



Mairie de Bordeaux : Des actions innovantes pour l'accompagnement des publics

Page 4



Pôle Emploi : Un taux de chômage en baisse à 6,7%
Page 4



Avançons ensemble et rejoignez nos équipes Michelin à Bassens



Simorep & Cte
Coccolitecous synthétique Michelin



NOUVEAUTÉ

LE VILLAGE DES RECRUTEURS



Présente :

3 E-émissions à découvrir



L'actualité de l'emploi sur la
région de Bordeaux

2 000 offres d'emploi à
pourvoir à Bordeaux



Les offres en alternance et les
formations disponibles

Une production
Aglagé Events
&
Lyon Webcast

À retrouver dès maintenant sur notre chaine YouTube



#VDRBORDEAUX

- **Les partenaires**.....p. 5 à 7
- **Les agences d'intérim et d'emploi**.....p. 7 à 10
- **Les entreprises :**
 - Secteur du commerce.....p. 11 & 12
 - Secteur de la finance, banque & assurance.....p 13 à 15
 - Secteur de l'immobilier.....p. 15 & 16
 - Secteur de l'informatique et des télécommunications.....p. 16
 - Secteur du BTP.....p 17
 - Secteur de l'énergie.....p 17
 - Secteur de l'industrie.....p. 18
 - Secteur du transport.....p. 18
 - Les entreprises multisectorielles.....p 19
 - Secteur des services.....p 19
 - Secteur de la sécurité.....p 20
 - Secteur du portage salarial.....p 20 & 21
 - Secteur de l'hôtellerie & la restauration.....p 21
- **Les organismes de formation**.....p 21 à 24
- **Le Pôle défense**.....p 25
- **Plan du Village**.....p 28

Directeur de la publication : Antoine Tallis (Président de l'agence Aglaé Events)
Responsable de la rédaction : Margot Devidal
Mise en page – graphisme : Margot Devidal & Emmanuel HUGUES (123 Créa)
Journal tiré à 2 000 exemplaires par Imprimerie Cusin (MEYRIER 38)
Parution du journal le jeudi 16 juin 2022

Nous remercions en premier lieu la Ville de Bordeaux, Pôle Emploi, la Maison de l'emploi, la Mission Locale, Cap Emploi, l'APEC, le Réseau Entreprendre, le Club des Entreprises de Bordeaux, l'EPIDE & le CIVB POUR LEUR IMPLICATION ET LEUR SOUTIEN DANS LA PREPARATION DE CETTE SIXIEME EDITION. Merci aux équipes de l'agence Aglaé qui ont œuvrées à cet événement : notre directrice associée Stéphanie Kupéras, Margot Devidal, Jessica Willems, Lucille Camilleri, Noémie Paquelet, Flavien Gervais, Anne-Charlotte Demede, Emma Galland, Cyril Lichan et Philippe Rejany nos journalistes, Murielle (notre imprimeur) pour sa patience légendaire, ainsi qu'à l'ensemble des structures qui nous ont fait confiance et toutes les personnes qui ont collaborées de près ou de loin à la réalisation de cette édition. La Gazette du Village des Recruteurs est éditée par la société Aglaé Events SAS (1 rue des Vergers – 69760 LIMONEST) dans le cadre du Village des Recruteurs de Bordeaux réalisé le 16 juin 2022 sur la Place des Quinconces. Ce journal ne peut être vendu. La reproduction de tout article est interdite sans l'accord de la direction.

Je suis très heureux d'accueillir la sixième édition du Village des recruteurs à Bordeaux. C'est désormais un rendez-vous important pour les Bordelais à la recherche d'un emploi mais aussi pour les entreprises et je remercie l'équipe d'Aglaé Events pour la qualité de cette organisation.

Cette édition 2022 s'ouvre dans une période très particulière à un moment où la situation du chômage s'est globalement améliorée avec une baisse de 10% du nombre des demandeurs d'emplois toutes catégories confondues à Bordeaux de mars 2021 à mars 2022. Cette bonne performance doit être soulignée, même si elle ne doit pas occulter des difficultés persistantes dans la résorption des emplois précaires.

Par ailleurs, l'amélioration du marché du travail au profit des demandeurs d'emploi met en évidence un véritable décrochage entre les attentes de ces derniers et celles des entreprises dans un nombre grandissant de secteurs dits « en tension ». Ce phénomène a connu une accélération durant la crise sanitaire qui a fait surgir des aspirations nouvelles de qualité de vie au travail. Il questionne l'ensemble du tissu économique confronté à des contraintes d'adaptation nombreuses, mais aussi toutes les politiques publiques de l'emploi.

À n'en pas douter, le Village des recruteurs sera l'occasion de mesurer ces tendances nouvelles.

Dans une conjoncture économique encore convalescente, une nouvelle fois fortement



LE VILLAGE DES RECRUTEURS REVIENT POUR UNE SIXIEME ÉDITION SUR BORDEAUX, AVEC UN OBJECTIF CLAIR : VOUS PERMETTRE DE RENCONTRER EN DIRECT LES REPRÉSENTANTS DES ENTREPRISES, DES AGENCES D'EMPLOI ET DES ORGANISMES DE FORMATION PRÉSENTS.

Née pour organiser « Le Village des Recruteurs » en mai 2015, l'agence Aglaé Events a toujours eu l'ambition de donner à chacun des occasions de rencontres et d'échanges entre candidats et professionnels de l'Emploi. Quel que soit votre âge, votre niveau de formation ou votre expérience, le Village des Recruteurs vous donne l'occasion de rencontrer en direct les acteurs de l'emploi de la région Bordelaise dans une ambiance « atypique et conviviale ».

Puisque le Village des Recruteurs est avant tout une histoire de rencontres, l'équipe d'Aglaé tient à remercier personnellement Monsieur Pierre HURMIC, Maire de Bordeaux et Monsieur Stéphane PFEIFFER, élu en charge de l'emploi, ainsi que les équipes de Pôle Emploi, la Maison de l'emploi, la Mission Locale, Cap Emploi,



Crédit photo : Mairie de Bordeaux

Monsieur Pierre Hurmic,
Maire de Bordeaux
1^{er} Vice Président de Bordeaux Métropole

perturbée par le conflit Russo-ukrainien nous devons continuer nos efforts pour la résilience économique et le maintien de l'emploi, mais aussi investiguer des filières nouvelles en phase avec les besoins locaux, les aspirations des citoyens, et la transition écologique du tissu économique que je souhaite accompagner au mieux avec l'ensemble des équipes municipales et métropolitaines.

l'APEC, le Réseau Entreprendre, le Club des Entreprises de Bordeaux, l'EPIDE & le CIVB.

Pour les candidats qui ne pourraient pas participer directement à cet événement, rien n'est perdu. Ils peuvent se rendre sur la plateforme www.levillagedesrecruteurs.fr. Gratuit et ouvert à tous, cet espace vous permet de consulter les offres d'emploi et de formation disponibles lors de la manifestation, de créer votre profil, de déposer votre CV et de postuler en ligne.

A vous qui recherchez un emploi, une formation, nous vous souhaitons une belle journée, riche de rencontres et d'échanges qui nous l'espérons sauront vous apporter des solutions, ou tout du moins vous aider dans votre recherche.

A VOS CV ET BONNE CHANCE À TOUS !

Antoine Tallis,
Président de l'agence Aglaé



Crédit photo : Mairie de Bordeaux

Interview Stéphane Pfeiffer, Président de la Maison de l'Emploi de Bordeaux Adjoint au Maire en charge du service public du logement et de l'habitat, de l'emploi, de l'économie sociale et solidaire et des formes économiques innovantes Conseiller métropolitain Président de la Mission Locale Bordeaux Avenir Jeunes

STÉPHANE PFEIFFER

Président de la Maison de l'Emploi de Bordeaux Adjoint au Maire en charge du service public du logement et de l'habitat, de l'emploi, de l'économie sociale et solidaire et des formes économiques innovantes Conseiller métropolitain Président de la Mission Locale Bordeaux Avenir Jeunes.

POURQUOI AVEZ-VOUS EU ENVIE D'ACCUEILLIR LE VDR ? QUEL BILAN TIREZ-VOUS DES PRÉCÉDENTES ÉDITIONS DU VDR ?

Le Village des recruteurs en est à sa sixième édition, il fait partie du paysage des forums emploi organisés à Bordeaux et a fait la preuve de son professionnalisme. Il réussit chaque année à rassembler un grand nombre d'entreprises dans des secteurs variés et propose aux demandeurs d'emplois une bonne qualité d'accueil ce qui est désormais un argument très important

pour la réussite de ce type d'événement. C'est aussi un moment au cours duquel on peut dresser un diagnostic sur les conditions du recrutement à Bordeaux avec des retours des entreprises en direct et sur les perspectives de développement.

POUVEZ-VOUS DRESSER UN BREF ÉTAT DES LIEUX DE L'EMPLOI SUR LA VILLE DE BORDEAUX ?

La situation s'est améliorée depuis un an sur le front du chômage, malgré la crise sanitaire, avec des résultats favorables notamment pour les jeunes. Nous constatons aussi une baisse, mais dans des proportions moindres, du chômage des seniors.

Nous demeurons cependant très préoccupés par ce dernier point. Il reste aussi beaucoup à faire, notamment dans les quartiers priori-

taires ou sur la question de la précarité avec beaucoup trop de temps partiel subi.

QUELLES SONT LES ACTIONS EMPLOI MENÉES PAR LA VILLE CETTE ANNÉE ?

Nous souhaitons mettre en place des actions innovantes dans l'accompagnement des publics pour faire suite aux appels à manifestation d'intérêt que la Ville de Bordeaux a lancés en 2021. Nous souhaitons aller plus loin grâce à l'intelligence collective et aussi investiguer tous les potentiels de création d'emploi en lien avec la transition écologique, notamment dans les métiers de la réparation et du réemploi, ou encore dans l'économie sociale et solidaire porteuse de sens pour une part grandissante des citoyens bordelais. Sans oublier les besoins non couverts dans les secteurs en tension comme les métiers de la petite enfance pour les-

quels nous souhaitons déployer des actions spécifiques en 2022.

Mais nous devons également continuer nos actions en faveur du maintien de l'emploi existant avec la cellule TPE ou encore RH TPE dans une période troublée par le retour de l'inflation, de l'augmentation du coût de l'énergie et des difficultés d'approvisionnement pour nos entreprises.

Informations pratiques :

Place Pey Berland
33000 Bordeaux

Tél : 05 56 10 20 30

www.bordeaux.fr

5



Crédit photo : Pôle Emploi

NICOLAS MOREAU

Directeur Territorial Pôle emploi Gironde

POUVEZ-VOUS DRESSER UN BREF ÉTAT DES LIEUX DE L'EMPLOI SUR LA VILLE DE BORDEAUX ?

L'emploi sur la ville de Bordeaux est très dynamique depuis la levée des restrictions sanitaires. En effet, la reprise a été forte dans de nombreux secteurs d'activité. Pour n'en citer que quelques un, on peut noter l'hôtellerie restauration, le numérique, le commerce, la santé. L'intérim est aussi reparti très fort.

Cela se traduit par des chiffres en forte augmentation. Rien que sur ce mois d'avril 2022, près de 13 700 offres d'emploi ont été enregistrées en Gironde. Ce volume a augmenté de 14% par rapport à avril 2019.

Rencontre avec Nicolas MOREAU, Directeur Territorial Pôle Emploi Gironde

Au cours des 12 derniers mois, le nombre d'offres collectées a progressé de 20%. Parallèlement, le nombre de demandeurs d'emploi est en baisse avec un taux de chômage à 6,7% (le plus bas depuis 2007). Ces éléments génèrent une tension plus forte sur le marché du travail avec des profils plus difficile à trouver pour les employeurs. Cette tension est observable sur de nombreux secteurs d'activité.

QUELLES SONT LES ACTUALITÉS DE PÔLE EMPLOI ?

L'actualité de pôle emploi est actuellement très liée aux tensions sur le marché du travail abordé dans la précédente question. Les équipes accompagnent plus fortement des demandeurs d'emploi plus éloignés de l'emploi (demandeurs d'emplois de longue durée) pour leur permettre de bénéficier de cette forte activité économique. Nous avons aussi centré notre action sur la mise en place du Contrat d'engagement jeune qui vise à aider intensivement les jeunes de moins de 26 ans tout en permettant à ceux qui en ont le plus besoin de bénéficier d'une

aide financière. A ce jour et depuis 3 mois, c'est plus de 1300 jeunes qui ont intégré ce dispositif. Enfin nous sommes aussi évidemment au côté des entreprises qui recherchent des profils pour les aider à trouver de nouvelles compétences. Pour cela les dispositifs de formation avant embauche sont particulièrement mobilisés.

COMMENT ALLEZ-VOUS INTERVENIR LORS DU VILLAGE DES RECRUTEURS 2022 ?

Nous serons évidemment présents sur le village des recruteurs pour aider et renseigner les demandeurs d'emploi présents et être aussi au côté des employeurs présents pour les renseigner sur les aides et mesures mobilisables dans le cadre des embauches. Enfin, en amont du VDR, nous allons mobiliser les demandeurs d'emploi en les informant des opportunités à saisir.

Informations pratiques :

Retrouvez les coordonnées de votre agence sur

www.pole-emploi.fr

• Tél. candidats : 39 49

• Tél. entreprises : 39 95

QUELQUES CHIFFRES

- Besoin de main d'œuvre annoncé pour 2022 : 98 500 projets pour 2022 : +13,5% dont près de 70% sur des postes non saisonniers.
- A ce jour, plus de 35000 offres d'emploi sont disponibles en Gironde dont 20000 en CDI.
- Un taux de chômage en baisse à 6,7%

LE CONSEIL DE PÔLE EMPLOI :

- Se préparer avant de venir sur l'événement :
- Rafraîchir son CV en l'adaptant aux entreprises présentes
- Se renseigner sur les employeurs présents pour avoir des échanges plus percutants le jour J
- Pour vous aider à vous préparer : vous pouvez participer à un atelier Pôle emploi. Rapprochez-vous de votre conseiller(e)



La Mission Locale de Bordeaux propose aux jeunes bordelais de 16 à 25 ans, non scolarisés, désireux d'acquérir une qualification professionnelle et/ou d'accéder à l'emploi, un accompagnement dans la concrétisation de leur projet professionnel.

Dans cet objectif, elle propose une large offre de services, et prend également appui sur les ressources complémentaires des différents partenaires du territoire.

Depuis mars 2022, elle propose aux jeunes de sécuriser leur parcours d'accès à l'emploi, en bénéficiant d'un « Contrat d'Engagement Jeune » assorti d'une allocation mensuelle de 500 €.

Composée d'une équipe de 60 professionnels répartie sur 5 sites, la Mission Locale agit au cœur des quartiers pour être au plus proche du public concerné.

La Mission Locale de Bordeaux favorise l'emploi grâce à un travail étroit avec l'ensemble du monde économique et le développement d'un ensemble de services et d'actions à destination des entreprises.

Coordonnées pratiques :
Mission Locale Bordeaux Avenir Jeunes
14 Cr Pasteur, 33000 Bordeaux
05 56 79 97 20
contact@missionlocalebordeaux.fr



Accompagnant les mutations du travail et de l'emploi, l'Apec s'engage pour une action efficace, inclusive et prospective au service de l'intérêt général et du dynamisme des territoires, pour les cadres, les jeunes diplômé(e)s et les entreprises.

Tous les cadres peuvent bénéficier à l'Apec de conseils et d'un accompagnement tout au long de leur carrière. Depuis 2015, l'Apec est également opérateur national du conseil en évolution Professionnelle (CEP) pour les cadres. Ce dispositif d'accompagnement gratuit et personnalisé est proposé à toute personne active souhaitant faire le point sur sa situation professionnelle.

De la préparation des candidat(es) à l'accompagnement à la reconversion ou à l'évolution professionnelle, l'Apec aide à la réussite des recrutements cadres en entreprises grâce à l'expertise de leurs consultants.

L'Apec, c'est près de 1000 Collaborateurs et Collaboratrices présents dans tous les territoires et plus de 50 centres en Métropole et Outre-Mer.



Coordonnées pratiques :
05.56.11.26.30
Martin.jubert@apec.fr
Mackendy.valeins@apec.fr

CAP EMPLOI

Handicap, recrutement & maintien

Les Cap emploi pilotés par l'État, l'Agefiph*, le FIPHFP** et Pôle emploi ont pour mission d'accompagner vers et dans l'emploi les personnes handicapées et leurs employeurs. Leurs expertises permettent d'évaluer la situation de handicap et d'identifier les moyens de compensation à mettre en œuvre

Cap emploi accompagne des personnes en situation de handicap pour réussir votre projet professionnel. Faciliter la recherche d'emploi : identifier ses compétences, entrer en relation avec l'employeur, intégrer l'entreprise, identifier les moyens de compensation pour adapter la situation de travail ...

Bénéficier d'un accompagnement pour l'élaboration et la mise en œuvre d'un projet professionnel, notamment dans le cadre du Conseil en évolution professionnelle (CEP) issu de la loi du 5 mars 2014.

Trouver des solutions adaptées pour conserver son activité en tenant compte de votre état de santé : recherche et mise en œuvre d'une solution pour conserver son

emploi en lien avec le médecin du travail et l'employeur ou envisager une reconversion professionnelle.

Cap emploi accompagne les employeurs pour recruter et maintenir dans l'emploi les personnes en situation de handicap. Recruter une personne en situation de handicap. Maintenir dans l'emploi un collaborateur dont l'état de santé pose des difficultés dans l'exercice de son activité professionnelle : recherche et mise en œuvre d'une solution en lien avec le médecin du travail.

Coordonnées pratiques :
www.capemploi33.org



POUR CRÉER DES EMPLOIS, CRÉONS DES EMPLOYEURS !

Créée en 1986 dans le nord de la France, Réseau Entreprendre® a pour finalité la création de PME et d'ETI sur les territoires. Autour de chefs d'entreprise bénévoles, Réseau Entreprendre® accompagne des entrepreneurs à potentiel de création d'emplois pour les aider à réussir leur création, reprise ou croissance d'entreprise. A Bordeaux et dans sa région, autour d'une équipe de quatre salariées permanentes et de deux présidents : Julie Cenatiempo et Ludovic Partyka, Réseau Entreprendre® Aquitaine regroupe plus d'une centaine de chefs d'entreprises bénévoles, chargés d'accompagner les entrepreneurs tout au long d'un parcours structurant qui favorise la réussite de leurs entreprises et la création d'emplois sur le territoire. Ces programmes s'adaptent aux différents cycles de vie d'une entreprise : sa création (Start), sa maturation

(Booster), son développement (Ambition) et répondent ainsi aux problématiques des dirigeants, créateurs ou repreneurs. Au-delà de cet accompagnement humain, ce sont les valeurs qui réunissent et donnent du sens à l'engagement des membres et des partenaires : L'important, c'est la personne, Le principe, c'est la gratuité, L'esprit, c'est la réciprocité, Le moteur, c'est la bienveillance, Ce qui nous anime, c'est la solidarité.



Coordonnées pratiques :
Coralie AVSEC, Directrice Réseau Entreprendre® Aquitaine // cavsec@reseau-entreprendre.org
05 57 22 64 64 - 06 17 51 02 33



Acteur incontournable de la vie économique bordelaise, le Club des Entreprises de Bordeaux est un environnement qui permet à chacun de ses membres de créer des liens essentiels à leur réussite professionnelle, à l'aboutissement de leur rêve.

360 entreprises adhérentes représentant 25 000 salariés,
 • Une centaine d'événements organisés par an,
 • Des ateliers : Développement Économique, Emploi et Innovations Managériales, Projets Structurants, Communication, Vie du Club, Mécénat...

Le + : l'atelier Développement Durable au service des adhérents.

• Des partenariats avec la Mairie de Bordeaux, Bordeaux Métropole, La Maison de l'Emploi, Pôle Emploi, CCI Bordeaux Gironde, Invest In Bordeaux, Kéolis ...



Le club, c'est aussi :
 Des valeurs

- La convivialité assurée
- L'ouverture au monde
- En toute simplicité
- L'esprit d'équipe

Des convictions

- Chaque entreprise, individu possède un talent, une pépite,
- Par le lien, la relation, les rencontres: les talents s'expriment, se développent, se révèlent,
- Tout seul, nous allons plus vite mais ensemble nous allons plus loin.

Présidente : Sonia YUNGCKER, fondatrice et dirigeante de NUMISSIM

Coordonnées pratiques :

Virginie GUEROULT,
 contact@cebx.fr, 06 28 16 52 69
 www.cebx.fr
 Facebook : @clubdesentreprisesbx
 Twitter : @clubentrepribdx
 LinkedIn : @ClubdesentreprisesdeBordeaux



un grand changement dans ma vie. Et comme il y a toujours quelqu'un pour m'encourager, je reste motivé(e).

Pas le temps de s'ennuyer ! Je suis un programme intensif très différent de l'école. Il y a :

POUR QUI ?

J'ai entre 17 et 25 ans.
 J'ai au maximum un BAC ou j'ai abandonné l'école avant le bac.
 Je n'arrive pas à trouver un travail parce que je ne sais pas comment m'y prendre ou parce que j'ai trop de problèmes à gérer.
 Je suis motivé(e) et j'ai juste besoin d'un cadre pour y arriver.

- Des ateliers, en petit groupe, adaptés à mon niveau et au métier qui m'intéresse
- La préparation au permis de conduire, un atout pour trouver du travail
- Du sport, pour retrouver un équilibre
- Des activités culturelles et de loisirs, pour me changer les idées !

POURQUOI ?

Pour trouver un métier qui me convient. L'EPIDE m'aide à prendre conscience de mes goûts et de mes capacités. J'y découvre les métiers et fais des stages pour être sûr(e) de mon projet.

Pour régler les problèmes qui m'empêchent de travailler. Argent, logement, permis, santé... L'EPIDE m'aide à résoudre mes difficultés pour que je puisse avancer. De plus, je perçois une allocation de 500 € pour m'aider à gérer mes dépenses quotidiennes.

Au début, ça surprend ! Pendant huit mois environ, je suis en internat du lundi au vendredi. Je porte un uniforme. Je respecte les horaires et les règles du centre. C'est



Coordonnées pratiques :

Venir nous voir :
 Centre Epide de Bordeaux – Rue Léo Saignat
 Bus 9 – Arrêt Xaintrailles ; TRAM A – arrêt Stade Chaban Delmas

Comment s'inscrire :
 Sur le site internet de l'Epide www.epide.fr/Espace_jeunes/
 Déposer ma candidature ou par téléphone au 06 12 98 52 15



LA FILIERE DES VINS DE BORDEAUX RECRUTE !

Avec 60 000 emplois directs et indirects, la filière des vins de Bordeaux est le premier employeur de la Gironde. Elle regroupe 5 300 vignerons (en majorité des entreprises familiales), 300 maisons de négoce présentes dans 170 pays, et 29 caves coopératives. Autant d'employeurs !

De la vigne au chai, du chai à la vente, l'activité vitivinicole a besoin de main d'œuvre (saisonniers ou non), mais aussi d'emplois qualifiés, cadres et techniciens supérieurs. Les métiers de la vigne et du vin sont extrêmement variés : ingénieur agronome, vigneron, opérateur de ligne d'embouteillage, tractoriste, tonnelier, négociant, caviste...

C'est un monde en perpétuelle évolution, ancré dans un terroir, un territoire et des pratiques ancestrales, mais qui sait aussi

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- Maître de chai
- Œnologue
- Responsable œnotourisme
- Assistant export
- Directeur commercial

se réinventer, innover, et qui a désormais fait du respect de l'environnement sa priorité.

C'est aussi une filière ouverte sur le monde, qui, au-delà du marché français (55% de la commercialisation), exporte ses vins dans 6 destinations prioritaires (USA, Chine, Japon, Allemagne, Royaume-Uni, Belgique).

Sous la démarche baptisée « Bordeaux Cultivons Demain », l'ensemble des entreprises de la filière bordelaise s'engage désormais dans la RSE (responsabilité sociale des entreprises). C'est une démarche globale, qui vise à garantir une bonne qualité de vie et d'accueil au travail, d'attirer et valoriser les talents, notamment par l'insertion, et d'assurer le dialogue avec l'ensemble des parties prenantes (fournisseurs, salariés, consommateurs).

Coordonnées pratiques :
 civb@vins-bordeaux.fr



Votre prochaine mission d'interim avec iziwork

Accédez aux offres d'emploi disponibles



SIMPLE ET RAPIDE

Trouvez un emploi en moins de 5 minutes. Gérez vos candidatures, signez vos contrats et déclarez vos heures en quelques clics !

DES AVANTAGES FINANCIERS UNIQUES

Profitez d'un acompte à tout moment, d'un Compte Épargne-Temps (CET) rémunéré à 10% et de formations en ligne.

SUIVI PERSONNALISÉ & VALORISÉ

Un centre d'aide disponible 7j/7, 24h/24, un suivi personnalisé et de nombreux avantages !



iziwork, SAS au capital de 387 086,57 € dont le siège est situé au 7 rue de Madrid Paris, 842 070 138 R.C.S Paris, APE 7802Z - Garant Financier (art. L 1251-49 Code du travail) - Attractus 159 rue Anatole France 92596 Levallois-Perret Cedex. Rendez-vous sur www.iziwork.com



- LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :**
- Transport / Logistique
 - Industrie
 - Retail
 - Service
 - Tertiaire

DES CENTAINES DE POSTES À POURVOIR CHEZ IZIWORK. VOTRE PROCHAINE MISSION D'INTERIM VOUS ATTEND !

Combiner le meilleur des deux mondes avec un modèle alliant technologie et humain.

Créé en 2018, iziwork, leader numérique de l'intérim en France, a créé une plateforme digitale (disponible via une application mobile ou directement sur le site internet www.jobs.iziwork.com) avec pour ambition de réinventer l'accès et l'expérience du travail pour tous. Aujourd'hui iziwork c'est plus de 1 300 000 iziworkers inscrits et plus de 40 000 collaborateurs intérimaires employés chez nos clients en 2021.

Avec iziwork, trouvez votre prochaine mission parmi des milliers d'offres d'emplois disponibles partout en France ou dans votre région. Nos équipes vous accompagnent pour vous donner accès à des postes correspondants à votre formation et vos attentes, Karine Lenfant, Abdoulaye Traoré

et Anne Royer seront vos contacts privilégiés pour trouver le poste qui vous correspond à Bordeaux et alentours !



- Coordonnées pratiques :**
 Karine Lenfant - Industrie : karine.lenfant@iziworkpartners.com
 06 63 10 60 01
 Abdoulaye Traoré - Transport & Logistique : abdoulaye.traore@iziworkpartners.com
 06 17 66 69 49
 Anne Royer - Tertiaire, Commerce et Service : anne.royer@iziworkpartners.com
 06 09 54 41 94



PLUSIEURS DIZAINES DE POSTES A POURVOIR SUR BORDEAUX ET SES ALENTOURS.

Acteur majeur du travail temporaire, DERICHEBOURG Intérim et Recrutement dispose d'un réseau d'agences sur l'ensemble du territoire, et apporte son expertise dans de nombreux secteurs d'activité, de l'Industrie au Tertiaire en passant par la Logistique ou la Vente.

DERICHEBOURG Intérim apporte une réponse globale (Intérim, CDD, CDI, CDII) à l'ensemble de demandeurs d'emplois. Chaque jour, pas moins de 5000 collaborateurs sont délégués sur plus de 200 métiers, dans des TPE/PME, groupes d'envergure nationale ou internationale.

A visée généraliste, votre agence recrute et forme tout au long de l'année sur la région bordelaise, notamment sur les secteurs de la logistique, de l'industrie et du tertiaire. Retrouvez toutes nos offres sur derichebourg-interim.com ou sur l'application MyDjob.

- LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :**
- Ajusteur-Monteur H/F
 - Hôtesse de Caisse H/F
 - Opérateur Logistique H/F
 - Cariste H/F
 - Assistant de Production H/F
 - Secteur Tertiaire



- Coordonnées pratiques :**
 DERICHEBOURG Intérim et Recrutement
 190 Avenue de la Libération Charles de Gaulle
 05 56 52 66 60 – intérim.bordeaux@derichebourg.com
derichebourg.com



Spécialiste dans les secteurs :
 MÉDICO-SOCIAL / TERTIAIRE / BTP SECOND-ŒUVRE
 LOGISTIQUE / INDUSTRIE / SPORTS & MÉTIERS

Vos agences DOMINO AQUITAINE vous proposent des missions ponctuelles, CDD, CDI ou un complément de revenus.

Contactez votre agence de proximité :

- Coordonnées pratiques :**
 DOMINO STAFF BORDEAUX : ibernet@domino-rh.com
 DOMINO MISSIONS BORDEAUX : mglavany@domino-rh.com et kpetiot@domino-rh.com
 DOMINO CARE BORDEAUX : ahilali@domino-rh.com



CHEZ ACTUAL, NOUS AVONS FORCÉMENT UN TRAVAIL POUR VOUS !

Créé en 1991, Actual est devenu un acteur de référence sur le marché du travail avec ses solutions innovantes pour l'emploi et les compétences, et n'a cessé d'étoffer son offre de services pour aider les candidats et les entreprises à accomplir leurs missions.

En 2018, animés par la même raison d'être, celle de donner accès à l'emploi au plus grand nombre, Actual et Leader se rapprochent et donnent naissance, à Actual Leader group.

Actual group est fondé sur des valeurs fortes : l'innovation, l'excellence, l'humanisme et le sens des responsabilités. Ces valeurs guident, structurent l'action des collaborateurs et constituent les garanties de la qualité de nos services, tout en étant la promesse d'un engagement militant.

Avec 430 agences en Europe et 2100 collaborateurs, Actual est aujourd'hui le leader indépendant sur le marché du travail et de l'emploi en France, et se distingue par sa proximité de services et une adaptation sur-mesure pour chacun. 9 des 26 agences de la Nouvelle Aquitaine (21 agences Actual et 5 agences A2I) seront représentées lors de cet événement pour vous proposer des emplois adaptés à toutes les phases de votre projet professionnel (intérim, CDD, CDI), tous secteurs d'activités confondus (BTP gros œuvre et second œuvre, Logistique, Tertiaire, Viti-vini,

Industrie, Télécom, etc.). Nous vous proposerons des solutions complètes pour faciliter votre accès à l'emploi de façon pérenne et sécurisée, et vous proposer des moyens pour renforcer votre employabilité.

Motivés, réactifs et à l'écoute du marché de l'emploi et de vos projets professionnels, nous sommes impatients de vous rencontrer !

Venez nous rejoindre et « Construisons ensemble votre travail » !

- Coordonnées pratiques :**
 ACTUAL Bègles Logistique : actual.begles@groupeactual.eu - 05 56 06 66 76
 ACTUAL Bordeaux Bâtiment : actual.bordeaux3@groupeactual.eu - 05 57 54 27 39
 ACTUAL Bordeaux Tertiaire : actualtertiaire.bordeaux@groupeactual.eu - 05 57 41 34 10
 ACTUAL Bordeaux BTP : actual.bordeaux@groupeactual.eu - 05 56 86 99 99
 ACTUAL Le Pian Médoc : actual.lepianmedoc@groupeactual.eu - 05 35 37 37 10
 ACTUAL Pessac Industrie : actual.pessac2@groupeactual.eu - 05 33 20 06 90
 ACTUAL Libourne : actual.libourne@groupeactual.eu - 05 57 25 65 50
 ACTUAL Castillon : actual.castillon@groupeactual.eu - 05 57 40 35 35
 ACTUAL Pauillac : actual.pauillac@groupeactual.eu - 05 56 59 97 97



JUBIL INTERIM

Depuis 2006 Le groupe Jubil a pour ambition de continuer son développement national.

Aujourd'hui pourvue de 55 agences réparties sur tout le territoire, elle se compose sur la CUB de 2 agences. Celle de Mérignac est Généraliste avec une forte orientation Logistique et Industrie.

Celle de Cenon est Généraliste avec une spécialisation Transport. Les professionnels de ces agences sont à votre écoute et vous accompagne dans votre recherche d'emploi.

Nous mettons également à votre services des formations permettant la montée en compétences de nos salariés.

Pour tous vos besoins en Interim, CDD et CDI, contactez JUBIL INTERIM

- LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :**
- Chauffeurs PL
 - Chauffeurs SPL
 - Caristes 1/3/5
 - Préparateurs de commandes
 - Embouteilleurs

Coordonnées pratiques :
 Merignac : merignac@jubil.fr
 Tel : 05.56.98.03.37
 Cenon : cenon@jubil.fr
 Tel : 07.77.37.72.20



KIWI INTERIM
 DÉNICHEZ L'OISEAU RARE

POURQUOI AVOIR CRÉÉ KIWI INTÉRIM ?

C'est une question qui revient souvent tant la conjoncture et le marché de l'intérim récessif depuis 2009 semblent peu propice à la création d'une agence d'emploi.

C'est faux ! Le marché de l'emploi a besoin de dynamisme et d'optimisme ! Tant les entreprises que les candidats ont besoin de retrouver un intérim de proximité, porteur de valeurs et d'éthique (Transparence, Exigence et Proximité).

Kiwi intérim est une agence d'emploi généraliste indépendante. Sa différence revendiquée fait de Kiwi intérim un oiseau rare sur le marché Bordelais et c'est justement pour cette raison que notre marque remporte un succès sans cesse croissant depuis le dernier trimestre 2012.

Kiwi intérim est un membre actif du réseau national UNEQUAL

- LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :**
- Menuisier
 - Charpentier
 - Couvreur
 - Electricien
 - Ebeniste
 - Assistanat
 - Téléconseiller
 - Cariste/magasinier polyvalent
 - Mécanicien auto

et cela nous permet de mettre à la disposition des entreprises la souplesse et la proximité des indépendants tout en proposant la force d'un grand groupe grâce à notre réseau.

Nous partageons nos bonnes pratiques, les modalités juridiques et nos forces afin de renforcer notre crédibilité et rassurez nos prospects et clients.

Afin d'échanger sur les missions et les postes proposés, n'hésitez pas à contacter la team.

Coordonnées pratiques :
 - Sara, Tiphaine, Sophie, Guillaume (BTP/Industrie/Logistique): 05.56.11.17.78
 - Cloé, Sophie, Auriane, Manon (Tertiaire) : 05.56.11.14.65



LE GROUPE LIP RECRUTE DANS TOUTE LA FRANCE

Le Groupe LIP, c'est plus de 140 agences spécialisées réparties sur tout le territoire Français. Nos recruteurs sont experts dans leurs domaines et connaissent les spécificités et l'environnement de chaque profession.

Pour simplifier la recherche d'emploi des candidats, chaque agence LIP est rattachée à une branche spécialisée : Industrie et Bâtiment s'adresse aux professionnels du second œuvre, du gros œuvre, des travaux publics, des espaces verts ou encore des métiers industriels.

LIP Solutions RH, branche tertiaire, concerne les professionnels de l'assistanat, du marketing, de la vente, de l'informatique, du médical et de l'hôtellerie-restauration. LIP Mantrans branche transport et logistique, recrute des chauffeurs PL/SPL, des préparateurs de commande ou encore des caristes.

Le Groupe LIP possède plusieurs agences à Bordeaux, et propose

- LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :**
- Électricien
 - Assistant comptable
 - Réceptionniste
 - Chauffeur PL/SPL
 - Agent de Quai

de nombreux postes à pourvoir en Nouvelle-Aquitaine, dans les secteurs Industrie et Bâtiment, Transport et Logistique, mais également Tertiaire et Ingénierie. Retrouvez toutes les offres sur notre site emploi : LIP Safari.

L'emploi, c'est LIP !



Coordonnées pratiques :
 www.lipsafari.com
 www.groupepip.com
 LIP Industrie et Bâtiment
 Bordeaux : 05 40 16 32 56
 Bordeaux@groupepip.com
 LIP Mantrans Bordeaux :
 lipmantrans.bordeaux@groupepip.com
 05 40 16 32 56
 LIP Solutions RH :
 tertiaire.bordeaux@groupepip.com
 05 64 31 27 66



DÉCROCHEZ VOTRE EMPLOI OU VOTRE ALTERNANCE AVEC NQT !

Vous êtes diplômé.e d'un bac +3 ou plus, et vous avez moins de 30 ans ? Que vous viviez en ville ou à la campagne, NQT vous aide gratuitement à trouver un emploi, un stage ou une alternance ! VOUS NE PARVEZ PAS À TROUVER UN POSTE À LA HAUTEUR DE VOS QUALIFICATIONS ? Vos recherches d'emploi ou d'alternance n'aboutissent pas ? Depuis 2006, l'association NQT donne un coup de pouce aux jeunes diplômés pour booster leur projet professionnel. POURQUOI VOUS INSCRIRE CHEZ NQT ? - Un mentor, cadre dans l'une de nos 1025 entreprises partenaires, vous accompagne individuellement et gratuitement dans votre recherche d'emploi, dans votre domaine d'activité, dans la mise en lumière de vos compétences, et dans le développement de votre réseau professionnel ; - Des ateliers coaching en entreprise, animés

par des professionnels, vous sont proposés pour travailler votre pitch de présentation, valoriser votre image, développer votre business plan, identifier vos atouts, etc. ; - Un accès aux offres d'emploi et d'alternance exclusives de nos partenaires ; - Des outils numériques mis à votre disposition gratuitement pour perfectionner votre anglais, maîtriser votre orthographe française, développer vos compétences et vous entrainer aux tests de recrutement. Retrouvez plus d'informations sur www.nqt.fr

Coordonnées pratiques :
 Noëlie MÉDARD
 Déléguée Régionale - Nouvelle-Aquitaine
 n.medard@nqt.fr
 T. : +33 7 82 43 15 96



LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :
 - Technicien de maintenance (H/F)
 - Comptable (H/F)
 - Conseiller clientèle (H/F)
 - Opérateur industriel (H/F)
 - Téléopérateur (H/F)
 Et bien d'autres encore !

Qui sommes-nous ?

Fondé à Manosque en 1990, PROMAN est aujourd'hui le 4ème acteur européen sur le marché du travail temporaire, du recrutement CDD/CDI et la 1ère entreprise française 100% familiale et indépendante. Avec plus de 700 agences et 75 000 collaborateurs intérimaires en mission chaque jour, PROMAN est le partenaire privilégié de plus de 45 000 entreprises des secteurs du BTP, de l'industrie, de la logistique, et bien d'autres encore !!!

Venez à notre rencontre !

Nous nous engageons à vous apporter un accompagnement personnalisé et à vous proposer des offres d'emploi en intérim, CDD, CDI, adaptées à vos attentes et à votre profil.

Avec PROMAN ouvrez le champ de vos possibilités ! Travailler avec nous c'est bénéficier de milliers d'offres d'emploi dans tous les secteurs d'activités, de formations et d'avantages qui facilitent votre quotidien.

Nos valeurs

Chez nous, on travaille sérieusement... sans se prendre au sérieux !

Notre différence, c'est notre forte culture familiale dont nous avons su tirer des enseignements. Nous nous appuyons sur des valeurs essentielles :

- Le travail
- L'agilité
- La bienveillance
- L'audace
- Le plaisir
- Le bon sens



Coordonnées pratiques :
PROMAN BORDEAUX LAC
 1 rue du Cardinal Richaud
 BURETEL 1
 33 000 BORDEAUX
 05 56 01 56 00
 bordeaux.lac@proman-interim.com
 www.proman-emploi.fr



LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :
 - Agent logistique (H/F),
 - Employé(e) Libre-Service (H/F),
 - Téléconseiller(ère) (H/F),
 - Opérateur(trice) industriel (H/F),
 - Assistant(e) administratif(ve) polyvalent(e) (H/F).

Acteur national de l'intérim et du recrutement, Supplay a une culture d'entreprise qui place l'humain au cœur de notre action, autour de 4 valeurs: le sourire vrai, la quête de l'excellence, l'agilité créatrice et la force de l'unité.

Une multitude d'innovations : dématérialisation de contrats ainsi que de sa signature, des bulletins de paie, Compte Epargne Temps...

Nous vous proposons un accompagnement dans la durée, un bon contact, de vrais avantages et cadeaux de fidélité ainsi que des missions bien préparées qui vous correspondent.

Nos agences Bordelaises seront présentes lors de cet évènement pour vous proposer un maximum de missions dans une multitude de domaines d'activités !

Votre savoir être et vos compétences nous intéressent, venez échanger avec nos recruteurs pour des informations Supplaymentaires !



UN ACCOMPAGNEMENT DANS LA DURÉE



Parce que vous attendez que l'on fasse une longue route ensemble pour développer vos compétences par de nouveaux savoir-faire.



Coordonnées pratiques :
 Agence Bordeaux Aéronautique
 Mécanique Tertiaire et Cadres,
 MERIGNAC :
 merignac@supplay.fr
 05.56.01.01.47
 Agence Bordeaux LCAP PESSAC :
 pessac@supplay.fr 05.56.02.02.13



TEMPORIS Bordeaux, les agences d'emploi qui font du sur-mesure

Aurélie, Fadoua, Jessica vous apportent leur expertise RH pour recruter les talents, en intérim, dont vous avez besoin.

Les secteurs qu'elles maîtrisent : transport voyageurs, transport routier, le bâtiment second œuvre, le TP et la logistique.

Des besoins en CDD, CDI ou de profils tertiaire ? C'est Temporis Consulting qui vous accompagne de la définition de besoin à l'intégration.

Depuis sa création Temporis, 1er réseau en franchise du travail temporaire, a réservé une place de client à ses intérimaires, dans une relation d'écoute, de prise en compte des aspirations, d'évolution ...

Se rencontrer ou déposer un CV en ligne plus rapidement ? A vous de choisir.....

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :
 Nos futurs clients intérimaires seront....
 - Conducteurs de voyageurs (30 postes prévus)
 - Chauffeurs SPL , PL
 - Menuisiers bois , peintres et façadiers
 - Maçons TP et VRD
 - Caristes 3 et 5.....

Venez nous rencontrer, pour vous ou pour parrainer d'autres talents !

Coordonnées pratiques :
TEMPORIS Bordeaux centre
 26 rue général de Larminat, 33 000 BORDEAUX
 Tel 05 56 13 60 80
TEMPORIS Bordeaux rive droite
 102 avenue Thiers, 33100 Bordeaux
 Tel 05 56 67 67 10
TEMPORIS Consulting
 Expert Tertiaire et CDI
 Tel 05 56 13 60 86



Chez TRIANGLE INTERIM SOLUTIONS RH, nos liens sont puissants et notre volonté d'avancer toujours intacte. Présents depuis plus de 25 ans dans les ressources humaines, nous exerçons notre métier avec passion.

TRIANGLE, C'est... Plus de 250 agences d'emploi en France & en Europe avec de nombreux projets de développement en cours ! Une entreprise familiale et à taille humaine où chacun de nos collaborateurs bénéficie d'un suivi personnalisé.

Nos agences, ont toutes à cœur de vous trouver l'emploi qui vous correspond et de vous accompagner au quotidien, avec le sourire et la bonne humeur.

Que vous recherchiez de l'Intérim, du CDD ou du CDI, nous serons à vos côtés !

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :
 - Plombier (H/F)
 - Menuisier (H/F)
 - Manutentionnaire (H/F)
 - Préparateur de commandes (H/F)
 - Opérateur de fabrication (H/F)



Coordonnées pratiques :
 recrutement@triangle.fr



QUI SOMMES-NOUS ?

Créé en 2002, l'enseigne Carter-Cash appartient au groupe Mobivia tout comme les enseignes Norauto et Midas, entre autres. Carter-Cash est un réseau de magasins low-cost dont le concept est simple : répondre à l'essentiel des besoins de la clientèle automobiliste, particuliers et professionnels, qui recherche des produits de qualité à prix bas en étant le bon plan sympa en magasin et sur le web. Présent en France, mais aussi en Espagne, en Italie et au Maroc, Carter-Cash compte aujourd'hui 85 magasins (dont 74 en France), et a l'ambition d'en ouvrir près d'une cinquantaine dans les 3 ans à venir !

Notre activité est basée sur le commerce de pièces, d'équipements et de pneus à des prix compétitifs, accompagné par un service rapide grâce à sa station de montage présente dans tous les magasins. Nous y proposons uniquement l'essentiel des services d'entretien automobile : montage de pneumatiques,

vidange simple, réparation de crevaillon et changement de plaque d'immatriculation

REJOIGNEZ CARTER-CASH !

Venez partager notre «Carter-Cash attitude» : Nous recherchons des commerçants simples, sympas et sincères !

Plus que des valeurs, nous comptons 7 convictions très importantes chez Carter-Cash ! Incarnées par nos équipes, elles révèlent la personnalité de notre enseigne mais aussi la personnalité de nos équipes : Commerçants avant tout - Exemplaires - Simples, sympas, sincères - À l'écoute - Responsables - Exigeants - Adeptes du partage. Vous vous retrouvez dans ces convictions ?

Vous l'avez compris, le savoir-être est plus important que le savoir-faire (diplôme, formation, etc) chez nous. Nous recherchons des personnalités engagées, passionnées et curieuses. Pour le reste, on s'occupe de tout ! Chaque nouveau

collaborateur accède à un parcours de formation lui permettant d'appréhender tous les gestes métiers dès son arrivée. Avec son manager, il suit d'abord une formation en e-learning avant d'aller sur le terrain. En magasin ou en atelier, du montage de pneu, à la mise en rayon en passant par la sécurité, tous les basiques vous seront enseignés !

Mais ce n'est pas tout, grâce à nos ouvertures de magasins régulières et partout en France, nous encourageons la mobilité interne et les évolutions de carrière pour permettre à chacun d'accéder à des postes à responsabilités. 50% de nos Directeurs de magasin ont débuté comme Monteur-Vendeur chez Carter-Cash, pas mal non ?



DONNER LE POUVOIR À NOS CLIENTS D'ENTREtenir ET RÉPARER DURABLEMENT LEUR VÉHICULE !

C'est la promesse de Carter-Cash, pour laquelle nos équipes s'engagent chaque jour. Faire bien du 1er coup, pour permettre à nos clients de rester mobile à moindre coût et dans le respect de la planète. Si ce credo vous motive, si nos convictions vous parlent, si l'automobile et son entretien vous intéressent, bref si vous en avez sous le capot, n'hésitez plus et postulez !

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- Monteur-Vendeur partout en France en CDD et CDI !

Informations pratiques :

- Postes à Lille : bmasquelier@carter-cash.com
- Postes à Bordeaux : rmarcet@carter-cash.com
- Postes à Lyon : lmaldan@carter-cash.com



PLUS DE 50 POSTES A POURVOIR CHEZ ACR MEDIA.

La Société ACR MEDIA (partenaire ORANGE et BOUYGUES TELECOM) est une entreprise spécialisée dans le domaine de la vente auprès des particuliers et des professionnels.

Notre société a été créée en 2002 et compte actuellement plus de 150 collaborateurs.

En forte croissance nous recrutons 50 vendeurs dans toute la France afin de renforcer nos équipes.

Notre management de proximité et nos formations continue vous donnerons la possibilité d'accroître rapidement votre talent commercial.

MISSION :

Vous serez en charge de la commercialisation des offres : Orange ou Bouygues Telecom Fibre optique auprès des particuliers et professionnels.

Nous offrons :
• Rémunération motivante et non plafonnée



- Formation continue
- Challenges commerciaux réguliers et attractifs (voyages, places de foot, bons d'achats, primes)
- Fichier client et des secteurs propices à la commercialisation des offres de nos partenaires
- Perspectives d'évolution réelle et rapide vers un poste de Responsable d'équipe

Contrat : statut Auto Entrepreneur

IMPORTANT :

- Ordinateur ou tablette PC
- Permis et véhicule

VOUS AVEZ LA FIBRE COMMERCIALE ?

Vous êtes autonome, dynamique et prêt(e) à vous investir pleinement. Rejoignez nos équipes !

Coordonnées pratiques :

Laura.lopez@acr-media.com
04.93.68.36.97



ALDI FRANCE RECRUTE SES TALENTS DE DEMAIN !

Depuis toujours et aujourd'hui plus que jamais, ALDI offre une véritable alternative, celle de consommer mieux et moins cher, tout en respectant l'Homme et son environnement. En tant qu'inventeur du discount, 90% de nos produits sont en marques propres ce qui nous permet de maîtriser l'ensemble de la chaîne de production pour proposer les meilleurs produits, au meilleur prix ! Notre conviction est simple, chacun doit pouvoir avoir accès à des produits de qualité, sans avoir à composer avec son budget !

ALDI en France est composée de 13 sociétés régionales qui pilotent les 1 300 magasins implantés partout à travers le territoire. Notre enseigne se veut ainsi au plus proche de ses clients, de nos collaborateurs et de nos partenaires.

Profils juniors ou expérimentés, dans les secteurs de la vente ou encore à la logistique, nous avons forcément le poste qui vous

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- Préparateurs de commandes H/F
- Employé commercial H/F
- Employé Principal H/F
- Assistant Magasin H/F en Alternance
- Manager de Magasin H/F
- Responsable secteur H/F
- Employé comptabilité H/F

correspond ! Simplicité, responsabilité, fiabilité : nos valeurs constituent les fondements du succès durable d'ALDI et guident nos décisions au quotidien. Nous nous engageons ainsi à offrir à chacun de nos collaborateurs un accompagnement sur-mesure et participons à la construction d'une carrière qui leur ressemble !

N'attendez plus, rejoignez-nous sur Aldi.fr/cariere ou retrouvez-nous sur notre stand



Coordonnées pratiques :

Aldi.fr/cariere



DESCOURS & CABAUD

CONSTRUISSONS L'AVENIR, EN COMMENÇANT PAR LE VÔTRE. PARTICIPEZ À L'AVENTURE D'UN GROUPE QUI ENCOURAGE L'AUDACE ET LA PRISE D'INITIATIVE !

DESCOURS & CABAUD est le partenaire privilégié des professionnels de l'industrie et de la construction. Leader en France, acteur majeur en Europe et en Amérique du Nord, DESCOURS & CABAUD s'adresse à ses 450 000 clients, à travers trois enseignes commerciales :

- DEXIS, dédiée aux métiers de l'industrie
- PROLIANS, qui s'adresse aux professionnels de la construction
- HYDRALIANS, spécialiste des métiers de l'eau et du paysage.

Avec 720 points de vente et plus de 12500 experts, le Groupe entretient depuis plus de deux siècles une relation de confiance durable avec ses clients.

Vous voulez vivre une expérience professionnelle enrichissante, avec des perspectives d'évolution rapides ?

C'est le moment de vous lancer, avec nous, dans un grand projet d'entreprise, porteur d'innovations, de croissance à l'international et de développement des talents. Envoyez-nous votre CV et faisons

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- Commercial sédentaire transmission hydraulique à Bordeaux
- Technicien SAV à Bordeaux
- Technico-commercial sédentaire QB à Bègles
- Commercial sédentaire QUOFI à Cognac
- Chef des ventes itinérant à Bordeaux

connaissance !

Chez vous et chez nous en Nouvelle Aquitaine, 25 postes sont à pourvoir ! Saisissez l'opportunité de donner un nouvel élan à votre carrière.

Nous vous proposons des postes de commerciaux sédentaires / itinérants, commercial sédentaire transmission hydraulique, technico-commercial sédentaire / itinérant mécatronique, chef des ventes sédentaire / itinérant, vendeur magasin, préparateurs de commandes, magasinier, technicien SAV.



Coordonnées pratiques :

Alexandre GUILLOU
aguillou@prolians.eu

Pour nous rejoindre,
c'est par ici !



REJOIGNEZ LIDL, ACTEUR MAJEUR DE LA GRANDE DISTRIBUTION EN FRANCE !

LIDL est une enseigne de distribution alimentaire implantée dans 32 pays en Europe et, depuis peu, aux Etats-Unis.

LIDL France c'est aujourd'hui plus de 40 000 collaborateurs, plus de 1500 supermarchés, 25 Directions Régionales et un siège social sur deux sites : Strasbourg pour toutes les activités de support administratif et Rungis pour toutes les activités opérationnelles.

En 2012, LIDL a opéré un virage stratégique sans précédent en sortant du hard-discount et en repositionnant son concept commercial, en se positionnant comme commerce de proximité à assortiment sélectionné : rénovation des supermarchés, élargissement de l'offre de produit, modernisation des packagings et du merchandising en supermarché ; un vrai challenge !

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- En supermarché :
 - Equipier polyvalent
 - Adjoint manager
 - Responsable ou Directeur de Supermarché
 - Responsable des ventes secteur
- En plateforme logistique :
 - Opérateur logistique

Aujourd'hui, LIDL s'est imposé comme un acteur incontournable de la grande distribution française : nous avons su gagner la confiance de nouveaux clients et avons été élu « Meilleure chaîne de magasins » depuis 10 années consécutives.

Pour accompagner son développement, LIDL prévoit de créer de nouveaux emplois chaque année avec pour objectif de proposer majoritairement des CDI.

Coordonnées pratiques :

Pour postuler à nos offres RDV sur : www.emplois.lidl.fr/



UN GROUPE QUI RECRUTE ET FAIT ÉVOLUER SES COLLABORATEURS !

890 COLLABORATEURS – 276M € CA en 2021

Le Groupe Qéryys, au travers de ses entités, est spécialiste dans la distribution auprès des professionnels du bâtiment, des collectivités, des commerces spécialisés en construction ou encore du grand public directement via ses sites marchands.

Le Groupe est doté de son propre service de recrutement basé à Canéjan (33), avec une équipe dédiée de 4 recruteurs, afin de répondre aux besoins en recrutement des 90 managers du Groupe.

Les talents recherchés : Commerce, relation client, marketing, achats, supply chain, logistique, comptabilité, contrôle de gestion, e-commerce, informatique,

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- Conseiller clientèle H/F
- Approvisionneur H/F
- Assistant achats H/F
- Chargé de webmarketing H/F
- Agent logistique H/F

RH, QSE, communication et administratif...

Avant tout diplôme, le Groupe Qéryys recherche des talents passionnés et engagés : l'équilibre entre l'écoute, l'adaptabilité, l'exigence, la simplicité, le travail d'équipe, la collaboration, la communication, la proximité, la confiance et le sens du service client.



Coordonnées pratiques :

GROUPE QÉRYYS
6 rue Edmond Rostand
33185 Le Haillan
recrutement@qeryys.com
06 37 97 35 41



LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- Inventoriste H/F
- Chef d'équipe junior en inventaire H/F
- Chef d'équipe sénior en inventaire H/F

RGIS PREPARE SA RENTREE : 60 POSTES D'INVENTORISTES A POURVOIR !

QUEL QUE SOIT VOTRE PARCOURS, VOTRE ÂGE, VOTRE EXPÉRIENCE, VOS TALENTS NOUS INTÉRESSENT...

C'est la diversité des profils et des compétences qui fait notre ADN.

Etudiants, séniors, à la recherche d'un premier emploi, d'une reprise d'activité ou d'un nouveau défi,... tout le monde a sa place chez RGIS, à condition d'être compétent, motivé, d'aimer le travail en équipe et le contact clients.

INVENTORISTE, AUDITEUR EN INVENTAIRE

Un métier ouvert à tous qui permet de concilier carrière et vie privée.

Chez nos clients, après une formation spécifique, votre mission sera de compter et de scanner avec rapidité et précision l'intégralité des articles présents en magasin.

Un parcours à votre mesure où chacun bénéficie de nombreuses opportunités d'évolution professionnelle... tous les parcours

sont possibles, à vous d'imaginer le vôtre !

RGIS en quelques mots ...

Entreprise spécialisée dans la réalisation d'inventaires pour les acteurs majeurs de la grande distribution et la distribution spécialisée (grandes enseignes de sport, prêt-à-porter, parfumerie...).

- Travail dans des enseignes et des lieux différents chaque soir
- Disponibilité minimum de 2 soirs par semaine
- Déplacements fréquents sur la région (assurés par la société) Permis de conduire pas obligatoire
- Missions en CDD du lundi au vendredi en fonction de votre emploi du temps
- Métier ouvert à tous
- Horaires décalés (principalement en fin de journée et de nuit)
- Poste évolutif

Coordonnées pratiques :

Anne-Claire GONZALEZ
et Audrey MESSAGER
rts.d747@rgis.com
05 56 80 50 57



AMV, ASSURE LE BIEN-ÊTRE DE SES COLLABORATEURS

Leader de l'assurance moto/scooter et spécialiste de l'assurance des particuliers, AMV propose une offre complète de contrats auto & moto, véhicules de collection, camping-car, jet-ski, habitation...

Nous assurons l'ensemble de la relation tout au long de la vie du contrat du client : gestion commerciale, gestion des contrats et gestion des sinistres.

Chez AMV, nous plaçons la satisfaction de nos clients au premier rang. Pour cela nous avons à cœur de proposer un service de qualité. Dans une démarche d'authenticité, nous ne souhaitons pas imposer de brief ou de limite de temps d'échange.

En tant que nouveau collaborateur, vous êtes accompagné par nos référents dès votre prise de poste et bénéficiez d'une formation en assurance et relation clients.

Intégrer AMV c'est la garantie d'un parcours d'intégration dédié, de montée en compétence régulière via des formations métiers et d'un accompagnement de proximité. C'est aussi des perspectives d'évolution avec des parcours de mobilité interne.

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- Gestionnaire client
- Assistant gestionnaire en assurance
- Gestionnaire assurance Auto Moto
- Gestionnaire indemnisation matériel

Vous aimez la relation client et les satisfaire fait partie de votre priorité. Vous avez d'excellentes qualités relationnelles, et vous êtes dotés d'un bon esprit d'équipe. Une bonne expression écrite et orale sont vos atouts.

Venez nous rencontrer sur notre stand !

Nos conditions de travail
Organisation du travail en fonction de notre saisonnalité : semaines à 4.5 jours ou des semaines à 5 jours.

L'amplitude horaire est de 9h à 18h30 maximum (roulement des équipes) du lundi au vendredi.

Vous bénéficiez d'une prime de participation et de réductions sur nos produits d'assurance AMV et mutuelle ; 12 jours de RTT.

Vous travaillerez dans des locaux modernes, avec un parking gratuit à disposition. De nombreux avantages sont disponibles sur notre site : un restaurant d'entreprise, une salle de sport avec des cours collectifs, un CSE attractif, une application de covoiturage.

Coordonnées pratiques :

www.amv.fr
Rubrique « Nous rejoindre »



Filhet-Allard

FILHET ALLARD, ASSURE LE BIEN-ÊTRE DE SES COLLABORATEURS

Filhet Allard, groupe familial, est spécialisé dans le courtage d'assurance.

Historiquement spécialisée dans les assurances maritimes, l'entreprise a grandi en diversifiant ses activités via la création de filiales, les plus importantes étant Filhet-Allard & Cie, positionnée sur le risque d'entreprise et la protection sociale des salariés, Filhet-Allard Maritime sur l'assurance maritime ainsi qu'AMV, dédiée à l'assurance des particuliers et leader de l'assurance moto/scooter.

Véritable lien entre nos clients et les compagnies d'assurance nous assurons l'ensemble de la relation tout au long de la vie du contrat du client : gestion commerciale, gestion des contrats et gestion des sinistres.

Intégrer Filhet Allard c'est la garantie d'un parcours d'intégration dédié, de montée en compétence régulière via des formations métiers et d'un accompagnement de proximité.

Que vous soyez expérimenté (e) ou tout juste diplômé (e), connaissant le monde de l'assurance ou

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- Gestionnaire frais de santé
- Gestionnaire cotisation
- Gestionnaire assurance
- Assistant (e) administratif (ve)
- Assistant (e) administratif (ve) bilingue

ayant une expérience en relation client, nos métiers peuvent vous correspondre.

La diversité de nos activités nous amène à proposer des postes variés, tels que des gestionnaires assurances, gestionnaires clients, assistants administratifs, gestionnaire administratif bilingue..

Travailler chez Filhet Allard c'est un cadre de vie pensé pour ces collaborateurs :

Des locaux modernes, un restaurant d'entreprise, une salle de sport avec des cours collectifs, un espace de convivialité, une application de covoiturage ...

Vous bénéficiez d'une prime de participation et de réductions sur les produits d'assurance de notre filiale AMV, d'une mutuelle et d'une prévoyance

Chez Filhet Allard nous sommes attentif à l'équilibre vie privée/vie professionnelle :

- 12 jours de RTT
- 2 jours de télétravail par semaine
- Flexibilité des horaires

Coordonnées pratiques :

www.filhetallard.com
Rubrique « Nous rejoindre »



PLUS DE 40 POSTES DE CONSEILLERS EN RELATION CLIENT À POURVOIR D'ICI LA FIN DE L'ANNÉE.

Connais-tu AXA Wealth Services ?

En quelques années seulement, AXA Wealth Services, la filiale 100% indépendante et agile d'AXA est devenue une belle entreprise de 230 salariés !

Notre cœur de métier est la gestion des contrats d'assurance vie pour nos clients haut de gamme. Véritable précurseur de la digitalisation dans le monde de l'assurance, notre organisation offre une qualité de service irréprochable et une habileté à toute épreuve.

Quel que soit ton parcours professionnel, nous te formons de A à Z sur l'assurance vie, la fiscalité et nos logiciels internes grâce à nos experts métiers ! Cette solide formation théorique et pratique va te garantir une montée en compétences progressive et durable.

Si tu es à la recherche d'une entreprise en plein développement, au management collaboratif et qui dynamise son secteur, cette offre est faite pour toi.

Afin de continuer à développer nos multiples projets, et d'agrandir les équipes, AXA Wealth Services recrute de nombreux talents en 2022. L'ambiance de travail y est

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- Conseiller en relation client H/F
- Chef de projet digital H/F
- Développeur et chef de projet IT H/F
- Contrôleur technique et financier H/F

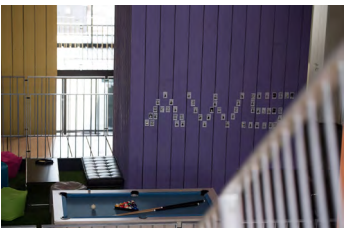
bienveillante, avec thé et café en libre-service et même un billard autour desquels échanger avec tes chouettes collègues.

Alors intègre la future promotion de conseillers en relation client !

Ce que nous offrons :

En intégrant AXA Wealth Services, tu bénéficies de tous les avantages d'un groupe du CAC 40 et de la souplesse d'une entreprise à taille humaine.

Tu profites d'un management de proximité, de locaux modernes et agréables à Mérignac, du télétravail, une entreprise en constante évolution et une formation sur mesure.



Coordonnées pratiques :

Postule sans attendre, la team RH attend ton CV :
recrutement@axa-ws.fr



GROUPE BPCE

DE NOMBREUSES OPPORTUNITÉS À SAISIR !

Le Groupe BPCE, 2ème groupe bancaire de France, conçoit et gère une offre complète de produits et services d'assurances de personnes et d'assurances non-vie, au service des réseaux du Groupe BPCE et de leurs clients.

BPCE Assurances, filiale à 100% des Assurances du Groupe BPCE, commercialise aujourd'hui ses contrats d'assurances dommages : assurance automobile, assurance habitation, complémentaire santé, garantie des accidents de la vie, assurances mobiles, protection juridique, assurance parabancaire, télésurveillance, principalement dans les réseaux Banque Populaire et Caisse d'Épargne pour leur clientèle de particuliers. BPCE Assurances s'attache à accompagner ses clients en leur proposant des solutions d'assurances adaptées à leurs besoins et une qualité de service optimale.

Pour accompagner notre développement, nous recrutons de nouveaux Talents pour compléter et renforcer nos équipes.

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- Conseiller à distance en Assurances IARD
- Gestionnaire indemnisation sinistres Multi-Risques Habitation
- Gestionnaire indemnisation sinistres Automobile

Votre intégration comprend une formation complète de 5 à 8 semaines, dédiée à la découverte de son environnement métier assurance !

Curieux(se), motivé(e) et impliqué(e) ? Ce sont avant tout votre personnalité et votre état d'esprit qui nous intéressent !

BPCE Assurances c'est aussi rejoindre une entreprise :

- Innovante
- Axée sur le développement des compétences de ces collaborateurs et offrant de nombreuses perspectives
- Impliquée dans de nombreux sujets sociétaux (diversité/inclusion/RSE/Égalité des chances...)



Coordonnées pratiques :

Mehdi.elbehti@bpce.fr



UNE DIZAINE DE POSTES À POURVOIR CHEZ GROUPAMA CENTRE-ATLANTIQUE

Groupama Centre-Atlantique (GCA) est l'une des 9 caisses régionales du Groupe Groupama : 10 départements, 6 sites de gestion et un siège régional à Niort.

Rejoindre le Groupe Groupama, c'est effectuer sa carrière aux côtés d'un employeur attentionné, efficace et engagé. Soucieux du bien-être de ses collaborateurs, le groupe a à cœur de devenir un employeur de référence dans son secteur. Une formation complète vous permettra d'être rapidement opérationnel/elle sur votre poste.

Nous recherchons sur le secteur bordelais des gestionnaires sinistres, des conseillers clientèle à distance ou encore des chargés de clientèles en agence en CDD ou CDI.

N'attendez pas et venez nous voir sur notre stand !

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- Gestionnaire de sinistres Auto
- Chargés de clientèle particuliers
- Conseillers relation client à distance

Coordonnées pratiques :

Pour postuler, rendez-vous sur www.groupama-gan-recrute.com

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- Réceptionniste
- assistant copropriétés
- téléconseillers
- ouvrier viticole et assistante de direction générale.



REJOINDRE LE GROUPE PICHET C'EST PARTICIPER AVEC NOUS À CONSTRUIRE LA VILLE DE DEMAIN !

Fort de plus de 30 ans d'expérience, le groupe Pichet, promoteur intégré, s'est imposé comme l'un des acteurs incontournables de l'immobilier en France.

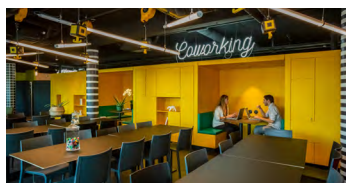
Ses compétences couvrent toute la filière immobilière : la conception, la construction, la commercialisation, la gestion et l'exploitation de biens ; et lui permettent d'avoir une vision globale des marchés sur lesquels il évolue. Il intègre également une activité complémentaire viticole.

Grâce à une croissance constante et maîtrisée, notre Groupe est aujourd'hui implanté à l'échelle nationale. Nous agissons aux côtés des collectivités, pour apporter des solutions novatrices afin de créer de véritables espaces de vie, construire du lien et donner vie à un habitat intelligent, en phase avec les attentes de nos clients.

À la fois visionnaire et attentif, notre groupe s'inspire des nouveaux modes de vie pour permettre à chacun de bien vivre dans sa ville, durablement.

Cette ambition, nous la partageons avec l'ensemble de nos équipes.

Nos 1400 collaborateurs sont animés par une passion commune : contribuer à bâtir la ville de demain et offrir à nos clients de nouveaux lieux de vie. Pour cela, les équipes du Groupe entretiennent un dialogue permanent avec tous les acteurs locaux, habitants, institutionnels, entreprises afin de proposer des solutions concrètes et pérennes.



Coordonnées pratiques :
recrutement@pichet.com
www.emploi.pichet.fr



LA MACIF RECRUTE EN RÉGION BORDELAISE, REJOIGNEZ-NOUS!

Rejoindre la Macif c'est intégrer une mutuelle innovante, responsable et solidaire. Chaque salarié est un acteur qui s'engage pour contribuer à la dynamique de l'entreprise.

Assurance multi-métiers aux valeurs mutualistes, la Macif réunit près de 5.7 millions de sociétaires adhérents et clients qui mutualisent leurs risques pour protéger ce qui est essentiel à chacun. Elle les accompagne à chaque étape de leur vie afin de répondre au mieux à leurs besoins, à travers ses 3 grands métiers : Assurance dommages, Santé/Prévoyance et Finance/Épargne.

Entreprise d'assurance citoyenne et engagée, elle construit depuis plus de 60 ans une relation de confiance durable avec ses parties prenantes. Nous rejoindre c'est :

- Intégrer une entreprise responsable, diversifiée et solidaire.
- S'engager autour d'un collectif de plus de 10 000 collaborateurs pour

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- Conseiller Commercial à distance
- Conseiller à distance en Macif Direct
- Conseiller Commercial à distance en alternance au sein du CRC de Mérignac

contribuer à la dynamique et à la performance de l'entreprise.
- Développer vos compétences professionnelles tout au long de votre carrière.

La Macif, c'est vous, alors rejoignez-nous et donnez une nouvelle dynamique à votre parcours professionnel !



Coordonnées pratiques :

CDI
Dimitrinka MANIOVA > dmaniova@macif.fr
Sarah > schafil@macif.fr
Alternance
Marine MROZEK - mmrozek@macif.fr



11 POSTES À POURVOIR CHEZ SOCIÉTÉ GÉNÉRALE ! VOTRE VIE NE TOURNE PAS AUTOUR DU TRAVAIL. ALORS TROUVEZ LE MÉTIER QUI TOURNE AUTOUR DE VOTRE VIE.

Depuis 150 ans, Société Générale accompagne au quotidien 26 millions de clients grâce à plus de 131 000 collaborateurs présents dans 66 pays.

Le Groupe allie solidité financière, dynamique d'innovation et stratégie de croissance durable avec pour objectif la création de valeur pour l'ensemble de ses parties prenantes.

Cet objectif guide nos missions : protéger et gérer l'épargne, financer les projets, protéger les clients dans leur vie et dans leurs activités, sécuriser les échanges, offrir les meilleures solutions technologiques.

Le groupe Société Générale a actualisé l'expression de sa « raison d'être » avec l'ambition de continuer à jouer un rôle moteur dans les transformations positives du monde.

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- Adjoint Responsable d'agence multi-sites
- Conseiller Clientèle
- 8 Stages

La diversité est notamment un sujet qui nous touche particulièrement et nous y voyons notre plus grande force : celle de mélanger les cultures, les points de vue et les personnalités pour avancer ensemble. C'est pourquoi notre groupe se bat contre tous types de discrimination et s'attache à respecter, reconnaître et promouvoir tous les talents. Premier maillon d'une chaîne qui transforme la vie des gens, toutes nos conseillères ont choisi un métier humain. Si vous voulez changer la donne et voir vos actions rendre possibles des rêves, vous êtes au bon endroit.

Venez nous rencontrer !



Coordonnées pratiques :
www.careers.societegenerale.com



Qui sommes-nous ?

Utility France est un leader national dans le courtage en énergie pour les professionnels.

Vous travaillerez à leurs côtés afin d'améliorer la gestion de leurs dossiers énergies et d'optimiser leurs contrats de fourniture.

Nos courtiers s'engagent à trouver les offres les plus adaptées à leurs besoins de manière transparente.

Au cœur de la stratégie, vous participez à la croissance du CA au travers d'une gestion de projet commercial de A à Z.

Le profil idéal :

- Vous êtes idéalement diplômé d'une formation supérieure commerciale avec de l'expérience en vente / développement commercial B2B
- Vous avez une forte aisance relationnelle facilitant les échanges avec les prospects/clients
- Vous possédez de solides compétences en matière de données et d'analyse et en négociation client et vous êtes force de proposition

- Vous possédez des qualités de pédagogue indispensables à l'accompagnement et le développement de votre portefeuille client

- Vous avez la capacité de travailler dans un environnement très dynamique à volume élevé et en autonomie

- Vous êtes motivé par la méritocratie et l'argent

Ce que nous vous proposons

- Un poste en CDI
- Salary Matrix: Salaire évolutive en fonction des performances.
- Assurance médicale privée
- Une rémunération attractive entre 30 000 € et 70 000 € brut annuel à l'embauche selon l'expérience
- Une structure de commission à hauteur entre 10 et 15% selon votre CA mensuel
- Une formation complète sur le secteur de l'énergie
- Des perspectives d'évolution vers d'autres postes à responsabilités

Coordonnées pratiques :
www.utilityfrance.fr



LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- Employé(e)s d'immeuble H/F en CDD
- Jardinier H/F en CDD
- Gestionnaires de clientèle en CDI
- Développeur informatique en CDI
- Analyste en CDI

Créé en 1920, Aquitanis, Office Public de l'habitat rattaché à Bordeaux Métropole est un acteur majeur du logement social en Nouvelle Aquitaine, Nous assurons depuis plus de 100 ans avec fierté et conviction les activités de bailleur social, de maître d'ouvrage et d'aménageur.

Dans le cadre de notre mission d'utilité sociale et de service public, nous contribuons à réaliser les projets de vie des habitants, en particulier les plus modestes. A ce titre, nous développons une offre de logements locatifs durables, à prix modérés, diversifiés et adaptés aux besoins comme aux évolutions de la société. Nous assurons une gestion de proximité des sites d'habitat et concourons au bien vivre ensemble.

Engagé depuis plus de 10 ans dans une démarche de Responsabilité sociétale de l'entreprise, évaluée « RSE exemplaire » par afnor certification, nous portons collectivement la raison d'être suivante :

« Parce que nous, équipes d'Aquitanis, sommes convaincues qu'habiter le monde en respect des humains et du vivant est possible, nous nous engageons en coopération avec celles et ceux qui vivent et font vivre les territoires à créer des réponses solidaires et responsables. Nous faisons le choix de l'essentiel et nous croyons au pouvoir d'agir collectivement. »

Vous souhaitez nous rejoindre ? Des opportunités de postes s'ouvrent régulièrement.



Coordonnées pratiques :

www.fr.linkedin.com/company/aquitanis-recrutement

www.aquitanis.fr
puis créez votre compte candidat.

recrutement@aquitanis.fr



EFFICITY A ÉTÉ CLASSÉ N°1 HAPPYATWORK EN 2021, REJOIGNEZ UN RÉSEAU OÙ IL FAIT BON VIVRE !

Dans le cadre de son développement, effiCity, réseau de conseillers immobiliers indépendants, recherche plus de 30 nouveaux profils dans votre région. Experts ou novices, votre formation est assurée par notre centre de formation certifiée QUALIOPI. effiCity regroupe plus de 2000 conseillers indépendants sur toute la France.

effiCity c'est aussi :

- Le soutien d'un actionnaire majeur de l'immobilier : le groupe Foncia
- 370% de croissance de chiffre d'affaires sur les 3 dernières années
- Une base de 1000 000 d'acheteurs
- 16 millions de visiteurs sur le site
- 1^{ère} entreprise tech du secteur de l'immobilier dans le classement FW500 2018
- effiCity est labellisé Happy At Work 2021
- effiCity est classé n° 1 dans

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- Agent commercial en immobilier (H/F)

les entreprises de - 5000 salariés où les femmes se sentent le mieux (Classement HappyIndex@AtWork/ Women - 2021).

En intégrant effiCity, vous devenez consultant immobilier indépendant. Votre quotidien sera alors d'accompagner des vendeurs et acheteurs dans la concrétisation de leurs projets d'achats ou de ventes. Quel que soit votre parcours, vous bénéficiez d'une formation certifiée QUALIOPI adaptée à vos besoins. De plus, effiCity met à votre disposition différents services et outils pour réussir (outil d'estimation qui vous simplifie la prospection, CRM puissant pour une gestion simplifiée, service juridique et marketing etc...).



Coordonnées pratiques :
recrutement@efficity.com



Créée en 2021, notre agence de Bordeaux est spécialisée dans l'immobilier commercial : Fonds de Commerces, Murs Commerciaux et Droit au Bail. Notre équipe accompagne ses mandants et ses acquéreurs dans toutes les étapes de leur vente et de leur achat.

Nous offrons un suivi de qualité et complet, de la recherche d'un bien jusqu'à sa vente en passant par le financement en partenariat avec Crédit Professionnel.com

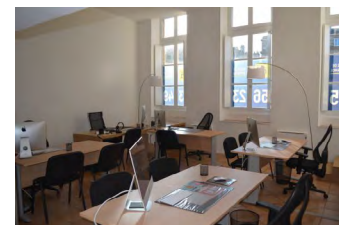
Nous offrons :

- Une formation complète à nos méthodes de vente ;
- Des outils d'aide à la vente exclusifs ;
- Un statut d'agent commercial indépendant ou VRP salarié

Rejoignez-nous dans le cadre valorisant de notre agence, place Camille Jullian, en plein cœur de Bordeaux !

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- 3 négociateurs pour Bordeaux H/F
- 2 négociateurs pour la Gironde H/F



Coordonnées pratiques :
bordeaux@emplacement-numero1.com
05 56 23 53 49

HUMAN IMMOBILIER RECRUTE

Avec près de 500 agences réparties sur 33 départements, Human Immobilier s'impose aujourd'hui comme le 1er réseau intégré d'agences immobilières en France et se classe en 5ème position en tenant compte des groupements d'agences.

Depuis 42 ans, notre Groupe est engagé dans une vision claire et sans compromis des métiers de l'immobilier. Intimement convaincus que les services immobiliers doivent évoluer en profondeur, nous aimons faire bouger les lignes de notre profession et cultiver notre différence.

Pour accompagner la croissance de Human Immobilier, nous recherchons de nouveaux talents prêts à rejoindre l'aventure.

La force du Collectif

Nos plus de 2450 collaborateurs travaillent en lien très étroit au quotidien. La cohésion et la solidarité ne nous lâchent pas. Une fois les résultats obtenus, les meilleurs partent ensemble pour des voyages aux quatre coins du monde.

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- Consultant Immobilier h/f à Bordeaux Chartrons
- Consultant immobilier h/f à Bordeaux Alsace-Lorraine
- Consultant immobilier h/f à Talence
- Consultant immobilier h/f à Léognan
- Consultant immobilier h/f à Lormont

Vous faire Grandir

Du métier de consultant immobilier, à celui de directeur d'agence puis directeur de groupe, l'originalité de notre modèle et notre taille offrent des perspectives de carrières uniques sur le marché de l'immobilier. Ainsi, 80% de nos Directeurs d'Agence et 100% de nos Directeurs de Groupe sont issus de notre parcours d'évolution interne.

Vous êtes enthousiaste et positif, vous aimez le contact humain et recherchez des challenges ? Rejoignez nos équipes et vivez l'aventure Human.



Coordonnées pratiques :
contact@immobilier-recrutement.fr

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- Négociateur immobilier
- Gestionnaire Locatif
- Développeur foncier
- Gestionnaire de copropriété
- Assistant(e) commercial

TRAVAILLEZ DANS L'IMMOBILIER !

L'emploi dans l'immobilier se porte bien ! Tous les indicateurs de recrutement sont au vert ... quand on est un candidat. Car le marché est sous tension : tous les employeurs recrutent et force est de constater que cela profite à l'emploi et aux candidats.

Peu importe, la réalité est là : l'immobilier représente aujourd'hui une véritable opportunité pour nombre de candidats ! Des opportunités de trouver un emploi quel que soit son profil, son âge, son diplôme ou son expérience.

- Des opportunités de changer de carrière tout d'abord, puisque les employeurs du secteur immobilier sont particulièrement friands des profils en reconversion professionnelle et font preuve d'une grande ouverture d'esprit quant aux compétences qu'ils attendent des candidats.

- Des opportunités de mobilité géographique, puisque la structure même du secteur immobilier, en très grande majorité composée de petites entreprises (moins de 10 personnes), présentes sur l'ensemble du territoire.

- Des opportunités de carrière enfin, car il existe peu de secteurs en France, où les évolutions de carrière sont possibles aussi vite que dans l'immobilier, évolutions protéiformes, puisqu'aussi bien verticales (de nombreux collaborateurs peuvent accéder à des postes à responsabilité ou devenir chef d'entreprise) que transversales avec la possibilité d'exercer plusieurs métiers dans une même entreprise.

Coordonnées pratiques :
www.recrutimm.com



AVANÇONS ENSEMBLE ET REJOIGNEZ NOS ÉQUIPES MICHELIN À BASSENS !

Michelin, c'est vivre ensemble avec passion l'aventure d'une meilleure mobilité durable, pour tous, partout dans le monde, en innovant chaque jour depuis 1889.

Berceau historique de Michelin, la France constitue le cœur économique et technologique de l'entreprise avec notamment 16 sites industriels, 3 sites tertiaires et 1 centre de recherche.

Sur le site pétrochimique de Bassens, nous élaborons les caoutchoucs synthétiques nécessaires à la fabrication des pneumatiques. Ces élastomères innovants permettent par exemple d'améliorer la réduction de la résistance au roulement de nos pneus. Ils contribuent étroitement aux performances des pneumatiques phares du Groupe tel que les Michelin Pilot Sport 4S ou le Michelin CrossClimate. Grâce au savoir, savoir-faire et savoir-être de nos équipes (460 collaborateurs), le site de Bassens fait figure d'usine leader technologique, et occupe à ce titre une place stratégique au sein de la société Michelin en

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- Ingénieur projets Senior en Génie des procédés chimiques H/F
- Technicien en Maintenance Industrielle H/F
- Opérateur de production en industrie chimique/pétrochimique H/F
- Technicien de production énergie & fluides (Chaudière, vapeur) H/F
- Opérateur de Production H/F

France et dans le monde. Rejoindre Michelin, c'est vous développer dans une entreprise où respect, dialogue, passion et confiance sont les clés de nos relations avec nos employés.

En construisant avec nous votre parcours professionnel, vous évoluez et c'est tout Michelin qui avance. Responsabilisation, autonomie et esprit d'équipe créent l'engagement collectif au service de tous nos clients. C'est donc ensemble que nous innovons et faisons progresser la mobilité durablement partout dans le monde, sous toutes ses formes, avec passion, enthousiasme et fierté.



Coordonnées pratiques :
www.recrutement.michelin.fr/fr

INFORMATIQUE & TÉLÉCOMMUNICATIONS



LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- Conseiller service client free - h/f

REJOIGNEZ-NOUS ET DEVENEZ EXPERT.E DE LA RELATION ABONNÉ !

Le Groupe Iliad, connu sous la marque commerciale FREE, s'attèle à offrir, depuis 30 ans, les plus grandes innovations dans le domaine d'Internet et du Mobile. En constante évolution, il continue de se développer au-delà des frontières, en Italie, en Pologne et tout récemment aux Caraïbes. Basée sur Bordeaux, Equaline, qui compte déjà plus de 400 collaborateurs, est le centre de la Relation Abonné Free. Spécialistes du support Technique et de l'Assistance Commerciale, nos conseiller.e.s ont pour mission d'accompagner nos abonnés Freebox, en appels entrants, sortants, sur Whatsapp ou bien encore sur nos réseaux sociaux. Nos collaborateurs sont à l'image de notre groupe Free ILIAD : De véritables révolutionnaires des télécoms, ambassadeurs qualité de la relation abonné Free !

Comme Andreia, Oumar, Stéphane ou bien encore Eve votre objectif sera d'assurer la satisfaction de nos abonnés Freebox et la qualité de nos services !

Et parce que le #porterattention envers nos collaborateurs est au cœur de toutes nos actions, Equaline s'engage à développer pour chacun d'entre vous une véritable expérience épanouissante !

Alors si vous aussi vous vous intéressez aux nouvelles technologies et que vous souhaitez intégrer dans la bonne humeur notre team de choc, ce poste est fait pour vous ! Sachez que nous recherchons avant tout de VRAIES personnalités !

Envie d'échanger un sourire et quelques mots ? C'est peut-être le début d'une nouvelle aventure professionnelle !

À très vite !
La Team Equaline Recrutement

Coordonnées pratiques :
recrutement@equaline.fr
05.67.94.46.95



EIFFAGE, SAVOIR FAIRE LA DIFFÉRENCE. PLUS DE 260 POSTES À POURVOIR SUR LA NOUVELLE AQUITAINE AU SEIN DU GROUPE EIFFAGE.

Acteur majeur du BTP et des concessions en Europe, Eiffage réunit à travers ses 73 500 collaborateurs l'ensemble des métiers liés à la construction, l'immobilier, l'aménagement, le génie civil, le métal, la route, l'énergie systèmes et des concessions.

Dans un contexte où le dérèglement climatique est toujours plus présent et où la ville et les infrastructures durables et résilientes sont souhaitées partout dans le monde, Eiffage met en œuvre la construction bas carbone à grande échelle et se saisit de toutes les opportunités d'innovation dans ce domaine, pour faire la différence au service d'un développement durable partagé.

Notre ambition est de construire un avenir à taille humaine en faisant émerger la ville durable, en reliant les territoires et en mettant en œuvre des solutions et des services toujours plus innovants pour répondre aux besoins des populations, au plus près des territoires.

Notre politique RH s'appuie sur :

- Des valeurs fortes qui fondent notre identité : un groupe audacieux et mobilisé autour d'une même vision d'excellence et d'humanisme
- Un modèle d'actionariat salarié

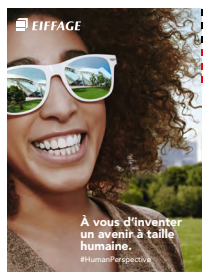
LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- Conducteurs de travaux BTP/VRD/ Travaux services/ Travaux Solaires
- Chef de chantiers BTP/VRD/ Travaux services
- Techniciens de bureau d'études
- Technicien de maintenance industrielle / technicien électricien

qui nous rend fiers depuis plus de 30 ans

- Une politique de prévention et de sécurité garante de la santé de tous ses collaborateurs
- Un accompagnement dans la carrière des femmes et des hommes du Groupe via notamment la formation interne

Eiffage se mobilise pour donner l'opportunité à chaque femme et chaque homme de progresser et d'élargir le champ de ses compétences tout au long de sa carrière. En intégrant le Groupe, vous avez la garantie de dynamiser et d'enrichir votre parcours professionnel d'expériences riches et variées.



Coordonnées pratiques :

Espace carrière Eiffage :
www.jobs.eiffage.com



NOUS ENGAGER ENSEMBLE POUR RELEVER LES ENJEUX DES TRANSITIONS ÉNERGÉTIQUES, INDUSTRIELLES ET NUMÉRIQUES.

Notre direction régionale INEO Aquitaine, basée à proximité de Bordeaux, compte 25 implantations dans 8 départements de la Nouvelle Aquitaine. Grâce à nos 950 collaborateurs, nous réalisons un chiffre d'affaires de 130M€ en réalisant les travaux et la maintenance des réseaux électriques (haute tension, basse tension), de bâtiments tertiaires (commerces, bureaux, groupe scolaire, hôpitaux) et industriels (usines, process, automatisme).

Plusieurs décennies d'ancrage local, des relations de proximité et de confiance se sont tissées avec nos clients. Les femmes et les hommes qui composent les entités d'INEO Aquitaine, s'appuient sur des savoir-faire et des expertises techniques reconnus.

Expert dans le secteur du génie électrique, de la conception à la

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- Electricien
- Encadrement de chantier (chef d'équipe/chantier, conducteur de travaux)
- Responsable d'affaires
- Automaticien
- Technicien bureau d'études
- Technicien de maintenance

réalisation jusqu'à l'exploitation en maintenance, nous recrutons sur l'ensemble de nos métiers.

Venez nous rencontrer et rejoignez nos équipes !

Vos compétences en toute diversité !



Coordonnées pratiques :

ineo-recrutement@equans.com
06 40 99 02 09



AXIMA RECRUTE ! DE BELLES OPPORTUNITÉS À SAISIR...

Plus de 27 000 collaborateurs contribuent à l'aventure EQUANS France. Concepteurs, intégrateurs et mainteneurs de solutions multi-techniques, tous sont engagés sur l'ensemble de la chaîne de valeur (financement, études, installation, maintenance, contrats de performance). Répartis dans 413 agences sur l'ensemble du territoire français et aussi à l'International, l'exigence et la bienveillance sont au cœur de notre culture et de la performance.

Notre mission ? Au sein d'EQUANS France, nos équipes, pour qui la santé et la sécurité au travail sont une priorité absolue, sont engagées pour accompagner leurs clients dans leurs transitions énergétique, industrielle et numérique et relever ainsi le défi de la décarbonation de notre économie. Pour cela, nos équipes connectent, protègent et alimentent en flux énergétiques et numériques les territoires, les villes, les bâtiments, les industriels et les infrastructures de transport.

Experts dans 6 domaines - Génie électrique, Génie climatique, Réfrigération, Protection incendie, IT et télécommunications, Solutions digitales, la complémentarité de nos activités témoigne de notre capacité à innover et à nous adapter pour fournir des services à forte

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- Chargé d'affaire travaux CVC (H/F), Bordeaux
- Technicien d'Etudes projets CVC (H/F), Poitiers
- Chef de Chantier CVC (H/F), Bordeaux / Poitiers / Angoulême
- Chef d'équipe Travaux Proximité (H/F), Bordeaux
- Monteur plombier chauffagiste (H/F), Biarritz et Rochefort

valeur ajoutée pour nos clients Enraciné dans une histoire plus que centenaire issue des sociétés Axima et Ineo, EQUANS France atteint un chiffre d'affaires de 5 milliards d'euros.

A la recherche de femmes et d'hommes engagés et audacieux, EQUANS France recrute de nombreux talents à travers toute la France. Rejoignez un univers de travail épanouissant et innovant, favorisant l'agilité et la créativité afin de répondre aux enjeux énergétiques d'aujourd'hui et de demain.

Axima fait partie de l'entité EQUANS France. Elle conçoit des solutions globales et performantes dans le domaine du Génie Climatique, de la Réfrigération et de la Sécurité Incendie pour accompagner la transition énergétique et numérique des bâtiments, des environnements et des process de ses clients.

Au total, elle compte 9 500 collaborateurs, et son chiffre d'affaires représentait plus de 1,7 milliards d'euros en 2018.

Coordonnées pratiques :

Gabriel MIGNOT
Chargé de recrutement
Gabriel.mignot@equans.com



www.bm-energies.com

L'ÉNERGIE EST NOTRE AVENIR. RENOVELONS-LA !

Bordeaux Métropole Énergies (BME) est l'opérateur industriel de Bordeaux Métropole et l'acteur de référence en matière d'énergies sur le territoire métropolitain. Son objectif est de contribuer au quotidien à l'émergence d'un territoire à énergie positive en 2050. Présent à chaque étape de la chaîne énergétique, le Groupe BME se déploie à travers cinq domaines d'expertise :

- La rénovation énergétique du bâti (Facirénov)
- La conception, la réalisation et l'exploitation de réseaux de chaleur et de froid renouvelables (Mixéner)
- La production d'énergies renouvelables (Neomix)
- La gestion des 3 500 km de réseau de gaz naturel sur 46 communes girondines (Régaz-Bordeaux)
- La fourniture de gaz naturel partout en France (Gaz de Bordeaux)

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- Chargé-e opérateur-riche rénovation énergétique (CDI)
- Consultant-e expérience client (Alternance)
- Assistant-e magasinier-ère (Alternance)
- Assistant-e mécanicien-ne (Alternance)
- Magasinier-ère (CDI)

En s'engageant auprès de toutes ses parties prenantes, BME agit en faveur de la transition énergétique et favorise l'économie circulaire, la proximité et l'autonomisation énergétique des territoires. Un Groupe à taille humaine, ancré localement depuis bientôt 150 ans, qui veille au développement de ses collaborateurs en offrant des évolutions au sein de toutes les entités.

Êtes-vous prêt-e à relever avec nous le défi de la Transition Énergétique ?



Coordonnées pratiques :

TAMARA ESCHENBRENNER
teschenbrenner@bm-energies.com
05 56 79 43 53



UN SAVOIR-FAIRE INDUSTRIEL... UNE AVENTURE HUMAINE.

KP1 est aujourd'hui le spécialiste français de la préfabrication, référent dans les solutions de planchers et structures pour tous les types de bâtiments avec la fabrication de poutrelles, entrevous, prédalles, poutres, dalles alvéolées, prémurs, etc. Avec 1700 collaborateurs sur 39 sites en France, dont 19 usines, KP1 est un acteur majeur de l'économie locale, depuis plus de 60 ans.

Le groupe entend participer activement au bâti de demain, éco-responsable et performant. Depuis son origine, KP1 est engagé dans une démarche environnementale en proposant des systèmes préfabriqués en béton précontraint, synonyme de frugalité : moins de béton, moins d'aciers, moins de carbone. D'ores et déjà, les usines du groupe n'émettent aucuns rejets nocifs dans l'eau, dans l'air ni dans les sols. Souhaitant aller plus loin, KP1 a dévoilé sa stratégie environnementale fin 2021 avec l'ambition de réduire de 50 % son impact carbone à horizon 2031. « CHEZ KP1, CHAQUE TALENT

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- Centralier Polyvalent H/F
- Agent de préfabrication H/F
- Chargé de projet logistique en alternance H/F
- Technicien de maintenance en alternance H/F
- Chargé études de prix en alternance H/F
- Technicien Planification Ordonnancement H/F
- Chargé d'affaires structure bâtiment H/F
- Directeur régional des ventes H/F

ECRIT SON HISTOIRE ET CONSTRUIT CELLE DES AUTRES. »

Rejoindre nos équipes, c'est s'ouvrir des perspectives d'évolution au sein d'un groupe français, proche du territoire. C'est favoriser le travail en équipe et les échanges interpersonnels. C'est aussi effectuer des missions riches et variées a fort enjeu pour les plus grands projets de constructions, mais c'est surtout faire partie d'un groupe plus que jamais en phase avec les défis environnementaux de demain.



Coordonnées pratiques :

l.clemente@kp1.fr
e.laparré@kp1.fr
06 27 12 58 81 / 06 22 17 35 31



Chez O-I Glass, Inc. (NYSE : OI), « nous aimons le verre et nous sommes fiers d'être l'un des principaux fabricants de bouteilles et de pots en verre dans le monde. Le verre n'est pas seulement beau, il est aussi pur, sain et entièrement recyclable, ce qui en fait le matériau d'emballage rigide le plus durable ». Basée à Perrysburg, dans l'Ohio (États-Unis), O-I est le partenaire privilégié de nombreuses grandes marques internationales de produits alimentaires et de boissons. 24 000 salariés au travers le monde partagent la passion du

verre. Depuis plus de 120 ans, les maîtres verriers perfectionnent leur art en utilisant les méthodes et les technologies les plus récentes canalisant leur créativité dans plus de 1 800 brevets qui sont encore détenus aujourd'hui. Chez O-I Glass, les salariés apprennent en travaillant et, avec le temps, ils deviennent des artisans compétents à part entière. Ensuite, grâce aux savoirs variés acquis, chacun aspire à inspirer et former d'autres personnes et partager sa passion pour une qualité du verre irréprochable.

**UNE BOUTEILLE
EN VERRE RECYCLÉ
PEUT ALIMENTER
UN ORDINATEUR
PENDANT 25
MINUTES**



Vous souhaitez évoluer dans une entreprise qui vous permettra de contribuer au développement de projets industriels variés ? N'attendez plus et découvrez les opportunités de carrière au sein de Trigo Qualitaire !

TRIGO QUALITAIRE est le prestataire international de référence dans les activités qualité des secteurs Aéronautique, Défense, Rail et Spatial.

Fondé en 1997, le groupe Trigo n'a cessé de se développer pour accompagner chacun de ses clients tout au long du cycle de la Gestion Qualité. Basé dans plus de 25 pays, Trigo est le partenaire incontournable de la qualité industrielle. Et si vous deveniez l'un de nos experts ?

Notre force, c'est plus de 350 femmes et hommes impliqués et animés au quotidien par nos projets.

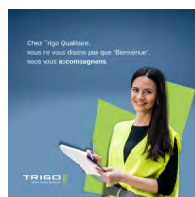
Du contrôle Qualité au développement des fournisseurs, tout en passant par l'accompagnement au Management Qualité Opérationnel, les collaborateurs de Trigo Qualitaire France ont l'opportunité d'in-

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- Technicien Inspection Qualité
- Consultant Qualité

tervenir au sein d'environnements professionnels variés et formateurs en intervenant chez nos clients.

Chez TRIGO QUALITAIRE, nous sommes convaincus qu'un travail bien fait commence par un collaborateur épanoui ; c'est pourquoi nous privilégions un management de proximité et des formations régulières afin de favoriser la montée en compétences de nos équipes. Nous accompagnons chacun de nos collaborateurs en leur donnant les moyens de devenir de véritables experts Qualité en évoluant dans un environnement enrichissant auprès d'un management à l'écoute des équipes.



Informations pratiques :

humanresources.trigo.qualitaire.fr
fr.we@trigo-group.com



RÉVÉLATEUR >>>
D'EXPÉRIENCES

KEOLIS GIRONDE RECRUTE !

Keolis Gironde, spécialisée dans le transport de voyageurs, recherche des conducteurs receveur H/F de voyageurs basé(e)s sur nos différents dépôts : Saint Médard en Jalles, Bruges, Villenave d'Ornon, Ambarès et Lagrave et Bordeaux Bastide.

Le permis D et la FIMO Voyageurs sont indispensables pour ce métier, si vous n'en disposez pas nous pouvons proposer cette formation.

Vous êtes plutôt passionné de mécanique ? Nous avons également des postes à pourvoir en mécanique autobus/autocar !

Les contrats proposés sont à durée indéterminée et à temps complet.

TRANSPORT

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- Conducteur receveur H/F et Mécaniciens H/F

Plus qu'un métier —
une expérience



KEOLIS RECRUTE
AGENTS DE MAINTENANCE
ET CONDUCTEURS / TRICES
RÉVÉLEZ-VOUS, REJOIGNEZ-NOUS !

KEOLIS RÉVÉLATEUR >>>
D'EXPÉRIENCES

> www.keolis.com

Informations pratiques :
recrutementtgi@keolis.com



BESOIN DE VOUS RAPPROCHER DE VOTRE TRAVAIL ?

Une aide pour trouver votre logement et favoriser votre installation dans votre nouvelle ville d'arrivée.

Notre mission

Société de relocation 100% dédiée à la mobilité géographique et professionnelle. AFM permet aux salariés récemment recrutés, mutés ou en mobilité de trouver un logement, ainsi que d'autres services pouvant aller de la souscription d'un abonnement internet à l'état des lieux d'entrée dans le nouveau logement.

Une nouvelle offre de relocation (RE)PENSÉE

Par les professionnels de la mobilité, tous indépendants, pour réaliser votre projet locatif et garder une liberté d'action totale avec tous les professionnels de l'immobilier.

EN PARTENARIAT

Avec votre entreprise et les services des ressources humaines.

FINANCÉE PAR UNE SUBVENTION L'aide MOBILI-PASS® d'Action Logement Services.

LE PLUS GRAND RÉSEAU D'INDÉPENDANTS

En régions, au plus près de votre nouvelle ville d'arrivée pour trouver votre logement.

Ile-de-France,
Pays de la Loire,
Nouvelle-Aquitaine,
Occitanie,
Auvergne-Rhône-Alpes,
Provence-Alpes-Côte d'Azur.

Agnès Foucaud « Une femme de terrain »

Depuis 2016 comme consultante en mobilité professionnelle, j'ai accompagné les salariés à réaliser leur projet professionnel et souvent familiale.

Passionnée par mon métier, j'ai créé AFM en 2020 à l'âge de 45 ans.

Mon ambition est de soutenir la reprise d'emploi et les mobilités en facilitant l'aide au logement.

Forte de mon réseau partenaire, les consultantes indépendantes exercent exclusivement dans l'intérêt du projet locatif du salarié, avec tous les professionnels de l'immobilier.



Coordonnées pratiques :
contact@agencefrancemobilites.fr
www.agencefrancemobilites.fr
06 18 21 27 52



REJOINS NOTRE TEAM ET DEVIENS UN(E) SUPER-HÉROS DU QUOTIDIEN !

Le GESAAD - Groupement d'Employeurs des Services d'Aide et d'Accompagnement à Domicile - a été créé par 5 entreprises d'aide à domicile du territoire girondin, réunies pour trouver des solutions à des difficultés communes : recrutement/turn-over, attractivité du secteur, freins à l'emploi, formation, mobilité, ...

Nous proposons des postes en CDD de 12 à 22 mois dans le secteur de l'aide à domicile à toute personne souhaitant se réaliser dans ces métiers.

A la fin du CDD, nos collaborateurs ont la possibilité d'obtenir un poste stable et durable avec l'entreprise adhérente chez qui ils sont mis à disposition.

Nous accompagnons nos collaborateurs sur le terrain et en formation afin de leur faire gagner en compétences, d'obtenir un diplôme reconnu, et de pouvoir évoluer professionnellement tout au long de leur carrière :

- Accompagnement en emploi dans la prise de poste
- Accompagnement en matière de

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- Aide-Ménagère H/F
- Assistant(e) De Vie H/F
- Accompagnant(e) Educatif et Social H/F

- formation
- Accompagnement au permis de conduire
- Accompagnement dans la résolution des freins à l'emploi

Nous jouons un rôle pilier dans l'accueil, l'intégration et l'insertion sociale et professionnelle de nos collaborateurs, en impliquant nos entreprises adhérentes et nos différents partenaires afin d'individualiser et de personnaliser le parcours de chacun.

Notre approche du milieu professionnel permet de laisser la chance à tous de découvrir un travail, d'être acteur de son parcours, de réaliser son projet, et de s'épanouir dans sa vie professionnelle !



Coordonnées pratiques :
contact@gesaad.fr
07 87 27 02 86
www.gesaad.fr



UN SERVICE MOBILITÉ DE PROXIMITÉ ET DE QUALITÉ DANS TOUTE LA FRANCE ... ET MÊME JUSQU'À L'ÉTRANGER !

Depuis 2005, SYNERGY MOBILITE apporte son savoir-faire et son expérience aux entreprises et à leurs salariés en les accompagnant à travers une offre de mobilité globale du départ à l'arrivée grâce à un large choix de prestations innovantes et sur mesure. Synergy mobilité est un expert spécialisée dans l'installation de salariés mutés ou recrutés dans un nouvel environnement.

Pour les entreprises : Les accompagner dans leurs recrutements en leur permettant d'attirer de nouveaux talents français ou étrangers.

Pour les salariés : Une sérénité absolue : diminution du stress personnel et familial dû à la mobilité pour une transition optimale : et familial dû la mobilité, pour une Financement de nos prestations par les aides Action Logement - aucun coût pour l'entreprise ni pour le salarié.



Coordonnées pratiques :
06 04 53 35 23
Mikel BARTHELEMY :
Mail : mikel.barthelemy@synergy-mobilite.com



SERVICES

REJOIGNEZ UNE EQUIPE DYNAMIQUE, BIENVEILLANTE ET SOURIANTE !!! LE WEEK END ON SE REPOSE CHEZ ALIENOR NETTOYAGE !!!

Nous sommes un groupe dynamique, spécialisé dans l'hygiène et la propreté de locaux, nous souhaitons mettre à la disposition de nos clients nos qualités d'expertise et de conseil. Soucieux de mettre nos salariés dans les meilleures conditions possibles, ALIENOR NETTOYAGE apporte les solutions qui permettent d'améliorer leur qualité de travail.

Vous êtes nos meilleurs ambassadeurs !!!!

Nous valorisons aussi la promotion sociale et la promotion interne !! Entre 10 et 15 postes sont à pourvoir en CDD ou CDI temps complet ou temps partiel, travail en binôme et véhicules de société fournis !!!!

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- Agent d'entretien et de propreté



Coordonnées pratiques :
technique@alienornettoyage.fr
tél : 05 56 08 30 17



On peut vous raconter ce qu'on veut, mais on préfère directement donner la parole aux commerciaux de la région :

- Une rémunération attractive et des perspectives d'évolution.
- Il vous faudra juste avoir envie de bosser et de vous dépasser.
- Nous sommes une véritable famille, l'entraide pour le dépassement des objectifs est le maître-mot.

Alors voilà, chez Verisure, Vous rencontrez de belles personnes, on vous forme et on vous donne les clés pour réussir. La preuve, 100 % de nos managers commerciaux sont issus de la promotion interne.

Alors, ça vous dit un CDI ?

Votre job :

- Prospecter sur le terrain pour développer le portefeuille client Verisure ;
- Sensibiliser le prospect à nos produits et services ;
- Satisfaire au mieux les besoins des prospects et réaliser l'installation de nos solutions ;
- Être garant de l'image de marque et de la qualité de nos produits.

Les + :

- Une rémunération attractive selon vos performances, totalement déplafonnée, avec un minimum mensuel garanti ;
- Des challenges permettant de remporter des voyages, des cadeaux, des activités, etc. ;
- Une plateforme de formation 100

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- Commercial.e terrain (plusieurs postes à pourvoir)



- % digitale et gratuite ;
- Une plateforme sportive en ligne gratuite, proposant plus de 300 activités.
- Les avantages d'une grande entreprise comme la nôtre.

Avec ou sans expérience, on vous donne votre chance. Les femmes et les hommes de Verisure ont toutes et tous un parcours de vie unique, et c'est ce qui fait notre force. Alors les seules choses qu'on demande c'est :

- Un permis (B) pour partir à la rencontre des prospects ;
- Un casier judiciaire vierge.

Verisure est une entreprise handi-accueillante et handi-bienveillante, et si vous voulez en savoir plus sur le n°1 en France et en Europe, c'est par ici : <https://carriere.verisure.fr/>

Coordonnées pratiques :
 benedict.e.auneau@verisure.fr
 0760141645



Vous souhaitez vous investir dans une entreprise solide, innovante et ambitieuse ? Vous aspirez à donner du sens à votre carrière dans un secteur en fort développement en participant à la protection des individus et des biens ? Securitas est fait pour vous !

La sécurité privée est un métier qui évolue en permanence avec le développement de la technologie. L'ambition de Securitas est de rester le leader en développant des solutions de sécurité intégrées. Nous croyons en la complémentarité de la surveillance humaine et de la sécurité électronique pour sécuriser nos clients.

L'ensemble des collaborateurs de Securitas forme le nouveau visage de la sécurité ;

Travailler chez Securitas c'est :

- Travailler pour un leader qui fait évoluer ses métiers et son secteur.
- Acquérir une rigueur et un professionnalisme dans l'exercice de son métier, en phase avec la mission de l'entreprise.
- S'engager au quotidien pour faire avancer ensemble une entreprise

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- Agent des services de sécurité incendie (SSIAP) H/F CDI
- Agent de Sécurité Mobile H/F CDI Mérignac
- Préventionniste incendie en milieu industriel F/H CDI
- Agent de prévention et de sécurité H/F CDI

dont la culture est basée sur l'écoute, la proximité, l'esprit d'équipe et la valorisation des collaborateurs.

- Avoir l'opportunité de se former et d'évoluer dans un secteur en pleine évolution.

En Chiffres :

- 15 000 collaborateurs
- 150 agences
- 92 % de CDI
- 15,7 millions d'euros investis dans la formation en 2019
- 57 % des directeurs d'agence issus de la promotion interne



Coordonnées pratiques :
 Alain.dubois@securitas.fr



LE PORTAGE SALARIAL SELON ITG

ITG propose aux consultants une solution leur accordant la possibilité d'exercer leur activité en toute indépendance sans renoncer aux avantages salariaux en matière de praticité et de protection sociale. Concrètement, le freelance facture ses prestations sous la forme d'honoraires auprès des diverses sociétés pour lesquelles il œuvre. Cependant, il est considéré comme un salarié de la société de portage salarial, qui devient responsable de toutes les obligations juridiques le concernant. Les honoraires facturés lui sont reversés en tant que salaire dont sont déduits les charges sociales et des frais de gestion. Il cumule ainsi les avantages du statut de salarié et celui du statut de consultant.

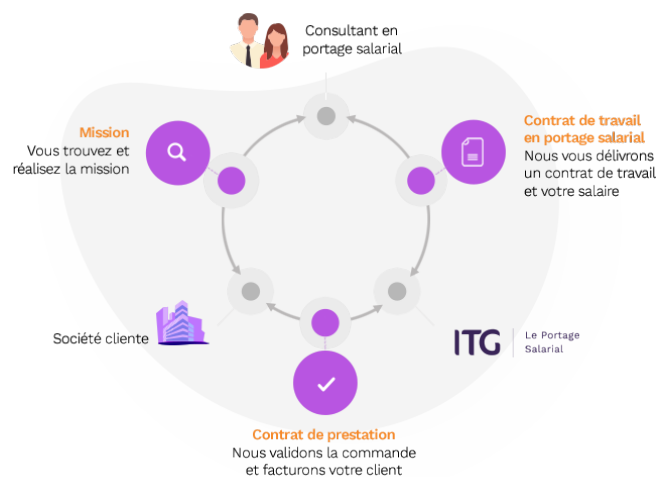
Contrairement aux régimes indépendants qui s'accompagnent de nombreuses limitations, en particulier concernant le chiffre d'affaires, le portage salarial ainsi qu'il est pro-

posé par ITG abolit de telles complications en n'appliquant aucun plafonnement. Les honoraires sont négociés par le prestataire et son salaire est calculé en tenant compte des charges patronales et du taux de gestion de la société de portage salarial. Le salaire net proposé avoisine 50 % du montant que le travailleur facture à sa clientèle et peut, selon les cas, atteindre 60 %.

LES AVANTAGES DU PORTAGE SALARIAL AVEC ITG

Grâce à ITG et au portage salarial, les anciens cadres néo-consultants indépendants peuvent se lancer dans l'aventure de l'entrepreneuriat sans renoncer à leurs droits aux ASSÉDIC et à une couverture sociale de qualité. Ils ne perdent pas de temps à réaliser les démarches administratives nécessaires à l'accession au statut d'indépendant non plus. À la place, ils restent salariés, dépendent de la sécurité sociale, bénéficient d'une assurance responsabilité civile et d'une mutuelle, cotisent à la retraite et maintiennent leurs prérogatives quant à l'indemnisation chômage. Ils travaillent ainsi selon leurs propres règles. La société de portage salarial ITG fournit à ses « portés » un réel accompagnement pour les aider à se lancer sereinement et

PORTAGE SALARIAL



à valoriser leurs compétences sur le marché des prestations de service et des missions en entreprise. Un accès privilégié à la formation, la mise en relation avec les grands comptes de leur domaine d'activité et la crédibilité apportée par l'affiliation à une entreprise reconnue font partie des avantages proposés.

Véritable outil d'adaptation économique, le portage salarial offre un tremplin inégalé à la culture du travail à distance. Vecteur d'une prise de conscience quant à l'autonomie dont ils sont capables de faire preuve, la crise du Covid-19

doit désormais laisser la place à des travailleurs motivés. Convaincus que la nécessité alimentaire ne doit pas être la seule fondation d'une carrière réussie, ils adoptent aujourd'hui une attitude nouvelle face à leur avenir.

Coordonnées pratiques :
 Coordonnées :
 ITG, 18 rue de la Ville l'Evêque
 75008 Paris
www.itg.fr
contact@itg.fr
 09 74 77 00 90



Le Portage
Salarial

CONSULTANT : OPTEZ POUR L'INDÉPENDANCE EN TOUTE SÉCURITÉ AVEC ITG

Nous accompagnons plus de 4000 consultants par an en lien avec plus de 20.000 entreprises. Nous sommes d'ailleurs référencés parmi les plus grands groupes. Nous sommes dotés d'une garantie financière inégalée pour sécuriser nos consultants. Nous mettons à disposition de nos consultants une conseillère de gestion pour gérer leur activité au quotidien, des outils technologiques adaptés et des services de formation pour les accompagner dans le développement de leur activité.

L'équipe développement vous accompagnera avant ou après avoir rencontré un futur client. Nos formations vous permettront de vous aider à trouver missions. Nos clubs consultants seront utiles pour développer votre réseau. Nous sommes présents dans toutes les régions de France pour vous accompagner.

Indépendant et Indépendant et sécurisé avec le portage salarial.

Le portage salarial : alliance de l'indépendance et de la sécurité. Laissez-vous porter par ITG : concentrez-vous sur vos missions, on s'occupe du reste !

Liberté, simplicité, sécurité : rejoignez ITG, leader du portage salarial.

Lancez-vous en tant qu'indépendant avec le filet de sécurité du portage salarial

Coordonnées pratiques :

Alexandre Fagret
Délégué Régional Aquitaine
alexandre.fagret@itg.fr
09 74 77 00 90 / 07 86 31 25 49
26 rue Condillac, Bordeaux 33000



UNE VINGTAINNE DE POSTES À POURVOIR RÉGION.

Grâce à l'expertise et au savoir-faire de nos équipes, le groupe Elior est le restaurateur de référence sur nos trois marchés (Entreprises, Santé, Enseignement et pénitencier). Notre mission, rendre chaque repas savoureux, convivial et équilibré, que ce soit au travail, à l'école ou dans les établissements de soin. Notre enjeu est de ravir les papilles de nos convives en s'adaptant aux besoins alimentaires et nutritionnelles de chacun. Dans chacun de nos restaurants, nos équipes sont mobilisées pour satisfaire les besoins des convives en leur proposant des repas équilibrés, adaptés et savoureux.

Rejoindre Elior, c'est rejoindre 20 000 collaborateurs engagés sur l'un de nos 100 métiers tels que Employés polyvalent de restauration, cuisinier, commis, Second de cuisine, Chef gérant, Responsable ou Directeur de restaurant, ou encore Responsable de secteur. Plus qu'un diplôme,

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- 2 chefs gérants
- 2 chefs de cuisine
- 4 seconds de cuisine
- 1 alternant responsable de secteur
- 3 alternants cuisiniers

nous recherchons avant tout une personnalité, un savoir être et votre savoir-faire. Vous aussi, vous pouvez faire partie de cette équipe de passionnés, alors n'hésitez plus et postulez !

#LeJobQueJeVeux



Coordonnées pratiques :

Sandya.rosa@elior.fr
06 69 56 64 10

21



3 Brasseurs c'est une chaîne de restaurants présente en France avec une soixantaine de restaurants, mais aussi dans les Dom Tom, au Brésil et au Canada.

Depuis 1986, notre concept repose sur notre parfait savoir-faire de la bonne bière que nous brassons sur place dans chacun de nos restaurants, des recettes généreuses et gourmandes du Nord, le tout dans une ambiance festive et dynamique !

Ici, ça sent bon le houblon et la convivialité, la carbonade et la générosité, la flammekueche et le goût du travail bien fait en toute simplicité ! C'est pour tout ça que nous nous revendiquons comme étant une famille de restaurateurs et de brasseurs de bons moments. Rejoindre 3 Brasseurs c'est intégrer entreprise à taille humaine et à fort volume d'activité, où le travail d'équipe est le quotidien dans un esprit positif, fun, décalé !

En salle ou en cuisine, nous te donnons la chance, en CDI, de

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

En CDI : cuisinier / plongeur / serveur / Barman HF
En alternance : cuisinier / serveur / manager

faire carrière dans la restauration en t'offrant les moyens d'évoluer et de développer tes compétences.

Expert ou débutant, la réussite de l'aventure 3 Brasseurs dépendra avant tout de ta polyvalence, ton sens de la satisfaction client mais surtout de ta motivation.

Tu te sens prêt(e) à être ambassadeur(drice) de la marque « 3 Brasseurs » ? C'est le moment de nous régaler !



Coordonnées pratiques :

Mathilde.virello@les3brasseurs.com
07 61 27 31 99

ORGANISMES DE FORMATION



AFPA NOUVELLE-AQUITAINE EN QUELQUES MOTS.

Etablissement public industriel et commercial et membre du service public de l'emploi, l'Afpa (Agence nationale pour la formation professionnelle des adultes), est un opérateur majeur de l'accompagnement et de la formation professionnelle en France. Elle accompagne les demandeurs d'emploi et les salariés, depuis plus de 70 ans, à se qualifier, à trouver un emploi et se reconverter.

En 2019, l'Afpa a formé 113 500 personnes, dont 72 000 demandeurs d'emploi et 41 500 salariés. Elle accueille chaque année 3 000 personnes en situation de handicap.

Ses parcours d'accompagnement (Prépa Compétences, PEC VAE, Délic pour l'action, La Promo 16.18) ont permis à 63 000 personnes de retrouver le chemin de l'emploi. Acteur majeur de l'alternance et des transitions professionnelles présent sur tout le territoire avec plus de 200 implantations, l'Afpa est aussi le partenaire formation et conseil de plus de 6 000 entreprises. L'Afpa

FORMATIONS À INTÉGRER RAPIDEMENT :

- Agent de fabrication et montage en chaudronnerie
- Technicien en chaudronnerie
- Conseiller relation client à distance
- Assistant de vie aux familles
- Ajusteur monteur aéronautique
- Chaudronnier formeur aéronautique
- Fraiseur / Tourneur en réalisation de pièces mécaniques
- Carreleur chapiste
- Maçon
- Tailleur de pierres

propose des formations de niveau 3 (CAP/BEP) à niveau 6 (bac +3/4) reconnues par l'Etat.

Sa nouvelle stratégie « Villages Afpa » lui permet de créer, aux côtés de nombreux acteurs, partout en France, les tiers-lieux de l'insertion sociale et professionnelle et de l'entrepreneuriat.

En Nouvelle-Aquitaine, ce sont plus de 11 965 stagiaires qui ont été formés sur l'année 2020, dont 8162 demandeurs d'emplois.

Nos équipes sont présentes à vos côtés afin de vous permettre d'obtenir le titre professionnel, comme c'est le cas pour plus de 83% de nos stagiaires.

Coordonnées pratiques :
mc_centre_begles@afpa.fr
Coordonnées : 3936
www.afpa.fr



**Institut
des Métiers
de l'Artisanat**



**INSTITUT DES METIERS DE L'ARTISANAT
CONFIEZ-NOUS VOTRE TALENT,
NOUS EN FERONS UN MÉTIER !**

L'Institut des Métiers de l'Artisanat dispense des formations du CAP au BAC+2 en alternance dans les métiers de bouche (Institut des Saveurs), de la beauté et du bien-être (Bel'ima Bordeaux) et de la maintenance du véhicule particulier, de la moto et du cycle (Isfora) sur ces deux sites de formation à Bordeaux-Lac.

En tant que centre de formation de la Chambre de Métiers et de l'Artisanat (CMA NA 33), il permet aux apprenants de tous horizons de préparer leur avenir en suivant une formation diplômante et qualifiante garantissant avec succès leur entrée dans le monde du travail.

Pour cela, nos équipes de formateurs qualifiés vous guideront pas à pas vers la voie de l'excellence au travers de sessions théoriques

À POURVOIR RAPIDEMENT :

- Le CAP PRIMEUR
- Le Titre MA (mécanicien automobile)
- Le Titre SPA Bien être

et pratiques visant à développer votre expertise et les techniques essentielles à votre futur métier.

L'entreprise, la clé de notre dispositif de formation, permet de viser l'excellence.

L'Institut des Métiers de l'Artisanat se démarque par sa pédagogie orientée vers un accompagnement individualisé, son usage des nouvelles technologies et son ouverture sur l'Europe (mobilité) contribuant à l'insertion des apprentis.

Coordonnées pratiques :

Espace Accueil et Orientation
05 57 59 85 00
eao@cm-bordeaux.fr



ALTÉA : L'ÉCOLE SPÉCIALISTE DE L'ALTERNANCE !

ALTEA Business et Digital School est un établissement d'enseignement supérieur privé situé à Mérignac, qui forme par le biais de l'alternance et de la formation initiale. Structure à taille humaine, Altéa Business et Digital School affiche un taux de réussite de plus de 95%.

Altéa propose des cursus dans différents domaines (Commerce, Marketing, Digital, Innovation, Communication, Administratif, Gestion, Management, Ressources Humaines) sanctionnés par des diplômes d'état :

- BTS Gestion de la PME
- BTS Support à l'Action Managériale
- BTS Management Commercial Opérationnel
- BTS Négociation et Digitalisation de la Relation Client

Des titres certifiés de niveau II :

- Bachelor Chargé(e) des RH
- Bachelor Responsable Marketing Commerce et Expérience Client
- Bachelor Marketing Digital - Chef de projet Web

À POURVOIR RAPIDEMENT :

- Assistant de direction H/F
- Assistant commercial et administratif H/F
- Chargé marketing et communication digitale H/F
- Commercial H/F
- Business Developer H/F

Des titres certifiés de niveau I :

- Mastère Manager des Ressources Humaines
- Mastère Manager de Projets Innovants – spécialité Marketing & Communication Digitale ou Business Developer.

Chaque année, plus de 300 contrats en alternance sont trouvés grâce à nos chargés de relations entreprises. Une centaine de postes en alternance sont à pourvoir !

L'admission est gratuite et se fait sur tests écrits, étude du dossier scolaire et entretien de motivation. Candidatez dès maintenant sur www.altea-bds.com et trouvez votre alternance grâce à Altéa !



Coordonnées pratiques :

contact@altea-bds.com
05 57 57 71 71



Notre organisme de formation spécialisé dans les métiers de la sécurité est installé sur la métropole Bordelaise depuis 9 mois sur la commune de Villenave d'Ornon. Nous nous attachons à mettre en avant la qualité de nos prestations par les compétences savoir et expériences de nos formateurs ainsi que nos centres et le matériel. Nous intervenons également dans les entreprises pour les formations en sécurité, secourisme et prévention.

Nous recherchons actuellement une personne pour un poste de formateur et une personne en alternance pour un poste administratif.

Le secteur de la sécurité se développe énormément avec la loi de sécurité globale et les grand événement à venir (JO et coupe du monde de Rugby).

Nous proposons plusieurs formations mais nous aimerions mettre en avant nos formations ASSP la formation d'agent de

sécurité qui permet d'obtenir une carte professionnelle, la formation SSIAP agent de sécurité pour la sécurité incendie, la formation en protection rapprochée qui délivre également une carte professionnelle et pour finir nous organisons le samedi des initiations au secourisme dans notre centre ouvert au grand public à faible cout afin de rendre accessibles ses compétences au plus grand nombre.

Coordonnées pratiques :

www.agence-fips-na.si-groupe.com



LE CAMPUS DU LAC QUI VOUS FORME

Le Campus du Lac est une école de la Chambre de Commerce et d'Industrie de Bordeaux Gironde.

Centre de formation professionnelle, le Campus du Lac est une association consulaire, à but non lucratif, issue de la fusion de toutes les écoles de la CCI, sur deux sites : Bordeaux Lac et Libourne.

Le Campus du Lac se décline sur 2 offres principales : START & BOOST Le starter pour se lancer : pour démarrer dans la vie professionnelle, par une formation du CAP au BAC + 4, en apprentissage avec un CFA historique depuis 1997, ou sous statut étudiant.

Le booster pour aller plus loin : poursuivre sa formation grâce au partenariat avec KEDGE business School, autre école du réseau des Chambres de Commerce et d'Industrie, mais aussi se perfectionner, se reconvertir, ou bénéficier d'un accompagnement personnalisé.

LES POSTES A POURVOIR RAPIDEMENT

- Des postes à pourvoir pour une formation de BAC +3 Responsable de Développement Commercial
- Des postes à pourvoir pour des formations en restaurations (Cuisine et salle)
- Des postes à pourvoir pour une formation BTS Négociation et Digitalisation de la Relation Client
- Des postes à pourvoir pour une formation de BAC +3 Responsable de la Distribution Omnicanal

Nos domaines d'expertises : Restauration, sommellerie, barman / commerce, vente, marketing, assurance / Design Digital / Design d'Espace / Bachelor FERRANDI Paris / Recrutement, assistantat, ressources humaines.



Coordonnées pratiques :
10 rue René Cassin
33071 Bordeaux Cedex
05.56.79.52.00
contact@campusdulac.com



DEVENEZ « FORMATEUR/TRICE OUTRE-MER » AU SEIN DU SERVICE MILITAIRE ADAPTÉ

Créé en 1961, le Service militaire adapté (SMA) est un dispositif militaire d'insertion socioprofessionnelle au profit des jeunes femmes et hommes de 16 à 25 ans éloignés de l'emploi et résidants dans les territoires Outre-mer.

7 Destinations : Guadeloupe, Martinique, Guyane, La Réunion, Mayotte, Polynésie Française et Nouvelle-Calédonie.

Conditions pour devenir Formateur/trice ?

- Avoir entre 18 et 29 ans ;
- Détenir un diplôme professionnel (CAP, BEP, BAC...) et le permis B.
- Etre volontaire pour former de jeunes ultramarins éloignés de l'emploi.

Votre Mission : Accompagner et former des jeunes ultramarins.

Notre Objectif : L'insertion socioprofessionnelle de nos volontaires stagiaires.

Votre Emploi : Vous êtes recruté pour remplir les fonctions de formateur/trice (EV SMA/ Engagé Volontaire du SMA).

Nos Filières : Métiers de la terre / Bâtiment, Travaux publics / Commerce / Hôtellerie-Restauration / Services aux particuliers et aux collectivités / Mécanique / Travail des métaux / Maintenance / Transport Logistique / Tourisme / Sécurité / Gestion administration / Informatique...

Votre Contrat : Vous signerez un contrat initial de 3 ans statut militaire, renouvelable jusqu'à un maximum de 11 ans de service. Vous serez logé en fonction de votre situation familiale.

Votre Rémunération : Entre 1730 et 2800 € selon votre affectation.



Coordonnées pratiques :
Recrutement-px@cfsma.fr
05 24 13 00 65 / 05 53 35 89 81



Aspect Aquitaine est le CFA régional de l'Enseignement Catholique sous contrat pour la Nouvelle-Aquitaine.

Aspect Aquitaine anime un réseau de 35 Unités de Formation d'Apprentis (UFA) qui forment plus de 800 jeunes par la voie de l'apprentissage. Il propose plus de 150 formations diplômantes du CAP au Bachelor dans 8 secteurs d'activités pour répondre aux besoins du territoire.

Coordonnées pratiques :
www.aspect-aquitaine.fr
candidature@aspect-aquitaine.fr
05.56.15.83.40



400 POSTES À POURVOIR DANS LES BANQUES DE NOUVELLE-AQUITAINE !

L'École supérieure de la banque accompagne les entreprises du secteur financier dans la formation et la certification de leurs collaborateurs, à chaque étape de leur carrière ! Sur les 10 000 alternants que compte le secteur bancaire – tout métier confondu – l'ESBanque en forme près de la moitié et joue ainsi un rôle actif dans leur préparation aux métiers d'avenir. Ce gage de réussite se retrouve aussi dans le taux d'intégration national dans l'emploi, à l'issue de la formation, de l'ordre de 87% chaque année (hors poursuite d'études).

La délégation Nouvelle-Aquitaine propose des formations en alternance à Bordeaux, Périgueux, Limoges, Poitiers, Saintes et Dax. Près de 400 places sont ouvertes pour les rentrées 2022 :

- Le BTS Banque (bac+2) prépare au métier de conseiller clientèle de particuliers junior
- La Licence professionnelle Banque, le Bachelor Banque-Assur
- ance et le Bachelor Banque Omnicanal (bac+3) donnent accès au métier de Conseiller clientèle de particuliers
- Les masters 1 et 2 sont respectivement ouverts aux titulaires d'un bac+3 et bac+4. Le master 2 offre 2 spécialités : Conseiller clientèle de professionnels et Conseiller patrimonial agence

Alors n'attendez plus : pour rejoindre l'une de nos formations, déposez votre dossier sur notre site esbanque.fr/candidat-alternance



Coordonnées pratiques :
05 57 87 46 60
celine.brami@esbanque.fr

LES POSTES A POURVOIR RAPIDEMENT

- Vendeur H/F
- Manager H/F
- Technico-commercial H/F
- Employé libre-service H/F
- Responsable de rayon H/F

L'ORGANISME DES FORMATIONS EXPERT EN COMMERCE ET MANAGEMENT CONTINU ET EN ALTERNANCE. VENTE, VENDEUR, ET EN

Le Groupe Conseil Ingénierie Formation est un organisme de formation professionnelle créé en 1995 pour développer les compétences des étudiants, des demandeurs d'emploi et des salariés.

Nous proposons différentes formations du niveau BEP à BAC+2 en formation continue ou en alternance.

Le GCIF vous accompagne également dans vos projets de VAE (Validation des Acquis de l'Expérience) personnels ou d'entreprise.

Forts de plus de 25 ans d'expérience, nous mettons en place une pédagogie innovante qui permet à nos apprentis de développer leurs connaissances et leurs compétences.

Nos formateurs issus du monde professionnel partagent leur expertise des différents métiers auxquels nous vous formons.

Certifié Qualiopi en 2020, nous nous assurons de la qualité de notre offre de formation et que chaque candidat et étudiant soit

parfaitement accompagné.

Notre centre de formation à taille humaine permet d'individualiser le parcours de chaque étudiant de la candidature au passage de titre et nous mettons tout en place afin de vous mener à votre réussite.

Notre politique d'accompagnement de candidats permet 80 % de placement dans l'une de nos entreprises partenaires. De nombreux ateliers de création de CV, de préparation aux entretiens d'embauche, accompagnements dans la recherche d'entreprise sont mis en place de manière régulière afin de maximiser vos chances d'embauche.

Alors si tu souhaites te former dans un secteur en évolution qui recrute, n'hésite pas à nous rejoindre !



Coordonnées pratiques :

5, Rue Jacqueline Auriol 33130
Bègles
contact@gcif.fr
05.56.69.95.96



Depuis septembre 1998, Groupe Alternance met tout en œuvre pour fournir le meilleur accompagnement à ses étudiants. Spécialisé dans la formation en alternance de six mois à deux ans, nous proposons des programmes tertiaires, pour une orientation administrative et commerciale.

À raison d'un centre par an en moyenne, nous avons pour objectif de pouvoir vous accueillir aux quatre coins du pays.

Au fur et à mesure, Groupe Alternance devient l'école de formation en alternance de référence, certifiée depuis 2020 affirmant ainsi son savoir-faire.

Depuis maintenant 5 ans, Groupe Alternance Bordeaux accueille de plus en plus d'effectifs, et a investi cette année dans de nouveaux locaux. Vous trouverez au sein de l'école le BTS NDRC, GPME, MCO, Bachelor RDCM ou encore le titre VCM.

Toutes ces formations vous sont proposées uniquement en alternance

Coordonnées pratiques :

05 56 50 39 92
conseiller33@groupe-alternance.com



ATTEIGNEZ VOS OBJECTIFS PROFESSIONNELS AVEC LA FORMATION CONTINUE DE KEDGE.

Depuis plus de 30 ans, KEDGE Executive Education accueille chaque année plus de 5 000 professionnels dans ses cursus de formation continue, en France comme à l'étranger. Nous accompagnons également les entreprises dans leurs besoins de développement et de transformation et déployons pour elles des dispositifs adaptés : conseil, diagnostic, ingénierie pédagogique....

Dans le cadre de nos différents programmes diplômants, nous recherchons des candidats.

Nos programmes visent le management global, opérationnel ou spécialisé dans des secteurs porteurs et permettent l'obtention d'un diplôme reconnu (Mastères Spécialisés®, diplômes d'État, Titre RNCP...). Tous sont compatibles avec une activité professionnelle et peuvent être validés à un rythme personnalisé,

en additionnant progressivement les certificats associés (par blocs de compétences).

Nous représentons également des entreprises partenaires pour lesquelles nous avons des offres d'emploi en apprentissage ou en contrat de professionnalisation à vous proposer sur des postes de :

- Aide comptable
- Comptable
- Contrôleur de Gestion
- Managers d'établissement Médicaux Sociaux
- Cadres d'entreprises

Intégrer l'un de nos programmes, c'est la garantie de la reconnaissance d'une grande école pour accélérer votre carrière.

L'AVENTURE VOUS TENTE ?

Transmettez-nous votre CV et rencontrons-nous lors du Village des Recruteurs de Bordeaux.

Coordonnées pratiques :

www.formation.kedge.edu



LA GENDARMERIE NATIONALE RECRUTE

La Gendarmerie regroupe près de 98 000 hommes et femmes placée sous l'autorité du ministère de l'Intérieur, la Gendarmerie nationale est une institution militaire garante de la sécurité et de la paix de nos concitoyens ainsi que la protection de leurs biens.

Ayant un statut militaire, vous pourrez en tant que gendarme être affecté dans des unités variées telles que : la Gendarmerie départementale, les escadrons de Gendarmerie mobile, le groupement d'intervention de la Gendarmerie nationale, la garde républicaine, les brigades de prévention de la délinquance juvénile, la Gendarmerie de l'air, la Gendarmerie des transports aériens...

En fonction de votre niveau scolaire (de sans diplôme à Master 2), la Gendarmerie vous propose d'intégrer une de ses formations afin de participer aux missions opérationnelles ou de soutien administratif et technique. Vous serez formés et rémunérés dès votre mise en école.

Pour cela vous devez répondre à quelques conditions :

PÔLE DÉFENSE



- être de nationalité française ;
- avoir entre 17 et moins de 35 ans au plus au 1er janvier de l'année du concours ;
- être apte physiquement ;
- avoir effectué votre JDC (Journée Défense et Citoyenneté) ;
- ne pas avoir bénéficié d'un congé de reconversion (ancien militaire)

Coordonnées pratiques :

Le Centre d'Information et de Recrutement de BORDEAUX au 05 56 52 23 10 à compter du 1er Octobre 2021 : 59 rue Seguineau 33700 Mérignac ou sur le site : www.lagendarmerierecrite.gouv.fr Page Facebook et Instagram : Recrutement Gendarmerie Bordeaux



OFFICIER

500 POSTES

**COMMANDEMENT
OU
SPÉCIALISTE**
NIVEAU BAC+2 ET PLUS

SENGAGER.FR

SOUS-OFFICIER

1 500 POSTES

**RESPONSABILITÉ
ENCADREMENT**
NIVEAU BAC ET PLUS

SENGAGER.FR

**MILITAIRE
DU RANG**

14 000 POSTES

**FORCE
COMBATTANTE**
DIPLOME SPÉCIFIQUE NON REQUIS

SENGAGER.FR



VENEZ DÉCOUVRIR LE MONDE DE LA DGA

La Direction générale de l'armement est la force d'expertise, d'essais et d'ingénierie au sein du Ministère des Armées. Pour cela, elle investit, innove et expertise.

Elle recrute, partout en France, en CDI, dans tous les secteurs, des personnels civils, techniciens, ingénieurs et cadres, débutants ou confirmés, de niveau BAC+2 à BAC+8.

Les domaines sont les suivants : cyber, informatique, aéronautique, optronique, télécommunication, systèmes d'information, qualité, achats, gestion de projets...

Travailler à la DGA, les points forts :

- Des embauches en CDI ;
- Des recrutements sur une multitude des métiers ;
- Des parcours professionnels variés ;
- Un environnement de travail stimulant ;
- Programmes prestigieux ;
- Essais et expertise de haut niveau ;
- Lien avec les armées ;

- Industrie de haute technologie. La DGA est le CLIENT de Dassault, Thales, Airbus, MBDA, Safran...
- Présence sur tout le territoire national ;
- Respect de l'équilibre vie privée / vie professionnelle recherché ;

LES OFFRES D'EMPLOI

Toutes nos offres d'emploi sont diffusées sur la plateforme de recrutement de la DGA <https://ict-tct.contractuels.civils.defense.gouv.fr/>

LES OFFRES DE STAGES ET APPRENTISSAGES

Elles sont diffusées sur le portail première expérience défense ; <https://www.stages.defense.gouv.fr/> Ce lien est également accessible sur la page recrutement du site internet de la DGA.

LES INGÉNIEURS, CADRES TECHNO-COMMERCIAUX ET TECHNICIENS À LA DGA

+ 400 RECRUTEMENTS PAR AN

Ces agents sont des personnels civils qui signent un contrat de droit public avec la DGA pour une durée indéterminée (CDI) en fonction de l'âge, de l'expérience et du poste à pourvoir. Les postes offerts débutent au niveau bac + 2.

Les candidats recrutés sont des agents publics non titulaires (contractuels de statut ICT/TCT) recrutés au profit de la DGA. Ils sont régis par la loi 84-5 du 11 janvier 1984, article 4 et par les dispositions de leur contrat de travail. Le recrutement, la rémunération et la position sont régis par...

Coordonnées pratiques :
dga-drh.recrutement-ict.fct@intradef.gouv.fr



POURQUOI REJOINDRE LA MARINE NATIONALE.

Chaque année, 4000 jeunes de niveau 3ème à Bac+5, âgés de 16 à 30 ans, nous rejoignent et bénéficient d'une formation initiale rémunérée.

Sur tous les océans et toutes les mers du monde, 24 h/24 et 365 jours par an, la Marine nationale assure la sécurité et la protection de l'espace maritime français. En mer, sur terre et dans les airs, 39 000 marins accomplissent chaque jour des missions de renseignement, de prévention, d'intervention, de protection et de dissuasion. Notre quotidien : protéger les Français et défendre les intérêts de la France.

La Marine, c'est 80 métiers répartis dans 14 domaines d'activité (opérations navales, restauration, mécanique et maintenance, aéronautique navale, navigation et manœuvres, soutien, systèmes d'information et de communication, cybersécurité, protection, sécurité, nucléaire, plongée, forces sous-marines, renseignement).

Rejoindre la Marine nationale, c'est :

- PRATIQUER DES MÉTIERS VALORISANTS

Les métiers de la Marine ont du sens : ils contribuent tous à la protection des Français et à la défense des intérêts de la France. Rien de plus valorisant que d'être utile aux autres et à son pays !

- OCCUPER DES POSTES À FORTES RESPONSABILITÉS
- Au sein d'un équipage, chacun est indispensable et chacun doit pouvoir compter sur les autres. Du commis de cuisine au navigateur timonier, tous les marins occupent des postes à fortes responsabilités, soutenus par un collectif hors du commun.
- SE FORMER ET DÉVELOPPER SES COMPÉTENCES
- Grâce à ses écoles, la Marine forme ses recrues à l'un des cinquante métiers indispensables pour mener à bien ses missions. Durant toute leur carrière, les marins continuent d'être formés pour évoluer dans leur domaine d'activité.
- ÉVOLUER TOUT AU LONG DE SA VIE PROFESSIONNELLE
- L'évolution professionnelle fait partie de l'ADN du marin. La mobilité géographique, les opportunités d'évolution (métier ou spécialité), et la montée en grade permettent à chacun d'être acteur de son parcours au sein de la Marine.



Coordonnées pratiques :
CIRFA de Bordeaux
50 rue des Trois-Conlis
33077 BORDEAUX
Tél : 05.57.53.60.29
cirfa-marine-bordeaux.sec.fct@intradef.gouv.fr

LE VILLAGE
DES RECRUTEURS



Bien + qu'un forum emploi !

Vous donne RDV pour sa tournée 2022 !

Dijon – 29 septembre
Toulouse – 13 octobre

Lyon – 19 & 20 octobre
Montpellier – 17 novembre



Toutes les informations sur :
www.levillagedesrecruteurs.fr

un événement } **aglaé**
events

LE VILLAGE DES RECRUTEURS



Bien plus qu'un forum emploi !

**+ DE 2 000 OFFRES D'EMPLOI
& 500 OFFRES DE FORMATION**
CDI - CDD - Intérim - Alternance - Stage

Place des Quinconces à Bordeaux

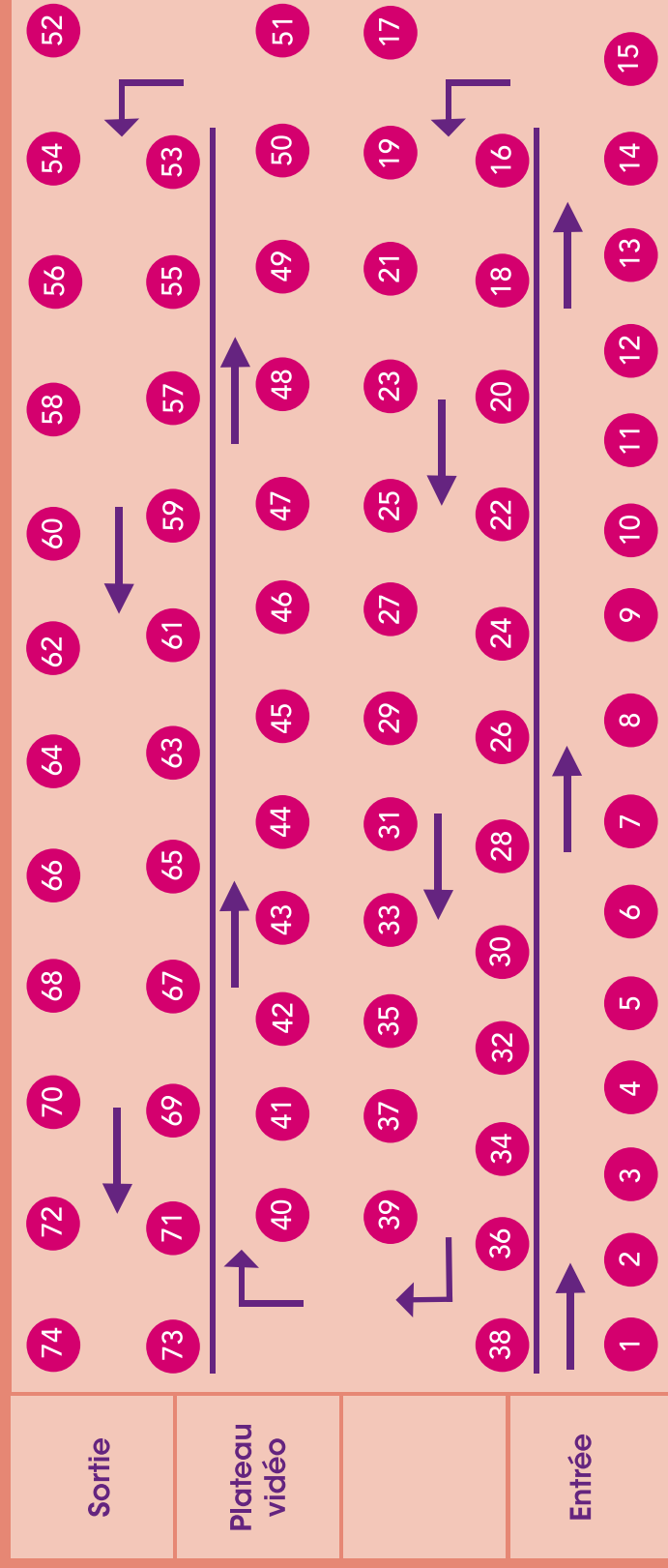
T B C D Arrêt : Quinconces



**Jeudi
16 juin
9h - 17h**

Toutes les offres sur :
www.LeVillageDesRecruteurs.fr





1 POLE EMPLOI
2 CAP EMPLOI
3 MAISON DE L'EMPLOI
4 MISSION LOCALE
5 APEC
6 CLUB DES ENTREPRISES DE BORDEAUX
7 EPIDE
8 SUPPLAY
9 EQUALINE
10 GROUPE ACTUAL
11 AQUITANIS
12 MICHELIN
13 SOCIETE GENERALE
14 JUBIL INTERIM
15 LIDL
16 IZIWORK

17 CARTER CASH
18 KP1
19 DESCOURS & CABAUD
20 GROUPE PICHET
21 VERISURE
22 UTILITY FRANCE
23 TRIANGLE INTERIM
24 AXA WEALTH SERVICES
25 AMV
26 FILHET ALLARD
27 BPCE
28 SYNERGY MOBILITE
29 GROUPAMA
30 EMPACEMENT N°1
31 MACIF
32 HUMAN IMMOBILIER

33 AGENCE FRANCE MOBILITE
34 RECRUTIMMO
35 ITG
36 DOMINO
37 GESAAD
38 EFFICITY
39 OH
40 TRIGO QUALITAIRE
41 PROMAN
42 SECURITAS
43 ALIENOR NETTOYAGE
44 KEOLIS
45 LIP
46 NQT
47 KIWI INTERIM
48 RGIS BORDEAUX

49 QERYS BORDEAUX
50 ACR MEDIA
51 LES 3 BRASSEURS
52 ALDI
53 INSTITUT DES METIERS ET DE L'ARTISANAT
54 ELIOR
55 BORDEAUX METROPOLE ENERGIES
56 TEMPORIS BORDEAUX
57 EQUANS, AXIMA & INEO AQUITAINE
58 EIFPAGE
59 ALTEA FORMATION
60 DERICHEBOURG
61 CAMPUS DU LAC

62 AFPA
63 CENTRE DE FORMATION DU SERVICE MILITAIRE ADAPTE
64 ECOLE SUPERIEUR DE LA BANQUE
65 CFA ASPECT AQUITAINE
66 GROUPE ALTERNANCE
67 GCIF
68 SI FIPS
69 KEDGE
70 MARINE NATIONALE
71 ARMEE DE TERRE
72 DIRECTION GÉNÉRALE DE L'ARMEMENT
73 FORMAPOSTE
74 GENDARMERIE NATIONALE