

LA GAZETTE DES RECRUTEURS

Bien + qu'un mag' emploi !

La septième édition

#VDRBORDEAUX

**Entretien avec Nicolas Moreau,
Directeur territorial
Pôle emploi Gironde en p.4**

**Les entreprises qui
recrutent en p.7**

Rendez-vous sur levillagedesrecruteurs.fr

SOMMAIRE

Les
partenaires
de l'emploi
P. 4 à 6

Les agences
d'intérim et
d'emploi
P. 7 à 9

Les
entreprises

- Secteur du BTP et construction p. 10 à 11
- Secteur du commerce, négoce & distribution p. 11 à 13
- Secteur de l'environnement & énergie p. 14
- Secteur finance, banque, assurance & mutuelle p. 14 à 15
- Secteur de l'hôtellerie & restauration p. 15
- Secteur de l'immobilier p. 15
- Secteur de l'industrie p. 16 à 18
- Les entreprises multisectorielles p. 18 à 19
- Secteur du transport logistique p. 21
- Les organismes de formation p. 19 à 21

Le
secteur du
service
P. 22

Le
Pôle
défense
P. 22

Les
services
publics
P. 23

Directeur de la publication : Antoine Tallis (Président de l'agence Aglaé Events)

Responsable de la rédaction : Lucie Raoux

Mise en page – graphisme : Ophélie Royant

Journal tiré à 1 000 exemplaires par Imprimerie Cusin (MEYRIER 38)

Parution du journal le jeudi 14 septembre 2023

Nous remercions en premier lieu les partenaires de cette édition : La Ville de Bordeaux, Pôle Emploi, APEC, CEBA, CAP EMPLOI, le Club des Entreprises de Bordeaux, le Conseil Interprofessionnel du Vin de Bordeaux, Club Entreprise Mérignac, la Maison de l'Emploi et de l'Entreprise, la Mission Locale Bordeaux, AFEPT - E2C 33 et ELSAN pour leur implication et leur soutien dans la préparation. Merci aux équipes de l'agence Aglaé qui ont œuvrées à cet événement : notre directrice associée Stéphanie Kupéras, Lucie Raoux, Manon Charretier, Pauline Landoas, Noémie Paquelet, Flavien Gervais, Helena Mafoumba, Emma Jambois, Justine Tarlevé, Ophélie Royant (notre graphiste), Murielle Cuzin (notre imprimeur), Cyril Lichan (notre journaliste), Romain et Caroline Corraze d'Aloha Studio ainsi qu'à l'ensemble des structures qui nous ont fait confiance et toutes les personnes qui ont collaboré de près ou de loin à la réalisation de cette édition. La Gazette du Village des Recruteurs est éditée par la société Aglaé Events SAS (10 chemin de l'industrie – 69570 DARDILLY) dans le cadre du Village des Recruteurs de Bordeaux réalisé le 14 septembre 2023 sur la Place des Quinconces. Ce journal ne peut être vendu. La reproduction de tout article est interdite sans l'accord de la direction.

EDITO



Monsieur Antoine TALLIS,
*Président fondateur
de l'agence Aglaé*

La tournée du Village des Recruteurs poursuit sa tournée à Bordeaux !

Chers lecteurs, chères lectrices, le VDR s'installe Place des Quinconces à Bordeaux pour sa 7e édition. Le VDR est LA tournée événementielle 100% dédiée à l'emploi

et la formation. Elle offre une occasion exceptionnelle pour les chercheurs d'emploi, de formation, les futurs diplômés et les personnes souhaitant se reconvertir et rencontrer les entreprises et les organismes de formation de la région.

Le Village des Recruteurs de Bordeaux est un événement qui s'inscrit dans le cadre de la mission de soutien à l'emploi et à la formation professionnelle. Il permet de découvrir un large panel d'offres disponibles dans la région, de rencontrer les recruteurs et d'obtenir des conseils pratiques pour réussir votre candidature. Pour cette septième édition, une soixantaine d'entreprises et d'organismes de formation ont répondu présents pour vous proposer des opportunités d'emploi et de formation.

Que vous soyez à la recherche d'un premier emploi, que vous souhaitiez changer de carrière ou vous reconvertir, le Village des Recruteurs est l'endroit idéal pour vous. À vous qui recherchez un emploi, une formation, nous vous souhaitons une belle journée et espérons que cette 7e édition du Village des Recruteurs de Bordeaux sera un succès et qu'elle vous permettra de trouver votre voie professionnelle, ou tout du moins vous aider dans vos recherches.

A VOS CVS ET BONNE CHANCE A TOUS !

Monsieur Pierre HURMIC,
*Maire de Bordeaux
1er Vice Président de Bordeaux
Métropole*

Je suis très heureux d'organiser à Bordeaux la septième édition du Village des recruteurs. Nous souhaitons que ce nouveau rendez-vous s'inscrive dans la lignée de 2022 et proposer à nouveau plus de 1500 offres d'emplois aux candidats présents sur

cet événement. Les entreprises sont encore fragilisées économiquement, exposées de plus en plus à des facteurs conjoncturels (inflation, guerre en Ukraine) mais également structurels (augmentation du prix de l'énergie, aléas climatiques) qui les conduisent à questionner leurs modèles. Il nous faut les accompagner sur une trajectoire vertueuse et durable en actionnant les leviers de la sobriété, de la solidarité et de la coopération.

Les entreprises de demain sont les alliées de la reconstruction écologique et sociale. Les emplois doivent prendre la mesure des enjeux de solidarités qui sont les nôtres comme rapprocher le domicile du travail, favoriser des systèmes alternatifs à la voiture, créer des lieux partagés, donner accès à de la nourriture de qualité et locale, faciliter le tri des déchets, réduire sa consommation d'électricité...

Notre tissu économique bordelais a donc un rôle à jouer dans le bien-être et la santé de ses salariés face à la lutte contre le réchauffement climatique. Les équipes municipales ainsi que tous ses partenaires (la Maison de l'emploi, le PLIE ou encore la Mission locale) soutiennent plus que jamais cette nouvelle édition du village des recruteurs qui, nous l'espérons, vous proposeront des emplois qui participeront à ce nouveau modèle de société.



Crédit photo : TS-mairie de bordeaux

ENTRETIEN AVEC NICOLAS MOREAU, DIRECTEUR TERRITORIAL PÔLE EMPLOI GIRONDE

STAND
1



Pouvez-vous dresser un bref état des lieux de l'emploi sur la ville de Bordeaux ?

L'emploi sur la ville de Bordeaux reste dynamique.. En effet, de nombreux secteurs d'activité recrutent. Pour n'en citer que quelques-uns, on peut noter : la Santé, l'Aide à la personne et l'Hôtellerie-Restauration. Cela se traduit par des chiffres en augmentation. Au cours des 12 derniers mois, le nombre d'offres collectées a progressé de 5,2 %. Parallèlement, le nombre de demandeurs d'emploi est en baisse avec un taux de chômage à 6,2% (le plus bas depuis 2007). Ces éléments génèrent une tension plus forte sur le marché du travail avec des profils plus difficiles à trouver pour les employeurs. Cette tension est observable sur de nombreux secteurs d'activité (Construction Santé humaine et action sociale Hébergement et restauration Services aux entreprises (y.c intérim) Commerce de détail).

Quelles sont les actualités de Pôle emploi ?

Face à ces difficultés de recrutement Pôle emploi et ses partenaires développent des actions visant

à proposer des candidats en dépassant les codes classiques du recrutement (CV, diplôme, métier anciennement exercé). Dans la période actuelle, la formation professionnelle avant embauche, l'adaptation au poste, les immersions professionnelles, les job datings inversés, les recrutements par simulation, sont autant d'actions visant à répondre aux besoins des entreprises. Elles permettent des retours à l'emploi en visant aussi des demandeurs les plus éloignés de l'emploi.

Comment allez-vous intervenir lors du Village des Recruteurs 2023 ?

Nous serons évidemment présents sur le Village des Recruteurs pour aider et renseigner les demandeurs d'emploi présents et être aussi au côté des employeurs présents pour les renseigner sur les aides et mesures mobilisables dans le cadre des embauches. Enfin, en amont du VDR, nous allons mobiliser les demandeurs d'emploi en les informant des opportunités à saisir.

Le conseil de Pôle emploi pour les candidats :

- Se préparer avant de venir sur l'événement.
- Rafraîchir son CV pour l'adapter aux entreprises présentes.
- Se renseigner sur les employeurs présents pour avoir des échanges plus percutants le jour J.
- Pour vous aider à vous préparer, vous pouvez participer à un atelier Pôle emploi. Approchez-vous de votre conseiller.



CHIFFRES CLÉS GIRONDE :

- Besoin de main d'œuvre annoncé pour 2023 : 101 700 projets de recrutements pour 2023 : + 3,3 % dont près de 71 % sur des postes non saisonniers.
- Plus de 413 000 offres d'emploi diffusées sur pole-emploi.fr au cours des 12 derniers mois (T1 2023), dont 56% en CDI.
- Gironde : un taux de chômage en baisse de à 0,5 %
 - T1 2023 6,2 %
 - T1 2022 6,7 %

Coordonnées pratiques :
Retrouvez les coordonnées de votre agence sur www.pole-emploi.fr
- Tel. candidats : 39 49
- Tél. : employeurs : 39 95



VILLE DE BORDEAUX

ÉLÉMENTS DE CONTEXTE SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL À BORDEAUX :

- La commune de Bordeaux connaît une situation toujours bien orientée sur le front du chômage avec 25 441 demandeurs d'emploi fin juin 2023 en baisse de 1,7 % sur un an.

- C'est la troisième année de baisse consécutive du taux de chômage qui s'établit à 6,1%

- Les offres d'emploi sont-elles même en augmentation (+ 1,8% sur un an) ainsi que les recrutements.

- Le Village des recruteurs 2023 se tient dans une période de tension sur le marché du travail avec des difficultés à recruter dans beaucoup de secteurs désormais, y compris des secteurs traditionnellement attractifs.

- Les demandeurs d'emploi quant à eux, sont à la recherche de sens pour leur engagement professionnel, ils sont également beaucoup plus sensibles à l'impact environnemental des entreprises, et à l'équilibre vie professionnelle et vie privée.

- Mais la majeure partie d'entre eux connaissent des freins à l'embauche ce qui oblige à un accompagnement renforcé de la part des acteurs de l'emploi et la mobilisation des entreprises

LA VILLE DE BORDEAUX SUR LA QUESTION DE L'EMPLOI :

- La Ville de Bordeaux a créé et finance la Maison de l'emploi et de l'entreprise de Bordeaux qui porte le Plan local d'insertion pour l'emploi (PLIE) à destination des personnes les plus fragiles sur le marché du travail. Elle soutient également la Mission locale pour les plus jeunes ainsi que des acteurs associatifs qui participent à l'inclusion par l'activité économique.

- La Ville de Bordeaux est aux côtés des personnes les plus éloignées de l'emploi par des actions concrètes, notamment dans les quartiers prioritaires de la politique de la Ville : Vous pouvez citer la candidature « Territoire zéro chômeurs de longue durée » au Grand Parc, l'action expérimentale initiée par le « Jobathon » à la Benaugue ou encore les espaces dédiés à l'emploi dans le programme de rénovation urbaine des Aubiers.

- Mais la Ville de Bordeaux est également aux côtés des entreprises, avec la mise en place :

- de la plateforme des TPE pendant la crise sanitaire réorientée aujourd'hui en direction de la transition écologique des très petites entreprises.

- du dispositif RH TPE déployé par la Maison de l'emploi qui accompagne les entreprises sur la question des ressources humaines et de son offre de service en matière de recrutements.



APEC

UN NOUVEL ÉLAN POUR PRÉPARER L'AVENIR

L'Apec accompagne, à toutes les étapes-clés de leur parcours professionnel, les cadres et les jeunes diplômés de l'enseignement supérieur, en particulier les publics les plus fragiles sur le marché de l'emploi cadre. Face aux difficultés de recrutement, l'Apec aide les entreprises, notamment les TPE-PME, à trouver les compétences cadres dont elles ont besoin et à cultiver leur attractivité. Notre nouveau mandat le service public 2022-2026 fixe le cap de notre action. Les statuts de l'APEC, organisme paritaire, fixent nos 3 missions :

- Accompagner l'évolution professionnelle des cadres et jeunes diplômés.e.s. pour sécuriser durablement leur parcours, partout sur le territoire et à toutes les étapes de leur vie professionnelle, par une démarche de services personnalisée et proportionnée à leurs besoins et à leurs facteurs de risque sur le marché de l'emploi.

- Aider à la réussite des recrutements cadres, en particulier des TPE-PME en apportant méthodes et outils adaptés, en agissant pour la transparence du marché par la diffusion d'offres d'emploi et de profils de candidats, et en favorisant les rapprochements avec de potentielles candidatures aux profils diversifiés.

- Eclairer, y compris de manière prospective, l'action des acteurs de l'emploi cadre en leur apportant des clés de compréhension du marché et des mutations du travail, issues de données, études et analyses nationales et territoriales, comme des retours d'expérience du terrain.

Donner de l'élan à votre avenir

apec.fr



Coordonnées pratiques :
1 Place Ravezies - Immeuble Plaza 1
3ème étage - entrée B
33000 Bordeaux
05 56 11 26 30
martin.jubert@apec.fr
florian.carnino@apec.fr
<https://www.apec.fr/>

STAND
4

CAP EMPLOI

POUR L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES

Cap emploi Gironde accompagne les personnes handicapées dans leurs démarches pour accéder ou retrouver un emploi. Il intervient également auprès des personnes en emploi qui sont confrontées à un risque d'inaptitude afin de leur permettre de conserver leur emploi ou de se maintenir en emploi, ou pour accompagner leur évolution professionnelle.

Cap emploi accompagne aussi les employeurs privés et publics qui veulent recruter des personnes bénéficiaires de l'obligation d'emploi ou qui ont besoin d'une aide pour intégrer ou pour maintenir dans l'emploi leurs collaborateurs fragilisés pour des raisons de santé. Cap emploi Gironde propose ses services en complémentarité

d'intervention avec Pôle emploi et les autres acteurs du service public de l'emploi. Son intervention repose sur son expertise : la réponse aux besoins de compensation du handicap en emploi ainsi que l'accompagnement pour les personnes qui nécessitent un accompagnement spécialisé ou renforcé compte tenu de la nature spécifique de leur handicap ou de la complexité de la situation qu'il génère au regard d'une insertion professionnelle durable.



Coordonnées pratiques :
 Cap emploi de la Gironde
 3 rue Bobillot 33 800 Bordeaux
 05 56 31 38 27
 contact@capemploi33.org
 https://www.capemploi33.org/offres-emploi

CLUB DES ENTREPRISES DE BORDEAUX

LE CEBX, CRÉATEURS DE LIENS

Acteur incontournable de la vie économique bordelaise, le Club des Entreprises de Bordeaux est un environnement qui permet à chacun de ses membres de créer des liens essentiels à leur réussite professionnelle, à l'aboutissement de leur rêve. 360 entreprises adhérentes représentant 25 000 salariés, Une centaine d'événements organisés par an, Des ateliers : Développement Économique, Emploi et Innovations Managériales, Attractivité - Innovations et Territoire, Communication, Vie du Club, Mécénat... Le + : l'atelier Développement Durable au service des adhérents. Des partenariats avec la Mairie de Bordeaux, Bordeaux Métropole, La Maison de l'Emploi et de l'Entreprise, Pôle Emploi, CCI Bordeaux Gironde, Invest In Bordeaux... Le club, c'est aussi, Des valeurs : La convivialité assurée, L'ouverture au monde, En toute simplicité, L'esprit

d'équipe. Des convictions : Chaque entreprise, individu possède un talent, une pépite, Par le lien, la relation, les rencontres : les talents s'expriment, se développent, se révèlent. Tout seul, nous allons plus vite mais ensemble nous allons plus loin.

Suivez-nous sur les RS : LinkedIn et facebook



Coordonnées pratiques :
 www.cebix.fr
 Présidente : Sonia YUNGCKER,
 fondatrice et dirigeante de
 NUMISSIMA
 Contact : Virginie GUEROULT
 contact@cebix.fr
 06 28 16 52 69



CLUB DES ENTREPRISES DE MÉRIGNAC

RETROUVEZ NOUS AU VILLAGE DES RECRUTEURS

Le club est un véritable lieu de rencontres d'entrepreneurs : la Force d'un réseau.

Que vous soyez en recherche d'une emploi ou d'une idée, d'un projet voire d'une reconversion, nous sommes à votre disposition pour vous donner des conseils : Quelles questions puis-je aborder ? Savoir présenter ses expériences ? Quels sont les arguments pour embaucher un sénior ? Comment aborder le sujet de la rémunération ? Je suis junior avec pas d'expérience, quels sont mes atouts ? Prenez RDV.



POSTES À POURVOIR :
 - Stagiaire chargé(e) de communication (F/H)
 - Stagiaire chargé(e) de gestion administrative (F/H)



Coordonnées pratiques :
 Comemploi@club-entreprises-merignac.com



CIVB - CONSEIL INTER-PROFESSIONNEL DU VIN DE BORDEAUX

LA FILIÈRE DES VINS DE BORDEAUX RECRUTE !

Avec 60 000 emplois directs et indirects, la filière des vins de Bordeaux est le premier employeur de la Gironde. Elle regroupe 5 300 vigneron (en majorité des entreprises familiales), 300 maisons de négoce présentes dans 170 pays, et 29 caves coopératives. Autant d'employeurs ! De la vigne au chai, du chai à la vente, l'activité vitivinicole a besoin de main d'œuvre (saisonniers ou non), mais aussi d'emplois qualifiés, cadres et techniciens supérieurs. Les métiers de la vigne et du vin sont extrêmement variés : ingénieur agronome, vigneron, opérateur de ligne d'embouteillage, tractoriste, tonnelier, négociant, caviste... Ancré dans un terroir, un territoire et des pratiques ancestrales, ce secteur sait aussi se réinventer, innover, et a fait désormais du

respect de l'environnement et des hommes sa priorité ; sous la démarche collective baptisée « Bordeaux Cultivons Demain », l'ensemble des entreprises de la filière bordelaise s'engage désormais dans la RSE (responsabilité sociale des entreprises). Bordeaux est aussi une filière ouverte sur le monde, qui, au-delà du marché français (55% de la commercialisation), exporte ses vins dans 6 destinations prioritaires (USA, Chine, Japon, Allemagne, Royaume-Uni, Belgique).



POSTES À POURVOIR :
 - Maître de chai (F/H)
 - Œnologue (F/H)
 - Responsable œnotourisme (F/H)
 - Assistant export (F/H)
 - Directeur commercial (F/H)



Coordonnées pratiques :
 civb@vins-bordeaux.fr



STAND
6

AFEPT - E2C 33

FORMATION, INSERTION ET ÉDUCATION PERMANENTE

Implantée en Nouvelle-Aquitaine, l'AFEPT accompagne depuis 50 ans, les jeunes, les demandeurs d'emploi et les salariés dans leur projet d'insertion, de formation, d'orientation et de reconversion. Depuis sa création en 1972, l'AFEPT défend les valeurs de mixité sociale qui lui sont chères en accueillant des stagiaires de tous âges, de tous niveaux et de toutes conditions sociales. Elle accompagne aujourd'hui 2000 stagiaires par an sur les départements 33, 47 et 64. Son objectif ? Contribuer au développement durable des connaissances et des capacités de tous. Dans un contexte économique où autonomie et adaptabilité sont les maîtres mots, l'AFEPT travaille en partenariat avec des entreprises et des acteurs du territoire pour accompagner au mieux les stagiaires et salariés en insertion vers l'emploi. Parmi les dispositifs : L'École de la 2e chance. Pour les jeunes de 16 à 25 ans sortis du système scolaire souhaitant reprendre une démarche d'insertion professionnelle.

Intégrer l'E2C Gironde, c'est suivre un parcours personnalisé de 9 mois, alternant présence en centre et stages en entreprises. A l'issue du parcours, les jeunes auront acquis des compétences et des connaissances leur permettant de trouver un emploi ou d'accéder à une formation qualifiante.



Coordonnées pratiques :
Tél : 05 56 02 25 26
Courriel : contact@afept.fr
SITE : www.afept.fr
Linkedin : www.linkedin.com/company/afept/



STAND
2

MAISON DE L'EMPLOI ET DE L'ENTREPRISE

LA MAISON DE L'EMPLOI, CRÉATRICE DE LIENS

Faciliter l'accès à une activité économique et professionnelle : La MDEE aide les personnes à trouver un emploi ou à créer leur propre emploi. Elle accompagne et oriente aussi bien les personnes éloignées du marché du travail que celles qui ont un projet d'entreprise et ont besoin d'un peu d'aide pour se lancer. Elle s'efforce de créer du lien entre les entreprises et les chercheurs d'emploi, et de favoriser les nouvelles méthodes de recrutement. Favoriser la création d'emplois en soutenant l'activité et les acteurs économiques : Parce que le moteur de l'emploi, ce sont les entreprises, la MDEE est là pour les aider à recruter, et notamment à recruter mieux. Elle les accompagne dans la définition de leurs besoins, pour rencontrer les candidats qui leurs correspondent et apporte des solutions à celles qui rencontrent des difficultés de tout ordre ou qui cherchent à entamer une transition. Initier de nouvelles réponses face aux besoins du territoire : Chaque territoire a sa spécificité, chaque période amène de nouveaux défis. La MDEE

cherche à toujours anticiper, rester en veille, initier de nouveaux projets pour aider au mieux les chercheurs d'emplois et les entreprises de Bordeaux. Elle soutient les projets en faveur de l'emploi et l'engagement sociétal des entreprises.



Coordonnées pratiques :
contact@maison-emploi-bordeaux.fr
05 57 78 37 37



STAND
3

MISSION LOCALE BORDEAUX

FACILITER LES RENCONTRES JEUNES/RECRUTEURS

La Mission Locale de Bordeaux est l'interlocuteur privilégié des jeunes bordelais de 16 et 25 ans, non scolarisés, prioritairement peu ou pas qualifiés, qui souhaitent bénéficier d'un accompagnement individuel dans la construction de leur projet professionnel et dans leur accès à l'emploi. Une équipe de professionnels reste à l'écoute pour garantir un suivi personnalisé et gratuit dans la définition du projet professionnel, la recherche de formation et d'emploi ainsi qu'un appui sur les thématiques de la vie quotidienne (logement, mobilité, santé, citoyenneté...). La Mission Locale de Bordeaux favorise l'emploi grâce à un travail étroit avec l'ensemble du monde économique du territoire et le développement d'actions à destination des

entreprises au travers d'un service qui leur est dédié permettant de les soutenir dans leurs besoins en recrutement. En parallèle, des liens constants sont maintenus avec les partenaires de l'emploi sur le territoire : Maison de l'Emploi et de l'Entreprise de Bordeaux, Pôle emploi et Cap emploi de manière à apporter une réponse commune aux publics et aux entreprises.



Coordonnées pratiques :
<https://www.missionlocalebordeaux.fr/>



CEBA

CLUB ENTREPRISES TERRITORIAL

Le CEBA est le Club territorial officiel des communes de Bruges, Blanquefort, Le Bouscat et Parempuyre. Association pour une économie locale valorisée, le CEBA facilite les échanges et la communication sur ses territoires depuis 1991. Depuis plus de 30 ans, l'association s'investit dans le développement économique et social du nord de l'agglomération bordelaise, en coopération avec Bordeaux Métropole. Toutes nos actions s'appuient sur l'échange, le respect et le soutien mutuel. Nous sommes tous des chefs d'entre-

prise qui mettent en commun leur expertise et leurs expériences au service de tous. Le CEBA est un des clubs les plus actifs et dynamiques de la métropole bordelaise avec l'organisation de plus de 30 événements par an.



Coordonnées pratiques :
correspondant@club-ceba.org
06 33 08 40 90



STAND
35

APPEL MÉDICAL

APPEL MÉDICAL PREND SOIN DE VOTRE CARRIÈRE.

Nous sommes convaincus qu'accorder de la place à l'humain est clé. C'est pourquoi, le lien que nous tissons avec les candidats va au-delà d'une mission classique de recrutement et de remplacement. Depuis plus de 50 ans, nous prenons en compte chaque individu, chaque histoire, chaque envie, chaque motivation et nous vous accompagnons dans le développement de votre carrière. A l'image du corps médical, nous souhaitons porter notre attention sur les personnes, votre parcours pour créer une dynamique positive et évolutive, indispensable pour le secteur. C'est notre façon de vous remercier et de veiller sur vous, personnel de santé, dont notre société a tant besoin. L'humain au cœur de notre ADN. Chez Appel Médical, nous sommes fiers de notre approche basée sur les échanges et les relations humaines. un accompagnement sur mesure. Chaque candidat étant unique, nous vous assurons un accompa-

gnement complet et personnalisé selon vos envies de carrière et vos besoins personnels. un service de recrutement de qualité. Chez Appel Médical, nous mettons l'accent sur la qualité de notre accompagnement. Tout au long de notre collaboration vous êtes suivi par nos consultants afin de vous prodiguer des conseils de carrière.



POSTES À POURVOIR :

- Infirmiers toutes spécialités (H/F)
- Aides-soignants (H/F)
- Masseurs-kinésithérapeutes (H/F)
- Auxiliaire de puéricultures (H/F)
- Médecins (H/F)



Coordonnées pratiques :
appelmedical.com



STAND
21

ARTUS INTERIM ET SOLUTION RH

WAOUH, DES CENTAINES D'OFFRES D'EMPLOI... POUR TOI !

ARTUS vous accompagne sur l'ensemble de la Gironde avec nos agences à Cenon, Pessac & Arcachon. Vous cherchez un job en Industrie, Transport, BTP, Logistique, Tertiaire ou encore Restauration ? Nos agences proposent des offres multiples dans tous les secteurs d'activités afin que nous trouvions L'OFFRE parfaite. Loin d'être un simple CV, chez ARTUS, nous vous accompagnons tout au long de votre projet professionnel. Par notre large proposition d'offres en Intérim, CDD ou CDI, nous souhaitons vous proposer la mission la plus pertinente. Nos agences vous accueillent sans rendez-vous dès 8H afin d'échanger sur vos attentes et composer ensemble votre profil professionnel. Vivre l'aventure ARTUS c'est également faire partie d'une entreprise familiale française dont les valeurs fortes se transmettent depuis plus de 30 ans à votre service. Tous les entretiens et la paie sont effectués par nos agences dans le but d'assurer une meilleure réactivité tout au long de votre intégration et mission chez

ARTUS. Faites grandir le réseau ARTUS et remportez 50€ de chèque-cadeau ! Notre système de parrainage vous permet de faire profiter à vos proches et amis de nos nombreuses offres d'emploi. Retrouvez toutes nos offres depuis notre site Internet !



Cenon, Pessac & Arcachon



POSTES À POURVOIR :

- Caristes & Préparateurs caces1 (LOGISTIQUE) (H/F)
- Opérateurs de production & Technicien de maintenance (PRODUCTION) (H/F)
- Conducteur d'engins (BTP) (H/F)
- Téléopérateurs (TERTIAIRE) (H/F)



Coordonnées pratiques :
<https://candidat.artus-interim.com/offres-d-emploi>



STAND
58

CESAME

CÉSAME

L'HUMAIN AVANT TOUT

Aujourd'hui, nous sommes deux dans le cabinet : Camille & Adeline (Enchantées !). Pour nous, le Recrutement est avant tout une histoire de connexions, de partage de valeurs et de relations humaines. Autour d'un café (pour plus de convivialité), nous nous attachons à appréhender les clés de votre épanouissement. Nous savons qu'il ne s'agit pas uniquement d'un poste ou d'une rémunération. Tout comme, nous connaissons l'énergie, la patience et les questionnements induits lors d'un changement de poste ou d'une recherche d'emploi. Pour que l'Aventure soit source de développement, beaucoup de facteurs ont leur rôle à jouer. La proximité est l'une de nos valeurs fondamentales, aux côtés de la transparence et de la disponibilité. Quelles entreprises accompagnons-nous ? Les TPE et PME bordelaises. Quels postes pouvons-nous vous proposer ? Nous intervenons sur l'ensemble des fonctions support et commerciales (Direction et Assistanat commercial, Direction financière, Comptabilité, Administration des ventes, Secrétariat général

et Assistanat de Direction, etc.). Quels sont nos domaines de prédilection ? La logistique internationale, le secteur des Vins et Spiritueux ainsi que la Finance d'entreprise. Le 14 septembre approche. A très vite !
Camille & Adeline



POSTES À POURVOIR :

- Responsable export Vins & Spiritueux (H/F)
- Assistant à l'exportation commerciale (H/F)
- Comptable général (H/F)
- Assistant administratif & comptable (H/F)



Coordonnées pratiques :
<https://cesame.work/>



STAND
66

DOMINO RH

DOMINO RH RECRUTE !

Le groupe Domino RH se distingue depuis 22 ans sur le marché des solutions RH. Pour nous, RH signifie Richesses Humaines. Nous considérons chaque personnalité comme une valeur ajoutée que nous accompagnons dans son parcours de vie professionnelle chez nos clients. Avec 700 collaborateurs permanents, 155 agences en France et à l'étranger et 280 M€ de CA, nos activités intérim et recrutement CDD/CDI se structurent en 4 branches : tertiaire « Staff », médico-social « Care », généraliste BTP/Industrie/Transport/Logistique « Missions » et cabinets de recrutement (HC Ressources et Domino Consulting). A cela s'ajoute une offre de diversification RH (Domino Oak : portage salarial, formation, évaluation, management de transition).

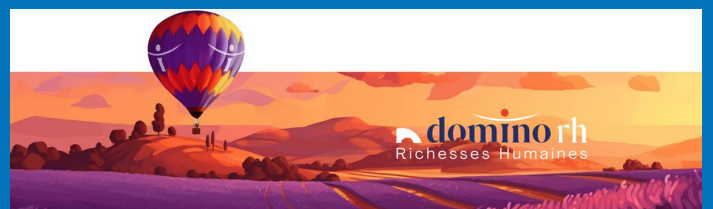


POSTES À POURVOIR :

- BTP tous métiers (H/F)
- Comptabilité - Paie (H/F)
- Technicien aéronautique (H/F)
- Commerciaux - vendeurs (H/F)
- Mécanicien engins - PL (H/F)



Coordonnées pratiques :
<https://domino-rh.com/agences/>





STAND
39

ACTUAL EMPLOI

CONSTRUISONS ENSEMBLE VOTRE TRAVAIL

Chers lecteurs, Actual est une entreprise de travail temporaire engagée à connecter les talents aux opportunités professionnelles enrichissantes. Forts de notre expertise et notre réseau de partenaires, nous nous engageons à vous accompagner dans votre recherche d'emploi. Depuis nos débuts, nous avons à cœur de placer l'humain au centre de nos préoccupations. Chaque candidat est unique, et nous nous efforçons de comprendre vos aspirations, vos compétences et vos besoins pour vous proposer des postes adaptés à votre profil. Notre objectif est de vous aider à évoluer professionnellement et à vous épanouir dans votre carrière. Actual est fier de participer activement au Village des Recruteurs, un événement majeur qui nous permet de rencontrer des nouveaux talents variés.



POSTES À POURVOIR :

- Secteur d'activité Tertiaire -
- Secteur d'activité BTP - Secteur d'activité Logistique
- Grande distribution - Secteur d'activité Viti Vini
- Restauration collective
- Espace vert - Secteur d'activité Transport - Secteur d'activité Télécom
- Industrie / Automobile

Coordonnées pratiques :
www.groupeactual.eu



STAND
32

IZIWORK

ACTEUR ENGAGÉ AUPRÈS DE SES INTÉRIMAIRES

Des centaines de postes à pourvoir chez Iziwork. Notre métier ? Vous en trouver un, sans galère, sans pape-rasse. Combiner le meilleur des deux mondes avec un modèle alliant technologie et humain Créé en 2018, iziwork est le service à l'emploi qui simplifie la vie des intérimaires. Grâce à la technologie, nous voulons améliorer durablement l'accès à l'emploi, les conditions de travail et l'expérience professionnelle des travailleurs temporaires pour révéler leur potentiel et favoriser le développement de l'emploi dans tous les territoires. Nos offres sont disponibles via une application mobile ou directement sur le site internet www.jobs.iziwork.com. Aujourd'hui iziwork c'est plus de 1 700 000 iziworkers inscrits et plus de 50 000 collaborateurs intérimaires employés chez nos clients en 2022. Avec iziwork, trouvez votre prochaine mission parmi des milliers

d'offres d'emplois disponibles partout en France ou dans votre région. Nos équipes vous accompagnent pour vous donner accès à des postes correspondants à votre formation et vos attentes.



POSTES À POURVOIR :

- Transport et Logistique
- Nettoyage
- Restauration
- Industrie
- Commerce



Coordonnées pratiques :

Karine Lenfant :
karine.lenfant@iziworkpartners.com
Abdoulaye Traoré (Bordeaux centre) :
abdoulaye.traore@iziworkpartners.com



STAND
36

MEDICOOP FRANCE

REJOIGNEZ NOTRE ÉQUIPE DE PASSIONNÉS !

MEDICOOP France est la première coopérative de travail temporaire spécialisée dans le secteur médico-social, sanitaire et social. Nous recherchons tout au long de l'année tous types de profils, quelle que soit votre expérience et quel que soit votre diplôme ! En rejoignant MEDICOOP France, vous rejoignez une équipe de 4000 intervenants, à Bordeaux et partout en France, tous engagés dans les mêmes valeurs et passionnés par leur métier. Ici, l'humain est notre priorité ! Nos 850 établissements, composés d'EHPAD, MAS, IME, FAM... vous accompagnent dans la bienveillance pour développer vos compétences, enrichir vos missions et donner du sens à votre vocation ! Ici, vous êtes bien plus qu'un CV ! Nos 3 mots d'ordre : proximité, réactivité, transparence. Nos équipes de chargés de recrutement se mobilisent chaque

jour à vos côtés pour vous proposer des missions en lien avec votre profil et à vos disponibilités. Vous bénéficierez également de formations adaptées ainsi que de nombreux avantages pour allier vie professionnelle/vie personnelle. Alors, qu'attendez-vous pour vous rejoindre ?



POSTES À POURVOIR :

- Educateur spécialisé (H/F)
- Aide soignant (H/F)
- Auxiliaire de vie (H/F)
- Infirmier (H/F)
- Accompagnant éducatif et social (H/F)

Coordonnées pratiques :
contact16@medicoop-france.fr



STAND
20

PROMAN

DES MILLIERS D'OFFRES CHEZ PROMAN

Fondé à Manosque en 1990, PROMAN est aujourd'hui le 4ème acteur européen sur le marché du travail temporaire, du recrutement CDD/CDI et la 1ère entreprise française 100% familiale et indépendante. Avec plus de 915 agences et 100 000 collaborateurs intérimaires en mission chaque jour, PROMAN est le partenaire privilégié de plus de 45 000 entreprises des secteurs du BTP, de l'industrie, de la logistique, et bien d'autres encore !! Chez nous, on travaille sérieusement... sans se prendre au sérieux ! Notre différence, c'est notre forte culture familiale dont nous avons su tirer des enseignements. Nous nous appuyons sur des valeurs essentielles : •Peiner • Agilité • Bienveillance • Audace • Plaisir • Bon sens Nous nous engageons à vous apporter un accompagnement personnalisé et à vous proposer des offres d'emploi en intérim, CDD, CDI, adaptées en fonction de vos attentes et de votre profil. Avec PROMAN ouvrez le champ de vos possibilités !



Travailler avec nous c'est bénéficier de milliers d'offres d'emploi dans tous les secteurs d'activités, de formations et d'avantages qui facilitent votre quotidien.



POSTES À POURVOIR :

- Chargé de recouvrement (H/F)
- Technicien de maintenance (H/F)
- Monteur-Câbleur aéro (H/F)
- Maçon finisseur (H/F)
- Électricien (H/F)



Coordonnées pratiques :

Tél. 05 57 59 14 49
bordeaux.atlantique@proman-interim.com
Tél. 05 57 26 00 82
bordeauxbtp@proman-interim.com
Tél. 05 56 01 56 00
bordeaux.lac@proman-interim.com



STAND
13

R.A.S INTÉRIM

RAS INTÉRIM EST PRÉSENT AU VILLAGE DES RECRUTEURS

R.A.S Intérim est un acteur spécialisé dans le recrutement sur des missions intérim, et des postes CDD et CDI. Avec un maillage de plus de 170 agences sur le territoire français, R.A.S propose un service et un suivi de qualité avec une véritable relation de proximité dans le temps, avec les candidats et clients. Leader dans le secteur du transport et de la logistique, le groupe a étendu son champ de compétences à d'autres secteurs tels que l'hôtellerie, la restauration, le sport, le médical ou encore le retail et le luxe. Fort d'un service unique 24H/24 et 7J/7 certifié par l'AFAQ, R.A.S Intérim assure une continuité de service inégalée sur le marché afin d'accompagner ses intérimaires et ses clients à tout moment, jour et nuit. R.A.S Intérim est une entreprise engagée, à taille humaine, préoccupée par l'impact social et environnemental du recrutement. Pour cette édition, quatre agences sont présentes au salon pour vous accueillir et vous

aider à trouver l'emploi ou la formation qui vous convient. L'agence d'Artigues, Bordeaux services, Pessac et Cenon vous attendent sur notre stand afin d'échanger ! Venez découvrir nos nombreuses offres d'emploi disponibles : magasinier, conducteur, serveur, vendeur, électricien, facteur, préparateur de commande, agent de tri, etc.



Flashez-moi avec votre appareil pour découvrir nos offres



POSTES À POURVOIR :
 - Conducteur (H/F)
 - Chef d'équipe logistique (H/F)
 - Vendeur (H/F)
 - Cuisinier (H/F)
 - Préparateur de commande (H/F)



Coordonnées pratiques :
www.ras-interim.fr



DERICHEBOURG
intérim et recrutement

STAND
50

DERICHEBOURG INTERIM ET RECRUTEMENT

DERICHEBOURG INTÉRIM ET RECRUTEMENT BORDEAUX RECRUTE !

Structure agile et réactive adossée à un grand groupe, DERICHEBOURG Intérim et Recrutement apporte une réponse globale pour l'emploi ; notre vocation est d'être un lien efficace entre les entreprises et les candidats. Vous êtes unique et nous avons à cœur d'apporter un suivi personnalisé à chacun. C'est la raison pour laquelle, chaque jour, plus de 5 000 de nos collaborateurs nous font confiance et travaillent chez nos clients ! Notre réseau d'agences implantées dans les grandes villes de France, couvre tous types de secteurs : industrie, logistique, transport, tertiaire,

banque, vente... dans plus de 200 métiers, en intérim, CDD ou CDI. Vous êtes à la recherche d'un poste ? Vous vous questionnez sur les différentes formations ? N'hésitez pas, l'agence DERICHEBOURG Intérim et Recrutement de Bordeaux se tient à votre disposition.



POSTES À POURVOIR :
 Plusieurs postes à pourvoir



Coordonnées pratiques :
 4 Rue Ariane , 33700 MERIGNAC
 05 56 46 54 00
interim.bordeaux@derichebourg.com

Page Personnel

STAND
60

PAGE PERSONNEL

DÉVELOPPEZ VOTRE POTENTIEL AVEC PAGE PERSONNEL

«Page Personnel», vous connaissez ?
 Filiale du groupe PageGroup, nous sommes le leader du marché des cabinets de recrutement et d'intérim spécialisé et proposons des offres d'emploi en CDD, CDI et Intérim partout en France.

Chaque jour, nous changeons des vies en conseillant nos clients dans toutes leurs problématiques de recrutement.

Chaque jour, nous aidons des milliers de candidats à trouver LE job de leur rêve et à développer leur potentiel.

A propos du groupe :
 Fort de ses 40 ans d'expertise sur tout le territoire français et à l'international, PageGroup déploie ses services au travers de 4 différentes marques :

- Page Personnel pour les jeunes diplômés, les cadres de 1er niveau et les employés qualifiés;

- Michael Page pour les cadres confirmés ;
- Page Outsourcing pour les grands volumes de recrutement - recrutements volumiques ;
- Page Exécutive pour les dirigeants.

En nous transmettant votre CV, vous accédez à des centaines d'offres d'emploi dans toute la France et ce quel que soit votre profil.



POSTES À POURVOIR :
<https://www.pagepersonnel.fr/job-search>



Coordonnées pratiques :
 05 56 90 26 50
 Bâtiment le Cap Horn
 123 rue Lucien Faure, 33000, Bordeaux



STAND
51

CRIT

CRIT RECRUTE !

Notre Groupe, aux valeurs familiales et humaines, est une référence du Recrutement CDI, CDD et Intérim depuis plus de 60 ans. Forts d'un réseau de 450 agences d'emploi, nos experts sont à votre écoute et vous accompagnent en proximité pour construire votre projet professionnel personnalisé. La recherche d'expérience ? Un besoin en formation ? Une réorientation ? Un emploi saisonnier ? Venez nous voir !



POSTES À POURVOIR :
 - Conseiller Clientèle (H/F)
 - Opérateur de Production (H/F)
 - Menuisier (H/F)
 - Préparateur de commandes (H/F)
 - Réceptionniste (H/F)



Coordonnées pratiques :
www.crit-job.com



STAND
24

ALKERN FRANCE

VENEZ AJOUTER VOTRE PARPAING À L'ÉDIFICE

Vous avez envie d'intégrer une entreprise où vous trouverez l'épanouissement professionnel grâce à une mission qui vous ressemble, avec des collègues engagés et passionnés ? Chez ALKERN, nous apprécions l'esprit d'équipe, la persévérance et la détermination. Grâce à vos qualités relationnelles, vous saurez intégrer les équipes afin de collaborer efficacement ensemble. Parce que vous vous sentez responsable de vos actions au quotidien et de leur impact, nous vous ferons confiance pour assurer votre mission. Ça aussi c'est important pour nous : nos salariés apprécient l'autonomie qui leur est donnée parce qu'on sait justement que ce sont des vrais pros. Chez nous, c'est votre parcours dans sa globalité qui nous intéresse : vos expériences, vos choix, vos talents et surtout la personne que vous êtes. Spécialiste de la préfabrication de produits en béton en France et en Belgique depuis plus de 50 ans, nous concevons et produisons des solutions pour le bâtiment, l'aménagement extérieur et les travaux publics.

Venez nous rejoindre parmi nos 53 sites de production et faire partie de l'équipe des 1000 collaborateurs.



POSTES À POURVOIR :

- Pilotes d'installation (H/F)
- Techniciens de maintenance (H/F)
- Caristes de production (H/F)
- Caristes de parc (H/F)
- Chefs d'atelier opérationnels (H/F)



Coordonnées pratiques :
<https://recrutement.alkern.fr>
info@alkern.fr



BATI
CAM
PUS

STAND
25

BATICAMPUS

BATICAMPUS RECRUTE DANS LES MÉTIERS DU BÂTIMENT !

Venez rencontrer Baticampus, la synergie d'une quarantaine d'entreprises du bâtiment et de la formation professionnelle réunies pour vous offrir des parcours de carrière passionnants et évolutifs dans tous les corps d'état : maçonnerie, peinture, plâtrerie, plomberie, couverture-zinguerie, étanchéité, ... Charlène, peintre en bâtiment, témoigne : « J'ai voulu devenir peintre très tôt ; j'ai donc suivi un parcours en apprentissage en CDI au sein de Baticampus, puis j'ai poursuivi ma carrière dans une entreprise partenaire. Aujourd'hui spécialisée dans la rénovation après-sinistre, je suis très heureuse de faire un métier qui allie technique et esthétique. C'est tellement gratifiant de rendre le client satisfait ! » Engagé pour les enjeux sociétaux et environnementaux, Baticampus favorise son développement dans les métiers de la rénovation énergétique. Un projet professionnel dans le secteur du bâtiment ? Vous pouvez venir nous rencontrer sur le stand du Village des Recruteurs ou chaque mercredi matin à 9h (87, quai de Braza 33 100 Bordeaux).



POSTES À POURVOIR :

- Maçon - Maçonne (H/F)
- Couvreur - Couvreuse (H/F)
- Peintre Plombier - Plombière (H/F)
- Conducteur de Travaux - Conductrice de Travaux (H/F)



Coordonnées pratiques :
Pour nous joindre : 05.56.77.77.75
recrutement@baticampus.fr



STAND
27

FÉDÉRATION RÉGIONALE DES TRAVAUX PUBLICS NOUVELLE-AQUITAINE

CONSTRUIRE ENSEMBLE UN AVENIR DURABLE ET INNOVANT

La FRTP Nouvelle-Aquitaine vous invite à découvrir comment notre secteur joue un rôle essentiel dans la construction d'un monde respectueux de l'environnement et empreint d'innovation. Nos missions : Fédérer, Informer, Ecouter et Conseiller, Représenter, Défendre et Promouvoir. Pour bâtir les infrastructures de demain de manière durable, nous sommes à la recherche de talents passionnés et engagés prêts à relever ces défis. Les constructeurs de réseaux de canalisations, les mécaniciens d'engins, les monteurs de réseaux électriques, les constructeurs en voirie urbaine, les constructeurs en voirie urbaine, les conducteurs d'engins, les constructeurs de routes et l'encadrement de chantier sont des métiers clés dans notre secteur. Nous recherchons des profils dynamiques pour des métiers d'avenir. En plus d'opportunités d'emploi, nous accompagnons vers des formations. Développez vos compétences dans le domaine des Travaux

Publics. Accédez à des formations de tous niveaux, de la gestion de chantier aux techniques de construction. Pour en savoir plus, visitez notre site : www.fntp.fr. Ou contactez-nous au 0789056945. Rejoignez-nous au VDR à Bordeaux et découvrez comment contribuer à construire un avenir durable et innovant pour notre région. Ensemble, construisons le monde de demain.



POSTES À POURVOIR :

- Constructeur de réseaux de canalisations (H/F)
- Constructeur en voirie urbaine (H/F)
- Chef d'équipe (H/F)
- Monteur de réseaux électriques (H/F)
- Constructeur de routes - Chef de chantier - Conducteur d'engins (H/F)



Coordonnées pratiques :
alexis.lacoma@fntp.fr
07 89 05 69 45



STAND
38

INELIA

REJOIGNEZ L'ÉQUIPE INELIA !

Chez INELIA, l'innovation énergétique est au cœur de notre quotidien. Depuis plus de 30 ans, nous sommes fiers de notre présence en Aquitaine, où nous combinons notre expertise pour répondre aux besoins croissants de la transition énergétique. Le photovoltaïque est l'un de nos domaines d'expertise les plus reconnus. Nous savons que l'énergie solaire est une source d'énergie propre et renouvelable, et nous mettons tout en œuvre pour aider nos clients à exploiter pleinement cette ressource. En rejoignant notre entreprise, vous aurez l'opportunité de travailler dans un environnement technique en constante expansion. Nos valeurs clés, à savoir la responsabilité, l'engagement et la coopération, guident notre manière de travailler au quotidien. Si vous êtes passionné par les énergies renouvelables et souhaitez faire partie d'une entreprise renommée, nous serions ravis de vous accueillir dans notre équipe dynamique et innovante. Rejoignez-nous dans notre mission de bâtir un avenir énergétique durable et prometteur.



POSTES À POURVOIR :

- Poseur installations photovoltaïques (H/F)
- Electricien (H/F)
- Chargé d'affaires (H/F)
- Chargé d'études (H/F)
- Technico-commercial (H/F)



Coordonnées pratiques :
sjosselin@emeraude-solaire.com
07 88 83 77 03
www.inelia.fr

STAND
9**HERVÉ THERMIQUE**

HERVE THERMIQUE

HERVE THERMIQUE RECRUTE !

Hervé Thermique est une entreprise au service des professionnels depuis plus de 50 ans. Spécialiste du management de l'énergie et de tous les Lots techniques du second œuvre du bâtiment tant en travaux qu'en entretien. Nous avons développé une philosophie qui fait de l'homme sa ressource essentielle. Son leitmotiv : la recherche de l'équilibre parfait entre un développement humain durable et une relation harmonieuse avec son environnement, qu'il soit naturel ou économique. Voilà pourquoi nous mettons à la disposition de chacun de nos salariés, les « intra-entrepreneurs », les outils et moyens nécessaires à développer leur autonomie et leur responsabilité, tout en leur offrant le soutien de réseaux internes expérimentés et performants. En favorisant cet esprit d'entreprise collectif et coopératif, Hervé Thermique s'adapte plus rapidement aux nombreuses évolutions du marché



et de l'environnement, pour l'entière satisfaction de ses clients. C'est cette façon différente de vivre l'Entreprise qui fait sa spécificité ! Nous avons obtenu récemment la certification très recherchée de qualité de vie au travail délivrée par l'organisme Great Place To Work. Vous avez envie d'un nouveau défi dans une entreprise innovante ? Rejoignez l'équipe d'Hervé Thermique Sud-Ouest.

Coordonnées pratiques :
bordeaux@herve-thermique.com
05.57.92.17.92

POSTES À POURVOIR :
- Technicien de Maintenance (H/F)
- Responsable de Chantiers (H/F)
- Frigoriste (H/F)
- Chef de Projet Chiffrage CVC (H/F)

COMMERCE, NÉGOCE, DISTRIBUTION

STAND
12ALDI MARCHÉ
CESTAS**ALDI FRANCE RECRUTE SES
TALENTS DE DEMAIN !**

Depuis toujours et aujourd'hui plus que jamais, ALDI offre une véritable alternative, celle de consommer mieux et moins cher, tout en respectant l'Homme et son environnement. En tant qu'inventeur du discount, 90% de nos produits sont en marques propres ce qui nous permet de maîtriser l'ensemble de la chaîne de production pour proposer les meilleurs produits, au meilleur prix ! Notre conviction est simple, chacun doit pouvoir avoir accès à des produits de qualité, sans avoir à composer avec son budget ! ALDI en France est composée de 13 sociétés régionales qui pilotent les 1 300 magasins implantés partout à travers le territoire. Notre enseigne se veut ainsi au plus proche de ses clients, de nos collaborateurs et de nos partenaires. Profils juniors ou expérimentés, dans les secteurs de la vente ou encore à la logistique, nous avons forcément le poste qui vous correspond ! Simplicité, responsabilité, fiabilité : nos valeurs constituent les fondements du succès durable

d'ALDI et guident nos décisions au quotidien. Nous nous engageons ainsi à offrir à chacun de nos collaborateurs un accompagnement sur-mesure et participons à la construction d'une carrière qui leur ressemble ! N'attendez plus, rejoignez-nous sur Aldi.fr/carriere ou retrouvez-nous sur notre stand



POSTES À POURVOIR :
- Préparateurs de commandes (H/F)
- Employé commercial (H/F)
- Employé Principal (H/F)
- Assistant Magasin (H/F)
- Manager de Magasin (H/F)

Coordonnées pratiques :
<https://www.aldi.fr/carriere.html>

STAND
11

HYDRALIANS ET DEXIS

**CONSTRUISONS L'AVENIR, EN
COMMENÇANT PAR LE VÔTRE.**

Participez à l'aventure d'un Groupe qui encourage l'audace et la prise d'initiative ! DESCOURS & CABAUD est le partenaire privilégié des professionnels de l'industrie et de la construction. Leader en France, acteur majeur en Europe et en Amérique du Nord, DESCOURS & CABAUD s'adresse à ses 450 000 clients, à travers trois enseignes commerciales : - DEXIS, dédiée aux métiers de l'industrie - PROLIANS, qui s'adresse aux professionnels de la construction - HYDRALIANS, spécialiste des métiers de l'eau et du paysage. Avec 720 points de vente et plus de 12500 experts, le Groupe entretient depuis plus de deux siècles une relation de confiance durable avec ses clients. Vous voulez vivre une expérience professionnelle enrichissante, avec des perspectives d'évolution rapides ? C'est le moment de vous lancer, avec nous, dans un grand projet d'entreprise, porteur d'innovations, de croissance à l'international et de développement

des talents. Envoyez-nous votre CV et faisons connaissance ! Chez vous et chez nous en Nouvelle-Aquitaine, 5 postes sont à pourvoir ! Saisissez l'opportunité de donner un nouvel élan à votre carrière. Nous vous proposons des postes de Conseiller de vente logistique, commerciaux sédentaires / itinérants.

POSTES À POURVOIR :
- Conseiller de vente logistique à Bègles (H/F)
- Conseiller de vente Campus à Bruges (H/F)
- Commercial sédentaire Industrie à Bordeaux (H/F)
- Commercial itinérant Grands Comptes Industriels à Bordeaux (H/F)
- Responsable de département Hydraulique à Bordeaux (H/F)

Coordonnées pratiques :
acoudeville@hydralians.com
epiras@dexis.eu



STAND
18

KILOUTOU

KILOUTOU RECRUTE

Kiloutou est une entreprise qui grandit et poursuit dynamiquement sa politique de recrutement. En 2022, c'est plus de 1500 recrutements qui seront réalisés. Signataire de la charte de la diversité, le Groupe accueille des personnes d'horizons très différents, géographiques comme sociologiques, car notre entreprise est à l'image de la société. Et nous aimons rappeler que bien plus que les compétences techniques, ce sont les qualités humaines, la motivation et la curiosité qui feront toujours la différence. Parce que nous pratiquons une politique d'emploi durable, les postes que nous proposons sont des Contrats à Durée Indéterminée (95%) et à temps plein (99%). Chez Kiloutou, vous allez apprendre, entreprendre, grandir, exprimer votre créativité, débattre, oser, bref, vous allez vivre une expérience humaine et professionnelle d'enfer, qui ne ressemble à aucune autre !



POSTES À POURVOIR :

- Conseiller Technico-commercial (H/F)
- Conducteur Poids Lourd (H/F)
- Technicien en maintenance de matériel (H/F)
- Chargé de clientèle (H/F)

Coordonnées pratiques :
<https://recrutement.kiloutou.fr/>

LA PLATEFORME DU BATIMENT

GAGNEZ DU TEMPS ET DE L'ARGENT

STAND
23

LA PLATEFORME DU BATIMENT

CONSTRUISEZ VOTRE AVENIR AVEC NOUS !

Saint-Gobain Distribution Bâtiment France, est le premier distributeur de matériaux de construction en France, au service des professionnels et de ceux qui s'investissent dans l'amélioration de leur habitat. Enseigne du groupe, La Plateforme du Bâtiment est un réseau de distribution en plein développement, exclusivement réservé aux professionnels du bâtiment (67 magasins dans toute la France). Avec plus de 2500 collaborateurs, La Plateforme du Bâtiment est une enseigne leader sur son marché, au concept précurseur.



- #### POSTES À POURVOIR :
- Logisticien/ Logicienne (H/F)
 - Vendeur/Vendeuse Technique (H/F)
 - Hôte/Hôtesse de Caisse (H/F)

Coordonnées pratiques :
<https://deboutetsouriant.com/>



STAND
16

LIDL

REJOIGNEZ LIDL, ACTEUR MAJEUR DE LA GRANDE DISTRIBUTION EN FRANCE !

LIDL est une enseigne de distribution alimentaire implantée dans 32 pays en Europe et, depuis peu, aux Etats-Unis. LIDL France c'est aujourd'hui plus de 45 000 collaborateurs, plus de 1500 supermarchés, 25 Directions Régionales et un siège social sur deux sites : Strasbourg pour toutes les activités de support administratif et Rungis pour toutes les activités opérationnelles. En 2012, LIDL a opéré un virage stratégique sans précédent en sortant du hard-discount et en repositionnant son concept commercial, en se positionnant comme commerce de proximité à assortiment sélectionné : rénovation des supermarchés, élargissement de l'offre de produit, modernisation des packagings et du merchandising en supermarché ; un vrai challenge ! Aujourd'hui, LIDL s'est imposé comme un acteur incontournable de la grande distribution française

: Nous avons su gagner la confiance de nouveaux clients et avons été élu « Meilleure chaîne de magasins » depuis 11 années consécutives. Pour accompagner son développement, LIDL prévoit de créer de nouveaux emplois chaque année avec pour objectif de proposer majoritairement des CDI.

POSTES À POURVOIR :

- Equipier polyvalent (H/F)
- Adjoint manager (H/F)
- Responsable ou Directeur de Supermarché (H/F)
- Responsable des ventes secteur (H/F)
- Opérateur logistique (H/F)

Coordonnées pratiques :
Pour postuler à nos offres RDV sur :
emploi.lidl.fr

PRIMARK®

STAND
17

PRIMARK

PRIMARK BORDEAUX RECRUTE EN CDI ET EN CDD

Les magasins Primark recrutent des vendeurs et de managers en CDI ou en CDD. Primark France poursuit son développement et compte déjà 23 magasins et plus de 6000 collaborateurs. Ayant à cœur le bien-être de ses employés, Primark offre à ses collaborateurs un environnement de travail de qualité. En témoignent le label « Top Employeur France », obtenu pour la 3ème année consécutive, et la notation de 99/100 à l'index égalité entre les hommes et les femmes. Primark offre les meilleures conditions de travail possibles et des perspectives de carrière à ses futurs talents. Notre croissance favorise les évolutions rapides. Venez participer à cette formidable aventure !

POSTES À POURVOIR :

- Vendeurs polyvalents (H/F)
- Responsables de département (H/F)
- Responsables de département junior (H/F)

Coordonnées pratiques :
<https://fr.emploi.primark.com/recherche-d%27offres/Bordeaux%2C%20Nouvelle-Aquitaine/>



Le primeur et le fromager de Grand Frais

LE PRIMEUR ET LE FROMAGER DE GRAND FRAIS

REJOIGNEZ LES PASSIONNÉS DU BON !

Chaque jour, nos équipes déploient toutes leurs forces et leurs savoir-faire pour proposer les meilleurs produits dans nos magasins Grand Frais. Nous offrons les produits les plus frais, les plus savoureux et les plus diversifiés au sein de nos univers : fruits et légumes, marée, crèmerie, boucherie, charcuterie, traiteur et volaille. Nous pensons que c'est en cultivant une

bonne ambiance au travail que nous donnons à chacun la confiance d'entreprendre et d'innover. Notre singularité, c'est aussi notre manière de travailler. Bons produits, bon sens, bonne ambiance.



Coordonnées pratiques :
recrutement@leprimeurdegrandfrais.fr



POSTES À POURVOIR :
- Vendeur Adjoint de rayon (H/F)
- Responsable de rayon (H/F)



GROUPE QÉRYYS

UN GROUPE TOUT SIMPLEMENT ! REJOIGNEZ-NOUS.

Notre groupe se compose de la société Qérys et de ses filiales. Ensemble, nous proposons une offre globale dans le domaine de l'aménagement de l'habitat. Nos clients peuvent trouver, sélectionner et acheter facilement les produits de leur choix avec les techniques les plus évoluées de la vente omnicanale. Forts des valeurs humaines et du principe de management participatif du Groupe Qérys, nos collaborateurs sont les acteurs de notre développement. Une très forte attention est portée à l'enrichissement permanent de notre culture d'entreprise par le respect de nos valeurs : Cultiver l'audace, Bâtir ensemble, Préserver notre indépendance, Affirmer nos responsabilités. Le service recrutement du Groupe Qérys recherche des compétences et des personnalités. Des talents passionnés et engagés : l'équilibre entre l'écoute, l'adaptabilité, l'exigence, la simplicité, le travail d'équipe, la collaboration, la communication, la proximité, la confiance et le sens du service

client. Les talents recherchés sont aussi bien les profils :

Commerce, Relation Client, Marketing, Achats, Supply Chain, Logistique, Comptabilité, Contrôle de Gestion, E-Commerce, Informatique, RH, QSE, Communication et Administratif...



POSTES À POURVOIR :

- Assistant Commercial (H/F)
- Assistant Achat (H/F)
- Analyste de données (H/F)
- Commercial Sédentaire (H/F)
- Conseiller Technique - Plomberie / Électricité (H/F)



Coordonnées pratiques :
recrutement@qerys.com



UNIVERS NOZ

ALLONS DE L'AVANT : L'UNIVERS NOZ RECRUTE SES FUTURS TALENTS !

L'histoire commence en 1976 pour l'Univers NOZ à Laval (53) avec l'ouverture de son premier magasin. Depuis cette date, l'enseigne se développe aussi bien en France qu'à l'étranger. Nous écoupons nos stocks à la fois sur notre réseau de plus de 300 points de vente en France métropolitaine et par le biais de vente en gros.

Dans un esprit start-up, nous avons su trouver la voie pour conquérir toute l'Europe et nous œuvrons quotidiennement pour devenir le leader mondial de la revalorisation de produits invendus.

L'Univers NOZ recherche toujours de nouveaux talents. A l'image de notre activité, nous proposons divers postes dynamiques qui vous promettent un quotidien riche en expérience !

Actuellement, nous avons plus de 150 postes à pourvoir à travers la France tous métiers confondus.



Vous avez du potentiel et vous voulez saisir votre chance ?

Sur votre région, nous recherchons essentiellement des postes opérationnels sur notre réseau de magasin.



POSTES À POURVOIR :
- Responsable régional commerce itinérant - Expert produit (H/F)
- Responsable de magasin itinérant (H/F)

Vous êtes mobile ? Nous avons également des postes de Gérants Mandataire, d'adjoints magasin, Assistant RH et autres à pourvoir (H/F)



Coordonnées pratiques :
Pour nous rejoindre, rien de plus simple ! Toutes nos offres sont disponibles sur notre site internet www.nozrecrute.com et nous serons bien sûr présents au Village des recruteurs de Bordeaux pour vous rencontrer et discuter avec vous de nos opportunités.



ZOLPAN (GROUPE CROMOLOGY)

VIVEZ UN JOB HAUT EN COULEURS !

Cromology est un acteur européen du secteur de la peinture décorative. Fort de ses 3000 collaborateurs, Cromology est présent dans 8 pays (Belgique, Espagne, France, Italie, Luxembourg, Maroc, Portugal et Suisse). Cromology appartient à DuluxGroup, filiale de Nippon Paint Group, 4ème acteur mondial de la peinture. Notre raison d'être est de protéger et colorer durablement les espaces de vie pour améliorer le quotidien de chacun. Vous avez envie d'intégrer une entreprise qui vous assure une gestion de carrière d'un grand groupe tout en vous offrant de travailler au sein d'une équipe à taille humaine, conviviale et solidaire ? Une entreprise qui vous permet de vous dépasser et de vous épanouir professionnellement et personnellement ? Si vous répondez oui à ces deux questions alors rejoignez les 300 nouveaux collaborateurs que Cromology recrute chaque année ! Les 180 métiers des plus de 3000 collaborateurs du groupe sont nombreux et très variés allant du laboratoire de R&D à la vente en Point de Vente en passant par les achats, le marketing, la production, la logistique...



POSTES À POURVOIR :

- Plusieurs postes de Conseillers de Vente à Bordeaux (H/F)
- Responsable Point de Vente et Attaché Technico (H/F)
- Commercial (H/F)



Coordonnées pratiques :
Contact Recrutement :
dinah.chaouat@cromology.com.
Espace Carrière : <https://www.cromology.com/talents/jobs/>



VEOLIA RECYCLAGE ET VALORISATION DES DÉCHETS

VEOLIA AGIT POUR LA TRANSFORMATION ÉCOLOGIQUE

Le groupe Veolia a pour ambition de devenir l'entreprise de référence de la transformation écologique. Présent sur les cinq continents avec près de 220 000 salariés en 2022, le Groupe conçoit et déploie des solutions utiles et concrètes pour la gestion de l'eau, des déchets et de l'énergie qui participent à changer radicalement la donne. Au travers de ses trois activités complémentaires, Veolia contribue à développer l'accès aux ressources, à préserver les ressources disponibles et à les renouveler. En 2022, Veolia a servi 111 millions d'habitants en eau potable et 97 millions en assainissement, produit 44 térawattheures d'énergie et valorisé 61 millions de tonnes de déchets. Partenaire de nombreux industriels et collectivités, l'Activité Recyclage & Valorisation des Déchets France (RVD) a pour ambition de devenir le producteur de ressources renouvelables de référence en France. Nous proposons une gamme complète de solutions



STAND
37

innovantes à toutes les étapes du cycle des déchets, de leur collecte à leur transformation et valorisation en matière et en énergie, grâce aux étapes de tri et de traitement.



POSTES À POURVOIR :

- Agent de maintenance mécanique (H/F)
- Technicien de maintenance industrielle (H/F)
- Chaudronnier (H/F)
- Conducteur de matériel de collecte (H/F)
- Agent qualifié d'unité de valorisation énergétique (H/F)



Coordonnées pratiques : <https://jobs.veolia.com/>



STAND
62

AXA WEALTH SERVICES

L'ASSURANCE-VIE NOUVELLE GÉNÉRATION

Vous cherchez la solidité et la force d'un groupe ? Vous aimez les challenges, être mentorés, formés et travailler en collectif ? Bienvenue chez AXA Wealth Services ! Chez nous, le bien-être et l'épanouissement professionnel de nos équipes est primordial. Si au quotidien nous pouvons apporter autant d'expertise et d'engagement à nos clients, c'est parce que nous agissons collectivement et dans un environnement de confiance et de partage. Notre cœur de métier est la gestion des contrats d'assurance vie pour nos clients haut de gamme. Véritable précurseur de la digitalisation dans le monde de l'assurance vie, notre organisation a pour objectif de fournir un service de qualité à tous nos clients et partenaires, et ce de manière durable. Filiale du groupe renommé AXA, notre structure cultive l'agilité et l'esprit entrepreneurial par son management participatif et horizontal qui prône l'entraide, la bienveillance

et un véritable équilibre vie professionnelle et vie personnelle. Ce n'est pas parce que notre métier est très sérieux que nous nous prenons au sérieux. Notre aventure est collective, participative, et c'est ensemble que nous progressons ! Afin de continuer à développer nos multiples projets AXA Wealth Services recrute de nombreux talents en 2023.



POSTES À POURVOIR :
Conseiller Clientèle en Assurance Vie (H/F)



Coordonnées pratiques : recrutement@axa-ws.fr



Mutuelle Prévifrance

STAND
63

MUTUELLE PRÉVIFRANCE

LA MUTUELLE DE L'OURS RECRUTE

La Mutuelle Prévifrance fait partie des acteurs majeurs dans le secteur de la protection sociale avec un chiffre d'affaires de 232 millions d'euros. Elle protège près de 390 000 personnes et intervient sur les marchés des particuliers et des entreprises. Elle propose à ses adhérents une large gamme de produits, tant sur son cœur de métier en santé et prévoyance qu'en matière d'épargne retraite et d'assurances de biens. Elle dispose également de son propre réseau de soins en optique, audioprothèse et dentaire. Responsables et engagés, les 500 salariés de la Mutuelle Prévifrance agissent ensemble pour assurer le meilleur service aux adhérents et participer à la performance de l'entreprise. **À la Mutuelle Prévifrance, nous nous engageons mutuellement pour une réussite partagée !**

Une entreprise humaine qui a des valeurs fortes à partager :

- Nous sommes convaincus que chaque collaborateur détient des

savoirs et des savoir-faire qui leurs sont propres et qu'il est primordial de les valoriser. Ainsi, les collaborateurs de Prévifrance auront la possibilité d'évoluer grâce aux opportunités qui leurs seront offertes.

- La Mutuelle Prévifrance est une entreprise à taille humaine. Nous accordons une grande attention à chacun de nos collaborateurs. Nous nous engageons pour qu'ils puissent bénéficier d'un environnement adapté propice à la performance.
- Nous sommes persuadés que chaque collaborateur a un rôle important à jouer dans la vie de l'entreprise. C'est pourquoi nous mettons un point d'honneur à former nos collaborateurs pour qu'ils exercent leurs missions efficacement



POSTES À POURVOIR :

- Commerce
- Optique
- Dentaire



Mutuelle Prévifrance

Vous protéger, c'est naturel !



LA MUTUELLE DE L'OURS RECRUTE

COMMERCE,
OPTIQUE, DENTAIRE,
AUDIOPROTHÈSE,
ADMINISTRATIF,
SYSTÈME D'INFORMATION...



REJOIGNEZ-NOUS !

previfrance.fr



STAND
61HARMONIE
MUTUELLEHARMONIE MUTUELLE, UNE
ENTREPRISE ENGAGÉE

Avec près de 1 000 collaborateurs, répartis sur les régions Occitanie, Nouvelle-Aquitaine, Provence Alpes Côte d'Azur – Corse et Auvergne-Rhône Alpes, notre entreprise développe une relation attentionnée, différente et durable avec ses adhérents et ses salariés grâce à la qualité de ses services, de son rayonnement et sa capacité d'innovation. Nous ne sommes pas une mutuelle tout à fait comme les autres. Issue du rapprochement successif de plusieurs mutuelles de proximité nous sommes le fruit d'une aventure collective et humaine, mûrement réfléchie, bâtie autour d'une ambition partagée : l'audace d'imaginer ensemble, dans la concertation et le dialogue, une entreprise mutualiste à mission unique riche de nos différences et de nos valeurs, agile et innovante, capable d'inventer de nouvelles formes de solidarité. La centaine de collaborateurs en région Nouvelle-Aquitaine peuvent compter sur nos valeurs phare, à commencer par la solidarité, la diversité et l'égalité

des chances. Une démarche qui relève plus de la responsabilité sociale personnelle de nos dirigeants que de la loi. Une politique volontariste dont le bilan est positif : un 3e accord sur l'égalité professionnelle et la qualité de vie au travail vient d'être signé en août !



POSTES À POURVOIR :

- Conseiller commercial agence confirmé (H/F)
- Assistant technico-commercial (H/F)
- Chargé d'Affaires Entrepreneurs Confirmé (H/F)



Coordonnées pratiques :
recrutement-dexgrandsud@
harmonie-mutuelle.fr

STAND
65LA POSTE / LA
BANQUE POSTALE

LA BANQUE POSTALE RECRUTE

La Banque Postale, la seule citoyenne par nature qui vous rendra fier(ère) de faire de la finance autrement

La 1ère banque mondiale en matière de RSE, reflet de ses engagements en faveur d'une finance durable. La 1ère aussi à s'être engagée à une sortie totale des énergies fossiles à l'horizon 2030. 100% de ses fonds sont labellisés ISR (Investissement Socialement Responsable).

La seule banque en France chargée d'une mission de service public d'accessibilité bancaire.

Le 2ème établissement financier à avoir adopté le statut d'entreprise à mission inscrivant ainsi dans ses statuts les objectifs sociétaux et environnementaux qu'elle poursuit dans le cadre de son activité. Une banque ultra dynamique, la seule en développement, proposant une offre complète. La plus jeune

banque du marché et déjà le 3ème groupe Banque et Assurance avec 20 millions de clients.

Une offre de produits bancaires complète et adaptée à nos différents segments clients, y compris patrimoniaux. Les parcours : Le Groupe La Poste offre de nombreuses possibilités d'évolution professionnelle. La formation y est un investissement prioritaire. Elle est un levier pour accompagner le développement des compétences des postiers avec notamment une école dédiée à la Banque et au Réseau.



POSTES À POURVOIR :

- Conseiller Clientèle (H/F)
- Conseiller Bancaire de Proximité (H/F)



Coordonnées pratiques :
emrgnouvelleaquitaine@laposte.fr

HÔTELLERIE RESTAURATION

STAND
22

MARVILLA PARKS

FORMATION ANIMATION
MARVILLA PARKS 2024 (GARANTIE
DU PRIX LE PLUS BAS)

Leader de l'hôtellerie de plein-air et implanté depuis plus de 25 ans dans les plus beaux campings-villages 4 et 5 étoiles d'Europe, le groupe European Camping Group recrute pour sa marque de campings en propre, Marvillaparks et Tohapi. Nous représentons plus de 110 campings, présents dans les plus belles régions de France. Dès Décembre prochain nous proposons différentes formations qualifiantes et rémunérées. Plus de 150 postes sont à pourvoir en contrat d'apprentissage et donc inscrites au Registre National des Certifications Professionnelles (RNCP) Dates des formations : - du 5 décembre 2023 au 31 mars 2024 à l'école Klaxon Rouge Beg Meil - du 1 avril au 30 septembre sur l'un de nos campings partout en France - du 1 octobre au 19 octobre à l'école Klaxon Rouge Le Dourdy #LeChateau · Animateur/trice polyvalent (Anim Loisirs Tourisme) Niveau BAC · Animateur/trice chorégraphe (Concepteurs de spectacle)

Niveau BAC+2 · Responsable Mini Club (Resp Anim Club Enfant) Niveau BAC · Responsable Animation (Responsable Loisirs Tourisme) Niveau BAC+2 · Anim Tech Son/ Lumière en contrat de professionnalisation.



POSTES À POURVOIR :

- Animateur/trice polyvalent (Animateur/trice Loisirs Tourisme) Niveau BAC
- Animateur/trice chorégraphe (Concepteurs de spectacle) Niveau BAC+2
- Responsable Mini Club (Responsable Club Enfant) Niveau BAC
- Responsable Animation (Responsable Loisirs Tourisme) Niveau BAC+2
- Anim Tech Son/ Lumière en contrat de professionnalisation



Coordonnées pratiques :
recrutement-animation@marvillaparks.com

IMMOBILIER

STAND
59

GROUPE PICHET

REJOIGNEZ LE GROUPE PICHET !

Fort de plus de 35 ans d'expérience, le groupe Pichet, promoteur intégré, s'est imposé comme l'un des acteurs incontournables de l'immobilier en France. Ses compétences couvrent toute la filière immobilière : la conception, la construction, la commercialisation, la gestion et l'exploitation de biens ; et lui permettent d'avoir une vision globale des marchés sur lesquels il évolue. Il intègre également une activité complémentaire viticole. Grâce à une croissance constante et maîtrisée, notre Groupe est aujourd'hui implanté à l'échelle nationale. Nous agissons aux côtés des collectivités, pour apporter des solutions novatrices afin de créer de véritables espaces de vie, construire du lien et donner vie à un habitat intelligent, en phase avec les attentes de nos clients. À la fois visionnaire et attentif, notre groupe s'inspire des nouveaux modes de vie pour

permettre à chacun de bien vivre dans sa ville, durablement. Cette ambition, nous la partageons avec l'ensemble de nos équipes. Nos 1400 collaborateurs sont animés par une passion commune : contribuer à bâtir la ville de demain et offrir à nos clients de nouveaux lieux de vie.



POSTES À POURVOIR :

- Réceptionniste (H/F)
- Négociateur immobilier (H/F)
- Comptable (H/F)
- Contrôleur de gestion (H/F)
- Téléconseiller (H/F)



Coordonnées pratiques :
[https://emploi.pichet.fr/
page/3/?contrat=0&metier
=0&s®ion=10](https://emploi.pichet.fr/page/3/?contrat=0&metier=0&s®ion=10)





STAND
48

APAVE

APAVE RECRUTE !

Apave est un groupe international de plus de 150 ans spécialisé dans la maîtrise des risques. Entreprise indépendante avec un CA de 1Md€, Apave compte aujourd'hui 13 000 collaborateurs, 130 agences en France, 170 sites de formation en France et à l'international et 18 centres d'essais. Apave est présente à l'international à travers plus de 45 pays. Près de 500 000 clients lui font déjà confiance en France et à l'international. Après l'intégration de 1 500 talents en 2022, le Groupe Apave, poursuit son développement et a lancé en début d'année sa nouvelle campagne 2023 visant au recrutement de 1 600 nouveaux collaborateurs. Ce plan de recrutement vient soutenir les projets de développement du Groupe et accompagner la forte dynamique de croissance engagée depuis 2021. Aujourd'hui, de nouveaux Talents nous ont rejoints, cependant, notre

campagne se poursuit ! Des postes à pourvoir pour tous les profils et tous les métiers : Inspection, formation, essais-mesures, conseil et accompagnement technique, certification et labellisation : le plan de recrutements lancé par Apave concerne l'ensemble des métiers et filiales du Groupe.



POSTES À POURVOIR :

- Techniciens et Ingénieurs spécialisés en Électricité, Mécanique Thermique, Métallurgie (H/F) Technicien Hygiène Agroalimentaire (H/F)
- Formateurs spécialisés en Electricité (H/F)
- Consultants en Santé, Sécurité (H/F)
- Ingénieurs spécialisés en infrastructures et construction (H/F)

Coordonnées pratiques : <https://www.apave.com/fr-FR/Nous-rejoindre/Nos-offres-d-emploi>



STAND
47

APSIDE

APSIDE, CE N'EST PAS QUE DANS L'ESPACE

Apside c'est... Une ESN ! Depuis 1976, Apside propose des services numériques aux entreprises dans 22 villes françaises et 6 à l'international. En 1995, nous ouvrons nos portes dans la ville du vin et du canelé : Bordeaux, qui compte aujourd'hui 200 collaborateurs, tous aussi talentueux que passionnés ! Mais que font-ils ? Apside c'est... Un tremplin de l'INDUSTRIE et de l'IT ! Vous n'irez peut-être pas dans l'espace, mais nous ferons décoller votre carrière. Nos collaborateurs interviennent dans de nombreux domaines tels que l'aéronautique, le naval, la défense et l'énergie, ou bien encore dans la banque, l'assurance, la télécom et l'E-commerce. Alors si l'un de ces environnements suscite votre intérêt, rejoignez-nous ! Mais rejoindre qui ? Apside c'est... Une TEAM DE CHOC ! Composée de RH, commerciaux, chargés d'affaires, assistantes administratives... ils vous accompagneront tout au long de votre carrière. Leur mot d'ordre : proximité. Prêt à être un Apsidien ? Apside c'est... un fort SAVOIR-ÊTRE ! Rejoindre Apside c'est aussi

devenir Apsidien : - Préparer votre estomac (on aime beaucoup les restaurants et la raclette) - Faire la fête (soirées d'intégrations, trimestrielles, annuelles) - Relâcher les esprits (barbecues, pétanque, afterworks) Qui est Apside ? C'est peut-être... VOUS



POSTES À POURVOIR :

- Technicien(ne)/Ingénieur(e) Méthodes (H/F)
- Technicien(ne)/Ingénieur(e) Méthodes (H/F)
- Maintenance Technicien(ne) Méthodes (H/F)
- Usinage Acheteur(se) (H/F)
- Infrastructure Ingénieur(e) Vérification Validation (H/F)

Coordonnées pratiques : rh-bordeaux@Apside.fr



STAND
53

GROUPE BENETEAU

LE GROUPE BENETEAU RECRUTE ET FORME À BORDEAUX !

Acteur mondial de référence, le Groupe Beneteau, vous invite à rejoindre une aventure unique : participer à la construction de catamarans d'exception sur son site bordelais, Construction Navale Bordeaux ! Depuis 140 ans, le Groupe Beneteau a su évoluer, se développer tout en restant fidèle à ses valeurs et innover pour transformer positivement le nautisme de demain. Aujourd'hui, ce sont plus de 8 000 femmes et hommes, acteurs d'une aventure collective et animés par la passion du produit, l'esprit de conquête, l'audace et la volonté de transmettre. Sur son site bordelais, l'équipage s'agrandit pour accueillir le lancement d'un nouveau catamaran. Le Groupe Beneteau recrute et forme sur une grande diversité de métiers accessibles à tous : menuisiers, opérateurs composite, électriciens, mécaniciens et plombiers, finisseurs, monteurs en accastillage. Que vous soyez expérimentés ou passionnés par les métiers manuels,



le groupe recherche 100 nouveaux collaborateurs, en CDD, CDI, longue mission intérim, qui se retrouveront dans les valeurs de solidarité, d'esprit d'équipe, de respect, de goût pour la qualité et d'exigence sécurité. Dès septembre, venez découvrir les métiers et savoir-faire d'un groupe français sur son site bordelais.



POSTES À POURVOIR :

- Opérateur composite (H/F)
- Menuisier (H/F)
- Accastilleur (H/F)
- Réparateur polyester (H/F)
- Méca-plombier (H/F)

Coordonnées pratiques : recrutement@pontoonsolutions.com
01 46 53 48 30
<https://deviens-constructeur-nautique.fr/>



STAND
52

FONROCHE LIGHTING

LEADER MONDIAL DE L'ÉCLAIRAGE SOLAIRE

Nous sommes guidés par la conviction de révolutionner l'éclairage public dans le monde. Nos équipes sont composées de personnes passionnées. L'entraide, la cohésion et le partage sont des éléments essentiels pour nous, qui ont contribué à faire de nous le leader mondial de l'éclairage solaire. Les valeurs qui nous animent sont le reflet de notre ambition et de notre succès : Collectif / Humilité / Prise de risque / Engagement / Dynamisme Nous mettons en œuvre des actions en faveur du développement durable en intégrant de manière responsable et durable les préoccupations environnementales, économiques et sociétales dans nos activités. Grâce à notre expertise, nous sommes en mesure de tirer parti de l'énergie solaire pour illuminer le monde. Au-delà de notre activité, nous avons aménagé de nouveaux locaux qui offrent un environnement de travail favorable au bien-être de nos salariés. Plus de 20 nationalités différentes sont représentées parmi nos membres. Nous avons une activité

fortement développée à l'international favorisant de ce fait l'échange inter-culturel et le multilinguisme. Nous profitons d'ailleurs de cet atout pour organiser des découvertes culinaires et mettre en avant régulièrement une culture/un pays différent.



POSTES À POURVOIR :

- Coordinateur d'appels d'offres (H/F)
- Chef de projet développement produit (H/F)
- Comptable (H/F)
- Chargé de financements (H/F)
- Chargé d'études électricité (H/F)

Coordonnées pratiques : recrutement@fonroche-lighting.com - 05 35 55 97 31

STAND
49

SAFRAN

ELECTRISER VOTRE CARRIÈRE !

Groupe international opérant dans l'aéronautique, l'espace et la défense, Safran contribue durablement à un monde plus sûr, où le transport aérien devient plus respectueux de l'environnement, confortable et accessible. Au sein du Groupe, Safran Electrical & Power (SEP) est leader mondial des systèmes électriques (électrification des équipements et à la propulsion électrique et hybride). L'offre de service de nos établissements est complémentaire : L'entité Interconnection Systems Eurasia (ISE) Services propose à ses clients partout en France la production de harnais ou de boîtiers électriques, l'installation ou modification des harnais dans l'aéronef.

L'établissement de Niort est une vitrine technologique dans le domaine de l'électrification aéronautique spécialisée dans la conception, la fabrication et la maintenance de systèmes électriques innovants. Un savoir-faire exceptionnel et des équipes d'ingénieurs hautement qualifiés développent des solutions de pointe, allant des générateurs

électriques aux systèmes de distribution de puissance, en passant par les batteries de nouvelle génération. En recherche constante d'innovation, Niort investit pour repousser les limites technologiques, améliorer l'efficacité énergétique et réduire l'empreinte environnementale de l'aviation.



POSTES À POURVOIR :

- Monteur-Câbleur (F/H)
- Ajusteur (F/H)
- Mécanicien Systèmes (F/H)
- Contrôleur Qualité (F/H)
- Technicien Essais (F/H)



Coordonnées pratiques :
charlotte.archambault@safrangroup.com



La maintenance industrielle en toute confiance

STAND
56

SODI

LA MAINTENANCE INDUSTRIELLE EN TOUTE CONFIANCE

Plus de 50 ans passés au service de l'industrie. Créée dans les métiers du nettoyage industriel, SODI a su s'appuyer sur ses racines pour construire les développements techniques de ce métier et en devenir le leader. Fort de cet ancrage, SODI a développé des expertises et de nouvelles activités : La métallurgie, le montage, l'ingénierie et arrêts, la gestion globale des déchets et l'exploitation d'installation. 1500 professionnels sont au cœur d'un grand groupe aux multiples synergies. SODI est à la recherche de nouveaux talents. Nos recruteurs sont là pour vous aider dans votre quête professionnelle !



Coordonnées pratiques :

Salima KHENAFER :
salima.khenafar@veolia.com
Marine TRUNFIO :
marine.trunfio@veolia.com



POSTES À POURVOIR :

- Chauffeur - Opérateur SPL / PL (H/F)
- Nettoyeur - Opérateur (H/F)
- Mécanicien TP (H/F)
- Responsable Régional QHSE (H/F)
- Chef d'équipe (H/F)

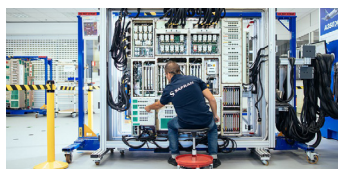
STAND
55

SYNERGIE

SYNERGIE RECRUTE : INTÉRIM, CDD, CDI ET CDI I

Leader français en services RH et 5e réseau européen de services RH, Synergie met son expertise au service des candidats, des intérimaires et des entreprises sur l'ensemble des métiers du recrutement CDD-CDI-CDI I, intérim, formation et conseil RH. En France comme à l'international, nos équipes se mobilisent avec engagement pour accompagner la réussite de chacun. Le Groupe Synergie en France, s'appuie sur un réseau de 370 agences d'emploi, cabinets de recrutement et Opencenter répartis sur l'ensemble du territoire français pour être au plus proche des candidats et des bassins d'emploi. Nous mettons toute notre expertise métier à votre service, pour optimiser votre recherche d'emploi. Nos experts vous apportent également des conseils pour votre carrière professionnelle en fonction de votre profil et de vos souhaits d'évolution. Chaque jour, nous adoptons des attitudes humaines et professionnelles fondées sur les quatre valeurs qui

nous rassemblent : Proximité, Esprit d'équipe, Diversité, Ambition. Ces valeurs donnent un sens à notre action et s'expriment au quotidien auprès de vous. Si vous aussi, vous souhaitez participer à une aventure riche en émotions au service de l'emploi, nous avons de nombreux postes à vous proposer en CDD, CDI, CDI I et intérim. Rejoignez-nous !



POSTES À POURVOIR :

- Industrie BTP (en anglais seulement) (H/F)
- Aéronautique Logistique Tertiaire (H/F)

Coordonnées pratiques :
merignac@synergie.fr
05 56 17 10 18

STAND
57

VIATRIS

VIATRIS RECRUTE, REJOIGNEZ-NOUS !

Viatris est un acteur de santé mondial, né du rapprochement de Mylan et Upjohn en 2020. Dans un monde en constante évolution, nous agissons pour fournir un accès stable à des médicaments de qualité pour permettre à chacun de vivre en meilleure santé à chaque étape de sa vie. Nous couvrons la quasi-totalité des aires thérapeutiques avec une gamme de près de 600 molécules, comprenant des médicaments de marque et vaccins, des médicaments génériques,

des médicaments biosimilaires ainsi que d'autres produits de santé accessibles sans ordonnance. Nos 3 sites de production et conditionnement situés en région lyonnaise et bordelaise contribuent de façon durable au rayonnement de notre savoir-faire industriel. Nos 1600 collaborateurs mettent leur expertise au service de l'ensemble des acteurs de santé en ville et à l'hôpital. Ils s'engagent pour le développement de solutions innovantes permettant l'amélioration du parcours de soins des patients.



POSTES À POURVOIR :

- Conducteur de ligne (H/F)
- Technicien de fabrication (H/F)
- Prise en charge de la fonction (H/F)
- Pilote de production (H/F)
- Production de secours (H/F)

Coordonnées pratiques :

alexis.le@viatris.com
06 95 04 58 18

Empowering people worldwide to live healthier at every stage of life #viaViatris





STAND
46

KP1

**UN SAVOIR-FAIRE INDUSTRIEL,
UNE AVENTURE HUMAINE**

KP1 est aujourd'hui le spécialiste français de la préfabrication, référent dans les solutions de planchers et structures pour tous les types de bâtiments avec la fabrication de poutrelles, entrevous, prédalles, poutres, dalles alvéolées, prémurs, etc. Avec 1700 collaborateurs sur 40 sites en France, dont 18 usines, KP1 est un acteur majeur de l'économie locale, depuis plus de 60 ans. Le groupe entend participer activement au bâti de demain, éco-responsable et performant. Depuis son origine, KP1 est engagé dans une démarche environnementale en proposant des systèmes préfabriqués en béton précontraint, synonyme de frugalité : moins de béton, moins d'aciers, moins de carbone. D'ores et déjà, les usines du groupe n'émettent aucuns rejets nocifs dans l'eau, dans l'air ni dans les sols. Souhaitant aller plus loin, KP1 a dévoilé sa stratégie environnementale fin 2021 avec l'ambition de réduire de 50 % son impact carbone à horizon 2031. « CHEZ KP1, CHAQUE TALENT ÉCRIT SON HISTOIRE ET CONSTRUIT CELLE DES AUTRES. » Rejoindre nos

équipes, c'est s'ouvrir des perspectives d'évolution au sein d'un groupe français, proche du territoire. C'est favoriser le travail en équipe et les échanges interpersonnels.



POSTES À POURVOIR :

- Agent de production (H/F)
- Cariste (H/F)
- Dessinateur-projeteur (H/F)
- Technicien de maintenance (H/F)

Coordonnées pratiques :
l.clemente@kp1.fr
e.laparre@kp1.fr
06 27 12 58 81 / 06 22 17 35 31



STAND
54

DO IT PLATINIUM

HYPER CONSEIL

Nous avons des convictions fortes sur ce que doivent être nos engagements tant vis-à-vis de nos clients que de nos consultants. Le développement personnel, l'écoute, l'humain, le pragmatisme, l'empathie, l'ambition, la confiance, l'esprit d'équipe, l'orientation client nous animent... La capacité à fêter nos succès ensemble aussi ! Nous cumulons plus de 100 expériences industrielles significatives de management opérationnel dans de multiples industries dans des milieux internationaux. Fort de nos expérimentations, de nos échecs et de nos victoires, nous avons décidé de créer une société de services et de supports opérationnels

POSTES À POURVOIR :

- Technicien méthode (H/F)
- Dessinateur EHI/EHA (H/F)
- Rédacteur non conformités (H/F)
- Gestion de configuration (H/F)
- Industrialisation du préparateur (H/F)

Coordonnées pratiques :
<https://www.doit-platinum.com/nous-rejoindre/>

ENTREPRISES MULTISECTORIELLES

LE VILLAGE
DES RECRUTEURS

Bien + qu'un forum emploi !

RECRUTEZ VOTRE FUTUR EMPLOYEUR

SUR LA

#TOURNÉE VDR2023 !

**LA 1^{ÈRE} TOURNÉE
EMPLOI ET FORMATION DE FRANCE**

- NANTES le 18/04
- REIMS le 25/05
- LILLE le 07/06
- STRASBOURG le 14/06
- AIX le 20/06
- BORDEAUX le 14/09
- DIJON le 28/09
- ORLÉANS le 12/10
- TOULOUSE le 12/10
- LYON les 18 et 19/10
- MONTPELLIER le 07/11

TOUTES LES OFFRES SUR :
www.LeVillageDesRecruteurs.fr



PRÈS DE
20 000
OFFRES D'EMPLOI
À POURVOIR
IMMÉDIATEMENT
+ DE 500
ENTREPRISES
PARTICIPANTES



STAND
31

ELSAN

**70 OFFRES D'EMPLOI DANS LA
RÉGION BORDELAISE !**

ELSAN, groupe leader dans l'hospitalisation privée en France, compte 28 000 collaborateurs dont 12 000 soignants et 7 500 médecins libéraux qui exercent dans les 140 établissements du groupe. Ils prennent en charge plus de 4,2 millions de patients par an. ELSAN œuvre chaque jour avec l'ensemble de ses collaborateurs à accompagner ses patients dans toutes les étapes de leur vie, de la naissance au grand âge. L'attention à l'autre, le lien social et l'esprit d'équipe sont les valeurs du groupe qui composent notre ADN. C'est aussi ce pourquoi nos collaborateurs s'investissent tous les jours auprès de nos patients. Ils le prouvent chaque jour au travers de leur motivation et de leur engagement au quotidien. Nos Hôpitaux privés du Grand Bordeaux, la Polyclinique Jean Villar, l'Hôpital Privé Saint-Martin, la Clinique Saint-Augustin à Bordeaux, le CA3D à Gradignan, centre de dialyse, la Clinique Pasteur et son service d'hospitalisation A Domicile à Bergerac sont des structures à taille humaine dans lesquelles

l'entraide, l'esprit et la cohésion d'équipe ont toute leur place. Les équipes se définissent comme une famille dont les membres travaillent main dans la main au bénéfice du patient. N'attendez plus, rejoignez les équipes. Elles n'attendent que vous !



POSTES À POURVOIR :

- Infirmier de bloc (H/F)
- Infirmier de nuit (H/F)
- Infirmier en médecine (H/F)
- Infirmier en chirurgie (H/F)
- Aide-soignant (H/F)

Coordonnées pratiques :
Julie STEUNOU :
julie.steunou@elsan.care



STAND
28

ADAPEI DE LA GIRONDE

L'ADAPEI DE LA GIRONDE RECRUTE 90 POSTES !

L'Adapei de la Gironde est une association de parents fondée en 1958. Elle accompagne 2 300 personnes en situation de handicap intellectuel, psychique, ou avec autisme et de polyhandicap. Autour d'elle, l'Adapei de la Gironde fédère les énergies des parents et professionnels pour bâtir et coordonner, avec ses partenaires, un parcours personnalisé pour chaque personne accompagnée, en proposant des réponses adaptées, de la petite enfance à l'âge adulte. Fidèle à ses valeurs, son projet associatif est porteur d'actions innovantes. Organisée en 3 pôles d'accompagnement sur 4 territoires couvrant l'ensemble de la Gironde, l'Adapei de la Gironde recrute près de 90 postes dans différents domaines : éducatifs, santé, administratif et comptables, direction de structures... L'Adapei de la Gironde offre la possibilité de bénéficier de nombreux avantages : - De nombreuses possibilités d'évolution professionnelle - Un plan de formation multithématique

pour tous - De nombreux dispositifs permettant d'allier vie professionnelle et vie privée - Convention Collective 1966 - Application des accords Ségur et Laforcade - Dispositif de prévoyance et frais de santé attractif N'attendez plus, rejoignez-nous !



POSTES À POURVOIR :

- Personnels éducatifs (H/F)
- Personnel paramédical (H/F)
- Assistants de service social (H/F)
- Assistants RH (H/F)
- Comptables (H/F)

Coordonnées pratiques :
candidature@adapei33.com
05 56 11 11 17



STAND
44

GROUPE TERRES DU SUD

ENGAGÉ POUR UNE AGRICULTURE INNOVANTE ET DURABLE

Depuis 1992, la coopérative Terres du Sud réunit des agriculteurs de Lot-et-Garonne, Dordogne, Gironde, Landes et des départements proches. En 30 ans, le groupe est devenu un acteur incontournable de l'économie locale et agricole du Sud-Ouest. Une position qui nous engage plus que jamais dans nos missions, pour continuer d'inventer une agriculture innovante et responsable. Terres du Sud construit des filières agricoles et agroalimentaires de proximité. Caractérisées par la diversité des productions animales et végétales, nos activités s'organisent en 5 branches : 4 branches agricoles et 1 branche distribution. Pour donner de la valeur aux produits issus de ses terroirs et permettre aux agriculteurs de vivre de leur savoir-faire, Terres du Sud a investi dans des outils de transformation et plusieurs marques qui s'adressent aux agriculteurs, aux professionnels ou aux consommateurs. Conscient des risques et des opportunités du monde agricole, Terres du Sud inscrit son projet d'entreprise, Développeur



de Terroirs, dans une démarche ancrée dans son territoire et tournée vers l'avenir. Cultiver, innover, rayonner : au côté des adhérents, nous sommes engagés pour une alimentation de qualité, pour tous, dans le respect du milieu naturel et d'une juste rémunération pour les agriculteurs.

POSTES À POURVOIR :

- Responsable Magasin Jardinerie (H/F)
- Responsable Technique de - Productions Animales (H/F)
- Technicien de Maintenance H/F
- Responsable de Cultures Légumières (H/F)
- Responsable Service Agro (H/F)

Coordonnées pratiques :
<https://terresdusud-career.talent-soft.com/offre-de-emploi/liste-offres.aspx>



STAND
8

LES PETITS CHAPERONS ROUGES

FAÏTES GRANDIR LA PETITE ENFANCE

Chez Les Petits Chaperons Rouges, notre grande priorité c'est l'enfant. Nous mettons tout en œuvre pour l'accueillir et accompagner son développement dans les meilleures conditions. Nous portons notamment une grande attention au cadre de travail que nous offrons à nos équipes car nous en sommes convaincus : pour bien s'occuper des enfants, il faut se sentir bien ! En rejoignant Les Petits Chaperons Rouges, vous aurez la chance de Stimuler votre expertise et votre créativité grâce à un socle éducatif innovant Partager notre esprit d'entreprise unique et fédérateur : l'esprit Chaperons ! Travailler dans des crèches pensées pour faciliter votre quotidien et soutenir votre bien-être Nous proposons de nombreuses opportunités d'emplois dans nos 800 crèches partout en France. Rejoignez-nous !



POSTES À POURVOIR :

- Auxiliaire de Puériculture (H/F)
- Auxiliaire Petite Enfance (H/F)
- Educateur Jeunes Enfants (H/F)
- Directeur de Crèche (H/F)

Coordonnées pratiques :
<https://www.lpcr.fr/fr/emplois>

ORGANISME DE FORMATION



STAND
71

CNQAOS

CNQAOS L'ECOLE DES ASSISTANTS DENTAIRES

La CNQAOS est un organisme de formation créé en 1981 et habilité par la CPNEFP des cabinets dentaires à former les Assistants Dentaires et les Aides Dentaires. Nos formations se déroulent sur 18 mois pour l'Assistant dentaire et 12 mois pour l'Aide dentaire, au rythme d'une journée de cours par semaine et d'une formation pratique en entreprise pendant le temps de travail. Nos formations sont en alternance, accessibles en contrat de professionnalisation, et ouvertes à toute personne âgée de 18 ans minimum et possédant

un diplôme de niveau III minimum. L'apprenant est salarié de son entreprise et perçoit à ce titre une rémunération (90% du smic minimum entre 18 et 25 ans, 100% du smic minimum à partir de 26 ans). Ces deux formations permettent l'obtention du Titre d'Assistant dentaire ou

du Certificat de qualification professionnelle d'Aide dentaire. Ces formations réglementées vous permettront d'acquérir les compétences relationnelles, techniques, administratives,

préventives et éducatives indispensables à l'exercice de ces professions du secteur de la santé. L'Assistant dentaire exerce, en moyenne, entre 10 et 14 ans dans le même cabinet, il s'agit donc d'un emploi stable permettant de construire sa vie professionnelle. Enfin, des stages de mise à jour des connaissances et de perfectionnement sont accessibles tout au long de la carrière professionnelle. Alors n'attendez plus et intégrez la CNQAOS, le leader national des formations d'Assistants et d'Aides dentaires.



POSTES À POURVOIR :
Postes d'Assistant Dentaire et d'Aide Dentaire en Contrat de professionnalisation en alternance (H/F)

Coordonnées pratiques :
CNQAOS DE BORDEAUX
06 50 33 66 20



STAND
73

ÉVA SANTÉ

SE FORMER AUX SOINS AVEC ÉVA SANTÉ

Notre Institut ÉVA Santé Bordeaux prépare au métier d'Aide-Soignant en alternance avec un accompagnement individualisé et personnalisé. Le Diplôme d'État Aide-Soignant permet à tous les apprenants de développer leurs compétences et leur savoir-être et savoir-faire. Nous vous formons à l'accompagnement des actes de la vie quotidienne pour les personnes en perte d'autonomie. L'alternance vous permet d'acquérir de l'ex-

périence, d'avoir une rémunération durant la formation, ainsi que de nombreux avantages en tant que salarié étudiant. Si vous souhaitez en savoir davantage sur notre Institut et notre formation n'hésitez pas à venir nous rencontrer sur notre stand ou nous contacter via nos coordonnées.



Coordonnées pratiques :
06 03 36 03 74
e.euvrard@eva-sante.fr
<https://www.eva-sante.fr/>

POSTES À POURVOIR :
Aide-soignant en alternance (F/H)



STAND
72

GROUPE ALTERNANCE BORDEAUX

L'ÉCOLE SUPÉRIEURE DE L'ALTERNANCE !

L'école de Bordeaux a ouvert ses portes en 2017. De plus en plus d'étudiants nous font confiance. La raison ? Le bouche-à-oreille. Notre particularité réside dans notre proximité avec les entreprises et les candidats. Les étudiants sont suivis, conseillés et accompagnés à chaque étape (recherche d'une alternance, intégration, accompagnement, examens...). Concernant les entreprises, c'est par notre suivi que nous nous démarquons. Nous nous chargeons également de la partie administrative des contrats afin de soulager nos partenaires. Nous proposons aujourd'hui des formations de niveau Bac +3 : * Titre Pro Niveau 4 - Conseiller / Conseiller de vente * BTS MCO * BTS NDRC * BTS GPME * Bachelor Chargé(e) de Ressources Humaines * Bachelor Chargé(e) de Gestion Commerciale et Marketing Notre équipe pédagogique est présente pour former nos candidats et les préparer dans les meilleures conditions aux échéances. Notre établissement, à taille humaine, permet à ces professionnels de la formation de suivre nos étudiants

individuellement. Quant à l'équipe de direction, comme pourront en témoigner les étudiants déjà inscrits au centre, leur porte est toujours ouverte. L'équipe est relativement accessible pour que chacun de nos inscrits se sente écouté et accompagné.



POSTES À POURVOIR :

- Commercial(e) Automobile (H/F)
- Vendeur(se) Téléphonie (H/F)
- Chargé(e) de Ressources Humaines (H/F)
- Assistant(e) de Gestion (H/F)
- Marketing Responsable (H/F)

Coordonnées pratiques :
conseiller33@groupe-alternance.com
05 56 50 39 92
144 Avenue du Médoc
33320 Eysines



STAND
70

LE WAGON

ACCÉLÉREZ VOTRE CARRIÈRE, FORMEZ-VOUS À LA TECH !

Le Wagon est un centre de formations spécialisé dans l'acquisition de compétences en Développement Web, Data Analyse, Data Science et en No-Code. Depuis 2013, Le Wagon a formé plus de 21 000 personnes à travers le monde. Chaque trimestre nous vous proposons des formations immersives, pour créer votre site internet ou application mobile, pour développer des modèles d'intelligence artificielle, ou encore pour faire de l'analyse de données. Le Wagon forme des personnes issues de parcours très variés : personnes en reconversion professionnelle, cadres, étudiants en sortie d'école, et de nombreux entrepreneurs, qui souhaitent acquérir les compétences techniques pour développer entièrement leurs projets ou collaborer efficacement avec des équipes techniques. Ces formations,

éligibles aux financements publics, sont délivrées en présentiel ou en ligne et sont reconnues RNCP niveau 6, permettant d'obtenir un certificat équivalent à un bac +3/+4. Après la formation du Wagon, les diplômés se dirigent vers des carrières de développeurs web, d'entrepreneurs, de consultants, de Product Managers, de Chef de projets webmarketing, de Growth Hackers, de Data

Analysts, Data Scientists...

POSTES À POURVOIR :

- Développeur / Développeuse Web Product Owner (H/F)
- Chef de produit Analyste de données Scientifique des données Créateur de produits (H/F)

Coordonnées pratiques :
Sophie Parisot - Directrice du Wagon Bordeaux
sophie.parisot@lewagon.org
06 98 65 54 50
<https://www.lewagon.com/fr/bordeaux>



STAND
74

MODULA FORMATION

LA RECONVERSION PROFESSIONNELLE POUR TOUS

Chez MODULA FORMATION nous proposons des dispositifs de formation ouverts à tous ! Devenez Chargé.e de copropriété, Collaborateur Comptable, Gestionnaire de Paie, Assistant.e Médicale, ou encore Téléconseiller en quelques mois avec un emploi assuré.

MODULA FORMATION
ALTERNANCE
RECONVERSION
FORMATION MÉTIERS

100%
financée

Coordonnées pratiques
7 Avenue Raymond Manaud à BRUGES
poec@modula-formation.com
05 56 44 58 68

POSTES À POURVOIR :
- Chargé.e de copropriété (F/H)
- Collaborateur Comptable (F/H)
- Gestionnaire de Paie (F/H)
- Assistant.e Médicale (F/H)
- Téléconseiller (F/H)

STAND
68

NQT

DÉCROCHEZ VOTRE EMPLOI OU VOTRE ALTERNANCE AVEC NQT

Vous êtes diplômé.e d'un bac +3 ou plus, et vous avez moins de 30 ans ? Que vous viviez en ville ou à la campagne, NQT vous aide gratuitement à trouver un emploi, un stage ou une alternance ! VOUS NE PARVENEZ PAS À TROUVER UN POSTE À LA HAUTEUR DE VOS QUALIFICATIONS ? Vos recherches d'emploi ou d'alternance n'aboutissent pas ? Depuis 2006, l'association NQT donne un coup de pouce aux jeunes diplômés pour booster leur projet professionnel. POURQUOI VOUS INSCRIRE CHEZ NQT ? - Un mentor, cadre dans l'une de nos 1025 entreprises partenaires, vous accompagne individuellement et gratuitement dans votre recherche d'emploi, dans votre domaine d'activité, dans la mise en lumière de vos compétences, et dans le développement de votre réseau professionnel ; - Des ateliers coaching en entreprise, animés par des profes-

sionnels, vous sont proposés pour travailler votre pitch de présentation, valoriser votre image, développer votre business plan, identifier vos atouts, etc. ; - Un accès aux offres d'emploi et d'alternance exclusives de nos partenaires ; - Des outils numériques mis à votre disposition gratuitement pour perfectionner votre anglais, maîtriser votre orthographe française, développer vos compétences et vous entraîner aux tests de recrutement. Retrouvez plus d'informations sur www.nqt.fr



POSTES À POURVOIR :

- Un travail au niveau de votre qualification
- Une alternance de qualité
- Un stage de fin d'étude



Coordonnées pratiques
Noëlie MÉDARD
Déléguée Régionale - Nouvelle-Aquitaine
n.medard@nqt.fr
07 82 43 15 96

STAND
67

TLJ FORMATIONS

FORMEZ-VOUS AUX MÉTIERS QUI RECRUTENT !

TLJ Formations propose des formations réglementaires et qualifiantes dans les domaines du Transport, du Bâtiment et des Travaux Publics. TLJ Formations met tout en œuvre pour satisfaire sa clientèle. En étant à l'écoute des demandes et des besoins exprimés, et en y répondant, notre entreprise renforce en permanence son organisation pour gagner en efficacité et en qualité. Faire le choix de TLJ Formations c'est tout d'abord, choisir un centre de formation professionnel où la réussite de chaque stagiaire est une priorité !



POSTES À POURVOIR :

- Futur chauffeur(se) poids lourd et super-lourd (H/F)
- Futur Plaquiste-Peintre (H/F)
- Futur menuisier agenceur (H/F)
- Futur Ouvrier VRD (H/F)



Coordonnées pratiques :
developpement@tljformations.fr



TRANSPORT ET LOGISTIQUE

STAND
69

CAMPUS DU LAC

LE CAMPUS DU LAC RECRUTE !

Le Campus du Lac c'est 25 ans d'expérience dans la formation professionnelle. Nous sommes un centre de formation, privé à but non lucratif, issu de la fusion de toutes écoles de la Chambre de Commerce et d'Industrie (CCI) de Bordeaux Gironde. Le Campus du Lac c'est avant tout un centre de formation humain et chaleureux. Nous ne sommes clairement pas sur le même créneau que les grands groupes privés, et ça nous va ! Parce que nous, ce qui nous intéresse c'est pouvoir connaître le prénom de nos apprentis, les accompagner et conseiller tout au long de leur parcours, et leur permettre de grandir avec nous jusqu'à leur insertion professionnelle. Vous l'aurez compris, nous ce qu'on aime, c'est transmettre, partager, former et pouvoir vous guider jusqu'au monde professionnel et nous pouvons compter pour ça sur nos 120 enseignants professionnels toujours disponibles pour vous parler avec passion de leurs métiers et de leurs parcours.



POSTES À POURVOIR :

- Chargé de recrutement (H/F)
- Assistant polyvalent (H/F)
- Chef de projet webmarketing (H/F)
- Responsable de développement commercial (H/F)
- Chargé de clientèle Banque assurance (H/F)



Coordonnées pratiques :
Campusdulac.com
alternance.superieur@formation-lac.com

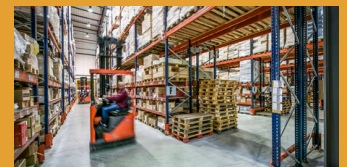
STAND
45

DARTESS

REJOINT L'ÉQUIPE DARTESS !

Envie de t'investir dans un métier dynamique où la routine n'a pas sa place, avec des équipes passionnées et impliquées au quotidien, alors n'hésite plus, rejoins nous ! DARTESS, née dans les années 2000, leader de la logistique et du conditionnement des vins & spiritueux, offre à l'ensemble des acteurs de la filière viti-vinicole une large gamme de services : • Entreposage, • mise en bouteille, • habillage et reconditionnement, • logistique e-commerce, • Transport de solutions. Engagement, esprit d'équipe, excellence et audace sont les valeurs partagées par nos collaborateurs. Tous ensemble nous entretenons au quotidien nos qualités humaines d'écoute, de résilience et de confiance. Nos équipes sont fières d'assurer des prestations de qualité autour d'un produit d'excellence et

de garantir à nos clients le meilleur des services. Notre savoir-faire nous permet de nous adapter à tous types de demandes en osant initiatives et innovation. Entreprise à taille humaine et en forte croissance, nous recherchons des collaborateurs fiables, engagés et ayant un grand sens de l'esprit d'équipe.



POSTES À POURVOIR :

- Chef d'Equipe Logistique (H/F)
- Assistant.e Administratif.ve et Logistique / ADV (H/F)
- Cariste Préparateur de Commandes (H/F)
- Agent de Quai (H/F)
- Conducteur de Ligne de Conditionnement (H/F)



Coordonnées pratiques :
rh@dartess.fr



STAND
43

CIVILS DE LA DÉFENSE

DEVENIR CIVILS DE LA DÉFENSE (CVD), C'EST :

Intégrer les effectifs du Ministère des Armées : 270 000 agents dont près d'1/4 personnels civils (63 000) en soutien des unités opérationnelles. Rejoindre la Fonction publique d'Etat via différents statuts : fonctionnaire administratif, technique ou médico-social, contractuel en CDD ou en CDI, ouvrier de l'Etat, apprenti. Exercer son métier en France ou à l'étranger au sein d'établissements implantés dans de multiples localités (métropole, DROM-COM et à l'étranger). Se professionnaliser sur de nombreux métiers en développant des compétences par le biais d'un contrat d'apprentissage ou d'une formation. Le ministère des Armées mène également une politique volontariste de prise en compte du handicap en milieu professionnel,

tant en matière de recrutement que de maintien dans l'emploi. Devenir CVD c'est donc avoir l'opportunité d'exercer des métiers dans de multiples domaines, au contact direct ou en soutien des unités opérationnelles, de construire un véritable parcours professionnel, de travailler en mode projet et d'exercer des fonctions managériales. Rejoignez-nous !



POSTES À POURVOIR :

- Conseiller en recrutement (H/F)
- Bourrelier tapissier (H/F)
- Expert technique SIC (H/F)
- Acheteur d'opérations infrastructure (H/F)
- Animateur DATA FACTORY - DATA ENGINEER (H/F)

Coordonnées pratiques :
<https://www.civils.defense.gouv.fr>
cmg-bordeaux-civils-defense.com.fct@intradef.gouv.fr



STAND
41

DGA

LA DGA RECRUTE DES INGÉNIEURS ET TECHNICIENS EN CDI

Force d'expertise, d'essais et d'ingénierie au sein du Ministère des Armées. La Direction Générale de l'Armement (DGA) est l'interface entre les besoins opérationnels formulés par les armées et les maîtres d'œuvre industriels du secteur de la défense. La DGA assure le rôle de maître d'ouvrage étatique des opérations d'armement sur toute la durée de vie des programmes. Son ambition : conduire au bénéfice des armées la conception des systèmes de défense, les opérations d'armement et la structuration de l'industrie de défense. Elle recrute, partout en France, en CDI, dans tous les secteurs, des personnels civils, techniciens, ingénieurs et cadres, débutants ou confirmés, de niveau BAC+2 à BAC+8. Les domaines sont les suivants : cyber informatique, aéronautique, optronique, télécommunication, systèmes d'information, qualité, achats, gestion de projets..



POSTES À POURVOIR :
Plusieurs postes à pourvoir (H/F)



Coordonnées pratiques :
dga-drh.recrutement-ict.fct@intradef.gouv.fr

Travailler à la DGA, les points forts :

Des embauches en CDI ; des recrutements sur une multitude de métiers ; des parcours professionnels variés ; un environnement de travail stimulant ; programmes prestigieux ; essais et expertise de haut niveau ; lien avec les armées ; industrie de haute technologie, la DGA est le CLIENT de Dassault, Thales, Airbus, MBDA, Safran... Présence sur tout le territoire national ; respect de l'équilibre vie privée / vie professionnelle recherchée

SERVICE



STAND
26

VISTALID

L'AGENCE WEB DES TPE/PME RECRUTE

Au côté des TPE/PME depuis 10 ans, nous leur proposons notre expertise d'agence web afin d'accroître leur visibilité. Grâce à nos 150 collaborateurs nous offrons à nos 7000 clients, des sites de qualité et un accompagnement personnalisé à chaque étape. En développement constant, nous recherchons de nouveaux talents pour réaliser toujours plus de projets et confirmer notre place de leader. Téléprospecteurs, commerciaux terrain, Webdesigners, Chargés de suivi clients, Assistants administratifs, les opportunités sont multiples.

Au-delà des diplômes, ce sont des personnalités que nous recherchons ! Que vous soyez animé par les challenges, passionné par la vente, intéressé par le webdesign, il y a forcément une opportunité qui vous correspond chez Vistalid. Qu'attendez-vous pour monter à bord ?



POSTES À POURVOIR :

- Conseiller commercial (H/F)
- Téléprospecteur (H/F)
- Chargé de suivi client (H/F)
- Assistant Comptable (H/F)

Coordonnées pratiques :
<https://vistalid.fr>
recrutement@vistalid.fr



STAND
29

BABYCHOU SERVICES

BABYCHOU SERVICES RECRUTE PLUS DE 50 BABY-SITTERS !

Vous adorez raconter des histoires ! Vous êtes expert en dessin, pâte à sel ou jeux de cartes ? Vous aimez les enfants au point d'en faire votre job ? Rejoignez l'équipe Babychou Services, réseau spécialiste de la garde d'enfants à domicile, et devenez l'un ou l'une de nos super babychou-sitters ! Ce que Babychou Services Bordeaux vous apporte : Notre équipe en agence mettra à votre service son savoir-faire et sa réactivité pour vous confier du baby-sitting régulier, en adéquation avec votre personnalité, vos aspirations et disponibilités. Vous aurez le choix de gardes proches de votre domicile, école, ou autre lieu de travail. Ce que Babychou Services Bordeaux fait pour vous : Notre agence s'occupe de tout : vos missions, vos plannings, votre contrat de travail, votre rémunération. Vous serez, tout au long de notre collaboration, encadré et suivi par

une équipe bienveillante favorisant au maximum votre équilibre vie personnelle et professionnelle. Ce que Babychou Services recherche : Vous justifiez d'une expérience de baby-sitter, vous êtes une personne sérieuse, dynamique, impliquée, postulez dès maintenant. Après un premier échange, vous serez reçu(e) en agence pour un entretien ! Selon vos disponibilités, votre prise de poste peut-être très rapide.



POSTES À POURVOIR :

- Etudiant(e) garde enfants BORDEAUX MÉTROPOLE (H/F)
- Professionnel(le) de la garde enfants BORDEAUX MÉTROPOLE (H/F)
- Garde d'enfants à domicile BORDEAUX MÉTROPOLE (H/F)
- Alternant(e) CAP AEPE garde d'enfants BORDEAUX MÉTROPOLE (H/F)

Coordonnées pratiques :
<https://emploi.babychou.com/>



ACADÉMIE DE BORDEAUX

L'ACADÉMIE DE BORDEAUX RECRUTE

L'académie de Bordeaux recrute des personnels contractuels pour des remplacements à l'année ou pour une durée inférieure, à temps complet ou à temps incomplet. Les recrutements se font à la rentrée mais aussi tout au long de l'année. Les postes à pourvoir sont variés : - postes d'enseignants contractuels en maternelle, primaire, collèges et lycées généraux et technologiques, lycées professionnels, - postes administratifs et fonctions supports, (au rectorat) en services administratifs ou en établissements scolaires, - postes liés à l'accompagnement des élèves, CPE, assistant d'éducation (AED), accompagnant d'élèves en situation de handicap (AESH), - postes liés aux métiers de la santé et du social : médecin de l'éducation nationale, infirmier(e) scolaire, assistant(e) de service social et psychologue dans le 1er et 2nd degré.

POSTES À POURVOIR :

Les postes à pourvoir sont variés :

- Postes d'enseignants contractuels en maternelle, primaire, collèges et lycées généraux et technologiques, lycées professionnels
- Postes administratifs et fonctions supports, (au rectorat) en services administratifs ou en établissements scolaires
- Postes liés à l'accompagnement des élèves, CPE, assistant d'éducation (AED), accompagnant d'élèves en situation de handicap (AESH)
- Postes liés aux métiers de la santé et du social : médecin de l'éducation nationale, infirmier(e) scolaire, assistant(e) de service social et psychologue dans le 1er et 2nd degré.

Coordonnées pratiques :
<https://www.ac-bordeaux.fr/l-academie-de-bordeaux-recrute-123503>

CARSAT AQUITAINE

CARSAT AQUITAINE

La Caisse d'Assurance Retraite et de la Santé au Travail (CARSAT) est un organisme de Sécurité Sociale. Solidarité, égalité d'accès et service sont les valeurs de notre organisme. En Aquitaine, nous intervenons auprès des salariés, des indépendants, des retraités et des entreprises de la région : - Nous accompagnons les salariés et travailleurs indépendants au moment du passage à la retraite et payons les retraites chaque mois. - Nous veillons à préserver l'autonomie des retraités et déployons des actions en faveur du bien vivre à la retraite. - Nous accompagnons socialement les assurés fragilisés par la maladie, notamment pour éviter la désinsertion professionnelle. - Nous accompagnons les entreprises dans la gestion et la prévention des accidents du travail et maladies professionnelles. Nous

recrutons régulièrement au sein de tous ces domaines d'activité et souhaitons vivement vous rencontrer afin d'échanger sur les opportunités de collaboration ! RDV à notre stand pour faire connaissance ! Coordonnées : recrutement@carsat-aquitaine.fr
fr Site : www.carsat-aquitaine.fr



POSTES À POURVOIR :
- Téléconseillers (H/F)
- Gestionnaires de dossiers (H/F)

Coordonnées pratiques :
recrutement@carsat-aquitaine.fr et
www.lasecurecrute.fr



CONSEILS PRATIQUES

Pouvoir rencontrer des dizaines de recruteurs le même jour, au même endroit : c'est une opportunité à ne pas manquer. Et pour ne pas passer à côté, il ne s'agit pas seulement d'être présent : il faut aussi avoir les bons réflexes, la bonne posture et même le "petit truc" en plus pour faire bonne impression et vous démarquer des autres candidats.

Pour un Village des Recruteurs réussi, je vous donne 5 conseils.

1 Prenez connaissance des postes à pourvoir avant de vous présenter à une entreprise :

- vous paraîtrez beaucoup plus intéressé parce que vous saurez dire pour quel(s) poste(s) vous venez voir l'entreprise
- pour un recruteur, un candidat intéressé est un candidat intéressant

Comment faire ?

Si vous n'avez pas pu vous renseigner avant le jour J, pas de panique : la Gazette que vous avez entre les mains vous indique justement les intitulés des postes à pourvoir dans les entreprises présentes.

2 Arrivez vers l'entreprise avec le sourire :

- ça n'a l'air de rien, pourtant c'est la première image que les recruteurs auront de vous et dont ils se souviendront. Donc même si vous êtes fatigué ou que vous avez mal aux pieds, souriez !
- il est plus facile pour les recruteurs d'imaginer un candidat s'intégrant dans l'équipe et entretenir de bonnes relations lorsque celui-ci sourit.

3 Présentez-vous de manière courte et impactante pour :

- marquer rapidement l'esprit et l'intérêt des recruteurs
- optimiser le temps et laisser la place à d'autres questions
- faire ressortir votre esprit de synthèse et votre motivation

Comment faire ?

Indiquez vos nom et prénom, le ou les métiers sur lesquels vous vous positionnez, les moments clés de votre parcours et surtout pour quelle(s) raison(s) vous avez souhaité rencontrer cette entreprise.

4 Posez des questions pour :

- montrer votre intérêt pour le poste et l'entreprise
- proposer un échange de qualité et équilibré aux recruteurs
- marquer encore une fois leur esprit

Comment faire ?

Vous pouvez demander aux recruteurs de vous en dire plus sur le poste à pourvoir, sur une information qui vous intéresse par rapport à l'entreprise, sur le profil recherché, le process de recrutement ou tout simplement sur la date prévue pour la prise de poste.

5 Prenez l'information clé : les coordonnées du recruteur

Ne vous contentez pas de donner votre CV. Demandez également au recruteur s'il est possible de reprendre contact avec lui d'ici quelques jours pour prolonger votre échange. Ce sera l'occasion de bien noter son nom et ses coordonnées.

De cette manière :

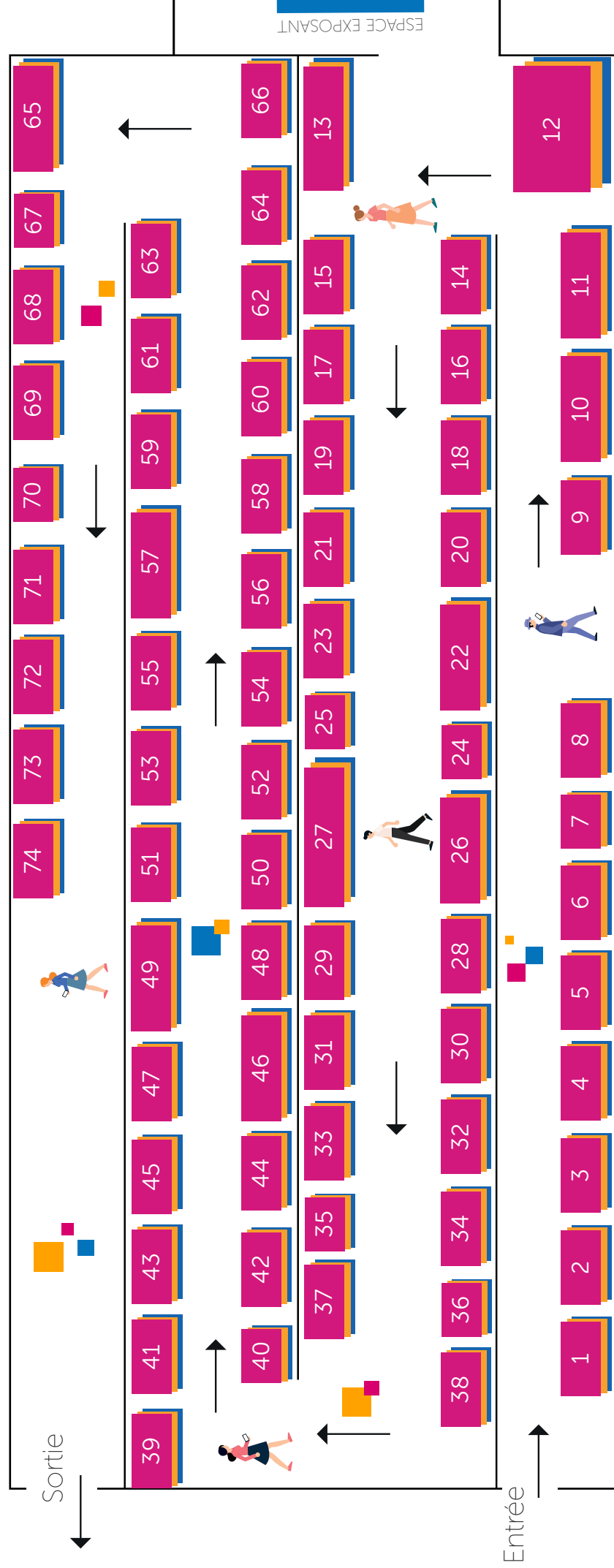
- vous aurez le bon contact pour faire une relance
- vous confirmerez votre intérêt pour le poste et votre envie d'aller plus loin dans le process de recrutement

Et si vous n'avez pas ou plus de CV, prendre le nom et les coordonnées du recruteur vous permettra de lui transmettre ultérieurement.

Bon Village des Recruteurs !

Ptisham

Coach, Formatrice & YouTubeuse, spécialiste de la recherche d'emploi



- | | | | | |
|---|---|--|---------------------------------|-----------------------|
| 1 POLE EMPLOI | 13 R.A.S INTERIM | 26 VISTALID | 39 ACTUAL EMPLOI | 66 DOMINO RH |
| 2 MAISON DE L'EMPLOI ET DE L'ENTREPRISE | 14 UNIVERS NOZ | 27 FEDERATION REGIONALE DES TRAVAUX PUBLICS NOUVELLE AQUITAINE | 40 ARMEE DE TERRE | 67 TLJ FORMATIONS |
| 3 MISSION LOCALE BORDEAUX | 15 LE PRIMEUR ET LE FROMAGER DE GRAND FRAIS | 28 ADAPEI DE LA GIRONDE | 41 DGA | 68 NQT |
| 4 APEC | 16 LIDL | 29 BABYCHOU SERVICES | 42 AIRBUS ATLANTIC | 69 CAMPUS DU LAC |
| 5 CLUB DES ENTREPRISES DE BORDEAUX | 17 PRIMARK | 30 ELIOR | 43 CIVILS DE LA DEFENSE | 70 LE WAGON |
| 6 AFEPT - EZC 33 | 18 KILOUTOU | 31 ELSAN | 44 GROUPE TERRES DU SUD | 71 CNOAOS |
| 7 CLUB ENTREPRISE DE MERIGNAC | 19 GROUPE QERYS | 32 IZINORK | 45 DARTESS | 72 GROUPE ALTERNANCE |
| 8 LES PETITS CHAPERONS ROUGES | 20 PROMAN | 33 ACADEMIE DE BORDEAUX | 46 KP1 | 73 EVA SANTE BORDEAUX |
| 9 HERVE THERMIQUE | 21 ARTUS INTERIM PESSAC | 34 CARSAT AQUITAINE | 47 APSIDE | 74 MODULA FORMATION |
| 10 ZOLPAN | 22 MARVILLA PARKS | 35 APPEL MEDICAL | 48 APAVE | |
| 11 HYDRALLIANS | 23 LA PLATEFORME DU BATIMENT | 36 MEDICOOP FRANCE | 49 SAFRAN | |
| 12 ALDI MARCHÉ CESTAS | 24 ALKERN FRANCE | 37 VEOLIA | 50 DERICHEBOURG INTERIM | |
| | 25 BATTICAMPUS | 38 INELIA | 51 CRIT | |
| | | | 52 FONROCHE LIGHTING | |
| | | | 53 GROUPE BENETEAU | |
| | | | 54 DO IT PLATINIUM | |
| | | | 55 SYNERGIE | |
| | | | 56 SODI | |
| | | | 57 VIATRIS | |
| | | | 58 CESAME | |
| | | | 59 GROUPE PICHET | |
| | | | 60 PAGE PERSONNEL | |
| | | | 61 HARMONIE MUTUELLE | |
| | | | 62 AXA WEALTH SERVICES | |
| | | | 63 MUTUELLE PREVIFFRANCE | |
| | | | 64 PRO BTIP | |
| | | | 65 LA POSTE / LA BANQUE POSTALE | |