

LA GAZETTE DES RECRUTEURS


Bien + qu'un mag' emploi !

La deuxième édition

#VDRLILLE

Les entreprises

qui recrutent en p.6

 **Tous les conseils pratiques en p.4**



Rendez vous sur levillagedesrecruteurs.fr

SOMMAIRE

Les
partenaires
de l'emploi
P. 4 à 6

Les agences
d'intérim et
d'emploi
P. 6 à 8

Les
entreprises

- Secteur du BTP et construction p. 8 à 9
- Secteur du commerce p. 9 à 10
- Secteur de l'énergie & l'environnement p. 10
- Secteur finance, banque, assurance p. 11
- Secteur de l'hôtellerie & la restauration p. 12
- Secteur immobilier p. 12
- Secteur de l'informatique et
des télécommunications p. 12 à 13
- Les entreprises multisectorielle p. 13
- Secteur sécurité p. 14
- Secteur transport logistique p. 15

Les
organismes
de formation
P. 14

Le
Pôle
défense
P. 15

Plan du
Village :
En annexe

Directeur de la publication : Antoine Tallis (Président de l'agence Aglaé Events)
Responsable de la rédaction : Lucie Raoux
Mise en page – graphisme : Gaëlle Desgranges
Journal tiré à 1 000 exemplaires par Imprimerie Cusin (MEYRIER 38)
Parution du journal le mercredi 7 juin 2023

Nous remercions en premier lieu les partenaires de cette édition : La Ville de Lille, Pôle Emploi, APEC, l'E2C, Lille Avenirs, la Région Hauts-de-France, CAP emploi, L4M et Elsan pour leur implication et leur soutien dans la préparation. Merci aux équipes de l'agence Aglaé qui ont œuvrées à cet événement : notre directrice associée Stéphanie Kupéras, Lucie Raoux, Manon Charretier, Pauline Landoas, Noémie Paquelet, Flavien Gervais, Helena Mafoumba, Emma Jambois, Léa Roumil, Justine Tarlevé, Aloïs Dolo, Gaëlle Desgranges (la graphiste), Murielle Cusin (notre imprimeur), Cyril Lichan (notre journaliste), Romain et Caroline Corraze d'Aloha Studio ainsi qu'à l'ensemble des structures qui nous ont fait confiance et toutes les personnes qui ont collaborées de près ou de loin à la réalisation de cette édition. La Gazette du Village des Recruteurs est éditée par la société Aglaé Events SAS (1 rue des Vergers – 69760 LIMONEST) dans le cadre du Village des Recruteurs de Lille réalisé le 7 juin 2023 sur la Place François Mitterrand. Ce journal ne peut être vendu. La reproduction de tout article est interdite sans l'accord de la direction

EDITO



Mr Martin DAVID-BROCHEN

Adjoint au Maire délégué à l'Emploi, l'Insertion, l'Economie Sociale et Solidaire, aux Ressources Humaines et Relations Sociales

La Ville de Lille mène une politique ambitieuse de lutte contre le chômage. Avec Lille Avenirs, qui regroupe la Maison de l'Emploi, la Mission Locale et le Plan Lillois pour l'Insertion et l'Emploi, nous agissons au quotidien pour accompagner tous les Lilloises et les Lillois qui en

ont besoin de trouver un emploi stable et de qualité. Par exemple, nous organisons régulièrement des « circuits courts » avec les petites et moyennes entreprises et les grands groupes locaux afin que les Lillois puissent obtenir des contrats durables.

Nous avons la chance d'avoir sur notre territoire un tissu économique dynamique : nos pôles de compétitivité et d'excellence comme notre économie de proximité (commerce, services aux entreprises et aux particuliers, artisanat) offrent des possibilités d'emploi diversifiées. Cette vitalité économique, nous l'accompagnons en

créant les conditions optimales de développement de nos entreprises.

La Ville de Lille est également attentive à préparer un avenir durable et solidaire en promouvant l'innovation, l'entrepreneuriat et en accompagnant la transition vers une économie soutenable qui nécessite l'évolution de nos organisations, le développement de la formation et une adaptation des emplois.

L'accueil du Village des recruteurs, le 7 juin prochain sur la Place François Mitterrand, contribue à notre objectif de rapprocher les employeurs et les demandeurs d'emplois au profit des Lilloises et des Lillois.

Je remercie Aglaé Events, l'organisateur de ce bel événement, ainsi que toutes les entreprises présentes, les partenaires, dont Lille Avenirs, qui se sont mobilisés sur la préparation de ce rendez-vous.

Venez nombreux pour rencontrer des chefs d'entreprises, découvrir des filières et des métiers d'avenir, et obtenir de précieux conseils pour concrétiser votre projet professionnel.



Antoine TALLIS

Président fondateur de l'agence Aglaé

La tournée du Village des Recruteurs poursuit sa tournée à Lille !

Chers lecteurs, chères lectrices,

Le VDR s'installe sur la Place François Mitterrand de Lille pour sa deuxième édition. Le VDR est LA tournée événementielle 100%

dédiée à l'emploi et la formation. Elle offre une occasion exceptionnelle pour les chercheurs d'emploi, de formation, les futurs diplômés et les personnes souhaitant se reconverter et rencontrer les entreprises et les organismes de formation de la région.

Le Village des Recruteurs de Lille est un événement qui

s'inscrit dans le cadre de la mission de soutien à l'emploi et à la formation professionnelle. Il permet de découvrir un large panel d'offres disponibles dans la région, de rencontrer les recruteurs et d'obtenir des conseils pratiques pour réussir votre candidature. Pour cette deuxième édition, une soixantaine d'entreprises et d'organismes de formation ont répondu présents pour vous proposer des opportunités d'emploi et de formation.

Que vous soyez à la recherche d'un premier emploi, que vous souhaitiez changer de carrière ou vous reconverter, le Village des Recruteurs est l'endroit idéal pour vous.

A vous qui recherchez un emploi, une formation, nous vous souhaitons une belle journée et espérons que cette 2^e édition du Village des Recruteurs de Lille sera un succès et qu'elle vous permettra de trouver votre voie professionnelle, ou tout du moins vous aider dans vos recherches.

À VOS CV ET BONNE CHANCE À TOUS



Pouvoir rencontrer des dizaines de recruteurs le même jour, au même endroit : c'est une opportunité à ne pas manquer. Et pour ne pas passer à côté, il ne s'agit pas seulement d'être présent : il faut aussi avoir les bons réflexes, la bonne posture et même le "petit truc" en plus pour faire bonne impression et vous démarquer des autres candidats.

Pour un Village des Recruteurs réussi, je vous donne 5 conseils.

1 Prenez connaissance des postes à pourvoir avant de vous présenter à une entreprise :

- vous paraîtrez beaucoup plus intéressé parce que vous saurez dire pour quel(s) poste(s) vous venez voir l'entreprise
- pour un recruteur, un candidat intéressé est un candidat intéressant

Comment faire ?

Si vous n'avez pas pu vous renseigner avant le jour J, pas de panique : la Gazette que vous avez entre les mains vous indique justement les intitulés des postes à pourvoir dans les entreprises présentes.

2 Arrivez vers l'entreprise avec le sourire :

- ça n'a l'air de rien, pourtant c'est la première image que les recruteurs auront de vous et dont ils se souviendront. Donc même si vous êtes fatigué ou que vous avez mal aux pieds, souriez !
- il est plus facile pour les recruteurs d'imaginer un candidat s'intégrant dans l'équipe et entretenir de bonnes relations lorsque celui-ci sourit.

3 Présentez-vous de manière courte et impactante pour :

- marquer rapidement l'esprit et l'intérêt des recruteurs
- optimiser le temps et laisser la place à d'autres questions
- faire ressortir votre esprit de synthèse et votre motivation

Comment faire ?

Indiquez vos nom et prénom, le ou les métiers sur lesquels vous vous positionnez, les moments clés de votre parcours et surtout pour quelle(s) raison(s) vous avez souhaité rencontrer cette entreprise.

4 Posez des questions pour :

- montrer votre intérêt pour le poste et l'entreprise
- proposer un échange de qualité et équilibré aux recruteurs
- marquer encore une fois leur esprit

Comment faire ?

Vous pouvez demander aux recruteurs de vous en dire plus sur le poste à pourvoir, sur une information qui vous intéresse par rapport à l'entreprise, sur le profil recherché, le processus de recrutement ou tout simplement sur la date prévue pour la prise de poste.

5 Prenez l'information clé : les coordonnées du recruteur

Ne vous contentez pas de donner votre CV. Demandez également au recruteur s'il est possible de reprendre contact avec lui d'ici quelques jours pour prolonger votre échange. Ce sera l'occasion de bien noter son nom et ses coordonnées.

- vous aurez le bon contact pour faire une relance
- vous confirmerez votre intérêt pour le poste et votre envie d'aller plus loin dans le processus de recrutement

Et si vous n'avez pas ou plus de CV, prendre le nom et les coordonnées du recruteur vous permettra de lui transmettre ultérieurement.

Bon Village des Recruteurs !

Ptisham

Coach, Formatrice & YouTubeuse, spécialiste de la recherche d'emploi

PARTENAIRES DE L'EMPLOI



Rencontre avec
Anne FLAHAULT,
Chargée de mission à l'APEC

POUVEZ-VOUS DRESSER UN BREF ÉTAT DES LIEUX DE L'EMPLOI CADRE SUR LE TERRITOIRE LILLOIS ?

Figurant au 5^e rang des régions les plus créatrices de richesse, les Hauts-de-France bénéficient d'un tissu économique diversifié s'articulant autour d'une sphère productive très dense et de nombreux services à forte valeur ajoutée. Les compétences cadres à forte expertise technique sont très recherchées et soumises à de fortes tensions, notamment dans l'informatique et la production industrielle. L'économie dans les Hauts-de-France se caractérise par une aire métropolitaine Lille-Roubaix-Tourcoing qui concentre 45% de l'emploi cadre lié à la forte présence d'activités à forte valeur ajoutée (conseil, informatique).

Les activités de transport et de logistique sont un autre marqueur du tissu économique régional

et bénéficient de la position stratégique de la région au carrefour de plusieurs pays européens. Les Hauts-de-France sont également une terre d'industrie avec un large spectre d'activités : automobile, ferroviaire, métallurgie, chimie, agroalimentaire...

En termes de recrutement, les tensions pourraient être particulièrement aiguës pour les cadres informaticiens. Le taux de difficultés mesuré dans cette famille de métiers est nettement supérieur à celui observé par l'ensemble des entreprises métropolitaines, dû notamment à la difficulté de recruter pour les ESN régionales, qui se retrouvent en concurrence avec leurs consœurs franciliennes. Les entreprises régionales sont par ailleurs confrontées à des tensions de recrutements dans d'autres fonctions : l'Exploitation tertiaire ou encore la Production industrielle, chantier en particulier.

Si les cadres dans les secteurs de l'exploitation tertiaire et

de l'informatique se montrent particulièrement confiants en cas de changement d'entreprise ou de perte d'emploi, le sentiment apparaît plus mesuré chez les cadres, (au global, 49 %), avec seulement 38% des cadres de l'administration, des RH et de la communication exprimant une telle confiance à pouvoir retrouver un poste au moins équivalent à celui qu'ils occupent actuellement.

En 2023, 17 740 recrutements de cadres sont attendus en Hauts-de-France, soit -6% par rapport à 2022.

QUE METTEZ-VOUS EN PLACE POUR LES ENTREPRISES ET AUSSI POUR LES CANDIDATS ?

L'Apec, opérateur du Conseil en évolution professionnelle pour les cadres, joue un rôle essentiel sur le marché des compétences cadres. Avec son Observatoire de l'emploi cadre et ses activités de conseil



portées par un réseau d'experts sur tout le territoire, elle apporte une analyse, une connaissance et des outils indispensables aux projets d'évolution professionnelle des cadres et des jeunes diplômés et aux stratégies de recrutement des entreprises.

COMMENT ALLEZ-VOUS INTERVENIR LORS DU VILLAGE DES RECRUTEURS ?

Les consultants Apec reçoivent les candidats sur leur stand pour les conseiller dans leur choix d'orientation, de carrière et dans leur stratégie de recherche d'emploi. Ils sont également présents pour préparer les candidats à la rencontre avec les entreprises qui recrutent et leur apporter tous les conseils nécessaires à un entretien de recrutement réussi.

STAND
D

PÔLE EMPLOI HAUTS-DE-FRANCE

HAUSSE DES OFFRES D'EMPLOI DIFFUSÉES (+2,6 % SUR 1 AN)

Entre janvier et mars 2023, plus de 203 120 nouvelles offres d'emploi ont été diffusées par Pôle emploi, soit une progression de 2,6% par rapport à la même période de l'année précédente (5 160 offres supplémentaires). Tous les départements contribuent à cette hausse.

Deux offres diffusées sur trois correspondent à des emplois durables. Les offres durables progressent dans la santé, le support à l'entreprise et l'industrie.

Pour vous faciliter l'accès à ces emplois et les formations associées, Pôle emploi met à votre disposition un service en ligne pour vous positionner facilement et rapidement sur les recrutements proches de chez vous :

Mes événements emploi :

<https://mesevenementsemploi-pole-emploi.fr>



POSTES À POURVOIR :

- Agent logisticien (H/F)
- Installateur et maintenance (H/F)
- Les emplois du service à la personne sont en forte tension sur le bassin de Lille



Coordonnées pratiques :
<https://mesevenementsemploi-pole-emploi.fr/>

STAND
B

LILLE AVENIRS

NOUS ACCOMPAGNONS VOS PROJETS

Lille Avenir soutient les projets de territoire, développe une offre de service pour les employeurs et les porteurs de projets et accompagne les jeunes prêts à être embauchés.

La Mission Locale Lille Avenir accompagne les jeunes en recherche d'autonomie et en préparation ou confirmation de projet professionnel et le Plie de Lille Avenir accompagne les publics éloignés de l'emploi de tout âge sans limite de durée. Vous être porteur de projet: vous obtiendrez les informations pour le faire émerger et le rendre viable.

Vous êtes en recherche d'emploi : nous vous soutenons sur la définition de votre projet pro. Nous décelons vos talents et vous aidons à les valoriser. Nous proposons des sessions d'information sur les métiers et compétences des secteurs qui recrutent.

Si besoin, nous renforçons votre parcours de formation. Vous êtes employeurs: nous vous offrons notre expertise sur la rédaction des offres d'emploi, le sourcing des candidats, leur préparation et leur suivi dans

l'emploi. En plus des formats conventionnels, nous proposons aux chercheurs d'emploi et aux entreprises des sessions de recrutement sans CV ou basées le savoir-être et la motivation.

Nos leviers : le sport, la culture, les escape games...

Notre objectif :

faire matcher les talents!!



Coordonnées pratiques :
Emploi & Relations employeurs
03 20 14 85 50

STAND
C

CAP EMPLOI

CAP EMPLOI EN QUELQUES MOTS

Le CAP EMPLOI est un organisme de Placement Spécialisé dédié à l'insertion professionnelle et au maintien dans l'emploi de personnes reconnues travailleur handicapé au sens de la loi du 11 février 2005.

Assurant une mission de service public, son expertise se fonde sur un principe de compensation du handicap, en complémentarité des acteurs de droit commun.

Les Cap emploi ont deux grandes missions :

L'accompagnement vers l'emploi des personnes handicapées et des employeurs en vue d'une insertion professionnelle durable en milieu ordinaire de travail.

L'accompagnement dans l'emploi : en vue d'un maintien dans l'emploi dans l'entreprise ou d'un maintien en emploi, dans un projet de transition professionnelle interne ou externe afin de prévenir une perte d'emploi ou dans un projet d'évolution professionnelle.

Le réseau des Cap Emploi comprend plus d'une centaine de structures dans toute la France, portées par des associations gestionnaires autonomes.

Il apporte un service de proximité aux employeurs publics et privés ainsi qu'aux personnes en situation de handicap (demandeurs d'emploi, salariés, agents...).



Coordonnées pratiques :
accueil@capemploi59lille.com /
03.59.31.81.31 /
www.capemploi-59lille.com

STAND
E2C

E2C GRAND LILLE

L'ÉCOLE DE LA 2^{ÈME} CHANCE N'A « D'ÉCOLE » QUE LE NOM !

L'École de la 2^{ème} Chance n'a « d'école » que le nom ! Né d'un constat Européen dressé en 1991 par Edith Cresson, alors commissaire Européenne, sur l'importance d'accompagner tous les publics fragilisés pour conserver une économie forte, l'E2C est un parcours tremplin qui permet à tous de rebondir ! Vous avez entre 16 et 25 ans ? Vous avez arrêté l'école avant d'avoir obtenu un diplôme ou l'université juste après avoir obtenu votre Bac ? Aujourd'hui vous êtes seul chez vous et vous vous sentez perdu dans votre orientation ?

L'E2C Grand Lille est faite pour vous ! Avec un parcours de 5 mois en moyenne, chaque jeune bénéficie d'un accompagnement individualisé pour l'aider à définir son projet professionnel et saisir les opportunités d'emploi ou de formation qui lui correspondent. Nous accompagnons chacun jusqu'à la signature d'un contrat et jusqu'à 1 an après la fin du parcours dans le cadre du suivi post E2C ! L'École de

la 2^{ème} Chance est en réalité un label accrédité par l'AFNOR avec des obligations de moyens et des obligations de résultats ! Chaque année 6 jeunes sur 10 sortent juste après l'E2C avec une solution durable vers l'emploi ! Notre secret ? ! Un lien étroit avec le monde de l'entreprise ! 50% du temps de parcours est réalisé en stage (conventionné) et de nombreux professionnels interviennent durant les périodes E2C: présentation d'entreprise, témoignages, simulation d'entretien, etc... Les intégrations sont possibles toute l'année alors il n'est jamais trop tard avec l'E2C !



Coordonnées pratiques :
Site de Roubaix 03 28 07 59 80 45
Site de Lille 03 20 63 30 80 48
Site d'Armentières 03 28 52 90 50
Site de Saint-Omer 03 28 52 90 60
Site d'Halluin 03 28 52 93 95
Site de Douai 03 20 63 30 60



STAND
E

RÉGION HAUTS-DE-FRANCE

LA RÉGION VOUS ACCOMPAGNE AVEC LE DISPOSITIF PROCH'EMPLOI

La Région a mis en place le dispositif Proch'Emploi dont l'objectif est de faire le lien entre les demandeurs d'emploi et les employeurs qui souhaitent être accompagnés dans leurs recrutements ou leurs formations en leur apportant des solutions dans la logique du « sur-mesure ».

Fort de ses 23 plateformes situées au cœur des bassins d'emploi, ce dispositif unique en France a pour vocation de créer des circuits courts, autrement dit, favoriser le contact direct entre les entreprises et les demandeurs d'emploi. Ces plateformes sont les interlocutrices privilégiées des entrepreneurs des Hauts-de-France, pour l'emploi et la formation. Les employeurs qui souhaitent être accompagnés dans leurs recrutements composent un numéro vert, le 0 800 02 60 80.

L'intérêt : cerner les besoins réels de l'employeur et les spécificités de l'environnement de travail. Une mise en relation est ensuite établie entre l'entreprise accompagnée par Proch'Emploi et des demandeurs

d'emploi présélectionnés. « La logique du sur-mesure nous permettra d'être efficaces. Proch'Emploi est en quelque sorte un circuit-court entre demandeurs d'emploi et employeurs », Xavier Bertrand- Président de la Région Hauts-de-France.

A la recherche d'un emploi ? Besoin de recruter ?

Contactez-nous au 0800 02 60 80 ou par mail contact@prochemploi.fr

Plus d'informations : Prochemploi.fr



Coordonnées pratiques :
Contactez-nous au
0800 02 60 80 ou par mail
contact@prochemploi.fr



STAND
46

L4M

VOUS ÊTES À LA RECHERCHE D'UN EMPLOI OU D'UNE FORMATION ? FAITES VOS RECHERCHES SUR L4M.FR !

L4M.fr c'est un job board sur lequel vous trouverez près de 6 000 offres de stage, d'alternance, de CDD et de CDI mais aussi des formations, dans une multitude de secteurs. Pour trouver votre bonheur, il vous suffit de chercher par mots-clés et/ou localité les offres qui vous intéressent, vous pourrez par la suite cliquer sur « postuler » pour déposer votre candidature. Vous pouvez également créer des alertes par mail qui vous permettront d'être avertis si une nouvelle annonce correspondant à vos critères apparaît. Vous avez aussi la possibilité de vous inscrire sur le site afin de déposer votre CV pour qu'il intègre la CVthèque accessible aux recruteurs.

Sur le site, vous pouvez également trouver notre rubrique « Actu » au sein de laquelle vous avez accès à des interviews, des dossiers thématiques et des fiches métier. Cela vous permettra de vous renseigner sur de nouveaux métiers, pour votre entrée dans la vie active ou même

vos reconversion professionnelle. Vous pouvez aussi consulter nos actualités emplois, appelées « fil info » qui relatent les différentes actualités recrutement, salon pour l'emploi... Enfin, vous avez accès à un agenda qui regroupe les différents événements emploi à venir près de chez vous. Tout ce contenu, riche en opportunités, est à retrouver sur les réseaux sociaux de L4M.fr

Plus de 6 000 offres à pourvoir (CDI, CDD, intérim, stage, alternance)



Coordonnées pratiques :
www.l4m.fr

AGENCE D'EMPLOI ET D'INTÉRIM

STAND
40



ACTUA

ACTUA, RECRUTER NOTRE MÉTIER

Groupe ACTUA : accélérateur d'emploi depuis plus de 30 ans. Depuis 1991 et l'ouverture de sa première agence à Strasbourg, le Groupe Actua n'a cessé de développer des solutions dédiées à ses entreprises partenaires tout en accompagnant ses collaborateurs intérimaires dans leurs carrières professionnelles.

Actua, 28 agences de proximité dans le grand quart Nord Est.

Plus de 120 expertes et experts en recrutement accompagnent aujourd'hui plus de 1500 entreprises partenaires et 2500 intérimaires délégués chaque mois.

C'est grâce à une approche centrée sur le partenariat avec nos clients tout en plaçant l'intérimaire au cœur de notre attention que le Groupe ACTUA est aujourd'hui le leader du recrutement du grand quart Nord Est. Actua Lille, votre agence de proximité intérim, CDD, CDI.

L'équipe d'ACTUA propose un accompagnement dédié aux candidats à la recherche d'une nouvelle mission en Intérim, CDD, CDI dans la région

lilloise dans tous les secteurs d'activité : agroalimentaire, transport et logistique, industrie, tertiaire, ...



POSTES À POURVOIR :

- Préparateur de commande (H/F)
- Opérateur de production (H/F)
- Agent de restauration (H/F)
- Cuisinier (H/F)
- Commercial (H/F)



Coordonnées pratiques :
Retrouvez toutes les offres de votre agence ACTUA LILLE sur www.actua.fr



STAND
24

DERICHEBOURG INTÉRIM ET RECRUTEMENT



DERICHEBOURG INTÉRIM ET RECRUTEMENT LILLE RECRUTE !

Structure agile et réactive adossée à un grand groupe, DERICHEBOURG Intérim et Recrutement apporte une réponse globale pour l'emploi ; notre vocation est d'être un lien efficace entre les entreprises et les candidats. Vous êtes unique et nous avons à cœur d'apporter un suivi personnalisé à chacun. C'est la raison pour laquelle, chaque jour, plus de 5 000 de nos collaborateurs nous font confiance et travaillent chez nos clients ! Notre réseau d'agences implantées dans les grandes villes de France, couvre tous types de secteurs : industrie, logistique, transport, tertiaire, banque, vente... dans plus de 200 métiers, en intérim, CDD ou CDI.

Vous êtes à la recherche d'un poste ? Vous vous questionnez sur les différentes formations ? N'hésitez pas, l'agence DERICHEBOURG Intérim et Recrutement de Lille se tient à votre disposition.

POSTES À POURVOIR :

- Cariste (H/F)
- Préparateur de commandes (H/F)
- Gestionnaire back office (H/F)
- Téléconseiller (H/F)
- Technicien de maintenance (H/F)



Coordonnées pratiques :
Agence DERICHEBOURG Intérim et Recrutement – Lille
interim.lille@derichebourg.com
/ 03 20 12 85 40
50-52 rue Gustave Delory,
LILLE 59800



STAND
37

IZIWORK

LA TECHNOLOGIE AU SERVICE DE L'EMPLOI!

Des centaines de postes à pourvoir chez Iziwork. Notre job ? Vous en trouver un, sans galère, sans paperasse. Combiner le meilleur des deux mondes avec un modèle alliant technologie et humain Créé en 2018, iziwork est le service à l'emploi qui simplifie la vie des intérimaires. Grâce à la technologie, nous voulons améliorer durablement l'accès à l'emploi, les conditions de travail et l'expérience professionnelle des travailleurs temporaires pour révéler leur potentiel et favoriser le développement de l'emploi dans tous les territoires. Nos offres sont disponibles via une application mobile ou directement sur le site internet www.jobs.iziwork.com. Aujourd'hui iziwork c'est plus de 1 700 000 iziworkers inscrits et plus de 50 000 collaborateurs intérimaires employés chez nos clients en 2022. Avec iziwork, trouvez votre prochaine mission parmi des milliers d'offres d'emplois disponibles partout en France ou

dans votre région. Nos équipes vous accompagnent pour vous donner accès à des postes correspondants à votre formation et vos attentes.



POSTES À POURVOIR :

- Logistique
- Industrie
- BTP
- Tertiaire



Coordonnées pratiques :

<https://jobs.iziwork.com/?q=lille&page=1>



STAND
18

MEDICOOP

REJOIGNEZ NOTRE ÉQUIPE DE PASSIONNÉS !

MEDICOOP France est la première coopérative de travail temporaire spécialisée dans le secteur médico-social, sanitaire et social. Nous recherchons tout au long de l'année tous types de profils, quelle que soit votre expérience et quel que soit votre diplôme !

En rejoignant MEDICOOP France, vous rejoignez une équipe de 4000 intervenants, à Lille et partout en France, tous engagés dans les mêmes valeurs et passionnés par leur métier. Ici, l'humain est notre priorité !

Nos 850 établissements, composés D'EHPAD, MAS, IME, FAM... vous accompagnent dans la bienveillance pour développer vos compétences, enrichir vos missions et donner du sens à votre vocation ! Ici, vous êtes bien plus qu'un CV !

Nos 3 mots d'ordre : proximité, réactivité, transparence. Nos équipes de chargés de recrutement se mobilisent chaque jour à vos côtés pour vous proposer des missions en lien avec votre profil et à vos disponibilités. Vous bénéficiez également de formations adaptées ainsi que de nombreux avantages pour allier

vie professionnelle/vie personnelle. Alors, qu'attendez-vous pour vous rejoindre ?



POSTES À POURVOIR :

- Éducateur spécialisé (H/F)
- Aide soignant (H/F)
- Auxiliaire de vie (H/F)
- Infirmier (H/F)
- Accompagnant éducatif et social (H/F)



Coordonnées pratiques : contact59@medicoop-france.fr



Intérim • CDD • CDI

PROMAN

DES MILLIERS D'OFFRES CHEZ PROMAN

Fondé à Manosque en 1990, PROMAN est aujourd'hui le 4^{ème} acteur européen sur le marché du travail temporaire, du recrutement CDD/CDI et la 1^{ère} entreprise française 100% familiale et indépendante. Avec plus de 915 agences et 100 000 collaborateurs intérimaires en mission chaque jour, PROMAN est le partenaire privilégié de plus de 45 000 entreprises des secteurs du BTP, de l'industrie, de la logistique, et bien d'autres encore !!!

Chez nous, on travaille sérieusement... sans se prendre au sérieux ! Notre différence, c'est notre forte culture familiale dont nous avons su tirer des enseignements. Nous nous appuyons sur des valeurs essentielles :

- Travail • Agilité • Bienveillance
- Audace • Plaisir • Bon sens

STAND
10

Nous nous engageons à vous apporter un accompagnement personnalisé et à vous proposer des offres d'emploi en intérim, CDD, CDI, adaptées en fonction de vos attentes et de votre profil. Avec PROMAN ouvrez le champ de vos possibilités ! Travailler avec nous c'est bénéficier de milliers d'offres d'emploi dans tous les secteurs d'activités, de formations et d'avantages qui facilitent votre quotidien.



POSTES À POURVOIR :

- Conseiller clientèle (H/F)
- Assistant administratif (H/F)
- Assistant comptable (H/F)
- Technicien informatique (H/F)
- Assistant RH (H/F)

Coordonnées pratiques : la.madeleine@proman-interim.com



STAND
43

STAFFME INTÉRIM

STAFFME INTÉRIM, LES JOBS QUE TU VEUX QUAND TU VEUX

StaffMe Intérim, c'est l'application qui permet aux intérimaires de trouver des jobs flexibles et aux entreprises de trouver du renfort sans effort. Sur StaffMe Intérim, les staffers (intérimaires), accèdent à des offres de missions proches de chez eux, envoyées directement par les entreprises. Ils peuvent postuler à des jobs variés en vente, en hôtellerie-restauration, en logistique ou encore en événementiel. Notre maître mot : la transparence ! Les staffers connaissent les tâches à effectuer, le lieu, la durée et même le salaire net de la mission. En plus, nous proposons un service d'acompte à la semaine, ce qui permet aux staffers d'avoir rapidement leur salaire. Pour trouver les jobs que tu veux, quand tu veux, c'est très simple : - Télécharge gratuitement StaffMe Intérim - Crée-toi un profil candidat - Postule aux offres de missions près de chez toi - Reçois ton salaire la semaine suivant ta mission Tout le monde peut devenir staffer : débutant, expérimenté, diplômé ou non, chercheur d'emploi, salarié ... Sur StaffMe Intérim, tout se fait en ligne : de la création du profil, à la signature des contrats, tu peux trouver un job en moins de 2 min !

Si tu souhaites compléter tes revenus, occuper ton temps libre ou gagner en expérience professionnelle, rejoins StaffMe Intérim !



POSTES À POURVOIR :

- Commis de cuisine (H/F)
- Vendeur mode (H/F)
- Hôte d'accueil (H/F)
- Préparateur de commandes (H/F)
- Serveur (H/F)



Coordonnées pratiques : www.staffme.fr
contact@nowjobs.fr
03 20 87 00 46
274/TER avenue de la Marne,
59700 Marcq-en-Barœul

Supplay

Intérim et recrutement

SUPPLAY

**VOUS RECHERCHEZ UN EMPLOI :
VENEZ CHEZ SUPPLAY**

Acteur majeur dans le secteur de l'intérim et du recrutement, Supplay poursuit sa croissance en gardant une culture d'entreprise fondée sur le respect et l'exigence. Chaque jour, nous concilions les attentes de nos clients à celles de nos collaborateurs intérimaires avec agilité et les accompagnons dans leurs recrutements. **NOTRE MISSION ? TROUVEZ LA VÔTRE !** Chaque jour, SUPPLAY propose plusieurs centaines de missions en intérim ainsi que des offres en recrutement CDD/CDI. Il y en a forcément une pour vous ! Pour le savoir, téléchargez vite notre application Supplayer sur l'App Store et inscrivez-vous en 3 clics seulement. **NOTRE RAISON D'ÊTRE ?** Chaque jour, SUPPLAY s'engage à : - vous trouver des missions qui matchent avec votre profil professionnel et votre personnalité - valoriser vos compétences - faciliter vos démarches administratives - vous proposer de vrais avantages - récompenser votre fidélité. Alors si vous êtes actuellement à la recherche d'un #CDD, d'un #CDI

STAND

6

ou d'un contrat intérimaire, c'est le moment ou jamais de vous inscrire chez ! 95 000 collaborateurs intérimaires nous font déjà confiance partout en France.



POSTES À POURVOIR :

- Préparateur de commandes (H/F)
- Téléconseillers (H/F)
- Manœuvres Bâtiment Travaux Publics (H/F)
- Vendeur (H/F)
- Caristes 1-3-5 (H/F)

Coordonnées pratiques :
Téléchargez rapidement notre application Supplayer sur l'App Store et inscrivez-vous en 3 clics seulement.



STAND
27

ACTUAL

ACTUAL RECRUTE PLUS DE 40 POSTES SUR LA MÉTROPOLE LILLOISE

Acteur majeur du travail et de l'emploi en France, Actual group est une entreprise patrimoniale née en Mayenne il y a 30 ans. Organisé autour de 4 métiers : travail intérimaire, recrutement, accompagnement et formation, le groupe s'appuie sur un ancrage territorial de 300 agences emplois et sur ses 1 600 collaborateurs pour apporter des solutions afin de faciliter l'accès à l'emploi et développer les compétences. Militant du travail pour tous, nous accompagnons les personnes tout au long de leur parcours professionnel pour favoriser leur employabilité et répondre aux besoins en compétences des entreprises sur les territoires. Sur la métropole Lilloise ce sont 4 agences emploi Actual et 8 collaborateurs qui prennent à cœur d'accompagner, chaque jour, nos intérimaires et nos entreprises partenaires dans tous les secteurs d'activité : Actual Lille Liberté (spécialistes BTP) Actual Mauroy (généraliste) Actual Tertiaire (spécialistes des activités tertiaires) Actual Roubaix (généraliste) Chez Actual, nous accompagnons les candidats dans leur projets professionnels en proposant une offre adaptée à leurs besoins : Travail temporaire, CDD/CDI, Cdi intérimaire et formation. Nous répondons également aux défis et enjeux RH d'aujourd'hui et

de demain des entreprises du territoire. Motivés, réactifs et à l'écoute du marché de l'emploi et de vos projets professionnels, nous sommes impatients de vous rencontrer ! Venez nous rejoindre et « Construisons ensemble votre travail » ! Pour ne pas manquer nos offres d'emploi et nos actualités : <https://www.groupeactual.eu/>

POSTES À POURVOIR :

- Maçons (H/F)
- Soudeurs (H/F)
- Manutentionnaires (H/F)
- Hôtes et Hôtesse d'accueil (H/F)
- Opérateurs de ligne (H/F)

Coordonnées pratiques :

Actual Lille Liberté
53 Bd de la Liberté, 59000 Lille
actual.lille@groupeactual.eu
03 20 30 07 51

Actual Mauroy
193 rue Pierre Mauroy 59000 LILLE
actual.lille02@groupeactual.eu
03 20 57 00 20

Actual Lille tertiaire
193 rue Pierre Mauroy 59000 LILLE
actualtertiaire.lille@groupeactual.eu
03 65 61 65 60

Actual Roubaix
59 rue du Maréchal Foch 59100 ROUBAIX
actual.roubaix@groupeactual.eu
03 20 28 44 74



STAND
1

DOMINO RH

DOMINO RH RECRUTE !

Le groupe Domino RH se distingue depuis 22 ans sur le marché des solutions RH. Pour nous, RH signifie Richesses Humaines.

Nous considérons chaque personnalité comme une valeur ajoutée que nous accompagnons dans son parcours de vie professionnelle chez nos clients.

Avec 700 collaborateurs permanents, 155 agences en France et à l'étranger et 280 M€ de CA, nos activités intérim et recrutement CDD/CDI se structurent en 4 branches : tertiaire « Staff », médico-social « Care », généraliste BTP/Industrie/Transport/Logistique « Missions » et cabinets de recrutement (HC Ressources et Domino Consulting). A cela s'ajoute une offre de diversification RH (Domino Oak : portage salarial, formation, évaluation, management de transition).

POSTES À POURVOIR :

- Educateur spécialisé - cap petite enfance (H/F)
- Comptable (H/F)
- Mécanicien PL (H/F)
- Electricien / Plombier (H/F)
- Magasinier / Cariste (H/F)

Coordonnées pratiques :
<https://domino-rh.com/agences/>

BTP ET CONSTRUCTION



STAND
4

RABOT DUTILLEUL CONSTRUCTION

REJOIGNEZ UN GROUPE FAMILIAL À TAILLE HUMAINE!

En 1920, Barthélémy Dutilleul et Henri Rabot fondent leur entreprise de construction, persuadés de l'intérêt de l'innovation du béton armé. 100 ans plus tard, c'est avec la même conviction et la même audace que les 850 collaborateurs de Rabot Dutilleul Construction construisent un monde meilleur, plus humain et plus durable en osant penser et créer différemment sur l'ensemble de la chaîne de valeur de la construction. L'entreprise intervient sur tous types de bâtiments. Son expertise s'exerce en gros œuvre, entreprise générale ou conception-réalisation, en travaux neufs comme en réhabilitation. Au fil des ans, l'entreprise a exporté ses compétences au-delà de sa région Hauts-de-France d'origine avec la création d'agences en Île-de-France et en région Grand-Est. En 2022, elle a réalisé un chiffre d'affaires de 328 millions d'euros. Dans le cadre de notre développement, nous sommes à la recherche de talents dans de nombreux métiers !



POSTES À POURVOIR :

- Un conducteur de travaux réhabilitation sociale (H/F)
- Un assistant commercial (H/F)
- Un responsable commercial (H/F)
- Un chef de projet Etudes de prix (H/F)
- Un apprenti coffreur (H/F)

Coordonnées pratiques :
sdraux@rabotdutilleul.com



HERVE THERMIQUE

HERVÉ THERMIQUE RECRUTE

Hervé Thermique est une entreprise au service des professionnels depuis plus de 50 ans. Spécialiste du management de l'énergie et de tous les lots techniques du second œuvre du bâtiment tant en travaux qu'en maintenance.

Nous avons développé une philosophie qui fait de l'homme sa ressource essentielle.

Son leitmotiv : la recherche de l'équilibre parfait entre un développement humain durable et une relation harmonieuse avec son environnement, qu'il soit naturel ou économique.

Voilà pourquoi nous mettons à la disposition de chacun de nos salariés, les « intra-entrepreneurs », les outils et moyens nécessaires à développer leur autonomie et leur responsabilité, tout en leur offrant le soutien de réseaux internes expérimentés et performants.



En favorisant cet esprit d'entreprise collectif et coopératif, Hervé Thermique s'adapte plus rapidement aux nombreuses évolutions du marché et de l'environnement, pour l'entière satisfaction de ses clients. C'est cette façon différente de vivre l'Entreprise qui fait sa spécificité !

Nous avons obtenu récemment la certification très recherchée de qualité de vie au travail délivrée par

l'organisme Great Place To Work.

Vous avez envie d'un nouveau défi dans une entreprise innovante ?

Rejoignez l'équipe d'Hervé Thermique des Hauts de France.



Coordonnées pratiques :
valenciennes@herve-thermique.com
03 27 45 80 30

STAND

3



POSTES À POURVOIR :

- Plombier chauffagistes (H/F)
- Technicien de maintenance (H/F)
- Chef de chantier (H/F)
- Chargé d'étude (H/F)
- Manager d'activité (H/F)



Toutes les solutions sont dans la nature

IDVERDE

ENGAGEZ-VOUS POUR DES VILLES PLUS VERTES !

Bienvenue à la maison !

Révéler la biodiversité, s'engager pour le développement durable, verdifier les lieux de vie : telles sont les missions de nos équipes. Leader européen de l'aménagement paysager, idverde est implantée en France dans plus d'une cinquantaine de villes, et nos équipes passionnées et dynamiques œuvrent à rendre la ville plus verte, au plus près des projets locaux. Sur votre territoire nordiste, nos équipes ont notamment réalisé les aménagements paysagers de la résidence des Diamants Blancs à Bondues, la création du parc Rosa Parks à Lomme, l'aménagement urbain de l'éco quartier Fives Cail à Lille. Tant en création qu'en entretien, nous avons à cœur de développer des solutions durables pour améliorer la qualité de vie de chacun. Nos équipes de terrain sont structurées dans nos agences autour des trois fonctions opérationnelles principales : chef-fe de chantier, chef-fe d'équipe, ouvrier-e paysagiste. A tous nos collaborateurs partout en France, nous offrons des perspectives d'évolution professionnelle :

formations, changement de fonction, opportunités de mobilité géographique. Enfin, nous nous sommes engagés en 2022 en faveur de la qualité de vie au travail par la signature d'un accord portant sur l'amélioration du matériel, l'égalité professionnelle et la mise en place de congés senior et enfants malades. D'ores et déjà, 93% de nos collaborateurs sont fiers de travailler pour idverde. Vous aussi, rejoignez-nous ! Nous sommes impatients de vous rencontrer.



POSTES À POURVOIR :

- Chef de chantier paysagiste (H/F)
- Chef d'équipe paysagiste (H/F)
- Conducteur d'engins TP-agricole (H/F)
- Ouvrier paysagiste polyvalent (H/F)
- Chauffeur SPL-engins TP (H/F)



Coordonnées pratiques :
nord.rh@idverde.com

STAND

2

COMMERCE

Le primeur et le fromager



LE PRIMEUR ET LE FROMAGER DE GRAND FRAIS

REJOIGNEZ LES PASSIONNÉS DU BON !

Chaque jour, nos équipes déploient toutes leurs forces et leurs savoir-faire pour proposer les meilleurs produits dans nos magasins Grand Frais. Nous offrons les produits les plus frais, les plus savoureux et les plus diversifiés au

STAND

21



POSTES À POURVOIR :

- Responsable de rayon (H/F)
- Adjoint de rayon (H/F)
- Vendeur (H/F)



Coordonnées pratiques :
carrieres.gfreclutement.com



sein de nos univers : fruits et légumes, marée, crèmerie, boucherie, charcuterie, traiteur et volaille. Nous pensons que c'est en cultivant une bonne ambiance au travail que nous donnons à chacun la confiance d'entreprendre et d'innover.



STAND
22

(H/F) Pour nous rejoindre, rien de plus simple ! Toutes nos offres sont disponibles sur notre site internet www.nozrecrute.com et nous serons bien sûr présents au Village des recruteurs de Lille pour vous rencontrer et discuter avec vous de nos opportunités.

UNIVERS NOZ

ALLONS DE L'AVANT : L'UNIVERS NOZ RECRUTE SES FUTURS TALENTS !

L'histoire commence en 1976 pour l'Univers NOZ à Laval (53) avec l'ouverture de son premier magasin. Depuis cette date, l'enseigne se développe aussi bien en France qu'à l'étranger. Nous écoulez nos stocks à la fois sur notre réseau de plus de 300 points de vente en France métropolitaine et par le biais de vente en gros. Dans un esprit start-up, nous avons su trouver la voie pour conquérir toute l'Europe et nous œuvrons quotidiennement pour devenir le leader mondial de la revalorisation de produits vendus. L'Univers NOZ recherche toujours de nouveaux talents. A l'image de notre activité, nous proposons divers postes dynamiques qui vous promettent un quotidien riche en expérience ! Actuellement, nous avons plus de 150 postes à pourvoir à travers la France tous métiers confondus. Vous avez du potentiel et vous voulez saisir votre chance? Sur votre région recherchons essentiellement des postes opérationnels - Développeur de Franchises (H/F) - Gérant mandataire de magasin (H/F) - Responsable et adjoint de magasin (H/F) - Acheteur / Commercial terrain (H/F)



POSTES À POURVOIR :

- Développeur de Franchises (H/F)
- Gérant mandataire de magasin (H/F)
- Responsable et adjoint de magasin (H/F)
- Acheteur / Commercial terrain (H/F)



Coordonnées pratiques :
<https://www.nozrecrute.com/>



STAND
23

Volkswagen Group Retail France

VGRF

20 POSTES À POURVOIR CHEZ VGRF

Volkswagen Group Retail France (VGRF) est le 1^{er} distributeur des marques du groupe Volkswagen en France. Notre maillage territorial est composé de 90 sites répartis sur les plus grandes agglomérations de l'hexagone : de Lille à Nice, en passant par Paris, Lyon, Nantes, Nancy, Metz, Clermont-Ferrand. Nous distribuons les Marques et Services Volkswagen, Audi, Porsche, Seat, Skoda, Volkswagen Utilitaires et Bentley.



POSTES À POURVOIR :

- Hôte d'accueil (H/F)
- Peintre automobile (H/F)
- Vendeur véhicules neufs et occasions (H/F)
- Alternant conseiller clients apv (H/F)
- Alternant vendeur automobile (H/F)



Coordonnées pratiques :
severine.fasquel@vgrf.fr



STAND
19

CROMOLOGY

VIVEZ UN JOB HAUT EN COULEURS !

Vous aimez le commerce et la vente, sur la route ou en magasin ?

Vous êtes orienté.e clients et travail en équipe ?

Rejoignez nos équipes Tollens et Zolpan partout en France !



POSTES À POURVOIR :

- Conseiller de vente (H/F)
- Technico-Commercial (H/F)
- Responsable Point de Vente (H/F)
- Manager d'équipe commerciale (H/F)



Coordonnées pratiques :
<https://www.cromology.com/talents/ressources-humaines/>

ENVIRONNEMENT ET ÉNERGIES



STAND
5

FRAMATOME

REJOIGNEZ-NOUS, NOUS AVONS PLUS D'UN ATOME EN COMMUN.

Chez Framatome, nous avons à cœur de développer une énergie fiable, sûre et performante dans le monde entier. Avec nos partenaires, nous nous dépassons avec créativité et optimisme. En interne, nous encourageons nos collaborateurs à progresser et innover.

Ensemble, faisons progresser le nucléaire, une énergie bas carbone, pour lutter contre le changement climatique en réduisant les émissions de CO2. L'enjeu est de taille et les besoins en électricité sont de plus en plus importants. Et, pour certains pays, le besoin de renforcer leur indépendance énergétique est inéluctable. Ensemble, participons à relever ces défis.

Nous proposons de nombreuses opportunités en France et à l'international dans des domaines tels que

l'ingénierie, les études, la gestion des projets, la production ou la maintenance.



POSTES À POURVOIR :

- Ingénieur concepteur mécanique (H/F)
- Chef de projets industriels (H/F)
- Responsable produit moteur (H/F)
- Usineur (H/F)
- Responsable ingénierie système (H/F)



Coordonnées pratiques :
Rejoignez nos équipes : trouvez l'offre d'emploi ou de stage qui vous ressemble - Framatome

Nous avons plus d'un atome en commun.

FUTUR





STAND
30

plus que jamais attachés aux valeurs qui fondent notre identité depuis plus d'un siècle. Des valeurs intemporelles, inscrites dans le cœur des femmes et des hommes : la solidarité, la responsabilité, l'engagement, l'optimisme... Des valeurs porteuses d'avenir tant elles répondent aux attentes sociétales de notre époque, soucieuse de retrouver sens et humanité...



GROUPAMA NORD-EST

ET SI ON COMMENÇAIT LE PREMIER CHAPITRE DE CETTE BELLE HISTOIRE ENSEMBLE ?

Nous recrutons chaque année plus de 150 collaborateurs : Commerciaux, Gestionnaires, Fonctions Supports ! Chez Groupama, nous offrons à chacun la liberté de trouver sa voie et l'opportunité de progresser professionnellement. Ensemble, grâce aux compétences de chacun, managers ou experts, nous permettons à tous d'élargir son horizon, d'acquérir de nouvelles compétences, et se développer au sein d'un assureur qui évolue sans cesse. La diversité de nos métiers et les opportunités de mobilités offrent des expériences professionnelles passionnantes qui permettent à chacun de se réinventer constamment. Nous recrutons des personnes et pas des diplômes, de belles personnalités qui seront demain au service de nos sociétaires. Etre ancré dans la réalité de nos clients et engagé auprès d'eux, quel que soit son métier, c'est ça être un vrai collaborateur Groupama ! Nous sommes



POSTES À POURVOIR :

- Conseiller Commercial sur le marché des particuliers en CDI (H/F)
- Conseiller Commercial sur le marché des particuliers en CDI (H/F)
- Conseiller Commercial sur le marché agricole (H/F)
- Responsable Commercial sur le marché des particuliers en CDI (H/F)
- Elève Commercial en alternance (H/F)
- Gestionnaire Production et Relation Clients en CDD (H/F)

Coordonnées pratiques :
<https://www.groupama-gan-recrute.com/>



STAND
34

MAIF

VEZ VIVRE L'EXPÉRIENCE MAIF

Depuis sa création en 1934, MAIF est une entreprise mutualiste et militante qui place l'expérience de ses sociétaires et de ses salariés au cœur de ses actions. Cette relation gagnant-gagnant fait notre singularité et ce modèle favorise la construction de liens de confiance porteurs de sens pour nos sociétaires et nos collaborateurs.

MAIF en quelques chiffres ...

Numéro 1 de la relation client depuis 2004.

MAIF et ses filiales assurent et accompagnent près 4 millions de sociétaires.

3^{ème} meilleur employeur en France en 2023, secteur assurance.

77,5% des candidats reçus en entretien recommandent MAIF pour son processus de recrutement.

Pourquoi intégrer le CCS de Lille (La Madeleine) ?

Vous intégrerez une équipe de conseillers qui aura le plaisir de vous accueillir. Dans le cadre de vos missions, vous aurez notamment pour objectif de proposer des solutions

d'assurances adaptées à nos sociétaires et prospects.

L'expérience vous tente ?

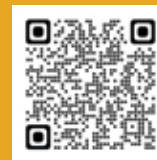
Venez nous rencontrer ou contactez-nous et découvrez l'ensemble de nos postes à pourvoir au sein de nos équipes de la région



POSTES À POURVOIR :

- Conseillers Vente à Distance (H/F)

Coordonnées pratiques :

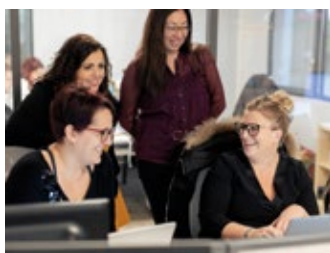


STAND
33

STELLIANT

DÉCOUVREZ NOS POSTES ET REJOIGNEZ UN GROUPE EN PLEINE TRANSFORMATION

Leader en France des services à l'assurance, le groupe Stelliant accompagne, depuis plus de 30 ans, la gestion des risques et des sinistres que rencontrent les particuliers, les professionnels et les entreprises. Nous intervenons sur l'ensemble de la chaîne de valeur assurantielle : Ingénierie, Conseil et Prévention (gestion des risques, prévention, aide à la souscription), Expertise, Relation Client / Délégation (expérience client, vente, gestion déléguée), Solutions Après Sinistre / Réparation (mesures conservatoires, investigations, réparation et gestion de crise).



Nos 3200 collaborateurs œuvrent au quotidien pour trouver ensemble les solutions adaptées qui répondent à chaque besoin, à chaque spécificité de traitement.

POSTES À POURVOIR :

- Expert Vol (H/F)
- Expert Responsabilité Civile (H/F)
- Expert Matériel (H/F)
- Assistant Administratif (H/F)
- Economiste de la Construction (H/F)

Coordonnées pratiques :
recrutement.groupe@stelliant.com
06.69.90.01.23 / 06.68.22.11.41



STAND
36

CEHDF

LA CAISSE D'ÉPARGNE HAUTS DE FRANCE RECHERCHE DE NOUVEAUX TALENTS ET DE NOUVELLES COMPÉTENCES !

Pour nous accompagner dans notre développement nous recrutons des Chargés de Clientèle Particuliers (H/F) et Conseillers de Clientèle Particuliers. Au sein de l'agence, vous assurez la gestion, la fidélisation et le développement de votre portefeuille de clients particuliers. Vous veillez à répondre à l'ensemble des besoins financiers de vos clients. Interlocuteur privilégié, vous jouez un rôle clé dans l'accompagnement de leurs projets de vie. Votre objectif ? Assurer un suivi relationnel de qualité qui fera de votre client votre meilleur ambassadeur. De formation bancaire et/ou commerciale Bac+2 minimum. Vous bénéficiez d'une expérience dans une fonction similaire et maîtrisez la gamme de produits et services, la gestion du risque ainsi que les méthodes de vente et la gestion d'un portefeuille clients. Votre aisance relationnelle, votre engagement et votre capacité à convaincre sont des atouts indispensables pour réussir et vous épanouir sur ce poste. Les + de la

Caisse d'Épargne Hauts-de-France : En tant que membre de notre équipe, vous bénéficierez de nombreux avantages, notamment :

- Une rémunération compétitive et équilibrée, assortie de primes et de bonus en fonction de vos performances individuelles et collectives.
- Des opportunités de formation
- Un socle social complet : 13^{ème} mois, mutuelle, tickets restaurants, prime de transport, 35 jours de congés payés et des jours de RTT
- Vous disposerez au minimum d'une journée de télétravail par semaine



POSTES À POURVOIR :

- Conseiller de Clientèle (H/F)
- Chargé de Clientèle Particuliers (H/F)

Coordonnées pratiques :
Site Recrutement Caisse d'Épargne Hauts de France



STAND
26

CLUB MED

REJOIGNEZ L'EXPÉRIENCE CLUB MED : DÉVELOPPEZ-VOUS ET TISSEZ DES LIENS POUR LA VIE !

Inventeur et leader des vacances tout compris premium, Club Med offre différentes opportunités dans les domaines de l'hôtellerie et la restauration, l'encadrement des enfants, le sport, le bien-être, les arts & spectacle, la vente ou bien encore dans les métiers supports (RH, technique, etc). Plus de 120 métiers. Dépassement de soi, développement de ses compétences et création de liens uniques, sont le cœur de l'expérience Club Med. Au sein de ses 30 Resorts en Europe, en Afrique, aux Antilles et dans l'Océan Indien, ce sont de magnifiques destinations aussi bien à la mer qu'à la montagne. L'invitation au voyage et à la découverte de soi est assurée. Qui peut rejoindre Club Med ? Les postes sont ouverts à des profils avec ou sans diplôme, selon les métiers. Club Med forme également les jeunes et leur permet de se doter d'une expérience enrichissante à valoriser sur leur CV. Postes en CDD ou CDI, selon métier et expériences. Les 5 valeurs du Club Med sont : • la gentillesse ; • la responsabilité puisque chaque collaborateur évolue dans un univers haut de gamme avec

un niveau d'exigence fort ; • la multiculturalité et la découverte de nouvelles cultures ; • la liberté dans ses choix pour exercer son métier, dans des lieux incroyables et différents ; • l'esprit pionnier notamment dans l'audace pour que collaborateur puisse se révéler, progresser et accéder rapidement à des fonctions managériales.

N'attendez plus, rejoignez-nous !



POSTES À POURVOIR :

- Chef de partie (H/F)
- Auxiliaire de puériculture (H/F)
- Infirmière puéricultrice (H/F)
- Spa praticien (H/F)
- Employé entretien des chambres (H/F)



Coordonnées pratiques :
www.clubmedjobs.com



STAND
25

MARVILLA PARKS / HOMAIR

CRÉATEUR DE SOUVENIRS, C'EST UN MÉTIER !

Leader de l'hôtellerie de plein-air et implanté depuis plus de 25 ans dans les plus beaux campings-villages 4 et 5 étoiles d'Europe, le groupe European Camping Group recrute pour sa marque de campings en propre, Marvilla Parks. Marvilla Parks ce sont plus de 50 campings villages, présents dans les plus belles régions de France et proposant des locations tout confort dans un cadre naturel préservé, avec une ambiance club appréciée de notre clientèle.

Vous souhaitez rejoindre notre grande famille de passionnés ayant à cœur d'offrir des séjours inoubliables à nos vacanciers ? C'est possible !



POSTES À POURVOIR :

- Formation : Responsable Animation
- Chorégraphe - Responsable Mini Club
- Technicien Son et Lumière
- animateur polyvalent Sport / Enfants



Coordonnées pratiques :
recrutement-anim@marvilla-parks.com

IMMOBILIER



STAND
28

VILOGIA

REJOIGNEZ UN ACTEUR MAJEUR DU LOGEMENT SOCIAL

Né il y a près d'un siècle dans les Hauts-de-France, Vilogia est un groupe privé d'immobilier social qui loge aujourd'hui plus de 150 000 personnes en France.

Avec plus de 1 000 collaborateurs et 75 000 logements, le Groupe Vilogia est un acteur majeur du logement social. Notre métier : proposer des logements à loyer modéré aux personnes qui en ont besoin, et les accompagner dans leur parcours résidentiel en locatif ou en accession. Nous avons l'ambition de poursuivre notre développement responsable sur le territoire national :

- en innovant pour contribuer aux transitions énergétique, économique, sociale, numérique... - en favorisant l'aménagement des territoires, gage de bien vivre ensemble, - en contribuant à l'épanouissement professionnel de nos collaborateurs. Ce que nous recherchons : Des personnes engagées dans notre mission sociale, qui ont le sens du service client, animées par l'envie d'innover à nos côtés pour inventer l'habitat de demain. Ce que nous vous

proposons : - une intégration réussie grâce à un parcours sur mesure, - un parcours professionnel personnalisé avec de multiples opportunités de carrières internes, - un management de proximité et une culture projet qui favorisent l'esprit d'entreprendre. par le recruteur, nous vous faisons une proposition d'embauche.



POSTES À POURVOIR :

- Conseiller Téléphonique (H/F)
- Chargé de Clientèle (H/F)
- Chargé de Location (H/F)
- Chargé d'Accueil (H/F)
- Technicien de Maintenance (H/F)



Coordonnées pratiques :
anne.goubet@vilogia.fr

INFORMATIQUE ET TÉLÉCOMMUNICATIONS



STAND
38

More than a job

ABSYS CYBORG

DÉCOLLEZ VERS DE NOUVEAUX HORIZONS AVEC ABSYS CYBORG !

Au carrefour de la technologie et du conseil depuis 1987, Absys Cyborg a su développer ses expertises afin de devenir un acteur incontournable de la transition numérique des entreprises. Absys Cyborg accompagne ses clients PME et ETI, de tous secteurs d'activité, dans le choix, le déploiement et l'intégration de logiciels de gestion, ERP, CRM, Reporting, Décisionnel et Cloud. Nous rejoindre, c'est : - Intégrer une équipe de 535 talents, dans l'une de nos 15 agences en France ou à l'international - Bénéficier de parcours d'accompagnement solides - Acquérir des compétences auprès de passionnés, tournés vers l'innovation - Développer un haut niveau d'expertise tout en prenant plaisir à évoluer ensemble sur des missions qui ont du sens. Une vingtaine de postes sont à pourvoir à Villeneuve-d'Ascq. Vous êtes curieux, attiré(e) par l'informatique et vous avez le sens du service ? Postulez dès maintenant ! #MoreThanAJob



POSTES À POURVOIR :

- Assistant ADV (H/F)
- Assistant sécurité du SI (H/F)
- Assistant logiciel comptable (H/F)
- Consultant fonctionnel finance (H/F)
- Développeur d'applications de gestion (H/F)



Coordonnées pratiques :
www.absyscyborg-carrieres.com
01 47 36 51 75



STAND

39

CCN FRANCE

SCC ACCOMPAGNE SES CLIENTS DANS LEUR TRANSFORMATION ET MODERNISATION NUMÉRIQUE.

SCC France est une société du Groupe Rigby dirigée par ses fondateurs. En tant que premier groupe informatique privé en Europe, SCC est un acteur majeur de l'intégration et des services informatiques d'infrastructures. Avec plus de 45 ans d'expérience, SCC place le client au centre de ses actions et sait répondre à l'ensemble de ses besoins. SCC se définit à la fois généraliste et spécialiste. L'ambition de SCC est de fournir à ses clients des solutions technologiques et des services intégrés pour assurer l'efficacité financière et opérationnelle de leur outil informatique et supporter leur compétitivité. SCC est avant toute une aventure humaine. Ses collaborateurs sont sa principale richesse. Ensemble, ils sont réunis autour de cinq valeurs

d'entreprise : l'esprit d'entreprendre, le professionnalisme, l'esprit d'équipe, l'engagement et les diversités. SCC France, Supporteur Officiel des Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris 2024. Construire sa carrière chez SCC France, c'est intégrer une entreprise qui valorise l'autonomie et l'esprit d'initiative. Le groupe s'engage depuis plusieurs années en faveur de la diversité des profils.



POSTES À POURVOIR :

- Techniciens support (H/F)
- Administrateurs infrastructures (H/F)
- Ingénieurs systèmes (H/F)
- Ingénieurs réseaux (H/F)



Coordonnées pratiques :
amarechalle@fr.scc.com



STAND

17

ELSAN

PLUS DE 40 OFFRES D'EMPLOI DISPONIBLES DANS LA RÉGION !

ELSAN, groupe leader dans l'hospitalisation privée en France, compte 28 000 collaborateurs dont 12 000 soignants et 7 500 médecins libéraux qui exercent dans les 140 établissements du groupe. Ils prennent en charge plus de 4,2 millions de patients par an.

ELSAN œuvre chaque jour avec l'ensemble de ses collaborateurs à accompagner ses patients dans toutes les étapes de leur vie, de la naissance au grand âge. L'attention à l'autre, le lien social et l'esprit d'équipe sont les valeurs du groupe qui composent notre ADN. C'est aussi ce pourquoi nos collaborateurs s'investissent tous les jours auprès de nos patients. Ils le prouvent chaque jour au travers de leur motivation et de leur engagement au quotidien.

Nos établissements des Hauts-de-France sont des structures à taille humaine dans lesquelles l'entraide,



Coordonnées pratiques :
Floriane URRU :
recrutement.hdf@elsan.care

l'esprit et la cohésion d'équipe ont toute leur place. Les équipes se définissent comme une famille dont les membres travaillent main dans la main au bénéfice du patient.

N'attendez plus, rejoignez les équipes. Elles n'attendent que vous !



POSTES À POURVOIR :

- Infirmier bloc opératoire (H/F) - Polyclinique du Parc (Saint-Saulve)
- Infirmier cardiologie (H/F) - Hôpitaux privés du Hainaut (Valenciennes)
- Infirmier (H/F) - Clinique du Cambrésis (Cambrai)
- Sage-femme (H/F) - Polyclinique du Parc (Saint-Saulve)
- Kinésithérapeute (H/F) - Polyclinique du Parc (Saint-Saulve)



Hauts de France & Normandie

STAND

8

GEIQ EMPLOI ET HANDICAP

79% D'EMBAUCHES DURABLES À L'ISSUE DU CONTRAT GEIQ

Le GEIQ Emploi et Handicap est un regroupement associatif d'employeurs régional et multisectoriel.

Comme son nom l'indique, sa mission est d'agir en faveur des personnes ayant un handicap.

En partenariat avec nos entreprises adhérentes, nous facilitons et sécurisons l'intégration des travailleurs handicapés via des parcours de montée en compétences sur-mesure.

Nous étudions votre situation professionnelle et recherchons des postes compatibles avec votre handicap au sein de nos entreprises accueillantes.

Nous gérons tout le processus de recrutement et conseillons les entreprises souhaitant intégrer des personnes en situation de handicap.

Le Geiq est votre employeur durant toute la durée du contrat.

Nous prenons en charge tous les aspects administratifs et comptables (contrat, fiche de paye, congés...)

Véritable passerelle entre les personnes handicapées et le monde du travail,

Nous apportons des solutions concrètes à votre problématique d'emploi en adéquation avec vos contraintes médicales.

Nous aménageons votre poste de travail

Expert du handicap depuis plus de 20 ans, le Geiq vous accompagne et répond à vos besoins d'aménagement du poste de travail, si besoin.



POSTES À POURVOIR :

- Commercial(e) digital (H/F)
- Conseiller(e) de vente (H/F)
- Conseiller(e) Clientèle (H/F)
- Assistant(e) de direction (H/F)
- Aide comptable (H/F)



Coordonnées pratiques :
<https://geiq-emploiethandicap.com/nos-offres-demploi/>



STAND

7

ASSOCIATION NQT

TROUVE TON EMPLOI OU TON ALTERNANCE GRÂCE AU MENTORAT NQT

Tu as BAC+3 ou plus et moins de 31 ans ? NQT, est une association d'intérêt général, qui t'aide dans ta recherche d'emploi, d'alternance ou de stage grâce à du mentorat. A l'issue d'une durée moyenne de parrainage de 6 mois, 70 % des jeunes accompagnés trouvent un emploi, une alternance ou un stage à hauteur de leur qualification. NQT est le premier réseau d'entreprises engagées pour l'égalité des chances. Grâce à ses 1 025 entreprises partenaires et ses 15 000 parrains mobilisés depuis 2006, ce sont 70 000 jeunes hauts diplômés,

qui ont été accompagnés dans leur recherche. NQT met aujourd'hui à ta disposition une application : APP NQT ! Sur cette application tu retrouveras : - Un onglet événement afin de participer à des webinaires, conférences, afterworks... - Un onglet Jobboard avec toutes les offres d'emploi de nos entreprises partenaires - Un onglet services partenaires afin de bénéficier de licence offerte sur différentes thématiques (perfectionnement en anglais / espagnol / italien / allemand, test d'auto-évaluation, culture générale) - Etc... Rejoins la communauté NQT et booste ton avenir !



Coordonnées pratiques :
<https://jeunes.nqt.fr/>
m.decottignies@nqt.fr
07.48.16.12.60





STAND
32

AUTO CONSULTANT

POURQUOI REJOINDRE AUTO CONSULTANT ?

Notre équipe de spécialistes des ressources humaines dans le secteur de la mobilité vous attend ! Autrefois expert dans l'accompagnement RH des métiers de l'automobile, Auto Consultant place la barre plus haute depuis quelques années en prenant désormais en charge l'ensemble des métiers issus du secteur de la mobilité (automobile, poids lourd, moto, bateau, équipementiers, ...).

Nos collaborateurs sont animés par l'envie de faire matcher clients et candidats pour leur proposer le

projet le plus adapté à leurs besoins et envies. L'écoute et la pugnacité sont des caractéristiques communes à toute notre équipe ! Conseillers en reconversion professionnelle, chefs de projets en recrutement, formateurs et collaborateurs des services supports travaillent main dans la main pour des process optimisés et personnalisés qui sauront satisfaire nos clients ! Envie de rejoindre l'aventure ? Pars en quête de Guillaume et Valentin sur le salon ; un échange à la clé !



POSTES À POURVOIR :

- Chargé(e) de recrutement (H/F)
- Conseiller(e) en reconversion professionnelle (H/F)
- Chef(fe) de projets en recrutement (H/F)
- Assistant(e) sourcing (H/F)



Coordonnées pratiques : <https://www.autoconsultant.fr/>



STAND
15

CNQAOS

CNQAOS L'ECOLE DES ASSISTANTS DENTAIRES

La CNQAOS est un organisme de formation créé en 1981 et habilité par la CPNEFP des cabinets dentaires à former les Assistants Dentaires et les Aides Dentaires.

Nos formations se déroulent sur 18 mois pour l'Assistant dentaire et 12 mois pour l'Aide dentaire, au rythme d'une journée de cours par semaine et d'une formation pratique en entreprise pendant le temps de travail.

Nos formations sont en alternance, accessibles en contrat de professionnalisation, et ouvertes à toute personne âgée de 18 ans minimum et possédant un diplôme de niveau III minimum.

L'apprenant est salarié de son entreprise et perçoit à ce titre une rémunération (90% du smic minimum entre 18 et 25 ans, 100% du smic minimum à partir de 26 ans).

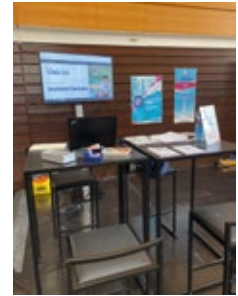
Ces deux formations permettent l'obtention du Titre d'Assistant dentaire ou du Certificat de qualification professionnelle d'Aide dentaire.

Ces formations réglementées vous permettront d'acquérir les compétences relationnelles, techniques, administratives, préventives et éducatives indispensables à l'exercice de ces professions du secteur de la santé.

L'Assistant dentaire exerce, en moyenne, entre 10 et 14 ans dans le même cabinet, il s'agit donc d'un emploi stable permettant de construire sa vie professionnelle.

Enfin, des stages de mise à jour des connaissances et de perfectionnement sont accessibles tout au long de la carrière professionnelle.

Alors n'attendez plus et intégrez la CNQAOS, le leader national des formations d'Assistants et d'Aides dentaires.



POSTES À POURVOIR :

- Postes d'Assistant Dentaire et d'Aide Dentaire en Contrat de professionnalisation en alternance (H/F)



Coordonnées pratiques :
CNQAOS Clichy : 01.78.91.01.40



STAND
13

IFOCOP

L'ORGANISME EXPERT DE LA RECONVERSION PROFESSIONNELLE ET DE L'ALTERNANCE

Le Groupe ifocop est un organisme de formation professionnelle créé en 1969. Spécialisé dans le domaine tertiaire, ifocop forme chaque année plus de 3000 apprenants et dispose d'un réseau de 2500 entreprises partenaires avec un taux de retour à l'emploi entre 80 et 90%.

Présent en région Hauts de France depuis 2005, cet ancrage permet de proposer un catalogue de formations en réponse aux besoins de qualification de la population locale et ainsi de favoriser le recrutement des entreprises sur des métiers en tension.

Découvrez les formations diplômantes ifocop, enregistrées au RNCP et éligibles au CPF, de Bac à Bac+3/4 proposées au sein du centre de formation ifocop Villeneuve d'Ascq : assistant(e) commercial(e), assistant(e) comptable, assistant(e) de direction, assistant(e) ressources humaines 2.0, chargé(e) de développement commercial, comptable, développeur full stack, gestionnaire de paie, responsable ressources humaines, responsable QHSE (Qualité, Hygiène, Sécurité, Environnement), Secrétaire – Assistant(e), webdesigner.

Des formations accessibles aux demandeurs d'emploi et aux salariés ainsi que des formations en alternance en contrat d'apprentissage et en contrat de professionnalisation.

Le centre ifocop de Villeneuve d'Ascq organise chaque mardi à 09h30 des réunions d'information ouvertes à tous, l'occasion de vous présenter l'ensemble des formations proposées en détail et de faire le point de façon individualisé sur votre projet de formation.

N'attendez plus, contactez les équipes ifocop pour intégrer l'une des prochaines sessions programmées !



LES FORMATIONS :

- Développeur full stack (H/F)
- Comptable (H/F) Gestionnaire de paie (H/F)
- Webdesigner (H/F)
- Assistant(e) comptable (H/F)
- Assistant(e) Ressources humaines 2.0 (H/F)



Coordonnées pratiques :

14 avenue de l'avenir,
59650 Villeneuve d'Ascq
www.ifocop.fr - lille@ifocop.fr
03 20 47 60 92



STAND
41

SNCF SÛRETÉ FERROVIAIRE

LA SÛRETÉ FERROVIAIRE RECRUTE, 500 CDI À POURVOIR

La Sûreté est un enjeu de tous les instants pour SNCF. Chaque jour, 2800 agents de sûreté luttent contre la délinquance, la malveillance et les incivilités en gare et à bord des trains et assurent la surveillance des lignes. Vous contribuerez à la tranquillité des 5 millions de voyageurs quotidiens, du personnel SNCF et des infrastructures.

4 axes majeurs : Conseiller, Prévenir, Protéger et Intervenir.

Votre mission est de rassurer et renseigner les clients et le personnel. Vous protégez les installations et le patrimoine de l'entreprise et contribuez à la lutte contre la fraude. Vous intervenez lorsque la situation l'exige.

CONTEXTE

Vous assurez ces missions en équipe et en uniforme. Assermenté, agréé et détenteur d'une autorisation de port d'armes, vous intervenez dans l'ensemble des emprises SNCF (gares, réseau ferré, chantiers, dépôts...)

Vous avez plus de 18 ans (lié à l'autorisation de port d'arme) et êtes :

SECURITE

- Sans diplôme, avec une expérience professionnelle d'au moins 2 ans dans le domaine de la sécurité ou de la relation client

- Titulaire d'un diplôme de niveau 3 minimum (niv CAP BEP)

Compétences et Qualités souhaitées :

- Respect de la loi
- Sportif
- Réactivité
- Sens client
- Diplomatie
- Discernement
- Maîtrise de soi



POSTES À POURVOIR :

- Agent(e) de Sûreté Ferroviaire (H/F)
- Agent cyno détection de la Sûreté Ferroviaire (H/F)
- Agent opérationnel en contrat d'apprentissage (H/F)



Coordonnées pratiques :
Surete.recrutement@sncf.fr
<https://www.emploi.sncf.com/nos-offres/>



STAND
31

FORMAPOSTE
NORD EST

L'ALTERNANCE CLÉ EN MAIN POUR
VOTRE AVENIR PROFESSIONNEL

Formaposte Ile de France – Nord Est, centre de formation de La Poste Groupe, offre des opportunités de carrière et de formation aux jeunes talents. En tant qu'association loi 1901 indépendante, nous formons des alternants du CAP au Master dans trois domaines différents : la banque, le commerce, le management et la logistique.

Depuis 2008, Formaposte Ile de France mise sur l'alternance pour offrir un parcours diplômant. En 2020, nous avons étendu notre présence avec Formaposte Nord Est, couvrant les régions Hauts-de-France, Grand Est, Franche-Comté et Normandie.

Avec Formaposte, votre formation est assurée par La Poste Groupe, prise en charge, rémunérée et diplômante. Vous avez une école et une entreprise d'accueil en alternance.



Inscrivez-vous en ligne sur notre site internet!



POSTES À POURVOIR :

- Titre Conducteur Livreur sur Véhicule Utilitaire Léger (CAP) : devenez facteur en alternance. Titre Préparateur de Commandes en Entrepôt (CAP) : devenez Agent de production en alternance.
- BTS Banque : préparez-vous au métier de Conseiller bancaire de proximité à La Banque Postale.
- Bachelor Banque : devenez Conseiller Clientèle en alternance à La Banque Postale.
- BTS NDRC NIV 5 – Conseiller Service Relation Client à Distance : expert de la relation client à distance.

Coordonnées pratiques :

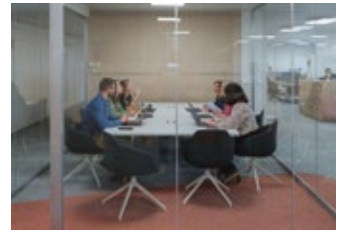
Adresse : 49 Rue Trémière, 59650 Villeneuve d'Ascq,
Valérie BOUDRINGHIN : Responsable Opérationnel Formation par Alternance : v.boudringhin@formaposte-nordest.fr
Cécile MOLET : Responsable Opérationnel Formation par Alternance : c.molet@formaposte-nordest.fr Site web : <https://formaposte-nordest.fr/>



MONDIAL RELAY

MONDIAL RELAY, UN SOURIRE À
CHAQUE COIN DE RUE

Nous offrons un service d'expédition et de livraison de colis, simple, rapide, économique et vertueux, au travers un réseau de Points Relais et Lockers, créateur de liens entre e-commerçants, commerçants et consommateurs. Devenir le leader de la livraison hors-domicile en Europe, voici le challenge que nos 1400 collaborateurs relèvent ensemble avec passion, à travers de nombreux projets collaboratifs, dans une ambiance de travail pleine de PEP'S. Prêt(e) à prendre part à cette aventure ? Afin d'atteindre notre ambition, nos Relayeuses et Relayeurs s'engagent pleinement chaque jour dans la concrétisation d'un plan de développement et de transformation audacieux et innovant. Notre réussite est le fruit du travail de nos Relayeuses et Relayeurs, qui portent avec fierté nos valeurs du PEP'S au quotidien. Passionnés par leur métier, ils font notre force ! Nous avons à cœur de les faire grandir et de leur offrir un cadre de travail de dialogue, égalité et diversité. Chez Mondial Relay, le respect de l'environnement social



POSTES À POURVOIR :

- Contrôleur de gestion (H/F)
- Développeur JAVA (H/F)
- Développeur ANDROID (H/F)
- Responsable Service Clients (H/F)
- Chargé de support lockers (H/F)

Coordonnées pratiques :
<https://careers.smartrecruiters.com/MondialRelay>



POLE DEFENSE

STAND
45



ARMÉE DE L'AIR ET DE
L'ESPACE - CIRFA DE
LILLE

PLUS DE 3500 POSTES À POURVOIR
DANS L'ARMÉE DE L'AIR ET DE
L'ESPACE !

L'armée de l'Air et de l'Espace recrute dans plus de 50 métiers. Elle recherche des profils variés, de la 3ème à Bac+5, avec ou sans expérience, à tous niveaux de responsabilité. Elle est aussi l'armée la plus féminisée avec 24% d'aviatrices, présentes dans toutes nos spécialités. L'essentiel des recrutements se fait entre 17 et 29 ans maximum à la signature de contrat (dès 16 ans pour les élèves de l'École d'Enseignement Technique de l'Armée de l'Air et de l'Espace) pour les militaires du rang, les sous-officiers et les officiers sous contrat. L'armée de l'Air et de l'Espace assure la formation militaire des jeunes engagés ainsi qu'une formation professionnelle rémunérée. La durée et le lieu de la formation varient en fonction des métiers (de quelques semaines à plusieurs années dans le cas des pilotes et navi-

gateurs entre autres) et sont adaptés aux besoins du poste occupé au sortir de l'école. En 2023 encore, plus de 3 500 recrutements sur le plan national sont prévus par l'armée de l'Air et de l'Espace. Si vous avez le goût d'apprendre, une rigueur professionnelle, un sens de l'adaptation doublé de l'esprit d'équipe et un souhait d'engagement au profit du collectif, venez rejoindre nos rangs.expertises et leur connaissance des marchés.

Nous partageons tous une même conviction : la réussite professionnelle a pour fondement-clé le savoir-être : aptitudes relationnelles, capacité à collaborer, moteurs motivationnels...



POSTES À POURVOIR :

- Chargé de communication (H/F)
- Agent d'accueil (H/F)
- Équipier fusilier commando (H/F)
- Ouvrier électromécanicien (H/F)
- Technicien systèmes du numérique (H/F)

Coordonnées pratiques :
cirfa-air-lille.fct@def.gouv.fr
03 59 00 42 60



LE VILLAGE
DES RECRUTEURS

Bien + qu'un forum emploi !



RECRUTEZ VOTRE FUTUR EMPLOYEUR

SUR LA

#TOURNÉE VDR2023 !

LA 1^{ÈRE} TOURNÉE
EMPLOI ET FORMATION DE FRANCE

- NANTES le 18/04
- REIMS le 25/05
- LILLE le 07/06
- STRASBOURG le 14/06
- AIX le 20/06
- BORDEAUX le 14/09
- DIJON le 28/09
- ORLÉANS le 12/10
- TOULOUSE le 12/10
- LYON les 18 et 19/10
- MONTPELLIER le 07/11

TOUTES LES OFFRES SUR :
www.LeVillageDesRecruteurs.fr

Un événement organisé par aglae

www.aglae.com

