

SOMMAIRE

Les
partenaires
de l'emploi
P. 4 à 7

Les agences
d'intérim et
d'emploi
P. 7 à 11

Les
entreprises

- Secteur agroalimentaire p. 12
- Secteur du BTP et construction p. 12
- Secteur du commerce p. 13 à 14
- Secteur environnement et énergie p. 14 à 15
- Secteur finance, banque, assurance & mutuelle p. 15 à 16
- Secteur de l'informatique et
des télécommunications p. 16
- Secteur de l'industrie p. 16 à 17
- Secteur entreprises multisectorielle p. 18 à 19
- Secteur service public p. 23 à 24
- Secteur service p. 24
- Secteur transport et logistique p. 24 à 26
- Secteur de l'hôtellerie & la restauration p. 26
- Secteur de l'immobilier p. 26

Les
organismes
de formation
P. 19 à 22

Le
Pôle
défense
P. 22 à 23

Plan du
Village :
P. 28

Directeur de la publication : Antoine Tallis (Président de l'agence Aglaé Events)
Responsable de la rédaction : Lucie Raoux
Mise en page – graphisme : Gaëlle Desgranges
Journal tiré à 1 000 exemplaires par Imprimerie Cusin (MEYRIER 38)
Parution du journal le jeudi 28 septembre 2023

Nous remercions en premier lieu les partenaires de cette édition : La Métropole et la Ville de Dijon, Pôle Emploi, APEC, CAP EMPLOI, CCI Côte-d'Or-Saône-et-Loire, Chambre de Métiers et de l'Artisanat de Bourgogne Franche-Comté, CREATIV', Centre EPIDE de Velet, Mission Locale, HUB emplois et compétence des industrie santé, UMIH Côte d'Or, les GEIQ et le MEDEF pour leur implication et leur soutien dans la préparation. Merci aux équipes de l'agence Aglaé qui ont œuvrées à cet événement : notre directrice associée Stéphanie Kupéras, Lucie Raoux, Manon Charretier, Pauline Landoas, Noémie Paquelet, Flavien Gervais, Helena Mafoumba, Emma Jambois, Justine Tarlevé, Gaëlle Desgranges (notre graphiste), Murielle Cusin (notre imprimeur), Thomas Barbier (notre journaliste), Romain et Caroline Corraze d'Aloha Studio ainsi qu'à l'ensemble des structures qui nous ont fait confiance et toutes les personnes qui ont collaborées de près ou de loin à la réalisation de cette édition. La Gazette du Village des Recruteurs est éditée par la société Aglaé Events SAS (10, chemin de l'industrie, 6957 Dardilly) dans le cadre du Village des Recruteurs de Dijon réalisé le 28 septembre 2023 sur la Place de la République. Ce journal ne peut être vendu. La reproduction de tout article est interdite sans l'accord de la direction

EDITO



Antoine TALLIS
Président fondateur de l'agence Aglaé

La tournée du Village des Recruteurs poursuit sa route à Dijon !

Chers lecteurs, chères lectrices, le VDR s'installe Place de la République à Dijon pour sa 6^e édition. Le VDR est LA tournée événementielle 100% dédiée à l'emploi et la formation. Elle offre

une occasion exceptionnelle pour les chercheurs d'emploi, de formation, les futurs diplômés et les personnes souhaitant se reconvertir et rencontrer les entreprises et les organismes de formation de la région.

Le Village des Recruteurs de Dijon est un événement qui s'inscrit dans le cadre de la mission de soutien à l'emploi et à la formation professionnelle. Il permet de découvrir un large panel d'offres disponibles dans la région,

de rencontrer les recruteurs et d'obtenir des conseils pratiques pour réussir votre candidature. Pour cette sixième édition, près de quatre-vingts entreprises et organismes de formation ont répondu présent pour vous proposer des opportunités d'emploi et de formation.

Que vous soyez à la recherche d'un premier emploi, que vous souhaitiez changer de carrière ou vous reconvertir, le Village des Recruteurs est l'endroit idéal pour vous.

A vous qui recherchez un emploi, une formation, nous vous souhaitons une belle journée et espérons que cette 6^e édition du Village des Recruteurs de Dijon sera un succès et qu'elle vous permettra de trouver votre voie professionnelle, ou tout du moins vous aider dans vos recherches.

A VOS CVS ET BONNE CHANCE A TOUS !



OCÉANE GODARD
*Présidente de Créativ,
Conseillère métropolitaine déléguée à l'emploi, à l'insertion, à l'économie sociale et solidaire
Conseillère municipale de Dijon*

La question de l'emploi est au cœur de notre métropole, au cœur de nos vies. Le Village des recruteurs, événement incontournable de la rentrée dijonnaise, est bien plus qu'une simple foire à l'emploi. Il est le symbole d'une communauté qui se mobilise pour l'enjeu vital

du plein emploi et de l'inclusion par le travail. Visité chaque année par des milliers de personnes, ce forum donne accès à plus de 1 500 emplois et formations. C'est pour Dijon une fierté d'être partenaire de l'organisation de cet événement depuis 2015.

Le monde du travail est en constante mutation, soumis à des changements technologiques, économiques, environnementaux et sociétaux. Les défis qui se dressent devant nous sont nombreux, mais au cœur de ces défis, se trouve une opportunité : celle de réinventer notre approche de l'emploi. Le Village des recruteurs de Dijon s'inscrit dans cette dynamique de changement. L'une des forces de cet événement est sa capacité à réunir autour d'une même table

entreprises, administrations publiques, acteurs associatifs, structures dédiées telles Créativ, la Mission locale, Pôle emploi ou encore l'Apec, travailleurs et chercheurs d'emploi.

Ici, la diversité est un atout et l'inclusion est une priorité. Les employeurs viennent non seulement pour trouver des talents, mais aussi pour s'engager en faveur de l'inclusion car la richesse d'une entreprise réside dans la singularité de ses employés, de leurs expériences et de leurs perspectives. Aux femmes, aux hommes en recherche d'emploi, le Village des recruteurs propose des ateliers de formation, des sessions de coaching et offre un réseau de soutien précieux. L'objectif est de briser les barrières qui peuvent entraver l'accès à l'emploi : formation, mobilité géographique, ou autres facteurs. Nous devons intensifier nos efforts pour que les plus éloignés de l'emploi puissent accéder à un travail digne.

Le Village des recruteurs à Dijon est d'avantage qu'un événement ponctuel. C'est le reflet de notre engagement continu vers l'objectif du plein emploi et l'inclusion.

Rendez-vous jeudi 28 septembre, Place de la République à Dijon, à partir de 9h30 pour vivre cette journée pleine d'opportunités !

STAND
3

Questions à...

Danielle JUBAN,

vice-présidente de Dijon métropole en charge du développement économique, de l'attractivité, foires et salons / conseillère municipale de Dijon / 1^{ère} vice-présidente de Dijon Bourgogne Invest

**&Nadjoua BELHADEF,**

adjointe au maire en charge du commerce et de l'artisanat / vice-présidente de Dijon métropole

© Métropole de Dijon

ALORS QUE LE CHÔMAGE BAISSÉ AU NIVEAU NATIONAL, QUELLE EST LA SITUATION DE L'EMPLOI À DIJON ?

Danielle JUBAN : Elle est meilleure que la tendance nationale. Le taux de chômage à Dijon est très proche du plein emploi. Au 1^{er} trimestre 2023, selon Pôle Emploi, il était de 5,8% soit 1,3 points inférieur à la moyenne nationale. Sur la dernière année, l'emploi salarié a augmenté de 2% tandis que le nombre d'emplois intérimaires a chuté de 5,4%. L'activité économique dynamique est stimulée par le BTP, le rebond du tourisme et le développement de projets dans les secteurs de la santé et du numérique.

QUELS SONT LES ATOUTS DE DIJON MÉTROPOLE ?

Danielle JUBAN : En 2023, aux côtés de François REBSAMEN nous avons voté pour près de 100M€ d'investissement entre la Ville de Dijon et la métropole. L'investissement pour le développement du territoire et la transition écologique bénéficie directement aux entreprises locales. Par ailleurs, l'agence d'attractivité Dijon Bourgogne Invest les accompagne dans leur développement. La chance de Dijon c'est sa qualité de vie qui la rend attractive. Il faut continuer à investir dans les équipements. C'est l'une des raisons pour lesquelles notre marché de l'emploi est dynamique car nous attirons de nouveaux habitants. Néanmoins, le revers de la médaille

c'est que certains secteurs n'arrivent pas à recruter en dépit de leurs carnets de commande pleins.

Il y a des secteurs dits « en tension » : le BTP, l'hôtellerie, la restauration, la logistique...

Parfois même au sein de Dijon métropole, nous avons des difficultés pour recruter du fait de la conjoncture.

CONCERNANT LES SECTEURS EN TENSION, COMMENT PALLIER AUX DIFFICULTÉS DANS LES SECTEURS DE L'HÔTELLERIE ET DE LA RESTAURATION MAJEURS POUR DIJON ?

Nadjoua BELHADEF : La crise de la covid a changé le rapport au travail. Aujourd'hui l'enjeu est de mettre en adéquation l'offre et la demande d'emploi.

Certaines entreprises font des efforts pour répondre aux aspirations des salariés : aménagement des horaires, prime d'assiduité, recrutement sur les savoir-être puis formations adaptées pour les savoir-faire. Il faut aussi souligner les initiatives des fédérations professionnelles qui se rapprochent des écoles de formation et structures dédiées. Il est important de mieux communiquer sur les métiers pour valoriser les filières. Le Village des recruteurs s'inscrit dans cette démarche que nous soutenons.



MÉTROPOLE DE DIJON

REJOIGNEZ LA VILLE DE DIJON, LE CCAS OU DIJON MÉTROPOLE ?

Dijon capitale de la Bourgogne Franche Comté, sa métropole et son CCAS comptent près 3000 agents répartis sur plus de 150 métiers au service des 260 000 habitants et de l'ensemble des acteurs associatifs, économiques, culturels et sociaux.

Les métiers sont fortement diversifiés : petite enfance (auxiliaire de puériculture, Educateurs de jeunes enfants, école et centres de loisirs (ATSEM, animateur), sport (éducateur sportif, maître-nageur), culture (bibliothécaire, conservateur de musées, archivistes, professeur de conservatoire), action sociale (travailleur social), administratif (agent d'état civil, agent administratif), technique (technicien, ingénieur), informatique, juridique, comptabilité, assurances,

habitat, logement, développement économique, aménagement du territoire, environnement, entretien, voirie, espaces verts...

La Ville, la Métropole et le CCAS de Dijon constituent l'un des principaux employeurs du territoire et développent des projets attractifs et innovants : Ville connectée, engagement dans la transition écologique à travers ses politiques énergétiques, de déplacement, d'habitat, et de transition alimentaire, Cité internationale de la Gastronomie, Musées des Beaux Arts, ...

Travailler à la Ville de Dijon et à Dijon métropole c'est ainsi contribuer à répondre quotidiennement aux besoins et attentes des habitants et usagers dijonnais.

En tant qu'employeur, ces collectivités développent une politique de forma-

tion et de gestion des compétences actives et organisent plus de 150 mobilités internes par an.

Elles ont un engagement fort dans l'apprentissage (100 apprentis accueillis par an) et une politique d'insertion inclusive. Elles sont d'ailleurs les premières à avoir obtenu le double label égalité professionnelle femmes-hommes et diversité délivrés par Afnor certification (en 2018) marquant leur engagement contre toutes les formes de discrimination

Le projet d'administration des services s'articule sur un renforcement constant de la prise en compte des usagers, le développement du collaboratif et l'innovation publique.

Toutes les offres d'emploi sont disponibles en ligne sur les sites de Dijon Métropole et de la Ville de Dijon - rubrique recrutement.

(<https://eservices.dijon.fr/pages/offre-emploi/offres.aspx?>)



POSTES À POURVOIR :

- Animateurs dans les écoles (H/F)
- Agents d'entretien (H/F)
- Auxiliaires de puériculture (H/F)
- Agents d'exploitation de l'espace public (H/F)
- Techniciens dans le domaine des espaces verts et des métiers des travaux publics. (H/F)



Coordonnées pratiques :

Pour tout renseignement, s'adresser à la Direction des Ressources Humaines au 03 80 74 71 05
6 bis rue de la Chouette à Dijon.

STAND
2

STAND
1

PÔLE EMPLOI

PÔLE EMPLOI VOUS
ACCOMPAGNE VERS L'EMPLOI

Pôle emploi est l'opérateur public de référence du marché de l'emploi. Notre rôle ?

D'une part, indemniser les demandeurs d'emploi et les accompagner vers le retour à l'emploi et d'autre part, guider les entreprises dans leurs recrutements.

Pôle emploi Côte d'or s'appuie sur 7 agences de proximité et relais au service des demandeurs d'emploi et des employeurs. Lors de cette journée, les conseillers Pôle emploi accueilleront les visiteurs sur leur

stand et répondront à leurs interrogations en lien avec leurs démarches de recherche d'emploi.

Ils conseilleront aussi sur les mesures à l'emploi afin de favoriser le recrutement auprès des employeurs.



Infos :

En un an, ce sont plus de 39 000 offres collectées par Pôle emploi sur le territoire de Côte d'or. Les principaux secteurs qui recrutent sur le bassin restent prioritairement les secteurs des services, de l'agriculture et du commerce

STAND
4

APEC

L'APEC, MOBILISÉE POUR LES
JEUNES DIPLÔMÉS, LES CADRES ET
LES ENTREPRISES EN BOURGOGNE
FRANCHE-COMTÉ

Forte de son ancrage régional, l'Apec, Association pour l'emploi des cadres, accompagne les cadres et les jeunes diplômé-e-s de l'enseignement supérieur à partir de Bac+3, en particulier les publics les plus fragiles face à l'emploi. Dans un contexte de difficultés de recrutement, l'Apec aide les entreprises, notamment les TPE-PME, à trouver les compétences cadres dont elles ont besoin.

En Bourgogne-Franche-Comté, selon les dernières analyses de la conjoncture publiées par l'Observatoire de l'emploi des cadres de l'Apec, 5680 recrutements de cadres sont attendus en 2023. Ces recrutements seront en majorité dans le secteur des Services suivi par l'Industrie. Les fonctions Etudes - R&D, commercial-Marketing, et Production industrielle, chantier seraient les plus recherchées des entreprises de la région.

L'Apec est un acteur du Conseil en

Évolution Professionnelle (CÉP) des cadres. L'Association, et ses 1000 collaborateurs et collaboratrices, est présente partout en France métropolitaine avec une cinquantaine de centres en France métropolitaine et en Outre-mer et 3 centres en Bourgogne-Franche-Comté, à Dijon, Besançon et Montbéliard.



Coordonnées pratiques :

www.apec.fr
03 80 54 17 50

STAND
6

CAP EMPLOI 21

HANDICAP, RECRUTEMENT ET
MAINTIEN

CAP EMPLOI 21 a pour objectif de favoriser le recrutement et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap dans les entreprises privées ou publiques.

Nous apportons un service de proximité sur tout le département aux personnes en situation de handicap et aux employeurs pour toutes les questions relatives au handicap sur le champ professionnel.

Nous exerçons une mission de service public et nous avons la mission de la préparation, de l'accompagnement, du suivi durable et du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

Notre offre de service s'adresse aux :

- Personnes bénéficiaires de l'obligation d'emploi ou prête à engager une démarche dans ce sens : deman-

deurs d'emploi (inscrits ou non à Pôle Emploi) et salariés, agent de la fonction publiques ou travailleurs indépendants rencontrant des difficultés sur leur poste de travail en lien avec leur santé.

- Employeurs privés ou publics pour toutes les questions liées au handicap et à l'emploi : soutien au recrutement de personnels en situation de handicap, mise en place des aménagements nécessaires à la prise de poste, étude et recherche de solutions pour prévenir les risques de désinsertion professionnelle et maintenir dans emploi les salariés en situation de handicap, la sensibilisation.

Coordonnées pratiques :
info@cap-emploi21.comSTAND
7

CREATIV'

AGIR POUR LE DÉVELOPPEMENT
DE L'EMPLOI

En tant que partenaire majeur de Dijon Métropole dans le champ de l'emploi, Creativ' accompagne toutes les initiatives portées par la Métropole et ses communes dans ce domaine.

Nous accompagnons des demandeurs d'emploi dans le cadre d'un parcours d'insertion afin de lever l'ensemble de leurs freins périphériques et de les préparer au mieux à une reprise professionnelle.

Par l'intermédiaire des appels d'offres publics et privés, nous développons les achats socialement responsables des entreprises et nous favorisons l'accès des structures d'insertion par l'activité économique. Nous développons les compétences des publics éloignés de l'emploi en lien avec les besoins RH des entreprises. Ce travail est conduit de concert avec l'ensemble des partenaires y compris les acteurs économiques, avec lesquels les liens sont essentiels pour comprendre à la fois la mutation des métiers et les besoins en compétences. Cette



compréhension du marché du travail et de ses enjeux permet ainsi de mieux préparer les publics.

Avec le Hub Emplois et Compétences des Industries de Santé, initiative incontournable sur le territoire pour la promotion des métiers de la filière, nous organisons les 2 et 3 Octobre 2023 une nouvelle édition de « La Voie des Talents ».

Pour vous inscrire :
www.lavoiedestalents.fr*

Coordonnées pratiques :
<https://www.creativ21.fr/>



STAND
5

MISSION LOCALE DE L'ARRONDISSEMENT DE DIJON

UNE SOLUTION POUR TOUS LES JEUNES DE 16 À 25 ANS !

La mission Locale de Dijon est une structure associative qui accompagne tous les jeunes de 16 à 25 ans dans leurs projets professionnels.

En 2022, nous avons été en contact avec près de 6000 jeunes sur l'ensemble de notre territoire qui couvre 224 communes, dont bien entendu les 23 communes de la métropole Dijonnaise. 2250 Jeunes sont venus pour la première en 2022, et nous les avons accompagnés vers l'emploi, la formation, l'orientation, le logement, la mobilité ou encore la santé.

Notre objectif est de pouvoir proposer à chacun un accompagnement et une solution unique et individuelle ! Nous travaillons également en collectif sur de nombreux sujets, comme la confiance en soi, les clés pour rechercher un emploi, l'orientation et la découverte de métiers ou encore la simulation d'entretien par exemple. De très nombreux partenaires travaillent



de concert avec nous afin de proposer collectivement des solutions concrètes. En 2022 c'est 2700 contrats signés par les jeunes de la Milo, dont 240 en alternance ou encore 760 entrées en formation ! Nous épaulons aussi les jeunes pour l'accès au permis ou encore un soutien financier ponctuel. Enfin, nous sommes présents sur plus de 20 lieux d'accueil, alors n'hésitez plus et venez nous rencontrer.



POSTES À POURVOIR :

- Aide informaticien en CDD 9 mois (H/F)
- Assistant financier/comptable CDI (H/F)



Coordonnées pratiques :
anais.ivaldi@milobfc.fr -
03 80 44 91 44



STAND
12

CCI CÔTE-D'OR-SAÔNE-ET-LOIRE

PLUS DE 150 OFFRES EN ALTERNANCE ENCORE À POURVOIR

La CCI accompagne les jeunes de leur orientation professionnelle, du choix du métier jusqu'à la recherche d'un contrat en alternance. Nous vous aidons à : vous orienter et trouver votre futur métier grâce à des tests d'orientation ; Rechercher la formation correspondant au métier que vous avez choisi et le centre de formation qui la propose ; Vous informer sur les dispositifs « alternance » ; Valoriser votre candidature en rédigeant un CV et une lettre de motivation qui va faire la différence ; Vous préparer à entrer en alternance grâce à du coaching individuel ; Trouver une entreprise d'accueil.



POSTE À POURVOIR :

- Vendeurs (H/F)
- Serveurs (H/F)
- Cuisiniers (H/F)
- Technicien de maintenance (H/F)



Coordonnées pratiques :
orientation@mdb.cci.fr

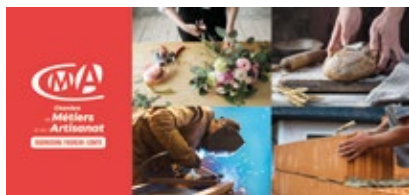


STAND
9

CHAMBRE DE METIERS ET DE L'ARTISANAT DE REGION BOURGOGNE FRANCHE COMTÉ

CMA : ACTEUR VITAL DE L'ÉCONOMIE DE PROXIMITÉ

En Bourgogne Franche-Comté, l'artisanat représente 73 054 entreprises et 173 560 actifs, répartis sur 4 grands domaines : le bâtiment, la production, l'alimentation ainsi que les services et activités non réparties. « Artisans de la nouvelle économie » : c'est la nouvelle signature de la Chambre de Métiers et de l'Artisanat de Région BFC, acteur incontournable au service des artisans de Bourgogne Franche-Comté. Forte d'un maillage territorial évident et de compétences indéniables, la Chambre de Métiers et de l'Artisanat de Région BFC est le partenaire privilégié des artisans pour les accompagner tout au long de la



vie de leur entreprise, depuis la création jusqu'à la transmission. En tant qu'entreprise publique, la Chambre de Métiers et de l'Artisanat de Région BFC se donne aussi pour mission régaliennne de représenter les intérêts des artisans sur le territoire et dans les bassins d'activité économique. L'Artisanat fait aussi le pari de l'avenir : l'apprentissage est une voie d'excellence. La Chambre de Métiers et de l'Artisanat de Région BFC est leader de l'apprentissage et 1^{er} formateur d'apprentis de la région : 2600 apprentis sont répartis sur les 3 sites du CFA de la Chambre de Métiers et de l'Artisanat de Région BFC (Gevingey, Mercrey et Vesoul).



Coordonnées pratiques :
03 73 55 20 20



STAND
8

CENTRE EPIDE DE VELET

ACTEUR RECONNU DE L'INSERTION DES JEUNES

Un cadre structurant Les volontaires de l'Etablissement pour l'insertion dans l'emploi, sont accueillis en internat de semaine, fondé sur l'apprentissage de la vie en collectivité : port d'une tenue identique pour tous, participation à des projets collectifs et aux tâches de service courant, etc. Une approche originale et un suivi personnalisé Les équipes pluridisciplinaires définissent avec le volontaire un parcours personnalisé sur une durée de 8 mois :

- Construction du projet pro : ateliers de recherche d'emploi, formation professionnelle
- Remise à niveau en français, mathématiques, sport et informatique...
- Action sur les freins périphériques : accès aux soins, lutte contre les addictions, autonomie administrative et budgétaire.

Les périodes de stage font partie intégrante du parcours. Des savoir-faire validés par des diplômes

et reconnus. Les volontaires sont encouragés à passer les diplômes et certifications : certificat de formation générale (CFG), certification Pix, attestation de sécurité routière (ASR), permis de conduire, Prévention et Secours Civiques (PSC1).

Une attestation de parcours citoyen permet de valider les savoir-être : sens des responsabilités, capacité à s'intégrer à un collectif de travail...



Coordonnées pratiques :
Amandine MEHU, chargée de recrutement
06 86 69 46 20

STAND
10

HUB EMPLOIS ET COMPÉTENCE DES INDUSTRIES DE SANTÉ

LE HUB : UN ACTEUR INCONTOURNABLE

Le Hub emplois et compétences des industries est une initiative lancée le 26 janvier 2021 par un consortium d'acteurs que sont Dijon Métropole, Creativ' cluster emploi-compétences du bassin Dijonnais, le Pôle BFCare, association qui fédère les industries du secteur des produits et services de santé, l'UFR Sciences de santé qui est une composante de l'Université de Bourgogne, l'UIMM Côte d'Or, l'OPCO 2i l'opérateur de compétences inter-industriel et formations et France Chimie Bourgogne Franche-Comté, syndicat professionnel affilié à France Chimie. Cette démarche partenariale a pour vocation d'améliorer l'attractivité des métiers et d'articuler l'offre et la demande en formation des salariés du secteur des industries de



santé. Pour cela ce hub animé par Créativ' et le pôle BFCare analyse les besoins en compétences et en formations et fait la promotion des métiers et emplois auprès des demandeurs publics d'emplois, prescripteur de l'emploi, scolaires et facilite la mise en relation entre entreprises et public cible...

Coordonnées pratiques :
Toutes les actions et actualités du HUB sont disponibles sur le site internet : www.hub-industries-sante.fr

STAND
11

UMIH CÔTE D'OR

NOS MÉTIERS RECRUTENT EN PERMANENCE

PARMI LES AVANTAGES DE TRAVAILLER DANS NOTRE SECTEUR D'ACTIVITÉ :

- Il n'y a pas de chômage
- De délocalisation d'entreprise
- Secteur dynamique où l'on peut vivre sa passion
- Les métiers sont variés et nombreux
- Véritable ascenseur social (on peut devenir son propre patron)
- Le salarié est nourri par l'entreprise
- 10 jours fériés en plus du 1^{er} mai
- Participation financière pour moitié, prise en charge par l'employeur, pour le transport en commun domicile travail du salarié
- Mutuelle santé prise en charge pour moitié par l'employeur
- Aides financières pour les salariés et apprentis par HCR Prévoyance :
 - Pour frais d'auto-école permis de conduire (forfait 700 €)
 - Formation brevet de sécurité routière (50 % du coût)
 - Pour la naissance d'un enfant (prime 250 €)
 - Frais de garde d'enfant de 0 à 4 ans (500 € annuellement par salarié)



Vous cherchez un job ?

Rejoignez le secteur des :

- Cafés
- Hôtels
- Restaurants
- Discothèques
- Traiteurs

Des professions qui recrutent !

Des métiers d'avenir
Trouvez le vôtre !

Regardez nos offres d'emploi et déposez votre CV dans la rubrique EMPLOI de notre site internet <https://www.umih21.fr/>

- Aide pour un parent isolé élevant seul son enfant (allocation 1000 € pour le premier et 300 € par enfant supplémentaire)

Coordonnées pratiques :
11 Rue de Broglie – Bât B
Le Millénium, 21000 DIJON
contact@umih21.fr
03 80 65 81 81

AGENCE D'EMPLOI ET D'INTÉRIM

STAND
79

ACTUA AGENCE D'EMPLOI DIJON

PLUS DE 100 OFFRES D'EMPLOI VOUS ATTENDENT !

Actua agences d'emploi vous accueille sur son stand pour vous proposer des offres d'emploi en intérim, CDD et CDI. Nous sommes leader de l'intérim et du recrutement dans le grand quart Nord-Est de la France avec plus de 1500 entreprises qui nous font confiance au quotidien et plus de 2 500 intérimaires détachés chaque mois.

Avec nos 28 agences dans le grand quart Nord Est, il y a forcément des missions près de chez vous !

- Actua agences d'emploi c'est :
- Plus de 1000 offres à pourvoir chaque mois
 - Un accompagnement dédié par nos experts en recrutement
 - Votre mutuelle et une garantie prévoyance
 - Prime de participation et CET
 - Une formation dédiée à vos objectifs professionnels.

N'attendez pas, consultez nos offres dès maintenant sur <https://actua.fr/>



POSTES À POURVOIR :

- Raccordeur en eau potable (H/F)
- Etancheur – Aide étancheur (H/F)
- Charpentier – couvreur zingueur (H/F)
- Technicien de Maintenance – industriel (H/F)
- Conducteur de ligne (H/F)

Coordonnées pratiques :
Actua Dijon BTP : 03 80 40 44 91
contactdijon@actua.fr
Dijon Industrie : 03 80 40 44 90
dijon@actua.fr
<https://actua.fr/>

STAND
25

ADECCO

POSTES A POURVOIR DÈS MAINTENANT CHEZ ADECCO !

Adecco, N°1 en France au service de l'emploi depuis plus de 50 ans, est la solution pour un recrutement simple et efficace.

Chez Adecco, nos agences vous accompagnent pour définir au mieux vos besoins et étudier avec vous la meilleure manière d'y répondre.

Grâce à son réseau de 920 agences sur la France et 4000 collaborateurs permanents, Adecco est votre partenaire de proximité privilégié sur le marché du travail. Nous recrutons sur des missions d'intérim mais aussi des CDI Intérimaire, CDD et des CDI pour nos clients. Nous changeons le monde du travail, emploi après emploi. 100% de nos agences sont mobilisées, tous les jours, pour l'emploi des personnes handicapées sur tous les métiers. Nous aspirons depuis toujours à promouvoir l'équité, la diversité et l'égalité.

L'humain nous passionne : nos collègues, nos associés et nos clients. Nos équipes, Onsite, Solution et PME de Dijon sont là pour vous accompagner à trouver l'opportunité faite pour vous dans les secteurs tel que l'industrie agroalimentaire,



pharmaceutique, chimique. Mais aussi la logistique, les transports, les travaux publics ou encore la grande distribution, le tertiaire et plus encore ! Nous vous proposons de changer votre vie grâce à l'expérience obtenue au sein de votre futur nouvel emploi!

POSTES À POURVOIR :

- Caristes (H/F)
- Conducteurs de ligne de fabrication (H/F)
- Agents de production (H/F)
- Electriciens (H/F)
- Chargé(e)s de clientèle (H/F)

Coordonnées pratiques :

Adecco
8 D rue Jeanne Barret /
Parc Valmy - 21000 DIJON
03 80 74 90 17
Toutes nos offres sur
www.adecco.fr



STAND
87

DERICHEBOURG INTÉRIM ET RECRUTEMENT

Structure agile et réactive adossée à un grand groupe, DERICHEBOURG Intérim et Recrutement apporte une réponse globale pour l'emploi ; notre vocation est d'être un lien efficace entre les entreprises et les candidats. Vous êtes unique et nous avons à cœur d'apporter un suivi personnalisé à chacun. C'est la raison pour laquelle, chaque jour, plus de 5 000 de nos collaborateurs nous font confiance et travaillent chez nos clients ! Votre agence de Fontaine-les-Dijon, faisant partie de notre réseau de 56 agences, couvre tous types de secteurs avec plus de 100 métiers, en intérim, CDD ou CDI.

Vous êtes à la recherche d'un poste ? Vous vous questionnez sur les différentes formations que vous pourriez réaliser ? Découvrez nos postes à pourvoir et nos formations gratuites !



POSTES À POURVOIR :

- Préparateur de commandes Caces 1 3 5 (H/F)
- Technicien fibre optique (H/F)
- Cariste (H/F)
- Employé de restauration (H/F)
- Chauffeur PL / SPL (H/F)



Coordonnées pratiques :

DERICHEBOURG Intérim et Recrutement de Fontaine-les-Dijon :
12 rue de Cortots 21121 FONTAINE LES DIJON
interim.dijon@derichebourg.com
03 80 52 39 43
<https://www.derichebourg-interim.com/>



STAND
31

DOMINO RH

DOMINO RH RECRUTE !

Le groupe Domino RH se distingue depuis 22 ans sur le marché des solutions RH. Pour nous, RH signifie Richesses Humaines. Nous considérons chaque personnalité comme une valeur ajoutée que nous accompagnons dans son parcours de vie professionnelle chez nos clients.

Avec 700 collaborateurs permanents, 155 agences en France et à l'étranger et 280 M€ de CA, nos activités intérim et recrutement CDD/CDI se structurent en 4 branches : tertiaire « Staff », médico-social « Care », généraliste BTP/Industrie/Transport/Logistique « Missions » et cabinets de recrutement (HC Ressources et Domino Consulting).

A cela s'ajoute une offre de diversification RH (Domino Oak : portage salarial, formation, évaluation, management de transition).



POSTES À POURVOIR :

- Moniteur Educateur (H/F)
- Aide-soignant (H/F)
- Opérateur de production (H/F)
- Conducteur de lignes (H/F)
- Technicien spécialisé (H/F)



Coordonnées pratiques :
<https://domino-rh.com/agences/>



STAND
83

EXPECTRA

EXPECTRA, LE PARTENAIRE D'EXCELLENCE DU RECRUTEMENT CADRES EN INTÉRIM, CDD ET CDI, DANS LA RÉGION DIJONNAISE.

Présent dans les 30 plus grandes villes françaises, Expectra est le leader en France de l'intérim spécialisé et du recrutement en CDI de cadres et d'agents de maîtrise.

Venez échanger avec nos consultants, vous avez probablement plein de choses à vous dire. Que vous soyez en recherche ou en veille, expectra c'est un monde d'opportunités à saisir ou à provoquer, dans les domaines de l'Informatique & Télécoms, de l'Ingénierie & Industries, du BTP et Construction, de la Comptabilité & Finance, du Commercial & Marketing et de la RH, Paie & Juridique.

Chaque année, Expectra recrute en CDI, CDD et intérim 23 000 experts, cadres ou agents de maîtrise, au bénéfice de ses 5 500 entreprises clientes.

Grâce à son réseau de 160 bureaux répartis sur tout le territoire français, Expectra met tous les jours à disposition de ses clients plus de 4 000 personnes en CDI et intérim.

Partagez-nous vos envies et vos projets, nous avons sûrement des opportunités pour vous.



POSTES À POURVOIR :

- Collaborateur comptable (H/F)
- Comptable Général (H/F)
- Développeur Java (H/F)
- Electromécanicien (H/F)
- Technicien essais électriques (H/F)



Coordonnées pratiques :

Expectra Dijon
10C rue Paul Verlaine
21 000 DIJON
03 80 60 83 02
www.expectra.fr



STAND
68

FORUM INTERIM DIJON

FORUM INTERIM DIJON : EXPERT EN RECRUTEMENT

La recherche d'un emploi peut être une tâche fastidieuse, mais celle-ci peut être facilitée avec l'aide de notre agence d'intérim à Dijon.

Forum Interim a emménagé dans les anciens locaux de TOMA INTERIM situé 10a avenue de Langres à Dijon.

Votre nouvelle agence d'intérim à Dijon et dans la région Bourgogne Franche-Comté est votre partenaire de confiance pour répondre à vos besoins en matière de recrutement. Que vous soyez à la recherche d'une entreprise d'intérim, d'un cabinet de recrutement, d'une agence de travail temporaire, nous sommes là pour vous aider !

Avec une expertise solide, nous accompagnons nos clients et intérimaires vers la voie de la réussite. Spécialisé dans les secteurs du BTP, de la logistique, du transport, de l'industrie et du tertiaire, nous mettons à votre disposition des solutions adaptées à vos besoins.

Les collaborateurs de Forum Interim vous conseillent, vous accompagnent à atteindre vos objectifs professionnels. Venez nous rencontrer au village des recruteurs 2023 et trouver votre emploi avec FORUM INTERIM DIJON



POSTES À POURVOIR :

- Magasinier Vendeur (H/F)
- Aide Technicien Piscine (H/F)
- Conducteur d'engins TP (H/F)
- Maçon TP (H/F) ;
- Plombier-Chauffagiste (H/F)



Coordonnées pratiques :
<https://www.hellowork.com/fr-fr/entreprises/forum-interim-dijon-141921.html>

IZIWORK

NOTRE BOULOT ? VOUS EN TROUVER UN.

Combiner le meilleur des deux mondes avec un modèle alliant technologie et humain.

Créé en 2018, iziwork est le service à l'emploi qui simplifie la vie des intérimaires. Grâce à la technologie, nous voulons améliorer durablement l'accès à l'emploi, les conditions de travail et l'expérience professionnelle des travailleurs temporaires pour révéler leur potentiel et favoriser le développement de l'emploi dans tous les territoires.

Nos offres sont disponibles via une application mobile ou directement sur le site internet www.jobs.iziwork.com.

Aujourd'hui iziwork c'est plus de 1 700 000 iziworkers inscrits et plus de 50 000 collaborateurs intérimaires employés chez nos clients en 2022.

Avec iziwork, trouvez votre prochaine mission parmi des milliers d'offres d'emplois disponibles partout en France ou dans votre région.

Nos équipes vous accompagnent pour vous donner accès à des postes correspondants à votre formation et vos attentes. Cédric Auvernois est votre contact privilégié pour trouver le poste qui vous correspond à Dijon et alentours !



POSTES À POURVOIR :

- Transport et Logistique
- Hôtellerie - restauration
- BTP, Industrie, Tertiaire

Coordonnées pratiques :

Cédric Auvernois :
cedric.auvernois@iziworkpartners.com



LIP INTERIM ET RECRUTEMENT

LIP RECRUTE DANS TOUTE LA FRANCE

LIP, c'est plus de 160 agences spécialisées réparties sur tout le territoire Français. Nos recruteurs sont experts dans leurs domaines et connaissent les spécificités et l'environnement de chaque profession.

Pour simplifier la recherche d'emploi des candidats, chaque agence LIP est rattachée à une branche spécialisée : Industrie et Bâtiment s'adresse aux professionnels du second œuvre, du gros œuvre, des travaux publics, des espaces verts ou encore des métiers industriels.

LIP Solutions RH, branche tertiaire, concerne les professionnels de l'assistantat, du marketing, de la vente, de l'informatique, du médical et de l'hôtellerie-restauration.

LIP Mantrans branche transport et logistique, recrute des chauffeurs PL/SPL, des préparateurs de commande ou encore des caristes.



Le Groupe LIP possède plusieurs agences à Dijon, et propose de nombreux postes à pourvoir dans la région ! Retrouvez toutes les offres sur notre site emploi : LIP Safari. L'emploi, c'est LIP !



POSTES À POURVOIR :

- Chauffeur PL (H/F)
- Peintre (H/F)
- Plombier-Chauffagiste (H/F)
- Charpentier (H/F)
- Cariste (H/F)

Coordonnées pratiques :

www.lipsafari.com



MEDICOOP FRANCE

REJOIGNEZ NOTRE ÉQUIPE DE PASSIONNÉS !

MEDICOOP France est la première coopérative de travail temporaire spécialisée dans le secteur médico-social, sanitaire et social. Nous recherchons tout au long de l'année tous types de profils, quelle que soit votre expérience et quel que soit votre diplôme !

En rejoignant MEDICOOP France, vous rejoignez une équipe de 4000 intervenants, à Dijon et partout en France, tous engagés dans les mêmes valeurs et passionnés par leur métier. Ici, l'humain est notre priorité !

Nos 850 établissements, composés d'EHPAD, MAS, IME, FAM... vous accompagnent dans la bienveillance pour développer vos compétences, enrichir vos missions et donner du sens à votre vocation ! Ici, vous êtes bien plus qu'un CV !



Nos 3 mots d'ordre : proximité, réactivité, transparence.

Nos équipes de chargés de recrutement se mobilisent chaque jour à vos côtés pour vous proposer des missions en lien avec votre profil et à vos disponibilités. Vous bénéficierez également de formations adaptées ainsi que de nombreux avantages pour allier vie professionnelle/vie personnelle. Alors, qu'attendez-vous pour vous rejoindre ?



POSTES À POURVOIR :

- Educateur spécialisé (H/F)
- Aide soignant (H/F)
- Auxiliaire de vie (H/F)
- Infirmier (H/F)
- Accompagnant éducatif et social (H/F)

Coordonnées pratiques :

lagence@medicoop-france.fr



NQT

JEUNES DIPLÔMÉS, TROUVER LE TRAVAIL OU L'ALTERNANCE QUI VOUS CONVIENT

Décrochez votre emploi ou votre alternance avec NQT !

Vous êtes diplômé.e d'un bac +3 ou plus et vous avez moins de 31 ans ? Que vous viviez en ville ou à la campagne, NQT vous aide gratuitement à trouver un emploi, un stage ou une alternance !

Depuis 2006, l'association NQT donne un coup de pouce aux jeunes diplômés pour booster leur projet professionnel.

Pourquoi s'inscrire chez NQT ?

- Un mentor, cadre dans l'une de nos 750 entreprises partenaires vous accompagne gratuitement dans

votre recherche d'emploi, dans votre domaine d'activité, dans la mise en lumière de vos compétences, et dans le développement de votre réseau professionnel ;

- Des ateliers coaching en entreprise animés par des professionnels, vous sont proposés pour travailler votre pitch de présentation, valoriser votre image, développer votre business plan, identifier vos atouts, etc ;

- Un accès aux offres d'emploi et d'alternance exclusives de nos partenaires ;

- Des outils numériques gratuits à votre disposition pour perfectionner votre anglais et votre orthographe, développer vos compétences et vous entraînez aux tests de recrutement. Venez-nous voir au Village des Recruteurs !



POSTES À POURVOIR :

- Un travail au niveau de votre qualification
- Une alternance de qualité
- Un stage de fin d'étude

Coordonnées pratiques :

<https://nqt.fr>
Equipe NQT Grand-Est
grandest@nqt.fr



STAND
42



SUPPLAY

VOS AGENCES SUPPLAY VOUS TROUVE LE JOB !

NOTRE CŒUR DE MÉTIER

Nos 5 agences SUPPLAY sont spécialisées dans les métiers du secteur INDUSTRIE, BTP et TERTIAIRE. Ce dernier regroupe un large panel de métiers. Nous recrutons activement tout au long de l'année.

NOTRE MISSION ? TROUVEZ LA VÔTRE !

L'intérim offre de nombreux avantages. Ce contrat de travail à durée limitée vous permet de développer votre réseau, concilier votre vie pro et perso comme vous le souhaitez, bénéficier d'une rémunération avantageuse, profiter d'un accompagnement personnalisé pour vous construire une carrière à VOTRE image.

NOTRE RAISON D'ÊTRE ?

Chaque jour, SUPPLAY s'engage à :
- vous trouver des missions qui matchent avec votre profil professionnel et votre personnalité
- valoriser vos compétences
- faciliter vos démarches administratives
- vous proposer de vrais avantages
- récompenser votre fidélité SUPPLAY

vous propose également des offres en CDD et en CDI !

NOUS REJOINDRE

Envie de rejoindre la TEAM SUPPLAY ? Venez nous rencontrer dans votre agence de proximité ou téléchargez vite notre application Supplayer.

L'inscription se fait en 3 clics seulement.



POSTES À POURVOIR :

- Conducteur de ligne (H/F)
- Préparateurs de commandes (H/F)
- Maçon (H/F)
- Electricien (H/F)
- Comptable (H/F)



Coordonnées pratiques :

<https://www.supplay.fr/>



STAND
77

SYNERGIE

SYNERGIE RECRUTE : INTÉRIM, CDD, CDI, CDII

Leader français en services RH et 5^e réseau européen de services RH, Synergie met son expertise au service des candidats, des intérimaires et des entreprises sur l'ensemble des métiers du recrutement CDD-CDI-CDII, intérim, formation et conseil RH. En France comme à l'international, nos équipes se mobilisent avec engagement pour accompagner la réussite de chacun. Le Groupe Synergie en France, s'appuie sur un réseau de 370 agences d'emploi, cabinets de recrutement et Opencenter répartis sur l'ensemble du territoire français pour être au plus proche des candidats et des bassins d'emploi.

Nous mettons toute notre expertise métier à votre service, pour optimiser votre recherche d'emploi.

Nos experts vous apportent également des conseils pour votre carrière



professionnelle en fonction de votre profil et de vos souhaits d'évolution. Chaque jour, nous adoptons des attitudes humaines et professionnelles fondées sur les quatre valeurs qui nous rassemblent : Proximité, Esprit d'équipe, Diversité, Ambition. Ces valeurs donnent un sens à notre action et s'expriment au quotidien auprès de vous. Si vous aussi, vous souhaitez participer à une aventure riche en émotions au service de l'emploi, nous avons de nombreux postes à vous proposer en CDD, CDI, CDII et intérim. Rejoignez-nous !



POSTES À POURVOIR :

- Industrie
- BTP
- Aéronautique
- Logistique
- Tertiaire

Coordonnées pratiques :

dijon@synergie.fr
03 80 73 37 73



STAND
38



TEMPORIS DIJON

TEMPORIS L'EMPLOI NOUVELLE GÉNÉRATION

TEMPORIS est le 1^{er} réseau national d'agences d'emploi et d'intérim, de franchise d'indépendants. Notre proximité permanente avec les différents acteurs du tissu économique local, nous permet de vous proposer à tout moment les meilleures offres d'emploi en intérim, CDD ou CDI. Quels que soient les secteurs d'activité recherchés (Industrie, Logistique, BTP, Transport, Tertiaire...), Marine, Solen et Lauriana seront à votre écoute pour répondre à vos attentes en termes de recherche d'emploi.

Soucieux de réussir à vous accompagner tout au long de votre parcours professionnel, nous souhaitons établir avec nos candidats une véritable relation humaine et professionnelle s'appuyant sur des valeurs de convivialité, de confiance et de transparence réciproque. C'est pourquoi nous vous proposons systématiquement un premier entretien personnalisé en agence, pour mieux vous connaître et présenter vos compétences et appétences à nos clients entreprises.

Votre Savoir Faire mais aussi votre

Savoir Être seront ainsi mis en avant pour pouvoir décrocher le JOB qui vous correspond.



POSTES À POURVOIR :

- Technicien outillages (H/F)
- Chef d'équipe Industrie (H/F)
- Conducteur de lignes (H/F)
- Technicien méthodes (H/F)
- Chef d'équipe Cfa_Cfo (H/F)



Coordonnées pratiques :

agence.dijonnord@temporis.fr
03 80 47 30 08



STAND
60

TRIANGLE INTERIM SOLUTION RH

RECRUTEZ-NOUS POUR TROUVER VOTRE PROCHAIN JOB !

Vous êtes prêt à ouvrir les portes de votre avenir professionnel ? Rencontrons-nous ! Depuis plus de 25 ans, notre entreprise familiale, Triangle Intérim Solutions RH, évolue à vos côtés en tant qu'expert dans le domaine du recrutement et du travail temporaire. Que vous soyez en quête d'une première ou d'une nouvelle expérience, nous avons une variété de missions qui vous permettront de développer vos compétences et d'explorer de nouveaux domaines. Nous collaborons avec de grandes entreprises françaises et internationales, dans divers secteurs d'activités. Ce qui nous permet également de vous proposer des CDD et CDI, si vous avez des projets à plus long terme. Dans nos agences, nos collaborateurs(rices) considèrent que chaque candidat est unique.

Chacune et chacun a ses propres rêves, compétences et objectifs. Aussi, nos équipes prennent le temps de vous écouter, de comprendre vos aspirations et de vous orienter vers les opportunités qui correspondent le plus à votre personnalité. Alors rejoignez-nous sur notre stand pour échanger sur les offres qui vous attendent. Laissez-nous être le partenaire qui vous guide vers le job qu'il vous faut !



POSTES À POURVOIR :

- Préparateur de commandes (H/F)
- Cariste (H/F)
- Opérateur de Production (H/F)
- Manutentionnaire BTP (H/F)
- Plaquiste (H/F)

Coordonnées pratiques :

recrutement@triangle.fr
01 34 20 30 00
dijon@triangle.fr
03 80 66 12 20



STAND
51



PROMAN

DES MILLIERS D'OFFRES CHEZ PROMAN

Fondé à Manosque en 1990, PROMAN est aujourd'hui le 4^{ème} acteur européen sur le marché du travail temporaire, du recrutement CDD/ CDI et la 1^{ère} entreprise française 100% familiale et indépendante. Avec plus de 915 agences et 100 000 collaborateurs intérimaires en mission chaque jour, PROMAN est le partenaire privilégié de plus de 45 000 entreprises des secteurs du BTP, de l'industrie, de la logistique, et bien d'autres encore !!! Chez nous, on travaille sérieusement... sans se prendre au sérieux ! Notre différence, c'est notre forte culture familiale dont nous avons su tirer des enseignements. Nous nous appuyons sur des valeurs essentielles :

- Travail • Agilité • Bienveillance • Audace • Plaisir • Bon sens

Nous nous engageons à vous apporter un accompagnement personnalisé et à vous proposer des offres d'emploi en intérim, CDD, CDI, adaptées en fonction de vos attentes et de votre profil. Avec PROMAN

ouvrez le champ de vos possibilités ! Travailler avec nous c'est bénéficier de milliers d'offres d'emploi dans tous les secteurs d'activités, de formations et d'avantages qui facilitent votre quotidien.



POSTES À POURVOIR :

- Électricien (H/F)
- Maçon Coffreur / Bancheur ainsi que Maçon VRD (H/F)
- Mécanicien de maintenance (H/F)
- Chauffeur PL/SPL (H/F)
- Assistant(e) ressources humaines (H/F)



Coordonnées pratiques :

03 80 65 10 08
dijon@proman-interim.com
03 80 60 01 66
dijon@cotejob.fr



STAND
84

LDS GROUPE

5 POSTES À POURVOIR CHEZ LDS GROUPE

LDS est un groupe indépendant spécialisé dans l'expertise comptable, l'audit et le conseil, et ce depuis sa création en 1972.

Actuellement, l'équipe compte plus de 160 collaborateurs, répartis dans 10 sites stratégiques : AUXERRE, DIJON, DOLE, LONS-LE-SAUNIER, MACON, NANCY, SALINS-LES-BAINS, SENS, TONNERRE et CHABLIS.

Au fil du temps, le groupe s'est enrichi de compétences dans divers domaines tels que le droit des affaires, le droit social, les ressources humaines (VALEURS RH), la protection sociale des dirigeants et des salariés (ADS EXPERT), le recrutement et le coaching (FCE CONSULTING), ainsi que le conseil en immobilier d'entreprise (KARWELL IMMOBILIER). Cela lui permet de proposer une offre complète de conseils de proximité et de qualité, incluant également le conseil en gestion de patrimoine (LDS Patrimoine & Finance).

En outre, le Groupe LDS a étendu ses services en créant une pépinière

d'entreprise (PEP'S LDS). Notre cabinet d'expertise comptable, à taille humaine, a pour unique objectif de satisfaire les besoins des dirigeants d'entreprise. Nous avons pour mission de les aider à gérer plus sereinement et efficacement toutes les étapes clés de la croissance de leur entreprise.

Rejoignez-vous !



POSTES À POURVOIR :

- Assistant juridique (HF)
- Collaborateur comptable (HF)
- Expert-comptable (HF)
- Manager Audit (HF)
- Gestionnaire de paie (HF)



Coordonnées pratiques :

Louise Compagnon
07 87 09 62 55
louise.compagnon@fceconsulting.fr



STAND
84

FCE CONSULTING

5 POSTES À POURVOIR CHEZ FCE CONSULTING

En mars 2021, le cabinet FCE Consulting a été créé avec une spécialisation dans le recrutement et la gestion de la marque employeur.

En mars 2023, ce dernier a connu une expansion en acquérant le cabinet Nacéien Blique Actimum, qui se focalise sur le recrutement spécialisé en management, la mobilité professionnelle, le coaching, l'accompagnement à l'intégration et le bilan de compétences.

À la suite de cette acquisition, le cabinet a été rebaptisé « FCE BLIQUE » et est désormais une filiale de FCE Consulting. Notre équipe est composée de 18 collaborateurs, chacun expert dans des domaines tels que la comptabilité, l'audit, la finance d'entreprise, le bâtiment, l'industrie ou bien encore l'informatique. FCE Consulting offre un accompagnement complet à ses

clients et candidats tout au long du processus de recrutement. Pour répondre aux besoins spécifiques des entreprises, notre cabinet s'appuie sur une méthodologie en trois étapes :

1. Diagnostic et compréhension des enjeux du recrutement.
2. Sélection et évaluation minutieuse des candidats.
3. Intégration et suivi des candidats retenus.

Notre approche est guidée par les valeurs fondamentales de réactivité et de dynamisme, ce qui nous permet de fournir un service de qualité à nos clients.



POSTES À POURVOIR :

- Technicien BE électriques (H/F)
- Technicien de Maintenance Industrielle (H/F)
- Technicien équipements laboratoire (H/F)
- Commercial itinérant (H/F)
- Technicien dessinateur (H/F)



Coordonnées pratiques :

Louise Compagnon
07 87 09 62 55 - louise.compagnon@fceconsulting.fr



STAND
90

PROACTIVE RH

RENCONTRER PROACTIVE RH®: VOIR LE RECRUTEMENT AUTREMENT!

Chez Proactive RH, agences actives pour l'emploi, nous recrutons tous les jours!

INDUSTRIE : Soudeurs, Chaudronniers, Mécaniciens, Carrossiers, Techniciens SAV/Maintenance

SECONDE ŒUVRE : Menuisiers, Plaquistes, Electriciens, Plombiers TERTIAIRE: Comptables, Développeurs web, Ingénierie et Bureau d'études, Commerciaux BtoB

SANTÉ : Infirmiers, aides-soignants, ASH, médecins Proactive RH®, Agence Active pour l'Emploi, est prestataire de services sur le marché de l'emploi (Intérim, CDD, CDI). Proactive RH s'engage dans une démarche salarié/entreprise en attachant une importance toute particulière à prendre le temps de vous rencontrer, et de vous écouter. Dès notre rencontre, la phase proactive de recherche d'emplois adaptés à votre profil débute. Le travail de votre recruteur ne s'arrête pas là, il est disponible pour vous conseiller et vous accompagner dans toutes vos démarches administratives liées à votre recherche d'emploi. Vous l'aurez compris, Proactive RH est une agence



d'intérim proche de ses candidats ! Afin de venir à votre rencontre, l'équipe répond à nouveau présent au Village des Recruteurs de Dijon. Une occasion de faire connaissance et de partager avec vous nos valeurs et nos engagements.



POSTES À POURVOIR :

- Bâtiment
- Deuxième Œuvre
- Voiture
- Industrie
- Tertiaire



Coordonnées pratiques :

Présents sur www.proactiverh.fr :
• Dijon Tertiaire et Cadres - 43 rue Elsa Triolet - 03 80 42 47 47
• Dijon Technique : 20 boulevard de la Marne - 03.71.70.02.40
• Beaune : 7 boulevard Perpreuil 03 45 56 20 00 : proactiverh.recruite@proactiverh.fr



STAND
33

VITAGORA

L'AGROALIMENTAIRE RECRUTE !

Vitagora, association représentant la filière agroalimentaire en Bourgogne-Franche-Comté, se mobilise pour l'emploi. Nos industries recrutent, découvrez leurs offres d'emploi !

Tippagral est spécialisée dans la découpe (râpé, blocs...) et le conditionnement de fromages à pâte pressée (emmental, mozzarella, cheddar...) pour nos clients Food Service. Le respect, la transparence et l'éthique sont nos valeurs phares. Nous sommes engagés sur un plan d'Excellence à 5 ans. Postes ouverts au recrutement : ADV Export, technicien et agent de maintenance, conducteur de ligne, adjoint au responsable logistique et préparateur de commandes.

Européenne de Condiments Spécialiste des produits condimentaires, Européenne de Condiments est le

2^{ème} Producteur Français de moutarde et 2^{ème} acteur du marché Français des cornichons avec la marque Kuhne. Filiale du Groupe International Allemand Kuhne, nous enregistrons depuis plusieurs années une forte croissance grâce à une stratégie de développement et d'innovation, couplée à un fort soutien marketing. Trois postes sont ouverts au recrutement : technicien de maintenance, conducteur de lignes, opérateur de conditionnement. Les métiers de l'agroalimentaire, des métiers indispensables !



POSTES À POURVOIR :

- ADV Export (H/F)
- Technicien et agent de maintenance (H/F)
- Conducteur de ligne (H/F)
- Opérateur de production (H/F)
- Adjoint au responsable logistique (H/F)



Coordonnées pratiques :

Tippagral : florence.rhety@tippagral.net

Européenne de Condiments : recrutement@moutarde.com



STAND
39

ISERBA

UN JOB TECHNIQUE EN AUTONOMIE ? C'EST PAR ICI !

En rejoignant Iserba, vous prendrez part à une aventure dans le secteur de la maintenance immobilière lancée il y a 45 ans !

Nous sommes en constante évolution grâce à notre forte croissance, et ancrés sur l'ensemble du territoire français (100 points de présence, 1500 collaborateurs, un CA de 150M d'euros). Nos domaines d'intervention sont le chauffage, la plomberie et le multiservice (robinetterie, électricité, menuiserie, serrurerie, quincaillerie). Notre but est d'optimiser le confort de vie de nos clients via la qualité de nos prestations. Nous recherchons des personnes capables, par leur motivation et leurs compétences, de nous aider à atteindre cet objectif. Pour ce faire, vous interviendrez en autonomie sur un secteur géographique défini dans les logements de nos clients locataires afin d'effectuer deux types d'interventions : des visites d'entretiens et des dépannages. Si vous recherchez un métier qui a du sens, alliant technicité et contact client, alors vous êtes au bon endroit ! Vous avez un bon relationnel, le sens du service, idéalement une première

expérience ou un diplôme dans le domaine du bâtiment. Vous vous reconnaissez dans cette description ? Si oui, alors rencontrons-nous !



POSTES À POURVOIR :

- Technicien de maintenance des bâtiments (H/F)
- Chauffagiste (H/F)
- Plombier (H/F)
- Alternant en maintenance (H/F)



Coordonnées pratiques :
recrutement.iserba.fr



STAND
14

HERVÉ THERMIQUE

HERVÉ THERMIQUE RECRUTE

Hervé Thermique est une entreprise au service des professionnels depuis plus de 50 ans. Spécialiste du management de l'énergie et de tous les lots techniques du second œuvre du bâtiment tant en travaux qu'en maintenance.

Nous avons développé une philosophie qui fait de l'homme sa ressource essentielle.

Son leitmotiv : la recherche de l'équilibre parfait entre un développement humain durable et une relation harmonieuse avec son environnement, qu'il soit naturel ou économique. Voilà pourquoi nous mettons à la disposition de chacun de nos salariés, les « intra-entrepreneurs », les outils et moyens

nécessaires à développer leur autonomie et leur responsabilité, tout en leur offrant le soutien de réseaux internes expérimentés et performants.

En favorisant cet esprit d'entreprise collectif et coopératif, Hervé Thermique s'adapte plus rapidement aux nombreuses évolutions du marché et de l'environnement, pour l'entière satisfaction de ses clients. C'est cette façon différente de vivre l'Entreprise qui fait sa spécificité !

Nous avons obtenu récemment la certification très recherchée de qualité de vie au travail délivrée par l'organisme Great Place To Work. Vous avez envie d'un nouveau défi dans une entreprise innovante ? Rejoignez l'équipe d'Hervé Thermique de la Bourgogne Franche Comté



Coordonnées pratiques :

dijon@herve-thermique.com - 03 86 92 00 90



POSTES À POURVOIR :

- Plombier Chauffagiste (H/F)
- Technicien de maintenance (H/F)
- Chef de Chantier (H/F)
- Chargé d'étude (H/F)
- Manager d'activité (H/F)



Le primeur et le fromager
de Grand Frais

STAND
32

LE PRIMEUR ET LE FROMAGER DE GRAND FRAIS

REJOIGNEZ LES PASSIONNÉS DU BON !

Qui sommes-nous ? Chaque jour, nos équipes déploient toutes leurs forces et leurs savoir-faire pour proposer les meilleurs produits dans nos magasins Grand Frais. Nous offrons les produits les plus frais, les plus savoureux et les plus diversifiés au sein de nos univers : fruits et légumes, marée, crèmerie, boucherie, charcuterie, traiteur et volaille. Nous pensons que c'est en cultivant une bonne ambiance au travail que nous donnons à chacun la confiance d'entreprendre et d'innover. Notre singularité, c'est aussi notre manière de travailler. Bons produits, bon sens, bonne ambiance.



POSTES À POURVOIR :

- Vendeur (H/F)
- Adjoint de rayon (H/F)
- Responsable de rayon (H/F)

Coordonnées pratiques :
recrutement@lefromagerdegrandfrais.fr



PROLIANS

CONSTRUISONS L'AVENIR EN COMMENÇANT PAR LE VÔTRE !

DESCOURS & CABAUD est le partenaire privilégié des professionnels de l'industrie et de la construction.

Leader en France, acteur majeur en Europe et en Amérique du Nord, DESCOURS & CABAUD s'adresse à ses 450 000 clients à travers trois enseignes commerciales :

- PROLIANS, qui s'adresse aux professionnels de la construction.
- DEXIS, dédiée aux métiers de l'industrie.
- HYDRALIANS, spécialiste des métiers de l'eau et du paysage.

Avec 720 points de vente et plus de 12 500 experts, le Groupe entretient depuis plus de deux siècles, une relation de confiance durable avec ses clients. Vous voulez vivre une expérience professionnelle enrichissante, avec des perspectives d'évolution rapides ?

C'est le moment de vous lancer, avec nous, dans un grand projet d'entreprise, porteur d'innovations, de croissance à l'international et de développement des talents.

Envoyez-nous votre CV et faisons connaissance !

Saisissez l'opportunité de donner un nouvel élan à votre carrière. Plusieurs opportunités s'offrent à vous, sur l'ensemble de nos filiales PROLIANS.

Nous vous proposons des postes dans le domaine de la vente et du commerce. Pour nous rejoindre, c'est par ici !



POSTES À POURVOIR :

- Commercial sédentaire (H/F)
- Commercial itinérant (H/F)
- Technico-commercial itinérant (H/F)

Coordonnées pratiques :
<https://www.descours-cabaud-carrieres.com/>



DORAS

S'ENGAGER POUR MIEUX BÂTIR VOS PROJETS

Leader régional des matériaux de construction – CA : 260 M€, filiale du groupe SAMSE, peut se prévaloir d'une histoire forte, marquée par un engagement quotidien en faveur de l'innovation – qu'elle soit technologique, sociale ou entrepreneuriale – et de la proximité client. Audace, proximité, responsabilité sont des valeurs clés sur lesquelles nous nous basons pour collaborer. Nos équipes partagent la passion de notre métier, et sont engagées ensemble pour atteindre un niveau de performance.

La Société Doras et ses différentes enseignes spécialistes proposent une grande diversité de métiers dans le domaine du commerce, de la logistique/transport, des achats, de l'approvisionnement, sans oublier les services supports au siège social situé au sein de l'agglomération Dijonnaise (contrôle de gestion, comptabilité, RH, marketing & communication...). Nous valorisons la promotion interne, nos collaborateurs sont les acteurs de leur développement et leurs parcours professionnels en témoignent.



POSTES À POURVOIR :

- Technico-commercial itinérant (H/F)
- Commercial sédentaire (H/F)
- Technicien opérateur bois (H/F)
- Cariste magasinier (H/F)
- Chauffeur magasinier (H/F)

Coordonnées pratiques :
doras-recrutement@doras.fr
www.groupeamserecrite.fr
www.doras.fr



GROUPE CHOPARD

GROUPE CHOPARD - Laissez vous transporter

Le Groupe Chopard jusqu'alors acteur majeur de la distribution automobile a souhaité diversifier les moyens de mobilité proposés à ses clients. L'intégration des marques Silence, Indian et Polaris souligne un véritable tournant dans son histoire. Ces sites s'ajoutent aux 105 points de vente Peugeot, Citroën, DS, Opel, Fiat, Jeep, Alfa Romeo, Mercedes Benz, Smart, Toyota et Kia.

Le Groupe Chopard a réalisé 1,5 milliards d'€ de CA en 2022.

Le nombre de collaborateurs à ce jour est de 2750. La culture d'entreprise du Groupe se définit à travers l'Humain, l'Engagement et l'Excellence.

Ces valeurs présentes au quotidien au sein du Groupe nous ont notamment amené à obtenir pour la 4^{ème} année la certification Great Place To Work ©. Nous sommes fiers d'être le 1^{er} groupe de distribution automobile français à avoir obtenu ce label, qui nous définit pleinement.



Vous souhaitez rejoindre une entreprise où il fait bon travailler et être le partenaire de notre réussite ? Rejoignez-nous !



POSTES À POURVOIR :

- Mécaniciens (H/F)
- Mécaniciens poids Lourds (H/F)
- Carrossiers (H/F)

Coordonnées pratiques :
<https://chopard.softy.pro>



STAND
30

UNIVERS NOZ

L'UNIVERS NOZ RECRUTE SES FUTURS TALENTS !

L'histoire commence en 1976 pour l'Univers NOZ à Laval (53) avec l'ouverture de son premier magasin.

Depuis cette date, l'enseigne se développe aussi bien en France qu'à l'étranger. Nous écoupons nos stocks à la fois sur notre réseau de plus de 300 points de vente en France métropolitaine et par le biais de vente en gros. Dans un esprit start-up, nous avons su trouver la voie pour conquérir toute l'Europe et nous œuvrons quotidiennement pour devenir le leader mondial de la revalorisation de produits inventés.

L'Univers NOZ recherche toujours de nouveaux talents. A l'image de notre activité, nous proposons divers postes dynamiques qui vous promettent un quotidien riche en expérience !

Actuellement, nous avons plus de 150 postes à pourvoir à travers la France tous métiers confondus.

Vous avez du potentiel et vous voulez saisir votre chance ? Sur votre région nous recherchons essentiellement des postes opérationnels sur notre réseau de magasin.

Pour nous rejoindre, rien de plus simple ! Toutes nos offres sont disponibles sur notre site internet www.nozrecrute.com et nous serons bien sûr présents au Village des recruteurs de Dijon pour vous rencontrer et discuter avec vous !



POSTES À POURVOIR :

- Responsable régional (H/F)
- Responsable de magasin itinérant (H/F)
- Gérant mandataire de magasin (H/F)
- Techniciens méthodes (H/F)
- Techniciens de maintenance (H/F)

Coordonnées pratiques : www.nozrecrute.com

PRIMARK **STAND 28**

PRIMARK

LE MAGASIN PRIMARK DE DIJON RECRUTE

Primark recrute des vendeurs et des managers en CDI et alternance, du titre professionnel au Master. Les nombreux partenariats avec des écoles permettent au plus grand nombre de bénéficier de formations diplômantes ou qualifiantes. La politique d'alternance de Primark se caractérise par :

- la diversité des formations proposées : vendeur, manager, Visual merchandiser ou Gestionnaire RH
- un suivi personnalisé à chaque étape de l'alternance, au rythme des étapes scolaires : lors de l'arrivée des candidats, des points d'étape et un bilan avec les perspectives imaginables
- de nombreuses ressources pour apprendre et se former sont également proposées grâce à une plateforme digitale.

Ayant à cœur le bien-être de ses employés, Primark offre à ses collaborateurs un environnement de travail de qualité. En témoignent le label « Top Employeur France » et la notation de 99/100 à l'index égalité entre

les hommes et les femmes. Primark entend offrir les meilleures conditions de travail possibles et des perspectives de carrière à ses futurs talents. La promotion interne est non négligeable chez Primark, le salaire peut être multiplié par 1,5 lors de l'embauche.



POSTES À POURVOIR :

- Managers en alternance (H/F)
- Vendeurs en alternance (H/F)
- Responsables de département (H/F)
- Responsables de département junior (H/F)
- Vendeurs polyvalents (H/F)

Coordonnées pratiques :

<https://fr.emploi.primark.com/recherche-d%27offres/Dijon%2C%20Bourgogne-Franche-Comté/>

ENVIRONNEMENT ET ENERGIE



STAND
35

CERAP PRÉVENTION

CERAP PRÉVENTION RECRUTE !

Chez CERAP Prévention, nous croyons que la performance d'une entreprise dépend directement du talent des femmes et hommes qui la composent. Il ne s'agit pas seulement d'additionner des compétences, mais également de créer les conditions nécessaires au développement de chacun. Ceci est notre engagement. Depuis plus de 30 ans, CERAP Prévention accompagne les acteurs de l'énergie dans une démarche globale de prévention des risques. Nous mettons au service de nos clients un ensemble de métiers et de compétences concourant à la sécurité des personnes, à la fiabilité des composants et à la sûreté des installations. Notre expertise s'applique à tous les domaines de la sécurité conventionnelle et à la

radioprotection. Rejoindre CERAP Prévention, c'est écrire ensemble une nouvelle page professionnelle et renforcer le dynamisme économique de votre territoire !



POSTES À POURVOIR :

- Opérateur Radioprotection (H/F)
- Technicien Radioprotection (H/F)
- Technicien de maintenance en Electronique (H/F)
- Assistant technique et médical (H/F)

Coordonnées pratiques :

recrutement@cerap.fr
<http://www.cerap.fr/recrutement/offres-emploi/>



STAND
36

ENGIE SOLUTIONS

ENGIE SOLUTIONS VOTRE ALLIÉ DURABLE

ENGIE Solutions France l'allié durable des villes, des industries et des entreprises tertiaires sur la voie de la décarbonation.

Nos missions :

Développer des solutions globales ; Imaginer des dispositifs sur mesure pour favoriser la décarbonation de vos industries ; Réduire l'empreinte carbone de vos villes ; Rendre vos bâtiments aussi vertueux et durables que confortables et agréables à vivre. Des solutions concrètes et des engagements forts : Développer et décarboner les infrastructures locales : des réseaux de chaud ; un savoir-faire unique de production et distribution locale d'énergies vertueuses (biomasse, géothermie, récupération de chaleur...); des réseaux de froid : grâce à l'exploitation de ressources renouvelables, pour rafraîchir les bâtiments et assurer le confort des usagers ; Garantir l'efficacité énergétique : grâce à des solutions réduisant les consommations énergétiques, offrant confort aux occupants tout en limitant l'impact environnemental ; Soutenir la décarbonation des sites industriels : ENGIE Solutions est



l'allié des industriels pour concevoir, réaliser et financer des solutions pour décarboner leurs sites et verdir leurs énergies. Nous recherchons des experts passionnés et engagés pour nous accompagner dans cette aventure.

LES FORMATIONS :

- Techniciens exploitation (H/F)
- Ingénieurs d'affaires (H/F)
- Responsables de centre de profits (H/F)

Coordonnées pratiques :

<https://jobs.engie.com/>



STAND
37

FRAMATOME

NOUS AVONS PLUS D'UN ATOME EN COMMUN.

Tous les jours, nous contribuons à la production d'une énergie fiable et performante dans le monde entier.

Vous souhaitez vous impliquer dans l'énergie bas-carbone et construire le monde de demain ?

Vous rêvez de participer à des projets hors normes en collaborant avec des équipes internationales ?

Vous cherchez une entreprise attentive à votre carrière et votre qualité de vie au travail ?

Alors rejoignez-nous, nous avons plus d'un atome en commun.



POSTES À POURVOIR :

- Technicien(ne) / Ingénieur(e) sécurité radio/protection (H/F)
- Technicien(ne) méthodes soudage (H/F)
- Technicien(ne) Topomètre (H/F)
- Ingénieur(e) Etudes et Essais (H/F)
- Ingénieur(e) informatique scientifique (H/F)

Coordonnées pratiques :

Trouvez l'offre d'emploi ou stage qui vous ressemble - Framatome <https://www.framatome.com/fr/candidats/offres-emplois/>



STAND
82

CERFRANCE BFC

CERFRANCE BFC RECRUTE EN CDI !

Chez Cerfrance BFC, nous exerçons la profession d'expertise comptable sous forme associative. Nous sommes un réseau dynamique de 21 agences implantées au cœur des territoires sur 4 départements : Côte d'Or, Haute Saône, Yonne et Territoire de Belfort. Nos collaborateurs accompagnent plus de 8 600 chefs d'entreprises au quotidien. Nous recherchons, au-delà du diplôme, des collaborateurs ayant le goût du travail en équipe et de la relation client. Vous viendrez renforcer nos équipes sur des postes de comptable, expert-comptable manager d'équipe, conseiller, juriste ou gestionnaire paie sur l'ensemble de notre territoire ! Nous rejoindre, c'est participer à une aventure humaine et professionnelle passionnante, avec un accès à des formations pour booster

votre carrière au sein d'une équipe de plus de 430 collaborateurs solidaires et bienveillants, où la qualité de vie est essentielle.

N'hésitez plus et consultez nos offres disponibles à l'adresse :



POSTES À POURVOIR :

- Collaborateur Comptable (H/F)
- Manager Expert-Comptable (H/F)
- Conseiller d'entreprise (H/F)
- Conseiller juridique (H/F)

Coordonnées pratiques : <https://taleez.com/careers/cerfrance-bfc>



STAND
81

BANQUE POPULAIRE BOURGOGNE FRANCHE COMTE

ICI ON RECRUTE !

Appartenant au groupe BPCE, 2^{ème} groupe bancaire français, la BPBFC exerce tous les métiers de la banque, de l'assurance et intervient sur l'ensemble des marchés : particuliers, professionnels, entreprises (de la création jusqu'à la transmission/cession), etc...

Présente sur 9 départements, elle s'appuie sur ses 1 800 collaborateurs répartis sur 180 agences, 9 pôles de gestion privé, 9 centres d'affaires entreprises et 2 sites centraux. Ce fort maillage géographique garantit une proximité auprès de tous ses clients qui sont accompagnés par un conseiller dédié, en agence ou à distance. Grâce à son modèle démocratique et coopératif, ses sociétaires, qui la détiennent à 100% ; peuvent faire entendre leur voix, échanger sur les orientations stratégiques et proposer leurs idées. D'un point de vue recrutement, c'est environ 200 collaborateurs qui sont intégrés chaque année dont une soixantaine d'alternant(e)s.



Jeunes diplômés ou expérimentés, issus du domaine bancaire ou non, la BPBFC recherche avant tout des personnalités adhérant à ses valeurs. Rémunérés sur 13 mois, les collaborateurs de la BPBFC peuvent également bénéficier de divers avantages : intéressement, participation, carte Bimpli ou restaurant d'entreprise et encore d'autres avantages proposés par le CSE.

POSTES À POURVOIR :

- Conseiller clientèle particuliers (H/F)

Coordonnées pratiques : <https://bpbfc-talents.fr/>



STAND
85

CRÉDIT AGRICOLE CHAMPAGNE BOURGOGNE

6 BONNES RAISONS DE NOUS REJOINDRE !

- Le Crédit Agricole de Champagne - Bourgogne c'est :
 - Des valeurs solidaires et mutualistes
 - Des acteurs engagés sur leur territoire
 - Des opportunités de carrière
 - Un accompagnement et de la formation de l'intégration mais aussi tout au long de sa carrière
 - Une politique de rémunération attractive
 - Un engagement RSE présent et constamment en développement
- Acteur financier de premier plan et partenaire du développement de l'économie locale dans l'Aube, la Côte-d'Or, la Haute-Marne et l'Yonne,

le Crédit Agricole de Champagne -Bourgogne dirige son action à la fois vers les particuliers, les agriculteurs, les artisans/commerçants, les professions libérales, les entrepreneurs, les entreprises, les coopératives et les collectivités locales.

Pour nous rejoindre, plusieurs portes d'entrée : CDD, CDI, alternance ou stage.

Quelques critères obligatoires : Bac +2 en poche (peu importe le domaine), l'envie d'exercer un métier de commerce, riches en diversité et qui demande de la curiosité. Avec ou sans expérience. Cela te correspond ?

Viens nous rencontrer au Village des Recruteurs.

POSTES À POURVOIR :

- Conseiller bancaire et assurances (H/F)
- Conseiller bancaire en ligne (H/F)
- Chargé de la relation clientèle des particulier (H/F)
- Conseiller bancaire et assurances en alternance (H/F)

Coordonnées pratiques :

L'équipe de recrutement : Aurore et Sandra. recrutement@ca-cb.fr





STAND
89

LA POSTE / LA BANQUE POSTALE

REJOIGNEZ UN GROUPE AVEC DES VALEURS CITOYENNES

La Banque Postale, est la seule citoyenne par nature qui vous rendra fier(ère) de faire de la finance autrement.

- La 1^{ère} banque mondiale en matière de RSE, reflet de ses engagements en faveur d'une finance durable. La 1^{ère} aussi à s'être engagée à une sortie totale des énergies fossiles à l'horizon 2030. 100% de ses fonds sont labellisés ISR (Investissement Socialement Responsable).

- La seule banque en France chargée d'une mission de service public d'accessibilité bancaire.

- Le 2^{ème} établissement financier à avoir adopté le statut d'entreprise à mission inscrivant ainsi dans ses statuts les objectifs sociétaux et environnementaux qu'elle poursuit dans le cadre de son activité.

- Une banque ultra dynamique, la seule en développement, proposant une

offre complète adaptée à différents segments de clients, y compris patrimoniaux.

- La plus jeune banque du marché et déjà le 3^{ème} groupe Banque et Assurance avec 20 millions de clients. Le Groupe La Poste est un modèle multi métier et d'autres opportunités dans la logistique / distribution sont disponibles sur notre territoire.

Clients vers la transition énergétique et l'industrie 4.0.



POSTES À POURVOIR :

- Conseiller bancaire à La Banque Postale (H/F)
- Conseiller bancaire confirmé à La Banque Postale (H/F)
- Chargé de clientèle en bureau de poste (H/F)
- Facteur en plateforme de distribution (H/F)



Coordonnées pratiques :

En savoir plus ? Rendez-vous sur La Poste Recrute



STAND
88

GIP CPAGE

REJOINDRE CPAGE, CPA-GÉNIAL, C'EST ENCORE MIEUX !

Engagé dans le milieu de la santé, CPage est un éditeur logiciel qui accompagne les établissements publics de santé (hôpitaux, CHU, EHPAD) sur toute la partie administrative : ressources humaines, comptabilité, achats et gestion administrative du patient. CPage c'est : l'analyse du besoin client, le développement de 3 progiciels, le test, le support, la gestion de projet, l'installation, la formation et assistance des utilisateurs... mais également beaucoup de projets d'innovation ! Situés à Dijon, nous sommes actuellement 280 collaborateurs à travailler au quotidien, en équipe, pour satisfaire nos clients. Nous plaçons l'humain au cœur de toute nos actions. Nous te proposons une expérience qui a du sens, le tout avec un management de proximité, un esprit collaboratif et des possibilités d'évolution. CPage c'est aussi, 82% des collaborateurs qui recommanderaient l'entreprise à leurs proches. Et toi, quand nous rejoins-tu ?



POSTES À POURVOIR :

- Développeur(euse) Full Stack (H/F)
- Technicien support métier (H/F)
- Chargé(e) de projet (H/F)
- Business Analyst (H/F)
- Expert en cyber sécurité (H/F)



Coordonnées pratiques :

carolie.day@cpage.fr
06 02 11 98 71

INDUSTRIE : STAND
40



ADEE ELECTRONIC

COUP DE Foudre CHEZ ADEE ELECTRONIC

ADEE Electronic, PME familiale créée en 1978, à 15 minutes à l'Ouest de Dijon, est spécialiste de la conception, fabrication et commercialisation de produits et systèmes de protection contre les effets directs et indirects de la foudre. Que ce soit des parafoudres, paratonnerres ou accessoires.

En 2010, TRIO2SYS, concepteur et fabricant de solutions sans fil sans piles voit le jour. Adhérent à l'alliance EnOcean, elle réalise des produits domotiques à faible consommation électrique. Enfin en 2019, NEMET SYSTEM, spécialiste de la conception, fabrication et intégration de cartes électroniques rejoint ADEE Electronic. Ces 3 sociétés font partie du groupe AD2G. Regroupées au sein d'un même site, nos équipes collaborent tout au long de la chaîne de production



pour concevoir les produits les plus fiables. Avec une cinquantaine de personnes, nos métiers sont très variés : du bureau d'études à la production, en passant par le commerce, les fonctions supports ou encore des équipes de chantier, chacun y trouve son compte !

Le groupe AD2G a bâti sa réussite en recrutant des hommes et des femmes passionnés, réunis autour de valeurs fortes telles que l'expertise, le conseil ou encore la satisfaction client. Rejoignez-les !



POSTES À POURVOIR :

- Technicien pose paratonnerre (H/F)
- Technicien mesures physiques métrologie (H/F)
- Assistant Technicien d'ingénieur electronic (H/F)
- Agent de production (H/F)
- Monteur-câbleur (H/F)



Coordonnées pratiques :

recrutement@adee.fr - <https://www.adee.fr/carriere/>



STAND
43

GEIQ COMITÉ RÉGIONAL BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

VOUS AVEZ DIT CDI ?

Les Groupements d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification (GEIQ) favorisent l'insertion des personnes éloignées du marché du travail grâce à l'alternance. Les GEIQ répondent aux besoins des candidats en trouvant un contrat adapté à leur envie de montée en compétences, les entreprises adhérentes aux GEIQ, misent sur un profil dont le potentiel est en devenir. Dans leur fonction support, les GEIQ se chargent de l'adéquation entre l'offre et la demande d'emploi. Lorsqu'il y a « match » entre l'entreprise adhérente à la recherche de main d'œuvre et le candidat à la recherche d'une formation, ce dernier devient salarié du GEIQ. Il bénéficie d'un accompagnement jusqu'au terme de son parcours qui alterne périodes en formation et périodes de mise à disposition en entreprise. Les entreprises adhérentes comme les salariés du GEIQ ont, à la fin du contrat, la possibilité de poursuivre l'aventure ensemble en signant un contrat pérennisant le poste.

En chiffres : Avec 528 entreprises adhérentes en Bourgogne Franche-Comté, 777 contrats gérés, 94% de réussites aux examens et 75 % de sorties vers l'emploi (dont 62% en CDI et CDD), en 2022, les GEIQ répondent parfaitement à toutes celles et ceux qui misent sur l'accompagnement et l'emploi longue durée.



POSTES À POURVOIR :

- Ebavureur pour GEIQ industries Franche-Comte (H/F)



Coordonnées pratiques :

<http://www.geiq-industries-fc.fr/>



STAND
41

FROMM FRANCE
FABRICANT INTERNATIONAL
DE SYSTÈMES D'EMBALLAGE

L'emballage pour la sécurité de vos produits a toujours été au cœur de notre métier.

Et FROMM France est là pour vous aider à faire le meilleur choix parmi notre très large gamme de produits, machines, et services !

Ainsi nous fabriquons et vous offrons des services, des produits, et des machines pour répondre aux multiples besoins de votre entreprise pour assurer la sécurité de vos produits pendant leur expédition.

Ainsi, plus de 100 références sont à votre disposition : Cerclage, Banderoilage, Calage, et Systèmes Automatisés !



POSTES À POURVOIR :

- Automatique (H/F)
- Technicien de maintenance itinérant (H/F)

Coordonnées pratiques :
v.martin@fromm-pack.fr



STAND
44

PÔLE FORMATION
UIMM BOURGOGNE
21-71

PRÉPAREZ VOTRE AVENIR DANS L'INDUSTRIE !

Le Pôle formation UIMM est un organisme de formation proposant des diplômes du BAC au BAC+5 en alternance. Il forme également les salariés de l'industrie en les accompagnant dans l'acquisition, le maintien et l'évolution de leurs compétences. Le Pôle formation UIMM propose aussi un accompagnement pour les demandeurs d'emploi à travers son service emploi insertion en partenariat avec Pôle Emploi et les entreprises industrielles. Différents parcours de formation qualifiants (soudeur – usineur – conducteur de ligne...) sont possibles avec un accompagnement individualisé. Pour vous accompagner et répondre à la demande des entreprises sur l'ensemble des technologies de l'industrie 4.0 et les



aider à trouver les compétences dont elles ont besoin, le Pôle formation UIMM a développé 2 pôles d'excellence : Le premier en Robotique, Cobotique et Vision Industrielle à Dijon et le second axé sur l'Industrie 4.0 regroupant les nouvelles technologies de Soudage, en Fabrication Additive et Environnement Numérique à Chalon-sur-Saône. Une ligne de production 4.0 a été installée sur chaque site de formation. Cet outil pédagogique intègre les technologies de l'industrie 4.0 et est composé d'îlots de production connectés, de robots, de réalité virtuelle, de réalité augmentée, de maintenance prédictive...

POSTES À POURVOIR :

- Formateur en chaudronnerie (H/F)
- Formateur en technique de soudage (H/F)
- Formateur en productique (H/F)
- Formateur en maintenance (H/F)
- Formateur en excellence opérationnelle (H/F)

Coordonnées pratiques :

Pour tous renseignements, contactez le 03 80 78 79 50 et/ou contact@formation-industries-2171.com
<https://www.formation-industries-2171.com/>



STAND
45

SAFRAN ELECTRONICS & DEFENSE

PRÊT-E-S À EMBARQUER AVEC NOUS ?

Safran est un groupe international de haute technologie opérant dans les domaines de l'aéronautique, de l'espace et de la défense.

Sa mission :

contribuer durablement à un monde plus sûr, où le transport aérien devient toujours plus respectueux de l'environnement, plus confortable et plus accessible.

Ainsi engagé dans une forte démarche RSE, Safran a pour ambition de contribuer à décarboner l'aéronautique, à être un employeur exemplaire, à incarner l'industrie responsable et à affirmer son engagement citoyen.

Classé dans le top 30 des meilleurs employeurs mondiaux 2022 selon le magazine Forbes, Safran œuvre pour l'épanouissement de ses collaborateurs, dans un environnement de travail stimulant garantissant un bon équilibre de vie. Safran Electronics & Defense est un leader mondial de solutions et de services en optronique, avionique électronique et logiciels critiques pour les marchés civils et de défense.

Site industriel dédié aux activités optiques et électroniques, notre établissement de Dijon accueille environ 300 salarié-e-s passionné-e-s par leur métier.

Notre savoir-faire opérationnel sur les systèmes d'observation et de surveillance pour les activités marines, terrestres aéroportées, s'exporte aux quatre coins du monde, et est reconnu pour ses performances techniques.

POSTES À POURVOIR :

- Technicien intégration et tests électroniques (H/F)
- Technicien opto-mécanique (H/F)
- Technicien méthodes produit (H/F)
- Gestionnaire de produit (H/F)
- Responsable de projet industriel (H/F)
- Pilote d'industrialisation sous-traitance optique (H/F)

Coordonnées pratiques :

Retrouvez nos offres CDI sur le site Safran Talent <https://www.safran-group.com/fr/offres>
Vous pouvez également nous contacter à cette adresse : dijon-recrutement.sed@safrangroup.com.





STAND
50

GROUPE GUYOT

LE GROUPE GUYOT RECHERCHE SES TALENTS DE DEMAIN !

Concessionnaire automobile depuis plus de 60 ans, le GROUPE GUYOT est un groupe automobile familial qui réunit 420 collaborateurs répartis entre la Côte d'Or, l'Yonne et la Saône et Loire. Depuis la 1ère agence Renault créée en 1955 par Gabriel GUYOT, le groupe n'a cessé de grandir. Aujourd'hui, le groupe est présidé par son petit-fils, Camille GUYOT, et il représente 8 points de vente. Le groupe assure la distribution des marques Renault, Dacia, Alpine, MG, Mitsubishi Motors et Suzuki et propose des services de réparation et d'entretien de véhicules, de dépannage, de location et la distribution de pièces de rechange. Depuis janvier 2022, le groupe GUYOT est passé de 270 à 420 salariés et continue de recruter sur ses différents sites dans les départements

21 et 89. Groupe dynamique en plein développement dans un secteur de la mobilité en pleine mutation, nous recrutons nos talents de demain pour nous accompagner dans cette belle aventure. Au programme : formation continue, développement des compétences et mobilité interne. De nombreuses opportunités sont et seront à saisir tout au long de votre carrière. Alors si vous cherchez une équipe conviviale au sein de laquelle vous épanouir, personnellement et professionnellement, alors rejoignez-nous sans attendre !



POSTES À POURVOIR :

- Chef de stations-services(H/F)
- Comptable (H/F)
- Carrossier(H/F)
- Mécanicien (H/F)
- Adjoint au responsable de Parc VN/VO (H/F)

Coordonnées pratiques :
recrutement@groupeguyot.com
06 08 68 10 71



STAND
49

LES PEP CBFC

L'HUMAIN NOTRE MÉTIER !

Les valeurs d'engagement, d'innovation, et de solidarité vous animent ? Venez leur donner du sens en nous rejoignant ! Acteur majeur de l'économie sociale et solidaire depuis plus de 100 ans, Les PEP CBFC rayonnent sur plusieurs départements de la région Bourgogne-Franche-Comté. Nous rejoindre, c'est participer à une belle dynamique qui a pour mission d'aider et d'accompagner, dans toutes les étapes de leur vie, les enfants, adolescents, adultes et séniors, en portant une attention particulière aux personnes en situation de handicap ou en difficulté.

Nos 1 400 collaborateurs assurent l'accompagnement de 30 000 personnes chaque année, à travers un panel de 170 métiers différents (éducatif, insertion socio-professionnelle, animation, soins, administration-gestion, encadrement et direction), dans un cadre favorisant la qualité de vie au travail.

Nous recherchons des profils engagés pour participer à cette aventure collective qui est d'agir pour une société solidaire et inclusive !



Alors, si vous souhaitez vous épanouir dans une structure porteuse de sens et de valeurs, n'hésitez plus et rejoignez la team PEP CBFC !



POSTES À POURVOIR :

- Maitre de maison (H/F)
- Assistant social (H/F)
- Moniteur éducateur (H/F)
- Educateur spécialisé (H/F)
- Aide medico psychologique (H/F)

Coordonnées pratiques :

03 80 76 63 00
developpement.rh@pepcbfc.org
www.pepcbfc.org



STAND
56

ELSAN

PLUS DE 30 OFFRES D'EMPLOI À POURVOIR !

ELSAN, groupe leader dans l'hospitalisation privée en France, compte 28 000 collaborateurs dont 12 000 soignants et 7 500 médecins libéraux qui exercent dans les 140 établissements du groupe. Ils prennent en charge plus de 4,2 millions de patients par an.

ELSAN œuvre chaque jour avec l'ensemble de ses collaborateurs à accompagner ses patients dans toutes les étapes de leur vie, de la naissance au grand âge. L'attention à l'autre, le lien social et l'esprit d'équipe sont les valeurs du groupe qui composent notre ADN. C'est aussi ce pourquoi nos collaborateurs s'investissent tous les jours auprès de nos patients. Ils le prouvent chaque jour au travers de leur motivation et de leur engagement au quotidien. Nos établissements, la Polyclinique du Parc, la Polyclinique de Franche Comté, la Clinique Saint-Vincent, la Clinique du Jura et la Polyclinique du Val de Saône, sont des structures à taille humaine dans lesquelles l'entraide, l'esprit et la cohésion d'équipe ont toute leur place. Les équipes se définissent comme une



famille dont les membres travaillent main dans la main au bénéfice du patient. N'attendez plus, rejoignez les équipes. Elles n'attendent que vous !



POSTES À POURVOIR :

- Infirmier de bloc opératoire (H/F)
- Infirmier de nuit (H/F)
- Infirmier salle de réveil (H/F)
- Agent de bionettoyage (H/F)
- Infirmier en soins généraux (H/F)

Coordonnées pratiques :

Magali Marceau, RRH Rhône-Alpes :
sao.rh@cliniquevaldesaone.fr
Christine Million, RRH Franche-Comté :
svb.rh@cliniquestvincent.fr



STAND
48

TRANSITIONS PRO BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

ET SI VOUS ENTAMIEZ UNE NOUVELLE PAGE DE VOTRE HISTOIRE PROFESSIONNELLE ?

Savez-vous que depuis 2020, plus de 5 640 projets de reconversion professionnelle ont abouti en Bourgogne-Franche-Comté ?

Alors pourquoi pas vous !

Grâce à l'action conjuguée de l'Etat, de Transitions Pro Bourgogne-Franche-Comté et de leurs partenaires de l'emploi en région, il est très simple aujourd'hui d'ouvrir une nouvelle page de son histoire professionnelle. Changer de métier, lancer sa propre activité ne doit plus être une décision subie mais bien une réponse à une aspiration que Transitions Pro peut vous aider à concrétiser, via la formation professionnelle ou l'aide à la création d'activité

Ce qui nous intéresse ... la réussite de votre projet.

Pour cela, Transitions Pro s'appuie sur plusieurs domaines d'expertise, au service de deux grands dispositifs que sont le Projet de Transition Professionnelle et le dispositif démissionnaire ainsi que sur sa parfaite connaissance des besoins du marché en région Bourgogne-Franche-Comté. AT Pro est également un des seuls organismes habilités par l'État à financer les reconversions professionnelles des salariés du privé.

Changer de métier n'a jamais été aussi naturel ...



Coordonnées pratiques :

Rendez-vous sur www.transitionspro-bfc.fr



STAND
52

VYV 3 BOURGOGNE

L'HUMAIN AU CŒUR DE NOS MÉTIERS

Nos valeurs : VYV 3 Bourgogne est une entreprise de l'Économie Sociale et Solidaire qui place les collaborateurs, les usagers et les clients au cœur de son action. Entreprise privée, elle ne poursuit aucun but lucratif et se caractérise par une gestion désintéressée. Cela ne l'empêche pas d'être un véritable acteur économique de par ses activités et ses emplois de proximité, non délocalisables.

Nos missions : Prévenir, soigner, accompagner sont nos missions. Membre du groupe VYV, nous gérons et coordonnons les équipes de plus de 140 établissements de services de soins et d'accompagnement de qualité. Tout au long de leur vie, les habitants de notre région peuvent compter sur nos 4400 salariés exerçant plus de 130 métiers différents.

Nous recrutons principalement dans les métiers du soin et de l'accompagnement des personnes, à domicile ou en établissement.



POSTES À POURVOIR :

- Aides-soignants (H/F)
- Aides à domicile (H/F)
- Auxiliaires de vie (H/F)
- Infirmiers (H/F)
- Médecins (H/F)

Coordonnées pratiques :
recrutement-rh@vyv3.fr
03 80 59 63 73



STAND
17

CFA LES ARCADES

Le CFA Les Arcades est intégré au Groupe Arcades composé d'un lycée professionnel et d'un Campus d'enseignement supérieur à BAC+3. Nous développons le CAP Accompagnant Educatif Petite Enfance en apprentissage ainsi pour des adultes en reconversion, et nous nous appuyons sur les formations développées au sein du Groupe pour proposer des parcours mixtes (initial et apprentissage) au sein d'une même filière.

Dans le cadre des formations post Bac, l'entrée en apprentissage dès la première année est possible dans le cadre du BTS Communication, Comptabilité-gestion, SAM (Support à l'action managériale).

Pour les BTS Commerce International et ESF (Economie Sociale Familiale),

l'apprentissage est ouvert en 2^{ème} année. Les apprentis bénéficient d'une infrastructure implantée en centre-ville de Dijon et la collaboration entre les différentes entités du Groupe permet la mutualisation des moyens humains et matériels.



POSTES À POURVOIR :

Un de nos partenaires employeurs recherche un(e) apprenti(e) dans le cadre du CAP AEPE en école maternelle, sans diplôme pour un contrat de 2 ans.

Coordonnées pratiques :
centre.formation@groupearcades.fr
03 80 66 12 13



STAND
46

AKTO

NOS ENTREPRISES ADHÉRENTES RECRUTENT !

AKTO est l'opérateur de compétences (OPCO) des services à forte intensité de main d'œuvre. Nous couvrons un total de 27 secteurs d'activité !

Nous agissons au quotidien en faveur de l'alternance (soutien et développement de l'apprentissage et la professionnalisation), de l'emploi de la construction des parcours professionnels. Nous accompagnons nos entreprises adhérentes dans leurs projets emploi et formation, en renforçant notamment la montée en compétences et la qualification des salariés. Nous concourons à l'attractivité des métiers et des emplois sur l'ensemble du territoire.

Nous sommes au cœur des synergies, des échanges et des projets entre les différents acteurs de la formation professionnelle.

AKTO se fera le relai des offres de postes transmises par ses entreprises adhérentes dans différents secteurs d'activité tels que :

- Autoroutes ;
- Commerces de gros ;
- Enseignement privé ;
- Exploitations forestières et scieries agricoles ;

- Hôtels-café-restaurants ;
- Industries et importation du bois ;
- Organismes de formation ;
- Personnel de l'Eglise ;
- Portage salarial ;
- Prévention-sécurité ;
- Propreté et services ;
- Restauration collective ;
- Restauration Rapide ;
- Service de l'eau et assainissement ;
- Transport et travail aérien ;
- Travail temporaire...



POSTES À POURVOIR :

- Serveur/se en salle (H/F)
- Commis de cuisine (H/F)
- Agent d'entretien/de service (H/F)
- Employé(e) polyvalent(e) en restauration (H/F)
- Vendeur/se conseil (H/F)



Coordonnées pratiques :
delphine.bourgeon@akto.fr



STAND
16

ANEFA 21 - FDSEA 21

L'AGRICULTURE RECRUTE EN CÔTE D'OR

Le département de la Côte-d'Or est un important bassin agricole. Il compte plus de 11 000 exploitations agricoles, emploie 25 000 salariés dont 40% de femmes et 45% de moins de 30 ans. Les exploitations se modernisent et se diversifient, ce qui crée de nouveaux besoins en termes de recrutement. Que vous soyez passionné par la terre, les animaux ou les produits agricoles, il existe une variété de métiers dans ce domaine qui pourrait correspondre à vos aspirations professionnelles.

Les agriculteurs, viticulteurs, éleveurs, ouvriers agricoles et techniciens agricoles sont quelques exemples des possibilités de carrière disponibles. Que vous soyez intéressé par la production de céréales, la viticulture, l'élevage bovin ou la culture maraîchère, il y a certainement une opportunité qui

correspond à vos compétences et à vos intérêts. L'ANEFA, sous la houlette de la FDSEA Côte d'Or intervient dans la promotion des formations, des métiers et de l'emploi dans le secteur agricole. Grâce à son site L'Agriculture recrute, totalement gratuit, elle met en relation les employeurs et les candidats, et propose des services d'accompagnement à l'emploi. Des recrutements sont visibles tout au long de l'année, que vous ayez de l'expérience ou que vous souhaitiez découvrir de nouveaux horizons.



POSTES À POURVOIR :

- Agent agricole polyvalent (H/F)
- Agent viticole (H/F)
- Agent d'élevage bovin lait (H/F)
- Conducteur d'engin agricole (H/F)
- Tractoriste (H/F)

Coordonnées pratiques :
cote-dor@anefa.org
03 80 68 67 68
<https://www.lagriculture-recrute.org/>
<https://www.anefa.org/bourgogne-franche-comte/>





STAND
19

CNQAOS

CNQAOS L'ÉCOLE DES ASSISTANTS DENTAIRES

La CNQAOS est un organisme de formation créé en 1981 et habilité par la CPNEFP des cabinets dentaires à former les Assistants Dentaires et les Aides Dentaires.

Nos formations se déroulent sur 18 mois pour l'Assistant dentaire et 12 mois pour l'Aide dentaire, au rythme d'une journée de cours par semaine et d'une formation pratique en entreprise pendant le temps de travail.

Nos formations sont en alternance, accessibles en contrat de professionnalisation, et ouvertes à toute personne âgée de 18 ans minimum et possédant un diplôme de niveau III minimum. L'apprenant est salarié de son entreprise et perçoit à ce titre une rémunération (90% du smic minimum entre 18 et 25 ans, 100 % du smic minimum à partir de 26 ans). Ces deux formations permettent l'obtention du Titre d'Assistant dentaire ou du Certificat de qualification

professionnelle d'Aide dentaire. Ces formations réglementées vous permettront d'acquérir les compétences relationnelles, techniques, administratives, préventives et éducatives indispensables à l'exercice de ces professions du secteur de la santé. L'Assistant dentaire exerce, en moyenne, entre 10 et 14 ans dans le même cabinet,

Il s'agit donc d'un emploi stable permettant de construire sa vie professionnelle. Enfin, des stages de mise à jour des connaissances et de perfectionnement sont accessibles tout au long de la carrière professionnelle. Alors n'attendez plus et intégrez la CNQAOS, le leader national des formations d'Assistants et d'Aides dentaires.



POSTES À POURVOIR :

- Postes d'Assistant Dentaire et d'Aide Dentaire en Contrat de professionnalisation en alternance (H/F)

Coordonnées pratiques :

CNQAOS Dijon
06 37 66 84 61



STAND
20

ÉCOLE DES MÉTIERS

L'EDM ET SES VALEURS

L'École des Métiers Dijon Métropole est un établissement de premier plan situé en Bourgogne Franche Comté qui propose des formations du CAP au BAC + 3 dans 7 filières d'activités. Automobile et Cycle, Hôtellerie Restauration, Métiers de Bouche, Coiffure, Fleuristerie, Optique, Métiers de la Vente et du Commerce.

Choisir l'EDM, c'est faire le choix d'une école pour vous accompagner dans l'apprentissage de votre futur métier, vous préparer à des concours prestigieux, vous aider à développer une expérience à l'internationale et bénéficier d'un enseignement de qualité.

L'École des Métiers est une école engagée dans une démarche de responsabilité sociale et environnementale et s'appuie sur 3 valeurs : Passion, Transmission, Excellence



FORMATIONS

- CAP Boulanger
- BAC PRO Métier du commerce et de la vente
- CAP Boucher
- BTS Optique
- CAP et BAC PRO Restauration

Coordonnées pratiques :

jeromevalentin@ecoledesmetiers.fr
monajaoui@ecoledesmetiers.fr
03 80 68 48 94



ORGANISME DE FORMATION-CFA

FORMAPI

A FORMAPI, VOTRE AVENIR, C'EST NOTRE MÉTIER !

FORMAPI, CFA-Organisme de Formation, propose des formations du niveau 3 au niveau 7 dans les domaines suivants :

- Sport, e.sport
- Animation sociale
- Tourisme

Nos 43 branches territoriales réparties sur l'ensemble du territoire forment, chaque année, des centaines d'apprentis avec un taux de réussite aux examens de 80% et un taux d'employabilité remarquable de 78%. Adossé à un réseau de partenaires et de professionnels expérimentés, FORMAPI est devenu le premier CFA en France spécialisé dans les métiers du sport, de l'animation et du tourisme. Pour 2022/2023, un nouveau record historique a été battu par notre organisme avec plus de 1500 apprenants inscrits. A la rentrée 2023, nous proposerons 60 diplômes. Un cap jamais atteint pour la trentième année d'existence de notre CFA ! Notre philosophie ? Proposer des formations 100% en alternance et

STAND
22



100% adaptées aux besoins d'emploi des territoires où nous sommes présents. Notre credo ? Apporter notre professionnalisme et le mettre au service de la jeunesse à travers de véritables parcours de formation. A FORMAPI, votre avenir, c'est notre métier !



FORMATIONS

- Titre professionnel concepteur développeur d'applications
- Titre Professionnel Secrétaire Assistant(e)
- BPJEPS Activités Nautiques et de Natation (AAN)
- Titre Professionnel Conseiller Clientèle à Distance

Coordonnées pratiques :

reseau@formapi.fr
www.formapi.fr



STAND
15

ONLINEFORMAPRO L'INNOVATION AU SERVICE DE LA FORMATION

Notre approche avant-gardiste de la pédagogie a révolutionné les secteurs du numérique et de la formation.

Chaque année, nous formons jusqu'à 8 000 apprenants aux métiers du numérique et du tertiaire à travers notre réseau de 52 campus dans trois régions, répondant aux besoins des entreprises.

Onlineformapro, une entreprise EdTech innovante, propose plus de 6 000 heures de modules interactifs et des outils de formation assistés par l'IA. Avec plus de 3 500 clients, nous avons touché 22 millions d'apprenants, dont Hermès, BMW, l'ANSSI, Atout France et le SGDSN.

Pour les Professionnels : Formateurs Inspirants et atypiques recherchés ! Expertise en numérique ou métiers tertiaires. Façonnez la prochaine génération. Experts de la Tech pour l'Innovation Numérique : Développeurs,

experts en IA, créateurs de contenu, rejoignez notre centre d'innovation à Vesoul. Pour les Aspirants au Numérique : Apprentis OnlineCampus, découvrez des défis stimulants et des opportunités d'apprentissage en accord avec les besoins des entreprises. Rejoignez-nous pour une autonomie, créativité et innovation.

Faites partie d'une communauté d'apprentissage, repoussez les limites de l'innovation. Façonnons l'avenir de l'EdTech au Village des Recruteurs.



POSTES À POURVOIR :

- Développeur back
- Développeur front
- Webdesigner
- Formateurs numériques et tertiaire
- Apprenants

Coordonnées pratiques :

<https://onlineformapro.com/recrutement/>

ORIENTATION

STAND
23

ORIENTATION

BOOSTEZ VOTRE CARRIÈRE AVEC ORIENTATION

ORIENTATION est un groupe de cabinets spécialisés dans l'accompagnement des évolutions professionnelles et le recrutement. Depuis sa création en 2008, le groupe ORIENTATION a accompagné plus de 50.000 client(e)s sur tout le territoire français. ORIENTATION, c'est +800 consultant(e)s partenaires en France Métropolitaine et à Genève. Mais aussi en Guadeloupe, en Martinique et à la Réunion. Le groupe ambitionne à termes d'être présent dans chaque ville de plus de 10 000 habitants. En 2020, ORIENTATION a obtenu la certification qualité QUALIOP1.

6 grandes prestations :
Le bilan de compétences
L'outplacement
L'accompagnement à la V.A.E
Le coaching professionnel
L'accompagnement à la création / reprise d'entreprise
Le bilan d'orientation jeune.



Vous aussi boostez votre carrière, trouvez enfin le métier qui vous rendra heureux. Nous croyons en la liberté, l'épanouissement personnel par le travail, la progression. Alors choisissez ORIENTATION pour vous accompagner dans votre évolution



POSTES À POURVOIR :

- Consultant(e) en évolution professionnelle (H/F)
- Consultant(e) en recrutement (H/F)
- Consultant(e) en VAE (H/F)
- Consultant(e) en Bilan d'Orientation (H/F)



Coordonnées pratiques :

<https://orientation-groupe.nous-recrutons.fr/offres-emploi/>
info@orientation.com
02 43 72 45 88

PIGIER

STAND
13

PIGIER DIJON

PIGIER DIJON : LA BUSINESS SCHOOL DE L'ALTERNANCE

L'établissement Pigier à Dijon est intégré à un réseau national comprenant plus de 30 campus disséminés à travers la France. En promouvant l'échange, la coopération et la mentalité ouverte, l'école crée un environnement propice à l'épanouissement académique et personnel des apprenants.

À l'occasion de sa deuxième rentrée, le campus dijonnais a été rénové pour accommoder plus de 300 étudiants. Diversité de Programmes en Alternance : L'École Pigier de Dijon propose une gamme variée de programmes en alternance, conçus pour répondre aux besoins des entreprises et aux aspirations individuelles des étudiants. Qu'ils se situent dans les domaines du commerce, de la gestion, de la communication, des ressources humaines ou de la comptabilité, ces formations complètes permettent aux apprenants de développer des compétences essentielles

Coordonnées pratiques :

Ecole Pigier de Dijon 03 45 34 15 69
Dijon@pigier.com
www.pigier.com



en vue de réussir dans leurs domaines de prédilection.

Étendue des Partenariats Entreprise : Le succès du modèle d'alternance repose en grande partie sur la qualité des entreprises collaborant avec les étudiants en formation. L'École Pigier Dijon bénéficie d'un vaste réseau d'entreprises partenaires, englobant aussi bien les petites entreprises locales que les multinationales de renom. Ces partenariats favorisent l'acquisition d'une expérience professionnelle.



FORMATIONS

- Assistant RH en alternance
- Vendeur en alternance
- Assistant Comptable en alternance
- Assistant de direction en alternance
- Community manager en alternance



STAND
21

INSTITUT COACHING & ACCOMPAGNEMENT

BOOSTEZ VOTRE CARRIÈRE

AVEC LE BILAN DE COMPÉTENCES, DONNEZ DU SENS À VOTRE CARRIÈRE

Vous vous posez des questions et avez besoin d'être accompagné pour construire un nouveau projet ? Vous souhaitez retrouver l'envie de vous lever chaque matin, de travailler dans un environnement sain, en accord avec vos envies, compétences et valeurs ?

Pour tous ceux qui ressentent le désir profond de se réinventer professionnellement, nous vous proposons un bilan de compétences avec des méthodes innovantes inspirées du coaching pour faire le point, ouvrir le champ des possibles et avancer vers un métier épanouissant.

Votre premier RDV gratuit et sans engagement pour faire le point.

VENEZ VOUS FORMER AU COACHING PROFESSIONNEL !

Spécialisés dans les techniques d'intelligence relationnelle (la communication efficace) et émotionnelle, nous vous proposons d'acquérir une palette d'outils et méthodes pluridisciplinaires. Nos formations vous permettent :

- De devenir Coach Professionnel
- D'accompagner et former des managers, cadres, dirigeants et entrepreneurs
- D'acquérir des outils pour développer la cohésion d'équipe
- D'accompagner les transitions professionnelles et l'orientation des jeunes



FORMATIONS :

- Coaching Professionnel
- Coaching Individuel en Entreprise
- Animateur en cohésion et en coaching d'équipe

Coordonnées pratiques :
sabrina@coachingformation.eu
06 29 36 24 76



STAND
24

SEFCA

RÉUSSIR SA VIE PROFESSIONNELLE À L'UB

Le Service commun de Formations Continue et par Alternance (SEFCA) est en charge de la formation continue, de l'alternance et du dispositif de Validation des Acquis de l'Expérience (VAE) au sein de l'université de Bourgogne.

Il accueille les publics en reprise d'étude, en reconversion professionnelle, les professionnels souhaitant développer leurs compétences et les publics jeunes en alternance (contrat d'apprentissage et contrat de professionnalisation).

La Formation Tout au Long de la Vie constitue ainsi un élément déterminant de sécurisation des parcours professionnels.

Le SEFCA est l'interlocuteur concernant l'offre de formation continue et en alternance, diplômante et qualifiante, proposée par l'université, dans de nombreux domaines et à tous les niveaux (du niveau Bac à Bac+5).

L'Ub a créé en 2020 son CFA : le CFA de l'ub. Il est porté par le SEFCA et s'appuie sur les Unités de Formation et de Recherche, les Instituts et les Écoles de l'université.

Il propose des formations en apprentissage de niveau Bac+3 à Bac+5 dans de nombreux domaines.

L'Ub propose des formations diverses en apprentissage : soit avec son CFA, soit avec d'autres en partenariat (CFA SUP, CFA de branches).



FORMATIONS

- Formations en apprentissage de niveau Bac+3 à Bac+5 dans de nombreux domaines.
- Formations diverses en apprentissage : soit avec son CFA, soit avec d'autres en partenariat (CFA SUP, CFA de branches).



Coordonnées pratiques :
<https://sefca.u-bourgogne.fr>
03 80 39 51 80
formation.continue@u-bourgogne.fr



STAND
18

CFPPA DIJON & BEAUNE

LES FORMATIONS VITICOLES, AGRICOLES ET JEV

CFA AGRICOLES & CFPPA DE COTE D'OR : Votre Projet commence ici ! Choisissez une formation en lien avec la Nature, l'Alimentation ou l'Environnement proche de chez vous par apprentissage ou par formation pour adultes.

Les Centres de Formation de Beaune et Dijon accueillent chaque année des apprentis et des adultes en reconversion professionnelle. Ils mettent en place des formations dans les différents secteurs à forte insertion du territoire :

- Agriculture : CFA & CFPPA Dijon Quetigny
- Agro-alimentaire : CFA & CFPPA Dijon Quetigny
- Horticulture : CFPPA Dijon Quetigny
- Jardins Espaces Verts : CFA & CFPPA Dijon Quetigny
- Viticulture : CFA & CFPPA Beaune

Vous cherchez à donner une nouvelle orientation à vos projets ? Poussez la porte d'un des centres de formation du Département !



FORMATION :

- Formation Conseiller
- Vendeur en Jardinerie (F/H)



Coordonnées pratiques :
03 80 71 80 40



STAND
63

ARMÉE DE TERRE

L'ARMÉE DE TERRE EST UN EMPLOYEUR ENGAGÉ

L'armée de Terre recrute 16 000 jeunes femmes et hommes cette année et dans les années à venir. Au-delà de vous apprendre à assurer la protection des populations, l'armée vous forme à une spécialité unique.

Celle-ci peut être proche des métiers proposés dans la vie civile : informaticien, météorologue, contrôleur aérien, mécanicien, musicien, conducteur poids lourd etc. 16 grands domaines d'activité :

- aérocombat • artillerie • chars de combat • informatique et télécommunications • infanterie • logistique et transports • forces spéciales • administrations et services • maintenance • renseignement • génie de

combat et btp • sécurité et prévention • restauration • santé • sports • enseignement, recherche et musique

L'armée de Terre dispense une formation initiale pour apprendre le métier de soldat et propose également des formations techniques pour les spécialités. Une fois engagé, il est possible d'évoluer vers plus de responsabilités tout au long de son parcours professionnel.

Vous voulez entrer dans la vie active avec un métier qui vous correspond ? L'Armée de Terre de 17 ans et demi à 32 ans, avec ou sans diplôme, en proposant des contrats de 1 à 10 ans. RDV sur <https://www.sengager.fr>



FORMATIONS

- Mécanicien (H/F)
- Combattant des SIC (H/F)
- Combattant de la maintenance (H/F)

Coordonnées pratiques :
www.sengager.fr
03 80 11 22 14



STAND
62

ARMÉE DE L'AIR ET DE L'ESPACE

50 MÉTIERS POUR FAIRE VOLER NOS AVIONS

Chaque année, l'Armée de l'air et de l'espace recrute et forme 4000 personnes. De nombreux métiers aux domaines très variés contribuent à la réalisation des missions de nos avions, hélicoptères ou drones.

Devenir aviateur (nom donné aux militaires de l'Armée de l'air et de l'espace), c'est peut-être évoluer dans les métiers de l'aéronautique mais aussi de la maintenance, de l'informatique, de la logistique, de l'administration ou encore du bâtiment. S'engager dans l'Armée de l'air et de l'espace c'est rejoindre une équipe où la cohésion et la solidarité seront votre quotidien. Quel que soit votre parcours scolaire ou professionnel, vos talents

d'aujourd'hui sont nos succès de demain. Même sans expérience, on vous fait confiance !

Nos nouveaux collaborateurs bénéficient d'une formation qualifiante et rémunérée.

Alors pourquoi pas vous ?

Contactez-nous au 0380112335 ou consultez notre site internet www.devenir-aviateur.fr, notre équipe vous accompagnera dans toutes les étapes de votre entrée dans la communauté des aviateurs.



POSTES À POURVOIR :

- Technicien de maintenance (H/F)
- Agent de sécurité (H/F)
- Technicien informatique (H/F)
- Assistant administratif (H/F)
- Technicien logistique (H/F)

Coordonnées pratiques :
0380112335
cirfa-air-dijon.fct@def.gouv.fr
www.devenir-aviateur.fr



STAND
65

MARINE NATIONALE

80 MÉTIERS ET 4000 POSTES ACCESSIBLES À TOUS

Chaque année, la Marine nationale recrute 4000 jeunes, du niveau 3 même à Bac +5, de 16 à 30 ans, dans 80 métiers. Venez rencontrer un conseiller de la Marine sur les stands du Village, afin d'échanger et de répondre à vos questions.

POSTES À POURVOIR :

- Maintenances (H/F)
- Soutien (H/F)
- Renseignements (H/F)
- Nucléaire (H/F)
- Sécurité-protection (H/F)

Coordonnées pratiques :
lamarinerecrute.fr





 STAND
66

POLICE NATIONALE

LA POLICE NATIONALE RECRUTE
7 000 AGENTS EN 2023 !

La Police Nationale recrute 7 000 agents en 2023 !!

Vous rêvez d'un métier d'action, varié, passionnant, avec des possibilités d'évolution de carrière, de mobilité géographique, en France, dans les DOM-TOM, ou à l'étranger ?

Vous souhaitez protéger, assister, intervenir, enquêter ?

Venez découvrir nos 100 métiers !! Rejoignez nous en vous inscrivant aux différents concours, ouverts sans condition de diplôme jusqu'au niveau Bac +5.

Vous pouvez également postuler au sein de la réserve opérationnelle. Toutes les informations sont disponibles sur le site devenir.policier.fr, inscrivez-vous directement en ligne via le site.

Coordonnées pratiques :

03 80 44 54 88
info-police-recrutement-dijon@interieur.gouv.fr

POSTES À POURVOIR :

- Officier de police (H/F)
- Commissaire de police (H/F)
- Policiers adjoints (H/F)


 STAND
64

GENDARMERIE NATIONALE

RECRUTEMENT GENDARMERIE

Vous êtes dynamique et aimez l'action ? Animé par l'esprit d'équipe vous êtes intéressé par un métier qui a du sens et sans routine ? Nous avons de quoi satisfaire vos aspirations ! En 2023 la Gendarmerie Nationale recrute 12000 militaires de 18 à 36 ans dans plus de 300 métiers différents !!

Du niveau 3^{ème} à bac +5, sous contrat ou de carrière, la gendarmerie forme avec rémunération ses personnels de demain. N'hésitez pas à venir nous rencontrer au Village des Recruteurs le 28 septembre 2023 toute la journée, nous pourrions échanger sur le sujet et répondre à toutes vos interrogations.

POSTES À POURVOIR :

- Gendarme adjoint volontaire (F/H)
- Sous-officier de gendarmerie (F/H)
- Officier de gendarmerie (F/H)
- Sous-officier du corps de soutien technique et administratif de la gendarmerie (F/H)
- Officier du Corps Technique et Administratif de la gendarmerie (F/H)

Coordonnées pratiques :

03.80.70.66.93
cir.dijon@gendarmerie.interieur.gouv.fr
www.lagendarmerierecrute.fr

SERVICE PUBLIC


 STAND
67

ADMINISTRATION PÉNITENTIAIRE

LA DIVERSITÉ DES MÉTIERS

L'Administration Pénitentiaire fait partie du Ministère de la Justice. Nous recrutons chaque année par concours du niveau DNB au niveau Bac + 3, du métier de surveillant pénitentiaire en passant par celui de lieutenant mais aussi dans les métiers de l'administratif, des personnels techniques, des conseillers pénitentiaires d'insertion et de probation, des directeurs pénitentiaires d'insertion et de probation, des directeurs des services pénitentiaires. Vous aurez toutes les dates de concours sur le site lajusticerecrute.fr. Venez nous rencontrer sur le stand pour avoir plus de renseignements. Vous découvrirez des métiers que vous ne connaissez pas.

POSTES À POURVOIR :

- Surveillant pénitentiaire (H/F)
- Conseiller pénitentiaire d'insertion et de probation (H/F)

Coordonnées pratiques :
www.lajusticerecrute.fr


 STAND
12 bis

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

SALARIÉS OU INDÉPENDANTS, DÉCOUVREZ LE CEP

Le CEP est un service public d'accompagnement, gratuit et personnalisé, pour celles et ceux qui souhaitent faire le point sur leur avenir professionnel, parler de leurs envies, être écoutés, conseillés et guidés tout au long de leur projet.

Tout actif occupé (salarié, indépendant, demandeur d'emploi ayant une activité, porteur de projet) quels que soient la nature de son contrat de travail, sa durée de travail et son statut peut bénéficier gratuitement d'un conseil en évolution professionnelle.



Vous disposez d'un temps pour vous, pour faire le point sur votre situation professionnelle, d'un espace pour parler formation, compétences, certifications professionnelles,...

Notre service vous permet de collecter des informations et, si besoin, de bénéficier d'un accompagnement plus approfondi pour élaborer ensemble votre projet d'évolution professionnelle et le mettre en œuvre. Retrouvez plus d'information sur notre site internet : www.mon-cep.org/bourgognefranchecomte

Coordonnées pratiques :

www.mon-cep.org/bourgognefranchecomte
 09 72 01 02 03



LE DÉPARTEMENT DE LA CÔTE D'OR

DES FEMMES ET DES HOMMES À VOS CÔTÉS

Acteur public de proximité au service de près de 540 000 habitants, le Département accompagne tout au long de leur vie les Côte-d'Oriens, grâce à son Assemblée délibérante composée de 46 conseillers et à ses 2 600 agents répartis sur tout le territoire : soutien aux plus fragiles (insertion, protection de l'enfance, seniors, handicap...), promotion de la culture, soutien à la pratique sportive, mais aussi construction et équipements des collèges, entretien des routes, promotion des mobilités douces, aide aux communes, déploiement de la fibre optique, accompagnement à l'usage du numérique,

Coordonnées pratiques :
Plus d'offres d'emplois sur :
www.cotedor.fr/
Pour postuler :
recrutement@cotedor.fr

STAND
57

préservation de l'environnement et la biodiversité, développement des circuits alimentaires courts et le 100 % Côte-d'Or,... A travers ces missions, les agents du Département assurent la mise en œuvre des politiques départementales.

Vous souhaitez apporter vos compétences et contribuer à la réussite des actions du Département ? Chaque année, nous recrutons plus de 300 agents. Titulaire de la fonction publique, lauréat de concours ou issu du secteur privé, rejoignez-nous ! Plus de 200 métiers sont représentés : travailleur social, puéricultrice, agent d'exploitation des routes, ingénieur, agent polyvalent en collèges, chargé de subventions, profils RH, profils financiers et comptables, juriste...

POSTES À POURVOIR :

- Agent polyvalent en collèges (maintenance, entretien des locaux) (H/F)
- Chef de cuisine - cuisinier en collèges (H/F)
- Travailleur social (Assistant de service social - Educateur spécialisé) (H/F)
- Puéricultrice (H/F)
- Ouvrier de travaux publics (H/F)



STAND
59

DOUANE FRANÇAISE

À LA DOUANE, NOUS CROYONS EN VOS COMPÉTENCES.

Ne laissez pas passer un concours de la douane ou nos offres d'emploi sur contrat !

La douane est l'administration de la frontière et de la marchandise. Elle est rattachée au ministère de l'Économie, des Finances et de la Souveraineté industrielle et numérique. Ses 17000 femmes et hommes participent à la protection de notre territoire et de sa population, de l'économie et de l'environnement. Nous recrutons chaque année par concours plus de 400 agents aux profils très divers pour devenir inspecteur, contrôleur ou agent de constatation. Nous recrutons aussi des contractuels et accueillons des fonctionnaires en détachement sur de nombreux métiers, partout en France. Quel que soit leur métier, nos agents partagent les mêmes valeurs : le sens de l'intérêt général, la diversité, l'intégrité, l'excellence et l'esprit d'équipe. Tous bénéficient d'une politique de formation dynamique et d'un accompagnement continu pour leur offrir une carrière riche, aux évolutions au plus proche de leurs ambitions. Les inscriptions pour notre concours



d'inspecteur seront ouvertes du 29 septembre au 10 novembre. En Bourgogne, rejoignez nos services en bureaux ou brigades. Devenir douanier, c'est agir pour protéger. Et faire le choix d'une carrière qui favorise les changements de terrain.

POSTES À POURVOIR :

- Inspectrice / inspecteur des douanes (H/F)
- Contrôleuse / contrôleur des douanes (H/F)
- Agent(e) de constatation des douanes (H/F)
- Technicien/ne de laboratoire (H/F)
- Programmeur/se des systèmes d'exploitation (H/F)

Coordonnées pratiques :
<https://www.douane.gouv.fr/la-douane/comment-rejoindre-la-douane>

SERVICE



CENTRE ORTHOPÉDIQUE DE DRACY LE FORT

ENTRE NOUS, LA VIE

Le Centre Orthopédique Médico-Chirurgical créé en 1976 fait partie du groupe Vivalto Santé. Sa

STAND
58

situation géographique proche d'un accès autoroute, s'étend sur un parc de 1.5 hectare préservant calme et sérénité. Composé de 200 lits et places, il accueille les patients tant dans le cadre d'interventions chirurgicales que de séjours de rééducation, grâce à un plateau technique d'excellence. Les équipes du centre donnent vie, au quotidien, aux valeurs du Groupe Vivalto Santé que sont l'audace, la confiance et l'équipe.



Coordonnées pratiques :
Dif.rh@vivalto-sante.com

POSTES À POURVOIR :

- Infirmiers (H/F)
- Kinésithérapeutes (H/F)
- Médecins (H/F)
- Aide-Soignants (H/F)
- Administratifs (H/F)

TRANSPORT ET LOGISTIQUE



STAND
69

GROUPE CAYON

LE GROUPE CAYON RECRUTE

Le Groupe Cayon, c'est une histoire presque centenaire commencée en 1925 à Chalon-sur-Saône.

Aujourd'hui, outre ce siège social toujours basé en Bourgogne, le Groupe Cayon dispose de 8 agences au total.

D'un camion en 1925, notre flotte s'est portée à près de 1400 véhicules et notre entreprise comprend 700 salariés. Au fil des années, nous avons su nous diversifier pour devenir aujourd'hui une entreprise multi-métiers réalisant aussi bien de la location de véhicules industriels que des services à l'industrie tels que de la manutention, du levage ou du transfert industriel.

Nous cherchons en permanence à nous améliorer et nos conducteurs sont régulièrement formés pour être toujours plus performants.

Que vous fassiez appel à nous pour du transport, pour de l'externalisation ou du stockage, vous bénéficierez toujours de notre savoir-faire transmis de génération en génération.

POSTES À POURVOIR :

- Conducteur en semi frigo sur Beaune (H/F)
- Conducteur (H/F)
- Chef d'équipe sur Dijon (H/F)
- Grue mobile sur Dijon (H/F)

Coordonnées pratiques :
recrutement@groupe-cayon.fr
03 85 41 78 80




**STAND
71**

REGIS MARTELET

REGIS MARTELET RECRUTE...

Régis Martelet recrute pour relever de nouveaux défis du Groupe Blondel, transporteur engagé.

Nous offrons des opportunités d'emploi enrichissantes pour les candidats à la recherche d'une carrière épanouissante dans le secteur du transport et de la Logistique. Qu'il s'agisse de postes de conducteurs routiers ou de logisticiens, nous proposons un environnement de travail stimulant et des perspectives d'évolution de carrière intéressantes.

Nous mettons un point d'honneur à offrir à nos employés des programmes de formation adaptés à notre besoin, permettant au salarié de développer ses compétences.

Les valeurs familiales et l'engagement pour le bien-être de nos collaborateurs sont des garanties pour évoluer et s'épanouir tout au long de la carrière de ses collaborateurs.



POSTES À POURVOIR :

- Conducteurs SPL Ampliroll (H/F)
- Conducteurs PL Messagerie (H/F)
- Conducteurs PL Grue (H/F)
- Conducteurs Polyvalents (H/F)
- Agents Logistique Cariste (H/F)

Coordonnées pratiques :

03 80 77 59 20
recrutement@matelet.fr


**STAND
74**

RÉSEAU

RÉSEAU - DIRECTION ZONE DE PRODUCTION SUD EST

RECRUTEMENTS SNCF RÉSEAU

SNCF RESEAU Zone Sud Est recherche des Aiguilleurs du Rail, des Techniciens de la circulation ainsi que des opérateurs caténaires, signalisation électrique. pour 2024 sur la région de Bourgogne Franche Comté Vous souhaitez exercer un travail stimulant et essentiel dans un cadre exceptionnel, alors venez nous rejoindre !

Riche d'un patrimoine naturel exceptionnel, la Bourgogne-Franche-Comté est la région idéale pour les amoureux de paysages préservés. Cette belle région champêtre vous ravira avec ses paisibles bocages, ses étendues de vignes, ses forêts mystérieuses, ses massifs montagneux, et ses grands lacs.

Nos besoins sont nombreux, vous serez formés et rémunérés tout le temps de la formation Votre rythme de travail est alternatif, rythmé entre les horaires décalés, nuits, week ends et jours fériés en fonction de nos priorités Nous mettons un point d'honneur à vous offrir une carrière évolutive dans



une entreprise ambitieuse, prête à répondre aux enjeux d'une mobilité performante et durable. Si vous êtes prêt à relever un défi passionnant au sein d'une entreprise de référence dans la gestion de l'infrastructure ferroviaire en toute sécurité, venez nous rejoindre !



POSTES À POURVOIR :

- Aiguilleur du Rail (H/F)
- Technicien circulation ferroviaire (H/F)
- Opérateur caténaire (H/F)
- Electricien haute moyenne et basse tension (H/F)
- Opérateur voie (H/F)



Coordonnées pratiques :

<https://www.sncf-reseau.com/fr/entreprise/recrutement>


**STAND
76**

SNCF VOYAGEURS

POUR LE TEMPS D'UN TRAJET OU POUR LE TEMPS D'UNE CARRIÈRE?

SNCF Voyageurs propose des solutions de mobilité verte de bout en bout pour les déplacements du quotidien comme pour les voyages longue distance. Chaque jour, les équipes se mobilisent au service de la performance.

TER est l'opérateur de trains régionaux pour Les Régions, Autorités Organisatrices de transport. Nous avons pour objectif de rester l'acteur incontournable du service de transport ferroviaire régional.

SNCF VOYAGEURS en Bourgogne

- Franche-Comté, c'est :
- 60 000 Voyageurs TER par jour en semaine
- 1700 Agents affectés à TER Bourgogne-Franche-Comté
- 10 000 Voyageurs TGV par jour en semaine
- 669 Circulations par jour en semaine
- 200 Gares et points d'arrêt sur notre région
- GOO TER, 69 TGV, 100 CARS



Nous rejoindre, c'est être au cœur de l'innovation, participer à des projets de grande ampleur et contribuer à la transformation de l'entreprise.

Chez SNCF Voyageurs, vos compétences, vos connaissances professionnelles et votre savoir-faire sont appelés à se développer, à s'enrichir, à évoluer, à s'exprimer dans la durée.



POSTES À POURVOIR :

- Conducteurs de train (F/H)
- Commerciaux à bord (F/H)
- Agents d'escala (F/H)
- Mécaniciens des trains (F/H)



Coordonnées pratiques :

<https://lemploi.sncf.com/nos-offres/>



HILLEBRAND GORI

REJOIGNEZ LE LEADER DE LA LOGISTIQUE DU VIN

Qui sommes-nous ? Chez Hillebrand Gori, nous nous consacrons à la logistique et au transport des vins, bières et spiritueux. Notre expertise nous a permis de devenir une référence incontournable sur le marché. De la bouteille au conteneur, conditionné ou en vrac, Hillebrand Gori prend en charge toutes les quantités, de toutes les origines vers toutes les destinations. Spécialistes du transport multimodal, nos équipes organisent la logistique en choisissant le mode d'expédition le plus adapté (maritime, rail, route, aérien) grâce à notre vaste réseau de transporteurs et de compagnies maritimes et aériennes. En France, Hillebrand Gori compte près de 400 collaborateurs. Depuis mars 2022 nous faisons partie du groupe DHL. De nombreuses opportunités pour des profils variés Dans le cadre de notre développement, nous recherchons activement divers profils

**STAND
70**


spécialisés pour rejoindre notre site basé à Beaune. Chez Hillebrand Gori, nous croyons que le succès réside dans la passion et le collectif. Vous n'avez pas les compétences ? Nous vous formons ! De nombreuses opportunités s'offrent à vous au sein d'une entreprise qui met à l'honneur diversité, équité et inclusion. N'attendez plus et venez nous rencontrer !



POSTES À POURVOIR :

- Assistant(e) Export (H/F)
- Assistant(e) en documentation export - stage / alternance (H/F)
- Coordinateur(trice) Logistique (H/F)
- Cariste Manutentionnaire (H/F)



Coordonnées pratiques :

recrutementfrance@hillebrandgori.com



STAND
75

KEOLIS BOURGOGNE

KEOLIS BOURGOGNE RECRUTE ET FORME

Keolis Bourgogne créé en 1909 est un acteur majeur du transport de voyageurs sur le département de la Côte d'Or et de la région Bourgogne Franche-Comté. Notre dépôt se situe sur la périphérie Dijonnaise et compte à ce jour 165 collaborateurs dont une large majorité de conducteurs. Keolis Bourgogne est un opérateur reconnu sur l'ensemble des offres routières de transports publics et sur les prestations privées :

- Exploitation et gestion de lignes régulières du réseau Mobigo (réseau de transport régional Bourgogne-Franche-Comté)
- Acteur du réseau Divia Mobilités
- Opérateur sur des services de transport scolaire
- Transport privé de personnel
- Gestionnaire de transports à la demande
- Organisateur de voyages touristiques

Chez Keolis Bourgogne, le métier majoritaire est celui de Conducteurs de Bus, nous avons néanmoins un atelier de maintenance composé de Mécaniciens, et de deux Chefs d'Atelier. Les métiers de l'exploitation sont également bien représentés, ainsi que

l'ensemble des métiers des fonctions support (Marketing, Commerce, Achats, Contrôle de gestion, RH, HSE). Vous avez le sens de la relation client ? Vous souhaitez vous investir dans un Groupe aux valeurs fortes ? N'hésitez plus, rejoignez-nous !



POSTES À POURVOIR :

- Conducteur de bus (H/F)
- Mécanicien (H/F)
- Approvisionneur (H/F)



Coordonnées pratiques :
recrutement.bourgogne@keolis.com



STAND
53

MCDONALD'S DIJON

RECRUTEMENT MCDONALD'S DIJON ET AGGLOMÉRATION

Qui sommes-nous ?

Parce que nous sommes convaincus qu'il est toujours plus facile de se dépasser et de donner le meilleur de soi-même quand on fait partie d'une équipe soudée.

Chez McDonald's Dijon nous vous proposons de venir vivre une expérience qui vous fasse grandir, pour vous-même mais aussi pour et avec les autres. Si le sens du service, le travail en restauration rapide et l'esprit d'initiative sont des compétences que vous souhaitez développer et si vous souhaitez vous épanouir dans un job créatif et innovant avec de nouveaux objectifs à atteindre.

Alors vous frappez à la bonne porte !

Devenir salarié(e) McDonald's, c'est avoir la possibilité d'adapter son rythme de travail à son emploi du temps. C'est aussi bénéficier de nombreuses formations pour pouvoir progresser et monter en compétence. Enfin, c'est appartenir à une grande famille où la bonne ambiance et l'entraide sont nos priorités.



POSTES À POURVOIR :

- Equipiers Polyvalents (H/F)
- Employés de Service Polyvalents (H/F)
- Employés McCafé (H/F)
- Responsables Opérationnels (H/F)



Coordonnées pratiques :
candidature@pf2.fr

IMMOBILIER



STAND
78

CIMM IMMOBILIER

DEVENEZ VOTRE PROPRE PATRON !

Créé en 1979, Cimm immobilier est un réseau national en immobilier composé d'agences immobilières dans toute la France. En collaborant avec notre réseau vous bénéficiez d'une marque qui existe depuis 44 ans, d'une image porteuse de valeurs d'éthique, de perfectionnement permanent et de bienveillance. Chaque membre du réseau est un véritable ambassadeur de la marque et contribue à véhiculer ses valeurs auprès des clients vendeurs et acquéreurs dans leurs projets de vie. Nous souhaitons collaborer avec des personnes ayant envie d'appartenir et de contribuer à la réussite d'un groupe. Chaque membre est formé en permanence sur la bonne pratique de notre métier par le biais d'un parcours de formations complet (initial et continu) et d'un accompagnement personnalisé. Nous mettons également à disposition des outils performants, et nécessaires à l'exercice de l'activité de nos agents mandataires. Enfin, chaque agence gère son emploi du temps et construit sa rémunération à la hauteur de son ambition ! Vous êtes



indépendant mais toujours accompagné ! Nous recherchons avant tout des personnalités ambitieuses, avec un très bon sens relationnel et de l'écoute. Notre groupe vous propose de nombreuses opportunités pour rejoindre notre réseau.



POSTES À POURVOIR :

- Ouvrir votre propre agence immobilière en franchise
- Ouvrir une agence immobilière avec nous
- Devenir agent mandataire en immobilier au sein d'une agence immobilière Cimm immobilier
- Devenir agent mandataire indépendant en collaborant avec notre marque Immolaison



Coordonnées pratiques :
Marina TRIFUNOVIC,
Chargée d'expansion
marina@cimm.com - 07 76 00 16 58
https://www.cimm-recrutement.fr/



STAND
80

CENTURY 21 - GROUPE MARTINOT

D'ABORD DES PERSONNALITÉS LE RESTE ON S'EN OCCUPE

Vous êtes attirés par le monde de l'immobilier ?

Avec ou sans expérience, on est l'entreprise qu'il vous faut ! Créée en 2006, nous accompagnons nos clients dans tous leurs projets immobiliers : Achat, vente, location, gestion. Notre agence se positionne comme un acteur indispensable de la vie immobilière Dijonnaise. Composée de 14 collaborateurs passionnés, notre équipe partage les mêmes valeurs : Savoir-faire, Exigence, Motivation et Ambition.

Rejoindre l'agence Century 21 Dijon, c'est allier la proximité d'une entreprise familiale avec les avantages et la notoriété d'un grand groupe :

- Un statut adapté pour les métiers commerciaux, - Un parcours de carrière,
- Des formations clés pour réussir,
- Les avantages d'une vie d'entreprise (Séminaires, Comité d'entreprise dématérialisé, tickets restaurants etc...),
- Une équipe performante qui vous attend.



Votre profil ? On vous imagine avec beaucoup de passion, un dynamisme sans faille, un esprit collectif et une âme de challenger. Vous vous reconnaissez ? Alors choisissez-nous pour vous épanouir dans votre nouveau job. Notre équipe RH est à votre disposition lors du village des recruteurs. Passez-nous voir !



POSTES À POURVOIR :

- Conseiller en Transaction (EI ou salarié(e)) (H/F)
- Conseiller en financement (H/F)
- Conseiller en investissement locatif (H/F)



Coordonnées pratiques :
jennifer.avisse@martinot-immobilier.fr

K6, 1^{re} radio locale sur les CSPI+ et les chefs d'entreprises à Dijon*

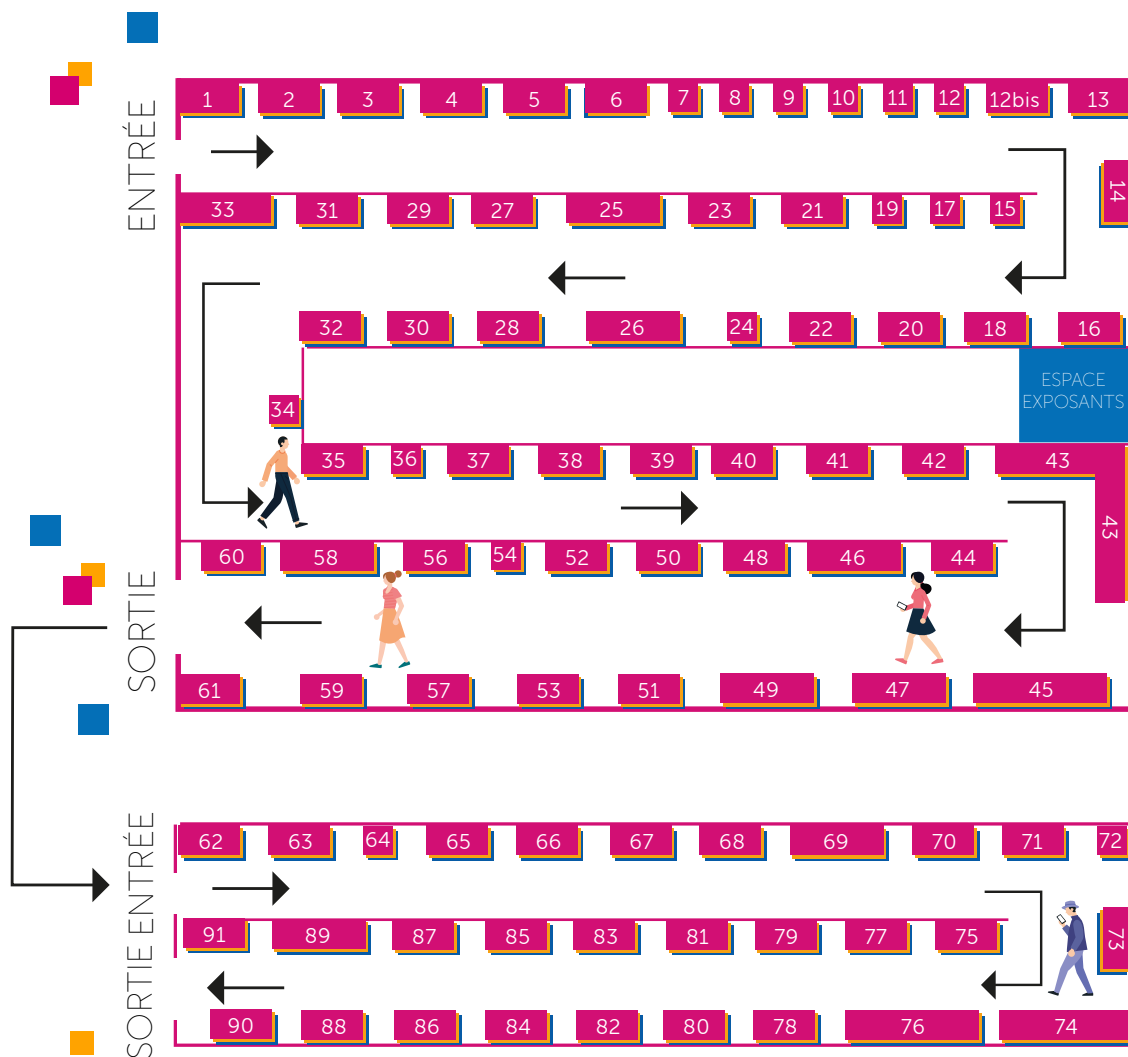


**Radio, digital, réseaux...
Touchez votre cible en communiquant sur
un média puissant et multisupports**



* Mediamétrie EAR Local sept 2021 / juin 2023, Dijon, lun-ven, 5h/24h. K6 leader en PDA sur les CSPI+ et les CSPI Chefs E., Cad, P. Intel. Sup sur le périmètre des radios actives à Dijon (K6, Chérie FM, France Bleu, Nostalgie, Fun Radio, Fréquence plus, Europe 2).





1	POLE EMPLOI	22	FORMAPI	47	MANPOWER	71	REGIS MARTELET GROUPE
2	MÉTROPOLE DE DIJON	23	ORIENTACTION PARIS	48	TRANSITIONS PRO BOURGOGNE		BLONDEL
3	VILLE DE DIJON	24	SEFCA DIJON		FRANCHE-COMTÉ	72	STEF TRANSPORT DIJON
4	APEC	25	ADECCO	49	LES PEP CBFC	73	IZIWORK
5	MISSION LOCALE DE L'ARRONDISSEMENT DE DIJON	26	GROUPE CHOPARD	50	GROUPE GUYOT	74	SNCF RESEAU
6	CAP EMPLOI	27	DORAS	51	PROMAN	75	KEOLIS BOURGOGNE
7	CREATIV'	28	PRIMARK	52	VV3 BOURGOGNE	76	SNCF VOYAGEURS
8	CENTRE EPIDE DE VELET	29	PROLIANS	53	MAC DONALD'S DIJON	77	SYNERGIE
9	CHAMBRE DE MÉTIERS ET DE L'ARTISANAT DE RÉGION BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ	30	UNIVERS NOZ	54	MEDICOOP France	78	CIMM IMMOBILIER
10	HUB EMPLOIS ET COMPÉTENCE DES INDUSTRIES DE SANTÉ	31	DOMINO RH	56	ELSAN	79	ACTUA AGENCE D'EMPLOI DIJON
11	UMIH CÔTE D'OR	32	LE PRIMEUR ET LE FROMAGER DE GRAND FRAIS	57	LE DEPARTEMENT DE LA COTE D'OR	80	CENTURY 21 - GROUPE MARTINOT
12 bis	CCI CÔTE-D'OR-SAÔNE-ET-LOIRE	33	VITAGORA	58	CENTRE ORTHOPÉDIQUE DE DRACY LE FORT	81	BANQUE POPULAIRE BOURGOGNE FRANCHE COMTE
12	MON CONSEIL EN EVOLUTION PROFESSIONNELLE	34	NQT	59	DOUANE FRANCAISE	82	CERFRANCE BFC
13	PIGIER DIJON	35	CERAP PRÉVENTION	60	TRIANGLE INTERIM SOLUTIONS RH	83	EXPECTRA
14	HERVE THERMIQUE	36	ENGIE SOLUTIONS	61	LIP INTERIM ET RECRUTEMENT	84	LDS GROUPE / FCE CONSULTING
15	ONLINEFORMAPRO	37	FRAMATOME	62	ARMEE DE L'AIR	85	CREDIT AGRICOLE CHAMPAGNE BOURGOGNE
16	ANEFA 21 - FDSEA 21	38	TEMPORIS DIJON	63	ARMEE DE TERRE	86	GROUPAMA NORD EST
17	CFA LES ARCADES	39	ISERBA	64	GENDARMERIE DIJON	87	DERICHEBOURG INTÉRIEM ET RECRUTEMENT
18	CFPPA Dijon & Beaune	40	ADEE ELECTRONIC	65	MARINE NATIONALE	88	GIP CPAGE
19	CNQAOS	41	FROMM FRANCE	66	POLICE NATIONALE	89	LA POSTE / LA BANQUE POSTALE
20	ÉCOLE DES METIERS	42	SUPPLAY	67	ADMINISTRATION PENITENTIAIRE	90	PROACTIVE RH
21	INSTITUT COACHING & ACCOMPAGNEMENT	43	GEIQ COMITÉ RÉGIONAL BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ	68	FORUM INTERIM DIJON	91	COLRUYT GROUP
		44	PÔLE FORMATION UIMM BOURGOGNE 21 - 71	69	GROUPE CAYON		
		45	SAFRAN ELECTRONICS & DEFENSE	70	HILLEBRAND GORI		
		46	AKTO				