

# LA GAZETTE DES RECRUTEURS

*Bien + qu'un mag' emploi !*

**La quatrième édition**

**#VDRAIX**

**Les entreprises**

**qui recrutent en p.8**

**Rencontre avec  
le directeur  
adjoint de Pôle  
emploi Aix  
Vallée de l'Arc  
en p.4**

**Rendez-vous sur [levillagedesrecruteurs.fr](http://levillagedesrecruteurs.fr)**

# SOMMAIRE

Les  
partenaires  
de l'emploi  
P. 4 à 8

Les agences  
d'intérim et  
d'emploi  
P. 8 à 10

Les  
entreprises

- Secteur transport logistique ..... p. 10
- Secteur du BTP et construction ..... p. 11
- Secteur du commerce ..... p. 12 à 13
- Secteur finance, banque, assurance ..... p. 13 à 14
- Secteur de l'hôtellerie & la restauration ..... p. 14 à 15
- Secteur de l'immobilier ..... p. 15
- Secteur de l'industrie ..... p. 16
- Secteur de l'informatique et  
des télécommunications ..... p. 17
- Les entreprises multisectorielle ..... p. 17
- Secteur sécurité ..... p. 19
- Secteur agroalimentaire ..... p. 19

Les  
organismes  
de formation  
P. 18 à 19

Le  
Pôle  
défense  
P. 19

Plan du  
Village :  
P. 20

Directeur de la publication : Antoine Tallis (Président de l'agence Aglaé Events)  
Responsable de la rédaction : Lucie Raoux  
Mise en page – graphisme : Gaëlle Desgranges  
Journal tiré à 1 000 exemplaires par Imprimerie Cusin (MEYRIER 38)  
Parution du journal le mardi 20 juin 2023

Nous remercions en premier lieu les partenaires de cette édition : la Ville, le conseil départemental des Bouches-du-Rhône, Pôle Emploi, la Mission Locale du Pays d'Aix, l'APEC, CAP Emploi, la Chambre de Commerce et d'Industrie Aix-Marseille-Provence, Le PLIE du Pays d'Aix, Les Entreprises Ephémères, L'EPIDE, Euridis, GEPA, IMPGT, l'Unis Cité, l'Université Aix Marseille et Triangle Intérim Solutions RH pour leur implication et leur soutien dans la préparation. Merci aux équipes de l'agence Aglaé qui ont œuvrées à cet événement : notre directrice associée Stéphanie Kupéras, Lucie Raoux, Manon Charretier, Pauline Landoas, Noémie Paquelet, Flavien Gervais, Helena Mafoumba, Emma Jambois, Léa Roumil, Justine Tarlevé, Aloïs Dolo, Gaëlle Desgranges (la graphiste), Murielle Cusin (notre imprimeur), Cyril Lichan (notre journaliste), Romain et Caroline Corraze d'Aloha Studio ainsi qu'à l'ensemble des structures qui nous ont fait confiance et toutes les personnes qui ont collaborées de près ou de loin à la réalisation de cette édition. La Gazette du Village des Recruteurs est éditée par la société Aglaé Events SAS (1 rue des Vergers – 69760 LIMONEST) dans le cadre du Village des Recruteurs de Aix réalisé le 20 juin 2023 au Pasino Grand. Ce journal ne peut être vendu. La reproduction de tout article est interdite sans l'accord de la direction

# EDITO



**MADAME Sophie JOISSAINS**  
*Maire d'Aix-en-Provence*  
*Vice-présidente de la Région Provence-Alpes-Côte d'Azur*

Je suis très heureuse d'accueillir la quatrième édition du Village des recruteurs à Aix-en-Provence.

C'est désormais un rendez-vous incontournable pour les aixois à la recherche d'un emploi, mais aussi pour les entreprises de notre territoire, et je remercie l'équipe d'Aglaé Events pour la

qualité de cette organisation.

L'accès à un emploi durable constitue l'un des principaux leviers d'émancipation des citoyens. Dans cette optique, la ville d'Aix-en-Provence encourage et multiplie les initiatives visant à promouvoir ce droit fondamental.

Nous avons la chance de bénéficier sur Aix-en-Provence d'un tissu économique dense et dynamique composé de 21 000 entreprises (grands groupes, petites et moyennes entreprises, commerçants).

Capitale et véritable poumon économique de la Provence, le bassin de vie aixois compte le premier pôle en France dédié à l'innovation dans le domaine des cleantech, avec le Technopôle de l'Arbois.

Nous nous félicitons d'avoir organisé et pensé le territoire au service de ceux qui le font vivre en créant de l'emploi.

Cela passe par des équipements structurants, par une aide active à l'implantation des entreprises et un dialogue

permanent avec les entrepreneurs.

Si la bonne performance d'Aix-en-Provence en terme de taux de chômage mérite d'être soulignée, elle ne doit pas occulter des difficultés persistantes dans la résorption des emplois précaires, ou dans certains quartiers. L'amélioration du marché du travail au profit des demandeurs d'emploi met également en évidence un véritable décrochage entre les attentes de ces derniers et celles des entreprises dans un nombre grandissant de secteurs dits « en tension ».

À travers cet événement dédié à l'emploi, nous avons souhaité répondre à la fois aux besoins des entreprises en recherche de talents, mais aussi des habitants à la recherche d'un emploi, avec une attention sur les plus vulnérables (les jeunes sans qualification, les demandeurs d'emploi de longue durée et les travailleurs handicapés).

Le Village des recruteurs d'Aix-en-Provence est ouvert à tous les publics, qu'ils soient demandeurs d'emploi, salariés en activité, ou créateurs d'entreprise qui pourront également y découvrir des filières et des métiers d'avenir, rencontrer les nombreux chefs d'entreprises présents, et obtenir des conseils précieux pour concrétiser leur projet professionnel.

Lors de la dernière édition, 49 entreprises et organismes de formations étaient présents, plus de 1500 offres à pourvoir le jour même. 1568 candidats s'étaient présentés, et le rendez-vous avait permis de nombreux recrutements.

Gageons que la quatrième édition fera encore mieux !



**Antoine TALLIS**  
*Président fondateur de l'agence Aglaé*

Chers lecteurs, chères lectrices,

Le Village des Recruteurs s'installe au Pasino Grand d'Aix-en-Provence pour sa quatrième édition. Le VDR est LA tournée événementielle 100% dédiée à l'emploi, au recrutement et à la formation. Elle offre une occasion unique aux chercheurs d'emploi (ou de formation), aux futurs diplômés et aux personnes souhaitant se reconverter, de rencontrer les entreprises et les organismes de formation de la région.

Le Village des Recruteurs d'Aix-en-Provence est un événement qui s'inscrit dans le cadre de la mission de soutien à l'emploi et à la formation professionnelle.

Il permet de découvrir un large panel d'offres disponibles sur Aix-en-Provence et sa région, de rencontrer les recruteurs et d'obtenir des conseils pratiques pour réussir votre candidature. Pour cette quatrième édition, une cinquantaine d'entreprises et d'organismes de formation ont répondu présents pour vous proposer des opportunités d'emploi et de formation. Que vous soyez à la recherche d'un premier emploi, que vous souhaitiez réorienter votre carrière, le Village des Recruteurs est l'endroit idéal pour vous. A vous qui recherchez un emploi, une formation, nous vous souhaitons une belle journée et espérons que cette 4<sup>e</sup> édition vous permettra de trouver votre voie professionnelle, ou tout du moins vous aider dans vos recherches.

**À VOS CV ET BONNE CHANCE À TOUS**



Rencontre avec  
**Christian Maroc,**  
Directeur adjoint de l'agence  
Pôle emploi Aix Vallée de l'Arc



STAND  
**1**

**POUVEZ-VOUS DRESSER UN BREF ÉTAT DES LIEUX DE L'EMPLOI SUR LE TERRITOIRE D'AIX-EN-PROVENCE ?**

La dynamique économique du territoire se poursuit avec un taux de chômage au 4<sup>ème</sup> trimestre 2022 à 6% soit une baisse de 0.8 point. Nous comptabilisons près de 23 500 demandeurs d'emploi ce qui représente une baisse de 3.4% par rapport à 2022 dont 13 000 sans activité (baisse de près de 8%). 34 037 offres enregistrées par Pôle emploi de mars 2022 à mars 2023, évolution de 5.9% en 1 an dont 59% en CDI. Nous poursuivons notre accompagnement des entreprises du bassin Aix-Gardanne en leur proposant des solutions de recrutement innovantes.

**QUE METTEZ-VOUS EN PLACE POUR LES ENTREPRISES ET AUSSI POUR LES CANDIDATS ?**

Aujourd'hui ce sont les candidats qui recrutent les entreprises !

Sur un marché de l'emploi avec des tensions de recrutement sur certains secteurs et des travailleurs qui ont de nouvelles attentes vis-à-vis des entreprises, Pôle emploi se mobilise aux côtés des recruteurs en proposant des méthodes de recrutement innovantes pour trouver de nouveaux profils de candidats.

Par exemple les recrutements sans CV comme la Méthode de Recrutement par Simulation qui permet d'élargir la recherche de profils en privilégiant le repérage des capacités nécessaires au poste de travail proposé en évaluant les candidats via des exercices, ou le Stade vers l'emploi

qui est une journée de recrutement durant laquelle recruteurs et demandeurs d'emploi participent ensemble et anonymement à des activités sportives le matin avant de se dévoiler pour les entretiens de recrutement l'après-midi.

Nous proposons également le recrutement immersif qui permet de révéler les savoir-être des candidats en les mettant en situation au sein de l'entreprise grâce à différents scénarii qui reproduisent les exigences du métier.

Enfin, pour permettre aux candidats de découvrir des secteurs d'activités et de susciter de nouvelles vocations, nous avons mis en place des ateliers détection de potentiel au sein des agences où interviennent des employeurs, organismes de formation et conseillers pour partager des informations sur le marché du travail local.

**COMMENT ALLEZ-VOUS INTERVENIR LORS DU VILLAGE DES RECRUTEURS ?**

Six conseillers seront présents sur le village pour informer et accompagner les visiteurs sur les opportunités d'emploi, les formations mobilisables, et sur l'aide à la valorisation des compétences et l'amélioration de l'image professionnelle. Nous proposerons également une découverte de métiers immersive grâce à des casques de réalité virtuelle.

Coordonnées pratiques :  
Tél : 3949  
[www.pole-emploi.fr](http://www.pole-emploi.fr)  
[www.emploi-store.fr](http://www.emploi-store.fr)  
Pôle emploi Pays d'Aix <https://bit.ly/2mThbrN> (<https://fr-fr.facebook.com/PoleemploiPaysdAix/>)



STAND  
**6**

MAIRIE  
D'AIX-EN-PROVENCE

OFFRES D'EMPLOIS

Les services de la ville d'Aix-en-Provence et du Centre Communal d'Action Social d'Aix-en-Provence vous proposent plusieurs offres d'emploi permanents et temporaires dans divers domaines tels que l'éducation, le périscolaire, l'aide à la personne, le médico-social(...). N'hésitez pas à venir nous voir au Village des Recruteurs pour vous donner tous les renseignements utiles.

POSTES À POURVOIR :

- Aides-soignants et à domicile des infirmiers (H/F)
- Educateur spécialisé (H/F)
- Agents d'entretien (H/F)
- Agents de restauration scolaire qualifiés (H/F)
- ATSEM qualifiées (H/F)

Coordonnées pratiques :  
<https://www.aixenprovence.fr>



APEC

ASSOCIATION POUR L'EMPLOI DES CADRES

L'Apec, opérateur du Conseil en évolution professionnelle pour les cadres, joue un rôle essentiel sur le marché des compétences cadres.

Avec son Observatoire de l'emploi cadre et ses activités de conseil portées par un réseau d'experts sur tout le territoire, elle apporte une analyse, une connaissance et des outils indispensables aux projets d'évolution professionnelle des cadres et des jeunes diplômés et aux stratégies de recrutement des entreprises.

Accompagnant les mutations du travail et de l'emploi, l'Apec s'engage pour une action efficace, inclusive et prospective au service de l'intérêt général et du dynamisme des territoires, pour les cadres, les jeunes diplômés et les entreprises.

STAND  
2

## CAP EMPLOI

## CAP EMPLOI

« Cap Emploi 13, membre du réseau national CHEOPS, a pour missions l'insertion durable des travailleurs handicapés demandeurs d'emploi en milieu ordinaire de travail et le maintien dans l'emploi des salariés en situation de handicap confrontés à un risque d'inaptitude. Dans les Bouches du Rhône, c'est l'association HEDA, présente sur le territoire depuis 1996, qui porte l'offre de service Cap Emploi.

L'offre de service du Cap emploi 13 s'articule donc autour de deux axes (insertion professionnelle et maintien dans l'emploi) et s'adresse :

- Aux employeurs privés ou publics, quelle que soit leur taille, qu'ils soient soumis ou non à l'obligation d'emploi, pour les aider concernant leurs besoins en recrutement ou pour l'appui au maintien dans l'emploi de leurs salariés rencontrant des soucis de santé.

- Aux demandeurs d'emploi, salariés, agents de la fonction publique et travailleurs indépendants dont l'état de santé ou le handicap

constitue le frein principal dans le parcours professionnel. Ces personnes doivent être bénéficiaires de l'obligation d'emploi (ou en cours de l'être ou prêts à engager une démarche dans ce sens). En outre, Cap Emploi 13 est membre du Service Public de l'Emploi et opérateur du Conseil en évolution professionnelle (comme les Missions Locales et Pôle Emploi) lorsque le handicap est un frein à l'évolution professionnelle.

Le public accompagné par Cap Emploi est reçu en proximité au sein des agences Pôle Emploi dans le cadre du « lieu unique d'accompagnement. »



Coordonnées pratiques :  
<https://www.capemploi-13.com/>

STAND  
8CHAMBRE DE  
COMMERCE ET  
D'INDUSTRIE AIX-  
MARSEILLE-PROVENCE« ENTREPRENDRE EN GRAND »  
AVEC LA CCIAMP

Instinct Biz' le Carrefour de l'Entrepreneuriat de la Chambre de Commerce et d'Industrie Aix-Marseille-Provence est situé au cœur de Marseille, place Castellane (13006). Connecté aux 134 000 entreprises du territoire, ce lieu est dédié aux jeunes qui ont idées ou projets à faire émerger ou tout simplement le goût du challenge et l'envie d'entreprendre ! Point d'entrée d'un réseau d'experts de l'entrepreneuriat, Instinct Biz' propose aux futurs entrepreneurs un accompagnement sur-mesure 100% gratuit. Instinct Biz' déploie Capital Jeunes Créateurs pour guider les futurs entrepreneurs, sécuriser leur projet de création avec un parcours adapté : étude de marché, business model, prévisionnel financier, pitch, décryptage juridique, fiscal et social,...

Le + : une prime de 3000€ pour se lancer ! Elle pourra être sollicitée (sous conditions) auprès des partenaires financiers. Instinct Biz' propose : RV individuels, Ateliers thématiques, Mises en relation experts, Mentorat,

Mise en réseaux, Coworking,... avec un seul objectif en tête : casser les barrières, booster l'audace et proposer des solutions d'avenir concrètes aux futurs entrepreneurs. Si vous êtes jeunes (18 à 30 ans) et habitez à Marseille, Plan de Cuques, Allauch, Septèmes les Vallons, développez votre 6<sup>ème</sup> sens avec Instinct Biz' ! Nos leviers : le sport, la culture, les escape games...



Notre objectif :  
faire matcher  
les talents !

CE QUE NOUS  
PROPOSONS :

- RDV individuels & Ateliers thématiques
- Mises en relation avec des experts
- Programme de Mentorat
- Espaces de coworking
- Mise en réseaux pour développer le futur business



Coordonnées pratiques :  
[instinctbiz@cciamp.com](mailto:instinctbiz@cciamp.com)  
1, rue Saint-Sébastien 13006  
Marseille (ouvert de 09h à 18h)  
04 91 39 34 34

STAND  
3CONSEIL  
DÉPARTEMENTAL DES BOUCHES-DU-  
RHÔNE

La politique départementale en faveur de l'insertion par l'emploi est portée sur l'ensemble du territoire par les Pôles d'Insertion. Partenaire du Village des Recruteurs, le Pôle d'Insertion d'Aix Gardanne entend promouvoir et valoriser les outils et dispositifs mis en place par le Département pour accompagner et faciliter le retour à une activité professionnelle des demandeurs d'emploi, notamment des bénéficiaires du RSA. Vous recherchez des informations ? Vous avez besoin de conseils ? Les professionnels de l'insertion vous donnent rendez-vous pour une écoute personnalisée des attentes de chacun.de handicap (demandeurs d'emploi, salariés, agents...).

STAND  
9LES ENTREPRISES  
ÉPHÉMÈRESENTREPRISES ÉPHÉMÈRES,  
RETROUVER UN EMPLOI EN  
ÉQUIPE !

Les E.E, c'est mathématique !

En unissant leurs forces, les demandeurs d'emploi qui rejoignent le dispositif ont 50 fois plus de chances de retrouver un emploi pérenne rapidement. Les E.E Emploi proposent à 50 personnes au minimum de s'associer pendant 6 à 7 semaines autour d'un objectif commun : que chacun trouve une solution professionnelle qui lui corresponde. Intervention quotidienne d'entreprises qui recrutent, ateliers, rencontres avec des personnalités, sensibilisation, développement de compétences, permettent d'accélérer la recherche d'emploi, de retrouver le goût à la vie d'entreprise et un rythme professionnel. En moyenne 65% des personnes inscrites retrouvent un emploi dans les six mois qui suivent le dispositif. LES E.E POUR LES DEMANDEURS D'EMPLOI Un accélérateur. 50 personnes recherchent un travail pour vous ! Un motivateur. Vous

retrouvez un rythme et une équipe qui vous soutient. LES E.E POUR LES RECRUTEURS Un vivier de candidats motivés par la méthode E.E. Un recrutement simple, rapide et gratuit. EN CE MOMENT Nous sommes à Aix et à Vitrolles jusqu'au 7 juillet.

Vous recrutez ? Découvrez nos talents !  
EN SAVOIR +  
[recrutement@entreprises-ephemeres.fr](mailto:recrutement@entreprises-ephemeres.fr)  
[www.entreprises-ephemeres.fr](http://www.entreprises-ephemeres.fr)  
Les Entreprises Éphémères sont un dispositif QUALIOP1, financé par Pôle emploi.



POSTES À POURVOIR :  
Participation à l'entreprise  
éphémère de Toulon -septembre  
2023



Coordonnées pratiques :  
[recrutement@entreprises-ephemeres.fr](mailto:recrutement@entreprises-ephemeres.fr)



STAND  
57

EPIDE

PLACÉ SOUS LA TUTELLE DES MINISTÈRES DU TRAVAIL, DE LA COHÉSION DES TERRITOIRES ET DE L'ARMÉE, L'EPIDE - ÉTABLISSEMENT POUR L'INSERTION DANS L'EMPLOI - ACCOMPAGNE LES JEUNES DE 17 À 25 ANS SORTIS DU SYSTÈME SCOLAIRE SANS DIPLÔME NI QUALIFICATION PROFESSIONNELLE (BACHELIERS EN VOIE DE MARGINALISATION TOUTEFOIS ACCEPTÉS

L'EPIDE apporte une réponse aux problématiques qui touchent une partie de la jeunesse :

- > Le décrochage scolaire
- > Le chômage des jeunes
- > Les inégalités et la discrimination
- > Le manque de cohésion sociale

Dans le cadre d'un parcours de 8 à 24 mois, chaque jeune accompagné a la garantie :

- D'améliorer et faire certifier ses connaissances de base via une remise à niveau
- De régler les difficultés personnelles qui freinent ses perspectives d'insertion sociale et professionnelle
- D'être accompagné pour trouver sa voie sur le marché de l'emploi

- D'être pris en charge du lundi au vendredi (logement en internat, restauration, paquetage complet) et d'être hébergé les week-ends en fonction des besoins

- De percevoir une allocation mensuelle de 460 € dans le cadre du Contrat Engagement Jeunes (CEJ) dont une partie est capitalisée (60 € par mois) et versée en fin de parcours sous forme de prime

- D'être préparé au passage du permis de conduite (simulateur + financement auto-école)

A la fin du parcours, le conseiller en insertion professionnelle assure un suivi jusqu'à 3 ou 6 mois. En cas de difficultés d'ordre financier notamment ou de logement, l'EPIDE assure un soutien et un hébergement pendant 3 mois au sein du centre, en lien avec la chargée d'accompagnement social.



POSTES À POURVOIR :

Volontaires à l'insertion



Coordonnées pratiques :  
04 95 06 25 70



EURIDIS BUSINESS SCHOOL

L'ÉCOLE DE COMMERCE EN ALTERNANCE

Intégrer notre école de vente spécialisée dans le commerce btob et le digital business à Aix-en-Provence / Marseille, c'est intégrer une école de commerce proposant des formations en vente et marketing digital de qualité alliant la théorie et la pratique. Suivre nos formations au métier d'ingénieur d'affaires, business developer ou encore d'expert en marketing digital c'est l'assurance de trouver rapidement un travail avec un salaire très attractif dans la région d'Aix-en-Provence et de Marseille. Euridis a fait le choix de formations spécialisées en Commerce BtoB et Digital Business. Les cours sont directement liés aux compétences à acquérir sur les métiers de la vente et du marketing digital. L'école souhaite aussi professionnaliser au maximum ses étudiants en proposant toutes ses formations en alternance ou formation initiale avec de longues périodes de stage. L'équipe pédagogique et les intervenants sont composés de professionnels du secteur et privilégient la proximité

avec les étudiants. La pédagogie innovante d'Euridis Business School est avant tout basée sur la pratique par le biais de mises en situation, cas d'entreprises, jeux de rôles, ou encore challenges.



FORMATIONS :

- BTS NDRC
- BTS CCST
- BTS CI
- Programme Grande Ecole



Coordonnées pratiques :  
admission-aix@euridis-ecole.eu



STAND  
10

GEPA - GROUPEMENT DES ENTREPRENEURS DU PAYS D'AIX

LE GEPA À VOS CÔTÉS

Le GEPA est une association loi 1901 créée en 1976. Groupement d'entrepreneurs, Elle a pour vocation de les réunir, les informer, les fédérer. Pour ce faire, elle organise bon nombre d'événements afin que ceux-ci puissent se rencontrer, élargir leur réseau, favoriser les affaires entre membres, trouver des partenaires ou des fournisseurs. Elle leur permet également de s'informer sur l'actualité, les nouvelles technologies, ... en organisant des soirées thématiques, des rencontres avec les acteurs économiques du territoire, de nouer des relations avec les institutions locales et bien entendu, faire entendre la voix de l'entrepreneur. Elle a également plusieurs commissions de travail : - Commission « talents du pays d'Aix » en charge d'organiser son événement phare de l'année qui récompense les entreprises méritantes du territoire - Commission « Rencontres et débats » qui organise des rencontres avec les institutions

sur des sujets variés qui concernent les entreprises - Commission « Réseau et manifestations extérieures » pour mettre en lien les entreprises - Commission « Actions Citoyennes et solidaires » dont l'axe principal de travail s'articule autour de l'emploi Cette association est présidée par Martine GUIEU depuis septembre 2020 et a plus d'une centaine de membres



POSTES À POURVOIR :

Nos adhérents recherchent dans le domaine de l'hôtellerie, la restauration, développeurs



Coordonnées pratiques :  
info@gepa-aix.com



STAND  
11

INSTITUT DE MANAGEMENT PUBLIC ET GOUVERNANCE TERRITORIALE

L'IMPGT : l'unique unité de formation et de recherche en management public en France

Au sein du secteur droit et sciences politiques d'Aix-Marseille Université, l'IMPGT forme les futurs managers au service de la performance des systèmes publics. Orientée sur une approche pluridisciplinaire (droit, économie, gestion), élargie aux sciences sociales et appliquée au secteur non marchand, l'offre de formation, confortée par une recherche dynamique, est ouverte aux étudiants en formation initiale et continue, dans un rythme classique et/ou en alternance en fonction des parcours. L'offre de formation s'étend de la licence administration publique à différents masters couvrant plusieurs champs de spécialisation (administrations & collectivités territoriales, sanitaire & médico-social, culture, communication publique, marketing et attractivité territoriale, qualité - gestion des risques et

développement durable) ainsi qu'au master recherche pouvant déboucher sur le doctorat en sciences de gestion. En 2021, 90,9% des diplômés sont en situation d'emploi 6 mois après l'obtention du Master 2 Management public.



FORMATIONS :

- Licence administration publique parcours management public
- Master management public (et ses 9 parcours de spécialisation)
- Master direction de projets ou d'établissements culturels parcours management et droit des organisations et des manifestations culturelles
- Doctorat en sciences de gestion



Coordonnées pratiques :  
<https://impgt.univ-amu.fr/>


 STAND  
**4**

## MISSION LOCALE DU PAYS D'AIX

### LA MISSION LOCALE DU PAYS D'AIX : UNE STRUCTURE AU SERVICE DES JEUNES ET DE SON ACCOMPAGNEMENT GLOBAL

La Mission Locale du Pays d'Aix exerce une mission de service public de proximité avec un objectif essentiel : accompagner les jeunes de 16 à 25 ans dans leurs parcours d'insertion professionnelle et sociale. En effet, la Mission Locale prend en compte la globalité des freins à l'accès des jeunes à l'emploi et à l'autonomie. En répondant à leurs besoins et à leurs attentes dans le champ de l'emploi la formation, mobilité, santé, logement, culture ... Notre participation à l'événement « Le Village des Recruteurs » a un double intérêt :

- Rencontrer les employeurs de notre territoire et ainsi favoriser un partenariat étroit.

- Informer les participants de notre offre de services afin de leur proposer un accompagnement dans leurs démarches de recherche d'emploi.

Vous pouvez retrouver toutes les informations concernant l'actualité de la MLPA sur les réseaux :

<https://www.instagram.com/mlpaysdaix/>

<https://www.facebook.com/MLpaysdaix/>

donner accès à des postes correspondants à votre formation et vos attentes.



Coordonnées pratiques :  
aix@ml-pa.org


 STAND  
**5**

## PLIE DU PAYS D'AIX

### LE PLIE DU PAYS D'AIX. VOTRE EMPLOI, NOTRE OBJECTIF !

Le PLIE, c'est quoi? Le PLIE est un dispositif d'accompagnement à l'emploi sur le territoire du Pays d'Aix. 4 objectifs • Dresser un état des compétences et des potentialités • Renforcer l'aide au retour à l'emploi • Permettre l'accès à la qualification • Faciliter l'adéquation offre-demande d'emploi Des référents de parcours répartis dans les lieux publics des 36 communes du Pays d'Aix pour vous accompagner dans votre recherche d'emploi. Un maillage partenarial étoffé et réactif (Pôle Emploi, mairies, CCAS, secteur de l'Insertion par l'Activité Economique...).

Le PLIE, pour qui ? Des personnes confrontées à une exclusion du marché du travail du travail, volontaires et disponibles pour s'engager dans un parcours d'insertion et résidant dans l'une des 36 communes du territoire du Pays d'Aix, et notamment : - Les demandeurs d'emploi de longue durée, - Les bénéficiaires du RSA - Les personnes de 1er niveau de qualification, - Les femmes isolées et/ou chefs de famille, - Les personnes

en situation de handicap, - Les personnes résidant dans un quartier prioritaire de la politique de la ville (QPV), - Les publics seniors Le PLIE, pourquoi? • Réaliser un bilan socio professionnel • Elaborer un parcours d'insertion professionnelle avec un conseiller spécialisé • Accéder à des missions de travail • Acquérir des techniques de recherche d'emploi • Faciliter l'employabilité • Consolider l'intégration à l'emploi Le PLIE, mod'Emploi Pour intégrer le PLIE et démarrer votre accompagnement vers l'emploi, adressez-vous à votre référent insertion Pôle Emploi, Conseil Départemental, CAF, CCAS, au Bureau Municipal de l'Emploi de votre commune ou à votre référent social.

Accueil téléphonique et renseignements tous les matins de 8h30 à 13h30 au 04 42 52 80 10 direction-insertion-emploi.paysdaix@ampmetropole.fr



Coordonnées pratiques :

Accueil du PLIE du Pays d'Aix  
Tous les matins de 8h30 à 12h30  
au 04 42 52 80 10  
direction-insertion-emploi.  
paysdaix@ampmetropole.fr


 STAND  
**12**

## UNIS CITÉ

### ASSOCIATION DÉPLOYANT LE SERVICE CIVIQUE

Association pionnière du Service Civique en France, Unis-Cité est née en 1994 de la rencontre entre une jeune étudiante américaine et trois jeunes françaises désireuses de contribuer à l'émergence d'une société plus engagée et respectueuse des différences. Unis-Cité propose aux jeunes de 16 à 25 ans (jusqu'à 30 ans pour les jeunes en situation de handicap) de tous milieux sociaux, niveaux d'études, origines culturelles, pour apprendre à vivre ensemble, de consacrer 1 an de leur vie aux autres. Sur Aix en Provence, Unis Cité mobilise 72 volontaires sur des thématiques très variées : culture, environnement, solidarité, handicap.



POSTES À POURVOIR :  
- Volontaires en service civique

Coordonnées pratiques :  
<https://www.uniscite.fr/jecandidate/aix-en-provence@uniscite.fr>


 STAND  
**60**

## AIX MARSEILLE UNIVERSITÉ

### PRÉSENTATION DES SERVICES DU SUIO D'AIX MARSEILLE

Le Service Universitaire d'Insertion et d'Orientation (SUIO) d'Aix-Marseille Université est une structure dédiée à l'accompagnement des étudiants dans leur parcours universitaire. Son objectif principal est de favoriser l'orientation et l'insertion professionnelle des étudiants, en leur offrant un accompagnement, des outils et des ressources.

Le SUIO propose une large gamme de services, tels que des conseils personnalisés sur les filières de formation, des informations sur les métiers et les débouchés professionnels, des ateliers de développement personnel et professionnel, ainsi que des offres de stage et d'emploi. L'équipe du SUIO est composée de professionnels expérimentés, tels que des chargés d'orientation, des chargés d'insertion professionnelle et des responsables de partenariats avec les entreprises.

Les étudiants peuvent bénéficier de ces services tout au long de leur

curcus universitaire, que ce soit pour une aide à l'orientation ou pour une préparation à l'insertion professionnelle en fin de cursus.

Des événements sont régulièrement organisés, tels que le Salon des Masters ou le Forum Stages-Emplois, des conférences et des tables rondes avec des professionnels de différents secteurs d'activité.

Le SUIO d'Aix-Marseille Université est un service de référence pour les étudiants. Grâce à son expertise et à sa proximité avec les entreprises, le SUIO offre aux étudiants les meilleures chances de réussir leur avenir professionnel.



Coordonnées pratiques :  
anne.barru@univ-amu.fr



## MÉTROPOLE AIX-MARSEILLE- PROVENCE

STAND  
**7**

### VOUS AVEZ DU TALENT ? NOUS AVONS DES PROJETS ! LA MÉTROPOLE RECRUTE DES APPRENTIS.

La Métropole Aix-Marseille-Provence est une administration publique au cœur des grands projets du territoire. Elle agit dans des domaines stratégiques majeurs :

- Transition environnementale, biodiversité, protection des espaces naturels, risques majeurs,
- Développement économique, innovation, attractivité et relations internationales
- Emploi, insertion, économie solidaire, cohésion sociale
- Cycle de l'eau, assainissement, gestion des déchets, propreté
- Culture, sport et équipements
- Mobilités durables, transport, infrastructures et voiries
- Urbanisme, habitat, politique de la ville
- Communication • Informatique
- Juridique, finances et marchés publics



• Ressources humaines  
La Métropole Aix-Marseille-Provence c'est : La 1<sup>ère</sup> métropole de France par l'étendue de son territoire regroupant 92 villes et villages à forte identité patrimoniale, sociologique et économique, au cœur d'une nature exceptionnelle. Une collectivité territoriale de plus de 8 000 agents au service de ses 2 millions d'habitants et de l'intérêt général. Chaque année la Métropole recrute 150 apprentis, du CAP au Master 2 dans des métiers très variés.



#### POSTES À POURVOIR :

- Mise en œuvre opérationnelle du Plan de paysage de la Métropole (H/F)
- Chargé d'engagement citoyen sur l'air et le bruit (H/F)
- Surveillant de travaux maintenance plombier - Chauffagiste (H/F)
- Chef de projet informatique junior - orientation intelligence artificielle (H/F)
- Développement de cas d'usages et mise à jour du jumeau numérique métropolitain (H/F)

Coordonnées pratiques :  
<https://recrutement.ammpmetropole.fr/front-offres.html?stage>



STAND  
**35**

## DOMINO RH

### DOMINO RH RECRUTE !

Le groupe Domino RH se distingue depuis 22 ans sur le marché des solutions RH. Pour nous, RH signifie Richesses Humaines.

Nous considérons chaque personnalité comme une valeur ajoutée que nous accompagnons dans son parcours de vie professionnelle chez nos clients. Avec 700 collaborateurs permanents, 155 agences en France et à l'étranger et 280 M€ de CA, nos activités intérim et recrutement CDD/CDI se structurent en 4 branches : tertiaire « Staff », médico-social « Care », généraliste BTP/Industrie/Transport/Logistique « Missions » et cabinets de recrutement (HC Ressources et Domino Consulting).

A cela s'ajoute une offre de diversification RH (Domino Oak : portage salarial, formation, évaluation, management de transition).

POSTES À POURVOIR : Secteur BTP  
- Transport logistique Santé sociale - Comptabilité / gestion Vous cherchez un poste ? Alors venez nous en parler au stand !



#### POSTES À POURVOIR :

- Comptable (H/F)
- Technicien(ne) spécialisé(e) BTP (H/F)
- Educateur(ice) (H/F)
- Infirmier(ère) (H/F)
- Agent de service Hospitalier (H/F)



Coordonnées pratiques :  
<https://recrutement.domino-rh.com>



**Triangle  
intérim**  
— Solutions RH

STAND  
**14**

## TRIANGLE INTÉRIM SOLUTIONS RH

### PLUS BESOIN DE CHERCHER : VOTRE NOUVEL EMPLOI EST ICI !

Depuis plus de 25 ans, notre spécialité est de trouver l'emploi qui vous correspond.

Nos équipes dans nos 250 agences sont à votre disposition pour vous écouter et vous orienter. Nous définissons ensemble votre secteur d'activité, votre zone de mobilité et vos prétentions salariales. Nous travaillons au quotidien avec des entreprises présentes dans tous les domaines d'activité alors nous aurons forcément un emploi pour vous !

Chez Triangle Intérim Solutions RH, nous vous accompagnons lors de

chaque mission et nous mettons tout en œuvre afin que vous puissiez acquérir sans cesse de nouvelles compétences.

En plus des contrats en intérim, nos agences d'emploi peuvent vous proposer des CDD, des CDI et - selon votre profil - des formations.

Triangle Intérim Solutions RH est un Groupe familial français attaché à des valeurs fortes. Par ailleurs, notre entreprise n'accepte aucune forme de discrimination. Les emplois que nous vous proposons sont ouverts à tous car pour nous, seules les compétences comptent !



**ON A DEUX  
BONNES NOUVELLES !**

**LA 1<sup>RE</sup> C'EST QU'ON A  
UN JOB POUR TOI...**

**...ET EN PLUS  
TU COMMENCES DEMAIN !**

**TOUS ENSEMBLE ON AVANCE MIEUX !**

[www.triangle.fr](https://www.triangle.fr)



#### Coordonnées pratiques :

- [recrutement@triangle.fr](mailto:recrutement@triangle.fr)  
01 34 20 30 00
- [vitrolles@triangle.fr](mailto:vitrolles@triangle.fr) 04 86 17 63 24
- [martigues@triangle.fr](mailto:martigues@triangle.fr) 04 42 07 21 60
- [salondeprovence@triangle.fr](mailto:salondeprovence@triangle.fr)  
04 90 44 77 00



#### POSTES À POURVOIR :

- Préparateur de commande (H/F)
- Agent de tri colis (H/F)
- Technicien de maintenance (H/F)
- Conditionneur aéroportuaire (H/F)
- Agent préparation plateaux repas (H/F)



STAND  
**30**

IZIWORK

**IZIWORK, LA TECHNOLOGIE AUX SERVICES DE L'EMPLOI**

Des centaines de postes à pourvoir chez iziwork. Notre métier ? Vous en trouver un, sans galère, sans paperasse. Combiner le meilleur des deux mondes avec un modèle alliant technologie et humain Créé en 2018, iziwork est le service à l'emploi qui simplifie la vie des intérimaires.

Grâce à la technologie, nous voulons améliorer durablement l'accès à l'emploi, les conditions de travail et l'expérience professionnelle des travailleurs temporaires pour révéler leur potentiel et favoriser le développement de l'emploi dans tous les territoires.

Nos offres sont disponibles via une application mobile ou directement sur le site internet [www.jobs.iziwork.com](http://www.jobs.iziwork.com). Aujourd'hui iziwork c'est plus de 1 700 000 iziworkers inscrits et plus de 50 000 collaborateurs intérimaires employés chez nos clients en 2022.

Avec iziwork, trouvez votre prochaine mission parmi des milliers d'offres d'emplois disponibles partout en France ou dans votre région. Nos équipes vous accompagnent pour vous donner accès à des postes correspondants à votre formation

et vos attentes. Sylvie Blot est votre contact privilégié pour trouver le poste qui vous correspond à Aix-en-Provence et alentours !



POSTES À POURVOIR :

- Tertiaire
- Commerce
- Logistique de transport
- Industrie



Coordonnées pratiques :  
[sylvie.blot@iziworkpartners.com](mailto:sylvie.blot@iziworkpartners.com)



STAND  
**20**

MEDICOOP FRANCE

**REJOIGNEZ NOTRE ÉQUIPE DE PASSIONNÉS !**

MEDICOOP France est la première coopérative de travail temporaire spécialisée dans le secteur médico-social, sanitaire et social. Nous recherchons tout au long de l'année tous types de profils, quelle que soit votre expérience et quel que soit votre diplôme ! En rejoignant MEDICOOP France, vous rejoignez une équipe de 4000 intervenants, à Aix et partout en France, tous engagés dans les mêmes valeurs et passionnés par leur métier. Ici, l'humain est notre priorité ! Nos 850 établissements, composés d'EHPAD, MAS, IME, FAM... vous accompagnent dans la bienveillance pour développer vos compétences, enrichir vos missions et donner du sens à votre vocation !

Ici, vous êtes bien plus qu'un CV ! Nos 3 mots d'ordre : proximité, réactivité, transparence. Nos équipes de chargés de recrutement se mobilisent chaque jour à vos côtés pour vous proposer des missions en lien avec votre profil et à vos disponibilités. Vous bénéficierez également de formations adaptées ainsi que de nombreux avantages pour allier vie professionnelle/vie personnelle. Alors, qu'attendez-vous pour vous rejoindre ?



POSTES À POURVOIR :

- Éducateur spécialisé (H/F)
- Auxiliaire de vie (H/F)
- Infirmier (H/F)
- Accompagnant éducatif et social (H/F)



Coordonnées pratiques :  
[contact06@medicoop-france.fr](mailto:contact06@medicoop-france.fr)  
04 22 45 04 15



PROMAN

**DES MILLIERS D'OFFRES CHEZ PROMAN**

Fondé à Manosque en 1990, PROMAN est aujourd'hui le 4<sup>ème</sup> acteur européen sur le marché du travail temporaire, du recrutement CDD/CDI et la 1<sup>ère</sup> entreprise française 100% familiale et indépendante. Avec plus de 915 agences et 100 000 collaborateurs intérimaires en mission chaque jour, PROMAN est le partenaire privilégié de plus de 45 000 entreprises des secteurs du BTP, de l'industrie, de la logistique, et bien d'autres encore !!! Chez nous, on travaille sérieusement... sans se prendre au sérieux ! Notre différence, c'est notre forte culture familiale dont nous avons su tirer des enseignements. Nous nous appuyons sur des valeurs essentielles : •Peiner • Agilité • Bienveillance • Audace • Plaisir • Bon sens Nous nous engageons à vous apporter un accompagnement personnalisé et à vous proposer des offres d'emploi en intérim, CDD, CDI, adaptées en fonction de vos attentes



STAND  
**21**

et de votre profil. Avec PROMAN ouvrez le champ de vos possibilités ! Travailler avec nous c'est bénéficier de milliers d'offres d'emploi dans tous les secteurs d'activités, de formations et d'avantages qui facilitent votre quotidien.



POSTES À POURVOIR :

- Préparateur commande (H/F)
- Conducteur de ligne (H/F)
- Agent de conditionnement (H/F)
- Ouvrier espaces verts (H/F)
- Électricien (H/F)
- Téléconseiller (H/F)



Coordonnées pratiques :  
[aix.1@proman-interim.com](mailto:aix.1@proman-interim.com)  
04 42 38 10 50  
[aix.2@proman-interim.com](mailto:aix.2@proman-interim.com)  
04 42 38 98 54  
[aix.expertise@proman-interim.com](mailto:aix.expertise@proman-interim.com)  
04 42 12 11 45



STAND  
39

GROUPE LIP

LE GROUPE LIP RECRUTE PARTOUT EN FRANCE !

Le Groupe LIP, c'est plus de 150 agences spécialisées réparties sur tout le territoire Français. Nos recruteurs sont experts dans leurs domaines et connaissent les spécificités et l'environnement de chaque profession. Pour simplifier la recherche d'emploi des candidats, chaque agence LIP est rattachée à une branche spécialisée : LIP Industrie et Bâtiment s'adresse aux professionnels du second œuvre, du gros œuvre, des travaux publics, des espaces verts ou encore des métiers industriels. LIP Solutions RH, branche tertiaire, concerne les professionnels de l'assistanat, du marketing, de la vente, de l'informatique, de l'ingénierie, du médical et de l'hôtellerie-restauration. LIP Mantrans branche transport et logistique, recrute des chauffeurs PL/SPL, des préparateurs de commande ou encore des caristes.

Le Groupe LIP possède plusieurs agences à Aix-en-Provence, et propose de nombreux postes à pourvoir dans la région, notamment dans



les secteurs industrie et bâtiment ou tertiaire. Retrouvez toutes les offres sur notre site emploi : LIP Safari. L'emploi, c'est LIP !



POSTES À POURVOIR :

- Peintre en Bâtiment (H/F)
- Plaquiste (H/F)
- Menuisier (H/F)
- Assistant ADV (H/F)
- Comptable (H/F)
- Assistant ADV



Coordonnées pratiques :  
aix@grounelip.com  
04 42 54 08 24  
tertiaire.aix@grounelip.com  
04 42 54 65 47



STAND  
34

SUPPLAY

L'AGENCE AU GRAND JOUR SUPPLAY INTERIM & RECRUTEMENT

Acteur majeur dans le secteur de l'intérim et du recrutement, Supplay poursuit sa croissance en gardant une culture d'entreprise fondée sur le respect et l'exigence. Chaque jour, nous concilions les attentes de nos clients à celles de nos collaborateurs intérimaires avec agilité et les accompagnons dans leurs recrutements. Supplay, est la première entreprise de travail temporaire à être évaluée «exemplaire» pour sa politique RSE 26000 par AFNOR certification. » Nous recherchons principalement des profils avec des compétences en

mécanique, hydraulique pneumatique, électricité, axé également sur la logistique, transport & bureau d'étude.



POSTES À POURVOIR :

- Cariste (caces 1/5) (H/F)
- Technicien maintenance tp (H/F)
- Monteur cableur (H/F)
- Technicien cvc (H/F)
- Technicien multitechnique (H/F)



Coordonnées pratiques :  
aixenprovence@supplay.fr

TRANSPORT ET LOGISTIQUE



STAND  
45

DAHER AÉRONAUTIQUE

VOUS AVEZ ENVIE DE FAIRE DÉCOLLER VOTRE CARRIÈRE ? REJOIGNEZ DAHER!

DAHER a pour mission de concevoir, développer et opérer des solutions innovantes qui permettent à nos clients constructeurs et grands équipementiers de l'aéronautique de se concentrer sur leur cœur de métier et d'améliorer ainsi leurs performances opérationnelles. Fort de son actionariat familial, DAHER est tourné vers l'innovation depuis plus de 150 ans. Aujourd'hui présent dans 13 pays, DAHER s'impose comme un acteur de référence dans la convergence industrie et services. Le groupe compte plus de 10 000 collaborateurs dans le monde dont le monde ne plus de 600 personnes à Marignane. DAHER recrute sur différents métiers : Agent logistique, Manutentionnaire, Cariste, Assistant d'exploitation, Chef d'équipe, Technicien de navigabilité, Technicien de Maintenance industrielle, Ingénieur spécialiste logistique, chef de projet logistique, Responsable d'exploitation... DAHER recherche également des alternant/es pour la

rentrée 2023. Nous avons plusieurs postes à pourvoir en logistique, qualité, ingénierie et maintenance industrielle.

N'attendez plus, envoyez-nous vos candidatures afin de rejoindre les équipes DAHER !



POSTES À POURVOIR :

- Agent logistique - Cariste (H/F)
- Technicien de navigabilité (H/F)
- Technicien de Maintenance industrielle (H/F)
- Chef de projet logistique (H/F)

Coordonnées pratiques :  
Mme ESTIENNE Fiona -  
Chargée Ressources Humaines  
f.estienne@daher.com  
M<sup>me</sup> BERNAL Margot - Alternante  
RH - Chargée de recrutement  
m.bernal@daher.com



STAND  
47

SNCF RESEAU ZONE DE PRODUCTION SUD EST

POSTES À POURVOIR À LA SIGNALISATION ÉLECTRIQUE

SNCF RESEAU Zone Sud Est recherche des opérateurs signalisation électrique sur la région de PACA Nos besoins sont nombreux, vous serez formés et rémunérés tout le temps de la formation Votre rythme de travail est alternatif, rythmé entre les horaires décalés, nuits, weekends et jours fériés en fonction de nos priorités Votre travail sera dans une entreprise ambitieuse orientée vers le durable et votre carrière sera évolutive Si vous êtes prêt à relever un défi passionnant au sein d'une entreprise de référence dans la gestion de l'infrastructure ferroviaire en toute sécurité, rejoignez-nous ! Postulez dès maintenant ! maintenance.



POSTES À POURVOIR :

- Électricien basse tension dans les Alpes Maritimes (H/F)
- Électricien basse tension dans les Bouches-du-Rhône (H/F)
- Électricien basse tension dans le Var (H/F)
- Électricien basse tension dans le Vaucluse (H/F)

Coordonnées pratiques :  
<https://www.emploi.sncf.com/nos-offres/>



STAND  
32

## COMI SERVICE

### COMI SERVICE FORME ET RECRUTE !

Comi Service du groupe Altrad, est créé en 1979 et Poujaud en 1947. Aujourd'hui les deux entreprises travaillent ensemble et les activités des deux sociétés sont réparties en 2 domaines : Concevoir, fournir, monter et démonter des échafaudages. Préfabriquer, poser et déposer des calorifuges. Ces activités s'exercent pour les donneurs d'ordre industriel de secteurs très variés : nucléaire, chimie, pétrochimie, construction navale, aéronautique, métallurgie, monuments historiques. Pour la réalisation communes de leurs missions, Comi Service et Poujaud sont dotés de : 3 bureaux d'étude,

3 ateliers de préfabrication, parc de 20 000 Tonnes de matériel d'échafaudage multidirectionnel NF, une direction administrative commune avec environ 550 salariés répartis sur les différentes agences.



#### POSTES À POURVOIR :

- Monteur échafaudeur (H/F)
- Calorifugeur (H/F)



Coordonnées pratiques :  
comi.recrute@altrad.com  
poujaud.recrute@altrad.com  
06 47 51 73 18



STAND  
29

## FAUCHÉ

### REJOIGNEZ UN GROUPE INNOVANT, PERFORMANT ET PLURIDISCIPLINAIRE !

Acteur de référence des services et solutions à l'énergie, Fauché est un groupe qui a su faire perdurer les valeurs qui l'ont vu grandir. Connectés les uns aux autres, les femmes et les hommes du groupe savent rester agiles et innovants, rigoureux et réactifs, proches de leurs clients et très à l'écoute de leurs objectifs. Soutenus par une politique d'amélioration continue, ils mobilisent toute leur énergie pour faire de chaque projet une réussite économique, technique et environnementale durable. En développant ses expertises, l'entreprise d'installation électrique créée en 1963 est devenue le n°1 français indépendant des services et solutions à l'énergie : installations électriques, process & automatismes, maintenance. Le Groupe Fauché compte aujourd'hui plus de 2200 collaborateurs dans plus de 100 implantations en France. Notre mode de fonctionnement facilite l'autonomie des agences du groupe et garantit leur forte réactivité. Bien ancrées dans leur territoire et connectées les unes aux autres, elles peuvent proposer des solutions à la

fois locales et globales à l'ensemble de leurs clients.



#### POSTES À POURVOIR :

- Chef/Cheffe d'équipe (H/F)
- Conducteur/Conductrice de travaux (H/F)
- Chargé/chargée d'affaires (H/F)
- Technicien/Technicienne (H/F)
- Chargé/Chargée d'études (H/F)



Coordonnées pratiques :  
recrutement-mediterranee@fauche.com



STAND  
27

## HERVÉ THERMIQUE

### LE GROUPE HERVÉ RECRUTE

Créée en 1972 par Michel Hervé, l'entreprise familiale continue de se développer dans le domaine du génie climatique, électrique, performance énergétique, énergies renouvelables et autres programmes spécifiques. Aujourd'hui, plus de 66 agences sont réparti sur toute la France ainsi qu'au Maroc, Suisse, Iles Maurice etc .... Notre mission ?

Accompagner au mieux nos clients dans nos différents domaines de compétences. Trouvez votre prochaine mission chez Hervé Thermique parmi de nombreuses offres d'emplois disponibles dans notre région PACA telle que : Camion atelier

- Ce poste vous donnera l'occasion de mettre en avant vos compétences et de travailler sur des tâches polyvalentes, vous permettant une entière liberté et autonomie. Technicien de maintenance CVC et MULTITECHNIQUE - Si vous êtes passionné par les systèmes de chauffages, ventilations et climatisations ou bien êtes simplement un bon bricoleur, vous êtes au bon endroit ! On vous permettra d'exercer votre passion sur une variété d'équipements. Si vous aimez relever des défis et trouver des solutions techniques, ce poste peut être stimulant et gratifiant. Responsable de travaux - vous aimez les tâches polyvalentes et prendre des décisions. Venez rejoindre l'équipe pour gérer des travaux et tous son suivi.



Coordonnées pratiques : aix\_en\_provence@herve-thermique.com



#### POSTES À POURVOIR :

- Responsable de travaux (H/F)
- Technicien(ne) de maintenance CVC (H/F)
- Technicien(ne) de maintenance MULTITECHNIQUE (H/F)
- Camion atelier (H/F)



## ALDI MARCHÉ CAVAILLON

### VEZ VIVRE L'AVENTURE ALDI!

ALDI, l'inventeur du discount, réunit déjà 16 000 femmes et hommes en France. Simplicité, Fiabilité et Responsabilité sont des valeurs fondamentales qui nous lient à nos collaborateurs. Nous offrons la sécurité de l'emploi et de belles perspectives de carrière à tous ceux qui sont proactifs et prêts à prendre des responsabilités. ALDI Marché Cavaillon est la centrale régionale PACA qui compte 67 magasins à son actif, et près de 1000 collaborateurs. Nous proposons des opportunités d'emplois multiples : CDI, CDD, contrat étudiant, alternance, ainsi que des métiers divers et variés dans deux grands domaines : Vente (Manager de magasin, Assistant Magasin, Employé Principal, Employé Commercial...), Logistique (Responsable service entrepôt, Assistant Manager, Employé de magasinage...). Nous privilégions des environnements de travail à taille humaine avec une structure hiérarchique simple et lisible. Nous favorisons la formation de nos équipes. Nous voulons que nos maga-

STAND  
**16**

sins soient d'authentiques lieux de vie où les collaborateurs s'entraident et où l'esprit d'équipe émerge naturellement. Nous croyons en : la promotion interne, un fort esprit d'équipe, des métiers où chacun prend ses responsabilités. Si vous vous reconnaissez dans ces valeurs : venez vivre l'aventure ALDI!



#### POSTES À POURVOIR :

- Employé commercial CDI 30h (H/F)
- Employé Principal CDI 30h et contrat d'alternance (H/F)
- Assistant magasin CDI 35h (H/F)
- Employé de magasinage CDI 35h (H/F)



Coordonnées pratiques :  
<https://www.aldi.fr/carriere/recherche-offres.html>

STAND  
**25**



PROLIANS



### CONSTRUISSONS L'AVENIR, EN COMMENÇANT PAR LE VOTRE

DESCOURS & CABAUD est le partenaire privilégié des professionnels de l'industrie et de la construction. Leader en France, acteur majeur en Europe et en Amérique du Nord, DESCOURS & CABAUD s'adresse à ses 450 000 clients, à travers trois enseignes commerciales :

- DEXIS, dédiée aux métiers de l'industrie ;
- PROLIANS, qui s'adresse aux professionnels de la construction ;
- HYDRALIANS, spécialiste des métiers de l'eau et du paysage. Avec 720 points de vente et plus de 12500 experts, le Groupe entretient depuis plus de deux siècles une relation de confiance durable avec ses clients. Vous voulez vivre une expérience professionnelle enrichissante, avec des perspectives d'évolution rapides ?

C'est le moment de vous lancer, avec nous, dans un grand projet d'entreprise, porteur d'innovations, de croissance à l'international et de développement des talents. Envoyez-nous votre CV et faisons connaissance ! Saisissez l'opportunité de donner un élan à votre carrière. Plusieurs opportunités s'offrent à vous, sur l'ensemble

de nos filiales PROLIANS, région Provence Alpes Côte d'Azur. Nous vous proposons des postes de commerciaux sédentaires, itinérants, vendeur magasin, Conseiller de vente Campus.

Pour nous rejoindre, c'est par ici !  
<https://www.descours-cabaud-carrieres.com/>



#### POSTES À POURVOIR :

- Vendeur Magasin à Fos sur mer (H/F)
- Commercial Sédentaires Grands Comptes à Nice (H/F)
- Conseiller de ventes Campus à Marseille (H/F)
- Commercial itinérant à Marseille (H/F)

Coordonnées pratiques :  
[mcasu@prolians.eu](mailto:mcasu@prolians.eu)



## KILOUTOU

### C'EST LE MOMENT DE PERCER !

Salut à toi, nouveau candidat ! Si aujourd'hui tu es sur ce village des recruteurs, c'est pour une raison très simple : tu souhaites un métier qui te passionne, dans une entreprise aux valeurs fortes et à l'envergure européenne. Alors est-ce que Kiloutou peut t'apporter ce que tu recherches ? Nous pensons que la réponse est oui. Aujourd'hui, KILOUTOU est labellisé TOP EMPLOYER depuis 10 ans, pour la troisième année consécutive certifié « HAPPY CANDIDATE » et pour la première fois, « HAPPY TRAINEES ». Le groupe KILOUTOU compte plus de 7 000 équipiers et poursuit son développement à l'international avec une présence dans 7 pays : la France, la Pologne, l'Espagne, l'Allemagne, l'Italie, le Danemark et le Portugal. KILOUTOU s'appuie sur une culture forte de la responsabilisation et de la promotion interne et attache beaucoup d'importance à l'ambiance au travail !

STAND  
**28**



#### POSTES À POURVOIR :

- Responsable d'agence (H/F)
- Commercial(e) itinérant (H/F)
- Chargé(e) de clientèle (H/F)
- Technicien(ne) spécialisé(e) (H/F)
- Responsable matériel multi-sites (H/F)



Coordonnées pratiques :  
[recrutement@kiloutou.fr](mailto:recrutement@kiloutou.fr)



STAND  
**24**

## PRIMARK

### LE MAGASIN PRIMARK DE MARSEILLE RECRUTE DES VENDEURS ET DES MANAGERS EN ALTERNANCE ET EN CDI

Primark recrute ses futurs alternateurs. Plus de 200 postes sont à pourvoir pour la rentrée 2023, du titre professionnel au Master. Les nombreux partenariats avec des écoles permettront au plus grand nombre de bénéficier de formations diplômantes ou qualifiantes.

La politique d'alternance de Primark se caractérise par :

- la diversité des formations proposées : vendeur, manager, Visual merchandiser ou Gestionnaire RH
- un suivi personnalisé à chaque étape de l'alternance, au rythme des étapes scolaires : lors de l'arrivée des candidats, des points d'étape et un bilan avec les perspectives imaginables
- de nombreuses ressources pour apprendre et se former sont également proposées grâce à une plateforme digitale. Ayant à cœur le bien-être de ses employés, Primark offre à ses collaborateurs un environnement de travail de qualité. En témoignent le label « Top Employeur France » et la notation de 99/100 à l'index égalité entre les hommes et les femmes. Primark entend offrir les meilleures

conditions de travail possibles et des perspectives de carrière à ses futurs talents. La promotion interne est non négligeable chez Primark, le salaire peut être multiplié par 1,5 lors de l'embauche.



#### POSTES À POURVOIR :

- Vendeur en alternance (H/F)
- Manager en alternance (H/F)
- Vendeur polyvalent (H/F)



Coordonnées pratiques :  
<https://fr.emploi.primark.com/recherche-d%27offres/Marseille%2C%20Provence-Alpes-C%3B%4te%20d%27Azur/>

STAND  
23



## FRESH / LE PRIMEUR ET LE FROMAGER DE GRAND FRAIS

### REJOIGNEZ LES PASSIONNÉS DU BON !

Chaque jour, nos équipes déploient toutes leurs forces et leurs savoir-faire pour proposer les meilleurs produits dans nos magasins Grand Frais et fresh. Nous offrons les produits les plus frais, les plus savoureux et les plus diversifiés au sein de nos univers : fruits et légumes, marée, crèmerie, boucherie, charcuterie, traiteur et volaille. Nous pensons que c'est en cultivant une bonne ambiance au travail que

nous donnons à chacun la confiance d'entreprendre et d'innover. Notre singularité, c'est aussi notre manière de travailler. Bons produits, bon sens, bonne ambiance.



#### POSTES À POURVOIR :

- Responsable de rayon (H/F)
- Adjoint de rayon (H/F)
- Vendeur (H/F)



Coordonnées pratiques : [carrieres.fresh.fr](https://carrieres.fresh.fr)



STAND  
17



## GROUPE ORTEC

### ORTEC RECRUTE !

Au service de la performance, de l'innovation et de la compétitivité des industriels, Ortec est un groupe multiservice international, intégrateur de solutions en ingénierie et travaux.

Il intervient aujourd'hui sur de nombreux marchés : Oil & Gas, Nucléaire, Aéronautique & Spatial, Défense, Automobile, Ferroviaire, Chimie, Pharmacie, etc. Ortec c'est un partenaire de confiance, créateur de valeur dans une approche éthique et responsable. Ses collaborateurs ont l'esprit audacieux, le geste expert et partagent une même passion pour les défis industriels.

Et si le prochain esprit audacieux c'était vous ? Vous êtes jeune diplômé dynamique, enthousiaste et mobile, vous avez envie de vous investir pleinement dans votre poste pour apprendre vite et gagner rapidement en responsabilité au sein d'Ortec ?

Ortec est à la recherche d'ingénieurs d'exploitation junior qui souhaitent rapidement monter en compétence avec une réelle prise d'autonomie. Le Groupe a conçu un programme à la mesure de vos ambitions. Un programme individualisé de formations techniques destiné aux jeunes diplômés (BTS à école d'ingénieur),

débutants ou ayant jusqu'à trois ans d'expérience, permettant d'assumer rapidement des postes à responsabilité et devenir les futurs managers du Groupe. OSEZ ORTEC !



#### POSTES À POURVOIR :

- Chauffeur PL Assainissement (H/F)
- Mécanicien PL (H/F)
- Chargé de support administratif et gestion (H/F)
- Responsable de domaine ERP (H/F)
- Contrôleur de Gestion (H/F)
- Ingénieur exploitation (H/F)



Coordonnées pratiques : <https://ortec-group.com/carrieres/>



STAND  
22

## SOCIÉTÉ DU CANAL DE PROVENCE

### LA SOCIÉTÉ DU CANAL DE PROVENCE : 60 ANS D'EXPÉRIENCE AU SERVICE D'UN DÉFI MAJEUR : L'EAU

La SCP, implantée à Aix-en-Provence, conçoit, réalise et exploite des aménagements hydrauliques pour assurer l'approvisionnement en eau de la Provence. Nous réalisons 4 activités : concession régionale, société d'ingénierie et de conseils, société de services, production d'énergies renouvelables. Notre périmètre d'action ?

De la région à l'international. Pour relever ces challenges, nous sommes plus de 600 collaborateurs, issus de domaines d'expertises très variés : hydraulique, génie civil, électromécanique, agronomie, environnement, géotechnique...

Rejoindre la SCP c'est donc s'enrichir d'univers techniques multiples ! Nos missions nous conduisent naturellement vers des orientations forte-

ment marquées par la Responsabilité Sociétale des Entreprises, c'est pourquoi elle est partie intégrante de notre stratégie. Le SCP est triplement certifié : ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001. Être RSE c'est : intégrer tout type de diversité (mixité H/F, travailleurs en situation de handicap, charte LGBT...). L'organisation en mode projet promeut l'esprit collaboratif à la SCP pour maximiser la performance de nos missions. Quelles sont nos valeurs à la SCP ? Proximité d'action, Professionnalisme, Développement responsable. Vous souhaitez agir pour les challenges de demain ?

La SCP recrute ! Les membres travaillent main dans la main au bénéfice du patient. N'attendez plus, rejoignez les équipes. Elles n'attendent que vous !



#### POSTES À POURVOIR :

- Chef de projets GEMAPI (H/F)
- Technicien de projets GEMAPI (H/F)
- Chef de projets d'études télégestion-ENR (H/F)
- Clerc de notaire (H/F)
- Technicien topographe (H/F)

Coordonnées pratiques : <https://canaldeprovence.com/rejoignez-nous/>

## FINANCE, BANQUE, ASSURANCE & MUTUELLE



STAND  
46

## ACD GROUPE

### ACD GROUPE RECRUTE !

ACD GROUPE est un éditeur de solutions logicielles pour Experts-Comptables. En constante croissance, le groupe réalise à ce jour plus de 30 M€ de chiffre d'affaires et emploie 250 collaborateurs répartis sur deux sites majeurs en France, Tours et Aix-en-Provence. Convaincus que le partage, la coopération et l'esprit d'équipe sont essentiels au bien-être de chacun, nous attendons des futurs candidats qu'ils partagent ces mêmes valeurs, afin de relever de nouveaux défis et grandir ensemble.



#### POSTES À POURVOIR :

- Comptables gestionnaires de paie (H/F)
- Développeurs (H/F)



Coordonnées pratiques : [recrutement@acd-groupe.fr](mailto:recrutement@acd-groupe.fr)



et proximité vous animent, rejoignez-nous!

Nous sommes présents sur 14 départements : les Pyrénées-Orientales, l'Aude, l'Hérault, le Gard, les Bouches-du-Rhône, le Var, les Alpes-Maritimes, les Alpes-de-Haute-Provence, le Vaucluse, les Hautes-Alpes, la Drôme, l'Ardèche, la Haute-Corse et la Corse du Sud ;

Et disposons de 5 sites de gestion : Montpellier, Aix en Provence, Avignon, Perpignan et Montélimar. Ensemble, vivons le meilleur de Groupama Méditerranée.

Durant cet événement, vous découvrirez les coulisses de l'entreprise et pourrez poser vos questions aux membres du service des ressources humaines!

Partagez ce rendez-vous autour de vous! #shareit



**POSTES À POURVOIR :**

- Conseiller Commercial Agence (H/F)
- Conseiller Sinistres (H/F)
- Conseiller Prestation Santé (H/F)
- Data Analyst en alternance (H/F)
- Conseiller Centre de Relation Client (H/F)

**GROUPAMA MÉDITERRANÉE**

STAND **44**

**GROUPAMA MÉDITERRANÉE, UNE ENTREPRISE ENGAGÉE POUR SES COLLABORATEURS ET SES CLIENTS ! REJOIGNEZ-NOUS !**

Groupama Méditerranée, est le premier assureur mutualiste de la région. 1500 collaborateurs sont au service de nos 420 000 clients qui peuvent aussi compter sur plus de 2 250 élus de la Caisse Régionale présents au quotidien sur notre territoire.

La force de Groupama Méditerranée, ce sont les hommes et les femmes qui la composent.

Nous rejoindre, c'est s'engager avec fierté pour une entreprise qui met ses collaborateurs et ses clients au centre de ses préoccupations :

- Dynamique, innovante et attentive à la satisfaction de nos clients sociétaires,
- Engagée dans la vraie vie pour contribuer au développement des territoires,
- Respectueuse de la qualité de vie professionnelle de ses collaborateurs et au bon équilibre avec la vie personnelle.

Si les valeurs de solidarité, responsabilité



Coordonnées pratiques : [rhrecrutement@groupama-med.fr](mailto:rhrecrutement@groupama-med.fr)



STAND **41**

**SOCIÉTÉ FRANÇAISE DE GARANTIE**

**SOUCIEUX DE METTRE VOTRE EXPERTISE AU SERVICE DES CONSOMMATEURS, REJOIGNEZ UNE ENTREPRISE EN PLEIN ESSOR !**

La Société Française de Garantie, située à Rousset à une vingtaine de kilomètres d'Aix en Provence propose un cadre de travail agréable aux pieds de la Sainte Victoire.

En plein essor, SFG vous propose un accompagnement professionnel et de belles perspectives d'évolutions. Fort de son expérience, SFG dispose de son propre centre de formation SFG Academy qui permet de former aux mieux ses équipes.

Nos formateurs agréés vous accompagnent durant 3 semaines de formation afin de vous donner toutes les clés de la réussite dans l'entreprise. SFG Services, filiale technique de SFG, recrute dans toute la France des Techniciens réparateurs, tout en leur offrant les bénéfices de la formation SFG Academy mais aussi de l'habilitation électrique.



**POSTES À POURVOIR :**

- Conseiller technique en équipements de la maison (H/F)
- Techniciens réparateurs (H/F)
- Gestionnaire de comptes (H/F)



Coordonnées pratiques :  
Mme BONAVENTURA Gaëlle  
[gbonaventura@sfg.fr](mailto:gbonaventura@sfg.fr)



STAND **48**

**STELLIANT**

**DÉCOUVREZ NOS POSTES ET REJOIGNEZ UN GROUPE EN PLEINE TRANSFORMATION !**

Leader en France des services à l'assurance, le groupe Stelliant accompagne, depuis plus de 30 ans, la gestion des risques et des sinistres que rencontrent les particuliers, les professionnels et les entreprises.

Nous intervenons sur l'ensemble de la chaîne de valeur assurantielle : Ingénierie, Conseil et Prévention (gestion des risques, prévention, aide à la souscription), Expertise, Relation Client & TPA (expérience client, vente, gestion déléguée), Solutions Après Sinistre / Réparation (mesures conservatoires, investigations, réparation et gestion de crise).

Nos 3200 collaborateurs œuvrent au quotidien pour trouver ensemble les solutions adaptées qui répondent à chaque besoin, à chaque spécificité. Vous voulez relever le défi avec une

expérience professionnelle unique ? Rejoignez un Groupe en pleine transformation et découvrez nos nombreux métiers !



**POSTES À POURVOIR :**

- Expert construction - Vitrolles (H/F)
- Chargé de recrutement - Vitrolles (H/F)
- Assistant administratif - Marseille (H/F)
- Téléconseiller - Vitrolles (H/F)
- Chargé d'étude site et sol pollués - Saint-Victoret (H/F)



Coordonnées pratiques :  
<https://www.stelliant.com/espace-carriere/recrutement.groupe@stelliant.com>

**HÔTELLERIE RESTAURATION**



STAND **15**

**ACCOR**

**ACCOR, LEADER MONDIAL DE L'HOSPITALITÉ**

Le Groupe déploie un écosystème parmi les plus diversifiés du secteur, grâce à plus de 40 marques hôtelières allant du luxe à l'économie, en passant par le lifestyle avec Ennismore. Accor s'attache à agir concrètement en matière d'éthique et d'intégrité professionnelle, de tourisme responsable, de développement durable, d'engagement solidaire, et de diversité & inclusion.

**LES FORMATIONS :**

- Réceptionniste (H/F)
- Femme/Valet de chambre (H/F)
- Serveur.se/ Chef.fe de rang (H/F)
- Gouvernant.e (H/F)
- Cuisinier.e (H/F)



Coordonnées pratiques :  
[careers.accor.com](https://careers.accor.com)



## APPART'CITY

STAND  
18

## APPART'CITY

## APPART'CITY RECRUTE - PRENEZ L'IMPULSION VERS UN GROUPE QUI BOUGE !

Appart'City, c'est une centaine d'appart-hôtels en France, Belgique et Suisse, du 2 au 4 étoiles. Nos 1500 collaborateurs s'engagent avec passion auprès de leurs clients et partenaires pour construire ensemble une relation de confiance dans la durée. Soucieux de leur bien-être, nous tendons à fédérer l'ensemble des profils recrutés autour de valeurs simples mais fortes :

- L'hospitalité : un accueil irréprochable par tous et pour tous, un management qui donne l'exemple
- L'engagement : des équipes passionnées, un management respectueux
- Le professionnalisme : des équipes compétentes, un management qui accompagne
- La responsabilité : des équipes autonomes, un management qui fait confiance.

L'entreprise Appart'City est distinguée par le magazine Capital « Meilleur



Employeur » depuis 2019 par la rédaction du magazine Capital, sur la base d'une enquête réalisée auprès d'un panel de 20 000 salariés. L'entreprise figure dans le palmarès des 500 meilleurs employeurs de France. Appart'City a également été élu « Entreprise engagée pour la diversité » depuis 2022. Nous recherchons de futurs collaborateurs pour rejoindre nos appart-hôtels en France, Belgique et Suisse.



## POSTES À POURVOIR :

- Réceptionniste de Nuit (H/F)
- Réceptionniste (H/F)
- Employé Polyvalent (H/F)
- Valet/Femme de Chambre Equipier de Maintenance (H/F)

## Coordonnées pratiques :

Pour postuler : [recrutement@appartcity.com](mailto:recrutement@appartcity.com) ou via notre site internet : <https://inside.appartcity.com/offres-emploi/>



## CENTURY 21

STAND  
40

## CENTURY 21 POURSUIT SON DÉVELOPPEMENT ET LANCE UNE GRANDE CAMPAGNE DE RECRUTEMENT

Venez découvrir le réseau Numéro 1 en notoriété, regroupant 950 agences et 7830 collaborateurs. Avec ou sans expérience dans l'immobilier, vous travaillez dans un autre secteur mais souhaitez embrasser une nouvelle carrière, sortie de l'école avec ou sans bagage ou, qu'au terme d'une période d'inactivité et quel que soit votre âge, vous désirez trouver un emploi, tous les profils sont les bienvenus. Plus de 20 métiers différents sont proposés (assistant(e) commercial(e), conseiller(e), gestionnaire, comptable, manager d'agence...) : chacun d'entre eux est présenté en détail sur le site [www.century21.fr](http://www.century21.fr). L'immobilier chez nous, c'est bien plus qu'un métier, c'est une passion. Rejoignez-nous.

On a tant à s'apporter. A travers notre école de formation l'Académie 21, CENTURY 21 propose à chaque collaborateur un parcours de formation complet, avec la possibilité de pouvoir bénéficier d'une formation certifiante « Responsable du Développement Commercial ». Des réunions d'information sur les métiers de l'immobilier sont

organisées dans la plupart des grandes villes de la région pour faire découvrir ce secteur passionnant aujourd'hui en pleine mutation. Pour s'inscrire ou directement postuler, les candidats peuvent se rendre sur le site : [www.century21.fr/emploi-immobilier/](http://www.century21.fr/emploi-immobilier/)



## POSTES À POURVOIR :

- Conseiller(e) transaction (H/F)
- Assistant(e) commerciale(e) (H/F)
- Gestionnaire locatif (H/F)
- Conseiller(e) location (H/F)

Coordonnées pratiques : [www.century21.fr/emploi-immobilier/](http://www.century21.fr/emploi-immobilier/)

## ICF HABITAT



## ICF HABITAT

STAND  
42

## ICF HABITAT : CRÉER, OEUVRER, PARTAGER

Créer le lien, œuvrer pour la qualité, partager pour progresser sont des valeurs qui vous correspondent ? Vous souhaitez travailler dans le secteur de l'immobilier et découvrir de nouveaux métiers ?

Vous êtes à la recherche d'un environnement de travail motivant, épanouissant et plus encore ?

Avec 6 sociétés réparties sur l'ensemble du territoire et un patrimoine de plus de 95 000 logements, ICF Habitat fait partie des plus grands opérateurs de logements en France, en logeant près de 210 000 personnes. Présent à l'échelle nationale, en particulier dans les grands centres urbains, le Groupe œuvre à la réalisation des politiques logement. S'engageant à travers une politique de développement durable ambitieuse, tous les programmes de construction et de réhabilitation concilient performance énergétique et confort du cadre de vie.

Les 1 539 femmes et hommes qui composent les équipes d'ICF Habitat y travaillent au quotidien. Le Groupe invente aujourd'hui le logement de demain : un habitat à visage humain, responsable, innovant, conçu pour répondre aux attentes de tous les publics. Alors, vous souhaitez rejoindre une belle aventure humaine avec des responsabilités au sein d'équipes enrichissantes ?

Chez ICF Habitat de nombreux postes sont à pourvoir, alors venez vite nous découvrir !



## POSTES À POURVOIR :

- Chargé d'opération (H/F)
- Gestionnaire d'immeubles (H/F)
- Employé d'immeubles (H/F)
- Conseiller social (H/F)
- Gestionnaire clientèle (H/F)

Coordonnées pratiques : [rh-sem@icfhabitat.fr](mailto:rh-sem@icfhabitat.fr)  
Site carrière : ICF HABITAT



## UNICIL

## VOULOIR AMÉLIORER LE LOGEMENT ET LE FAIRE !

STAND  
37

Depuis 1949 au service du logement des salariés, UNICIL est une Entreprise sociale pour l'Habitat, filiale immobilière du groupe Action logement. Elle gère un patrimoine de plus de 30 000 logements dans la région Sud et développe une offre de logements accessibles et adaptés. Unicil est aux côtés des entreprises et des collectivités pour apporter un habitat diversifié et équilibré et contribuer au développement local. Alors rejoignez-nous !



## POSTES À POURVOIR :

- Assistant contentieux (H/F)
- Assistant commercial (H/F)
- Comptable (H/F)
- Chargé de programmes (H/F)
- Gestionnaire d'immeuble (H/F)



Coordonnées pratiques : <https://unicil-career.talent-soft.com/offre-de-emploi/liste-offres.aspx>  
[recrutement@unicil.fr](mailto:recrutement@unicil.fr)



STAND  
**31**

## MASER ENGINEERING

**MASER ENGINEERING, PARTENAIRE DE CHOIX AU CŒUR DU DÉVELOPPEMENT INDUSTRIEL**

MASER ENGINEERING accompagne les plus grands groupes de l'industrie dans la conception, l'intégration et la maintenance des process industriels. Structurée autour de 3 pôles, MASER ENGINEERING propose des services à forte valeur ajoutée : Conseil : développement de solutions innovantes dans 4 domaines stratégiques : facteur humain & performance, formation, transformation digitale et ingénierie de maintenance. Projets : réalisation de projets industriels (intégration, montage, mise au point et démantèlement d'outils de production). Maintenance : optimisation des performances des

moyens de production grâce à la maintenance préventive, corrective ou conditionnelle. Historiquement positionnée dans l'automobile et l'aéronautique, MASER ENGINEERING a élargi ses prestations aux secteurs de l'énergie, de l'agro alimentaire, de La Défense... L'expertise reconnue dans une multitude de domaines techniques (maintenance de passerelles d'embarquements ou d'éoliennes, ingénierie de maintenance et gestion des fluides industriels, intégration de lignes robotisées, montage de cabines sur paquebots etc.) démontre la capacité de ses équipes à intégrer les nouvelles technologies afin d'accompagner ses près de 300 clients vers la transition énergétique et l'industrie 4.0.



### POSTES À POURVOIR :

- Ingénieur Méthodes (H/F)
- Technicien Méthodes (H/F)
- Chef de projet aéronautique (H/F)



Coordonnées pratiques :  
<https://maser-engineering.com/offres-emploi/recrutement@maserengineering.com>



STAND  
**36**

## MIRION TECHNOLOGIES

### PROTÉGEZ LA SUITE

Mirion Technologies, c'est 2800 collaborateurs dans le monde dont 500 implantés en Provence. Ce que nous faisons chez Mirion, nous travaillons en partenariat avec des leaders de l'industrie pour faire progresser la radioprotection et favoriser la prochaine vague d'innovations critiques. Comment nous le faisons Mirion rassemble une expertise inégalée en radioprotection avec une gamme incomparable de technologies précises et fiables. Nous favorisons les innovations qui peuvent améliorer les vies d'aujourd'hui et la condition humaine de demain.

Chez Mirion, les valeurs sont essentielles : Intégrité, Engagement, Responsabilité, Innovation et Respect. Plus que des mots sur le papier, elles influencent notre conduite quotidienne et nos prises de décisions. En croissance constante, nous recherchons nos talents de demain ! De nombreuses opportunités de postes à pourvoir dans des domaines divers et variés tels que la production, la supply chain, l'ingénierie, la gestion

de projet et les fonctions support. N'hésitez plus et contactez-nous !



### POSTES À POURVOIR :

- Monteurs - Câbleurs (H/F)
- Technicien inspection finale (H/F)
- Chef de projets Export (H/F)
- Ingénieur électronique (H/F)
- Correspondant qualité projet (H/F)



Coordonnées pratiques :  
<https://fr.mirion.com/carrieres>



STAND  
**33**

## PELLENC ST

**REJOIGNEZ PELLENC ST ET CONSTRUISEZ ENSEMBLE L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE DE DEMAIN**

Pellenc ST conçoit et fabrique des machines de tri intelligent, destinées à l'industrie du recyclage. Engagées dans un monde en pleine évolution, nos ambitions se tournent aujourd'hui vers les nouvelles technologies telles que l'intelligence artificielle ou encore l'industrie 4.0 et les machines connectées.

Pellenc ST accompagne les exploitants de centres de tri et unités de recyclage. En choisissant les machines Pellenc

ST, l'exploitant peut trier à grande vitesse différents types de déchets et rassemble ainsi les intérêts économiques et environnementaux.

- Leader en France et au Japon
- Rayonnement international
- Entreprise indépendante



### POSTES À POURVOIR :

- Chef de projet SI (H/F)
- Technicien Essais (H/F)
- Chargé d'affaires (H/F)
- Ingénieur marketing (H/F)
- Formateur technique (H/F)



Coordonnées pratiques :  
<https://pellencst-career.talent-soft.com/homepage.aspx?LCID=2057>  
04 90 09 47 90 - [contact@pellencst.com](mailto:contact@pellencst.com)



STAND  
**38**

## SEGULA TECHNOLOGIES

### 200 POSTES À POURVOIR

Accélérez votre carrière au sein d'un groupe d'ingénierie mondial à forte croissance. Chez SEGULA Technologies, vous travaillerez sur des projets passionnants et contribuerez à façonner l'avenir au sein d'une entreprise pour qui l'innovation est indissociable de l'ingénierie. Impression 3D, réalité augmentée, véhicule autonome, usine du futur... rythment le quotidien de nos 12 000 ingénieurs collaborateurs, alors pourquoi pas le vôtre ? À côté de chez vous ou à l'autre bout de la planète, vous trouverez chez SEGULA Technologies l'opportunité qui donnera un sens nouveau à votre carrière !

### POSTES À POURVOIR :

- Technicien Méthodes (H/F)
- Dessinateur-Projeteur Outillage (H/F)
- Ajusteur- Monteur
- Aéronautique (H/F)
- Ingénieur Conception
- Mécanique (H/F)



Coordonnées pratiques :  
[contact.aero@segula.fr](mailto:contact.aero@segula.fr)





STAND  
**55**

## SPIE CITYNETWORKS VENEZ CHEZ NOUS SI ÇA VOUS BRANCHE, D'AGIR POUR LA TRANS- FORMATION NUMÉRIQUE !

Fort de ses 4200 collaborateurs issus des métiers des réseaux d'énergies et des réseaux numériques (fixes et mobiles) et des transports, SPIE CityNetworks s'appuie sur une stratégie associant la relation de proximité avec ses clients, des expertises métiers, et une organisation nationale, sources d'opportunité et de développement. La complémentarité de nos savoir-faire en réseaux d'énergies, télécoms et de transport permet à SPIE CityNetworks d'accompagner les territoires dans la modernisation de leurs réseaux d'énergies, dans leurs aménagements numériques et de mobilité, mais aussi de développer des services innovants smart city / smart territoires. **NOS EXPERTISES :** Réseaux d'énergie électrique et gaz Réseaux numériques fixes et mobiles réseaux de transport et de mobilité (électro-mobilité, routes / tunnels, transports collectifs, systèmes applicatifs, maintenance infrastructures) services aux territoires et aux citoyens (éclairage public, vidéoprotection urbaine, signalisation lumineuse tricolore...) **NOTRE AMBITION :** Apporter à

nos clients un service de proximité, pour leur permettre de répondre aux attentes des usagers et administrés en matière de sûreté, environnement, mobilité, information, communication.



### POSTES À POURVOIR :

- Responsable d'activités (H/F)
- Conducteur de Travaux (H/F)
- Responsable de chantier H/F)



Coordonnées pratiques :  
**BOTTINO Marielle**  
marielle.bottino@spie.com



STAND  
**19**

## CTS

### REJOIGNEZ UNE SOCIÉTÉ D'INGÉNIERIE À TAILLE HUMAINE !

20 postes à pourvoir chez CTS.

CTS est un bureau d'études et d'ingénierie qui intervient au service des grands programmes industriels des secteurs de l'aéronautique, du spatial, de la défense, des énergies, et du transport.

Depuis de nombreuses années, CTS accompagne les grands donneurs d'ordres et les équipementiers dans ces différents secteurs d'activités en apportant des solutions sur mesure pour les défis de production et de maintenance d'équipements.

Nous plaçons l'humain au cœur de nos préoccupations. Nous croyons fermement que l'écoute et le suivi personnalisé de carrières sont les clés de la réussite de nos collaborateurs. Nous nous engageons à offrir une attention réelle à chaque membre de notre équipe, en les soutenant dans leur développement professionnel et en les aidant à atteindre leurs objectifs.

Pour poursuivre le développement de nos activités, nous ouvrons des postes accessibles aux jeunes diplômés de niveau Bac à Bac +5 sur les métiers

de la maintenance, bureau d'études, logistique et production.

Rejoignez-nous !!



### POSTES À POURVOIR :

- Technicien logistique (H/F)
- Dessinateur / Projeteur industriel (H/F)
- Chargé d'affaires/Chef projet (H/F)
- Ingénieur P.M.O (H/F)
- Technicien aéronautique (H/F)



Coordonnées pratiques :  
Chargée de recrutement  
leslie.assani@cts-corporate.com  
07 61 39 42 98



STAND  
**49**

## ELSAN

### PRÈS D'UNE TRENTAINE D'OFFRES D'EMPLOI DISPONIBLES À MARSEILLE ET TOULON !

ELSAN, groupe leader dans l'hospitalisation privée en France, compte 28 000 collaborateurs dont 12 000 soignants et 7 500 médecins libéraux qui exercent dans les 140 établissements du groupe. Ils prennent en charge plus de 4,2 millions de patients par an. ELSAN œuvre chaque jour avec l'ensemble de ses collaborateurs à accompagner ses patients dans toutes les étapes de leur vie, de la naissance au grand âge. L'attention à l'autre, le lien social et l'esprit d'équipe sont les valeurs du groupe qui composent notre ADN. C'est aussi ce pourquoi nos collaborateurs s'investissent tous les jours auprès de nos patients. Ils le prouvent chaque jour au travers de leur motivation et de leur engagement au quotidien. Nos établissements marseillais et toulonnais, la Clinique Bouchard, la Clinique du Cap d'or, la Clinique Saint Michel, la Polyclinique Les Fleurs, l'Imagerie du Var sont des structures à taille humaine dans lesquelles l'entraide, l'esprit et la cohésion d'équipe ont toute leur place. Les équipes se définissent comme une famille dont les membres travaillent

main dans la main au bénéfice du patient. N'attendez plus, rejoignez les équipes. Elles n'attendent que vous !



### POSTES À POURVOIR :

- Infirmier/ Ibode bloc opératoire (H/F)
- Infirmier dialyse (H/F)
- Service infirmier (H/F)
- Assistante sociale en HAD (H/F)
- Technicien informatique (H/F)



Coordonnées pratiques :  
Elodie Schmitt  
elodie.schmitt@elsan.care



STAND  
**13**

## LES PETITS CHAPERONS ROUGES

### IL ÉTAIT UNE FOIS... LES PETITS CHAPERONS ROUGES

Une entreprise qui vous fait grandir. Découvrez notre socle éducatif innovant au service des enfants, inspiré des 5 compétences clés du XXI<sup>ème</sup> siècle et décliné librement par nos équipes. Rejoignez le 1<sup>er</sup> formateur du secteur et bénéficiez des nombreux programmes de formation (parcours métiers, intégration, VAE, formation continue...) de notre Académie de Formation interne. Évoluer en gardant les avantages de votre ancienneté grâce au plus grand réseau de crèches. Déployez les projets qui vous motivent autour de nos engagements responsables. Pour nos équipes : expertise, accompagnement, créativité, plaisir, lien de confiance parents-professionnels, développement des compétences, évolution.

Une entreprise où il fait bon travailler ! Facilitez votre quotidien en intégrant une crèche près de chez vous. Bénéficiez de nombreux avantages : primes, congés supplémentaires, titres restaurants, 50% titres de transport,

places en crèche, séances bien-être... Découvrez un esprit d'entreprise unique célébré lors de nos nombreux événements internes. Rejoignez un groupe fier de ses métiers et engagé pour son secteur Pour nos équipes : esprit d'équipe, cohésion, quotidien facilité, reconnaissance et considération, épanouissement, meilleure conciliation vie personnelle et professionnelle



### POSTES À POURVOIR :

- Auxiliaire de Puériculture (H/F)
- Educateur de jeunes enfants (H/F)
- Auxiliaire Petite Enfance (H/F)
- Directeur de crèche (H/F)



Coordonnées pratiques :  
<https://www.lpcr.fr/fr/emplois>



STAND  
**54**

## CCIAMP - ÉCOLE PRATIQUE

### ÉCOLE PRATIQUE FILIÈRE INFORMATIQUE - DEVIENT L'EXPERT IT DE DEMAIN !

L'École Pratique, école de la Chambre de Commerce et d'Industrie métropolitaine Aix-Marseille-Provence, propose des parcours de formation en informatique allant de BAC+2 à BAC+5. Toutes les formations se déroulent en alternance, sans coût pour les étudiants, et donnent accès à des diplômes et titres reconnus par l'État. Nouvellement ouvert, le Bac+5 M2I - Manager en Ingénierie Informatique (en partenariat avec l'ESIEE-it, école de la CCI Paris Ile de-France) a été spécifiquement adapté aux besoins des entreprises du territoire Aix-Marseille-Provence. Il répond à la nécessité d'avoir des professionnels ayant des connaissances renforcées



#### POSTES À POURVOIR :

- BTS SIO – Services Informatiques aux Organisations.
- BTS CIEL – Cybersécurité, Informatique et réseau, électronique.
- Bachelor AIS – Administrateur d'Infrastructures sécurisées.
- Bachelor CDA – Concepteur Développeur d'Applications.
- M2i – BAC+5 Manager en Ingénierie Informatique

Coordonnées pratiques :  
<https://ecolepratique.com/contact@ecolepratique.com>  
04 91 14 26 80



STAND  
**56**

## CNQAOS

### CNQAOS L'ÉCOLE DES ASSISTANTS DENTAIRES

La CNQAOS est un organisme de formation créé en 1981 et habilité par la CPNEFP des cabinets dentaires à former les Assistants Dentaires et les Aides Dentaires. Nos formations se déroulent sur 18 mois pour l'Assistant dentaire et 12 mois pour l'Aide dentaire, au rythme d'une journée de cours par semaine et d'une formation pratique en entreprise pendant le temps de travail. Nos formations sont en alternance, accessibles en contrat de professionnalisation, et ouvertes à toute personne âgée de 18 ans minimum et possédant

un diplôme de niveau III minimum. L'apprenant est salarié de son entreprise et perçoit à ce titre une rémunération (90% du smic minimum entre 18 et 25 ans, 100% du smic minimum à partir de 26 ans). Ces deux formations permettent l'obtention du Titre d'Assistant dentaire ou du Certificat de qualification professionnelle d'Aide dentaire. Ces formations réglementées vous permettront d'acquérir les compétences relationnelles, techniques, administratives, préventives et éducatives indispensables à l'exercice de ces professions du secteur de la santé. L'Assistant dentaire exerce, en moyenne, entre 10 et 14 ans dans le même cabinet, il s'agit donc d'un emploi stable permettant de construire sa vie professionnelle.

Enfin, des stages de mise à jour des connaissances et de perfectionnement sont accessibles tout au long de la carrière professionnelle. Alors n'attendez plus et intégrez la CNQAOS, le leader national des formations d'Assistants et d'Aides dentaires.



#### POSTES À POURVOIR :

- Postes d'Assistant Dentaire et d'Aide Dentaire en Contrat de professionnalisation en alternance (H/F)

Coordonnées pratiques :  
CNQAOS Marseille  
09 67 37 44 43



STAND  
**58**

## INHNI SUD EST

### ORGANISME DE FORMATION DÉDIÉ AUX MÉTIERS DE LA PROPRETÉ

L'INHNI Sud-Est propose aux jeunes et adultes en recherche d'une orientation professionnelle de découvrir un secteur utile à tous : celui de l'hygiène et de la propreté ! Avec des formations en alternance allant du niveau CAP au MBA, chacun peut trouver sa voie : que cela soit pour des métiers d'agent de propreté en industrie, à l'hôpital ou en clinique, dans les commerces ou les bureaux pour des postes de chef d'équipe ou chef de site ou encore de responsable de secteur, de chargé d'affaires ou bien sur des fonctions plus transverses comme la qualité, la RSE...

Intégrer le secteur de la propreté et des services associés en se formant en alternance, c'est préparer son avenir. Grâce à son réseau d'entreprises partenaires, l'INHNI Sud Est permet à

chacun de trouver son employeur. Comment en savoir plus ? En contactant les équipes, vous pourrez participer à une réunion d'information, échanger avec des alternants et découvrir les opportunités possibles !



#### POSTES À POURVOIR :

- Responsable de secteur (H/F)
- Coordinateur QHSE (H/F)
- Assistant d'exploitation (H/F)
- Technico-commercial (H/F)
- Chef d'équipe (H/F)

Coordonnées pratiques :  
<https://www.inhni.com>  
c.rebua@inhni.com - 06 20 42 01 30



STAND  
**59**

## ESCALE - GROUPE SOS

### PROGRAMME PREPAPP: PRÉPARATION À L'APPRENTISSAGE

Aide-soignant.e et accompagnant éducatif et social sont des métiers à fort potentiel de recrutement. Découvrez une formation diplômante, alliée à un stage professionnel immersif sur le terrain puis à un emploi en alternance. Notre projet PREPAPP permet d'expérimenter des parcours, de la remobilisation jusqu'à l'emploi durable sur des métiers dits en tension, pour un public âgé de 16 à 29 ans, sans condition de formation et de diplôme.

Concrètement, La PRÉPARATION à l'APPRENTISSAGE vise à accompagner, pendant 3 mois à un rythme de 4 jours par semaine, 80 jeunes vers une formation d'Aide-Soignant (AS) ou d'Accompagnement Éducatif et Social (AES) en apprentissage. Nous nous engageons à vous trouver un stage, vous accompagner dans votre recherche d'employeur et nous vous garantissons une place en école.



#### POSTES À POURVOIR :

- Aide-soignant (H/F)
- Accompagnant éducatif et social (H/F)

Coordonnées pratiques :  
chadia-prepapp@groupe-sos.org





STAND  
**51**

**NEXTECH**

**UNE FORMATION D'AVANCE PAR L'ALTERNANCE**

Centre de formation en alternance depuis 25 ans. Pour permettre à la jeunesse de s'épanouir professionnellement, nous proposons des formations mêlant connaissances techniques et générales. Grâce à l'appui d'un vaste réseau d'entreprises partenaires et de partenaires pédagogiques, nos alternants bénéficient d'un accompagnement complet pour un apprentissage optimal. Nous avons également à cœur d'être acteur dans la redynamisation de l'industrie et du numérique des entreprises locales, de les aider à déployer leur stratégie et d'assurer leur compétitivité. Pour cela, nous proposons des formations en alternance allant de l'infra-bac (sans niveau scolaire) au post bac+5. Nos

domaines d'expertises sont l'Énergie (électrotechnique, énergie conventionnelle, renouvelable et nucléaire), le Numérique (infrastructure/réseaux, développeur/programmeur, cybersécurité et Big Data), l'Industrie (dessin industriel, maintenance des systèmes, mécanique, automatisme), le Tertiaire (technico-commercial, QHSE) et la Métallerie (chaudronnier, tuyauteur et soudeur). Nos formations sont gratuites et rémunérées. Les candidats sont épaulés de leur inscription à leur entrée dans la vie active grâce à l'organisation de Job Dating, l'envoi de CV auprès de nos entreprises partenaires et de remise à niveau.



**POSTES À POURVOIR :**

- Technicien de maintenance (H/F)
- Ingénieur ventilation nucléaire (H/F)
- Chaudronnier (H/F)
- Réseaux Cybersécurité (H/F)
- Dessinateur projeteur électricité (H/F)

Coordonnées pratiques :  
<https://candidature-nexotech.hub3e.com/>  
[sourcing@nextechformation.fr](mailto:sourcing@nextechformation.fr)



STAND  
**50**

**DGA**

**LA DGA RECRUTE DES INGÉNIEURS ET TECHNICIENS EN CDI**

Venez découvrir le monde de la DGA ! Force d'expertise, d'essais et d'ingénierie au sein du Ministère des Armées. La Direction Générale de l'Armement (DGA) est l'interface entre les besoins opérationnels formulés par les armées et les maîtres d'œuvre industriels du secteur de la défense. La DGA assure le rôle de maître d'ouvrage étatique des opérations d'armement sur toute la durée de vie des programmes. Son ambition : conduire au bénéfice des armées la conception des systèmes de défense, les opérations d'armement et la structuration de l'industrie de défense.

Elle recrute, partout en France, en CDI, dans tous les secteurs, des personnels civils, techniciens, ingénieurs et cadres, débutants ou confirmés, de niveau BAC+2 à BAC+8.

Les domaines sont les suivants : cyber, informatique, aéronautique, optronique, télécommunication, systèmes d'information, qualité, achats, gestion de projets..

- Travailler à la DGA, les points forts :
- Des embauches en CDI
  - Des recrutements sur une multitude de métiers
  - Des parcours professionnels variés
  - Un environnement de travail stimulant
  - Programmes prestigieux
  - Essais et expertise de haut niveau
  - Lien avec les armées
  - Industrie de haute technologie, la DGA est le CLIENT de Dassault, Thales, Airbus, MBDA, Safran...
  - Présence sur tout le territoire national
  - Respect de l'équilibre vie privée / vie professionnelle recherché



**POSTES À POURVOIR :**

- Acheteur (H/F)
- PMO (H/F)
- Cybersécurité (H/F)
- Cyberdéfense (H/F)

Coordonnées pratiques :  
[dga-drh.recrutement-ict.fct@intradef.gouv.fr](mailto:dga-drh.recrutement-ict.fct@intradef.gouv.fr)

SECURITE



**VITAPROTECH**

**VITAPROTECH, LEADER DES SOLUTIONS PREMIUM POUR LA SÉCURITÉ, RECRUTE SUR TOUT LE TERRITOIRE**

Constructeur international, spécialisé en système de sécurité électronique pour les bâtiments, VITAPROTECH, Le groupe s'appuie sur 11 sociétés, présentes dans le monde :

- TIL TECHNOLOGIES - contrôle d'accès et supervision - AIX EN PROVENCE
  - ARD - contrôle d'accès et monétique - GAP
  - TDSI - contrôle d'accès - ANGLETERRE
  - VAUBAN SYSTEMS - contrôle d'accès - ILE DE FRANCE (95)
  - SORHEA - détecteurs périmétriques - VAULX-EN-VELIN
  - TST - production - VAULX-EN-VELIN
  - PROTECH - détecteurs périmétriques - États-Unis
  - VIDEOWAVE - vidéo intelligente - CANADA
  - ESI - logiciels de télésurveillance / téléassistance - CANNES
  - PRYSM - hypervision - AIX EN PROVENCE
  - FOXSTREAM - logiciel de sécurité - VAULX EN VELIN
  - COSSILYS - analyse vidéo intelligente - VAULX EN VELIN
  - HARPER CHALICE - détecteurs périmétriques - ANGLETERRE
  - GS4 - ingénierie en communication - PARIS
- VITAPROTECH reconnaît et

STAND  
**52**



récompense la motivation, le savoir-être et la performance face à des projets challengeant en promouvant mobilité et formation.



**POSTES À POURVOIR :**

- Technicien(ne) Tests et Validation produits (H/F)
- Ingénieur(e) Développement .NET (H/F)
- Ingénieur(e) support (H/F)
- Formateur Technique (H/F)
- Technicien(e) courant faible IDF (H/F)

Coordonnées pratiques :  
[rh-vitaprotech@vitaprotech.com](mailto:rh-vitaprotech@vitaprotech.com)  
07.85.96.23.23

AGROALIMENTAIRE



STAND  
**26**

**BIMBO QSR AIX**

**L'AGROALIMENTAIRE UN SECTEUR QUI RECRUTE !!**

Grupo Bimbo est une entreprise mondiale spécialisée dans la boulangerie industrielle, représentée sur 4 continents avec 202 sites répartis dans 32 pays. Créée en 1943, GRUPO BIMBO emploie plus de 140 000 personnes dans le monde, fabrique 10 000 produits pour un chiffre d'affaires de 15 Milliards \$. La division Bimbo QSR dédiée à la restauration rapide a été créée en 2017 suite au rachat du groupe East Balt. Bimbo QSR est présent en Europe depuis 1991 avec l'ouverture de son premier site en France à Fleury-Mérogis, avant de s'installer en Italie, en Turquie, en Ukraine et en Russie. Bimbo QSR réalise un chiffre d'affaires de 400 M€ dont 67 M€ en France pour un volume de vente d'un peu plus de 800 millions de pains type « bun ». Ce que nous recherchons : Entreprise à taille humaine en plein développement dans un secteur



porteur et en évolution. La sécurité des personnes et des aliments est la priorité. La diversité, l'équité, l'inclusion et la qualité de vie au travail sont des sujets au cœur de la culture d'entreprise. Agir avec intégrité, donner toute leur valeur aux personnes, être compétitifs, efficaces et obtenir des résultats sont des valeurs de l'entreprise. La polyvalence, la bienveillance, l'optimisation et les propositions d'amélioration sont les bienvenues.

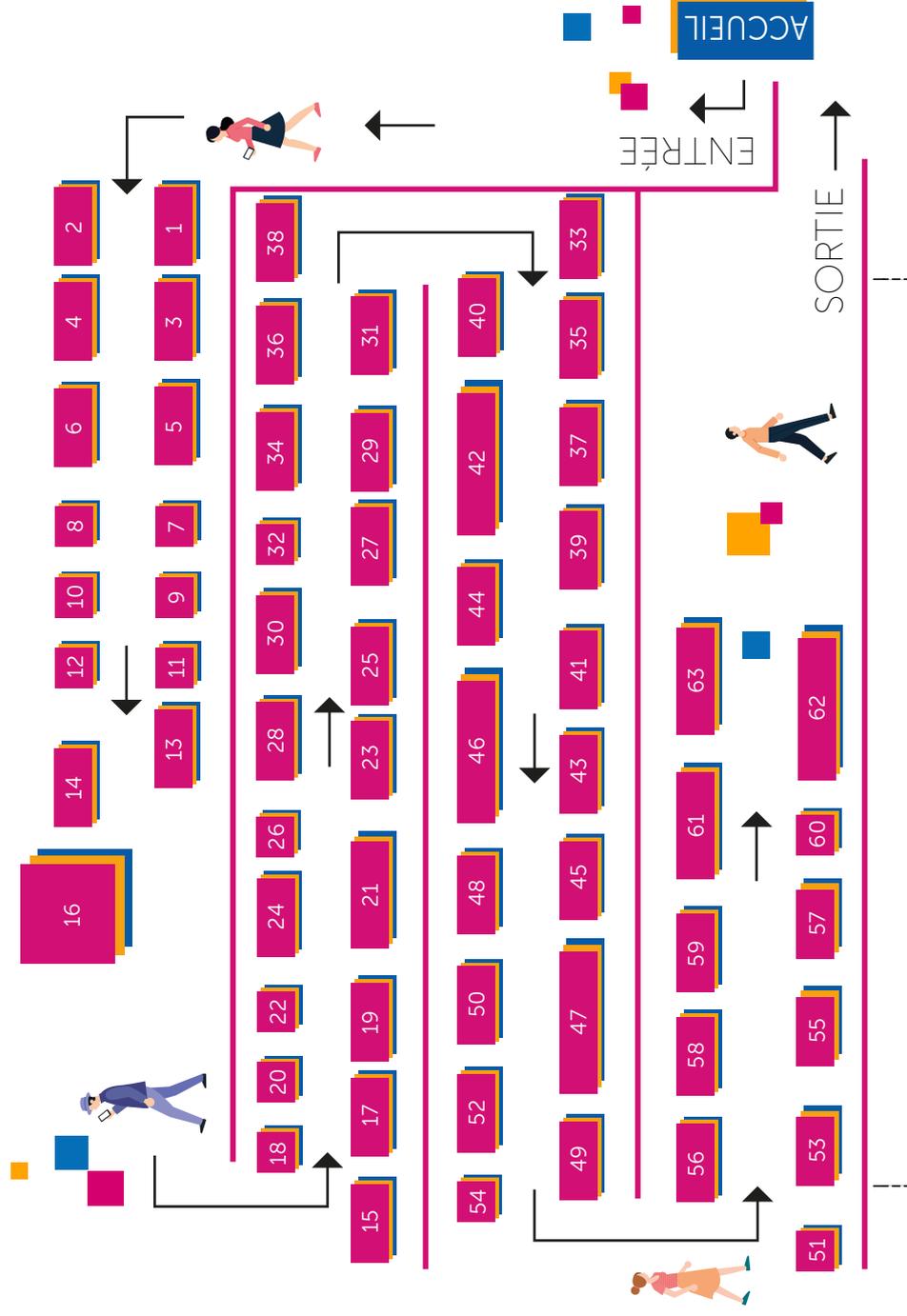


**POSTES À POURVOIR :**

- Technicien de maintenance (H/F)
- Opérateur de production (H/F)
- Conducteur de machine (H/F)
- Opérateur de sanitation (H/F)
- Acheteur Magasinier (H/F)

Coordonnées pratiques :  
<https://www.welcometothejungle.com/fr/companies/bimbo-qsr/jobs>

- |   |   |
|---|---|
| 1 POLE EMPLOI                                       | 32 COMI SERVICE                           |
| 2 CAP EMPLOI  | 33 PELLENC ST                             |
| 3 CONSEIL DÉPARTEMENTAL                             | 34 SUPPLY                                 |
| 4 MISSION LOCALE DU PAYS D'AIX                      | 35 DOMINO RH                              |
| 5 PLIE DU PAYS D'AIX                                | 36 MIRION TECHNOLOGIES                    |
| 6 MAIRIE AIX-EN-PROVENCE                            | 37 UNICIL                                 |
| 7 MÉTROPOLE AIX-MARSEILLE-PROVENCE                  | 38 SEGULA TECHNOLOGIES                    |
| 8 CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE                | 39 GROUPE LIP                             |
| 9 ENTREPRISES EPHEMERES                             | 40 CENTURY 21                             |
| 10 GEPA   | 41 SOCIÉTÉ FRANÇAISE DE GARANTIE          |
| 11 IMPGT  | 42 ICF HABITAT                            |
| 12 UNIS CITE  | 43 LHH                                    |
| 13 LES PETITS CHAPERONS ROUGES                      | 44 GROUPAMA MÉDITERRANÉE                  |
| 14 TRIANGLE INTÉRIM SOLUTIONS RH                    | 45 DAHER AÉRONAUTIQUE                     |
| 15 ACCOR  | 46 ACD GROUPE                             |
| 16 ALDI MARCHÉ CAVAILLON                            | 47 SNCF RÉSEAU ZONE DE PRODUCTION SUD-EST |
| 17 GROUPE ORTEC                                     | 48 STELLIANT                              |
| 18 APPART/CITY                                      | 49 ELSAN                                  |
| 19 CTS  | 50 DGA                                    |
| 20 MEDICOOP FRANCE                                  | 51 NEXTECH                                |
| 21 PROMAN   | 52 VITAPROTEC                             |
| 22 SOCIÉTÉ DU CANAL DE PROVENCE                     | 53 WALLSTREET INSTITUT                    |
| 23 FRESH / LE PRIMEUR ET LE FROMAGER DE GRAND FRAIS | 54 CCIAMP - ÉCOLE PRATIQUE                |
| 24 PRIMARK  | 55 SPIE CITYNETWORKS                      |
| 25 PROLIANS   | 56 CNOAOS                                 |
| 26 BIMBO QSR AIX                                    | 57 EPIDE                                  |
| 27 HERVE THERMIQUE                                  | 58 INHNI SUD-EST                          |
| 28 KILOUTOU   | 59 ESCALE - GROUPE SOS                    |
| 29 FAUCHÉ   | 60 AIX MARSEILLE UNIVERSITÉ               |
| 30 IZIWORK  | 61 LA POSTE                               |
| 31 MASER ENGINEERING                                | 62 ASSURANT                               |
|   | 63 ARS                                    |



ESPACE EXPOSANTS