ce soit au travail, à l'école ou dans les établissements de soin. Notre enjeu est de ravir les papilles de nos convives en s'adaptant aux besoins alimentaires et nutritionnels de chacun. Dans tous nos restaurants, nos équipes sont mobilisées pour satisfaire les besoins des convives en leur proposant des repas équilibrés, adaptés et savoureux. Rejoindre Elixir, c'est rejoindre 17 000 collaboratrices et collaborateurs engagés dans nos 9 200 restaurants et points de vente sur l'un de nos 100 métiers tels qu'employé polyvalent de restauration, cuisinier, commis, second de cuisine, chef gérant, responsable ou directeur de restaurant, ou encore responsable de secteur.

Plus qu'un diplôme, nous recherchons avant tout une personnalité, un savoir-être et un savoir-faire. Vous aussi, vous pouvez faire partie de cette équipe de passionnés, alors n'hésitez plus et postulez !

#LeJobQueJeVeux



POSTES À POURVOIR :

- Employé polyvalent de restauration (F/H)
- Cuisinier (F/H)
- Second de cuisine (F/H)
- Chef gérant (F/H)
- Responsable de restaurant (F/H)

Coordonnées pratiques :
Nicole Neubert
nicole.neubert@elior.fr
elior.fr/nous-rejoindre

EUROPEAN CAMPING GROUP

STAGE
ALTERNANCE
OCTOBRE
15 16 STAND
81

EUROPEAN CAMPING GROUP

DEVIENS UN CRÉATEUR DE SOURIRE !

Nous partageons tous les mêmes valeurs et œuvrons au quotidien pour créer des moments qui comptent. Concrètement ça veut dire quoi ? Travailler pour le leader européen de l'hôtellerie de plein air, c'est la garantie de découvrir de nouvelles régions – un vrai tremplin pour une carrière dans un secteur résolument international.

Rejoindre une de nos marques (MARVILLA PARKS, TOHAPI, HOMAIR), c'est être un membre à part entière de la grande famille des 5 000 créateurs de sourires !

Pour notre clientèle nationale et internationale, qui vient du Royaume-Uni, Allemagne, Pays-Bas, Suisse, Belgique, Espagne, Italie, Pologne, ... notre mission à tous est de leur faire passer leurs meilleures vacances. Parce que nos valeurs sont communes sur tous les métiers du groupe

(sur les campings, au siège, dans les différents bureaux européens et à la direction), un seul état d'esprit et une forte cohésion pour chacun de nous.

Réception, animation, entretien, technique, restauration, sécurité, call center, finance, marketing, informatique, commercial, ressources humaines – des spécialités métiers différentes et une vocation commune !

Alors il y a forcément un poste fait pour toi, rejoins la famille des créateurs de sourire, et sois fier de faire vivre à nos clients ces moments qui comptent.



POSTES À POURVOIR :

- Animateur/trice en camping (H/F)
- Employé(e) de restauration en camping (H/F)
- Surveillant(e) de baignade BNSSA en camping (H/F)
- Employé(e) de ménage en camping (H/F)
- Réceptionniste en camping (H/F)

Coordonnées pratiques :
jobs.europecampinggroup.com
recrutement@europecampinggroup.com

ALLIADE HABITAT

REJOIGNEZ- NOUS : DEVENEZ ACTEUR DE NOTRE MISSION

Construire, loger, gérer : c'est par l'habitat que nous contribuons au logement de salariés et familles les plus modestes. En tant qu'Entreprise Sociale pour l'Habitat, nous sommes animés par le service en proposant une relation de proximité avec nos locataires et futurs propriétaires. Accompagner, coopérer, s'engager : notre énergie est au service de la satisfaction client, avec des solutions sur-mesure pour contribuer dans la durée car c'est par l'action que nous contribuons au cœur des territoires à répondre aux évolutions des politiques sociales tout en participant à plus de mixité sociale. Notre diversité de métiers, de compétences et de profils, permettent à chacun d'entre nous de travailler dans le même sens car notre unité vient de

notre engagement.

Pour agir chez nous, ça innove, ça expérimente car engagés dans ce projet d'entreprise, l'ensemble de nos 980 collaborateurs continuent chaque jour à écrire notre histoire. Trouvez du sens dans votre travail et, vous aussi, devenez acteur de notre mission !



POSTES À POURVOIR :

- Responsable de secteur (H/F)
- Gestionnaire recouvrement contentieux (H/F)
- Commercial (H/F)
- Assistant Administratif (H/F)
- Responsable programmes immobiliers (H/F)

Coordonnées pratiques :
rh-emploi@alliade.com
alliadehabitat.com/nous-rejoindre

GRAND LYON HABITAT

GRANDLYON HABITAT : PRÈS DE 20 POSTES DISPONIBLES

GrandLyon Habitat, acteur de la Métropole de Lyon, gère 27000 logements. Ce sont 575 personnes qui œuvrent au quotidien au service des locataires. « En tant que bailleur gestionnaire et constructeur responsable, chaque jour est une chance pour approfondir notre expertise en logement social. Notre culture est chaleureuse, inclusive et centrée fortement sur le service aux populations. Nous collaborons étroitement avec les élus et les collectivités, portant une vision responsable dans toutes nos initiatives. Notre vision est simple mais puissante : au cœur de chaque réalisation, de chaque innovation, chaque service, chaque accompagnement de proximité, il y a une ambition collective. Celle de (se) construire ensemble durablement.

Dans l'ensemble de nos métiers, nous vivons cette ambition au quotidien, pour une ville agréable et inclusive. Nous offrons des opportunités pour tous les profils, quel que soit votre parcours ou vos aspirations. Consultez la liste de nos postes ci-dessous :



POSTES À POURVOIR :

- Assistant.e de résidence terrain (H/F)
- Gardien.ne de secteur (H/F)
- Gestionnaire recouvrement & contentieux (H/F)
- Conseiller.e social.e (H/F)
- Technicien.ne chauffage (H/F)

Coordonnées pratiques :
grandlyonhabitat.fr/grandlyonhabitat/nous-recrutons/nos-offres-emplois/#page-search---index

IMMOBILIÈRE RHÔNE ALPES

RENDRE POSSIBLE, C'EST NOTRE MÉTIER !

Immobilier Rhône Alpes étoffe ses équipes pour développer ses activités, proposant de nombreux postes dans plusieurs domaines d'expertise, partout en Rhône Alpes. Pourquoi ne pas nous rejoindre ? 4 800 personnes ont déjà rejoint le groupe 3F et plus de 92 % d'entre elles nous recommanderaient ! Immobilière Rhône Alpes recrute dans les métiers de la gestion immobilière, de la maîtrise d'ouvrage et de la gestion d'entreprise. Vous êtes jeune ou avez déjà de l'expérience ? Vous aimeriez exercer de vraies responsabilités dans un environnement stimulant et un secteur utile ? Rejoignez-nous : rendre possible, c'est notre métier !

POSTES À POURVOIR :

- Gestionnaire d'immeubles (H/F)
- Assistant maîtrise d'ouvrage (H/F)
- Chargé de gestion locative (H/F)
- Assistant commercial (H/F)
- Gardien d'immeubles (H/F)

Coordonnées pratiques :
groupe3f.fr/rejoindre-3F



SEMCODA

ET POURQUOI PAS UN BAILLEUR SOCIAL... DIFFÉRENT ?

Si la SEMCODA et ses 9 agences gèrent un parc locatif de plus de 35 000 logements sur 6 départements, elle est, avec ses 4 marques, une entreprise capable de façonner un territoire ; d'imaginer, de construire, de gérer des espaces de vie, d'éducation, de loisir, de santé, de sécurité et de travail. Oui la SEMCODA est différente parce que ses plus de 700 collaborateurs aux savoir-faire multiples et complémentaires en font une entreprise unique. La SEMCODA offre une très grande palette d'opportunités professionnelles ! Promotion immobilière, vente de patrimoine, locaux professionnels, gestion locative, maintenance et réhabilitation, construction, assistance à maîtrise d'ouvrage ainsi que toutes les fonctions support : Juridique, finances, comptabilité, informatique, RH, communication, moyens généraux... Ici, toutes et tous avancent avec un même objectif : bâtir le vivre ensemble.

Et parce que nous croyons en la force de l'évolution personnelle, nous proposons une politique de formation aussi multiple que nos projets, offrant à chacun la possibilité de façonner son parcours professionnel... parce qu'à la SEMCODA on a plusieurs vies ! ALORS... LA SEMCODA ET POURQUOI PAS VOUS ?

Retrouvez nous sur : semcoda.com
 SEMCODA LINKEDIN



POSTES À POURVOIR :

- Chargé/ée de Commercialisation (F/H)
- Employé/ée de Maison en Résidence Intergénérationnelle (F/H)
- Responsable Maintenance Immobilière (F/H)
- Conseiller(e) en Economie Sociale et Familiale (F/H) ALTERNANCE - BAC+5 Droit Immobilier
- Juriste (F/H)

Coordonnées pratiques :
carrieres.semcode.com



ALTERNANCE OCTOBRE STAND
15 16 76

CFA AATI

LA RÉUSSITE DANS LES MÉTIERS DE BOUCHE

Grâce à une offre de formation complète et adaptée aux réalités du marché du travail, AATI accompagne chaque apprenti vers la réussite professionnelle. L'alternance, un atout pour votre carrière. En choisissant AATI, vous optez pour une formation en alternance, une formule pédagogique qui allie théorie et pratique. Vous alternerez ainsi des périodes en entreprise, où vous mettrez en application vos connaissances, et des périodes en centre de formation, où vous approfondirez vos compétences. Cette méthode d'apprentissage vous permettra d'acquérir une expérience professionnelle solide tout en bénéficiant d'un accompagnement personnalisé. Des titres professionnels reconnus AATI propose une gamme de titres professionnels, reconnus par l'État, qui vous ouvriront les portes de nombreux métiers dans les secteurs de la restauration et du commerce.

Le centre de formation AATI s'appuie sur un réseau de partenaires, des entreprises locales et régionales qui recrutent régulièrement des apprentis sur la ville de Lyon. Ces partenariats permettent à AATI de garantir une adéquation parfaite entre les besoins des entreprises et les compétences acquises par les apprentis.



FORMATIONS À POURVOIR :

- Commis de cuisine (H/F)
- Employé(e) polyvalent en restauration (H/F)
- Conseiller(e) de vente (H/F)
- Serveur(se) (H/F)
- Employé(e) de commerce (H/F)

Coordonnées pratiques :

contact-lyon@aati.fr
07 65 71 06 81
aati-formation.fr



OCTOBRE STAND
15 16 72

CAMPUS ANIMATION

FAIS DE TES VACANCES UN JOB !

Tu veux faire de tes vacances ton futur métier ? Alors tu es au bon endroit ! Si tu veux changer de vie et découvrir le Monde tout en travaillant et en vivant une expérience humaine extraordinaire et inoubliable alors c'est par ici que ça se passe ... : Nous te proposons un contrat en alternance de 8 à 9 mois sur le Titre Professionnel Animateur Loisir Tourisme (A.L.T) débutant par une formation immersive afin de te faire découvrir tous les secrets du métier de l'animation touristique. Tu te spécialiseras dans l'un des domaines suivants : Chorégraphe , animateur/trice Fitness , technicien son et lumières , animateur/trice Mini club ou animateur adulte. Et tu partiras ensuite sur le terrain chez nos entreprises partenaires mettre en pratique tes nouveaux talents.

Pour récapituler : Tu as entre 18 et 30 ans, tu as envie de bouger et de voyager. Si cela t'intéresse ! Facile! Viens nous rencontrer et rejoins nous



FORMATIONS À POURVOIR :

- Animateur Enfants (H/F)
- Animateur Adultes (H/F)
- Animateur Sportif Chorégraphe (H/F)
- Technicien Son/Lumière et Djing (H/F)

Coordonnées pratiques :
recrutement@campus-animation.fr
07 67 33 39 36



ALTERNANCE OCTOBRE STAND
15 16 71

CAMPUS PROMOTRANS LYON

ECOLE SUPÉRIEURE DE TRANSPORT ET LOGISTIQUE

Le Groupe Promotrans est une référence de la formation professionnelle en Supply Chain depuis plus de 50 ans. En formation initiale comme en formation continue, le Groupe Promotrans est reconnu pour son expertise, sa capacité d'innovation et sa volonté d'apporter de solides compétences à ses étudiants et une forte valeur ajoutée aux entreprises. Solidement implanté depuis plus de 25 ans, le Campus Promotrans de Lyon forme les futurs managers du transport et de la logistique au travers de cursus d'études supérieures allant du bac+2 au Bac+5. Ces domaines stratégiques sont un enjeu majeur pour la région Auvergne Rhône-Alpes qui accueille, dans la zone de Saint-Quentin-Fallavier, le plus grand parc logistique d'Europe. Les partenariats noués de longue date avec les principaux acteurs économiques de la région permettent à nos étudiants d'effectuer leur parcours au sein d'entreprises de toutes tailles et secteurs d'activité.



A l'issue de la formation, 90 à 100% des étudiants du Campus sont recrutés. De belles histoires s'écrivent chez Promotrans :

les succès de nos anciens étudiants ne se comptent plus. Choisir la Supply Chain, c'est la garantie d'un avenir professionnel riche en défis et opportunités !



FORMATIONS À POURVOIR :

- Exploitant de Transport (H/F)
- Responsable de la Chaîne Logistique (H/F)
- Assistant Logistique (H/F)

Coordonnées pratiques :

Salima BOUANANI
sbouanani@promotrans.fr
06 17 80 01 76
campus-promotrans.fr/campus/lyon
181 Avenue Jean Jaurès
69007 Lyon



OCTOBRE STAND
15 16 75

EPITECH

L'ÉCOLE DE L'EXCELLENCE INFORMATIQUE

Depuis 1999, Epitech, école supérieure d'informatique privée post bac, forme des experts qui comptent parmi les plus reconnus dans le domaine de la Tech et de l'informatique en France. Une longévité qui s'explique en grande partie par notre pédagogie unique, sans cours magistraux.

Cela les rend plus adaptables et à même de comprendre leur environnement, pour le futur de la Tech et le meilleur de l'innovation.



Que ce soit à Paris, Lyon, Marseille ou partout en France, le cursus s'articule autour de la réalisation de projets en groupe qui préparent nos étudiants à leurs futures carrières.

FORMATIONS À POURVOIR :

- Pré-MSC
- MSC
- Webacadémie
- Programme Grande Ecole





STAGE ALTERNANCE OCTOBRE STAND
15 16 47

LADAPT RHÔNE-MÉTROPOLE DE LYON

ACCOMPAGNE LES PERSONNES HANDICAPÉES VERS L'EMPLOI

LADAPT est une association qui, depuis bientôt 100 ans soigne, éduque, scolarise, forme, insère et accompagne, chaque année et grâce à ses 3 300 salariés et 150 bénévoles répartis dans 116 établissements et services en France, près de 20 000 personnes en situation de handicap. LADAPT a créé en 1997 la « Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées ». L'édition 2024 proposera à nouveau sur le Rhône et la Métropole de Lyon des actions innovantes pour faire le lien entre les personnes en situation de handicap en recherche d'emploi et les entreprises désireuses de faire évoluer leur politique handicap. Toutes les infos sur cet événement ici : semaine-emploi-handicap.com.

Venez à notre rencontre pour découvrir notre offre d'orientation, de formations qualifiantes (secrétariat/accueil, comptabilité/paie, mécanique/réparation de cycles, motos...) ou encore d'insertion professionnelle et de maintien dans l'emploi, adaptée à tous types de handicap ! Le slogan de LADAPT : «Vivre ensemble, tous différents, tous égaux» ! Nous sommes résolu à perpétuer la dimension Emploi & Handicap dans le cadre du Village des Recruteurs, comme c'est le cas depuis déjà de nombreuses années ! On vous attend nombreux.ses !

Coordonnées pratiques :
inclusionpro69@ladapt.net
06 25 88 15 12
ladapt.net/etablissement-service-auvergne-rhone-alpes-rhone-metropole-de-lyon

FORMATIONS À POURVOIR :
- Ergothérapeute (H/F)
- Facilitateur/trice social/e (H/F)
- Secrétaire/Comptable (H/F)



STAGE ALTERNANCE OCTOBRE STAND
15 74

CFA IFIR ET CFA SPORT & ANIMATION

EXCELLENCE DANS L'APPRENTISSAGE

Créé en 1989, le CFA IFIR est un acteur majeur de l'apprentissage en Auvergne-Rhône-Alpes. Depuis plus de 30 ans, notre mission est de former les talents de demain via des formations professionnalisantes, du CAP au BAC+3. Nos partenariats avec les entreprises garantissent des cursus adaptés aux besoins du marché, notamment dans les secteurs en tension tels que la santé, le commerce et l'administration. Des Valeurs Humaines et des Résultats Avec un taux de réussite aux examens de 84% et une insertion professionnelle de 83%, nous mettons l'humain au centre de notre action, avec des valeurs d'empathie et d'inclusion. Nos locaux modernes offrent un cadre d'épanouissement optimal pour nos apprentis. Vers un Avenir International, nous encourageons la mobilité internationale pour que nos apprentis développent une vision globale du monde professionnel. CFA Sport & Animation :

De la Passion à la Professionnalisation Le CFA Sport et Animation propose des parcours diversifiés pour répondre à la demande : éducateur sportif, coach, animateur ou organisateur d'événements. Avec plus de 20 cursus, nous vous préparons aux multiples métiers du sport et de l'animation. Ensemble, transformons votre passion en projet professionnel.

SECTEURS :
- Soin
- Animation
- Vente

Coordonnées pratiques :
ifir.fr / ifa.asso.fr
info@ifir.fr
04 78 77 05 56
66 Avenue Jean Mermoz,
69008 LYON



ALTERNANCE OCTOBRE STAND
15 73

LE WAGON LYON

ACCÉLÉREZ VOTRE CARRIÈRE, FORMEZ-VOUS À LA TECH

Apprenez de nouvelles compétences tech, changez de carrière ou lancez votre startup grâce au bootcamp le mieux noté au monde. Selon nous, l'éducation supérieure a un «wagon de retard». C'est finalement cette idée de «wagon manquant» dans le train de l'éducation supérieure qui nous a poussé à choisir ce nom. Un wagon, c'est aussi ce qui emmène un groupe de personnes (comme une classe d'étudiants) en voyage, vers une destination. C'est exactement le but de nos bootcamps ! Le Wagon est un des leaders mondiaux des formations intensives en développement web, data et no-code. Depuis 2013, Le Wagon forme des professionnels en quête d'évolution, des esprits créatifs ou encore des entrepreneurs aux métiers de la tech. À temps plein ou à temps partiel, sur l'un de nos 40+ campus dans le monde ou en ligne, nos formateurs passionnés enseignent à nos apprenants les compétences les plus recherchées par les entreprises à travers une pédagogie basée sur la pratique.

Bénéficiez d'un accès à vie aux supports pédagogiques et aux offres d'emploi du réseau, dont des entrepreneurs qui ont créé 220 start-ups tech et levé 820M\$ dans le monde. Rendez-vous sur lewagon.com pour accélérer votre carrière et rejoindre une communauté internationale de 27 000+ personnes !



FORMATIONS À POURVOIR :
- Développement Web
- Data Science & IA
- Data Analytics
- Data Engineering
- Growth Marketing

Coordonnées pratiques :
06 62 08 35 69



ALTERNANCE OCTOBRE STAND
15 16 77

ORT LYON

EDUCATION - FORMATION - INNOVATION

L'ORT Lyon une école d'Enseignement Supérieur et un Centre de Formation d'Apprentis, orientée autour des métiers du commerce Marketing, des Ressources Humaines et de la Comptabilité Gestion et du Numérique. L'ORT dispense des formations diplômantes et des titres certifiés par l'Etat du BTS au BAC+5. Construite autour de valeurs fortes et d'un statut associatif, l'ORT LYON a pour unique objectif la réussite de ses étudiants dans leur formation ainsi que leur insertion professionnelle. Une structure à taille humaine Avec plus de 350 étudiants et une centaine d'intervenants, l'ORT Lyon reste une école à taille humaine. Cette organisation nous permet de garder une proximité avec nos étudiants et facilite leur accompagnement. L'expertise des formateurs

L'une des forces de l'ORT LYON est d'avoir réussi à intégrer des intervenants du milieu professionnel à forte expertise tout en ayant des compétences pédagogiques nécessaires à l'apprentissage.

Grâce à ce fort ancrage dans le tissu économique, nous garantissons à nos étudiants des formations correspondant à la demande des entreprises.

POSTES À POURVOIR :
- Responsable du développement commercial (H/F)
- Cheffe de projet e business (H/F)

Coordonnées pratiques :
Bérengère LEVET
berengere.levet@lyon.ort.asso.fr
04 72 78 09 17
Jonathan LOPEZ
jonathan.lopez@lyon.ort.asso.fr
04 81 65 45 40



STAGE ○ ALTERNANCE ○ OCTOBRE 15 16 STAND 51

FRET SNCF

LEADER DE LA LOGISTIQUE FERROVIAIRE EN FRANCE

Au sein de Rail Logistics Europe, l'entité du groupe SNCF qui réunit les sociétés de fret et logistique ferroviaire, Fret SNCF propose des solutions de transport de marchandises en France et en Europe, quel que soit le secteur d'activité de ses clients et le format de leurs envois. Avec une présence sur l'ensemble du territoire, la société assure le transport des marchandises de nombreuses industries : automobile, chimie et pétrochimie, métallurgie, BTP, minéraux, agricole, grande consommation, militaire ; et répond à des besoins de transport local, national et international. Engagés au quotidien pour un transport écologique, les 4800 collaborateurs de Fret SNCF en font le premier acteur français avec plus de 17 milliards de tonnes-km transportées. Notre mission : augmenter la part du rail dans le transport européen de marchandises pour lutter contre le réchauffement climatique.



POSTES À POURVOIR :

- Opérateur/ Opératrice de production fret (H/F)
- Conducteur/conductrice de trains de manœuvre (H/F)
- Technicien / Technicienne de maintenance des locomotives (H/F)
- Electrotechnicien / Electrotechnicienne de maintenance (H/F)



Coordonnées pratiques : emploi.sncf.com/les-metiers-de-fret



OCTOBRE 15 16 STAND 50

SNCF RÉSEAU

TENTEZ L'AVENTURE SNCF RÉSEAU EN RHÔNE-ALPES

SNCF RESEAU recherche des aiguilleurs du rail et des techniciens circulation sur la région Rhône-Alpes ainsi que des techniciens de maintenance voie ferrée, des électriciens basse tension et des superviseurs du réseau électrique ferroviaire.

Chaque jour, les 50 000 collaborateurs de SNCF Réseau garantissent la circulation sécurisée et fluide de plus de 15 000 trains, afin de répondre à la demande croissante en matière de mobilité durable. Ils réalisent les travaux d'entretien, de surveillance et de modernisation des 28 000 kilomètres de ligne, conçoivent et bâtissent le réseau ferroviaire de demain. SNCF Réseau, c'est un acteur clé de la filière ferroviaire.

Vous aussi, intégrez une entreprise passionnante, reconnue pour son expertise unique, réunissant plus de 65 métiers différents.

Ce n'est pas tout : nous vous offrons la possibilité d'être formé en interne.

Durant la formation qui est rémunérée, tout est pris en charge. Votre emploi du temps sera flexible, impliquant des horaires décalés, des nuits, des week-ends et des jours fériés, adaptés en fonction des priorités de production.

Une fois intégré à l'entreprise, vous pourrez profiter d'opportunités de carrière en interne. Chez nous, chacun peut tracer sa voie !

Postulez dès maintenant sur notre site : Emploi SNCF



POSTES À POURVOIR :

- Aiguilleur du rail (H/F)
- Techniciens circulation (H/F)
- Techniciens de maintenance voie ferrée (H/F)
- Électriciens basse tension (H/F)
- Superviseurs du réseau électrique ferroviaire (H/F)



Coordonnées pratiques : emploi.sncf.com/nos-offres



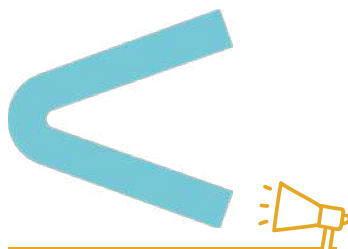
STAGE ○ ALTERNANCE ○ OCTOBRE 15 16 STAND 52

KEOLIS LYON

KEOLIS LYON RECRUTE

Keolis Lyon exploite pour le compte de SYTRAL Mobilités le réseau TCL. Les 4 600 collaborateurs sont la première richesse de Keolis Lyon. Ils contribuent à la transmission des savoir-faire et portent des valeurs de professionnalisme, de responsabilité, de solidarité, et de proximité. La vocation de service public qui anime les collaborateurs s'affirme aussi dans un management de proximité, et une culture d'entreprise qui fidélise et favorise une évolution professionnelle pour tous. Notre expertise s'exerce dans des domaines variés. Ainsi, les recrutements concernent toutes les catégories de métiers, du récemment diplômé au senior confirmé, dans les filières exploitation, maintenance, commerciale, finance, informatique... Pour mener à bien sa politique de recrutement, l'entreprise a adapté sa méthode de sourcing, avec une approche plus humaine, axée sur le profil du candidat et son savoir-être, plus que sur son parcours. Cette nouvelle méthode permet d'attirer de nouveaux profils et de leur proposer un parcours adapté.

En plus de proposer le financement des formations nécessaires à la conduite de bus, Keolis Lyon est engagé auprès des partenaires emploi et insertion de la Métropole, pour aller à la rencontre des talents de demain.



POSTES À POURVOIR :

- Conducteur de Bus Réseau TCL (F/H)
- Futur Conducteur de Bus Réseau TCL (F/H)
- Manager Exploitation Transport Bus (F/H)
- Conducteur Tramway (F/H)
- Technicien de Maintenance Métro / Tramway (F/H)



Coordonnées pratiques : keolis-lyon.fr



ALTERNANCE ○ OCTOBRE 15 16 STAND 53

ISTELI LYON

FORMATION BAC+2 À BAC+5 EN TRANSPORT & LOGISTIQUE

Intégrez une école reconnue par les professionnels ! L'ISTELI Lyon forme depuis 46 ans les managers en Transport, Logistique, Douane et Commerce International et propose des formations BAC+2 à BAC+5 en ALTERNANCE. Notre priorité : vous former par le biais d'une pédagogie professionnalisante dispensée par des formateurs issus du monde professionnel et d'un accompagnement personnalisé. Chaque formation, certifiée et inscrite au RNCP, a été conçue avec les professionnels pour répondre aux besoins de recrutement des entreprises. Nos formations sont plébiscitées par nos 1000 entreprises partenaires. Au cœur de la ZI Meyzieu, à 30 min de Lyon (tram T3 - rocade Est) notre campus vous offre un cadre de travail convivial.

Nos formations :

- BTS GTLA (Gestion des Transports et Logistique Associée)
- BAC+2 GOTRM (Gestionnaire des Opérations de Transport Routier de Marchandises)
- BAC+3 REL (Responsable en Logistique)
- BAC+3 RPTL (Responsable Transport)
- BAC+3 DDC (Déclarant en Douane)
- BAC+5 MTLCI (Manager Transport Logistique et Commerce International)
- BAC+5 MOPL (Manager des Opérations et Processus Logistique)

Coordonnées pratiques :
Marion Kolly
marion.kolly@aftral.com





LE CNRS

LE CNRS : VOTRE PORTE D'ENTRÉE VERS L'EXCELLENCE !

Venez rencontrer deux délégations dynamiques du CNRS : la délégation Alpes et la délégation Rhône Auvergne du CNRS. Vous entrez dans un univers passionnant de la recherche en rencontrant des équipes dynamiques et engagées, prêtes à repousser les frontières de la connaissance.

Avec plus de 190 laboratoires et une communauté de chercheurs talentueux, nos délégations sont un véritable vivier d'expertise dans des domaines variés tels que la physique, la chimie, la biologie, les sciences de l'environnement et bien d'autres encore. Notre objectif est de soutenir et de promouvoir la recherche de pointe.

Pour cela, nous recrutons des ingénieurs, techniciens et du personnel administratif dans toutes les branches d'activité professionnelle, ainsi que des chercheurs et doctorants dans toutes les disciplines scientifiques.



En rejoignant nos délégations, vous bénéficierez d'opportunités de formation, d'un environnement de travail agréable et d'une politique sociale engagée pour améliorer les conditions de vie de ses agents et de leur famille.

Que vous soyez en début de carrière ou un agent confirmé, le CNRS vous offre un environnement stimulant où vous pourrez repousser les limites de la connaissance et contribuer à votre niveau à des avancées scientifiques majeures.



POSTES À POURVOIR :

- Gestionnaire financier et comptable (H/F)
- Chef d'exploitation de maintenance des bâtiments (H/F)
- Chargé d'ingénierie de projets au sein du service Partenariat et Valorisation (H/F)
- Ingénieur en informatique scientifique (H/F)



Coordonnées pratiques : emploi.cnrs.fr



DÉPARTEMENT DE L'AIN

L'AIN RECRUTEUR DE TALENTS

Une collectivité fière de servir un territoire en mouvement ! Classé dans le top 10 des départements les plus dynamiques (en 2021) avec l'une des plus fortes croissances démographiques de France, situé au cœur des réseaux de communication européens, l'Ain bénéficie d'une économie attractive, dynamique, diversifiée et offre un cadre de vie de qualité à près de 700 000 Aindinois. Notre action ? Offrir aux habitants de l'Ain un cadre de vie où s'épanouir et réussir, aujourd'hui et demain, est un modèle partagé par tous. Une collectivité agile, efficace et proche des habitants Le Département est à la fois une collectivité et une administration, composée de femmes et d'hommes agents de la fonction publique territoriale et hospitalière, unis dans une même ambition de service public. Nous exerçons les compétences propres aux Départements (solidarité, éducation, jeunesse et culture, aménagement et attractivité du territoire, les routes et les transports, SDIS 01),

ainsi que des compétences partagées avec d'autres collectivités (sport, culture et tourisme). Nous allons au-delà par la mise en œuvre de plusieurs politiques volontaristes :

démographie médicale, aides aux collectivités, économie, agriculture et filières bois et piscicoles, logement...



POSTES À POURVOIR :

- Responsable du service gestion du personnel (F/H)
- Responsable du service formation et développement des compétences (F/H)
- Chargé de contrôle interne et de qualité comptable (F/H)
- Conseiller technique en entretien de locaux des collèges (F/H)
- Analyste de la donnée (F/H)



Coordonnées pratiques : ain.fr/offres-emploi



FINANCES PUBLIQUES



LES FINANCES PUBLIQUES DU RHÔNE

UNE GRANDE VARIÉTÉ DE MÉTIERS

La Direction Générale des Finances publiques (DGFiP) en collaboration avec la Direction des Services Informatiques (DISI) et l'École nationale des Finances publiques (ENFiP) vous présente son stand. Administration au cœur de la vie financière et économique, en relation directe avec les collectivités et les usagers, la DGFiP est présente sur l'ensemble du territoire. Travailler à la DGFiP, c'est exercer des fonctions dédiées à l'action publique dans le cadre d'un service public innovant, ouvert à tous et garant de la cohésion sociale. En nous rejoignant, vous aurez la possibilité d'exercer des métiers variés (50 !), d'en changer en étant accompagné par un dispositif de formation, afin de répondre à la diversité des attentes de nos partenaires (économiques, élus locaux...) et de nos usagers (citoyens et entreprises).



POSTES À POURVOIR :

- 1 poste de A pour la Division d'Action Économique
- 1 poste de B pour le Pôle d'Évaluation Domaniale
- 1 poste de B pour la transformation numérique
- 5 postes (2 B et 3C) pour le Centre de Gestion Financière



Coordonnées pratiques : drfip69.ppr.personnel@dgifp.finances.gouv.fr



DISP DE LYON

L'ADMINISTRATION PÉNITENTIAIRE RECRUTE

La direction interrégionale des services pénitentiaires de Lyon couvre la région administrative Auvergne-Rhône-Alpes. Elle anime, contrôle et coordonne l'activité des 19 établissements pénitentiaires, des 10 services pénitentiaires d'insertion et de probation, et un siège. La DISP Lyon s'étend sur 12 départements, 5 ressorts de Cour d'Appel, et prend en charge 4 205 agents, tous corps et grades confondus.

Elle participe à l'exécution des décisions de Justice, elle contribue à l'insertion ou à la réinsertion des personnes qui lui sont confiées par l'Autorité judiciaire, à la prévention de la récidive et à la sécurité publique dans le respect des intérêts de la Société, des droits des victimes et des droits des personnes détenues.

Ses missions relèvent du service public pénitentiaire :

- Surveillance et probation
- Sécurité publique
- Prévention de la récidive
- Lutte contre la radicalisation.

L'administration pénitentiaire recrute et organise des concours plusieurs fois dans l'année pour intégrer ses effectifs.



POSTES À POURVOIR :

- Personnels de direction (H/F)
- Personnels d'insertion et de probation (H/F)
- Officiers (Capitaine, Commandant...) (H/F)
- Personnels de surveillance (H/F)
- Équipes locales de sécurité pénitentiaire ou exerçant en unité hospitalière (H/F)



Coordonnées pratiques : lajusticerecrute.fr



ALTERNANCE OCTOBRE STAND
15 16 86

CPAM DU RHÔNE

LA CPAM AU RENDEZ-VOUS DU VILLAGE DES RECRUTEURS !

Acteur majeur de la santé, la CPAM du Rhône œuvre au quotidien pour garantir l'accès universel aux droits et aux soins, pour accompagner chaque assuré dans la préservation de sa santé et pour améliorer en permanence l'efficacité du système de santé. 4ème CPAM de France, nous sommes présents sur 17 sites dans tout le département. Nous accompagnons 2 millions d'assurés sociaux, 14 000 professionnels de santé et 50 000 entreprises dans l'accès à leurs droits, dans leur santé et dans leur exercice professionnel. Nous mettons en œuvre des actions de prévention et de promotion de la santé et veillons au bon usage des soins. On s'appuie pour cela sur la diversité et la richesse de nos métiers, et sur l'expertise de nos 1 580 salariés. Travailler à la CPAM du Rhône, c'est s'investir au sein d'un collectif engagé, où chacun met ses compétences au service de nombreux projets pour protéger durablement la santé de chacun, à chaque étape de la vie.

Nous développons la subsidiarité et la sincérité dans notre fonctionnement au quotidien. Nous sommes collectivement attachés à rendre vivantes les valeurs de solidarité, de responsabilité et de simplicité, pour nous-mêmes et dans la relation avec nos publics. Nous rejoindrons, c'est exercer une mission qui a du sens, au service de l'intérêt général.



POSTES À POURVOIR :
- Conseiller Service Assurance Maladie (H/F)
- Gestionnaire de dossiers Rédacteur juridique (H/F)

Coordonnées pratiques :
lasecurecruite.fr



ALTERNANCE OCTOBRE STAND
15 16 87

CAF DU RHÔNE

LA CAF DU RHÔNE RECRUTE

La Caf du Rhône est un organisme privé en charge de la gestion d'un service public. Elle fait partie de la branche Famille de la Sécurité sociale (constituée de la Caisse nationale des Allocations familiales et des 101 Caf réparties sur tout le territoire) et a pour principale mission d'améliorer la vie quotidienne des familles et de renforcer le lien social :

> en versant des prestations légales (allocations familiales, aide au logement, RSA, prime d'activité, allocation aux adultes handicapés...) et des aides sociales individuelles

> en soutenant financièrement des partenaires (collectivités territoriales, associations...) pour contribuer au développement d'équipements collectifs : crèches, haltes-garderies, centres de loisirs, centres sociaux...

> en s'impliquant dans des actions partenariales en lien avec la vie des familles : médiation familiale, accompagnement de la parentalité...

La Caf du Rhône recrute régulièrement des collaborateurs dans des métiers et des expertises variés :

la relation de service, l'action sociale, les fonctions comptables et financières, le management, l'informatique, les ressources humaines... Elle sera présente sur le Village des recruteurs pour présenter ses différents métiers et le site de recrutement des organismes sociaux lasecurecruite.fr



POSTES À POURVOIR :
- Conseillers de service à l'utilisateur (F/H)
- Techniciens conseil (F/H)
- Agents administratifs (F/H)

Coordonnées pratiques :
hellowork.com/fr-fr/entreprises/caf-du-rhone-17945.html



OCTOBRE STAND
15 16 88

CARSAT RHÔNE-ALPES

LA CARSAT RHÔNE-ALPES RECRUTE !

La Carsat Rhône-Alpes est un organisme de Sécurité sociale avec une grande diversité de missions : préparer et payer la retraite par répartition, accompagner les assurés fragilisés par un problème de santé ou de perte d'autonomie, prévenir les risques professionnels, assurer la santé et la sécurité au travail... Chaque jour, près de 1900 collaborateurs s'engagent pleinement dans les valeurs fondatrices de notre institution : solidarité, égalité, continuité et adaptabilité. Rejoindre la Carsat Rhône-Alpes, c'est intégrer un organisme riche de plus de 80 métiers, avec des missions diverses et des opportunités d'évolution en interne, au sein d'un vaste territoire de 8 départements !

En tant qu'employeur responsable, nous œuvrons chaque jour pour la qualité de vie au travail (horaires flexibles, télétravail, locaux rénovés, perspectives d'évolution...)



et plaçons au cœur de nos objectifs une démarche RSO globale (développement durable, égalité femmes-hommes, accompagnement des collaborateurs en situation de handicap, collectes et événements sportifs solidaires...) Vous êtes dynamique, motivé(e) et avez à cœur de vous investir pour une mission qui a du sens ? Rejoignez-nous !

POSTES À POURVOIR :
- Téléconseiller(e)s (F/H)
- Assistant(e) social(e) (F/H)
- Chargé(e) de recrutement (F/H)

Coordonnées pratiques :
lasecurecruite.fr/carsat-rhone-alpes



STAGE ALTERNANCE OCTOBRE STAND
15 16 89

URSSAF RHÔNE-ALPES

L'URSSAF RHÔNE-ALPES RECRUTE !

La Sécurité sociale, ce n'est pas moins de 150 000 collaborateurs engagés au service de la solidarité nationale, au titre de la protection sociale. Parmi les 5 branches qui la composent, le réseau des Urssaf représente la branche recouvrement, avec pour mission principale la collecte des cotisations et contributions sociales, sources du financement du régime général de la Sécu.

Ces cotisations sont ensuite reversées sous la forme de prestations sociales aux millions de bénéficiaires. Intégrer l'Urssaf fait partie d'un collectif engagé et évoluer dans un environnement dynamique tout en participant à des projets d'envergure.

Concernant l'Urssaf Rhône-Alpes, ce sont 1 746 collaborateurs qui œuvrent au quotidien au service de l'utilisateur, répartis sur 13 sites répartis sur 8 départements.

Les sites départementaux assurent la relation de proximité avec les usagers et exercent les activités dont la prise en charge implique une forte présence locale. En quelques chiffres, l'organisme a encaissé en 2023 48,2 milliards d'euros et gère au quotidien 925 770 comptes usagers (employeurs, travailleurs indépendants, particuliers...).



POSTES À POURVOIR :
- Conseiller offre de service (H/F)
- Chargé de mission SIRH (H/F)
- Gestionnaire recouvrement amiable et forcé (H/F)
- Chargé d'études juridiques (H/F)
- Comptable (H/F)

Coordonnées pratiques :
lasecurecruite.fr/urssaf-rhone-alpes

Québec

OCTOBRE STAND
15 16 92

DÉLÉGATION GÉNÉRALE DU QUÉBEC À PARIS

ET SI VOTRE AVENIR ÉTAIT AU QUÉBEC ?

Saviez-vous que d'ici 2030, plus de 1 million d'emplois seront à pourvoir au Québec ? Les employeurs du Québec cherchent à recruter des talents dans de nombreux secteurs d'activités !

La Direction des services d'immigration du Québec en Europe appuie les entreprises québécoises dans le recrutement de travailleurs et travailleuses à l'international, notamment à travers l'organisation des missions de recrutement Journées Québec.

Les Journées Québec – Trouvez votre emploi au Québec !

A l'occasion des Journées Québec France, près de 80 employeurs proposeront des offres d'emploi à celles et ceux voulant relever de nouveaux défis outre-Atlantique.

Les postes seront à pourvoir dans des secteurs d'activité très variés tels que l'informatique, la santé, les services sociaux, l'enseignement, la construction et le génie.



Vous pourrez consulter les offres d'emploi et candidater du 30 septembre au 11 novembre sur le site Quebec.ca/JourneesQuebecFrance.

Les candidat(e)s retenu(e)s seront invité(e)s pour un entretien à Paris, les 30 novembre et 1er décembre. Profitez du Village des recruteurs pour rencontrer la Direction des services d'immigration du Québec, et vous informer sur tous les aspects de votre projet de mobilité : recrutement, emploi, démarches d'immigration...

SECTEURS D'ACTIVITÉS : administration, informatique, santé, services sociaux, enseignement, construction, génie... (H/F)

Coordonnées pratiques : dsiparis@mri.gouv.qc.ca
Quebec.ca/JourneesQuebecFrance

Auchan | RETAIL
FRANCE

STAGE ALTERNANCE OCTOBRE STAND
15 16 39

AUCHAN RETAIL

INTÉGRER AUCHAN, UNE ENTREPRISE TOP EMPLOYEUR

Auchan Retail France, une entreprise de distribution de plus de 50 000 collaborateurs au service de millions de clients chaque année. Ce que nous voulons, c'est aider nos clients à bien manger et vivre mieux, tout en préservant la planète. Que l'on soit en entrepôt, en magasin ou sur des fonctions support, notre point commun à tous, c'est de faire en sorte que nos clients aient plaisir à faire leurs courses chez nous. Parce que nos collaborateurs sont aussi nos premiers clients, nous veillons chaque jour à leur bien-être et leur évolution professionnelle. Ensemble, nous améliorons le quotidien !

POSTES À POURVOIR :

- Equipier de commerce (H/F)
- Boucher (H/F)
- Poissonnier (H/F)
- Employé DRIVE (H/F)
- Manager de rayons (H/F)

Coordonnées pratiques : [auchan-recrute.fr/jobs?where=Rh%C3%B4ne%20\(69\)](http://auchan-recrute.fr/jobs?where=Rh%C3%B4ne%20(69))



“ Tous les ingrédients pour une bonne recette, mes clients les retrouvent dans le rayon grâce à mes conseils personnalisés et au bon approvisionnement du rayon. ”

Ensemble,
Améliorons le quotidien !

Nous recherchons
des équipiers de commerce F/H.

Auchan | RETAIL
FRANCE

GRUPE
CHOPARD
Laissez-vous transporter

STAGE ALTERNANCE OCTOBRE STAND
15 16 38

GRUPE CHOPARD

NOUS OUVRONS POUR VOUS UN MONDE D'OPPORTUNITÉS

Le Groupe Chopard, jusqu'alors acteur majeur de la distribution automobile, a souhaité diversifier les moyens de mobilité proposés à ses clients. L'intégration des marques Indian, Polaris, Honda, Yamaha, Suzuki et Kymco souligne un véritable tournant dans son histoire. Ces sites s'ajoutent aux 105 points de vente Peugeot, Citroën, DS, Opel, Fiat, Jeep, Alfa Romeo, Mercedes Benz, Smart, Toyota, Kia et BYD. Dans le cadre de sa stratégie RSE «Horizon 2030», le Groupe Chopard dépasse son rôle de distributeur automobile et devient acteur de la transition énergétique des mobilités. Ainsi, les scooters électriques Silence, les vélos à assistance électrique Virage, le réseau de Super-chargeurs Electra et les bornes La Recharge Chopard renforcent l'offre de l'entreprise. La culture d'entreprise du Groupe se définit à travers l'Humain, l'Engagement et l'Excellence. Ces valeurs présentes au quotidien au sein du Groupe nous ont notamment amené à obtenir pour la 4ème année la certification Great Place To Work ©.

Nous sommes fiers d'être le 1er groupe de distribution automobile français à avoir obtenu ce label. Vous souhaitez rejoindre une entreprise où il fait bon travailler et être le partenaire de notre réussite ?

Rejoignez-nous !



POSTES À POURVOIR :

- Mécaniciens (H/F)
- Mécaniciens poids Lourds (H/F)
- Carrossiers (H/F)
- Conseillers clients Après-Vente (H/F)

Coordonnées pratiques : chopard.softy.pro



DESCOURS & CABAUD

ALTERNANCE OCTOBRE STAND
15 16 40

DESCOURS & CABAUD

CONSTRUISONS L'AVENIR, EN COMMENÇANT PAR LE VÔTRE.

Participez à l'aventure d'un Groupe qui encourage l'audace et la prise d'initiative ! DESCOURS & CABAUD est le partenaire privilégié des professionnels de l'industrie et de la construction. Leader en France, acteur majeur en Europe et en Amérique du Nord, DESCOURS & CABAUD s'adresse à ses 450 000 clients, à travers trois enseignes commerciales :

- DEXIS, dédiée aux métiers de l'industrie - PROLIANS, qui s'adresse aux professionnels de la construction - HYDRALIANS, spécialiste des métiers de l'eau et du paysage. Avec 720 points de vente et plus de 14900 experts, le Groupe entretient depuis plus de deux siècles une relation de confiance durable avec ses clients.

Coordonnées pratiques :
drh@descours-cabaud.net
pconstant@prolians.eu
cduponchel@descours-cabaud.net

Vous voulez vivre une expérience professionnelle enrichissante, avec des perspectives d'évolution rapides ? C'est le moment de vous lancer, avec nous, dans un grand projet d'entreprise, porteur d'innovations, de croissance à l'international et de développement des talents. Envoyez-nous votre CV et faisons connaissance !

POSTES À POURVOIR :

- Gestionnaire de Données Produits à Lyon 2 (H/F)
- Chef de Marché EPI à Lyon 2 - Responsable de Magasin à Décines (H/F)
- Commercial Sédentaire Industrie à Décines (H/F)
- Commercial Sédentaire à Vénissieux (H/F)

JULES

STAGE OCTOBRE STAND
15 46

JULES

REJOINDRE L'ÉQUIPE JULES C'EST...

...intégrer un collectif dans un environnement où chaque jour est marqué par l'enthousiasme et le dépassement de soi pour atteindre nos performances. ...évoluer au sein de notre marque en te permettant d'explorer de nouvelles opportunités enrichissantes. ...faire partie d'une entreprise à mission : et ça, ce n'est pas une petite proposition ! C'est un engagement que nous allons pouvoir partager ensemble. Une nouvelle mode qui a du sens et qui avance dans le bon sens. Petites ou grandes actions, engageons-nous ensemble à penser la mode autrement ! Nous recherchons des Responsables, des Adjointes et des Vendeurs (F/H) qui ont avant tout l'esprit commerçant et le goût du challenge. Ce qui nous intéresse chez toi : - ton enthousiasme et ton énergie à mettre le client au centre de tes décisions, - tes qualités relationnelles hors du commun et ta capacité à faire grandir ton équipe au quotidien,

- ta capacité à prendre du recul et à gérer les priorités, - ton goût prononcé pour la mode, le style et les tendances. Hâte de te rencontrer sur notre stand !



POSTES À POURVOIR :

- Responsable de magasin Vaulx-en-Velin (F/H)
- Responsable de magasin adjoint Lyon 2 (F/H)
- Responsable de magasin CDD Isle d'Abeau (F/H)
- Vendeur CDI et CDD temps complet St-Priest (F/H)
- Vendeur CDD temps complet Lyon Part-Dieu (F/H)

Coordonnées pratiques : jules-recrutement.talentview.io/fr

legallais

STAGE ALTERNANCE OCTOBRE STAND
15 16 41

LEGALLAIS

REJOIGNEZ-NOUS !

LEGALLAIS est le leader indépendant de la distribution de produits pour le marché du second-œuvre, à destination des professionnels du bâtiment. Chaque année, LEGALLAIS recrute plus de 200 collaborateurs, dans toutes les fonctions de l'entreprise.

Chiffres clés :

- 135 ans d'histoire
- 1450 collaborateurs (dont 800 commerciaux et 300 logisticiens)
- 410 millions d'euros de chiffre d'affaires
- 31 points de vente en France
- 4 bâtiments tertiaires
- 9 univers produits
- 60 000 références en stock et 40 000 références supplémentaires sur commande
- 600 fournisseurs partenaires, dont 1 marque propre
- 15 000 colis expédiés par jour
- 45 000 m2 de plateforme logistique
- 1 Fondation d'entreprise pour soutenir des projets associatifs en lien avec l'insertion professionnelle et le logement.



Engagée dans une démarche de développement durable, LEGALLAIS est labellisée «Engagé RSE - AFAQ 26000». LEGALLAIS est avant tout une entreprise humaine aux valeurs partagées et avec une culture d'entreprise forte. En 2018, c'est la première entreprise de Normandie à être labellisée "entreprise où il fait bon travailler" par l'organisme indépendant Great Place To Work. Un label de nouveau obtenu en 2023. Legallais s'engage également sur une politique sport et bien-être.



POSTES À POURVOIR :

- Conseiller(e) clientèle (H/F)
- Vendeur(se) magasin (H/F)
- Commercial(e) (H/F)
- Technico-commercial(e) sédentaire (H/F)

Coordonnées pratiques : entreprise-legallais.com/rejoignez-nous/postulez-chez-legallais

PRIMARK®

ALTERNANCE OCTOBRE STAND
15 16 49

PRIMARK

REJOIGNEZ-NOUS !

Depuis 1969, Primark doit son succès à un modèle unique proposé à ses clients : ne plus avoir à choisir entre des prix accessibles et des produits de qualité (mode, beauté et maison). La conviction profonde de Primark est qu'il est possible et nécessaire de concilier style et durabilité, éthique et prix, dans des produits répondant aux besoins de tous les quotidiens. Certifié Top Employer pour la quatrième année consécutive, Primark France est en constant développement et mène une politique de recrutement et de promotion interne très soutenue. Aujourd'hui, plus de 7000 salariés répartis partout en France font la réussite de la marque. Participez à l'aventure, rejoignez-nous !

POSTES À POURVOIR :

- Vendeur polyvalent (H/F) (CDD 25h)
- Employé visuel merchandising (H/F) (CDI 25h)

Coordonnées pratiques : fr.emploi.primark.com



TRANS GOURMET

ALTERNANCE OCTOBRE STAND
15 16 48

TRANS GOURMET

TRANS GOURMET : PARTAGER LE MEILLEUR !

Grâce à sa couverture nationale et un CA de plus de 1,6 milliards d'euros, Transgourmet est l'un des leaders français de la distribution pour les professionnels de la restauration commerciale, collective et de la boulangerie-pâtisserie. Avec une offre étendue de produits alimentaires et d'hygiène, couvrant tous les besoins de ses clients et un concept logistique 100% multi-température (frais, ambiant, surgelés), Transgourmet est le fournisseur de près de 67.000 clients. Pour accompagner le développement du Groupe, nous recrutons sur toute la France et tout au long de l'année plus de 500 nouveaux talents en CDI, CDD, stage et alternance de Bac à Bac+5 dans les métiers de la vente, du transport, de la logistique et des fonctions support.

Pour l'ensemble de ces métiers, nous recherchons de futurs collaborateurs ayant le goût du challenge, l'esprit de conquête, reconnus pour leur relationnel et leur capacité à travailler en équipe. Rejoindre Transgourmet, c'est s'engager dans un groupe ambitieux et soucieux de l'épanouissement et du développement professionnel de ses collaborateurs. Notre Groupe a été distingué du label « Meilleur Employeur 2024 » dans son secteur d'activité ! Signataire de la charte de la diversité, tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.



POSTES À POURVOIR :

- Responsable de secteur (H/F)
- Chef des Ventes (H/F)
- Télévendeur (H/F)
- Chauffeur-Livreur (H/F)
- Préparateur de commandes (H/F)

Coordonnées pratiques : transgourmet.fr



OCTOBRE
15 16 STAND
43

SOCOO'C

NOUS RECRUTONS DES VENDEUR-CONCEPTEURS !

Depuis plus de 15 ans, SoCoo'c souffle un vent de fraîcheur et de modernité dans le monde de la cuisine. L'enseigne du Groupe Fournier (Hygena, Mobaipa, Perene, SoCoo'c) vend des cuisines conçues sur mesure, fabriquées en France en Haute-Savoie et qui s'adressent au plus grand nombre grâce à un excellent rapport qualité/prix. C'est dans une ambiance décontractée et joyeuse que les équipes, passionnées par leur métier, mettent leur expertise au service des projets de leurs clients.

Nous recrutons des vendeur-concepteurs en CDI, qu'on appelle chez nous Kitcheners, qui sont challengers, tournés vers la satisfaction client, sympas et avec un bon état d'esprit pour nos magasins partout en France.

Que vous soyez jeune diplômé, en reconversion ou juste en train de changer de poste, chez SoCoo'c, on recrute des profils juniors comme expérimentés, nous donnons la chance à tous. Ce que l'on recherche vraiment ?

Des personnalités ! Du pep's, de la bonne humeur et de l'envie. Tout ce qui fait que vous êtes VOUS, et pas un candidat comme les autres.

Votre rôle en tant que Kitchener ?

Accompagner votre client de A à Z dans son projet cuisine : découverte des besoins, conception 3D, vente, concrétisation et suivi du projet. Pour cela, vous disposez de produits français de qualité, d'une méthode de vente transparente et innovante, le tout dans la bonne humeur.



POSTES À POURVOIR :
Nous recrutons exclusivement des vendeur-concepteurs



Coordonnées pratiques :
jobs.fourniergroupe.com



OCTOBRE
15 16 STAND
42

FINALEASE GROUP SECURITY

FAITES LE PARI D'UN SECTEUR PORTEUR ET INNOVANT !

Acteur majeur de la sécurité depuis 2009, Finalease Group Security propose des solutions clé-en-main de vidéoprotection, télésurveillance, contrôle d'accès, portiques anti-vol, affichage dynamique, IA... Rassemblant des sociétés spécialisées et situées dans toute la France (Lease Protect France, Adamis, Aximea, Vigifrance, Visualys, ATS Corrèze...), le groupe est capable de répondre aux problématiques spécifiques des TPE/PME, des bureaux, des artisans, des commerçants, de la grande distribution, des sites industriels mais aussi des collectivités. L'objectif ? Sécuriser, lutter contre la démarque inconnue, optimiser l'offre à l'aide de l'étude des comportements, augmenter la marge... autrement dit, pérenniser le business de nos clients. Dans le cadre de notre forte croissance, nous recrutons pour nos entités Vigifrance et Lease Protect France en région Auvergne-Rhône-Alpes sur des postes en CDI de :

- Commercial itinérant BtoB H/F, en charge de développer et fidéliser une clientèle de professionnels - Technicien installation et maintenance H/F de solutions de sécurité Chez Finalease Group Security, nous ne nous arrêtons pas à un CV. Votre motivation et votre détermination feront toute la différence.



POSTES À POURVOIR :
- Commercial itinérant BtoB (H/F)
- Technicien installation et maintenance (H/F)

Coordonnées pratiques :
Service recrutement
06 58 23 41 13
mbui@finaleasegroup.com
obs.finalease-group-security.com



Retail Lyon



OCTOBRE
15 STAND
44

DAIMLER TRUCK RETAIL LYON

DAIMLER TRUCK RETAIL LYON RECRUTE !

Chez Daimler truck, nous changeons le transport d'aujourd'hui et créons celui de demain. Nous assumons notre responsabilité à travers le monde et travaillons ensemble pour faire de notre vision une réalité : être leader dans le transport durable. Nos ambitions : réduire notre empreinte carbone, accroître la sécurité sur et en dehors des routes, développer une technologie plus intelligente et des solutions financières attractives. Tout cela est essentiel pour accomplir notre mission de faire bouger le monde. Pour y parvenir, nous avançons et réussissons ensemble.

Coordonnées pratiques :
recrutement_01_lyon@daimlertruck.com

Comme notre devise «YOU MAKE US», chacun peut faire la différence. La filiale de Daimler Truck Retail Lyon: 120 collaborateurs/trices qui sont spécialisé/es dans la distribution et la maintenance des véhicules utilitaires et industriels, de la marque Mercedes Benz.

Nous offrons à nos clients la plus grande gamme possible de véhicules et prestations pour répondre à leurs besoins, avec un objectif constant: obtenir leur satisfaction. Nous sommes à la recherche de nombreux profils pour nos différents services. Devenez membre de notre équipe !



POSTES À POURVOIR :

- Carrossier / peintre (H/F)
- Mécanicien Véhicules utilitaires légers (H/F)
- Mécanicien Véhicules poids lourds (H/F)
- Conseiller service après-vente (H/F)



OCTOBRE
15 16 STAND
45

FEU VERT

REJOIGNEZ UNE ENTREPRISE INNOVANTE ET DYNAMIQUE !

Présent en France, en Espagne et au Portugal, Feu Vert s'impose comme l'un des leaders européens de l'entretien, de la réparation et de l'équipement autour de la mobilité. C'est avec le même professionnalisme et la même passion que nous exportons notre expertise auto historique ainsi que nos prestations et produits liés aux nouvelles mobilités (VAE, scooters, trottinettes...) au-delà des frontières hexagonales. Nos centres auto sont aujourd'hui de véritables centres de services et de mobilités. Ils s'organisent autour de deux pôles d'activités. L'atelier pour l'entretien et les réparations des véhicules et 2 roues, et le magasin pour le conseil et la vente de pièces et accessoires automobiles, vélos et scooters. Rejoindre Feu Vert, c'est entrer dans une entreprise avec des valeurs fortes (Sens du Client, Exemplarité, Engagement et Confiance), des opportunités d'évolutions, des formations et un secteur dynamique.

Vous êtes intéressés par les métiers de l'automobile, des fonctions supports ou bien de la logistique ? Nous avons forcément le métier qui vous intéresse et qui vous correspond !



POSTES À POURVOIR :

- Mécanicien Automobile (H/F)
- Vendeur (H/F)
- Responsable Commerce (H/F)
- Chef d'Équipe Atelier (H/F)
- Directeur de Centre de profits (H/F)

Coordonnées pratiques :
recrutement@feuvvert.fr



STAGE
OCTOBRE
15 16 22

ALTERNANCE
OCTOBRE
15 16 22

STAND
27

APAVE

APAVE RECRUTE !

Et si vous vous engagiez dans un travail porteur de sens, au sein d'une entreprise dotée d'une forte notoriété, et reconnue pour son expertise technique et l'attention portée à ses salarié(e)s ?

En rejoignant le Groupe Apave, vous agirez au quotidien pour aider nos clients à prévenir et maîtriser leurs risques, vous contribuerez à faire vivre la Raison d'Être du groupe : « Agir en acteur de confiance, pour un monde plus sûr, durable et porteur de progrès partagé » et mieux encore : au sein d'Apave, vos talents et vos compétences s'expriment dans un collectif fort, où chaque jour est dédié à l'action à travers des missions toujours plus techniques et passionnantes.

Nous vous attendons pour écrire, avec vous, la suite de notre histoire. Nous vous réservons un accueil de qualité et un parcours évolutif pour qu'ensemble, nous révélions votre potentiel. Depuis plus de 150 ans, nous écrivons une histoire porteuse de sens, à laquelle des centaines de milliers de talents ont contribué.

150 ans d'actions qui ont permis de faire d'Apave la référence en France et à l'international de la maîtrise des risques.



POSTES À POURVOIR :

- Techniciens et Ingénieurs spécialisés en Électricité, Mécanique, Thermique... (H/F)
- Technicien Hygiène Agroalimentaire (H/F)
- Formateurs spécialisés en Electricité (H/F)
- Consultants en Santé, Sécurité au Travail (H/F)
- Ingénieurs spécialisés en infrastructures et construction (H/F)

Coordonnées pratiques :
apave-emplois.com



ALTERNANCE
OCTOBRE
15 16 22

STAND
27

GROUPE ADF

GROUPE ADF RECRUTE !

Groupe ADF est un groupe français à dimension internationale et à taille humaine. Composé de 4 600 salariés sur 4 continents, nous sommes un acteur industriel majeur en ingénierie et maintenance. Nous évoluons dans les secteurs de l'énergie, la mobilité, les technologies, les matériaux & la santé-bien être. Vous êtes passionné(e) par la maintenance et l'expertise ? Vous recherchez de nouvelles opportunités ? Rejoignez le Groupe ADF et profitez d'une entreprise soucieuse de ses collaborateurs, avec des possibilités d'évolution et de mobilité en interne.

Postulez dès maintenant : Envoyez votre candidature par e-mail à adfrecrute.sudest@groupeadf.com ou consultez les postes à pourvoir sur notre site carrière (groupeadf.flatchr.io/fr/company/groupeadf/).

POSTES À POURVOIR :

- Electromécaniciens (H/F)
- Usineur (H/F)
- Usineur pour formation interne (H/F)
- Alternant en mécanique (H/F)
- Responsable de contrat (H/F)

Coordonnées pratiques :
adfrecrute.sudest@groupeadf.com





OCTOBRE
15 16 28

CHARLES PERROUD

UN SAVOIR-FAIRE D'EXCEPTION

Fondée en 1880 et installée à l'origine au cœur historique de la bijouterie Lyonnaise sur les quais Saint Antoine, notre maison Charles Perroud rejoint le groupe Dalloz Joaillerie en 1972 et prend ensuite ses quartiers dans l'ouest lyonnais, fin des années 80. En pleine croissance, nous recherchons des profils pour différents métiers dans la production : bijoutiers, sertisseurs et polisseurs. Également dans les fonctions supports pour la qualité et la logistique. Au sein de Charles Perroud, nous sommes 300 salariés et notre priorité est le bien-être de nos collaborateurs. Nous avons 2 pôles dédiés à la formation interne en bijouterie et polissage.

Si vous êtes intéressés, n'hésitez pas à venir nous voir nous serons présents au Village des recruteurs les 15-16 octobre 2024.



POSTES À POURVOIR :

- Bijoutiers (H/F)
- Sertisseurs (H/F)
- Polisseurs (H/F)
- Ingénieur QSE (H/F)
- Assistant Logistique/Picking (H/F)



Coordonnées pratiques :
rh@charles-perroud.com



OCTOBRE
15 16 30

GROUPE MAURIN

ET SI L'AVENIR, C'ÉTAIT VOUS ?

En 150 ans, le Groupe MAURIN est devenu l'un des leaders de la fourniture industrielle. Nos équipes élaborent des solutions techniques qui s'adaptent aux exigences de nos clients. Nous sommes un groupe familial constitué de plusieurs PME réparties sur tout le territoire national. Nous comptons une trentaine d'agences, et 650 collaborateurs qui travaillent chaque jour au développement de notre structure. Grâce à nos outils logistiques de pointe, nos gammes de produits innovants et de qualité, ainsi que nos équipes techniques, nous répondons aux besoins de 30 000 clients dans des secteurs variés : environnement, industrie mécanique, ferroviaire, agroalimentaire, santé, loisirs, etc. Nous recrutons actuellement divers profils : technico-commerciaux sédentaires, technico-commerciaux itinérants, approvisionneurs, acheteurs, gestionnaires de paie et ADP, techniciens support informatique, préparateurs de commandes, magasiniers. Rejoignez-nous !

« Seul nous allons plus vite, ensemble nous allons plus loin ».



POSTES À POURVOIR :

- Technico-commercial Sédentaire (H/F)
- Technico-commercial Itinérant (H/F)
- Approvisionneur (H/F)
- Technicien Support Informatique (H/F)
- Préparateur de commandes (H/F)



Coordonnées pratiques :
recrutement.maurin.fr
jobs@emile-maurin.fr



OCTOBRE
16 24

ITEN

POWERING A NEW DIMENSION

La société ITEN, fondée en 2012, est une entreprise pionnière dans la conception et la fabrication de micro-batteries tout solide, à destination des clients industriels. Implantée à Dardilly, au nord de Lyon, ITEN développe des solutions énergétiques innovantes pour des applications variées, allant de l'IOT jusqu'aux dispositifs médicaux. Notre expertise couvre l'ensemble de la chaîne de valeur, de la recherche & développement, en passant par les procédés industriels, la fabrication des microbatteries et la maintenance de nos équipements. Nous sommes en quête de nouveaux talents pour renforcer nos équipes. Actuellement, ITEN recrute pour plusieurs postes clés : opérateur de production, technicien de maintenance et technicien méthodes et amélioration continue.

Rejoignez-nous et participez à la révolution des technologies énergétiques, en intégrant une entreprise à la pointe de l'innovation avec l'ambition de devenir un leader mondial sur son secteur. ITEN, c'est un environnement où se mêle la passion pour la technologie, l'engagement dans le développement durable et un fort esprit d'équipe



POSTES À POURVOIR :

- Opérateur de production (H/F)
- Technicien maintenance (H/F)
- Technicien méthodes et amélioration continue (H/F)



Coordonnées pratiques :
recruitment@iten.com



OCTOBRE
16 17

OLYS ENGINEERING

L'INGÉNIERIE AGILE POUR UN FUTUR DURABLE

Créée en 2020, Olys Engineering, filiale de Framatome, se positionne comme un leader dans l'ingénierie de trois secteurs clés : le nucléaire, le naval défense et les énergies renouvelables. Son offre couvre l'ensemble des métiers indispensables à la mise en service, l'exploitation, la maintenance et la modification d'équipement ou d'installations industrielles. Implantée à Paris, Lyon, Nantes et Marseille, Olys Engineering est en mesure de répondre aux besoins de ses clients à travers toute la France. Certifiée ISO 9001 et QN100, l'entreprise s'engage activement dans la décarbonisation et la transition énergétique, tout en respectant des standards de qualité élevés.

Ses équipes expérimentées interviennent également en assistance technique et en gestion de projet, offrant une véritable expertise dans l'optimisation des processus industriels. Rejoignez-nous dès maintenant pour participer à des projets ambitieux à fort impact, où vos compétences joueront un rôle clé dans la transformation des industries vers un avenir plus durable. En CDI, en stage ou en alternance, Olys Engineering vous offre des opportunités de carrière stimulantes et innovantes, au cœur des défis industriels actuels !



POSTES À POURVOIR :

- Ingénieur Mécanique Nucléaire (H/F)
- Ingénieur Génie Electrique Nucléaire (H/F)
- Projeteur Conception Mécanique (H/F)
- Chargé de projet raccordement réseau électrique (H/F)
- Ingénieur Chargé d'Affaires Pièces de Rechange (H/F)

Coordonnées pratiques :
recrutement@olys-engineering.com
olys-engineering.nous-recrutons.fr/nos-offres-emploi/





OCTOBRE
15 16 20

VEOLIA INDUSTRIES GLOBAL SOLUTIONS

DEVENEZ ACTEURS DE LA TRANSFORMATION ÉCOLOGIQUE

Nous vivons dans un monde qui a de plus en plus besoin que l'on prenne soin de ses ressources. Pour accompagner un développement harmonieux et durable de nos sociétés, satisfaire les besoins de tous, préserver nos modes de vie, lutter contre les effets du changement climatique. C'est là tout le sens de la mission de Veolia : Ressourcer le monde. Veolia Industries Global Solution, filiale du groupe Veolia, développe et propose à ses clients industriels, tertiaire et public des solutions sur mesure pour la gestion des utilités, la gestion multitechnique et multiservice, le pilotage et la gestion globale des déchets, la logistique industrielle, l'efficacité énergétique, la gestion des réseaux de chaleur et de froid et la production d'énergies vertes.



POSTES À POURVOIR :

- Technicien de maintenance CVC (H/F)
- Technicien de maintenance chauffagiste (H/F)
- Technicien électricien Haute Tension (H/F)
- Technicien multitechnique (H/F)
- Expert automatisme (H/F)

Coordonnées pratiques :

Emine URPER
emine.urper@veolia.com

NSN



OCTOBRE
15 16

STAND
29

NSN INDUSTRIE

NSN INDUSTRIE : EXCELLENCE ET INNOVATION

NSN Industrie, est un groupement de quatre entreprises spécialisées dans les domaines suivants : Tôlerie - Chaudronnerie noire - Chaudronnerie blanche - Usinage - Peinture liquide

Formé en 2018 à la suite de l'acquisition de SOPRANZI, notre groupe comprend désormais : SOPRANZI SAS, NSN Usinage, NSN RAC et CMP Tôlerie.

Grâce au savoir-faire de nos employés et à notre parc machines, nous sommes en mesure de répondre, de manière intégrée, à vos besoins de sous-traitances.

Engagements : Diversité, équité et inclusion : NSN Industrie met l'accent sur la diversité et l'équité en garantissant un accès égal à toutes les opportunités, et sur l'inclusion en favorisant un environnement où chacun se sent intégré et à sa place.

Évolution de carrière : Chez NSN Industrie, nous plaçons nos employés au cœur de notre réussite. Nous élargissons également les perspectives de nos salariés, témoignant ainsi de notre engagement envers leurs développement professionnel.

Équilibre entre travail et vie personnelle : Le groupe NSN Industrie prend également en compte le bien-être de ses salariés en leur assurant un équilibre entre travail et vie personnelle. Ainsi, nous encourageons un fort esprit d'équipe.



POSTES À POURVOIR :

- Tourneur (H/F)
- Fraiseur (H/F)
- Soudeur (H/F)
- Chaudronnier (H/F)
- Peintre industriel (H/F)

Coordonnées pratiques :

nsn-industrie.com
Laury Chatard RH
l.chatard@nsn-industrie.com
06 71 28 42 19
972 avenue du 19 mars 1962,
Heyrieux et 57 rue des allobroges,
38180 Seyssins

NSN



NSN Industrie

nsn_industrie

NSN Industrie

Notre site web





STAGE
ALTERNANCE
OCTOBRE
16
STAND
33

VITAPROTECH

A LA RECHERCHE DE NOUVEAUX TALENTS !

Vous avez envie de faire partie d'un groupe reconnu pour l'excellence de ses produits, de ses services et vous souhaitez évoluer dans une ambiance conviviale où les opportunités de développer vos compétences au service de projets ambitieux ne manquent pas ? Vous êtes au bon endroit ! Rejoindre Vitaprotech, c'est s'impliquer aux côtés d'un groupe en plein essor pour travailler ensemble à la sécurisation des lieux et des personnes. C'est aussi partager nos valeurs d'excellence, de responsabilité et de bienveillance. Le Groupe Vitaprotech est un leader mondial dans la conception et fabrication de solutions de sécurité cybersécurisées pour les sites professionnels, sensibles et gouvernementaux. Le groupe rassemble aujourd'hui 15 sociétés couvrant l'ensemble des besoins avec l'offre la plus large et la plus riche du marché. Vitaprotech réalise un chiffre d'affaires de 180 millions d'euros grâce à l'implication de ses 700 collaborateurs. Chez Vitaprotech, chaque individu est respecté, écouté et valorisé.

Le groupe se mobilise pour promouvoir diversité et inclusion. Vitaprotech met un point d'honneur à recruter et reconnaître tous les talents. Nous avons hâte de vous rencontrer pour échanger sur vos attentes et de vous montrer comment nous pouvons vous aider à les concrétiser !



POSTES À POURVOIR :

- Ingénieur de Recherche (H/F)
- Ingénieur Développement (H/F)
- Test Leader (H/F)
- Ingénieur Technico-Commercial (H/F)
- Technicien Systèmes de Sécurité (H/F)

Coordonnées pratiques :
vitaprotech.com
rh-vitaprotech@vitaprotech.com



STAGE
ALTERNANCE
OCTOBRE
15
STAND
24

GERFLOR

WE CARE, WE ACT

GERFLOR s'affirme comme un spécialiste et l'un des leaders mondiaux dans le domaine des revêtements de sols souples. Présent dans toutes les sphères de la vie (bâtiment, sport, transport, commerce, industrie...) notre Groupe (1.442 Milliard d'€ CA en 2023) poursuit son développement dans plus de 100 pays. Notoriété, innovation, professionnalisme et amélioration continue sont autant d'atouts qui font de GERFLOR une entreprise de pointe.

5 000 collaborateurs à travers le monde ont à cœur de satisfaire nos clients et travaillent au quotidien pour garantir des produits et services de qualité.

Depuis toujours, l'environnement est également placé au cœur de nos préoccupations : nos produits sont conçus pour durer le plus longtemps possible et sont respectueux de la planète, par la façon dont ils ont été imaginés et par les options innovantes proposées en fin de vie.

Rejoindre nos équipes, c'est faire le choix d'un groupe industriel français en plein essor à l'international qui mise sur la technicité, la créativité, le développement durable et des valeurs fortes.

N'attendez plus, venez développer vos talents et inventer le sol de demain !

Pour plus d'informations, rendez-vous sur notre site :

www.gerflorgroup.com



POSTES À POURVOIR :

- Contrôleur de Gestion International (F/H)
- Chargé de Mission RSE (F/H)
- Développeur ERP (F/H)
- Responsable Expérience Clients (F/H)
- Responsable Marketing International (F/H)

Coordonnées pratiques :
Tarare (69), Saint Paul Trois Châteaux (26), La Mure (38)
inrecruitingfr.interviewweb.it/gerflor/fr/career#vacancies

PARTENAIRE - SECTEUR DE L'INDUSTRIE



STAGE
OCTOBRE
15 16
STAND
23

AUVERGNE-RHÔNE-ALPES ENTREPRISES

L'AGENCE RÉGIONALE AU SERVICE DE L'INDUSTRIE

Présentation :

L'Agence économique régionale Auvergne-Rhône-Alpes Entreprises est née de la volonté de la Région de rassembler les structures économiques de l'ensemble de son territoire pour soutenir les entreprises, en lien avec les EPCI et les Départements. Financée principalement par la Région, Auvergne-Rhône-Alpes Entreprises est une association, sans but lucratif, présente sur toute la région grâce à 11 antennes locales et 150 collaborateurs.

Les missions :

L'Agence économique régionale oriente et accompagne les entreprises industrielles et des services à l'industrie à toutes les étapes de leur développement : investissement, formation et emploi, innovation, export, implantation, relocalisation, accès aux financements et projets européens...

Elle a également pour mission de promouvoir la région à l'international et de valoriser ses multiples atouts pour attirer de nouvelles entreprises sur son territoire au travers de sa marque Invest In Auvergne-Rhône-Alpes. Dans le cadre de ses actions emploi-formation, l'Agence accompagne notamment les entreprises pour les aider à se faire connaître et recruter des talents.



Coordonnées pratiques :
auvergnerhonealpes-entreprises.fr
invest-in-auvergnerhonealpes.com
Antenne Rhône d'Auvergne-Rhône-Alpes Entreprises : contact-rhone@auvergnerhonealpes-entreprises.fr



STAGE
ALTERNANCE
OCTOBRE
15
STAND
23A

CURIUM

REJOIGNEZ L'ÉQUIPE CURIUM

Depuis 1994, Curium se distingue en tant qu'expert de la gestion des risques environnementaux liés aux substances dangereuses, en offrant des solutions innovantes pour les secteurs confrontés à des risques chimiques et radiologiques.

Forte de 30 ans d'expérience, notre PME basée à Montagny (69700) est aujourd'hui un acteur clé à l'international, avec des projets dans 22 pays. Rejoindre Curium, c'est intégrer une équipe dynamique et multiculturelle de 50 collaborateurs passionnés, composée de chimistes, d'ingénieurs et d'opérateurs de terrain. Ensemble, nous travaillons pour réduire l'impact des déchets dangereux et gérer les risques qui y sont liés, en développant des procédés de traitement avancés et en réalisant des opérations de décontamination et de dépollution sur site.

En 2023, nous avons renforcé notre présence mondiale avec une joint-venture en Chine, tout en renforçant nos capacités de recherche et de développement grâce à l'extension de notre laboratoire de caractérisation et d'expérimentation à Montagny.

Chez Curium, vous aurez l'opportunité de participer à des projets ambitieux tout en évoluant dans un environnement à taille humaine, où l'innovation, l'expertise et l'engagement environnemental sont au cœur de nos valeurs.



POSTES À POURVOIR :

- Technicien de chantier expérimenté (H/F)
- Chef de chantier (H/F)
- Chargé d'affaires Environnement (H/F)
- Technicien radioprotection (H/F)

Coordonnées pratiques :
curium.world/recrutement
Maureen MINI, Gestionnaire Paie et RH
m.mini@curium.world
04 72 90 95 09
246 allée des Frênes, ZAC du Baconnet 69700 Montagny



STAGE ALTERNANCE OCTOBRE STAND
16 23A

BILFINGER LTM INDUSTRIE

REJOIGNEZ LA TEAM BILFINGER !

Bilfinger LTM Industrie est une filiale française du Groupe Allemand Bilfinger. Basée à Toussieu (69), notre société est spécialisée dans la fourniture de solutions innovantes sur mesure en chaudronnerie, tuyauterie industrielle et process pour les industries dans les secteurs des énergies et pharmaceutiques, en France et à l'étranger. Nous sommes un fournisseur spécialisé dans la fourniture de systèmes de tuyauterie industrielle et de systèmes tubulaires haute pression, plus généralement tout type de système complexe tubulaire. Notre activité couvre l'ingénierie, la préfabrication, l'installation et la mise en service.



POSTES À POURVOIR :

- Dessinateur (H/F)
- Chef de projet (H/F)
- Metteur en route (H/F)
- Technicien Qualification (H/F)
- Responsable ordonnancement (H/F)

Coordonnées pratiques :
ltm.recrutement@bilfinger.com



STAGE ALTERNANCE OCTOBRE STAND
16 23B

DANI ALU

REJOIGNEZ-NOUS !

Dani alu®, société familiale française dont le siège social est basé à Sainte-Consoce (Dpt 69), conçoit, industrialise et commercialise des solutions performantes en aluminium, bas carbone, circulaires, et durables pour l'enveloppe extérieure du bâtiment. Nous disposons de compétences reconnues en matière d'innovation, d'ingénierie et de services destinés aux acteurs du bâtiment. Fort d'une marque de plus de 45 ans reconnue en France et en Europe comme sérieuse, valorisante et pérenne, nous engageons toutes les années de nouveaux projets et de nouveaux collaborateurs pour servir nos clients au plus près de leurs besoins et de leurs marchés. Vous souhaitez intégrer une entreprise familiale au circuit de décision court. Vous voulez rejoindre des techniciens de toutes disciplines qui œuvrent collectivement et avec le goût de l'excellence au succès des projets qu'ils portent.

Vous voulez vous épanouir dans une équipe à l'écoute où vous vous sentirez bien et où vous aurez l'opportunité d'évoluer. Vous êtes curieux, engagé et avez le goût des défis ? Envoyez votre candidature à : recrutement@danialu.fr. Nous avons déjà envie de vous rencontrer !



POSTES À POURVOIR :

- Responsable Service Clients (H/F)
- Opérateurs en Production (H/F)
- Responsable Achats (H/F)
- Développeur C# (H/F)

Coordonnées pratiques :
danialu.fr/fr/a-propos/carriere
recrutement@danialu.fr



STAGE ALTERNANCE OCTOBRE STAND
15 23B

EBERSPÄCHER KALORI

FAITES PASSER VOS PROJETS À LA VITESSE SUPÉRIEURE

Vous êtes passionné par la technologie et rêvez de façonner les innovations de demain ? Chez EBERSPÄCHER KALORI, nous vous invitons à transformer cette passion en une carrière stimulante. Leader dans le développement et la fourniture de systèmes pour l'industrie automobile, nous sommes constamment à l'avant-garde, avec une vision résolument tournée vers l'avenir.

Rejoignez-nous pour relever des défis captivants, bénéficier d'une grande autonomie dans votre travail, et saisir un large éventail d'opportunités de carrière.

Filiale d'un groupe allemand de renommée internationale, EBERSPÄCHER KALORI, basé à Lyon, est un acteur clé sur le marché de niche des systèmes de chauffage et de climatisation pour véhicules spéciaux. Avec trois décennies d'expertise, nous sommes reconnus mondialement pour notre innovation et la qualité de nos produits, présents sur tous les continents.

En rejoignant notre équipe, vous intégrez une entreprise dynamique et en pleine expansion, où l'esprit d'équipe et l'innovation sont au cœur de notre succès.

Nous vous offrons un environnement de travail stimulant, des perspectives d'évolution intéressantes, et de nombreux avantages pour accompagner votre développement professionnel.



POSTES À POURVOIR :

- Ingénieur Qualité Projets (H/F)
- Ingénieur Support Technique (H/F)
- Acheteur Industriel - contrat d'apprentissage (H/F)

Coordonnées pratiques :
FR-LY-Recruitment@eberspaecher.com



OCTOBRE STAND
15 23C

EXANODIA

L'IA AU SERVICE DE L'INSPECTION INDUSTRIELLE

EXANODIA est une start-up lyonnaise en pleine croissance spécialisée dans le développement de solutions d'inspection et de contrôles non destructifs assistés par l'intelligence artificielle. Opérant dans les domaines du nucléaire, de la pétrochimie et de l'industrie navale, nous avons une ambition internationale.

Forts d'une équipe de 7 personnes, nous développons des modèles d'IA permettant de détecter automatiquement les défauts métallurgiques dans des pièces mécaniques à partir d'images radiographiques, de signaux ultrasonores ou Courants de Foucault.

Pour accélérer notre développement, nous recherchons des contrôleurs CND certifiés (PAUT, TOFD, CF).

Les missions et responsabilités proposées sont les suivantes :

- Développement du portefeuille d'affaires/clients sur des prestations CND en national et international
- Pilotage et réalisation des prestations



- Contribution au développement des modèles IA à travers la labellisation des données CND - Gestion de l'interface avec l'équipe data science pour évaluer les modèles IA

Nous recherchons des candidats aimant le travail en équipe, à l'aise dans un environnement start-up, mobiles en national et à l'international, et faisant preuve de flexibilité. Si vous vous reconnaissez dans cette description, contactez-nous vite !



POSTES À POURVOIR :

- Ingénieur CND (H/F)
- Technicien CND (H/F)

Coordonnées pratiques :
exanodia.com
Houcine MANSOUR
houcine.mansour@exanodia.com
06 34 39 72 63
20 rue Professeur Kleinclausz
69008 Lyon



STAGE ALTERNANCE OCTOBRE STAND
15 23D

FONDERIE MOULAIRE

La Fonderie MOULAIRE a fêté ses 100 ans en 2020 et possède un savoir-faire spécifique sur les fonderies aluminium et zamak. Avec son bureau d'études intégré, elle a la capacité d'accompagner les projets techniques de ses clients pour leur livrer des pièces usinées et/ou intégrées dans un sous-ensemble. L'entreprise compte environ 70 salariés et réalise un CA supérieur à 10 M€ à destination des secteurs du bâtiment, équipement de loisirs, matériels d'incendie, transport d'énergie, industrie textile... La Fonderie MOULAIRE est située dans la zone industrielle de Meyzieu, très bien desservie par les transports en commun (Tramway T3 et ligne de bus Zi.2). Certains salariés viennent aussi en vélo, en trottinette, en marchant... (co-voiturage possible via plateforme Karos). L'entreprise dispose d'un savoir-faire spécifique dans le domaine de la fabrication et l'usinage de pièces de fonderie. Elle a à cœur de transmettre en accueillant régulièrement des stagiaires scolarisés dans différents lycées de la région lyonnaise.

De plus, elle permet à des personnes non qualifiées de découvrir ces métiers manuels, d'acquiescer les connaissances et le savoir-faire nécessaires en vue de leur proposer une embauche à durée indéterminée dans un secteur industriel ambitieux.



POSTES À POURVOIR :

- Opérateur de Fonderie Gravité (Coquilleur) (H/F)
- Monteur Régleur en Usinage (H/F)
- Technicien de Maintenance (H/F)
- Chef de projet Bureau d'études (H/F)
- Technicien Méthodes (H/F)

Coordonnées pratiques :
[linkedin.com/company/26415257](https://www.linkedin.com/company/26415257)
 moulair.fr
 04 72 37 55 48
 contact@moulair.com



STAGE ALTERNANCE OCTOBRE STAND
16 23c

INTECH INDUSTRY

VERS L'INDUSTRIE 4.0

INTECH GROUP est né de la volonté de faire perdurer le savoir-faire industriel français et de répondre aux problématiques des TPE/PME industrielles. En mettant à leur disposition des solutions opérationnelles pour améliorer leur compétitivité, INTECH GROUP aide ses entreprises à se développer et à conquérir de nouveaux marchés.

270 collaborateurs ; 8 PME ; 50M€ CA ;
 4 Pôles d'expertises : - Intralogistique
 - Équipements , machines spéciales -
 Automatisation & Smart Data - Génie thermique.

Nos filiales - Des PME industrielles reconnues dans leur secteur :

PROMALYON : concepteur et fabricant d'équipements automatisés pour la fin de ligne de production

MARCEAU : Systèmes Intralogistique

FX INDUSTRIE : chaudronnerie dédiée du groupe

MATRELEC : Concepteur et fabricant de presses pour la soudure des matériaux plastiques



TECNIMODERN : Concepteur et fabricant de machines d'ensachage, de ligne de conditionnement et de postes d'assemblage

ICONE : Concepteur et intégrateur de systèmes automatisés et informatisés – Solution de traçabilité

RFID ART INDUSTRIE : Automatisation, maintenance, retrofit d'installations industrielles

TEMIQ : Concepteur et assembleur de sous-ensembles destinés à la gestion des fluides

POSTES À POURVOIR :

- Automaticien(ne) (H/F)
- Informaticien(ne) industriel (H/F)
- Électromécanicien(ne) (H/F)
- Technico-commercial(e) (H/F)
- Technicien(ne) SAV itinérant(e) (H/F)

Coordonnées pratiques :
recrutement@intechgroup.fr



STAGE ALTERNANCE OCTOBRE STAND
15 23E

HEXATELIER

UN ATELIER DE CONFECTION HUMAIN ET RESPONSABLE

Hexatelier est un atelier de confection semi-industriel, dans l'habillement 100% français de haute qualité, qui s'engage dans une démarche de responsabilité sociale, en mettant en avant une production locale. Nos valeurs fondamentales reposent sur l'éthique, le professionnalisme, le « véritablement local », un savoir-faire préservé, en favorisant la formation et l'inclusion. Nous réalisons des vêtements prêt-à-porter hommes et femmes, nous maîtrisons la confection de « doucoune », qui est notre produit phare, mais également d'autres produits en chaîne et trame, comme de la chemise. Nous avons également les compétences pour travailler la maille, fabriquant ainsi des t-shirts, des polos ou des sweats. Dotés de compétences polyvalentes et d'un parc machine varié, nous nous adaptons aux besoins spécifiques pour offrir des solutions sur-mesures.

En choisissant de nous faire confiance, nos clients choisissent une confection d'excellence, et soutiennent une production respectueuse de l'environnement.



POSTES À POURVOIR :

- Opérateur / opératrice de fonction (H/F)

Coordonnées pratiques :
sabine@hexatelier.net



STAGE ALTERNANCE OCTOBRE STAND
15 23F

LÉPINE

AU CŒUR DE L'INNOVATION

Fort de ses 300 ans d'expérience, Lépine s'affirme comme l'un des leaders mondiaux de la fabrication de dispositifs médicaux implantables. Aujourd'hui, nous sommes un acteur majeur dans la recherche, la fabrication et la distribution d'implants orthopédiques made in France, à l'international.



POSTES À POURVOIR :

- Opérateur Commandes Numériques (F/H)
- Régleur Commandes Numériques (F/H)
- Contrôleur Qualité (F/H)
- Polisseur (F/H)
- Chef de projet Méthodes (F/H)

Coordonnées pratiques :
recrutement@groupe-lepine.com
 175 rue Jacquard - 69730 GENAY



STAGE ALTERNANCE OCTOBRE STAND
15 23G

TECHNAX est avant tout une entreprise industrielle avec un savoir-faire unique qui s'illustre par un esprit d'équipe développé et une passion des machines réalisées toujours à la pointe de la technologie. Nos collaborateurs sont des personnes engagées, riches de leur personnalité et de leurs savoir-faire. Chaque candidat est unique et chaque recrutement est unique !



POSTES À POURVOIR :

Dans le cadre de notre développement, nous sommes à la recherche de profils suivants :
dessinateur industriel junior et
projeteur industriel expérimenté au sein du BE mécanique, metteurs au point expérimenté

Coordonnées pratiques :
recrutement@technax.com ou
par courrier à : TECHNAX - service
recrutement 220, rue Ferdinand
Perrier 69800 Saint-Priest

TECHNAX

CONSTRUIS L'INDUSTRIE DE
DEMAIN AVEC TECHNAX !

Depuis 1989, TECHNAX conçoit et fabrique des équipements et machines destinés à l'assemblage des métaux par soudage et brasage. Nous développons des équipements techniques à la pointe des dernières technologies de soudure soudage (Résistance, Induction, Laser, Ultrasons). Nous concevons, fabriquons, et installons nous-même le moyen de production, offrant ainsi un service global. Nos clients sont présents dans les secteurs de l'automobile, du ferroviaire, de l'aéronautique, des énergies, du BTP, de l'horlogerie.... Depuis 30 ans, l'humain est le cœur de notre entreprise. Notre expertise, nous la puisons dans le savoir-faire des hommes et des femmes. Chaque projet réalisé est unique pour répondre aux besoins de nos clients. Notre volonté première est d'intégrer des hommes et des femmes de talents qui vont s'épanouir au travail, partager nos valeurs, participer à son rayonnement et son développement.



STAGE ALTERNANCE OCTOBRE STAND
16 23D

LE GROUPE TRA-C
INDUSTRIE

REJOIGNEZ NOTRE ÉQUIPE
DYNAMIQUE

TRA-C industrie, situé à seulement 20 minutes de Lyon, est un expert de référence dans le travail des métaux. Grâce à son expertise avancée en ingénierie et ses capacités de production internes, l'entreprise s'est imposée comme un acteur incontournable du secteur. Avec des investissements soutenus en R&D, TRA-C industrie est devenu leader européen du soudage par Friction Malaxage (FSW), une technologie de pointe. Nos clients comptent parmi les secteurs de la Défense, des Transports, de l'Énergie, de l'Automobile et divers autres secteurs. Depuis sa fondation en 2001, TRA-C Industrie a bâti sa croissance et sa réputation sur des valeurs fortes et des engagements fermes envers ses collaborateurs et ses clients. Aujourd'hui, le groupe rassemble 350 employés répartis sur 10 sites de production, et prévoit un chiffre d'affaires de 50 millions d'euros en 2024.



POSTES À POURVOIR :

- Soudeur.se (H/F)
- Chaudronnière (H/F)
- Automaticien.ne (H/F)
- Ingénieur projets (H/F)
- Qualiticien.ne (H/F)

Coordonnées pratiques :
recrutement@tra-c.com



STAGE ALTERNANCE OCTOBRE STAND
15 23H

GAUZY

CHEZ NOUS LE FUTUR, C'EST
MAINTENANT !

Gauzy est un groupe international expert dans les technologies de contrôle de la lumière et d'aide à la conduite. Sur notre site de Brignais, proche de Lyon, 420 personnes collaborent pour servir nos clients dans les secteurs automobile et aéronautique. Nos produits ? Des vitrages intelligents pour les avions et des systèmes de rétrovision par caméra pour les bus, les cars et les camions. Nous réalisons tout sur site : la recherche, le développement, la fabrication et la commercialisation de nos solutions. Nous couvrons donc l'ensemble des métiers, depuis la R&D, en passant par la supply chain, jusqu'à la production et les fonctions support. Notre objectif ? offrir une expérience utilisateur sûre, durable, confortable et agile. Rejoindre Gauzy, c'est faire partie d'une équipe d'innovateurs passionnés par la création de technologies et de systèmes qui révolutionnent notre quotidien.

3 bonnes raisons de postuler :

- Intégrer un groupe international où la can do attitude et l'entraide sont essentielles

- Grandir grâce à une politique d'évolution et de mobilité forte
- Évoluer dans un environnement où l'innovation et l'amélioration continue sont au cœur de nos produits et process



POSTES À POURVOIR :

- Acheteur industriel (H/F)
- Développeur (H/F)
- Chef d'équipe (H/F)
- Ordonnanceur (H/F)
- Chargé de RSE (H/F)

Coordonnées pratiques :
recrutement@gauzy.com
04 72 31 98 10
gauzy.com

PÔLE DÉFENSE



STAGE ALTERNANCE OCTOBRE STAND
16 69

DIRECTION
GÉNÉRALE DE
L'ARMEMENT

REJOIGNEZ LA DGA !

La DGA, l'excellence technique au service de l'Etat, +500 CDI en France !

La DGA est l'artisan de tous les succès technologiques de nos armées depuis plus de 60 ans. Sa vocation : équiper les forces armées et préparer l'avenir.

Avec 18 sites en France, ses 10 500 femmes et hommes civils ou militaires, dont 60 % cadres, ingénieurs ou experts 80% de personnels civils et son réseau de collaborateurs à l'international, la DGA intervient dans tous les domaines de la défense : combat terrestre, naval, aérien, systèmes électroniques de communication et d'information, dissuasion, espace, cybersécurité, robotique, etc.

La valeur ajoutée de la DGA au sein de la Défense :

- Une vision d'ensemble des systèmes d'armement pour assurer leur cohérence globale ;

- une capacité à maîtriser les risques pour conduire des projets complexes ;
- des moyens uniques pour expertiser et tester les systèmes ;
- une politique industrielle et technologique de dimension européenne ;
- une contribution active aux exportations d'armement.

Qui recrutons-nous ?

- La DGA recrute dans tous les milieux : aéronautique, terrestre, naval, espace, numérique ;
- La DGA recrute partout en France ;
- La DGA propose des contrats en CDI.

POSTES À POURVOIR :
Les offres d'emploi : ici-tct.
contractuels.civils.defense.gouv.fr
Les offres de stage et apprentissage :
stages.defense.gouv.fr OU fonction-
publique.gouv.fr

Coordonnées pratiques :
X : x.com/DGA
Instagram : instagram.com/dga_gouv/
Linkedin : linkedin.com/company/direction-generale-de-larmement
Youtube : youtube.com/channel/UCARy7d5jCMWPuU4YUqH2sQ

LE VILLAGE DES INDÉPENDANTS

Freelancez-vous !

RENDEZ-VOUS

Mardi 15 & Mercredi 16 octobre 2024
de 9H30 à 17H00

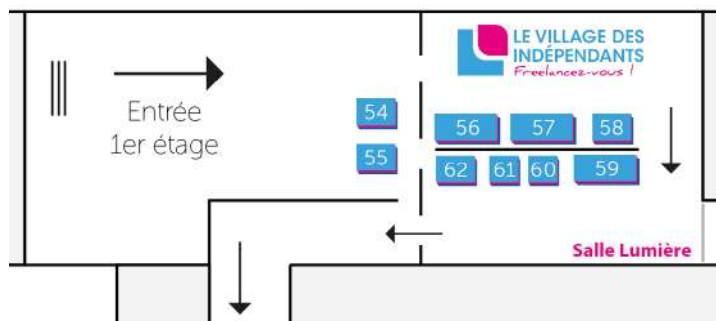
au Palais de la Bourse de Lyon

LE LYON
ENTREPRISES



RETROUVEZ-LES À L'ÉTAGE

Salle Lumière



- 54 TOPWORK
- 55 AXA
- 56 ELORA
- 57 CAPFINANCES
- 58 HUMAN PORTAGE / HUMAN JOB
- 59 UNIVERS NOZ
- 60 AKUIT
- 61 LA BOITE A INDES
- 62 GUILLAUME RH



AXA

ET SI VOUS DEVENIEZ MANDATAIRE D'ASSURANCE AXA ?

Vous êtes en recherche d'une activité indépendante à temps plein ou temps partagé ? Ce métier de mandataires est fait pour vous. C'est pour renforcer son engagement auprès de ses clients sur tout le territoire et leur offrir un véritable accompagnement de proximité qu'Axa s'appuie depuis plus de vingt ans sur la filière Mandataires. Le mandataire d'assurance a pour mission de mettre en contact les personnes de son réseau avec des experts de l'assureur et d'être l'expert de la relation clients. Il est en binôme avec un salarié Axa qui assurera le conseil. Pour devenir mandataire, plusieurs qualités sont donc importantes : avoir un bon relationnel, le goût de la rencontre et de l'échange, savoir écouter et être empathique. L'aventure vous tente mais vous doutez de vos compétences ? Aucune inquiétude. « Au moment de son recrutement, chaque futur mandataire commence par une journée de découverte terrain avec le salarié expert qui deviendra son binôme.

OCTOBRE STAND
15 16 58

Une fois confirmé, il bénéficie d'une formation initiale de 10 jours. Plus qu'un nouveau métier, c'est à une nouvelle manière de travailler que l'on accède en devenant mandataire en gardant son indépendance et son autonomie. Alors Venez nous rencontrer !



CONTRATS DE MISSIONS À
POURVOIR :
Mandataires Allier Rhône Alpes

Coordonnées pratiques :
Christine JACOB
christine.jacob@axa.fr
06 50 80 50 12

humanjob

OCTOBRE STAND
15 16 61

HUMAN JOB

LE CABINET DE RECRUTEMENT QUI RÉPOND À VOS BESOINS !

Créé en 2017, Human Job est un cabinet de recrutement, historiquement spécialisé dans l'informatique, et qui répond en parallèle aux besoins autres de leurs clients, notamment sur des besoins en ingénierie. Nos équipes de recruteurs ont été formées dans des cabinets de renommée. Leurs expériences dans des secteurs variés (IT & Ingénierie) vous garantissent une réelle expertise sur vos besoins. Ce qui nous anime ? Offrir un service complet, sur mesure et adapté garantissant une réponse personnalisée aux besoins des clients et répondant aux attentes des candidats. Nos domaines d'expertise : Human Job se tient aux côtés de ses partenaires, prêt à répondre à des besoins spécifiques, quelle que soit la taille ou le secteur d'activité. Qu'il s'agisse d'un éditeur de logiciel novateur, d'une start-up, d'agences web créatives, de clients finaux opérant dans des secteurs aussi variés que l'industrie, le transport, le retail ou le secteur public, d'institutions financières, de cabinets de conseil ou tout autre domaine.

Notre expertise s'étend à travers diverses industries, ce qui nous permet de comprendre les défis uniques que vous rencontrez afin de vous fournir des solutions personnalisées.



SECTEURS ÉLIGIBLES AU PORTAGE :

- Développeur .net/Angular
- Chef de projet IT
- Finance Expert Dynamics 365
- Technicien Service Desk
- Responsable de l'infrastructure
- Devops et Déploiement

Coordonnées pratiques :
contact@humanjob.com
24 Montée Saint Sébastien,
69001 Lyon
humanjob.fr

HUMAN
PORTAGE

OCTOBRE STAND
15 16 61

HUMAN PORTAGE

LA RÉFÉRENCE EN PORTAGE SALARIAL

Fondée à Lyon en 2019 par deux passionnés de l'entrepreneuriat, Human Portage a rapidement su comprendre les besoins des personnes souhaitant se lancer en indépendant et leur proposer un statut 100% sécurisé. Plus qu'une entreprise de Portage Salarial, c'est aussi une équipe dédiée à ses portés. Human Portage c'est aujourd'hui plus de 150 portés, accompagnés dans le succès à travers différentes missions. Ce qui nous anime ? L'ambition d'aider tous ceux qui souhaitent se lancer en indépendant pour qu'ils puissent tester leurs compétences à travers un statut sécurisé. Comment cela fonctionne ? Dans un paysage professionnel en perpétuelle évolution, le portage salarial émerge comme une alternative séduisante et innovante, offrant à la fois flexibilité et sécurité. Cette formule s'organise autour d'une relation tripartite, mettant en scène l'indépendant (aussi appelé salarié porté), l'entreprise cliente et la société de portage salarial.



Pour le travailleur indépendant, cette solution ouvre la porte aux avantages liés au régime général des salariés, englobant la couverture santé, la retraite et la prévoyance, tout en préservant son autonomie dans l'exécution de ses missions. D'un autre côté, l'entreprise cliente trouve son compte en sous-traitant la gestion administrative.

SECTEURS ÉLIGIBLES AU PORTAGE :

Tous les métiers issus de professions intellectuelles (chef de projet, développeur, ingénieur système, commercial, business analyst, etc.)

Coordonnées pratiques :

Human Portage
contact@humanportage.com
01 84 25 10 29
humanportage.com
24 Montée Saint Sébastien,
69001 Lyon

NOZ

OCTOBRE STAND
15 16 62

UNIVERS NOZ

NOZ, UN ESPRIT, DES TALENTS

Noz : Un esprit, des Talents L'Univers NOZ continue son expansion initiée depuis bientôt 50 ans ! Avec un record de chiffre d'affaires de 713 millions d'euros, nos ambitions sont encore plus fortes cette année. Plus de 320 magasins revendent nos produits de déstockage grâce à nos commerciaux qui nous permettent d'être leader sur les achats en Europe. Depuis 2 ans, le réseau de magasin offre la possibilité à nos responsables de magasin de devenir chef d'entreprise via la gérance mandataire. L'esprit entrepreneurial qui anime l'Univers NOZ depuis sa création prend tout son sens grâce à ce projet. Si votre vocation est davantage orientée vers les achats, le marketing, le RH et toutes les autres fonctions qui permettent au groupe de performer, nous avons sûrement l'opportunité que vous recherchez ! Venez nous rencontrer lors du Village des recruteurs afin d'échanger ensemble sur ce qui vous anime. Sur votre région, voici les postes à pourvoir lors du salon :



- Gérant mandataire à Gray (H/F)
- Chargé de mission magasin itinérant (H/F)
- Chargé de recrutement itinérant (H/F)
- Commercial Grand Compte (H/F)
Pour nous rejoindre, rien de plus simple ! Toutes nos offres sont disponibles sur notre site internet <https://www.noz.fr> et nous serons bien sûr ravis de vous rencontrer !

CONTRATS DE MISSIONS À POURVOIR :

- Chargé de mission magasin itinérant (H/F)
- Gérant Mandataire Oyonnax (H/F)
- Animateur Régional (H/F)
- Chargé de recrutement itinérant toute France (H/F)
- Chargé de mission sécurité itinérant (H/F)

Coordonnées pratiques :
cluddens@noz.fr

elora

OCTOBRE STAND
15 16 59

ELORA

UNE GRANDE AVENTURE HUMAINE ET ENTREPRENEURIALE

Vous aspirez à la liberté d'entreprendre ? Elora, marque de prêt-à-porter, vous invite à devenir Shopping Planner, une activité professionnelle où l'épanouissement personnel et la réussite professionnelle vont de pair. Organisez des sessions shopping conviviales dans des espaces chaleureux - salons cosy, lieux insolites, etc. En présentiel ou en digital grâce à votre eshop et au Live Shopping, vous créez des moments uniques pour vos clients. Ils peuvent s'amuser avec les matières, les coupes et les dernières tendances de la mode dans une ambiance détendue avec des conseils personnalisés. Faites leur découvrir des collections inspirées, renouvelées chaque saison, et conçues avec des matières durables, adaptées à toutes les morphologies et tailles. Vous êtes autonome, libre mais toujours accompagné. Vous serez soutenue par un programme de formations gratuit en visio et présentiel de 11 étapes avec des coachs expérimentés pour atteindre vos objectifs rapidement.

Chez Elora, aucun investissement financier n'est demandé afin de démarrer votre activité en toute sérénité. Faites du shopping une expérience exceptionnelle avec Elora, une entreprise résolument moderne, inclusive et engagée, leader en Europe dans ce secteur d'activité !



CONTRATS DE MISSIONS À POURVOIR :

- Shopping Planner VDI (H/F)
- Shopping Planner VRP (H/F)
- Shopping Planner Agent Co (H/F)

Coordonnées pratiques :

Christelle Chabaud
Directrice du développement
cchabaud@elora.com
06 67 00 76 50
elora.com

CAPFINANCES

REJOIGNEZ LE RÉSEAU !

Spécialiste de la Gestion de Patrimoine depuis 2004, notre histoire naît d'un tandem fraternel. Notre Groupe est progressivement devenu le plus gros courtier indépendant de France en Assurance Vie-Epargne. Grâce à un maillage national et à un réseau de près de 890 conseillers indépendants qualifiés et proactifs, Capfinances réalise en 2023 une croissance de 28% avec un chiffre d'affaires de 101 M€. L'expertise et le conseil de conseillers partenaires, la qualité de notre formation et de nos solutions patrimoniales sont aujourd'hui les forces de notre cabinet. Notre ambition est de renforcer cette position en capitalisant sur nos domaines de prédilection, nos différentes entités et nos centres d'affaires. Rejoignez le leader de la gestion de patrimoine !! Que vous soyez déjà business developer, conseiller en gestion de patrimoine ou en reconversion, nous serons ravis d'échanger avec vous sur nos opportunités professionnelles. Travailler en partenariat avec Capfinances c'est bénéficier de :

- Une formation gratuite et certifiante ORIAS II



- Une formation continue à disposition
- Un large éventail de solutions patrimoniales haut de gamme
- Un accompagnement terrain à disposition

Si vous souhaitez que la relation clientèle soit au cœur de votre métier, n'attendez plus !

CONTRATS DE MISSIONS À POURVOIR :

Conseiller en Gestion de Patrimoine Indépendant

Coordonnées pratiques :
capfinances.fr
partenariat@capfinances.fr
02 35 88 87 11

AKUIT

PORTAGE SALARIAL

Le Portage Salarial est une forme alternative d'emploi qui permet de se lancer à son compte, en prestations de services, sans avoir à créer immédiatement une entreprise. Qu'est-ce que le portage salarial ? C'est une relation tripartite entre un consultant, son client (une entreprise ou une association) et une entreprise de portage salarial. Akuit Portage Salarial embauche le consultant durant ses prestations opérées chez les entreprises qu'il a préalablement approchées et facture celles-ci. Le montant du chiffre d'affaires est alors transformé en salaire avec établissement d'un bulletin de paie mensuel.

Ainsi, le freelance preste en toute sécurité avec la protection sociale du salariat (assurance maladie, chômage, retraite, formation, ...). Akuit Portage Salarial gère toute la partie administrative, contractuelle et financière en lieu et place du consultant.

Coordonnées pratiques :
valerie.lido@akuit.com
06 86 44 68 97
akuit.com

TOPWORK

LA PLATEFORME DES PROFESSIONNELS INDÉPENDANTS

Découvrez TopWork, la plus grande plateforme française de tous les professionnels indépendants (Auto-Entrepreneurs, Entreprises Individuelles, SASU, EURL). TopWork met en relation un entrepreneur indépendant avec un particulier ou une entreprise pour accomplir une mission ponctuelle ou spécifique. Bénéficiez d'un système de paiement sécurisé et d'un interlocuteur dédié. Topwork est présent sur toute la France, avec plus de 900 métiers et tous les âges de 18 à 77 ans voir plus. Utiliser TopWork, c'est la certitude pour le client de trouver le professionnel indépendant Qualifié Certifié au juste prix. Les valeurs sont la compétence, la convivialité, la communauté. S'inscrire sur TopWork, c'est également être visible sur l'annuaire des professionnels indépendants. Boostez votre profil, dynamisez vos projets d'entreprise et trouver des missions qui vous correspondent.



CONTRATS DE MISSIONS À POURVOIR :

- Cuisinier (H/F) pour notre restaurant gastronomique
- Téléprospecteur(rice) commerciale
- Mécanicien auto
- Plaquiste Auto Entrepreneur
- Agent de propreté

Coordonnées pratiques :
direction@topwork.fr
07 69 83 88 43
topwork.fr

GUILLAUME RH

RÉSEAU D'EXPERTS EN RECRUTEMENT

Plongez dans notre univers captivant où nos recruteurs sont prêts à dénicher les talents dont votre entreprise a besoin ! Nos membres, des experts passionnés et à l'écoute, sont notre plus grand atout. Leur expertise et leur passion pour le recrutement sont à votre disposition. Chez GUILLAUME RH nous mettons un point d'honneur à identifier les objectifs de nos clients et leurs cultures d'entreprise, afin de fournir des solutions de recrutement sur mesure qui répondent à leurs exigences spécifiques. Nous visons à établir des relations de confiance à long terme avec nos clients, en leur offrant un service de qualité supérieure et une valeur ajoutée constante.

Coordonnées pratiques :
Angéline Guillaume
angeline.guillaume@guillaumerh.fr
06 05 49 53 86
guillaumerh.fr

CONTRATS DE MISSIONS À POURVOIR :

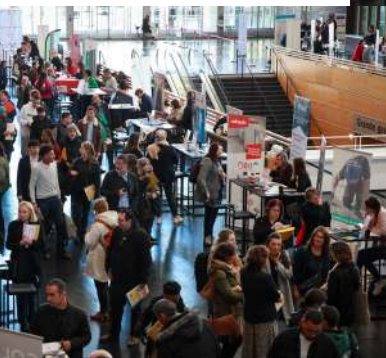
- Technicien de maintenance industrielle (H/F)
- Expert comptable (H/F)
- Chef de chantier tuyauterie (H/F)
- Commercial grands comptes (H/F)
- Consultant en recrutement freelance (H/F)



LE VILLAGE DES RECRUTEUR CRÉATEUR DE CONNEXION ET F



RS, UN ÉVÉNEMENT EMPLOI FACILITATEUR DE RENCONTRES !



Le Village des Recruteurs de la Métropole de Lyon s'achève après une année riche en rencontres, projets professionnels et opportunités pour chacun. Nous vous donnons rendez-vous l'année prochaine avec encore plus de perspectives prometteuses !

Jeudi 18 octobre

de 9h30 à 17h

Palais de la Bourse



By Lyon Entreprises

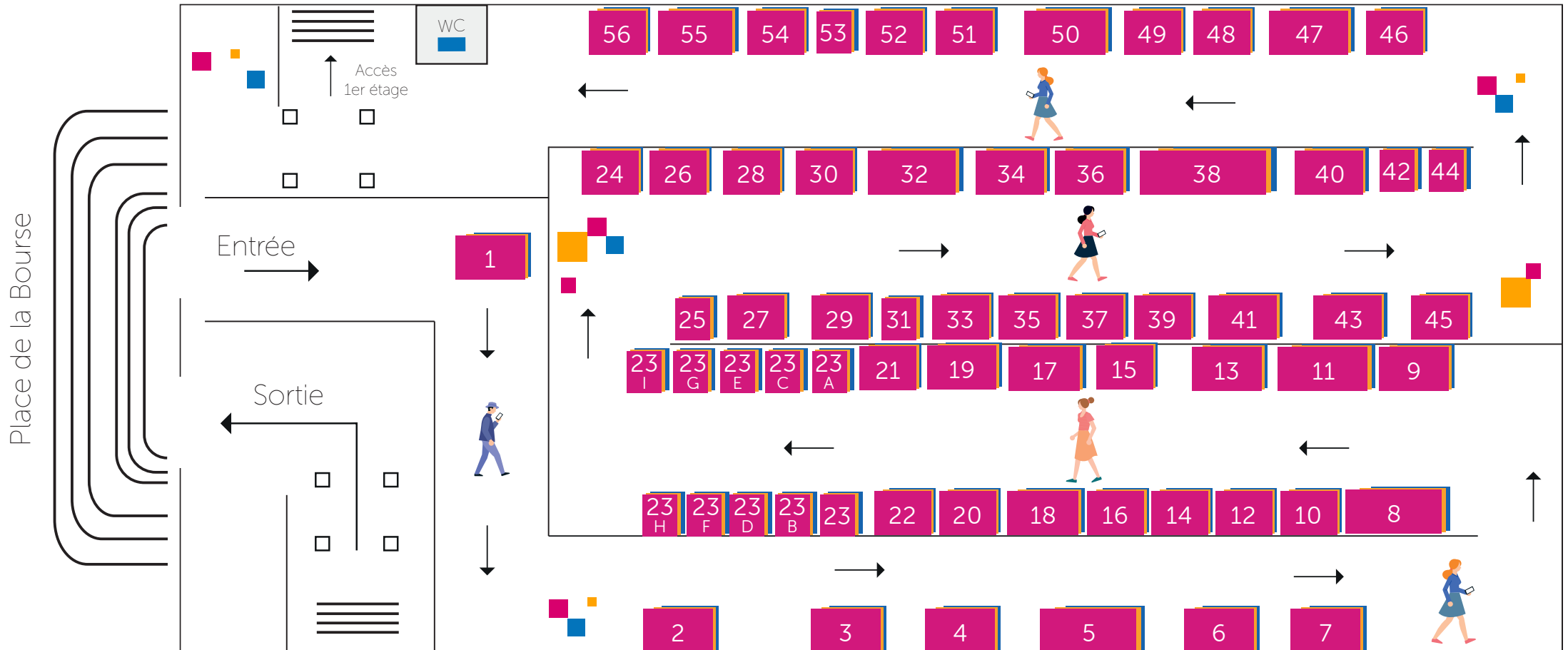
COSYSTÈME

Le Salon des Communautés et des Réseaux d'Affaires Lyonnais



superconnectr





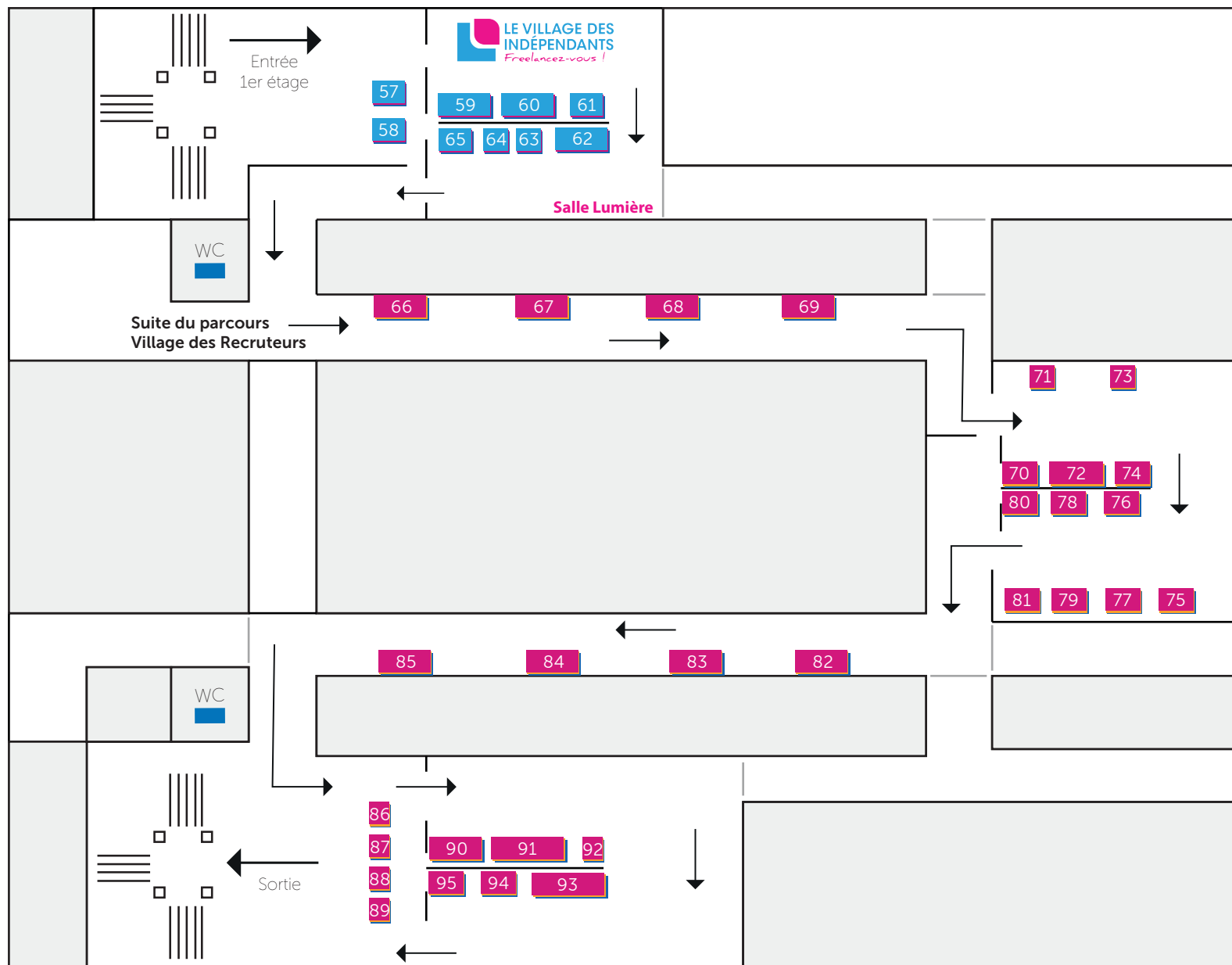
- 1 ACCUEIL
- 2 FRANCE TRAVAIL
- 3 APEC
- 4 CAP EMPLOI 69
- 5 MAISON MÉTROPOLITAINE D'INSERTION POUR L'EMPLOI
- 6 CENTRE EPIDE DE LYON-MEYZIEU
- 7 MOZAIK FONDATION
- 8 FIDUCIAL
- 9 DOMINO RH
- 10 AGLAE EVENTS
- 11 EAU PUBLIQUE DU GRAND LYON
- 12 SYNERGIE
- 13 GROUPE ATLANTIC
- 14 AXIMA REFRIGERATION
- 15 GROUPE ALBATROS
- 16 WOORK

- 17 CABOT FINANCIAL FRANCE
- 18 BONTAZ
- 19 FORCE PLUS
- 20 VEOLIA INDUSTRIES GLOBAL SOLUTIONS
- 21 GROUPE BIRD INTERIM
- 22 APAVE
- 23 AUVERGNE RHONE ALPES ENTREPRISES
- 23A CURIUM
- 23B EBERSPÄCHER KALORI
- 23C EXANODIA
- 23D FONDERIE MOULAIRE
- 23E HEXATELIER
- 23F LEPINE
- 23G TECHNAX
- 23H GAUZY
- 23I ADVANTELEC

- 24 GERFLOR
- 25 MANPOWER FRANCE
- 26 VALIANCE
- 27 GROUPE ADF
- 28 CHARLES PERROUD
- 29 NSN INDUSTRIE
- 30 GROUPE MAURIN
- 31 OR EN CASH
- 32 COVEA (MAAF, MMA, GMF)
- 33 MACIF
- 34 GROUPAMA RHONE-ALPES AUVERGNE
- 35 MAIF
- 36 LCL
- 37 PROMAN
- 38 GROUPE CHOPARD
- 39 AUCHAN RETAIL

- 40 DESCOUR & CABAUD
- 41 LEGALLAIS
- 42 FINALEASE GROUP SECURITY
- 43 SOCOO'C
- 44 DAIMLER TRUCK RETAIL LYON
- 45 FEU VERT
- 46 JULES
- 47 LADAPT RHONE-METROPOLE DE LYON
- 48 TRANSGOURMET
- 49 PRIMARK
- 50 SNCF RÉSEAU ZONE PRODUCTION SUD EST
- 51 FRET SNCF
- 52 KEOLIS LYON
- 53 ISTEEL LYON
- 54 ACTUAL GROUP
- 55 DRIVER EXPRESS
- 56 CENTRE LEON BERARD

MARDI
15 octobre 2024
Premier étage



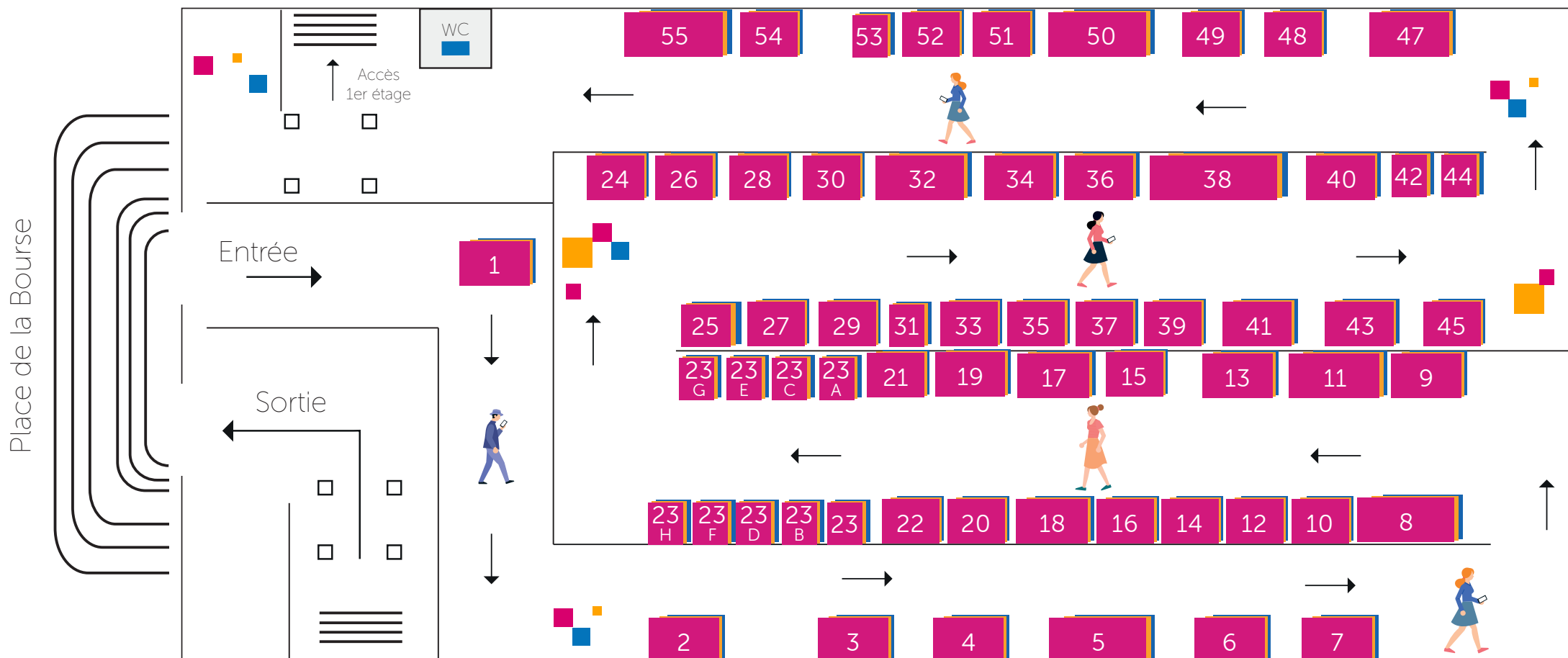
- 57 TOPWORK
- 58 AXA
- 59 ELORA
- 60 CAPFINANCES
- 61 HUMAN PORTAGE / HUMAN JOB
- 62 UNIVERS NOZ
- 63 AKUIT
- 64 LA BOITE A INDES
- 65 GUILLAUME RH

- 66 ALLIADE HABITAT
- 67 GRAND LYON HABITAT
- 68 SEMCODA
- 69 IMMOBILIERE RHONE ALPES
- 70 R.A.S INTERIM
- 71 CAMPUS PROMOTRANS LYON
- 72 CAMPUS ANIMATION
- 73 LE WAGON LYON
- 74 CFA IFIR ET CFA SPORT & ANIMATION
- 75 EPITECH
- 76 CFA AATI
- 77 ORT LYON
- 78 GROUPE LIP
- 79 ARTELOGE
- 80 ELIOR FRANCE

- 81 EUROPEAN CAMPING GROUP
- 82 SOLANO EMPLOI LYON
- 83 AC ENVIRONNEMENT
- 84 EMALEC
- 85 SUPPLAY
- 86 CPAM DU RHÔNE
- 87 CAF DU RHÔNE
- 88 CARSAT RHÔNE-ALPES
- 89 URSSAF RHÔNE-ALPES
- 90 LE CNRS
- 91 DEPARTEMENT DE L'AIN
- 92 DÉLÉGATION GÉNÉRALE DU QUÉBEC A PARIS
- 93 DISP DE LYON
- 94 LES FINANCES PUBLIQUES DU RHONE
- 95 PIERRES ET VACANCES

Un événement emploi
organisé par





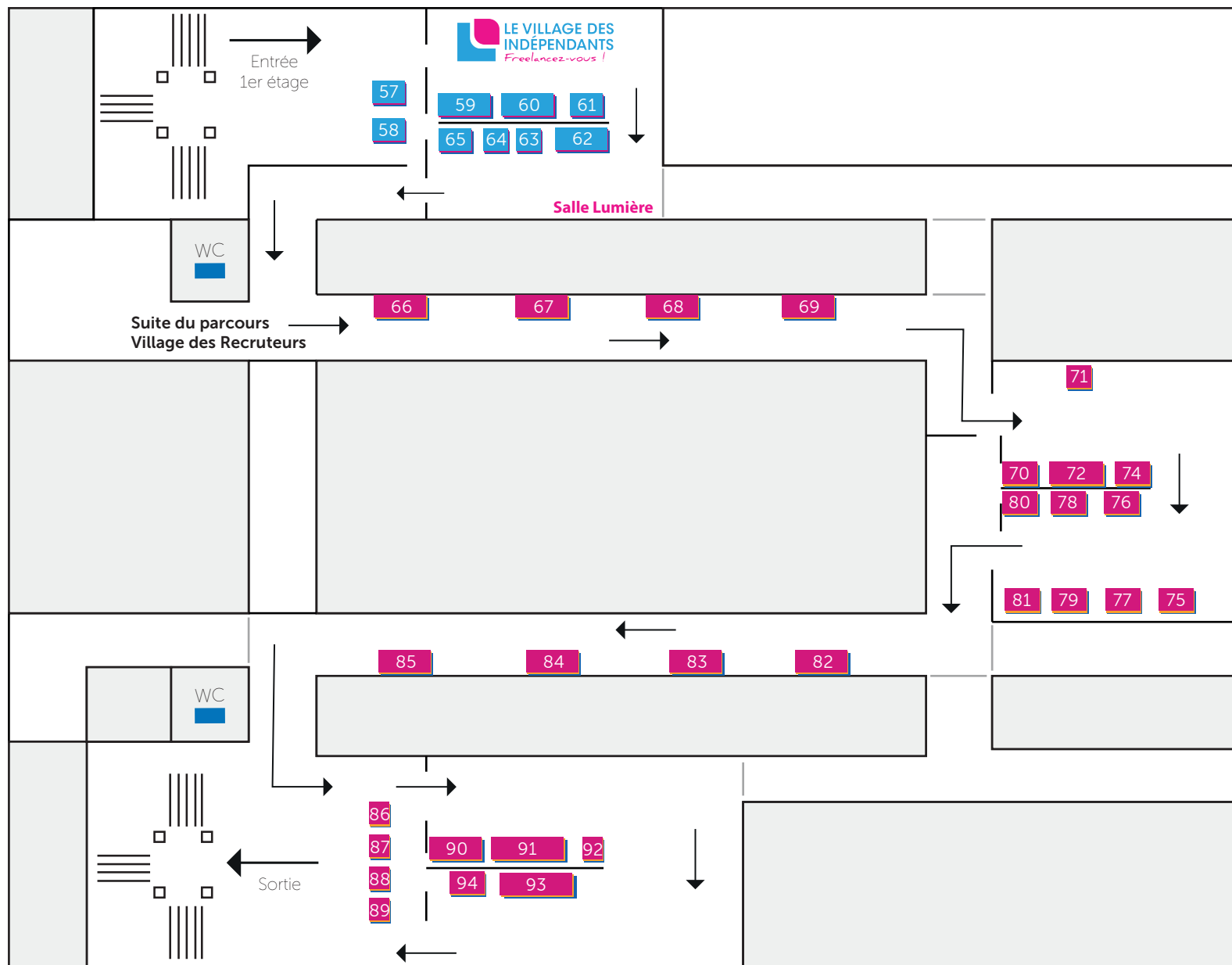
- 1 ACCUEIL
- 2 FRANCE TRAVAIL
- 3 APEC
- 4 CAP EMPLOI 69
- 5 MAISON MÉTROPOLITAINE D'INSERTION POUR L'EMPLOI
- 6 CENTRE EPIDE DE LYON-MEYZIEU
- 7 MOZAIK FONDATION
- 8 FIDUCIAL
- 9 DOMINO RH
- 10 AGLAE EVENTS
- 11 EAU PUBLIQUE DU GRAND LYON
- 12 SYNERGIE
- 13 GROUPE ATLANTIC
- 14 AXIMA REFRIGERATION
- 15 GROUPE ALBATROS
- 16 WOORK

- 17 OLYS ENGINEERING
- 18 IDEX ÉNERGIES
- 19 FORCE PLUS
- 20 VEOLIA INDUSTRIES GLOBAL SOLUTIONS
- 21 GROUPE BIRD INTERIM
- 22 APAVE
- 23 AUVERGNE RHONE ALPES ENTREPRISES
- 23A BILFINGER
- 23B DANI ALU
- 23C INTECH INDUSTRY
- 23D TRA-C INDUSTRIE
- 23E LACLAREE
- 23F PEMFLOW
- 23G GROUPE PARADES ORAPI
- 23H SANTALIM
- 24 ITEN

- 25 MANPOWER FRANCE
- 26 VALIANCE
- 27 GROUPE ADF
- 28 CHARLIS PERROUD
- 29 NSN INDUSTRIE
- 30 GROUPE MAURIN
- 31 OR EN CASH
- 32 COVEA (MAAF, MMA, GMF)
- 33 VITAPROTECH
- 34 GROUPAMA RHONE-ALPES AUVERGNE
- 35 MAIF
- 36 LCL
- 37 PROMAN
- 38 GROUPE CHOPARD
- 39 AUCHAN RETAIL
- 40 DESCOUR & CABAUD

- 41 LEGALLAIS
- 42 FINALEASE GROUP SECURITY
- 43 SOCOO'C
- 44 GROUPE CHEVAL
- 45 FEU VERT
- 47 LADAPT RHONE-METROPOLE DE LYON
- 48 TRANSGOURMET
- 49 PRIMARK
- 50 SNCF RÉSEAU ZONE PRODUCTION SUD EST
- 51 FRET SNCF
- 52 KEOLIS LYON
- 53 ISTEEL LYON
- 54 ACTUAL GROUP
- 55 DRIVER EXPRESS

MERCREDI
16 octobre 2024
Premier étage



- 57 TOPWORK
- 58 AXA
- 59 ELORA
- 60 CAPFINANCES
- 61 HUMAN PORTAGE / HUMAN JOB
- 62 UNIVERS NOZ
- 63 AKUIT
- 64 LA BOITE A INDES
- 65 GUILLAUME RH

- 66 ALLIADE HABITAT
- 67 GRAND LYON HABITAT
- 68 VALJOB
- 69 DIRECTION GÉNÉRALE DE L'ARMEMENT
- 70 R.A.S INTERIM
- 71 CAMPUS PROMOTRANS LYON
- 72 CAMPUS ANIMATION
- 74 APPART CITY
- 75 EPITECH
- 76 CFA AATI
- 77 ORT LYON
- 78 GROUPE LIP
- 79 ARTELOGE
- 80 ELIOR FRANCE
- 81 EUROPEAN CAMPING GROUP

- 82 SOLANO EMPLOI LYON
- 83 AC ENVIRONNEMENT
- 84 EMALÉC
- 85 SUPPLAY
- 86 CPAM DU RHÔNE
- 87 CAF DU RHÔNE
- 88 CARSAT RHÔNE-ALPES
- 89 URSSAF RHÔNE-ALPES
- 90 LE CNRS
- 91 DÉPARTEMENT DE L'AIN
- 92 DÉLÉGATION GÉNÉRALE DU QUÉBEC A PARIS
- 93 DISP DE LYON
- 94 LES FINANCES PUBLIQUES DU RHONE

Un événement emploi
organisé par

