



**Rencontre avec Yann Le Bolloch,
Directeur Général Adjoint des Services
Ressources, Ville d'Aix-en-Provence.**

Page 4

**Rencontre avec Stéphanie Djemaï,
Directrice de l'agence
Pôle emploi Aix Galice.**

Page 4

- **Les partenaires**..... p. 4 à 9
- **Les agences d'intérim et d'emploi**..... p. 10 à 12
- **Les entreprises :**
 - Le portage salarial..... p. 13
 - Secteur de l'informatique et des télécoms p. 13
 - Secteur de l'énergie et l'environnement..... p. 14
 - Secteur du commerce p. 14 & 15
 - Secteur du tourisme p. 16
 - Secteur du service à la personne p. 16
 - Secteur de la banque, finance & assurance p. 17 & 18
 - Secteur du transport & de la logistique p. 18
 - Secteur de l'industriep. 18 & 19
 - Secteur de l'immobilier p. 20
 - Secteur de l'automobile..... p. 20
- **Les organismes de formation**..... p. 21
- **Le Pôle défense**..... p. 22
- **Plan du Village**..... p. 24



SUITE A UNE EDITION VIRTUELLE L'AN PASSE, LE VILLAGE DES RECRUTEURS REVIENT POUR UNE TROISIEME ÉDITION SUR AIX EN PROVENCE, AVEC UN OBJECTIF CLAIR : VOUS PERMETTRE DE RENCONTRER EN DIRECT LES REPRÉSENTANTS DES ENTREPRISES, DES AGENCES D'EMPLOI ET DES ORGANISMES DE FORMATION PRÉSENTS.

Née pour porter « Le Village des Recruteurs » en mai 2015, l'agence Aglaé Events a toujours eu l'ambition de donner à chacun des occasions de rencontres et d'échanges entre candidats et professionnels de l'Emploi. Quel que soit votre âge, votre niveau de formation ou votre expérience, le Village des Recruteurs vous donne l'occasion de rencontrer en direct les acteurs de l'emploi de la région Aixoise dans une ambiance « atypique et conviviale ».

Puisque le Village des Recruteurs est avant tout une histoire de rencontres, l'équipe d'Aglaé tient à remercier personnellement Madame Sophie Joissains, Maire d'Aix-en-Provence.

Nous remercions également nos partenaires fidèles, en particulier la Région Sud, Pôle Emploi, l'APEC, la Mission Locale, la CCI, la Chambre de Métiers et de

l'Artisanat, Cap Emploi, le Greta, l'Armée de Terre, l'ADIE, le GEPA, Initiative Pays d'Aix, la CDG 13, le Département 13, Unis Cité, l'Epide, le CFA Pays d'Aix, Partage et Travail, IMPGT, les Collectifs des Centres Sociaux, Sciences Po, Université Aix-Marseille & le PLIE pour leur implication et leur soutien dans la préparation de cette sixième édition.

Pour les candidats qui ne pourraient pas participer directement à cet événement, rien n'est perdu. Ils peuvent se rendre sur la plateforme www.levillagedesrecruteurs.fr. Gratuit et ouvert à tous, cet espace vous permet de consulter les offres d'emploi et de formation disponibles lors de la manifestation, de créer votre profil, de déposer votre CV et de postuler en ligne.

En 2019, le Village des Recruteurs d'Aix avait rassemblé un peu plus de 3000 visiteurs, avec plus d'une centaine de recrutements à la clé !

A vous qui recherchez un emploi, une formation, nous vous souhaitons une belle journée, riche de rencontres et d'échanges qui nous l'espérons sauront vous apporter des solutions, ou tout du moins vous aider dans votre recherche.

A VOS CV ET BONNE CHANCE À TOUS !

Antoine Tallis,
Président de l'agence Aglaé

EDITO MADAME LE MAIRE

La ville d'Aix-en-Provence est aux côtés des entreprises de son territoire et encourage toutes les actions et initiatives pour l'emploi et l'insertion professionnelle des Aixois

L'Emploi est une priorité et doit être l'affaire de tous, Les communes doivent être actrices en la matière , la proximité est complémentaire des stratégies d'intervention nationales , régionales et métropolitaines.

Il faut savoir répondre , au plus près, aux besoins de nos administrés, de nos demandeurs d'emploi et de nos entreprises locales , Nous avons la chance d'avoir sur notre territoire et plus particulièrement dans nos zones d'activités un tissu économique dynamique composé de grands groupes , de petites et moyennes entreprises , d'artisans , de commerçants.

Ce sont au total plus de 21 000 entreprises qui sont implantées sur notre Ville et qui oeuvrent dans de nombreux secteurs d'activités des plus classiques aux plus modernes et stratégiques (agriculture, industrie, construction, services, commerce, administration...),

De nombreux pôles de compétitivité et d'excellence sont également présents auquel s'ajoutera , dans un futur proche , le pôle numérique de la Constance. Cette vitalité , cette formidable attractivité nous a permis d'amortir les effets de la crise sanitaire que nous avons traversée au cours de ces deux dernières années .

Notre territoire s'est montré résilient , il a su avec vigueur rebondir et depuis ce début d' année , les secteurs connaissent globalement une progression de l'activité et une reprise de l'investissement. Aujourd'hui , nous ne pouvons que nous féliciter d'avoir un taux de chômage qui a été contenu, il est même parmi les plus faibles de la Région (6,8%) , cependant nos chefs d'entreprise restent encore préoccupés tout comme les quelques 13 410 aixois qui sont toujours à la recherche d'un emploi et qui ne souhaitent pas rester plus longtemps en situation de chômage .

Nous nous devons donc d'accroître ensemble nos efforts pour accompagner et amplifier cette croissance retrouvée et soutenir nos entreprises qui ont de nombreux besoins mais qui ont du mal à recruter .

La troisième édition du Village des recruteurs, qui se déroulera le 9 mars 2022 dans notre Ville, est une des réponses pour atteindre ces objectifs . Au travers de cette manifestation pour l'emploi , nous avons souhaité avec tous nos partenaires,



Crédit photo : Mairie d'Aix-en-Provence

Mme Sophie Joissains,
Maire d'Aix-en-Provence,
4ème Vice-Présidente de la Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

donner « un coup de pouce » à nos entreprises qui recrutent et à nos habitants en recherche d'emploi en particulier les plus vulnérables (jeunes sans qualification, demandeurs d'emploi de longue durée, travailleurs handicapés...), mais aussi promouvoir les formations en phase avec les besoins du marché du travail ainsi que les dispositifs d'alternance (stages, apprentissage...) qui sont une véritable passerelle pour l'emploi durable des jeunes en particulier . Le village des recruteurs d'Aix en Provence sera ainsi plus qu'un simple Forum à l'emploi , il sera ouvert à toutes et à tous et sera à l'écoute de tous les publics qu'ils soient demandeurs d'emploi , salariés en activité , créateurs d'entreprise...

Nos futurs actifs et futurs talents pourront également y découvrir des filières ,des métiers d'avenir et rencontrer les nombreux chefs d'entreprise présents . Venez donc nombreux, vous trouverez sans nul doute , un emploi, un stage ou des conseils précieux pour concrétiser votre projet professionnel.

Mme Sophie Joissains
Maire d'Aix-en-Provence
4 ème Vice-Présidente de la Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur



Crédit photo : Ville d'Aix-en-Provence

M. Yann LE BOLLOCH
Directeur Général Adjoint des Services
Ressources, Ville d'Aix-en-Provence

POURQUOI AVEZ-VOUS EU ENVIE D'ACCUEILLIR LE VDR ? QUEL BILAN TIREZ-VOUS DES PRÉCÉDENTES ÉDITIONS ?

Les deux premières éditions du Village des recruteurs sur Aix en Provence ont rencontré un franc succès.

La première édition avait permis à plus de 3 000 visiteurs de rencontrer près de 80 entreprises et partenaires avec à la clef plus de 250 contrats signés.

La crise sanitaire n'a pas pour autant freiner le volontarisme de notre partenaire AGLAE EVENTS et nous avons pu organiser une seconde édition en format 100 % Digital qui a permis d'accueillir virtuellement 48 entreprises et partenaires, 1 530 personnes et de réaliser des webinaires qui ont été fortement suivis par plus de 200 internautes.

Rencontre avec Yann Le Bolloch, Directeur Général Adjoint des Services Ressources, Ville d'Aix-en-Provence.

Fort de ces deux expériences complémentaires et afin de participer à la relance de notre activité économique sur notre territoire, nous renouvelons à nouveau ce village éphémère en plein cœur du Forum Culturel avec des objectifs qualitatifs et quantitatifs encore plus ambitieux.

POUVEZ-VOUS DRESSER UN BREF ÉTAT DES LIEUX DE L'EMPLOI SUR LA VILLE D'AIX-EN-PROVENCE ?

La Ville d'Aix en Provence et plus généralement le Pays d'Aix est un territoire reconnu pour sa dynamique économique, plus de 21 000 entreprises sont implantées sur la Ville

Les principaux secteurs d'activités du Pays d'Aix sont le Nucléaire et le développement de nouvelles énergies, l'Aéronautique, le Numérique avec le label French Tech et les Tech Champions, l'Agroalimentaire, La Logistique et le Transport, la Cosmétique / Santé

Sont également présents de nombreux pôles de compétitivité et d'excellence à l'instar du Technopôle de l'Environnement Arbois-Méditerranée qui est tourné vers la création, le développement d'entreprises et start ups innovantes dans le domaine de l'environnement.

Notre taux de chômage a été contenu durant cette crise sanitaire, il n'est que de 6,8 % soit le taux le plus bas de la Région.

Il n'en demeure pas moins que 13 410 de nos concitoyens sont inscrits à Pôle Emploi avec une proportion importante de demandeurs d'emploi de longue durée (43 %) ce qui nécessite un accompagnement plus étroit et plus renforcé de ce public éloigné du marché du travail ;

QUELLES SONT LES ACTIONS EMPLOI MENÉES PAR LA VILLE CETTE ANNÉE ?

La Ville d'Aix-en-Provence agit fortement pour l'emploi des Jeunes,

Nous promovons par exemple l'apprentissage qui est une véritable passerelle pour l'emploi et avons ainsi contribué à la construction d'un nouveau Centre de Formation des Apprentis de plus de 8 700 m² qui propose à nos jeunes 29 parcours de formation dans 11 métiers différents,

Cette promotion de l'apprentissage s'illustre également dans notre politique interne de recrutement, pour l'année scolaire 2021-2022, le nombre d'apprentis à la ville a augmenté de plus de 17 %

QUELQUES CHIFFRES

- Un taux de chômage de **6,8 %** dans la zone d'Emploi d'Aix
- 24160** déclarations d'intention d'embauche d'emploi (BMO 2021)
- 49%** des projets de recrutement sont jugés difficiles
- 13410** demandeurs d'emploi dont **43 %** ont une ancienneté dans le chômage de plus d'un an
- 11,2%** des demandeurs d'emploi ont moins de 25 ans

Nous soutenons également les dispositifs d'accompagnement vers l'emploi des jeunes de 16 à 25 ans avec la Mission Locale du Pays d'Aix qui a multiplié en 2021 par 2 le nombre de bénéficiaires du Fonds de Garantie jeunes ou bien en implantant avec le concours de La Région PACA, une borne emploi interactive dans notre Espace Jeunesse et Étudiant.

Sur le volet du développement Économique, nous travaillons actuellement à l'implantation d'un « Tiers lieu d'Inclusion » sur le quartier prioritaire du Jas de Bouffan où l'économie et l'insertion vont être réunis ; ce tiers lieu sera principalement dédié à la formation aux métiers du Numérique mais aussi à l'accueil et l'accompagnement des entreprises.



Crédit photo : Pôle Emploi

Stéphanie DJEMAI
Directrice de l'agence Aix Galice

POUVEZ-VOUS DRESSER UN BREF ÉTAT DES LIEUX DE L'EMPLOI SUR LE TERRITOIRE D'AIX-EN-PROVENCE ?

Il est favorable avec un taux de chômage de 6,8 % au 3ème trimestre 2021 et en baisse de 0,9 points sur 1 an, restant en deçà des niveaux régionaux ou nationaux. Nous comptabilisons près de 24 800 demandeurs d'emploi sur le bassin dont 14 700 sans activité, en baisse de 13,8% sur 1 an.

La dynamique économique du territoire continue à se confirmer - dans notre enquête BMO (Besoins en Main d'Œuvre), les entreprises envisagent environ 24 160 intentions d'embauches en 2021. Cependant, près de la moitié de ces recruteurs

Rencontre avec Stéphanie Djemai, Directrice de l'agence Pôle emploi Aix Galice.

ments sont anticipés comme difficiles par les employeurs.

Notre ambition collective est donc d'accompagner la reprise économique et réduire les tensions de recrutements en allant au-devant des entreprises afin de diagnostiquer leurs difficultés et leur proposer des solutions adaptées

COMMENT ALLEZ-VOUS INTERVENIR LORS DU VILLAGE DES RECRUTEURS ?

Six conseillers seront présents sur le village pour informer et accompagner les visiteurs sur les opportunités d'emploi, les formations mobilisables, et sur l'aide à la valorisation des compétences et l'amélioration de l'image professionnelle. Notre prestataire INGENIERIA animera une Web conférence pour donner des conseils aux candidats en termes de présentation et valorisation de profil.

QUELLES SONT LES ACTUALITÉS DE PÔLE EMPLOI AIX-EN-PROVENCE ?

Elles se concentrent autour de plusieurs enjeux :

- La mobilisation autour des tensions de recrutements sur des secteurs porteurs du bassin d'Aix-en-Provence (commerce, construction, industrie, services). Chaque semaine, chaque agence Pôle emploi organise un job dating. Nous sommes également partenaire des forums emplois organisés sur le territoire. Une attention particulière est donnée aux besoins de main d'œuvre dans le secteur de l'hôtellerie-restauration ce qui se traduira par des actions de recrutement durant le mois de mars 2022 à l'échelle du bassin d'emploi Aix-Gardanne.

- La formation des publics pour développer les compétences et les savoir-être en lien avec les besoins des entreprises. Dans les prochaines semaines débiteront, entre autres, des formations d'agent de sécurité, webdesigner, conducteur routier ou anglais professionnel.

- La lutte contre le chômage de longue durée en agissant auprès des publics les plus touchés. Il y a

également un enjeu fort d'accompagnement du public jeune à travers la mise en œuvre du Contrat d'Engagement Jeune dès le 1er mars.

- L'organisation d'une « Place de l'emploi et de la formation » le 9 juin 2022 par l'agence Pôle emploi d'Aix-Vallée de l'Arc dans le cadre du Pacte Régional d'Investissement dans les Compétences : une rencontre des publics au cœur du territoire et la promotion de l'ensemble des services de Pôle emploi.

QUELQUES CHIFFRES

- 24 800** demandeurs d'emploi cat ABC
- 26 800** offres enregistrées par Pôle emploi en 2020 dont 53% en CDI

Informations pratiques :
Tél : 3949 pour les demandeurs d'emploi
Tél : 3995 pour les entreprises
www.pole-emploi.fr
www.emploi-store.fr
Facebook : @ PoleemploiPaysdAix



La Mission Locale du Pays d'Aix exerce une mission de service public de proximité avec un objectif essentiel : accompagner les jeunes de 16 à 25 ans dans leurs parcours d'insertion professionnelle et sociale.

En effet, la Mission Locale prend en compte la globalité des freins à l'accès des jeunes à l'emploi et à l'autonomie. En répondant à leurs besoins et à leurs attentes dans le champ de l'emploi la formation, mobilité, santé, logement, culture ...

Notre participation à l'événement « Le Village des Recruteurs » a un double intérêt :

- Rencontrer les employeurs de notre territoire et ainsi favoriser un partenariat étroit.
- Informer les participants de notre offre de services afin de leur proposer un accompagnement dans leurs démarches de recherche d'emploi.

Coordonnées pratiques :
Vous pouvez retrouver toutes les informations concernant l'actualité de la MLPA sur les réseaux :

Instagram : @mlpaysdaix
Facebook : @MLpaysdaix
LinkedIn : Mission Locale du Pays d'Aix

Site internet : www.ml-pa.org



Créé en 1947, l'Apec agit pour fluidifier le marché de l'emploi des cadres. Sa connaissance fine et réflexive du marché du travail et son maillage territorial apportent des solutions utiles et efficaces aux entreprises, notamment aux TPE et aux PME, pour accélérer leurs recrutements et ainsi accroître leur développement.

Opérateur national du Conseil en Évolution Professionnelle, l'Apec accompagne les cadres depuis leur insertion et tout au long de leur parcours. Elle rassemble tous les facteurs d'action pour rendre possible la rencontre entre les besoins de recrutement des entreprises, et les aspirations des talents qu'elles recherchent.

Cette rencontre entre candidats et recruteurs est également rendue possible sur apec.fr, à travers la diffusion d'offres d'emploi, et via

une profilthèque.

UNE MISSION D'INTÉRÊT ÉCONOMIQUE ET SOCIAL

L'Apec s'est vu confier, à l'été 2021, un troisième mandat de service public qui s'articule autour de trois missions majeures :

- Accompagner l'évolution professionnelle des cadres et jeunes diplômés pour sécuriser durablement leurs parcours, partout sur le territoire et à toutes les étapes de leur vie professionnelle
- Aider à la réussite des recrutements cadres, en particulier des TPE-PME
- Éclairer, y compris de manière prospective, l'action des acteurs de l'emploi cadre

Coordonnées pratiques :
<https://www.apec.fr/>



DÉVELOPPEZ UN NOUVEAU PROJET PROFESSIONNEL OU DEVEZ ENTREPRENEUR AVEC LA CCIAMP !

Partenaire naturel de l'entreprise, la CCI métropolitaine Aix-Marseille-Provence œuvre au quotidien pour offrir aux 134 000 entreprises de son territoire les clés pour gagner en performance. Elle accompagne ainsi les dirigeants à toutes les étapes de la vie de leur entreprise, de la création à la transmission en passant par le développement et la performance. La CCIAMP est par ailleurs très active dans les domaines de l'emploi, de la formation et de l'insertion, avec des dispositifs tels que Tandem – Le Hub du Mentorat ou encore le Cl'Hub des Bouches-du-Rhône et ses écoles l'Ecole Pratique et l'ISBA-TP.

Dans le cadre du Village des recruteurs, la CCIAMP présentera le dispositif « ARDAN » qui permet à un demandeur d'emploi d'intégrer une entreprise pour la mise en œuvre d'un projet de développement. Elle informera également les visiteurs sur l'opportunité de créer son entreprise, avec la mise en avant

de son programme « 5 jours pour Entreprendre » qui propose aux futurs entrepreneurs une formation pour maîtriser tous les leviers de la création d'entreprise (construction du projet, stratégie et indicateurs de pilotage).



Coordonnées pratiques :
Ylliess Bouchema
Ylliess.bouchema@cciamp.com
04 91 14 28 27



La politique départementale en faveur de l'insertion par l'emploi est portée sur l'ensemble du territoire par les Pôles d'Insertion. Partenaire du Village des Recruteurs, le Pôle d'Insertion d'Aix Gardanne entend promouvoir et valoriser les outils et dispositifs mis en place par le Département pour accompagner et faciliter le retour à une activité professionnelle des demandeurs d'emploi, notamment des bénéficiaires du RSA.

Vous recherchez des informations ? Vous avez besoin de conseils ? Les Professionnels de l'insertion vous donnent rendez-vous pour une écoute personnalisée des attentes de chacun.

Coordonnées pratiques :
Pôle d'insertion Aix/Gardanne
04.13.31.60.92
pi.aix@departement13.fr



STAND NUMÉRO : 8

A PROPOS DE LA CHAMBRE DE MÉTIERS ET DE L'ARTISANAT DE RÉGION PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR.

La Chambre de Métiers et de l'Artisanat de région Provence-Alpes-Côte d'Azur, établissement public administré par des artisans élus pour cinq ans, a pour mission de défendre les intérêts généraux des artisans, de promouvoir le développement des entreprises artisanales et d'accompagner l'artisan dans chaque étape de sa vie professionnelle : Apprentissage, création d'entreprise, formation, développement économique et transmission.

En région Provence-Alpes-Côte d'Azur, la CMAR c'est :

- Un siège situé à Marseille et 12 agences entreprises, 15 antennes de formation continue et 7 Campus de l'Université Régionale de Métiers et de l'Artisanat
- Un réseau de proximité à l'écoute des besoins singuliers des entreprises artisanales

et un interlocuteur privilégié des collectivités locales et des pouvoirs publics

- 150 Elus pour représenter et mobiliser le secteur
- 1 000 collaborateurs pour informer, orienter, former et accompagner les entreprises et leurs collaborateurs
- Plus de 1 000 personnes accueillies, 22 600 jeunes rencontrés, 16 000 porteurs de projets de création conseillés, 23 000 chefs d'entreprises accompagnés.



Coordonnées pratiques :
Pour trouver l'agence près de chez vous et en savoir plus, rendez-vous sur cmar-paca.fr



STAND NUMÉRO : 7

ENTREPRENDRE, C'EST POSSIBLE !

L'Adie est une association nationale reconnue d'utilité publique qui défend, depuis 30 ans, l'idée que chacun, même sans capital, même sans diplôme, peut devenir entrepreneur, s'il a accès à un crédit et à un accompagnement professionnel.

L'Adie propose aux créateurs d'entreprise dont les projets n'ont pas accès au crédit bancaire, des financements pouvant atteindre 10 000€, assortis de prêts d'honneur, primes ou avances remboursables de l'État ou des collectivités locales.

Un accompagnement gratuit leur est également proposé pour assurer la pérennité de leur activité, avant, pendant et après la création de l'entreprise, sous la forme de formations collectives et d'un suivi personnalisé dans des domaines aussi variés que la gestion, les démarches administratives, le développement commercial, le conseil juridique ou la fiscalité. Lancez-vous avec l'Adie !



Coordonnées pratiques :
Antenne Adie Aix en Provence
75 rue Marcellin Berthelot, ZA Les Milles Antélios D 13290 Aix-en-Provence
09 69 32 81 10 (numéro Cristal)
www.adie.org
Facebook : Adie Provence-Alpes-Côte d'Azur



STAND NUMÉRO : 9

INITIATIVE PAYS D'AIX, À VOS CÔTÉS POUR DÉVELOPPER LE (SUPER) POUVOIR D'ENTREPRENDRE !

Initiative Pays d'Aix est une association loi 1901, créée en 1997 à l'initiative de la Ville d'Aix et de la Communauté d'Agglomération du Pays d'Aix (CAPA), afin de soutenir la création, la reprise-transmission et le développement d'activités à caractère économique sur le territoire communautaire. Notre mission : Expertiser, financer et accompagner sur les premières années. Initiative Pays d'Aix accorde des prêts d'honneur, sans intérêts et sans garanties, destinés aux entrepreneurs s'installant en Pays d'Aix. Ces prêts permettent aux entrepreneurs de renforcer leurs fonds propres et ainsi faciliter l'obtention de financements bancaires, privés et institutionnels. Au-delà du financement, Initiative Pays d'Aix accompagne les entrepreneurs à monter leur dossier de financement, assure un rôle d'intermédiation financière auprès des banques et accompagne les entrepreneurs sur les premières années d'activité.



Yves Perret, Président d'IPA, et Quentin Rousselot, fondateur d'Agrove (2 000^{ème} entreprise financée par IPA) lors de la remise de chèque à l'occasion des Rencontres Initiative le 17 juin 2021.

- Une équipe de chargés d'affaires expérimentés qui ont pour rôle de finaliser et valider le dossier de financement,
- Un réseau de bénévoles, professionnels du monde économique (dirigeants et cadres d'entreprises, banquiers, avocats, experts comptables, consultants...), chargés d'expertiser en comité d'agrément les demandes de financement et d'accompagner les entreprises sur les premières années d'activité, dans le cadre du parrainage.

Grâce à son ancrage local et sa dimension partenariale, Initiative Pays d'Aix est un acteur incontournable dans le domaine de l'entrepreneuriat en Pays d'Aix.

Coordonnées pratiques :
Initiative Pays d'Aix
565 rue Marcellin Berthelot
Bâtiment Le Mercure A
Pôle d'Activités d'Aix-Les-Milles
13090 Aix-en-Provence
04 42 64 63 70
contact.initiativepaysdaix.com

A cet effet, Initiative Pays d'Aix mobilise :

- Un réseau de partenaires techniques (consulaires, boutique de gestion, couveuses...), à même d'accompagner les porteurs de projet dans la définition et la formalisation de leur projet,



STAND NUMÉRO : 5

Cap Emploi 13, membre du réseau national CHEOPS, a pour missions l'insertion durable des travailleurs handicapés demandeurs d'emploi en milieu ordinaire de travail et le maintien dans l'emploi des salariés en situation de handicap confrontés à un risque d'inaptitude.

Dans les Bouches du Rhône, c'est l'association HEDA, présente sur le territoire depuis 1996, qui porte l'offre de service Cap Emploi 13.

L'offre de service du Cap emploi 13 s'articule donc autour de deux axes (insertion professionnelle et maintien dans l'emploi) et s'adresse :

- Aux employeurs privés ou publics, quelle que soit leur taille, et qu'ils soient soumis ou non à l'obligation d'emploi pour les aider concernant leurs besoins en recrutement ou pour l'appui au maintien dans l'emploi de leurs salariés rencontrant des soucis de santé.

- Aux demandeurs d'emploi, salariés, agents de la fonction publique et travailleurs indépendants dont l'état de santé ou le handicap constitue le frein principal dans le parcours professionnel. Ces personnes doivent être bénéficiaires de l'obligation d'emploi et orientées marché du travail ou en cours de l'être ou prêts à engager une démarche dans ce sens.

En outre, Cap Emploi 13 est membre du Service Public de l'Emploi et opérateur (pour le public qu'il accompagne) du conseil en évolution professionnelle, comme les Missions Locales et Pôle Emploi. Le public accompagné par Cap Emploi est reçu en proximité au sein des agences Pôle Emploi dans le cadre du lieu unique d'accompagnement.

Coordonnées pratiques :
www.capemploi-13.com



Association pionnière du Service Civique en France, Unis-Cité est née en 1994 de la rencontre entre une jeune étudiante américaine et trois jeunes françaises désireuses de contribuer à l'émergence d'une société plus engagée et respectueuse des différences.

Unis-Cité propose aux jeunes de 16 à 25 ans (jusqu'à 30 ans pour les jeunes en situation de handicap) de tous milieux sociaux, niveaux d'études, origines culturelles, pour apprendre à vivre ensemble, de consacrer 1 an de leur vie aux autres.



- > + de 25 ans d'expérience dans la mobilisation et l'accompagnement de jeunes en Service Civique.
- > 1ère association d'accueil de jeunes en Service Civique.
- > 30 000 jeunes mobilisés et accompagnés depuis 1994.
- > 1 000 associations.
- > 200 collectivités, 100 entreprises et fondations partenaires.
- > 13 régions couvertes.
- > 80 antennes.

Coordonnées pratiques : <https://www.uniscite.fr/>



L'offre de service de l'EPIDE a été conçue pour répondre aux besoins des jeunes les plus éloignés de l'emploi, cumulant des difficultés qui rendent leur insertion durable compliquée.

L'EPIDE s'adresse aux jeunes de 17 à 25 ans qui sont plus touchés que les autres par le chômage. Parmi eux, l'établissement vise prioritairement ceux qui se trouvent dans des situations qui les rendent plus vulnérables encore sur le marché de l'emploi :

- les jeunes qualifiés ou non qualifiés, diplômés ou non, exposés à la sélectivité du marché du travail.
- les jeunes des quartiers prioritaires de la politique de la Ville et des zones rurales qui éprouvent plus de difficultés que les autres à trouver un emploi, en raison notamment de discriminations géographiques et sociales.
- les jeunes filles qui sont confrontées à davantage de discriminations sur le marché de l'emploi.

Tous partagent la même motivation. Les volontaires choisissent l'EPIDE pour devenir acteurs de leur avenir.



Coordonnées pratiques :
Ludovic MILLIAT
06 18 14 37 34
Ludovic.milliat@epide.fr



LE PLIE C'EST QUOI ?

Le Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE) est un dispositif d'inclusion sociale au plus près des besoins des territoires. Il assure un accompagnement individualisé des parcours d'insertion vers ou dans l'emploi d'une population confrontée à des difficultés d'insertion sociale et professionnelle.

LE PLIE POUR QUI ?

Toute personne résidant sur une des 36 communes du territoire du Pays d'Aix ayant la volonté d'intégrer un dispositif d'accompagnement, qui vise à les soutenir dans leur démarche active, et non à se substituer à leurs recherches.

UN ACCOMPAGNEMENT SUR MESURE

L'approche globale de la personne est au centre de la philosophie du PLIE.

Le parcours est défini en amont sur une période d'une durée maximale de 15 mois avec des actions de remobilisation et d'insertion identifiées.

Le parcours PLIE se décompose en 4 étapes :

- 1 : Diagnostiquer : Analyser votre situation personnelle, définir vos attentes et vous proposer un plan d'action adapté et partagé
- 2 : Accompagner : Construire votre projet professionnel, rencontrer votre référent de parcours, et décider des démarches à accomplir
- 3 : Participer : Se mobiliser à travers la réalisation d'étapes de parcours visant la levée des freins à l'emploi, acquérir de l'expérience professionnelle ou formative
- 4 : Intégrer : Afin de sécuriser votre prise de poste, votre référent vous accompagne pendant 3 mois après le début de votre contrat.



PLUS D'INFORMATIONS À L'ACCUEIL DE CET ÉTABLISSEMENT

Coordonnées pratiques :
Tél : 04.42.52.80.10
Mail : direction-insertion-emploi.paysd Aix@ampmetropole.fr



LE CDG13, DES PROFESSIONNELS AU SERVICE DES TERRITOIRES.

Le Centre de Gestion de la fonction publique territoriale des Bouches-du-Rhône (CDG 13) est un établissement public qui accompagne et apporte conseil aux élus locaux dans leur rôle d'employeur ainsi qu'aux décideurs et responsables des Ressources Humaines dans la gestion statutaire et RH des agents territoriaux.

Avec près de 85 agents, notre établissement est identifié comme le partenaire privilégié des employeurs publics. Il propose aux collectivités différents services et missions d'expertise : assistance et conseils statutaires, organisation des concours et examens, gestion des archives, prévention des risques professionnels, médecine préventive...

En matière d'emploi, le CDG13 œuvre à la promotion de l'emploi territorial et joue un rôle de facilitateur dans le processus de

recrutement et de connecter entre offre et demande d'emploi.

Créateur de solutions pour l'emploi territorial, le CDG13 recherche quotidiennement de nouveaux profils et détecte de nouveaux talents, contribuant ainsi à la dynamisation et à la qualité du service public de proximité.

LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE RECRUTE



Coordonnées pratiques :
Nous connaître : www.cdg13.com
Nous contacter : recrutement@CDG13.com
S'informer sur les offres d'emploi dans la fonction publique : www.place-emploi-public.gouv.fr



Le CFA du Pays d'Aix implanté dans ces nouveaux locaux sur Aix les Milles est un véritable campus des métiers qui forme chaque année dans un environnement unique, quelques 1000 apprentis ou adultes en reconversion, sur plus de 30 diplômes du CAP à BAC +2.

En partenariat avec 900 entreprises, le choix des métiers et des secteurs professionnels est large : vente, commerce, automobile, coiffure, art floral, esthétique, salle, cuisine, boulangerie ou pâtisserie, vous y serez accueilli lors de sa journée portes ouvertes le mercredi 23 mars.



Coordonnées pratiques :
Contact : site internet, ou
Christophe Maddalena,
Directeur Pôle Apprentis-
Entreprises (04 42 29 61 05)



INSTITUT DE MANAGEMENT PUBLIC ET GOUVERNANCE TERRITORIALE

Créé en 1996, l'Institut de Management Public et Gouvernance Territoriale est la seule unité de formation et de recherche en management public en France. Au sein du secteur droit et sciences politiques d'Aix-Marseille Université, l'IMPGT forme les futurs managers au service de la performance des systèmes publics.

> OFFRE DE FORMATION DE LA LICENCE AU DOCTORAT

Orientée sur une approche pluridisciplinaire (droit, économie, gestion), élargie aux sciences sociales et appliquée au secteur non marchand, l'offre de formation, confortée par une recherche dynamique en management public, est ouverte aux étudiants en formation initiale et continue. Elle s'étend de la licence d'administration publique parcours management public, à différents masters couvrant plusieurs champs de spécialisation (Administrations & collectivités territoriales, Sanitaire & médico-social, Culture, Communication,

Marketing et Attractivité territoriale, Qualité – gestion des risques et développement durable) ainsi qu'au master recherche.

> CONNEXION AU MONDE PROFESSIONNEL

En moyenne, 75 % des diplômés sont en situation d'emploi 8 mois après la sortie du master 2. Cette volonté d'insertion professionnelle se concrétise par la réalisation d'un stage obligatoire de la Licence 1 jusqu'au Master 2. Dès la Licence 3, les étudiants peuvent alterner leur année universitaire entre leur formation et le monde professionnel via des stages, contrats d'apprentissage ou de professionnalisation.

Coordonnées pratiques :
Adresse : 21-23 rue Gaston de Saporta, 13625 Aix-en-Provence Cedex 1
Site internet : impgt.univ-amu.fr
Facebook : @IMPGT.amu
LinkedIn : Institut de Management Public et Gouvernance Territoriale
Twitter : @IMPGT_UnivAMU



LE SERVICE UNIVERSITAIRE D'INSERTION ET D'ORIENTATION

Orientation et réorientation

Prenez votre orientation en main : l'équipe du SUIO vous accompagne sur la construction de votre projet d'études en cohérence avec vos intérêts et vos motivations, en vous proposant des entretiens individualisés, des événements dédiés à l'orientation et la réorientation (forums, salons des Masters, modules et ateliers) et en vous proposant l'accès à l'information et à ses outils de positionnement dans ses salles de documentation

Insertion professionnelle

Construisez votre avenir, faites de votre diplôme un tremplin vers l'emploi : l'équipe du SUIO vous accompagne et vous propose des

entretiens individuels et des ateliers pour vous aider à élaborer votre projet professionnel, identifier et valoriser vos compétences, acquérir les méthodes de recherche de stage et d'emploi (CV, Lettre de motivation, simulation d'entretien), rencontrer des entreprises et découvrir le monde du travail.

Coordonnées pratiques :

Pour toute demande relative à l'orientation, l'insertion professionnelle ou l'entrepreneuriat étudiant, vous pouvez nous laisser un message via le formulaire de contact : www.formulaires.univ-amu.fr/fr/public/contact-suio



Service universitaire d'insertion et d'orientation
suio.univ-amu.fr



Orientation
Réorientation
Insertion professionnelle
Actus/Événements
Entreprises
Contact



SCIENCES PO AIX, UNE GRANDE ÉCOLE UNIVERSITAIRE EN SCIENCES SOCIALES

Membre de la Conférence des Grandes Écoles, Sciences Po Aix a pour mission de former les futurs cadres des secteurs public et privé, à l'exercice de fonctions de hautes responsabilités.

L'enseignement pluridisciplinaire dispensé repose sur la culture générale, la sociologie, les sciences sociales du politique, la science politique, le droit, l'économie, les relations internationales, l'histoire, les langues étrangères et la méthodologie.

Un modèle de formation unique A la fois tournée vers l'Europe et les mondes méditerranéens, l'École propose un modèle de formation unique qui place la recherche et l'innovation au cœur de sa politique de développement.

Elle accueille chaque année 1800 étudiants, dont 250 étudiants internationaux et dispose d'une équipe de 33 enseignants-chercheurs permanents, de 450 intervenants extérieurs et de 62 personnels. Ses 139 partenariats

académiques internationaux, dans 42 pays, répartis sur les 5 continents permettent à ses étudiants de partir en mobilité partout dans le monde.

Acteur majeur de la formation continue

Sciences Po Aix se positionne aujourd'hui comme un acteur majeur de la formation tout au long de la vie. Diplôme en 2 ans, certificats diplômants ou formations courtes, Sciences Po Aix propose une formation de haut niveau dans différents domaines d'expertise, y compris en intra entreprise.



Coordonnées pratiques :

25, rue Gaston de Saporta
13100 Aix-en-Provence
www.sciencespo-aix.fr
sciencespo.aix@sciencespo-aix.fr
04 42 17 01 60



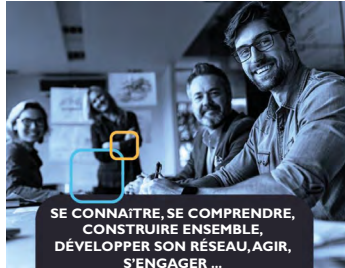
NOS VALEURS EN ACTIONS !

Le GEPA a été créé en 1976 pour fédérer, soutenir, faire grandir et rayonner les entreprises et entrepreneurs du Pays d'Aix.

Depuis, il n'a cessé de se développer et d'innover, en s'appuyant sur un socle de valeurs fortes : liberté, indépendance, tolérance, solidarité, responsabilité ...

Pour que chacun y trouve sa juste place et la meilleure réponse à ses attentes, le GEPA propose aujourd'hui une offre unique, accessible à tous, riche des expériences et expertises de ses membres et de celles de personnalités éclairantes, en toute convivialité.

Ensemble, vivons et faisons vivre le GEPA, pour faire grandir nos entreprises et notre territoire.



Coordonnées pratiques :

Actimart - 3, Allée des ingénieurs - 13290 Aix en Provence
info@gepa-aix.com - Patricia LABUSSIÈRE 06 68 23 28 26



REJOINDRE BIBICARE, ET LA PAUSE S'IMPOSE !

C'est être auprès des familles touchées par la dépendance et l'avancée en âge.

Nous cherchons des personnes engagées dans la relation humaine, soucieuses de préserver le lien social, vital pour tous.

Créée en juin 2019, BibiCare a été reconnue d'Intérêt Général en septembre 2020.

Que faisons nous ?

Nous intervenons auprès des familles touchées par la dépendance et souhaitant poursuivre leur projet de vie à domicile.

Nous intervenons pour permettre aux aidants familiaux, la prise d'un moment de répit nécessaire pour se ressourcer.

Nous intervenons sur demande de la famille pour des besoins personnalisés, en complément des services et soins à la personne.

Nous intervenons sur des créneaux adaptés aux besoins des familles ; ponctuels, réguliers, courte ou longue période, WE, vacances scolaires, 24h/24 et 7/7j.

Nous sommes les alter ego des

aidants familiaux, en proximité géographique et culturelle des familles. Nos secteurs d'interventions : Aix et ses environs - Cassis et ses environs.

Qui recherchons nous ?

Des personnes investies dans la relation humaine.

Toutes personnes prêtes à intervenir sur des modalités logistiques et financières correspondant aux besoins et moyens des familles.

Des personnes pour lesquelles cette activité sera un complément de revenu. Nous sommes très attachés à ce que nos interventions correspondent au plus près aux besoins des familles.

Quel statut ?

Préférence pour le statut d'auto-entrepreneur.

Obligation d'un essai de 3 heures dans une famille (forfait découverte) Adhésion à l'association : 30 euros. Signature de la charte Bibicare

Coordonnées pratiques :

www.bibicare.fr
contact@bibicare.fr
 06.22.78.72.66
 06.08.97.55.84



PARTAGE ET TRAVAIL est un Groupement d'Entreprises Solidaires (GES), constitué de plusieurs structures associatives et d'une société commerciale.

PARTAGE ET TRAVAIL est actif sur l'ensemble du territoire du Pays d'Aix ainsi que sur le bassin de l'Etang de Berre. Le GES utilise les ressources et outils de ses structures pour construire en faveur de ses salariés des parcours individualisés vers l'emploi durable, tout en fournissant de multiples services aux particuliers, aux associations, collectivités locales ainsi qu'aux entreprises.

La vocation de PARTAGE ET TRAVAIL repose sur la conviction que toute personne, même dans des situations particulièrement difficiles, conserve en elle des ressorts et des capacités, et que l'accès au travail est pour beaucoup d'entre elles une étape indispensable, parfois décisive, dans le retour à un équilibre de vie personnel et

professionnel. "Toujours privilégier l'humain" est la devise de PARTAGE ET TRAVAIL qui guide sa mission sociale et la réalisation de ses activités de prestataire.

PARTAGE ET TRAVAIL emploie aujourd'hui chaque mois près de 200 personnes et génère un chiffre d'affaires annuel cumulé d'un montant de 2,5 millions d'euros. Ce sont 300 personnes qui chaque année se voient proposer des missions aux termes desquelles une partie d'entre elles ont la possibilité de bénéficier d'une « sortie positive » à travers un CDI, un CDD de plus de 6 mois ou une formation professionnelle qualifiante.

Coordonnées pratiques :

Immeuble Le Mansard entrée A - 4ème étage
 Place Romée de Villeneuve
 13090 AIX-EN-PROVENCE
association@partageettravail.fr



Acquérir des compétences pour rebondir dans votre parcours professionnel ?

Rejoignez nos formations !

Obtenir un diplôme tout en capitalisant de l'expérience et en étant rémunéré ?

Préparez vos diplômes du CAP au BTS en alternance !

Pourquoi le GRETA-CFA Provence ? Conseils et validation de votre projet

Aucun frais de dossier ou d'inscription

Accompagnement dès votre pré-inscription à tous niveaux - CV, LM, préparation à l'entretien, accompagnement des formateurs, aide à la recherche d'entreprise (alternance ou stage), formalités administratives

Depuis plus de 40 ans, nous vous formons !

Le fort partenariat tissé avec les acteurs économiques et institutionnels rend nos formations accessibles à tous publics, à partir de 16 ans.

Nos équipes sont à l'écoute permanente des besoins en formation et en recrutement

LES FORMATIONS A INTÉGRER RAPIDEMENT :

ALTERNANCE- POSTES A POURVOIR RENTRÉE 2022 :
 INDUSTRIE - ENERGIE - NUMÉRIQUE - TERTIAIRE - COMMERCIAL - COMMUNICATION
 MÉTIERS BOUCHE - AUTOMOBILE - ESTHÉTIQUE

FORMATIONS 2022

TERTIAIRE / COMMUNICATION / LANGUES SANITAIRE & SOCIAL / HCR SECURITE / NUMÉRIQUE INDUSTRIE / AÉRONAUTIQUE

des entreprises, au plus près des métiers.

Formez-vous à demain !



Coordonnées pratiques :

GRETA-CFA Provence
greta.provence@ac-aix-marseille.fr
 04 42 21 52 77



Intérim • CDD • CDI



LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

Conducteur de Taux (H/F)
Chargé de clientèle (H/F)
Préparateur de commandes (H/F)
Cariste (H/F)
Vendeur (H/F)
Et bien d'autres encore !

QUI SOMMES-NOUS ?

Fondé à Manosque en 1990, PROMAN est aujourd'hui le 4ème acteur européen sur le marché du travail temporaire, du recrutement CDD/CDI et la 1ère entreprise française 100% familiale et indépendante. Avec plus de 700 agences et 75 000 collaborateurs intérimaires en mission chaque jour, PROMAN est le partenaire privilégié de plus de 45 000 entreprises des secteurs du BTP, de l'industrie, de la logistique, et bien d'autres encore !!!

NOS VALEURS

Chez nous, on travaille sérieusement... sans se prendre au sérieux !

Notre différence, c'est notre forte culture familiale dont nous avons su tirer des enseignements. Nous nous appuyons sur des valeurs essentielles :

Professionalisme
Proximité
Dynamisme
Agilité
Travail

**VENEZ À NOTRE
RENCONTRE !**

Nous nous engageons à vous apporter notre un accompagnement personnalisé et à vous proposer des offres d'emploi en intérim, CDD, CDI, adaptées en fonction de vos attentes et de votre profil.

Avec PROMAN ouvrez le champ de vos possibilités ! Travailler avec nous c'est bénéficier de milliers d'offres d'emploi dans tous les secteurs d'activités, de formations et d'avantages qui facilitent votre quotidien.

Coordonnées pratiques :
Contactez-nous !

PROMAN AIX RÉPUBLIQUE
1330 rue Guilibert Gautier de la Lauzière
Europarc de Pichaury
13 100 AIX-EN-PROVENCE
Tél. 04 42 38 10 50
aix.sextius@proman-interim.com

PROMAN AIX OLLONE
1A Boulevard Paul d'Ollone
13 090 AIX-EN-PROVENCE
Tél. 04 42 38 98 54
aix.mazarine@proman-interim.com

PROMAN AIX EXPERTISE
1330 rue Guilibert Gautier de la Lauzière
Europarc de Pichaury – Bâtiment A1,
1er étage
13 100 AIX-EN-PROVENCE
Tél. 04 42 12 11 45
aix.expertise@proman-interim.com

Nous recrutons !



**De nombreux postes n'attendent plus que
Vous ! 😊**

www.proman-emploi.fr



IZIWORK, L'EMPLOI NOUVELLE GÉNÉRATION.

Créé en 2018, iziwork est le leader de l'interim et du recrutement digital en France avec plus de 1 300 000 iziworkers inscrits et plus de 40 000 postes pourvus sur l'app. Nous facilitons l'accès à l'emploi pour tous de manière simple, instantanée et personnalisée grâce à des milliers d'offres d'emplois.

Notre réseau de 240 partners spécialisés sur toute la France nous permet d'allier proximité et digital. Notre mission est de vous conseiller, de vous accompagner et de participer à la réussite de vos projets professionnels.

N'attendez plus, téléchargez notre application pour obtenir votre futur emploi !

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- Transport / Logistique
- Industrie
- Comptabilité / Gestion
- Administration des vente / Achat Commercial



Coordonnées pratiques :
Alexandra BAZIRE - Partner
Iziwork / 06 67 94 90 20



Votre prochaine mission d'interim avec iziwork

Accédez aux offres d'emploi disponibles

Aix-en-Provence



SIMPLE ET RAPIDE

Trouvez un emploi en moins de 5 minutes. Gérez vos candidatures, signez vos contrats et déclarez vos heures en quelques clics !



DES AVANTAGES FINANCIERS UNIQUES

Profitez d'un acompte à tout moment, d'un Compte Épargne-Temps (CET) rémunéré à 10% et de formations en ligne.



SUIVI PERSONNALISÉ & VALORISÉ

Un centre d'aide disponible 7j/7, 24h/24, un suivi personnalisé et de nombreux avantages !



Iziwork, SAS au capital de 397 086,57 € dont le siège est situé au 7 rue de Madrid Paris, 842 070 138 R.C.S Paris, APE 7820Z. Garant financier (art. L 1251-49 Code du travail). Atradius 159 rue Anatole France 92596 Levallois-Perret Cedex. Rendez-vous sur www.iziwork.com

N'oubliez pas de télécharger l'application



Plusieurs dizaines de postes à pouvoir et perspectives d'évolution dans le secteur médico-social chez DOMINO ASSIST'M AIX EN PROVENCE :

Depuis 1989, DOMINO ASSIST'M s'est spécialisé dans le recrutement, le conseil, la délégation et la gestion des professionnels dans les secteurs de la petite enfance, du médico-social, du médical et paramédical et de la gériatrie.

Basée à Aix en Provence, notre équipe travaille avec de nombreux partenaires intervenant dans le champ :

- De l'exclusion (CHRS, CHU, CADA,)
- De la protection de l'Enfance (MECS, Foyers...)
- Du Handicap (MAS, FAM, ESAT, Foyer de Vie...)

Nous travaillons aussi avec des EHPAD, des structures intervenant à domicile, des Centres de Soins, des Pharmacies ainsi que des Cliniques et des Centres hospitaliers.

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- Infirmier Diplômé d'Etat (H/F)
- Aide-Soignant (H/F)
- Accompagnant Educative et Social (H/F)
- Moniteur Educateur (H/F)
- Educateur Spécialisé (H/F)

Agence de référence dans le domaine médico-social, nous avons à cœur d'accompagner chaque professionnel et de lui trouver l'emploi qui lui correspond. Nous proposons des contrats en CDD, CDI ou des vacances, vous trouverez ainsi une solution d'emploi adaptée à vos besoins.

Coordonnées pratiques :
Envoyez-nous votre CV à l'adresse suivante :
assistmaix@domino-rh.com
ou contactez-nous au :
04.65.26.04.76



LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- Monteur télécom réseau mobile H/F
- Monteur tuyauteur industriel H/F
- Assistant de gestion H/F
- Comptable H/F
- Technicien de laboratoire H/F

DE NOMBREUSES OPPORTUNITÉS À SAISIR SUR LE SECTEUR AIXOIS !

Créé en 1999, DOMINO RH s'est développé sous forme d'entités spécialisées. Ce professionnalisme ciblé a permis à DOMINO RH de s'imposer rapidement, en gardant le fil conducteur d'unités proches et complémentaires.

Cofondateur de DOMITIS (1er réseau d'entreprises indépendantes, réunies pour traiter les accords nationaux), DOMINO RH s'adapte en permanence à l'évolution du marché.

Nos 510 collaborateurs répartis sur 120 agences vous accompagnent dans les secteurs suivants :

- MISSIONS : Transport, logistique, industrie, télécom et bâtiment
- STAFF : Tertiaire
- ASSIST'M : Santé

Les collaborateurs sont en mesure de vous apporter un conseil précis en lien étroit avec la nature du profil recherché : formation,

rémunération, niveau d'expérience requis mais aussi particularismes du bassin d'emploi. Cette expertise métier est un véritable gage de sécurité et de compréhension de vos enjeux.

DOMINO RH apporte un soin particulier à la qualité de ses recrutements, le candidat fait systématiquement l'objet d'un dossier complet (diplômes, certificats de travail, habilitations, pièces d'identité) ainsi que d'un entretien approfondi : analyse du parcours, compréhension du projet et des motivations. D'autres outils viennent affiner notre connaissance du candidat : références, tests techniques et inventaire de personnalité.

Coordonnées pratiques :

- Branche missions : Simon ROUET - 04.65.26.04.80 / srouet@domino-rh.com
- Branche Staff : Fiona BURON - 04 65 26 04 79 / fburon@domino-rh.com



ANNÉE NUMÉRO :
38

**DERICHEBOURG INTÉRIM :
PLUSIEURS DIZAINES DE POSTES
À POURVOIR DANS LA RÉGION !**

Acteur majeur du Travail Temporaire en France, DERICHEBOURG Intérim et Recrutement dispose d'un réseau d'agences en croissance rapide, et apporte son expertise dans de nombreux secteurs d'activité tant dans l'industrie que dans le secteur tertiaire.

DERICHEBOURG Intérim apporte une réponse globale et personnalisée (Intérim, CDD et CDI) à l'ensemble de ses clients ainsi qu'aux demandeurs d'emploi partout en France. Une vocation : être le lien efficace et un facteur d'équilibre de l'emploi.

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- Commercial H/F
- Adjoint Technique H/F
- Electricien H/F
- Comptable H/F
- Cariste H/F

Chaque jour, plus de 4000 collaborateurs sont délégués chez nos clients : aussi bien des grands groupes nationaux que des TPE/PME.

Votre agence DERICHEBOURG Intérim et Recrutement de Vitrolles recrute et forme tout au long de l'année, dans de nombreux secteurs d'activités tels que la logistique, le transport, le BTP, l'industrie, l'aéronautique ou encore le tertiaire (banque, finance, assurance).



Coordonnées pratiques :
Tél : 04 42 46 64 64
Email : Interim.vitrolles@derichebourg.com



Manpower®

ANNÉE NUMÉRO :
61

**MANPOWER; ACTEUR MAJEUR
DU MARCHÉ DE L'EMPLOI
DEPUIS PLUS DE 60 ANS !**

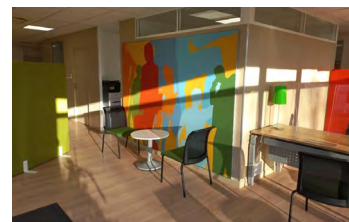
Reconnu dans le monde entier, Manpower capte, recrute, et fidélise les meilleurs Talents au service de la performance de nos entreprises clientes, quelle que soit sa taille et de son secteur d'activité : industrie, BTP, transport-logistique, distribution, banque-assurance... Manpower est reconnu comme expert en travail temporaire et en recrutement CDI/CDD.

Missions d'intérim, postes en CDD ou CDI, possibilité de contrat CDII avec notre agence, programme de fidélisation MYPATH, formation, CSE, mutuelle, cooptation et bien d'autres avantages vous sont proposés.

Qu'attendez-vous pour nous rejoindre afin de développer votre projet Professionnel ?

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- Cariste H/F
- Opérateur de production H/F
- Comptable H/F
- Préparateurs de commandes H/F
- Chauffeur VL H/F



Coordonnées pratiques :
agence.meyreuil@manpower.fr
04 42 61 21 00

ANNÉE NUMÉRO : 51

LIP, Partenaire de l'emploi local 👍

Toujours plus proche de vous !

LIP

INTÉRIM & RECRUTEMENT

L'emploi, c'est LIP !

www.groupelip.com

Adecco

ANNÉE NUMÉRO :
65

**DECOUVREZ VOTRE FUTUR JOB
AVEC ADECCO !**

Depuis toujours, nos 900 agences s'attachent à mieux comprendre les enjeux économiques du marché actuel, pour anticiper et préparer l'emploi de demain.

Nous avons développé un savoir-faire unique de proximité et nous mettons toutes nos compétences à votre service, dans plusieurs secteurs d'activité comme : la logistique, l'industrie, l'automobile, le tertiaire, l'agroalimentaire.

Quel que soit le contrat que vous cherchez, nos consultant(e)s travaillent chaque jour pour vous guider vers ce qui vous correspond. Créateur de solutions concrètes, Adecco s'engage pleinement pour répondre aux spécificités de chaque bassin d'emploi. Nous travaillons à la fois avec les partenaires de l'emploi, les entreprises et les candidats pour leur apporter des solutions toujours plus adaptées.

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- Préparateurs de commandes H/F
- Caristes H/F
- Agent de tri H/F
- Téléconseiller H/F
- Commercial H/F

Adecco

On recrute dans votre région !

Par ce que chaque candidat est unique, nous créons pour vous l'opportunité qui vous convient le mieux grâce à nos différentes solutions et formes d'emploi : CDI, CDD, intérim, alternance, CDI Intérimaire ou CDI Apprenant.

Coordonnées pratiques :
Télécharger l'application
ADECCO&MOI.



Le Portage
Salarial



LE PORTAGE SALARIAL SELON ITG

ITG propose aux consultants une solution leur accordant la possibilité d'exercer leur activité en toute indépendance sans renoncer aux avantages salariaux en matière de praticité et de protection sociale.

Concrètement, le freelance facture ses prestations sous la forme d'honoraires auprès des diverses sociétés pour lesquelles il œuvre. Cependant, il est considéré comme un salarié de la société de portage salarial, qui devient responsable de toutes les obligations juridiques le concernant. Les honoraires facturés lui sont reversés en tant que salaire dont sont déduits les charges sociales et des frais de gestion. Il cumule ainsi les avantages du statut de salarié et celui du statut de consultant.

Contrairement aux régimes indépendants qui s'accompagnent de nombreuses limitations, en particulier concernant le chiffre d'affaires, le portage salarial ainsi qu'il est proposé par ITG

abolit de telles complications en n'appliquant aucun plafonnement. Les honoraires sont négociés par le prestataire et son salaire est calculé en tenant compte des charges patronales et du taux de gestion de la société de portage salarial. Le salaire net proposé avoisine 50 % du montant que le travailleur facture à sa clientèle et peut, selon les cas, atteindre 60 %.

LES AVANTAGES DU PORTAGE SALARIAL AVEC ITG

Grâce à ITG et au portage salarial, les anciens cadres néo-consultants indépendants peuvent se lancer dans l'aventure de l'entrepreneuriat sans renoncer à leurs droits aux ASSEDIC et à une couverture sociale de qualité. Ils ne perdent pas de temps à réaliser les démarches administratives nécessaires à l'accession au statut d'indépendant non plus.

À la place, ils restent salariés, dépendent de la sécurité sociale, bénéficient d'une assurance responsabilité civile et d'une



mutuelle, cotisent à la retraite et maintiennent leurs prérogatives quant à l'indemnisation chômage. Ils travaillent ainsi selon leurs propres règles.

La société de portage salarial ITG fournit à ses «portés» un réel accompagnement pour les aider à se lancer sereinement et à valoriser leurs compétences sur le marché des prestations de service et des missions en entreprise. Un accès privilégié à la formation, la mise en relation avec les grands comptes de leur domaine d'activité et la crédibilité apportée par l'affiliation à une entreprise reconnue font partie des avantages proposés.

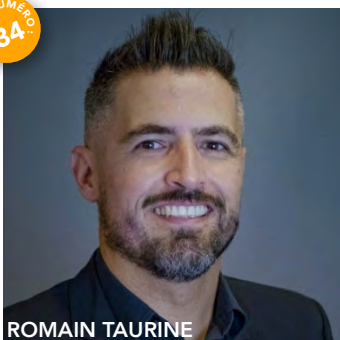
Véritable outil d'adaptation

économique, le portage salarial offre un tremplin inégalé à la culture du travail à distance. Vecteur d'une prise de conscience quant à l'autonomie dont ils sont capables de faire preuve, la crise du Covid-19 doit désormais laisser la place à des travailleurs motivés. Convaincus que la nécessité alimentaire ne doit pas être la seule fondation d'une carrière réussie, ils adoptent aujourd'hui une attitude nouvelle face à leur avenir.

Coordonnées pratiques :
ITG, 18 rue de la Ville l'Evêque,
75008 Paris
www.itg.fr
contact@itg.fr / 09 74 77 00 90



Le Portage
Salarial



ROMAIN TAURINE

CONSULTANT : OPTEZ POUR L'INDÉPENDANCE EN TOUTE SÉCURITÉ AVEC ITG

Nous accompagnons plus de 4000 consultants par an en lien avec plus de 20.000 entreprises. Nous sommes d'ailleurs référencés parmi les plus grands groupes. Nous sommes dotés d'une garantie financière inégalée pour sécuriser nos consultants. Nous mettons à disposition de nos consultants une conseillère de gestion pour gérer leur activité au quotidien, des outils technologiques adaptés et des services de formation pour les accompagner dans le développement de leur activité.

L'équipe développement vous accompagnera avant ou après avoir rencontré un futur client. Nos formations vous permettront de vous aider à trouver missions. Nos clubs consultants seront utiles pour développer votre réseau. Nous sommes présents dans toutes les régions de France pour vous accompagner

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

Indépendant et sécurisé avec le portage salarial
Le portage salarial : alliance de l'indépendance et de la sécurité
Laissez-vous porter par ITG : concentrez-vous sur vos missions, on s'occupe du reste !
Liberté, simplicité, sécurité : rejoignez ITG, leader du portage salarial
Lancez-vous en tant qu'indépendant avec le filet de sécurité du portage salarial»

Coordonnées pratiques :
ITG - 18 rue de la Ville l'Evêque
75008 Paris
Contact événementiel : Océane Zak, cheffe de projet marketing opérationnel et événementiel :
oceane.zak@itg.fr / 0629903723
Contact sur le salon : Romain Taurines, Délégué Région PACA :
romaine.taurines@itg.fr
0633730607



INFORMATIQUE & TÉLÉCOMS

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

Négociateur de sites télécom mobile (H/F)
Conducteur de travaux mobile (H/F)
Chargé de projets (H/F)
Technicien Réseaux et Télécom (H/F)
Chef de chantier (H/F)

NOTRE AMBITION :

Apporter à nos clients un service de proximité, pour leur permettre de répondre aux attentes des usagers et administrés en matière de sûreté, environnement, mobilité, information, communication.

SPIE CityNetworks en bref :

4200 collaborateurs, y compris les salariés des filiales (Sogetralec, Elcare)
160 implantations
8 directions opérationnelles
1 structure nationale de pilotage des Grands Comptes



Coordonnées pratiques :
www.spie.com/fr

Forte de ses 4200 collaborateurs issus des métiers des réseaux d'énergies et des réseaux numériques (fixes et mobiles) et des transports, SPIE CityNetworks s'appuie sur une stratégie associant la relation de proximité avec ses clients, des expertises métiers, et une organisation nationale, sources d'opportunité et de développement.

La complémentarité de nos savoir-faire en réseaux d'énergies, télécoms et de transport permet à SPIE CityNetworks d'accompagner les territoires dans la modernisation de leurs réseaux d'énergies, dans leurs aménagements numériques et de mobilité, mais aussi de développer des services innovants smart city / smart territoires.

NOS EXPERTISES :

- Réseaux d'énergie électrique et gaz
- Réseaux numériques fixes et mobiles
- Réseaux de transport et de mobilité (électro-mobilité, routes / tunnels, transports collectifs, systèmes applicatifs, maintenance infrastructures)
- Services aux territoires et aux citoyens (éclairage public, vidéoprotection urbaine, signalisation lumineuse tricolore...)



Le réseau
de transport
d'électricité

GRAND NUMÉRO
43

RTE RECRUTE DANS VOTRE REGION !

RTE, gestionnaire du réseau de transport d'électricité français, assure une mission de service public vitale : garantir l'alimentation en électricité à seconde et avec la même qualité de service à tout le territoire national.

Pour cela, nous gérons en temps réel l'équilibre entre production et consommation d'électricité et maintenons et développons le réseau haute et très haute tension le plus étendu d'Europe. Parce qu'il est la colonne vertébrale de la transition énergétique, nous transformons ce réseau pour raccorder les installations de production d'électricité décarbonnée et éclairons, par notre expertise et nos études, les choix des pouvoirs publics en matière d'avenir énergétique de la France.

Notre promesse employeur ? Avec nous le courant passe. La promesse d'un métier qui a du sens et un impact positif sur le monde. Celle d'un parcours riche et stimulant grâce à la mobilité interne et à la formation, piliers de notre politique

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

Pilote d'hélicoptère
Chargés d'études et projets
Techniciens de maintenance
Automatismes et Systèmes Industriels
Chargé.e de communication
Assistant.e technique réseaux télécoms

de gestion des talents. Celle de l'innovation et des technologies de pointe. La promesse, enfin, de pouvoir donner le meilleur de vous-même dans une entreprise responsable, solidaire et engagée, classée 5ème au palmarès Glassdoor 2022 des Meilleurs Employeurs de France.

En région Provence-Alpes-Côte d'Azur, RTE recrute en moyenne chaque année 40 collaborateurs en CDI et 30 alternants. Rejoignez-nous !



Coordonnées pratiques :
rte-france.com



GRAND NUMÉRO
42

LA SOCIÉTÉ DU CANAL DE PROVENCE : 60 ANS D'EXPÉRIENCE AU SERVICE D'UN DÉFI MAJEUR : L'EAU.

La SCP, implantée à Aix-en-Provence, conçoit, réalise et exploite des aménagements hydrauliques pour assurer l'approvisionnement en eau de la Provence.

Nous regroupons 4 activités : concession régionale, société d'ingénierie et de conseils, société de services, productrice d'énergies renouvelables. Notre périmètre d'action ? De la région à l'international.

Pour relever ces challenges, nous sommes 560 collaborateurs, de domaines d'expertises très variés : hydraulique, génie civil, électromécanique, agronomie, environnement, géotechnique... Rejoindre la SCP c'est donc s'enrichir d'univers techniques multiples !

Nos missions nous conduisent naturellement vers des orientations fortement marquées par la Responsabilité Sociétale des Entreprises, c'est pourquoi elle est partie intégrante de notre stratégie. Le SCP est triplement certifié : ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001.

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

Ingénieur chargé d'études électromécanique et ENR (F/H)
Ingénieur chargé d'affaires viticulture (F/H)
Exploitant centre d'exploitation de Cadenet (F/H)
Responsable de domaine SIG (F/H)
Technicien automatisme (F/H)

Etre RSE c'est : intégrer tout type de diversité (mixité femmes/hommes, travailleurs en situation de handicap, charte LGBT...). L'organisation en mode projet promeut l'esprit collaboratif à la SCP pour maximiser la performance de nos missions.

Quelles sont nos valeurs à la SCP ?

- Proximité d'action sur les territoires,
- Professionnalisme envers les parties prenantes,
- Développement responsable pour les générations futures.

Vous souhaitez rejoindre une équipe qui se préoccupe des challenges de demain ? Agir au plus près de la ressource en eau ? La SCP recrute !



Coordonnées pratiques :
Louise PEYSSON : 06 08 56 35 50



GRAND NUMÉRO
49

REJOIGNEZ UNE ÉQUIPE DE PASSIONNÉE.

Depuis 1998, Animalis propose tout ce qu'il y a de meilleur à nos amis les bêtes et à leurs maîtres. L'histoire d'Animalis s'écrit chaque jour, page après page. Et pour Jean-Philippe Darnault, créateur de l'enseigne et actuel Directeur Général : « L'histoire d'Animalis est surtout la grande aventure d'une équipe de passionnés d'animaux ». Bien plus qu'une simple animalerie, Animalis est avant tout la grande aventure de passionnés et d'experts animaliers qui ont choisi d'offrir aux possesseurs d'animaux tous le matériel, les conseils et les services nécessaires pour le bien-être des animaux et a satisfaction client. A partir de là, Animalis a pensé 'La Planète Animale idéale'.

Pour aller encore plus loin, Animalis s'engage activement depuis plus de 20 ans dans la protection animale et soutient les initiatives en faveur du bien-être animal en s'associant à des partenaires responsables et en créant l'Arche des Associations ainsi que l'Animalis Adoption, l'Animalis Santé (pour les protéger), mydogmate (Pour les garder) et l'Animalis protection Animale (Pour les aider).

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

Dans nos magasins :
Vendeur en aquariophilie H/F à Bordeaux
Vendeur en Animalerie H/F à Chaville (92)
Chef de rayon Aquariophilie/Oiseau/Rongeur H/F à Lognes (77)
Sur le siège à Evry-Courcouronnes (91) :
Conducteur de Travaux H/F

Retrouvez toutes nos offres sur notre site internet animalis.com



Coordonnées pratiques :
a.peyron@animalis.fr
01 69 91 54 93



GRAND NUMÉRO
47

AVIACO FRANCE RECRUTE.

QUI SOMMES-NOUS ?

Aviaco France est un centre de démantèlement d'hélicoptères spécialisé dans la vente de pièces détachées. Jeune entreprise d'une vingtaine de collaborateurs, nous travaillons en mode start up (au-delà de jouer au ping-pong) sur un périmètre international et sommes situés à Marignane au sein de bureaux fraîchement construits.

Dans le cadre du développement de notre activité, nous recherchons à développer notre équipe.

NOS VALEURS

Pour satisfaire nos clients, nous travaillons chaque jour main dans la main comme une équipe forte. Nos mécaniciens s'occupent de la partie technique tandis que notre équipe commerciale suit de près les besoins de nos clients pour leurs appareils.

Aviaco prend à cœur le bien-être de ses employés et emploie de nombreux moyens pour qu'ils se sentent bien et puissent effectuer leur travail dans de bonnes conditions.

Chez Aviaco la diversité, c'est valoriser les différences individuelles, les reconnaître, les

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

Business Developer H/F
Acheteur H/F
Commercial H/F
Community Manager H/F
Stagiaire R&D H/F



respecter, les apprécier, de façon à développer le plein potentiel de l'entreprise et mettre à profit les talents et les forces de chacun.

QUI RECRUTONS NOUS

Nous recrutons des personnes motivées, dynamiques dans le domaine du commerce international, de l'achat, de la communication mais également des profils techniques (mécaniciens aéronautiques, navigabilité...) Nous offrons l'opportunité de rejoindre un projet dynamique et international, une équipe soudée et motivée et la possibilité de s'épanouir dans un environnement stimulant !

Coordonnées pratiques :
Madame VAIANA Sophia
Chargée des Ressources Humaines
sophia@aviaco.fr
07.55.61.30.38

GRAND NUMÉRO :
46

CIFFREO BONA, UNE ENTREPRISE FAMILIALE DEPUIS 1870.

En quelques chiffres, Ciffréo Bona c'est 1800 collaborateurs, 9 enseignes, 160 agences et 10 départements.

Ciffréo Bona, c'est une histoire d'hommes et de femmes passionnés qui, au fil du temps, ont bâti ensemble une offre capable de répondre à tous les besoins de nos clients, des matériaux de construction à la décoration intérieure.

Nous couvrons tout l'univers du bâtiment et avons des agences de matériaux de construction mais aussi des showrooms spécialisés dans le carrelage, les salles de bain, les cuisines et les dressings, des magasins de bricolage ainsi que des magasins de décoration.

Nos clients peuvent être de grandes entreprises nationales, de petits artisans du bâtiment mais également des particuliers qui construisent ou aménagent leur maison.

Nos valeurs sont avant tout l'esprit de famille, la proximité et le service client.

Notre particularité est d'offrir beaucoup de perspectives d'évolution et de carrière à nos salariés.

Nous proposons 4 grandes familles de métiers :

- Les métiers du commerce : technico-commercial sédentaire ou itinérant, vendeur dans nos magasins, caissier, cariste vendeur

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

Chargé d'Affaires Travaux Publics H/F
Technico-commercial Travaux Publics H/F
Cariste Vendeur H/F
Caissier H/F

dans la cour...

- Les métiers du management : chef de cour matériaux, chef de magasin, chef d'agence, responsable de salle exposition, directeur...
- Les métiers de la logistique : réception, expédition, stockage, chauffeurs et également un Service Après-Vente chez Balitrand
- Les métiers administratifs : achats, comptabilité, informatique, marketing et communication, crédit-client et ressources humaines.

Si vous aimez le commerce et avez une forte attirance pour le monde du bâtiment, du bricolage ou de la décoration intérieure, si vous êtes curieux et avez envie d'apprendre et de progresser, avec un fort sens du service client, Ciffréo Bona est l'entreprise qu'il vous faut !



Coordonnées pratiques :
recrutement@ciffreobona.fr
04 92 29 25 67

GRAND NUMÉRO :
47

REJOIGNEZ LIDL, ACTEUR MAJEUR DE LA GRANDE DISTRIBUTION EN FRANCE !

LIDL est une enseigne de distribution alimentaire implantée dans 32 pays en Europe et, depuis peu, aux Etats-Unis. LIDL France c'est aujourd'hui plus de 40 000 collaborateurs, plus de 1500 supermarchés, 25 Directions Régionales et un siège social sur deux sites : Strasbourg pour toutes les activités de support administratif et Rungis pour toutes les activités opérationnelles.

En 2012, LIDL a opéré un virage stratégique sans précédent en sortant du hard-discount et en repositionnant son concept commercial, en se positionnant comme commerce de proximité à assortiment sélectionné : rénovation des supermarchés, élargissement de l'offre de produit, modernisation des packagings et du merchandising en supermarché ; un vrai challenge !

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

En supermarché :
Equipier polyvalent
Adjoint manager
Responsable ou Directeur de Supermarché
Responsable des ventes secteur
En plateforme logistique :
Opérateur logistique

Aujourd'hui, LIDL s'est imposé comme un acteur incontournable de la grande distribution française : Nous avons su gagner la confiance de nouveaux clients et avons été élu « Meilleure chaîne de magasins » depuis 10 années consécutives. Pour accompagner son développement, LIDL prévoit de créer de nouveaux emplois chaque année avec pour objectif de proposer majoritairement des CDI.

Coordonnées pratiques :
Pour postuler à nos offres RDV sur :
www.emplois.lidl.fr



PassionFroid
groupe pomona

GRAND NUMÉRO :
52

Le Groupe Pomona, partenaire des restaurateurs et de l'émission culinaire TOP CHEF sur M6 est présent sur Aix les Milles à travers sa branche Passion froid, réseau d'experts en produits surgelés, frais et laitiers.

de conquête et le respect des engagements sont des valeurs qui vous stimulent ?

Alors rejoignez et notre groupe sans attendre !

Nous recrutons pour la direction régionale PACA situé à Aix :

- Commercial(e) itinérant en produits alimentaires : CDI temps complet
- Conseiller(e) commercial à distance en produits alimentaires : CDI temps complet
- Préparateurs de commandes : CDI temps complet et CDD de mai à Septembre 2022
- Adjoint(e) responsable entretien maintenance : CDI temps complet
- Assistant(e) qualité : CDD mars à juin 2022

L'Orientation client, la culture du résultat, la confiance dans les hommes, l'esprit



Coordonnées pratiques :
Sophie robert
So.robert@passionfroid.fr
0442378955

GRAND NUMÉRO :
40

STOKOMANI
DES MARQUES, DES PRIX !

DÉCOUVREZ STOKOMANI ET DEVEZ STOKO ADDICTS !

Créée en 1961, Stokomani est une enseigne de déstockage qui propose des produits de grandes marques à petits prix sur les univers Mode, Beauté, Déco et Jouets. En quelques chiffres, Stokomani c'est : 600 marques partenaires, un réseau en forte croissance avec 130 magasins, près de 600 millions d'euros de chiffre d'affaires en 2021, 3500 collaborateurs impliqués et passionnés, qui portent chaque jour au plus haut les ambitions et les valeurs de l'entreprise.

Nos magasins, situés en périphérie des villes, s'étendent sur des surfaces de 900 à 3000m². Notre concept évolue par petites touches : chacun peut apporter sa pierre à l'édifice pour être toujours plus commerçant, et toujours plus efficace. Nous rachetons à de nombreuses entreprises des fins de séries que nous valorisons et commercialisons à travers notre réseau de magasins.

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

Employé libre-service H/F à Cabriès
Employé libre-service H/F à Marseille
Vendeur Caissier H/F en contrat étudiant



Une expertise et un savoir-faire de nos acheteurs qui négocient tous les jours les meilleurs arrivages pour nos clients et des commandes en grande quantité pour obtenir de meilleurs prix.

Procurer des moments de plaisir à nos clients au quotidien, tel est le crédo de Stokomani !

Nous recrutons en permanence de nouveaux talents, volontaires et proactifs dans leur parcours professionnel. Le principal critère : votre motivation ! En magasin, au siège ou en entrepôt, nos collaborateurs deviennent vite Stoko Addicts !

Coordonnées pratiques :
recrutement@stokomani.fr

GRAND NUMÉRO
54

UCPA

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- Moniteur/Monitrice sportif.ve
- Agent.e de Propreté
- Agent.e & Technicien.ne de maintenance
- Chef.fe de cuisine
- Second.e de cuisine

Depuis sa création, l'UCPA n'a qu'une vocation, permettre à tous d'accéder au sport dans un esprit de partage, de solidarité et de cohésion sociale. Fondée sur la passion du sport, l'UCPA, au fil des décennies, est devenue LA référence des vacances sportives permettant aux jeunes d'accéder à tous les sports encadrés par des professionnels reconnus et diplômés. Plus qu'un job, l'UCPA est une aventure humaine où l'apprentissage de soi et des autres permet de vivre des expériences uniques. L'UCPA est une véritable école de vie où le temps d'une saison comme le temps d'une carrière, progresser, s'améliorer, se dépasser pour soi comme pour les autres est un leitmotiv.

Que ce soit pour une saison ou plus, aucun doute, à l'UCPA tu vivras des moments d'aventure professionnelle, sportive, humaine et solidaire.

Le cocktail idéal pour gagner en compétences, en autonomie et

en confiance en soi. Et ça, c'est toujours bon à prendre !

Alors, révèle-toi dans l'aventure !



Coordonnées pratiques :
Pour postuler :
www.recrutement.ucpa.com

GRAND NUMÉRO
45

PONANT

DE NOMBREUX POSTES A POURVOIR A LA COMPAGNIE DU PONANT - CROISIÈRES DE LUXE.

Fondée en 1988, la Compagnie du Ponant leader mondial des croisières polaires propose à ses clients de vivre une expérience unique et luxueuse. Vous aimez le challenge et vous souhaitez travailler dans une entreprise dynamique ? Venez embarquer à bord de notre call center.

Notre équipe de conseillers voyages apportent une écoute et un conseil à tous nos clients. Ils possèdent un réel sens du commerce et une bonne connaissance des techniques de ventes. Ils valorisent le produit et font preuve d'un dynamisme et d'une autonomie dans leurs missions.

Ponant est le seul armateur français de navires de croisière. Le côté intimiste des navires, l'exclusivité et la personnalisation sont les atouts majeurs de la Compagnie. Le respect de l'environnement est une valeur forte de l'entreprise. Cet engagement est souligné par un choix d'itinéraires réfléchis qui permet de limiter la pollution de l'air, de l'eau, et de respecter les populations locales. Nous attachons également une importance à

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- Conseiller (-ère) Voyage
- Agent Administration des Ventes
- Téléconseillers (-ères)
- Conseiller (-ère) Voyage à la carte
- Chargé (-e) de Relation Client / Relation après-voyage

sensibiliser nos équipages et nos passagers sur ces problématiques qui nous concernent tous : nous proposons découverte de terres peu connues sans impacter l'écosystème !

Notre équipe de conseillers voyages travaille dans un call center à taille humaine ou l'entraide et la bienveillance sont maîtres-mots. Chaque équipe est encadrée par un superviseur qui s'assure et permet à chaque collaborateur de s'épanouir, de mener à bien ses missions, d'assurer un accompagnement haut de gamme afin d'atteindre les objectifs et d'évoluer professionnellement.

ALORS N'HESITEZ PLUS ET REJOIGNEZ L'AVENTURE PONANT



Coordonnées pratiques :
acbosredon@ponant.com
06 32 76 07 23

Babychou Services

GRAND NUMÉRO
54

Aujourd'hui, notre réseau compte 110 agences en France et nous sommes le 21ème recruteur national selon le dernier palmarès Le Figaro : <https://lnkd.in/e5cKMHea>

Intervenants, alternants CAP AEPE, postes en agences et bien sûr futurs franchisés qui souhaitent se lancer dans l'aventure : notre réseau recrute, c'est une excellente nouvelle pour les #servicesalapersonne et pour notre marque qui s'affirme de plus en plus comme une référence dans le secteur !

Aujourd'hui sur Aix-en-Provence, c'est une centaine de poste à pourvoir en CDI, alternance ou contrats de professionnalisation. Véritable créateur d'emplois sur son territoire, Babychou Services conserve ses valeurs et reste une des figures les plus attractives du marché.

Rejoignez la famille en vous inscrivant directement sur : www.babychou.com

Le bon réflexe c'est Babychou Services !

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- une assistante d'agence baby-sitters profil étudiant -uniquement avec une expérience vérifiable-
- contrats de professionnalisation pour un CAP AEPE.



Coordonnées pratiques :
En appelant l'agence au 09 83 70 65 10 ou en envoyant un mail de candidature à contacts13aixenprovence@babychou.com

ADAR PROVENCE

AU SERVICE DES GÉNÉRATIONS

GRAND NUMÉRO
53

IL FAIT BON TRAVAILLER A L'ADAR !

Vous êtes à la recherche d'un emploi stable et utile
Vous souhaitez être formé(e)
Vous cherchez un travail qui s'adaptera à vos contraintes et proche de votre domicile
Vous cherchez un salaire évolutif avec des avantages
(Prime, chèque-cadeaux, mutuelle, prévoyance, remboursement frais kilométrique ...)

Au sein de l'ADAR Provence, LA relation d'aide c'est avant tout la rencontre de deux personnes où celui qui vient aider respecte l'autre dans sa liberté de mener sa vie comme il l'entend.

Depuis plus de 45 ans, l'ADAR Provence est au service des personnes âgées en perte d'autonomie, des personnes en situation d'handicap, et bien entendu des familles. Son projet associatif est issu de la conviction de ses fondateurs que chaque individu doit rester le plus longtemps dans son cadre de vie habituel et le vivre dans les meilleures conditions.

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- Agent à domicile diplômé ou non diplômé,
- Auxiliaire de vie et sociale
- Accompagnant(e) Educatif(ve) et Sociale.
- Aide-soignante



Coordonnées pratiques :
service.recrutement@adar-provence.com
04 42 95 28 68

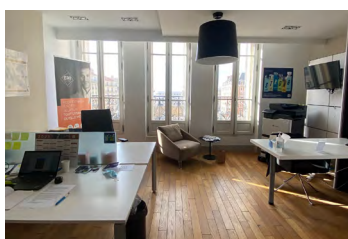
STAND NUMÉRO :
23

Créé en 1913, Gan Patrimoine est une société de distribution de solutions en gestion de patrimoine, filiale du Groupe Groupama. Un réseau unique de 400 conseillers patrimoniaux et managers qui accompagnent quotidiennement des clients particuliers, professions libérales et chefs d'entreprise à chaque moment de leur vie à travers une véritable approche patrimoniale globale. Devenir le gestionnaire de patrimoine préféré de nos clients, avec une offre premium accessible à chacun. Vous avez envie de vivre l'expérience d'une culture qui vous encourage à développer votre expertise patrimoniale et votre réussite professionnelle, à être récompensé financièrement grâce à une rémunération sans plafond et à bénéficier d'un accompagnement financier et humain ?

Je suis à la recherche de conseillers commerciaux (H/F) se comportant comme de vrais chefs d'entreprise, de préférence expérimentés en assurance, banque, immobilier ou courtage et en capacité d'activer un bon réseau professionnel. Nos conseillers (H/F) accompagnent

nos clients en leur proposant des solutions personnalisées dans les domaines de l'assurance vie, la retraite, la prévoyance et l'immobilier (physique ou pierre papier).

Découvrez les leviers mis en place par Gan Patrimoine pour vous accompagner dans votre réussite commerciale : <https://www.youtube.com/watch?v=1aRj3wsDJc>
L'adage chez Gan Patrimoine Indépendant et jamais seul ! Postes à pourvoir sur Marseille, Aix en Provence, Aubagne, La Ciotat et Arles.



Coordonnées pratiques :
06 60 31 65 84 ou par mail
francois.planckart@mandataires.ganpatrimoine.fr

C'EST VOUS L'AVENIR SOCIÉTÉ GÉNÉRALE

STAND NUMÉRO :
24

Société Générale, un des tout premiers groupes européens de services financiers et acteur important de l'économie depuis plus de 150 ans, accompagne au quotidien 30 millions de clients grâce à ses 133 000 collaborateurs. Le Groupe allie solidité financière, dynamique d'innovation et stratégie de croissance durable avec pour objectif la création de valeur pour l'ensemble de ses parties prenantes. Il s'engage en partenaire de confiance dans les projets de ceux qui bâtissent le monde de demain. Esprit d'équipe, Innovation, Responsabilité, Engagement : les valeurs du groupe Société Générale se concrétisent dans chaque activité, auprès de l'ensemble des parties prenantes.

Comme Lucile et tous nos autres collaborateurs, nous savons que votre vie ne tourne pas autour du travail. Et nous mettons tout en œuvre pour qu'à nos côtés, vous trouviez le métier qui tourne autour de votre vie. Celui qui vous offre un épanouissement professionnel sans négliger le personnel. Celui qui vous fera voyager géographiquement et professionnellement. Celui qui vous fera rester à nos côtés.

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :
Conseiller Clientèle

Chez Société Générale, nous sommes convaincus que les personnes sont motrices du changement, et que le monde de demain sera fait de toutes leurs initiatives, des plus petites aux plus ambitieuses.

Que vous nous rejoigniez pour quelques années ou toute votre carrière, ensemble nous avons les moyens d'avoir un impact positif sur l'avenir. Créer, oser, innover, entreprendre font partie de notre ADN.

Si vous aussi vous souhaitez être dans l'action, évoluer dans un environnement stimulant et bienveillant, vous sentir utile au quotidien et développer ou renforcer votre expertise, nous sommes faits pour nous rencontrer !

Vous hésitez encore ? Sachez que nos collaborateurs peuvent s'engager quelques jours par an pour des actions de solidarité sur leur temps de travail.

Coordonnées pratiques :
Joe BELTRAND
07 50 27 68 54

Predictis.

Patrimoine · Retraite · Prévoyance

STAND NUMÉRO :
48

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :
Conseiller en gestion de patrimoine

10 POSTES DE CONSEILLER EN GESTION DE PATRIMOINE CHEZ PREDICTIS !

PREDICTIS est un acteur majeur dans le courtage de produits financiers en France. Nous accompagnons, conseillons, et proposons des solutions patrimoniales sur-mesure et adaptées à l'ensemble de notre clientèle. Notre fort développement, nous amène à rechercher 10 Conseillers en gestion de patrimoine H/F pour venir renforcer la Predictis Family.

Nous assurons pour chacun des nouveaux arrivants, une formation alliant à la fois théorie (connaissances juridiques, fiscales & légales) et pratique (accompagnement de nos référents seniors aux rendez-vous

clients) permettant à chacun d'avoir les armes nécessaires pour réussir.

Votre mission en nous rejoignant, s'articulera autour de l'optimisation du patrimoine de notre clientèle composée de travailleurs non-salariés, de chefs d'entreprises et de particuliers.

Vous êtes ambitieux(se), doté(e) d'un excellent sens relationnel, vous avez le goût du challenge, et de l'atteinte de vos objectifs, alors n'hésitez plus et rejoignez nous !

Coordonnées pratiques :
Marine NABAÏS
m.nabais@predictis.com
06 42 65 39 75

À LA RECHERCHE DE NOUVEAUX TALENTS

#Formation
#Partenariats école
#wehiring



SFG
Société Française de Garantie

STAND NUMÉRO :
21

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :
Conseillers Techniques F/H sur Rousset (20 km d'Aix en Provence)
Responsable Services Clients F/H sur Rousset (20 km d'Aix en Provence)
Technicien SAV Electroménagers Itinérants F/H (campagne nationale)
Superviseur en centre d'appels sur Rousset (20 km d'Aix en Provence)
Gestionnaires sinistres sur Rousset (20 km d'Aix en Provence)

la relation client chez le leader de la garantie en France ; SFG.

De quelles compétences ai-je besoin pour candidater ?
- De la motivation
- Aimer le contact humain
- Détenir des capacités rédactionnelles
- L'envie de me former



Coordonnées pratiques :
Gaëlle Bonaventura / Louis Milelli
lmilleli@sfg.fr / gbonaventura@sfg.fr
04 88 78 59 16 / 04 88 78 59 38

NOUS RECHERCHONS VOTRE SAVOIR-ÊTRE POUR VOUS APPRENDRE NOTRE SAVOIR-FAIRE.

SFG Leader du marché des Garanties et des solutions de Services sur tout l'équipement de la maison, les produits connectés...
- Nous sommes présents en France et DOM TOM, en Belgique et au Luxembourg. Notre rayonnement est d'ordre international, SFG est une filiale de Wertgarantie Group. Avec audace, réalisme et sécurité, nous avons toujours œuvré dans la recherche de solutions de services innovantes et sur mesure pour nos clients. Pour cela, nous sommes fiers de décliner notre identité, notre philosophie, ainsi que les moyens mis en place pour réussir. L'entreprise est domiciliée à proximité d'Aix en Provence et rassemble plus de 270 collaborateurs, malgré cette forte croissance nous souhaitons conserver nos valeurs notre ADN de PME familiale à taille humaine. Compte tenu de cette forte croissance, nous renforçons nos équipes ! Alors pourquoi pas vous ? Nos critères de recrutements sont principalement basés sur ton savoir être et vos envies ! Nous t'apprenons le savoir-faire ! Une bonne maîtrise de la communication orale comme écrite ? Viens devenir un expert de



STAND NUMÉRO :
22

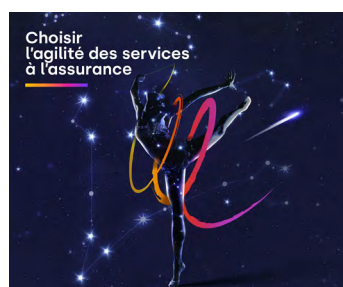
DEVENEZ TÉLÉCONSEILLER EN ASSURANCES CHEZ STELLIANT, LEADER DES SERVICES À L'ASSURANCE !

Le Groupe Stelliant est le leader en France des services à l'assurance. Conseil et Prévention - Expertise - Gestion déléguée - Solutions après sinistre : Stelliant réunit tous les métiers des services à l'assurance pour les particuliers, professionnels, entreprises et assureurs dans la gestion de leurs risques. Face à ces derniers, Stelliant propose un accompagnement agile. Ses 2500 collaborateurs œuvrent donc au quotidien pour trouver les solutions adaptées qui répondent à tous les besoins, en France avec nos 140 implantations et à l'international dans 80 pays avec notre partenaire Crawford.

Notre département dédié à l'expertise après sinistres pour les Particuliers et Professionnels est à la recherche de 10 Assistant(e) s Administratifs en région Bourgogne-Franche-Comté.

Dans ce groupe dynamique en perpétuelle évolution, vous serez en charge de la gestion complète des dossiers d'une compagnie d'assurance, de l'ouverture à la gestion du rapport d'expertise. Un accompagnement complet où seront requises des capacités d'adaptation et de rigueur. De BAC à BAC+2, la maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel, Outlook, Internet) et une bonne orthographe sont indispensables.

Alors n'attendez plus ! Envoyez dès maintenant vos candidatures à l'adresse suivante candidature@stelliant.com accompagnée de cette référence : 2021-62



Choisir l'agilité des services à l'assurance

Coordonnées pratiques :
www.stelliant.com



STAND NUMÉRO :
62

KEOLIS PAYS D'AIX, RÉVÉLATEUR D'EXPÉRIENCES.

Depuis 2012, Keolis Pays d'Aix accompagne la Métropole Mobilité à Aix-en-Provence et construit des solutions de transport en commun sûres, performantes et durables. Une activité qui renforce l'attractivité de notre territoire et participe aux enjeux du monde d'aujourd'hui en proposant des alternatives propres à la voiture individuelle.

Mécanicien, conducteur ou manager... L'exploitation et la maintenance sont au cœur de notre activité et notre entreprise recrute ! 19 postes sont à pourvoir en CDI et CDD renouvelables.

Vous aimez être utile ? Vous avez envie de contribuer à construire des territoires plus durables, de faciliter la vie de millions de passagers ? Vous souhaitez faire un métier qui a du sens et avoir de réelles perspectives d'évolution ? Alors rejoignez-nous !

Nos métiers sont porteurs de sens, ils facilitent la vie quotidienne des citoyens et ils contribuent

à construire des territoires plus durables. Plus qu'un métier, ce sont des révélateurs d'expériences, avec des quotidiens riches, des missions variées et des perspectives d'évolution au sein du groupe Keolis, l'un des leaders mondiaux de la mobilité partagée. En intégrant notre entreprise, vous rejoindrez les 68 000 collaborateurs du groupe Keolis, en France et à l'international. L'aventure vous tente ? Venez rendre visite à nos équipes sur notre stand.



Coordonnées pratiques :
recrutement.aix@keolis.com



STAND NUMÉRO :
32

UN GROUPE OUI... MAIS À TAILLE HUMAINE

Acteur de référence du génie électrique, Fauché est un groupe qui a su faire perdurer les valeurs qui l'ont vu grandir. Connectés les uns aux autres, les femmes et les hommes du groupe savent rester agiles et innovants, rigoureux et réactifs, proches de leurs clients et très à l'écoute de leurs objectifs. Soutenus par une politique d'amélioration continue, ils mobilisent toute leur énergie pour faire de chaque projet une réussite économique, technique et environnementale durable.

En développant ses expertises, l'entreprise d'installation électrique créée en 1963 est devenue un acteur majeur du génie électrique français.

Le Groupe Fauché compte aujourd'hui plus de 1900 collaborateurs et près de 90 agences opérationnelles, Centres de Travaux et Centres de Services en France qui font de lui l'une des principales entreprises de taille intermédiaire du génie électrique français.

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

Chef d'équipe H/F
Conducteur de travaux H/F
Chargé d'affaires H/F
Technicien H/F
Plombier CVC H/F

Notre mode de fonctionnement facilite l'autonomie des agences du groupe et garantit leur forte réactivité. Bien ancrées dans leur territoire et connectées les unes aux autres, elles peuvent proposer des solutions à la fois locales et globales à l'ensemble de leurs clients.



Coordonnées pratiques :
Pour rejoindre nos équipes :
recrutement-arcmed@fauche.com
Justine Ortiz : 06 23 12 29 29
William Georgos : 06 13 78 29 78



STAND NUMÉRO :
33

UN SAVOIR-FAIRE INDUSTRIEL... UNE AVENTURE HUMAINE.

KP1 est aujourd'hui le spécialiste français de la préfabrication, référent dans les solutions de planchers et structures pour tous les types de bâtiments avec la fabrication de poutrelles, entrevous, prédalles, poutres, dalles alvéolées, prémurs, etc. Avec 1700 collaborateurs sur 39 sites en France, dont 19 usines, KP1 est un acteur majeur de l'économie locale, depuis plus de 60 ans.

Le groupe entend participer activement au bâti de demain, écoresponsable et performant. Depuis son origine, KP1 est engagé dans une démarche environnementale en proposant des systèmes préfabriqués en béton précontraint, synonyme de frugalité : moins de béton, moins d'aciers, moins de carbone. D'ores et déjà, les usines du groupe n'émettent aucun rejet nocifs dans l'eau, dans l'air ni dans les sols. Souhaitant aller plus loin, KP1 a dévoilé sa stratégie environnementale fin 2021 avec l'ambition de réduire de 50 % son impact carbone à horizon 2031.

« CHEZ KP1, CHAQUE TALENT ÉCRIT SON HISTOIRE ET CONSTRUIT CELLE DES AUTRES. » Rejoindre nos équipes, c'est s'ouvrir

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

Ingénieur structures H/F
Chargé d'études H/F
Chef de groupe H/F
Dessinateur projeteur H/F
Dessinateur études planchers H/F
Chargé étude de prix H/F
Chef de projet innovation
Réfèrent écoconstruction et bâtiment durable H/F

des perspectives d'évolution au sein d'un groupe français, proche du territoire. C'est favoriser le travail en équipe et les échanges interpersonnels. C'est aussi effectuer des missions riches et variées à fort enjeu pour les plus grands projets de constructions, mais c'est surtout faire partie d'un groupe plus que jamais en phase avec les défis environnementaux de demain.



Coordonnées pratiques :
l.clemente@kp1.fr
06 27 12 58 81



JOIN NAOS !

Lorsqu'il créé en 1977 les premiers produits BIODERMA et Institut Esthederm, Jean-Noël Thorel, pharmacien-biologiste, ouvre la voie de la cosmétique active en intégrant pour la première fois la biologie à la cosmétique, avec pour objectif d'en changer le paradigme.

Présent aujourd'hui dans plus de 100 pays, fort de 3100 collaborateurs, NAOS a fait le choix d'un site unique de conception et de fabrication, NAOS Les Laboratoires, à Aix-en-Provence (France) afin de maîtriser la qualité et la conception unique de ses produits.

NAOS et ses trois marques – BIODERMA, Institut Esthederm et Etat Pur – revendiquent une approche commune unique : l'écobiologie. Union de la biologie et de l'écologie de la peau, l'écobiologie considère la peau comme un écosystème en interaction permanente avec son environnement.

Inspiré par la vie et animé par le cœur, NAOS est constitué en

GRAND NUMÉRO
31

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

Technicien de Maintenance h/f
Chef de Projet S.I. PLM h/f
Chargé(e) d'Évaluation Matières Premières h/f
Gestionnaire de Paie h/f
- Product Owner h/f

fondation actionnaire dont la raison d'être est de contribuer à la réalisation du potentiel humain.

De nombreux postes sont à pourvoir sur le site d'Aix en Provence au sein des départements Innovation, Digital, Industrie et Logistique, Supply Chain, Corporate, RH & Paie !



Coordonnées pratiques :

Karine BEJEAN
karine.bejean@naos.com
0442607373

GRAND NUMÉRO
36

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

Ingénieur exploitation junior H/F
Contrôleur de gestion H/F
Gestionnaire de paie H/F
Chargé de formation H/F
Chauffeur opérateur assainissement H/F

CHEZ ORTEC ON AIME TELLEMENT LES CANDIDATS QU'ON EN RECRUTE 1500 AVANT LE 24 AVRIL !

Intégrateur de solutions en Ingénierie et Travaux, le Groupe Ortec accompagne les industriels sur l'ensemble du cycle de vie de leurs projets (conception, réalisation, maintenance) avec une offre articulée autour de 3 segments: Engineering, Contracting et Global Services.

En quelques chiffres :
249 implantations dans le monde, dont 187 en France et 62 réparties dans 24 pays
1,1 Md€. de chiffre d'affaires,
12000 collaborateurs.

Capitalisant sur son expérience technique et la synergie de ses savoir-faire. Il intervient aujourd'hui sur de nombreux marchés :

Oil & Gas, Nucléaire, Aéronautique & Spatial, Défense, Automobile, Ferroviaire, Chimie, Pharmacie, Agroalimentaire...

Le groupe Ortec est le partenaire de confiance unique au service de

la compétitivité des industries, mais plus encore...

Ce sont des femmes et des hommes experts dans leurs domaines, qui partagent la même passion des défis industriels.

Esprit audacieux, geste expert, culture d'entreprendre, sens du collectif, ils anticipent les évolutions industrielles pour imaginer chaque jour les solutions de demain.



Coordonnées pratiques :

04 42 12 13 46
recrutement.assistant@ortec.fr



BIENVENUE DANS L'UNIVERS PELLENC !

Chaque année PELLENC accueille plus de 50 talents, soyez le prochain !

Depuis 1973, nous développons des solutions technologiques durables pour la viti-viniculture, l'arboriculture fruitière et l'oléiculture, et les espaces verts et urbains, avec une même ambition : faciliter le travail de l'Homme et optimiser la qualité des productions. Rejoindre PELLENC, c'est vivre une expérience enrichissante dans une entreprise innovante en pleine croissance. Que vous souhaitiez devenir un expert reconnu dans votre domaine, gérer des projets, manager une équipe ou évoluer vers un nouveau poste, PELLENC vous permet de vous réaliser.

C'est avec bienveillance et honnêteté que nous nous engagerons à faire de notre mieux pour vous accompagner. PELLENC, c'est avant tout des possibilités d'évolution nombreuses, un apprentissage continu à tous les niveaux, des succès personnels et collectifs, mais surtout, une culture

GRAND NUMÉRO
35

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

Ingénieur mécanique
Technicien prototypes
Monteur assembleur
Gestionnaire de Paie
Développeur Informatique

forte portée par des femmes et des hommes passionnés !

Si vous souhaitez apporter votre pierre à l'édifice, construire la suite de l'aventure PELLENC, et vous épanouir dans une mission qui vous correspond, c'est le moment de vous lancer et nous rencontrer !



Coordonnées pratiques :
recrutement@pellenc.com

GRAND NUMÉRO
39

REJOIGNEZ UN GROUPE MONDIAL D'INGENIERIE.

SEGULA TECHNOLOGIES est un Groupe international familial spécialisé en Conseil en Ingénierie et Innovation. Présent dans 28 pays et 140 implantations, nos 10 000 collaborateurs travaillent dans différents secteurs de l'industrie : automobile, aéronautique, énergie, ferroviaire, naval, Oil & Gas et pharmaceutique.

Dans le cadre de la forte croissance de notre Branche Sud Est, nous cherchons à recruter + 120 collaborateurs sur des profils ingénieurs, techniciens ou encore

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

Ingénieur d'études H/F
Dessinateur mécanique H/F
Préparateur méthodes H/F
Mécanicien aéronautique H/F
Ajusteur monteur H/F

Pourquoi choisir SEGULA ?

- > Groupe multi-spécialiste
- > Projets complets
- > Proximité géographique
- > Innovation / compétences technologiques
- > Evolution des compétences

LET'S SHAPE A SUSTAINABLE FUTURE TOGETHER



Coordonnées pratiques :

Vos contacts recrutement
Laury-Line GERAUD
lauryline.geraud@segula.fr
04.42.77.48.39
Manoline SALAÛN
manoline.salaun-ext@segula.fr
04.42.77.48.33





à la bonne porte

Les exceptionelles de l'immobilier

GRAND NUMÉRO
29

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

Agent immobilier

« À LA BONNE PORTE », LE RÉSEAU IMMOBILIER PAS COMME LES AUTRES, POUR QUE VENDRE ET ACHETER FASSENT PLUS DE BIEN !

- C'est le «1er réseau immobilier à mission engagé féminin», qui fait sien d'offrir notamment aux femmes en recherche d'emploi ou en reconversion, une formation et un emploi, et ce, afin de réduire les injustices existantes sur le marché du travail.
- Nous recrutons des femmes mais également des hommes engagés féminins, avec ou sans expérience immobilière, mais soucieux de défendre les droits des femmes à l'égalité et à l'autonomie.
- Notre offre multiple est la plus attractive du marché avec notamment, jusqu'à 95% de commission, un revenu illimité sur le marketing de réseau et ... la possibilité de devenir dès la 1ère année actionnaire de notre société.
- Pour capter des mandats de

vente, «à la bonne porte» a créé l'Exclu'Solidaire, le 1er mandat de reversement solidaire exclusif, à destination des causes féminines et familiales que le réseau soutient et qui nous soutiennent ; en effet, le réseau et ses expertes s'engagent à reverser pour toute transaction immobilière, une partie de leur profit à la cause choisie par le vendeur.

- En synthèse, à la bonne porte, c'est l'opportunité d'optimiser votre devenir professionnel en lui donnant du sens et un nouveau souffle !



Coordonnées pratiques :

Olivier Buysse
o.buysse@alabonneporte.fr
06 28 91 23 58



GRAND NUMÉRO
26

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

Agent commercial en immobilier (H/F)

EFFICITY A ÉTÉ CLASSÉ N°1 HAPPYATWORK EN 2021, REJOIGNEZ UN RÉSEAU OÙ IL FAIT BON VIVRE !

Dans le cadre de son développement, effiCity, réseau de conseillers immobiliers indépendants, recherche plus de 30 nouveaux profils dans votre région. Experts ou novices, votre formation est assurée par notre centre de formation certifiée QUALIOP. effiCity regroupe plus de 2000 conseillers indépendants sur toute la France.

EffiCity c'est aussi :

- Le soutien d'un actionnaire majeur de l'immobilier : le groupe Foncia
- 370% de croissance de chiffre d'affaires sur les 3 dernières années
- Une base de 1000 000 d'acheteurs
- 16 millions de visiteurs sur le site
- 1ère entreprise tech du secteur de l'immobilier dans le classement FW500 2018
- effiCity est labellisé Happy At Work 2021
- effiCity est classé n° 1 dans les entreprises de - 5000 salariés où

les femmes se sentent le mieux (Classement HappyIndex@AtWork/Women - 2021) En intégrant effiCity, vous devenez consultant immobilier indépendant.

Votre quotidien sera alors d'accompagner des vendeurs et acheteurs dans la concrétisation de leurs projets d'achats ou de ventes. Quel que soit votre parcours, vous bénéficiez d'une formation certifiée QUALIOP adaptée à vos besoins. De plus, effiCity met à votre disposition différents services et outils pour réussir (outil d'estimation qui vous simplifie la prospection, CRM puissant pour une gestion simplifiée, service juridique et marketing etc...)



Coordonnées pratiques :
recrutement@efficity.com

Recrutimm

Site n°1 de l'emploi immobilier

GRAND NUMÉRO
27

INNOVEZ : TRAVAILLEZ DANS L'IMMOBILIER !

L'emploi dans l'immobilier se porte bien ! Tous les indicateurs de recrutement sont au vert ... quand on est un candidat. Car le marché est sous tension : tous les employeurs recrutent et force est de constater que cela profite à l'emploi et aux candidats.

Peu importe, la réalité est là : l'immobilier représente aujourd'hui une véritable opportunité pour nombre de candidats ! Des opportunités de trouver un emploi quel que soit son profil, son âge, son diplôme ou son expérience.

- Des opportunités de changer de carrière tout d'abord, puisque les employeurs du secteur immobilier sont particulièrement friands des profils en reconversion professionnelle et font preuve d'une grande ouverture d'esprit quant aux compétences qu'ils attendent des candidats.
- Des opportunités de mobilité géographique, puisque la structure même du secteur

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

Négociateur immobilier
Gestionnaire Locatif
Développeur foncier
Gestionnaire de copropriété
Assistant(e) commercial

immobilier, en très grande majorité composée de petites entreprises (moins de 10 personnes), présentes sur l'ensemble du territoire.

- Des opportunités de carrière enfin, car il existe peu de secteurs en France, où les évolutions de carrière sont possibles aussi vite que dans l'immobilier, évolutions protéiformes, puisqu'aussi bien verticales (de nombreux collaborateurs peuvent accéder à des postes à responsabilité ou devenir chef d'entreprise) que transversales avec la possibilité d'exercer plusieurs métiers dans une même entreprise.

Retrouvez-nous sur www.recrutimm.com Site n°1 de l'emploi dans l'immobilier.

Coordonnées pratiques :
<https://www.recrutimm.com/>

IMMOBILIER

STELLANTIS & YOU

SALES & SERVICES

GRAND NUMÉRO
50

STELLANTIS & YOU MARSEILLE RECRUTE DE NOUVEAUX TALENTS !

Stellantis & You, est le nouveau nom commercial pour la filiale de distribution de Stellantis, issue de la fusion entre PSA Retail et Motor Village.

Stellantis & You distribue les marques Peugeot, Citroën, DS Automobiles, Opel, Fiat, Abarth, Jeep, Alfa Romeo et Lancia.

La démarche de responsabilité sociale de Stellantis & You permet aux salariés :

- D'évoluer dans une culture de co-construction des solutions
- D'être acteurs de leur carrière en développant leurs compétences
- De vivre une expérience salariée qui favorise la santé et le bien-être
- De mettre en avant leur talent dans un contexte d'inclusion

En quelques mots, Stellantis & You Marseille c'est :

- 11 points de vente
- Plus de 340 collaborateurs
- 5 métiers pivots (vente de véhicules neufs, vente de véhicules d'occasion, Service après-vente, Distribution de pièces de rechange et location de véhicules) associés à toutes les fonctions supports.

AUTOMOBILE

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

Carrossier
Peintre
Mécanicien
Technicien Expert
Conseiller Service

Au sein de nos service Après-Vente, les profils de Carrossier, Peintre, Mécanicien, Conseiller Service et Technicien Expert sont activement recherchés.

En effet les évolutions techniques et les mutations technologiques que nous vivons nous obligent à nous adapter.

TRAVAILLONS ENSEMBLE !

Nous encourageons et valorisons la diversité de chacun. Chaque nouveau membre de notre équipe nous rend plus forts. Nos étoiles s'alignent. Alors, rejoignez-nous et aspirez à la réussite.



Coordonnées pratiques :
06 19 38 06 60
marketing-marseille@mpsa.com

Acquérir des compétences pour rebondir dans votre parcours professionnel ?
Rejoignez nos formations !

Obtenir un diplôme tout en capitalisant de l'expérience et en étant rémunéré ?
Préparez vos diplômes du CAP au BTS en alternance !

Pourquoi le GRETA-CFA Provence ?
Conseils et validation de votre projet

Aucun frais de dossier ou d'inscription

Accompagnement dès votre pré-inscription à tous niveaux – CV, LM, préparation à l'entretien, accompagnement des formateurs, aide à la recherche d'entreprise (alternance ou stage), formalités administratives

Depuis plus de 40 ans, nous vous formons !

Le fort partenariat tissé avec les acteurs économiques et institutionnels rend nos formations accessibles à tous publics, à partir de 16 ans.

Nos équipes sont à l'écoute permanente des besoins en formation et en recrutement

LES FORMATIONS A INTÉGRER RAPIDEMENT :

ALTERNANCE- POSTES A POURVOIR RENTREE 2022 :
INDUSTRIE – ENERGIE -NUMERIQUE - TERTIAIRE – COMMERCERCE -COMMUNICATION
METIERS BOUCHE –
AUTOMOBILE -ESTHETIQUE

FORMATIONS 2022

TERTIAIRE /COMMUNICATION/
LANGUES SANITAIRE & SOCIAL
/HCR SECURITE / NUMERIQUE
INDUSTRIE / AERONAUTIQUE

des entreprises, au plus près des métiers.

Formez-vous à demain !



Coordonnées pratiques :
GRETA-CFA Provence
greta.provence@ac-aix-marseille.fr
04 42 21 52 77

AFTRAL-ISTELE, POUR REJOINDRE UN SECTEUR DYNAMIQUE, ESSENTIEL À L'ACTIVITÉ HUMAINE ET QUI N'ATTEND QUE VOUS !

Le groupe AFTRAL (Apprendre et se Former en Transport et Logistique) est présent sur l'ensemble du territoire. Premier intervenant national sur le marché de la formation initiale et de la formation continue en transport, logistique, AFTRAL accompagne les entreprises dans l'évolution de leurs équipes, en répondant à leurs besoins de recrutement et de formation partout en France.

Les centres AFTRAL forment près de 220 000 personnes par an, dont près de 7000 jeunes en contrat d'Alternance.

L'ISTELE est la marque des formations supérieures du groupe. Sa singularité réside dans son enseignement dispensé par des professionnels avec pour objectif l'acquisition de compétences métiers. Soutenu et accompagné par la branche professionnelle, sa finalité est de proposer des collaborateurs et collaboratrices épanouis et dotés d'un véritable savoir-faire et savoir-être.

L'Isteli propose des formations

LES FORMATIONS A INTÉGRER RAPIDEMENT :

Organisateur/trice de transports terrestres
Organisateur/trice de transports aériens et maritimes
Déclarant et conseiller en douane
Responsable logistique
Responsable Supply Chain

supérieures en transport et logistique du BAC+2 au BAC+5 en alternance et en continue au sein de son campus situé dans le 14ème arrondissement de Marseille.



Coordonnées pratiques :

ISTELE :
Téléphone (standard) :
04 91 46 41 46
Mail : isteli.marseille@aftral.com
AFTRAL : 0 809 908 908
www.aftral.com/nous-contacter

CESI, C'EST LA CULTURE DE L'EXCELLENCE, DE LA PROMOTION SOCIALE ET DE LA DIVERSITÉ

CESI, Réseau de campus d'enseignement supérieur et de formation professionnelle, permet à des apprentis, salariés et étudiants de devenir acteurs des transformations des entreprises, grâce à son École d'Ingénieur, son École Supérieure de l'Alternance et son École de Formation des Managers.

Bénéficiant d'un réseau de 9 000 entreprises partenaires, l'école offre aux talents de niveau Bac à Bac +5 une formation dont les parcours s'adaptent aux évolutions des métiers.

CESI École d'Ingénieurs

École en 5 ans, CESI École d'Ingénieurs permet à chaque élève de construire un parcours personnalisé, sous statut étudiant ou en apprentissage.

4 SPÉCIALITÉS

- Généraliste
- Bâtiment et Travaux Publics (BTP)
- Informatique
- Systèmes Électriques & Électroniques Embarqués

10 CURSUS MASTÈRE SPÉCIALISÉ®

CESI École Supérieure de l'Alternance

Du bac au bac +5, CESI École Supérieure de l'Alternance propose une offre adaptée au profil de ses candidats. Bien plus qu'une école, elle propose une voie d'excellence pour former des professionnels engagés dont elle garantit l'employabilité*.

5 FILIÈRES D'EXCELLENCE

- Informatique & Numérique
- Qualité, Sécurité, Environnement (QSE)
- Organisation et Performance Industrielle
- Bâtiment & Travaux Publics (BTP)
- Ressources Humaines

26 CURSUS MÉTIERS DE BAC À BAC +5

* 88% des diplômés en poste à l'issue de la formation.



Coordonnées pratiques :
www.cesi.fr

91,47 % DE TAUX DE RÉUSSITE AUX EXAMENS - 70% DE TAUX D'INSERTION : QU'ATTENDEZ-VOUS POUR REJOINDRE MY BS - MY BUSINESS SCHOOL ?

My BS - My Business School est une école de commerce post Bac (BTS au BAC+5), composé de quatre campus, accessible Parcoursup dont les filières sont validées par des Titres inscrits au RNCP (répertoire national des certifications professionnelles) et des Diplômes d'Etat. Les formations se suivent en rythmes alternés école/entreprise ainsi que dans le cadre de la formation en initial ou de la VAE (validation des acquis de l'expérience).

Depuis plus de 25 ans, nous formons des étudiants sur nos campus à Marseille, Aix-en-Provence, Toulon et Fréjus. Et nous sommes également CFA de la région SUD. Dans le cadre de nos diplômes et formations, nous recherchons des candidats.

Nous représentons également plusieurs dizaines d'entreprises partenaires sur la région SUD de toutes tailles, qui nous ont confié, la

LES FORMATIONS A INTÉGRER RAPIDEMENT :

Alternant Responsable Marketing
Alternant Assistant(e) commercial(e)
Alternant Conseiller(ère) de vente
Alternant Chargé(e) de recrutement
Alternant Assistant(e) commercial(e) et événementiel

majorité en exclusivité, leurs besoins de recrutements en alternance (contrat de professionnalisation ou contrat d'apprentissage).

Si vous intégrez l'un de nos campus, c'est d'optimiser vos chances d'abord d'obtenir votre diplôme puis de lancer au mieux votre carrière professionnelle !

Envoyez-nous votre CV dès maintenant et nous nous rencontrerons lors du Village des Recruteurs d'Aix-en-Provence.

Coordonnées pratiques :

Pour nous contacter : 04 84 326 326 ou directement sur notre site web : www.my-bs.fr
Et envoyez vos CV à l'adresse suivante: recrutementetudiants@my-bs.fr en précisant dans le titre la référence Village des Recruteurs d'Aix-en-Provence



LE GRAND NUMÉRO : 69

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :
 Combattant (infanterie, cavalerie, génie...),
 Informaticien et système d'information et de communication,
 Maintenance (matériels terrestres, aéromobilité...),
 Logistique et transport,
 Gestion administrative.

L'ARMÉE DE TERRE RECRUTE ET FORME 16000 POSTES !

Les 106000 femmes et hommes de l'armée de Terre sont au cœur de sa capacité opérationnelle. Professionnels, polyvalents, passionnés, ils savent combiner haute technologie et conditions d'emploi les plus rustiques afin de répondre aux différentes missions.

Au travers du site SENGAGER.FR, qui offre un parcours de recrutement digitalisé, nous sommes à votre écoute pour répondre à toutes les questions que vous vous posez. Le Centre d'Information et de Recrutement des Forces Armées d'Aix-en-Provence est à vos côtés pour vous informer et vous accompagner tout au long de votre candidature en vue d'une carrière au sein des l'armée de Terre.

L'armée de Terre propose une formation complète, continue et permet d'évoluer vers plus de responsabilités tout au long de la carrière. Employeur de référence chez les jeunes, elle recrute et forme 16000 femmes et hommes

en 2022, de sans diplôme à BAC+5, de 17 ans et demi à 32 ans :
 Militaire du rang : après une formation initiale militaire puis technique, il sera apte à accomplir ses premières missions.
 Sous-officier : cadre de contact, technicien et homme de terrain, il commande, encadre, forme et conseille.
 Officier : recrutement par concours pour les officiers de carrière ou après sélection pour les officiers sous contrat (voie encadrement ou spécialiste).

Coordonnées pratiques :
 Centre d'Information et de Recrutement des Forces Armées d'Aix-en-Provence
 Place Martin Luther
 Le Mansard – Entrée C
 13100 Aix-en-Provence
 04 42 95 18 31
 Site recrutement armée de terre
www.sengager.fr



22



LE GRAND NUMÉRO : 59

TON OBJECTIF, L'EMPLOI !

Le Service Militaire Volontaire s'adresse à des jeunes âgés de 18 à 25 ans, de nationalité française, peu ou pas diplômés, et à la recherche d'un « nouveau départ ». Les jeunes qui intégreront le SMV auront le statut de Volontaires Stagiaires (VS).

Ces Volontaires Stagiaires porteront l'uniforme pendant une période de 12 mois maximum, au cours de laquelle :

- Ils recevront une formation humaine, comportementale et citoyenne ;
- Ils développeront leur goût de l'effort à travers un entraînement sportif progressif ;
- Ils bénéficieront d'une remise à niveau scolaire ;
- Ils suivront une formation

FORMATIONS PROPOSÉES :
 Assistant de vie aux familles
 Préparateur de commande
 Monteur-câbleur fibre optique
 Conducteur transport routier
 Opérateur de scie automatisée
 Menuisier poseur installateur
 Ouvrier travaux publics polyvalents
 Aide monteur caténaire

professionnelle en vue de les préparer à un futur métier. Les avantages du SMV pour les Volontaires Stagiaires ?

- Internat (logé, nourri, blanchi) 7j/7
- Préparation et présentation à l'examen du permis de conduire
- Rémunération mensuelle
- Réduction sur les voyages par la SNCF.



Coordonnées pratiques :
 04.27.50.60.28
smvamberieu@gmail.com
le-smv.org



LE GRAND NUMÉRO : 60

L'ARMÉE DE L'AIR RECRUTE, PLUS DE 160 POSTES A POURVOIR SUR LES BASES AERIENNES D'ISTRES ET SALON DE PROVENCE

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :
 45 équipiers fusiliers (agents de sécurité)
 9 maîtres de chiens
 14 agents du transit aérien (logistique aérienne) (Permis B)
 12 chauffeurs (permis B)
 6 pompiers (permis B)
 8 magasiniers (permis B)

Chaque jour, l'ensemble des Aviateurs qui forment l'armée de l'Air et de l'Espace mettent leur passion et leur engagement au service de la France pour assurer la protection de nos concitoyens.

Pour assurer la sécurité du territoire et le maintien de la paix, notre plan stratégique s'articule autour de 3 missions : Protéger, Intervenir, Dissuader.

L'armée de l'Air et l'Espace compte près de 47 000 personnes, dont 42 000 militaires. Avec 23 % de femmes au sein de nos effectifs, nous formons le corps militaire le plus féminisé. Nous garantissons l'égalité de traitement tant sur le plan du salaire que du déroulement de carrière à l'ensemble de nos équipes.

Afin de réaliser ces missions, les bases aériennes d'Istres et Salon recrutent actuellement massivement.

Plus de 160 postes sont à ce jour à pourvoir. Alors pourquoi pas vous ? (Conditions de recrutement : Nationalité française, moins de 30 ans, être médicalement apte).

Rejoignez la communauté des aviateurs !

www.devenir-aviateur.fr

Coordonnées pratiques :
 CIRFA bureau air, 28 rue des Catalans,
 13007 MARSEILLE,
 Tel : 04 13 59 47 72.
cirfa-air-marseille.sec.fct@intradef.gouv.fr

www.LeVillageDesRecruteurs.fr

DES OFFRES D'EMPLOI, FORMATION, ALTERNANCE & STAGE A POURVOIR

Mercredi 9 mars, de 9h à 17h
sur l'Esplanade Mozart, à Aix-en-Provence

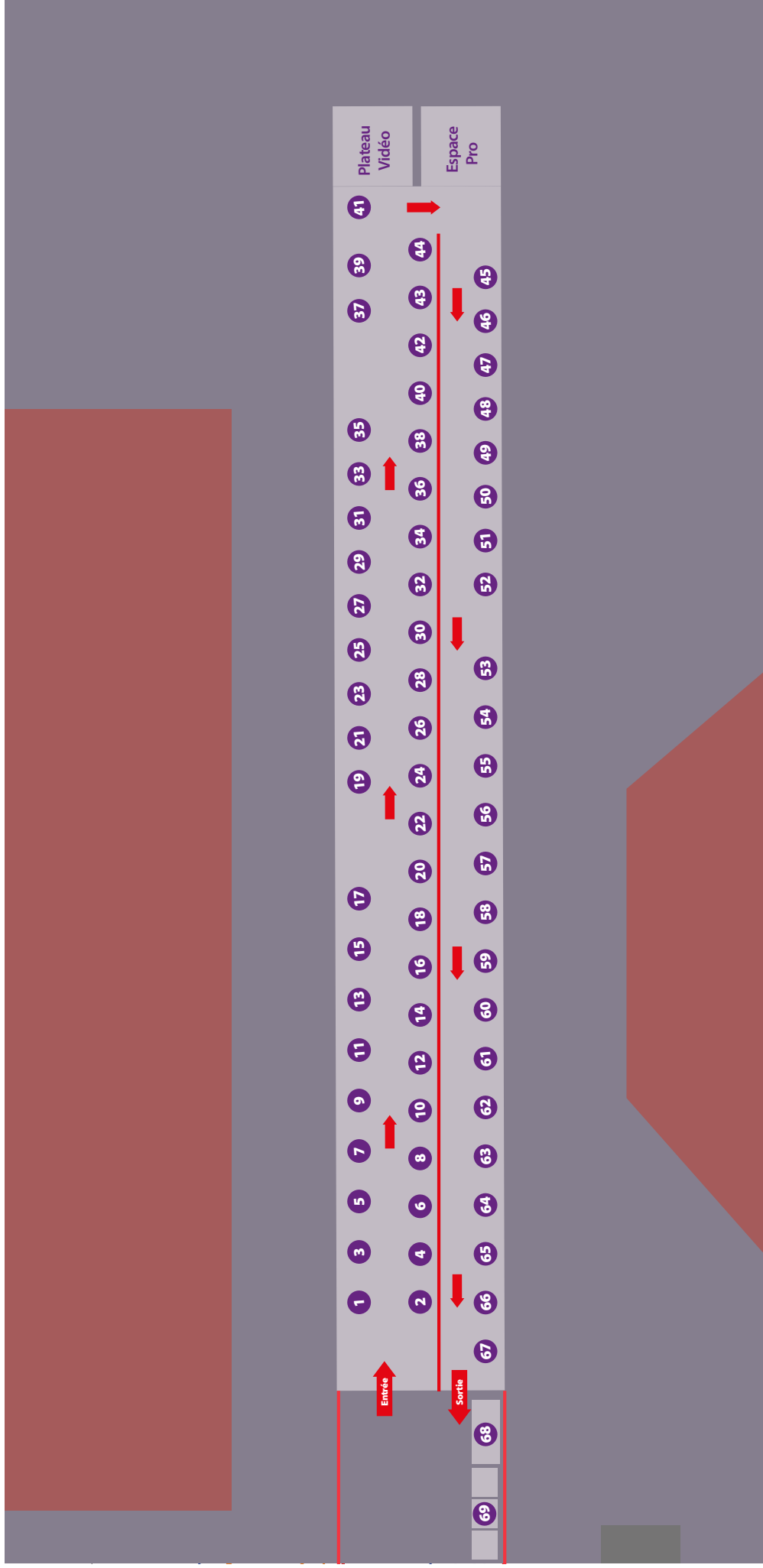


PASS VACCINAL OBLIGATOIRE

Des ateliers & webconférences :
découvrez le programme en
scannant le QRcode



Des espaces ressources et conseils :
- la création d'entreprise
- découverte des métiers



- | | | | | |
|------------------------------|--------------------------------|---------------------------|--------------------------------|-------------------|
| 1 VILLE D'AIX-EN-PROVENCE | 23 GAN PATRIMOINE | 36 ORTEC GROUP | 49 ANIMALIS | 61 MANPOWER |
| 2 POLE EMPLOI | 24 SOCIETE GENERALE | 37 NAOS | 50 STELLANTIS & YOU | 62 KEOLIS AIX |
| 3 MISSION LOCALE | 25 MY BUSINESS SCHOOL | 38 DERICHEBOURG | 51 LIP | 63 EPIDE |
| 4 APEC | 26 EFFICITY | 39 SEGULA TECHNOLOGIES | 52 PASSION FROID | 64 UCPA LYON |
| 5 CAP EMPLOI 13 | 27 RECRUTIMMO | 40 STOKOMANI | 53 ADAR PROVENCE | 65 ADECCO |
| 6 CCI AIX MARSEILLE PROVENCE | 28 UNICIL | 41 LIDL | 54 BABYCHOU SERVICES | 66 IFRIA |
| 7 ADIE | 29 A LA BONNIE PORTE | 42 CANAL DE PROVENCE | 55 VILLE D'AIX-EN-PROVENCE | 67 MCDONALD'S |
| 8 CHAMBRE DE METIERS ET DE | 30 SPIE CITYNETWORKS | 43 RTE FRANCE | 56 GRETA CFA PROVENCE | 68 DEPARTEMENT 13 |
| 9 L'ARTISANAT | 31 DOMINO ASSIST'M & DOMINO RH | 44 IZIWORX | 57 CESI AIX | 69 ARMEE DE TERRE |
| 10 INITIATIVE PAYS D'AIX | 32 FAUCHE | 45 LA COMPAGNIE DU PONANT | 58 ATRAL-ISTELI | |
| 11 UNIS CITE | 33 KPI | 46 CIFFREO BONA | 59 CENTRE DU SERVICE MILITAIRE | |
| | 34 ITG | 47 AVIACO | VOLONTAIRE | |
| | 35 PELLENC | 48 PREDICTIS | 60 ARMEE DE L'AIR | |