



**Maison de l'Emploi : Rencontre
avec Stéphane Pfeiffer,
Président de la Maison de
l'Emploi de Bordeaux**
Page 5

**Pôle emploi : Rencontre avec
Nicolas Moreau, Directeur
Territorial Pôle Emploi Gironde**
Page 5

**Mission Locale : Rencontre avec
Eric Lafleur, Directeur Général de
la Mission Locale de Bordeaux**
Page 6



- **Les partenaires**..... p. 5 à 7
- **Les agences d'intérim et d'emploi**..... p. 8 à 11
- **Les entreprises :**
 - Secteur du commerce p. 12
 - Secteur du transport & de la logistique p. 13 & 14
 - Secteur de la banque, finance & assurancep. 15 & 16
 - Secteur de l'immobilier p. 16
 - Secteur de l'industrie p. 17
 - Secteur du BTP & de la construction p. 18 & 19
 - Secteur de l'informations & des télécoms p. 19
 - Secteur de l'énergie & de l'environnement p. 20
 - Secteur du multi-sectoriel p. 20
 - Secteur de l'hôtellerie & de la restauration..... p. 21
 - Secteur du service à la personne p. 21 & 22
- **Les organismes de formation**..... p. 22 à 25
- **Le Pôle défense**..... p. 25 & 26

*** Information Coronavirus ***

Mesdames, Messieurs,

Le virus circule toujours et il est dangereux pour nous et nos proches.

Merci de respecter les consignes de sécurité suivantes :

- > Lavez-vous régulièrement les mains à un des points de distribution de gel hydro alcoolique identifiés sur le plan,
- > Saluez sans serrer la main et sans embrassade
- > Toussez ou éternuez dans votre coude ou dans un mouchoir
- > Respectez les marquages au sol, le sens de circulation et les règles de distanciation sociales,
- > Portez votre masque en toute circonstance.

L'entrée au Village est obligatoirement soumise à la présentation du Pass Sanitaire ou d'un test PCR négatif depuis moins de 72 heures.



Bordeaux renoue cette année avec le Village des recruteurs, un rendez-vous important dans le domaine de l'emploi, après une interruption due à la crise sanitaire.

Au cours de l'année écoulée, la Ville de Bordeaux a réorienté sa stratégie de développement économique pour qu'elle réponde pleinement aux besoins et aspirations du territoire et permette de maintenir et créer des emplois non délocalisables, inclusifs et utiles socialement.

De nouveaux leviers de création d'activité seront plus fortement actionnés, tant en accompagnant la mutation écologique des entreprises, porteuse de nouveaux métiers, qu'en développant l'économie sociale et solidaire ou encore l'économie circulaire. L'économie de proximité, éprouvée par la crise, a été fortement soutenue par la Ville et la métropole à travers le plan de soutien métropolitain et la mise en place d'outils visant à accompagner les TPE dans la sauvegarde et la création d'emplois.

Alors que nous appréhendons cette rentrée avec des perspectives économiques plus sereines, le Village des recruteurs vient rapprocher l'offre et la demande d'emplois au profit des Bordelaises et des Bordelais, et plus particulièrement des jeunes.

Je tiens à remercier nos partenaires d'Aglaé Events pour l'organisation de cette nouvelle édition en collaboration avec la Ville de Bordeaux, la Maison de l'emploi, le PLIE ou encore la Mission locale qui œuvrent tout au long de l'année avec le service public de l'emploi, en espérant que le succès de ce Village des recruteurs sera une nouvelle fois au rendez-vous.



LE VILLAGE DES RECRUTEURS S'INSTALLE POUR UNE CINQUIÈME ÉDITION SUR BORDEAUX, AVEC UN OBJECTIF CLAIR : VOUS PERMETTRE DE RENCONTRER EN DIRECT LES REPRÉSENTANTS DES ENTREPRISES, DES AGENCES D'EMPLOI ET DES ORGANISMES DE FORMATION PRÉSENTS.

Née pour porter « Le Village des Recruteurs » en mai 2015, l'agence Aglaé Events a toujours eu l'ambition de donner à chacun des occasions de rencontres et d'échanges entre candidats et professionnels de l'Emploi. Quel que soit votre âge, votre niveau de formation ou votre expérience, le Village des Recruteurs vous donne l'occasion de rencontrer en direct les acteurs de l'emploi de la région Bordelaise dans une ambiance « atypique et conviviale ».

Puisque le Village des Recruteurs est avant tout une histoire de rencontres, l'équipe d'Aglaé tient à remercier personnellement Monsieur Pierre Hurmic, Maire de Bordeaux, Monsieur Stéphane Pfeiffer, adjoint au Maire chargé du service public du logement et de l'habitat, de l'emploi, de l'économie sociale et solidaire et des formes économiques innovantes.

Nous remercions également nos partenaires fidèles, en particulier les équipes de la Maison de l'Emploi, de Pôle Emploi, de la Missions Locale, de l'Aphec, de Cap Emploi, de l'Epide, le réseau Entreprendre, le Club des entreprises de Bordeaux, et le Conseil Interprofessionnel du Vin de Bordeaux pour leur implication et leur soutien dans la préparation de cette troisième édition.



Crédit photo : Mairie de Bordeaux

Pierre Hurmic
Maire de Bordeaux
1er Vice Président de Bordeaux Métropole

Organisée en partenariat avec la Ville de Bordeaux, cette cinquième édition sera marquée par la présence de soixante-dix entreprises. Pour les candidats qui ne pourraient pas participer directement à cet événement, rien n'est perdu. Ils peuvent se rendre sur la plateforme levillagedesrecruteurs.com. Gratuit et ouvert à tous, cet espace vous permet de consulter les offres d'emploi et de formation disponibles lors de la manifestation, de créer votre profil, de déposer votre CV et de postuler en ligne.

En 2019, le Village des Recruteurs de Bordeaux avait rassemblé un peu plus de 3900 visiteurs, avec plus de 243 recrutements à la clé !

A vous qui recherchez un emploi, une formation, nous vous souhaitons une belle journée, riche de rencontres et d'échanges qui nous l'espérons sauront vous apporter des solutions, ou tout du moins vous aider dans votre recherche.

A VOS CV ET BONNE CHANCE À TOUS !

Antoine Tallis,
Président de l'agence Aglaé

Les conseils du Coach,

pour un 1er entretien réussi !



En amont de ce rendez-vous :

Étape 1

Bien connaître l'entreprise dans laquelle on postule, recueillir un maximum d'infos sur celle-ci et les connaître permet de faire une bonne impression et de montrer votre intérêt à rejoindre cette entreprise plutôt qu'une autre.

Étape 2

Un second point me semble intéressant, si l'on connaît à l'avance le nom de la ou les personnes que l'on va rencontrer, il est aujourd'hui facile de se renseigner sur son parcours, ses motivations et sources d'intérêt pour s'intéresser un peu à lui lors de l'entretien. Se trouver des intérêts communs donne une motivation supplémentaire au recruteur de travailler avec vous.

Étape 3

Aller voir l'endroit où aura lieu votre rendez-vous (à peu près à l'heure de votre futur entretien) pour vous préparer au mieux. Ainsi vous évitez le stress et les imprévus (impossibilité de trouver une place de stationnement, des circulation ralenties etc....)

Étape 4

Visualiser l'entretien. Imaginez le lieu, votre interlocuteur, entendre les questions qu'il va vous poser, comment vous allez lui répondre, visualiser votre posture, les gestes que vous faites et surtout ressentez ce que cela vous fait. Cette mise en situation « virtuelle » va vous permettre de vous sentir plus à l'aise au moment où vous allez vous adresser à lui et d'anticiper d'éventuelles fausses notes. Prenez ce rendez-vous un peu comme un jeu, une vente où l'on se vend soi-même et dites vous que dans tous les cas c'est une façon de rencontrer de nouvelles personnes. C'est dans tous les cas une nouvelle expérience, donc que vous apprenez quelque chose. Prenez du recul par rapport aux enjeux de cet entretien, cela permet de diminuer votre stress.

Ce que les candidats apprécient lors d'une préparation à un entretien c'est d'aller chercher ensemble toutes ou partie des ressources (confiance en soi, bonne élocution, sérénité etc...) dont ils vont avoir besoin dans une situation vécue afin prendre conscience qu'ils ont toutes ces capacités. Des protocoles de PNL (programmation neuro linguistique) permettent d'excellents résultats. Mais parfois simplement se revoir dans une situation où l'on a été fier de soi, satisfait et d'imaginer comment vous pouvez les transférer lors de votre futur entretien va vous permettre de vous sentir plus à l'aise. Faites confiance à votre inconscient.

Je préconise de faire quelques petits exercices de méditation ou de respiration, juste avant l'entretien en effet plus vous serez à l'aise dans votre corps, plus vous dégagerez une belle énergie lors de votre entretien.

Pensez également à couper votre téléphone bien en amont de votre rendez-vous, pour ne pas être déstabilisé par quelque chose d'agaçant, pour éviter le risque d'apprendre une mauvaise nouvelle qui pourrait vous irriter. Mettez-vous dans votre « bulle », oubliez le quotidien et ses petites contrariétés, soyez pleinement dans le moment présent et réellement à ce que vous faites pour être le plus efficace possible et mettre toutes les chances de votre côté.



Pendant l'entretien,

Ne faites pas semblant d'être quelqu'un d'autre pour avoir le poste, soyez vous-même pour pouvoir réellement vous épanouir dans votre futur travail et ne pas travailler dans une ambiance qui ne vous correspond pas.

Il est normal d'être un peu stressé lors d'un entretien d'embauche, le fait d'accueillir cette émotion, de l'accepter va vous permettre de vous sentir plus serein.

Si malgré votre préparation, vous ne vous sentez pas à l'aise pendant l'entretien, trop stressé malgré tout, vous pouvez aussi l'exprimer.

Ainsi, vous pourrez voir la réaction de votre interlocuteur. Est-ce quelqu'un de bienveillant, de compréhensif ou au contraire une personne qui cherche à vous déstabiliser...

Comme vous savez avec quel type de personne vous avez souhaité travailler, vous saurez très rapidement si vous avez envie ou pas de travailler pour ou avec cette personne.

Comme je dis souvent si vous ne le sentez pas n'y allez pas, c'est que quelque chose de mieux vous attend...

Faites-vous confiance, si certaines choses ne sont pas suffisamment claires pour vous, n'hésitez pas à poser des questions, cela montre votre intérêt, une forme d'humilité et peut faire une différence pour la personne qui vous recrute.

Après l'entretien,

Pensez à remercier votre interlocuteur pour la qualité de votre échange.

De retour chez vous ou le lendemain, vous pouvez lui adresser un mail pour lui faire part à nouveau de votre envie de rejoindre l'entreprise pour laquelle il recrute.

Et enfin, félicitez-vous pour tout ce que vous avez fait pour réussir au mieux cet entretien...

A bientôt pour de nouveaux conseils !
Grégory Boyer - Welcoachome



Crédit photo : Thomas Sanson, mairie de Bordeaux

Stéphane Pfeiffer

Président de la Maison de l'Emploi de Bordeaux
Adjoint au maire chargé du service public du logement et de l'habitat, de l'emploi, de l'économie sociale et solidaire et des formes économiques innovantes.
Conseiller métropolitain délégué à l'Innovation sociale dans l'habitat et habitats spécifiques inclusifs
Président de la Mission locale Bordeaux Avenir Jeunes

POUVEZ-VOUS PRÉSENTER LA MAISON DE L'EMPLOI ?

Créée en 2006 à l'initiative de la Ville de Bordeaux, de l'Etat et de Pôle Emploi, la Maison de l'Emploi de Bordeaux agit pour l'accès à l'emploi, la création d'entreprise et le développement économique. Aujourd'hui au nombre de 34 salariés, nous favorisons l'insertion des publics les plus en difficultés (Plan Local Pour l'Insertion et l'Emploi,

Rencontre avec Stéphane Pfeiffer, Président de la Maison de l'Emploi de Bordeaux.

Clause d'Insertion), elle anime le territoire sur la thématique de l'emploi (Accueil, Evénements, Offre de services aux entreprises, Gestion Prévisionnelle Territoriale des Emplois et des Compétences), et soutient la création d'activité (Plateforme de l'Initiative, Pépinière Eco-créative des Chartrons). La crise que nous venons de traverser a renforcé les missions de la Maison de l'Emploi vers les entreprises, avec la coordination de la cellule d'aide aux TPE initiée par la Ville de Bordeaux, et du dispositif « RH-TPE ».

COMMENT ALLEZ-VOUS INTERVENIR LORS DU VDR ?

Comme les éditions précédentes, nous serons présents sur le stand de la Maison de l'Emploi pour accueillir, orienter et conseiller le public, toute la durée de l'évènement.

QUELLES SONT LES ACTUALITÉS DE L'EMPLOI ?

La rentrée s'annonce chargée ! La « cellule d'aide aux TPE » marquera sa première année d'exis-

tence aux côtés de ses contributeurs (Métropole, CSDL, CCI, CMA, CRESS...).

Nous préparons les « Rencontres Emploi Handicap », qui auront lieu le 16 novembre et le « Village de la création », arrêté au 14 octobre. Depuis le début de l'année, en partenariat avec Pôle Emploi, la Mission locale et Cap Emploi, nous organisons des forums emploi au plus près des habitants. « On recrute dans votre quartier » s'établit dans les différents quartiers bordelais, pour proposer des offres en proximité. Nous serons à Bastide fin septembre, à Bacalan début octobre et au sud de Bordeaux en décembre.

LES CONSEILS DE LA MAISON DE L'EMPLOI !

Profitez de la rentrée pour mettre à jour votre CV ! Parmi les bonnes résolutions, organisez votre recherche d'emploi !

Pour vous y aider, venez nous rencontrer sur le Village des recruteurs et bénéficiez des conseils de notre Référente Animation Territoriale !

QUELQUES CHIFFRES

En 2020,
833 personnes accompagnées au PLIE
899 personnes en poste sur des clauses d'insertion
5 Forums/Salons et **35** webinaires

Maison de l'Emploi de Bordeaux
Immeuble Arc en Ciel
127 Avenue Emile Counord
(33 300 Bordeaux)
Tel. 05 57 78 37 37
www.emploi-bordeaux.fr



Crédit photo : Pôle Emploi

Nicolas Moreau

Directeur Territorial Pôle Emploi Gironde

POUVEZ-VOUS DRESSER UN BREF ÉTAT DES LIEUX DE L'EMPLOI SUR LA MÉTROPOLE DE BORDEAUX ?

Malgré la crise sanitaire que nous avons traversée, la dynamique sur la métropole Bordelaise est soutenue. Le taux de chômage a été contenu avec un taux de 7,4% au 1er trimestre 2021 et le volume des intentions d'embauche avec 86 800 projets de recrutements reste à un haut niveau pour 2021 (soit une augmentation de 13% par rapport à 2019).

Le plan de relance, associé à un redémarrage de l'activité, génère des secteurs qui peinent à recruter. Je pense notamment à l'Hôtellerie-

Rencontre avec Nicolas Moreau, Directeur Territorial Pôle Emploi Gironde.

rie-Restaurant, la Santé, l'Aide à la Personne et le Transport, secteurs pour lesquels Pôle emploi et les acteurs du service public de l'emploi (Cap emploi, missions locales) agissent fortement depuis plusieurs mois. De nombreuses offres d'emploi sont d'ailleurs disponibles via www.pole-emploi.fr et pour les jeunes via www.1jeune1solution.fr. Nous avons aussi de nombreuses formations sur ces métiers porteurs ouvertes sur cette rentrée !

COMMENT ALLEZ-VOUS INTERVENIR LORS DU VDR ?

Pôle emploi sera bien évidemment présent sur le Village des Recruteurs pour conseiller et aider les demandeurs d'emploi présents. Nous serons aussi aux côtés des entreprises qui souhaiteraient mobiliser des mesures d'aide à l'embauche. Et en amont de l'évènement, nous avons fortement mobilisé les demandeurs d'emploi pour les informer des opportunités offertes sur la journée.

QUELLES SONT LES ACTUALITÉS DE PÔLE EMPLOI ?

Pour accompagner la reprise, nous

poursuivons l'opération « Tous Mobilisés vers l'emploi » que nous menons déjà depuis plus d'un an. Elle qui consiste à organiser des rencontres hebdomadaires entre les candidats et les entreprises qui recrutent partout en Gironde. De plus, dans le cadre du plan de relance, Pôle emploi s'engage auprès des entreprises et des demandeurs d'emploi pour accélérer le retour à l'emploi, notamment des jeunes avec 1jeune 1solution. Pour aider les publics les plus loin de l'emploi, nous allons aussi mettre l'accent sur l'emploi dans le numérique avec des actions innovantes comme Les « Dé clics Numériques » un nouveau programme de transition professionnelle qui permet de faciliter l'accès aux formations et aux métiers du numérique. Enfin, avec l'action du « Stade vers emploi » qui s'inscrit dans la perspective des JO 2024, nous organisons un évènement qui permet la rencontre des demandeurs d'emploi et des employeurs en proposant un format d'entretiens qui concilie pratique sportive et recrutement !

LE CONSEIL DE PÔLE EMPLOI :

- Se préparer avant de venir sur l'évènement :
- Rafranchir son CV en l'adaptant aux entreprises présentes
- Se renseigner sur les employeurs présents pour avoir des échanges plus percutants le jour J
- Pour vous aider à vous préparer : vous pouvez participer à un atelier Pôle emploi. Rapprochez-vous de votre conseiller(e)

QUELQUES CHIFFRES

- BMO : **86 800** projets de recrutements prévus, dont 64% non saisonniers
- Nombre d'offre en cours en Gironde : **28 504** offres dont **16 178** CDI

Retrouvez les coordonnées de votre agence sur www.pole-emploi.fr
• Tél. candidats : 39 49
• Tél. entreprises : 39 95



Crédit photo : Mission Locale de Bordeaux

Eric Lafleur,
Directeur Général Mission Locale de Bordeaux

POUVEZ-VOUS RAPPELER LES RÔLES DE LA MISSION LOCALE ?

La Mission Locale de Bordeaux propose aux jeunes bordelais de 16 à 25 ans, non scolarisés et prioritairement peu ou pas qualifiés, un accompagnement autour de la construction de leur projet professionnel de manière à favoriser leur insertion sociale et leur accès à l'emploi.

Spécialiste de l'emploi des jeunes au service de l'entreprise, la Mission Locale propose également un appui dans le processus de recrutement, de la définition du poste à la sélection de candidats. Elle mène des actions diverses permettant de diversifier les modes de rencontres entre les employeurs et les jeunes.

Rencontre avec Eric Lafleur, Directeur Général de la Mission Locale de Bordeaux.

COMMENT ALLEZ-VOUS ACCOMPAGNER LES CANDIDATS LORS DU VDR ?

Un ciblage des candidats est effectué en amont en fonction des postes à pourvoir sur le Village. Une préparation est réalisée par le biais d'entretiens individuels ou collectifs afin d'optimiser la rencontre avec les employeurs.

Une présence active sur l'évènement sur l'espace « accueil et orientation des candidats » permettra aux Référents Entreprises et Conseillers Garantie Jeunes, aux côtés de Pôle Emploi, de la Maison de l'Emploi et de Cap Emploi d'apporter des conseils emploi, CV et entretiens.

QUELLES SONT LES ACTUALITÉS DE LA MISSION LOCALE DE BORDEAUX ?

L'année 2021 est synonyme de l'ouverture d'une 5ème antenne de la Mission Locale à Bordeaux pour être au plus près du public. Comptant déjà quatre à son actif, la petite dernière a ouvert ses portes à Bacalan au début du mois de juillet en réponse à la hausse démogra-

phique du territoire. Elle permet d'apporter une réponse de proximité aux jeunes des quartiers Bacalan, Bassin à Flots, Chartrons Nord, Saint Louis et Chantecrit.

En partenariat avec la Maison de l'Emploi, ce nouveau site propose plusieurs services : le dispositif Garantie Jeunes, des permanences Accueil-Diagnostic-Orientation, une permanence du PLIE pour les adultes de plus de 25 ans et un espace multimédia en accès libre et gratuit.

QUELQUES CHIFFRES

La Mission Locale en 2020 c'est :

- 5500 jeunes en contact
- 1848 jeunes en emploi
- 271 jeunes en alternance
- Plus de 600 entreprises partenaires

LE CONSEIL DE LA MISSION LOCALE :

Venez avec votre CV, Confiance et Volonté !

Mission Locale Bordeaux
Avenir Jeunes
14 cours Pasteur
33000 BORDEAUX
05 56 79 97 20
www.missionlocalebordeaux.fr

PARTENAIRES



L'APEC SE MOBILISE À BORDEAUX !

L'Apec, association paritaire, accompagne les cadres, les jeunes diplômé-e-s et les entreprises, au plus près des territoires, en s'appuyant sur la qualité du conseil de ses 930 collaborateurs et collaboratrices. Aujourd'hui, de nouveaux défis apparaissent. Les aspirations, le travail, les formes d'emploi évoluent. Face à ces transformations, l'Apec se mobilise au quotidien, afin d'ouvrir le champ des possibles pour chacune et chacun en innovant, en éclairant les évolutions actuelles et à venir grâce à son observatoire de l'emploi cadre, et en luttant contre les préjugés et les discriminations qui existent encore. Inscrite dans son histoire, ses valeurs, ses pratiques, la raison d'être de l'Apec s'énonce ainsi : « Accompagnant les mutations du travail et de l'emploi, l'Apec s'engage pour une action efficace, inclusive et prospective au service de l'intérêt général et du

dynamisme des territoires, pour les cadres, les jeunes diplômé-e-s et les entreprises. »

Ses missions de service public s'articulent autour de 4 axes majeurs :

- Aider à la sécurisation des parcours professionnels des cadres (en activité, demandeurs d'emploi) et à l'insertion professionnelle des jeunes issus de l'enseignement supérieur,
- Sécuriser les recrutements des entreprises, en particulier les TPE et PME, par des informations et conseils adaptés,
- Collecter et diffuser les offres d'emploi cadres pour assurer une plus grande transparence du marché de l'emploi des cadres,
- Développer un programme d'études et de veille sur le marché de l'emploi cadre.

L'Apec est également l'un des 4 opérateurs nationaux désignés par la loi n°2018-771 du 5 septembre 2018 « Pour la liberté de choisir son avenir professionnel », dans son chapitre concernant le Conseil en Evolution Professionnelle, pour accompagner les projets d'évolution professionnelle des personnes (jeunes, salariés, demandeurs d'emploi).

Coordonnées pratiques :
Nous rencontrer, c'est avancer !
prenez rendez-vous sur www.apec.fr ou au 05 56 11 26 30



Cap emploi 33 déploie une offre de services à destination de personnes handicapées : salariés et demandeurs d'emploi et des employeurs : privés et publics visant à favoriser le recrutement et l'intégration des collaborateurs handicapés dans les entreprises.

Plus spécifiquement, le job coaching, est un dispositif de placement différencié vers les entreprises des métiers en tension : Industrie, Aide à la personne, Hôtellerie Restauration, Vente, Logistique...

Il propose aux candidats :

- Une découverte des métiers en tension,
- Un accompagnement à la rencontre avec les entreprises : visite d'entreprise, accompagnement au stage en entreprise,
- La valorisation de leur candidatures : valorisation des compétences, évaluation et mise en valeurs des soft skills
- De favoriser leur montée en compétences, leur formation en entreprise
- De favoriser leur insertion : le job coach est présent dès l'embauche : il

met en œuvre les aménagements de situations de travail, les adaptations de formation etc.

Il propose aux employeurs :

- De l'accompagner à résoudre ses difficultés de recrutement : rencontre avec des profils différenciés (qui valorisent les soft skills)
- Des présentations de profils régulièrement
- L'organisation de rencontres avec les candidats
- La mise en place de stage en entreprise
- D'être accompagné par le job coach pour l'accueil et l'insertion des personnes dans l'entreprise et l'adaptation des situations de travail.
- D'être accompagné dans la montée en compétences des salariés.

Si vous souhaitez plus de renseignements sur l'offre de service cap emploi ou le dispositif job coaching, n'hésitez pas à nous contacter.
jobcoaching@capemploi33.org

Coordonnées pratiques :
jobcoaching@capemploi33.org
www.capemploi33.org



POUR CRÉER DES EMPLOIS, CRÉONS DES EMPLOYEURS !

Créée en 1986 dans le nord de la France, Réseau Entreprendre® a pour finalité la création de PME et d'ETI sur les territoires. Autour de chefs d'entreprise bénévoles, Réseau Entreprendre® accompagne des entrepreneurs à potentiel de création d'emplois pour les aider à réussir leur création, reprise ou croissance d'entreprise.

A Bordeaux et dans sa région, autour d'une équipe de quatre salariées permanentes et de deux présidents : Julie Cenatiempo et Ludovic Partyka, Réseau Entreprendre® Aquitaine regroupe plus d'une centaine de chefs d'entreprises bénévoles, chargés d'accompagner les entrepreneurs tout au long d'un parcours structurant qui favorise la réussite de leurs entreprises et la création d'emplois sur le territoire. Ces programmes s'adaptent aux différents cycles de vie d'une

entreprise : sa création (Start), sa maturation (Booster), son développement (Ambition) et répondent ainsi aux problématiques des dirigeants, créateurs ou repreneurs.

Au-delà de cet accompagnement humain, ce sont les valeurs qui réunissent et donnent du sens à l'engagement des membres et des partenaires :

L'important, c'est la personne, Le principe, c'est la gratuité, L'esprit, c'est la réciprocité, Le moteur, c'est la bienveillance, Ce qui nous anime, c'est la solidarité.



Coordonnées pratiques :
Coralie AVSEC, Directrice Réseau Entreprendre® Aquitaine //
cavsec@reseau-entreprendre.org
05 57 22 64 64 - 06 17 51 02.



Acteur incontournable de la vie économique bordelaise, le Club des Entreprises de Bordeaux est un environnement qui permet à chacun de ses membres de créer des liens essentiels à leur réussite professionnelle, à l'aboutissement de leur rêve.

350 entreprises adhérentes,

- Une centaine d'événements organisés par an,
- Des ateliers : Développement Économique, Emploi et Innovations Managériales, Projets Structurants, Communication, Nouveaux adhérents, Mécénat...

Le + : l'atelier Développement Durable au service des adhérents.

- Des partenariats avec la Mairie de Bordeaux, Bordeaux Métropole, La Maison de l'Emploi, Pôle Emploi, CCI Bordeaux Gironde, Invest In Bordeaux, Kéolis, le Frac, A place to bee...

Le club, c'est aussi :
Des valeurs

- La convivialité assurée
- L'ouverture au monde
- En toute simplicité
- L'esprit d'équipe

Des convictions :

- Chaque entreprise, individu possède un talent, une pépite,
- Par le lien, la relation, les rencontres : les talents s'eximent, se développent, se révèlent,
- Tout seul, nous allons plus vite mais ensemble nous allons plus loin.

Coordonnées pratiques :
Président : Benjamin Reverdy,
Directeur Général Mercure
Château Chartrons
Contact : Virginie Guéroult
contact@cebx.fr, 06 28 16 52 69



LA FILIERE DES VINS DE BORDEAUX RECRUTE !

Avec 60 000 emplois directs et indirects, la filière des vins de Bordeaux est le premier employeur de la Gironde. Elle regroupe 5 500 vignerons (en majorité des entreprises familiales), 300 maisons de négoce présentes dans 170 pays, et 29 caves coopératives. Autant d'employeurs !

De la vigne au chai, du chai à la vente, l'activité vitivinicole a besoin de main d'œuvre (saisonniers ou non), mais aussi d'emplois qualifiés, cadres et techniciens supérieurs. Les métiers de la vigne et du vin sont extrêmement variés : ingénieur agronome, vigneron, opérateur de ligne d'embouteillage, tractoriste, tonnelier, négociant, caviste...

C'est un monde en perpétuelle évolution, ancré dans un terroir, un territoire et des pratiques ancestrales, mais qui sait aussi se réinventer, innover, et qui a désormais fait du respect de l'environnement sa priorité. C'est aussi une filière ouverte

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

Maître de chai
Œnologue
Responsable œnotourisme
Assistant export
Directeur commercial

sur le monde, qui, au-delà du marché français (57% de la commercialisation), exporte ses vins dans 6 destinations prioritaires (USA, Chine, Japon, Allemagne, Royaume-Uni, Belgique).

Sous la démarche baptisée « Bordeaux Cultivons Demain », l'ensemble des entreprises de la filière bordelaise s'engage désormais dans la RSE (responsabilité sociale des entreprises). C'est une démarche globale, qui vise à garantir une bonne qualité de vie et d'accueil au travail, d'attirer et valoriser les talents, notamment par l'insertion, d'assurer le dialogue avec l'ensemble des parties prenantes (fournisseurs, salariés, consommateurs).



Credit photo : Favoreat_CIVB

Coordonnées pratiques :
civb@vins-bordeaux.fr



Pour qui ?

J'ai entre 18 et 25 ans.
J'ai, au maximum, un CAP/BEP ou j'ai abandonné l'école avant le bac.
Je n'arrive pas à trouver un travail parce que je ne sais pas comment m'y prendre ou parce que j'ai trop de problèmes à gérer.
Je suis motivé.e et j'ai juste besoin d'un cadre pour y arriver.

Pourquoi ?

Pour trouver un métier qui me convient. L'EPIDE m'aide à prendre conscience de mes goûts et de mes capacités. J'y découvre les métiers et fais des stages pour être sûr.e de mon projet.

Pour régler les problèmes qui m'empêchent de travailler. Argent, logement, permis, santé... L'EPIDE m'aide à résoudre mes difficultés pour que je puisse avancer.

Au début, ça surprend ! Pendant huit mois environ, je suis en internat du lundi au vendredi.

Je porte un uniforme. Je respecte les horaires et les règles du centre. C'est un grand changement dans ma vie.

Et comme il y a toujours quelqu'un pour m'encourager, je reste motivé.e.
Pas le temps de s'ennuyer !

Je suis un programme intensif très différent de l'école. Il y a :

- des ateliers, en petit groupe, adaptés à mon niveau et au métier qui m'intéresse
- la préparation au permis de conduire, un atout pour trouver du travail
- du sport, pour retrouver un équilibre
- des activités culturelles et de loisirs, pour me changer les idées !

Comment s'inscrire :

Sur le site internet de l'Epide
www.epide.fr/Espace jeunes/
Déposer ma candidature
ou par téléphone au 06 12 98 52 15

Venir nous voir :
Centre Epide de Bordeaux –
Rue Léo Saigant
Bus 9 – Arrêt Xaintraillies ;
TRAM A – arrêt Stade Chaban
Delma



RANDSTAD, ACTEUR MAJEUR DE L'EMPLOI EN INTÉRIM, CDD ET CDI DANS LA RÉGION BORDELAISE.

Spécialisé dans les services en ressources humaines, Randstad intervient à chaque étape de la vie professionnelle : recrutement, mobilité professionnelle, intégration, formation, management...

Nos 350 agences réparties sur toute la France, ainsi que leur spécialisation par secteur d'activité (BTP, tertiaire, logistique, industrie, secteur public) permettent une fine connaissance des bassins d'emploi et font de nous un acteur incontournable de l'emploi en France et dans le monde.

Notre objectif est de comprendre au mieux les candidats en leur offrant un accompagnement personnalisé de la candidature jusqu'à l'embauche, avec des entretiens dédiés, des tests d'évaluation métier, des projets de formations et un suivi de mission.

Nos consultants sont constamment en quête de nouveaux candidats pour répondre au mieux aux besoins en recrutement de nos clients TPE, PME ou filiale de Grand Groupe.

Venez à notre rencontre, de nombreuses offres d'emploi en intérim, CDD et CDI vous attendent !

Coordonnées pratiques :
<https://www.randstad.fr/>



RANDSTAD INHOUSE, UNE RELATION GAGNANT-GAGNANT POUR LES ENTREPRISES ET LES INTÉRIMAIRES.

Randstad est le pionnier du concept d'agences d'intérim hébergées, et a su s'imposer, depuis sa création, comme le partenaire clé des entreprises industrielles à fort besoin en intérim.

Depuis 20 ans, les collaborateurs de la marque Randstad InHouse assurent leur mission de recrutement au cœur des entreprises avec rigueur et transparence.

Pour les candidats, c'est l'engagement d'une meilleure réactivité et d'un recrutement au plus près de leurs attentes, assurant un quotidien stimulant, formateur et gratifiant qui développe leurs compétences et leur polyvalence.

Les agences Inhouse accompagnent leurs candidats au-delà du recrutement avec la mise en place de bilans et d'entretiens professionnels en vue de permettre

aux intérimaires de bénéficier de formations et d'accéder à des postes plus qualifiés.

N'hésitez pas à venir à la rencontre de nos chargés de recrutement, ils seront ravis d'échanger avec vous.

Coordonnées pratiques :
<https://www.randstad.fr/>



EXPECTRA, LE PARTENAIRE D'EXCELLENCE DU RECRUTEMENT CADRES EN INTÉRIM, CDD ET CDI.

Présent dans les 30 plus grandes villes françaises, Expectra est le leader en France de l'intérim spécialisé et du recrutement en CDI de cadres et d'agents de maîtrise.

Venez échanger avec nos consultants, vous avez probablement plein de choses à vous dire. Que vous soyez en recherche ou en veille, expectra c'est un monde d'opportunités à saisir ou à provoquer, dans les domaines de l'Informatique & Télécoms, de l'Ingénierie & Industries, du BTP et Construction, de la Comptabilité & Finance, du Commercial & Marketing et de la RH, Paie & Juridique.

Chaque année, Expectra recrute en CDI, CDD et intérim 23 000 experts, cadres ou agents de maîtrise, au bénéfice de ses 5500 entreprises clientes.



Grâce à son réseau de 160 bureaux répartis sur tout le territoire français, Expectra met tous les jours à disposition de ses clients plus de 4 000 personnes en CDI et intérim.

Partagez-nous vos envies et vos projets, nous avons sûrement des opportunités pour vous.

Coordonnées pratiques :
<https://www.expectra.fr/>



RANDSTAD SEARCH, RECRUTER DIFFÉREMMENT POUR UNE HISTOIRE UNIQUE.

Randstad Search est le cabinet du groupe Randstad dédié au recrutement d'experts et cadres en CDI.

Avec plus de 100 experts RH, c'est la garantie d'un accompagnement individualisé correspondant aux qualifications et exigences de chacun.

Randstad Search met à votre disposition une équipe spécialisée par secteur d'activité; banque, finance, informatique, ingénierie, BTP, commerce.

Choisir Randstad Search, c'est bénéficier de l'expertise sectorielle de nos consultants mais aussi d'une méthodologie d'accompagnement rigoureuse, humaine et innovante. Chaque année, c'est plus de 1100 talents que nous avons aidé à trouver leur voie.

Toute l'équipe Randstad Search est à votre écoute durant le Village des recruteurs, n'hésitez pas à venir à notre rencontre.

Coordonnées pratiques :
<https://www.randstad.fr/>



DÉCROCHEZ VOTRE EMPLOI OU VOTRE ALTERNANCE DANS LES 6 MOIS AVEC NQT !

Vous êtes diplômé.e d'un bac +3 ou plus et vous avez moins de 30 ans ? Que vous viviez en ville ou à la campagne, NQT vous aide gratuitement à trouver un emploi, un stage ou une alternance !

Vous ne parvenez pas à trouver un poste à la hauteur de vos qualifications ? Vos recherches d'emploi ou d'alternance n'aboutissent pas ? Depuis 2006, l'association NQT donne un coup de pouce aux jeunes diplômés pour booster leur projet professionnel.

Pourquoi s'inscrire chez NQT ?

- Un mentor, cadre dans l'une de nos 750 entreprises partenaires vous accompagne gratuitement dans votre recherche d'emploi, dans votre domaine d'activité, dans la mise en lumière de vos compétences, et dans le développement de votre réseau professionnel

- Des ateliers coaching en entreprise animés par des professionnels vous sont proposés pour travailler votre pitch de présentation, valoriser votre image, développer votre business plan, identifier vos atouts, etc

- Un accès à aux offres d'emploi et d'alternance exclusives de nos partenaires

- Des outils numériques gratuits à votre disposition pour perfectionner votre anglais et votre orthographe, développer vos compétences et vous entraînez aux tests de recrutement.



Coordonnées pratiques :

Retrouvez plus d'informations sur www.nqt.fr
Par mail : n.medard@nqt.fr

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

Vendangeurs (H/F)
Electriciens (H/F)
Cariste Caces 1-3-5 (H/F)
Technicien Télécom (H/F)
Assistant(e) Technique (H/F)

pérenne et sécurisée, et vous proposer des moyens pour renforcer votre employabilité.

Motivés, réactifs et à l'écoute du marché de l'emploi et de vos projets professionnels, nous sommes impatients de vous rencontrer ! Venez nous rejoindre et « Construisons ensemble votre travail » !



Coordonnées pratiques :

ACTUAL Bègles Logistique : actual.begles@groupeactual.eu - 05 56 06 66 76
ACTUAL Bordeaux Second Œuvre : actual.bordeaux3@groupeactual.eu - 05 57 54 27 39
ACTUAL Bordeaux Tertiaire : actualtertiaire.bordeaux@groupeactual.eu - 05 57 41 34 10
ACTUAL Bordeaux TP : actual.bordeaux@groupeactual.eu - 05 56 86 99 99
ACTUAL Le Pian Médoc : actual.lepianmedoc@groupeactual.eu - 05 35 37 37 10
ACTUAL Pessac Industrie : actual.pessac2@groupeactual.eu - 05 33 20 06 90



CHEZ ACTUAL, NOUS AVONS FORCÉMENT UN TRAVAIL POUR VOUS !

Créé en 1991, Actual est devenu un acteur de référence sur le marché du travail avec ses solutions innovantes pour l'emploi et les compétences, et n'a cessé d'étoffer son offre de services pour aider les candidats et les entreprises à accomplir leurs missions.

En 2018, animés par la même raison d'être, celle de donner accès à l'emploi au plus grand nombre, Actual et Leader se rapprochent et donnent naissance, à Actual Leader group.

Avec 430 agences en Europe et 2100 collaborateurs, Actual est aujourd'hui le 7^e acteur et le leader indépendant sur le marché du travail et de l'emploi en France, et se distingue par sa proximité de services et une adaptation sur-mesure pour chacun.

6 des 25 agences de la Nouvelle Aquitaine (20 agences Actual et 5 agences A2I) seront représentées lors de cet événement pour vous proposer des emplois adaptés à toutes les phases de votre projet professionnel (intérim, CDD, CDI), tous secteurs d'activités confondus (BTP gros œuvre et second œuvre, Logistique, Tertiaire, Viti-vini, Industrie, Télécom, etc.).

Nous vous proposerons des solutions complètes pour faciliter votre accès à l'emploi de façon

INTERIM ET AGENCES D'EMPLOI



LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

Chauffeur PL
Chauffeur SPL
Agent de Quai
Assistant d'exploitation
Agent logistique

LE GROUPE LIP RECRUTE DANS TOUTE LA FRANCE !

Le Groupe LIP, c'est plus de 130 agences spécialisées réparties sur tout le territoire Français. Nos recruteurs sont experts dans leurs domaines : ils connaissent les spécificités et l'environnement de chaque profession.

Pour simplifier la recherche d'emploi des candidats, chaque agence LIP est rattachée à une branche spécialisée :

- LIP Industrie et Bâtiment s'adresse aux professionnels du second œuvre, du gros œuvre, des travaux publics, des espaces verts ou encore des métiers industriels.

- LIP Solutions RH concerne les professionnels de l'assistantat, du marketing, de la vente, de l'informatique, du médical et de l'hôtellerie-restauration.

- LIP Mantrans, la branche Transport et Logistique, recrute des chauffeurs PL/SPL, des préparateurs de commande ou encore des caristes.

Le Groupe LIP possède plusieurs agences à Bordeaux, et propose

de nombreux postes à pourvoir dans la région Nouvelle Aquitaine, notamment dans les secteurs industrie et bâtiment et transport et logistique. Retrouvez toutes les offres sur notre site emploi : LIP Safari.

L'emploi, c'est LIP !



Coordonnées pratiques :

www.lipsafari.com
www.groupepip.com
lipmantrans.bordeaux@groupepip.com
0533069934
bordeaux@groupepip.com
0540163256



TOUS LES JOURS NOUS FAISONS GRANDIR LA CONFIANCE.

Acteur majeur du marché de l'emploi depuis 60 ans, Manpower France est une marque de ManpowerGroup France qui propose aux entreprises des solutions en matière de flexibilité et de recrutement. « Référence Intérim » est constituée d'un réseau de 700 agences, présentes sur tout le territoire et dans tous les bassins d'emplois, animé par plus de 3 000 collaborateurs. « Conseil Recrutement » est constituée d'un réseau de 70 cabinets de recrutement implantés dans les plus grandes villes de France, et animé par 250 consultants spécialisés par métiers et secteurs d'activité. Chez Manpower, c'est le talent qui fait la différence.

Nous accueillons et accompagnons nos talents dans l'évolution de leur carrière au travers de notre programme personnalisé MYPATH : Formation, écoute, personne dédiée, sécurité tout au long de vos missions, CDII.

Notre ambition est d'être à vos côtés pour que votre carrière rime avec plaisir, développement personnel et sécurité. Nous

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

Administrateur système
Conseiller clientèle banque
Préparateur de commandes
Agents de fabrication
Consultants recrutement

recherchons actuellement plus de 100 personnes dans tous les domaines : tertiaire, industrie, BTP, logistique mais également informatique ou ingénierie.

Venez exercer votre métier en vous épanouissant, nous avons les mêmes valeurs : l'Homme, l'expertise et l'innovation.

Où que vous soyez, nous avons une opportunité à vous proposer !



Coordonnées pratiques : recrutement33@manpower.fr



DE NOMBREUSES OFFRES À POURVOIR DANS VOTRE AGENCE SOLANO EMPLOI BORDEAUX

Créé en 2007 par des professionnels du Transport et de la Logistique, le groupe Solano propose des prestations de qualité à forte valeur ajoutée qui allient services personnalisés et performances. Ici nous ne recrutons pas des lettres de motivation mais des personnes ! Nous apportons une importance toute particulière à placer l'humain au cœur des valeurs de l'entreprise. Notre proximité, notre disponibilité ainsi que notre professionnalisme continuent à faire de notre Groupe une référence auprès de nos clients, intérimaires et collaborateurs.

Nos 36 agences d'intérim partout en France ont la particularité d'être composées de personnes bénéficiant d'expériences professionnelles dans ces 3 domaines d'activités. Nous vous proposons quotidiennement des missions en intérim, CDD et CDI adaptées à vos envies ainsi qu'à vos compétences.

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- Chauffeurs PL messagerie H/F
- Chauffeurs SPL messagerie H/F
- Chauffeurs PL Frigo H/F
- Caristes H/F
- Préparateurs de commandes H/F

Rejoignez, en tant que collaborateur intérimaire, une entreprise à taille humaine et bénéficiez d'un accompagnement personnalisé.

Envie de rejoindre une agence d'intérim spécialisée dans les métiers du transport, de la logistique et des travaux publics ? Alors Solano Emploi est fait pour vous.

Nos valeurs : #expertise #proximité #convivialité



Coordonnées pratiques :

65, avenue Jean Jaurès
33150 Cenon
bordeaux@groupe-solano.fr
05 33 09 33 23



DES POSTES À POURVOIR CHEZ SUPPLAY !

Acteur national de l'intérim et du recrutement, Supplay a une culture d'entreprise qui place l'humain au cœur de notre action, autour de 4 valeurs : le sourire vrai, la quête de l'excellence, l'agilité créatrice et la force de l'unité. Une multitude d'innovations : dématérialisation de contrats ainsi que de sa signature, des bulletins de paie, Compte Epargne Temps...

Nous vous proposons un accompagnement dans la durée, un bon contact, de vrais avantages et cadeaux de fidélité ainsi que des missions bien préparées qui vous correspondent.

Nos trois agences Bordelaises seront présentes lors de cet événement pour vous proposer un maximum de missions dans une multitude de domaines d'activités ! Votre savoir être et vos compétences nous intéressent, venez échanger avec nos recruteurs pour des informations Supplémentaires !

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- Téléconseiller(e) (H/F)
- Comptable (H/F)
- Assistant(e) administrative générale (H/F)
- Plombier(e) / Frigoriste (H/F)
- Cariste (H/F)

UN ACCOMPAGNEMENT DANS LA DURÉE

Parce que vous attendez que l'on fasse une longue route ensemble pour développer vos compétences par de nouveaux savoir-faire.



Coordonnées pratiques :

Agence Bordeaux Aéronautique Mécanique Tertiaire et Cadres, MERIGNAC : merignac@supplay.fr - 05.56.01.01.47

Agence Bordeaux BTP, CENON : cenon@supplay.fr - 05.57.96.60.39

Agence Bordeaux LCAP, PESSAC : pessac@supplay.fr - 05 56 02 02 13



DES DIZAINES DE POSTES À POURVOIR PAR L'AGENCE DE RECRUTEMENT DIGITAL BRUCE

Bruce est une agence de recrutement digitale spécialisée dans les contrats courts (intérim, CDD) et le placement en CDI.

Bruce est née en 2016 de la volonté de ses fondateurs de changer le monde du travail, trop compliqué d'accès pour les chercheurs d'emploi et trop contraignant pour les entreprises. De ce constat est venue l'idée d'utiliser la technologie pour simplifier le recrutement des uns et la recherche d'emploi des autres. Bruce accompagne près de 500 000 talents et 1000 clients pour les aider à créer la parfaite rencontre.

Via notre application, les candidats peuvent postuler, suivre l'état de leur candidature, signer leur contrat, déclarer leurs heures, demander des acomptes... Plus besoin de se déplacer en agence !

Bruce recrute des dizaines de profils dans le domaine de la logistique et des téléconseillers pour plusieurs de ses partenaires à Bordeaux et dans les environs. Les postes de

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- Préparateur de commandes – avec ou sans Caces 1 (H/F)
- Manutentionnaire (H/F)
- Agent de quai (H/F)
- Cariste - Caces 5 (H/F)
- Agent de maintenance (H/F)
- Téléconseiller - soit en présentiel ou en télétravail (H/F)

téléconseillers sont en présentiel ou 100% en télétravail.

Pour en savoir plus et trouver le job qui vous correspond, venez échanger directement avec nos recruteurs sur notre stand. Selon les postes, nous acceptons des candidatures avec ou sans expérience. N'hésitez pas à venir nous voir et à télécharger l'application Bruce dès à présent.



Coordonnées pratiques :

Cindy MENECLIER
cindy.meneclier@bruce.work
06 58 87 97 91



CHRONOS, L'INTERIM AUTREMENT !

Chronos Intérim, c'est avant tout un engagement sociétal !

Chronos Interim n'est pas une agence comme les autres : de par sa nature juridique, il s'agit d'une SCOP (société coopérative et participative) et du fait des valeurs qui en sont à l'origine. Cela illustre une volonté forte : celle de privilégier avant tout les valeurs humaines en s'engageant sur un mode de gouvernance démocratique et de partage des richesses. Ainsi chez Chronos Intérim, les salariés associés détiennent la majorité de l'entreprise, préservant ainsi leur outil de travail et leur savoir-faire ; ils élisent eux-mêmes leur dirigeant (1 personne = 1 voix) et participent aux décisions stratégiques de l'entreprise.

Depuis la création de notre réseau en 2001 notre volonté est d'accroître la responsabilité des personnes que nous recrutons, de motiver les intérimaires dans les affectations que nous leur proposons.

Créée en 2017, l'agence de Cenon

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- Conducteur de ligne de production H/F
- Agent de conditionnement H/F
- Cariste H/F
- Chauffeur PL - SPL H/F
- Electricien H/F

intervient dans tous les secteurs d'activités : Industrie, Logistique, Transport, Tertiaire, BTP... Nous maîtrisons le tissu économique des territoires sur lesquels nous sommes implantés.

Nous évaluons ensemble les opportunités que nous sommes en mesure de vous proposer : Intérim, CDD ou CDI. Vous bénéficiez d'un accompagnement unique, car, pour nous, vous n'êtes pas un numéro.

Avec Chronos Intérim vous intégrez une entreprise qui est fière de ses talents !



Coordonnées pratiques :

cenon@chronos-interim.fr
05 56 31 99 66



AU BOULOT : AGENCE D'EMPLOI !

Une équipe d'experts à votre service pour tous vos besoins en Intérim et pour vos recrutements en CDD ou en CDI

Avec plus de 95 années d'expériences cumulées, l'ensemble des équipes de la société Au Boulot est à vos côtés pour vous accompagner dans votre recherche d'emploi !

Nous sommes implantés dans le sud-ouest de la France avec 6 agences basées à : Mérignac (33), Agen (47), Blagnac (31), Labège (31), Auterive (31) et Cazères (31).

Notre valeur ajoutée repose sur une parfaite connaissance du tissu économique local, sur la complémentarité et le sérieux de nos collaborateurs pour vous proposer des missions dans les secteurs des Services, de l'Industrie, de l'aéronautique, du Bâtiment et de la Logistique.

Chez Au Boulot pas besoin de grands discours, mais uniquement des actes concrets, alors n'hésitez plus contactez-nous !
Venez vous inscrire directement à l'agence, 10 rue Gutenberg, Immeuble Diamant, 33700 Mérignac.

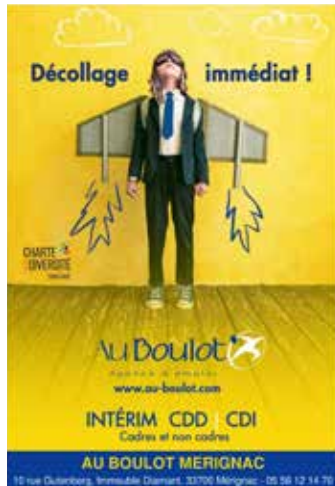
Nous avons actuellement plus de

LES POSTES A POURVOIR RAPIDEMENT :

Préparateur de commande H/f
Opérateur manutentionnaires sur avions h/f
Technicien logistique h/f
Menuisier agencement h/f

200 postes à pourvoir toutes référencées sur notre site internet www.au-boulot.com.

Suivez-nous également sur :
Instagram : [au_boulot](https://www.instagram.com/au_boulot)
Facebook : Au Boulot - Agence d'emploi
LinkedIn : AU BOULOT - Agence d'emploi



Coordonnées pratiques :
Téléphone : 05 56 12 14 70
Mail : mérignac@au-boulot.com

INTERIM ET AGENCES D'EMPLOI



Structure agile et réactive adossée à un grand groupe, DERICHEBOURG Intérim et Recrutement apporte une réponse globale pour l'emploi. Notre vocation est d'être un lien efficace entre les entreprises et les candidats.

Chaque jour, plus de 7000 de nos collaborateurs travaillent chez nos clients ! Notre réseau de 51 agences implanté dans les grandes villes de France, couvre tous types de secteurs : industrie, logistique, messagerie, tertiaire, banque, vente... Et dans plus de 200 métiers. Venez nous rencontrer !

Notre agence généraliste de Bordeaux propose principalement ses services dans le Tertiaire, la Logistique et la Vente, en intérim, CDD ou CDI.

Les postes à pourvoir rapidement :

- Conseillers bancaires H/F
- Téléconseillers H/F
- Gestionnaires back-office H/F
- Préparateurs de commandes H/F
- Caristes CACES 1/3/5 H/F
- Agents logistiques H/F
- Vendeurs Prêt-à-Porter H/F

- Conseillers de ventes H/F
- Commerciaux en magasins spécialisés H/F



Coordonnées pratiques :
190 Avenue de la Libération Charles de Gaulle, 33110 LE BOUSCAT
05 56 52 66 60
interim.bordeaux@derichebourg.com



80 POSTES OUVERTS AFIN D'ETOFFER NOS EQUIPES ET PARTICIPER A NOTRE DEVELOPPEMENT !

Le Groupe DOMINO en pleine croissance depuis 3 ans, propose de nombreuses opportunités de postes permanents, en France et à l'étranger.

Si vous souhaitez rejoindre l'entreprise de tous les possibles, contactez-moi !

VOUS RECHERCHEZ UN POSTE A VOTRE MESURE ?

Spécialiste dans les secteurs :

- MÉDICO-SOCIAL
- TERTIAIRE
- BTP SECOND-ŒUVRE
- LOGISTIQUE
- INDUSTRIE
- SPORTS & MÉTIERS

vos agences DOMINO vous proposent des missions ponctuelles, CDD, CDI ou pour compléter vos revenus.

domino rh
VOUS RECHERCHEZ UN POSTE A VOTRE MESURE ?



Spécialiste dans les secteurs :
MÉDICO-SOCIAL / TERTIAIRE / BTP SECOND-ŒUVRE
LOGISTIQUE / INDUSTRIE / SPORTS & MÉTIERS
vos agences DOMINO RHÔNE-ALPES vous proposent des missions ponctuelles, CDD, CDI ou pour compléter vos revenus.

REGION RHÔNE-ALPES

DO IT NOW

N'hésitez pas et contactez votre agence de proximité :

<ul style="list-style-type: none"> LYON tertiaire : lyon@domino-rh.com LYON médico-social : medico-social@domino-rh.com LYON BTP : btp@domino-rh.com LYON sports & métiers : sports-metiers@domino-rh.com 	<ul style="list-style-type: none"> DECINES transport & logistique : decines@domino-rh.com BRION : briion@domino-rh.com BOULIGNY : bouligny@domino-rh.com BOURGOIN : bourgoin@domino-rh.com RECHERCHES : recherches@domino-rh.com
---	--

Recrutements permanents : jacquey@domino-rh.com | www.domino-rh.com

Coordonnées pratiques :
Laurence JACQUEY
ljacquey@domino-rh.com
04 81 13 22 42



CHEZ TRIANGLE INTÉRIM SOLUTIONS RH NOUS AVONS LE JOB QU'IL VOUS FAUT !

Vous cherchez un emploi ?
Quel que soit votre profil et votre niveau de qualification, Triangle Intérim Solutions RH a un job pour vous !

Spécialisés dans le recrutement depuis 25 ans, nous vous accompagnons pas à pas dans votre carrière. C'est notre façon de faire, celle d'une société familiale qui vous considère comme un(e) collaborateur(ice) à part entière !

Actuellement, nous recherchons activement plus d'une centaine de personnes dans l'industrie, la logistique et le BTP. La variété des missions proposées vous permet d'acquérir de nouvelles compétences tout en développant votre réseau professionnel.

Notre réseau regroupe près de 200 agences d'emploi en France, dont 4 agences à Bordeaux et sa périphérie. Vous en avez forcément une à côté de chez vous alors n'hésitez pas à franchir notre porte et rencontrons-nous. Notre équipe vous attend !

LES POSTES A POURVOIR RAPIDEMENT :

- Opérateurs de production
- Préparateurs de commandes
- Manutentionnaires / manœuvres BTP
- Plombiers / Electriciens
- Dessinateurs bureaux d'étude



Coordonnées pratiques :
Bordeaux Chartrons
chartrons@triangle.fr
Tel : 05 56 29 07 46

Bordeaux Bastide
bastide@triangle.fr
Tel : 05 57 30 01 90

Pessac
pessac@triangle.fr
Tel : 05 56 79 90 70

Merignac
merignac@triangle.fr
Tel : 05 56 00 89 90



Plus de 50 offres d'emploi à pourvoir !

Rejoindre le **Groupe PAROT**, c'est faire le choix d'entrer au sein d'une entreprise familiale et ambitieuse !

Acteur majeur de la distribution automobile et véhicules industriels, le Groupe propose **à travers 12 marques (Ford, Mazda, Alfa Romeo, Fiat, Fiat Professional, Jeep, IVECO, MAN, ZF, GRANALU, KRONE, Menci...)**, des véhicules neufs et d'occasion pour les particuliers et les entreprises ainsi qu'un large éventail de services (entretien, réparation, financement).

Depuis **plus de 40 ans et à travers 34 concessions**, ce sont nos **800 collaborateurs** qui contribuent chaque jour au développement et à la réussite du Groupe.

Si vous souhaitez intégrer un groupe dynamique qui saura vous faire évoluer, **rejoignez-nous dès à présent !**



Votre contact

recrutement@groupe-parot.com

Nos annonces

groupe-parot.com/offres-emploi

Suivez le Groupe PAROT !



VEZ GRANDIR AVEC NOUS ! REJOIGNEZ LIDL, ACTEUR MAJEUR DE LA GRANDE DISTRIBUTION EN FRANCE !

LIDL est une enseigne de distribution alimentaire implantée dans 32 pays en Europe et, depuis peu, aux Etats-Unis. En France, l'aventure LIDL a débuté en 1988 : nous avons connu une expansion très rapide avec un rythme constant de 80 nouvelles ouvertures de supermarchés par an pendant plus de 20 ans. LIDL France c'est aujourd'hui plus de 40 000 collaborateurs, plus de 1500 supermarchés, 25 Directions Régionales et un siège social sur deux sites : Strasbourg pour toutes les activités de support administratif et Rungis pour toutes les activités opérationnelles qui constituent le cœur de métier de Lidl (Centrale d'achats, Marketing & Publicité, Communication, Logistique, Expansion & Immobilier, Développement commercial et Organisation des ventes, Achats investissements & Facility management, Ressources Humaines). En 2012, LIDL a opéré un virage stratégique sans précédent en sortant du hard-discount et en repositionnant son concept commercial en se positionnant comme commerce de proximité à assortiment sélectionné : rénovation des supermarchés,

élargissement de l'offre de produit, modernisation des packagings et du merchandising en supermarché ; un vrai challenge ! Aujourd'hui, LIDL s'est imposé comme un acteur incontournable de la grande distribution française : nous avons augmenté nos parts de marché, nous avons su gagner la confiance de nouveaux clients et avons été élu « Meilleure chaîne de magasins » depuis 9 années consécutives. Pour accompagner son développement, LIDL prévoit de créer de nouveaux emplois chaque année avec pour objectif de proposer majoritairement des CDI. Que ce soit pour un stage, un contrat d'alternance ou un emploi, le choix de l'entreprise où l'on développera ses compétences est important. LIDL propose des niveaux de rémunération, selon la grille salariale de l'entreprise, attractifs et évolutifs dès la première année. Chez LIDL, la promotion interne est toujours privilégiée. Au travers de journées de développement régulièrement proposées aux collaborateurs, LIDL permet à chacun de faire le bilan de ses compétences et d'analyser ses points forts pour définir la suite de son parcours professionnel, valider son potentiel et accéder aux postes supérieurs ! Nos salariés sont notre force. Ils participent au quotidien au succès de LIDL France et bénéficient d'un environnement de travail motivant, avec des outils performants et des process de travail rigoureux.

Coordonnées pratiques :

Pour postuler à nos offres RDV sur : <https://emplois.lidl.fr>



RGIS PREPARE SA RENTREE : 60 POSTES D'INVENTORISTES A POURVOIR !

QUEL QUE SOIT VOTRE PARCOURS, VOTRE ÂGE, VOTRE EXPÉRIENCE, VOS TALENTS NOUS INTÉRESSENT...

C'est la diversité des profils et des compétences qui fait notre ADN. Etudiants, seniors, à la recherche d'un premier emploi, d'une reprise d'activité ou d'un nouveau défi,... tout le monde a sa place chez RGIS, à condition d'être compétent, motivé, d'aimer le travail en équipe et le contact clients.

INVENTORISTE, AUDITEUR EN INVENTAIRE

Un métier ouvert à tous qui permet de concilier carrière et vie privée. Chez nos clients, après une formation spécifique, votre mission sera de compter et de scanner avec rapidité et précision l'intégralité des articles présents en magasin. Un parcours à votre mesure où chacun bénéficie de nombreuses opportunités d'évolution professionnelle... tous les parcours sont possibles, à vous d'imaginer le vôtre !

RGIS en quelques mots ...

Entreprise spécialisée dans la réalisation d'inventaires pour les acteurs majeurs de la grande distribution et la distribution spécialisée (grandes enseignes de

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

Inventoriste H/F
 Chef d'équipe junior en inventaire H/F
 Chef d'équipe sénior en inventaire H/F

- sport, prêt-à-porter, parfumerie...).
- Travail dans des enseignes et des lieux différents chaque soir
- Disponibilité minimum de 2 soirs par semaine
- Déplacements fréquents sur la région (assurés par la société)
- Permis de conduire pas obligatoire
- Missions en CDD du lundi au vendredi en fonction de votre emploi du temps
- Métier ouvert à tous
- Horaires décalés (principalement en fin de journée et de nuit)
- Poste évolutif



RGIS RECRUTE
 pour ses inventaires
POSTULEZ SUR RGIS-JOB.FR

Coordonnées pratiques :

Anne-Claire GONZALEZ et Audrey MESSAGER
rts.d747@rgis.com / 05 56 80 50 57

CAMPAGNE DE RECRUTEMENT FOSELEV : 10 POSTES A POURVOIR

FOSELEV, fondé en 1970, est un groupe indépendant spécialisé dans les services à l'industrie, au BTP et au nucléaire, réalisant un chiffre d'affaires de 350 M€.

Plus de 2350 collaborateurs sont employés au travers d'un réseau de 110 implantations en France comme à l'international.

L'offre de service s'articule autour de 3 pôles de compétences complémentaires :

- Services & Logistique : Levage, Transport, Manutention, Constructions Modulaires...
- Maintenance Industrielle : Contrats de Maintenance, Travaux d'Arrêts, Nettoyage Industriel...
- Contracting : Constructions d'Unités, Levages Lourds et combinés, Ensembles Process...

FOSELEV renforce son pôle Services & Logistique dans le cadre d'une campagne de recrutement dans le domaine du Levage !

En Région Bordelaise, 10 postes sont à pourvoir afin d'accompagner l'expansion de nos agences spécialisées ! Rejoignez nos équipes !

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- 5 Conducteurs de Grues Mobiles h/f
- 2 Chauffeurs PL/SPL Bras de Grue h/f
- 1 Chauffeur Nacelle PL h/f
- 1 Chauffeur SPL h/f
- 1 Manutentionnaires industriel h/f



REJOIGNEZ-NOUS !

Coordonnées pratiques :

04 42 24 57 57
Retrouvez toutes nos offres sur notre site Internet : www.foselev.com



LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- Chef d'équipe
- Préparateurs manutentionnaires
- Distributeurs

MEDIAPOST, FILIALE DU GROUPE LA POSTE, RECRUTE !

Acteur majeur de la communication de proximité et leader de la distribution d'imprimés publicitaires, MEDIAPOST, filiale du Groupe La Poste, accompagne ses clients en leur proposant une combinaison intelligente et innovante de solutions de communication on et off line (imprimé publicitaire, street marketing, SMS, email, courrier, référencement...).

Avec 318 millions d'euros de chiffre d'affaires MEDIAPOST emploie plus de 8 000 personnes en France. Notre société s'appuie sur un réseau de 295 plateformes dont 44 plateformes mécanisées.

Ce sont plus de 10 milliards d'imprimés et d'échantillons publicitaires qui sont distribués chaque année pour nos 30 000 clients sur l'ensemble du territoire (hypermarchés, petits commerces...). Les documents distribués sont assemblés manuellement sur nos plateformes ou, de plus en plus, de façon mécanisée par nos Préparateurs Manutentionnaires et Pilotes machines.

L'activité des plateformes est orchestrée par des Chefs d'équipes

et Responsables de plateformes qui veillent aussi bien à la qualité de service qu'au bien être des collaborateurs.

C'est grâce à l'implication des équipes sur le terrain, que MEDIAPOST est le leader de la distribution d'imprimés publicitaires. Nous recrutons aujourd'hui pour des postes de chef d'équipe, préparateur manutentionnaire et distributeur.

Vous souhaitez nous rejoindre ? Venez nous rencontrer sur notre stand !



Coordonnées pratiques :

Estelle Chabanne – Assistante RH
Mail : estelle.chabanne@mediapost.fr
Tel : 06 07 10 22 06



UNE ENTREPRISE QUI ROULE. REJOINS-NOUS !

GT Sud-Ouest, filiale du groupe GT Solutions située à Bassens, est spécialisée dans la location de véhicules poids lourds avec conducteurs dédiés à des prestations spécifiques (béton, grue, automotive, frigo, etc). Elle emploie plus de 280 salariés avec un parc de véhicules en propre.

Débutant ou expérimenté dans le domaine du transport régional, vous possédez le permis PL et/ou SPL, n'hésitez pas à postuler chez nous !

Plusieurs offres d'emploi en CDI sont à pourvoir dans le Sud-Ouest. Chez GT Sud-Ouest, vous bénéficiez d'une intégration par un tuteur métier, d'un management de proximité, de formations individualisées et vous aurez la possibilité d'évoluer professionnellement.

STAVI Aquitaine est une filiale du groupe GT Solutions. Fondée le 12 Novembre 1991, elle fait ses débuts dans le monde du dépannage. 30 ans plus tard, nos deux sites nous permettent d'être un dès leader de la Nouvelle Aquitaine. Notre marché reste régional car nous tenons à rester proche de nos clients.

Nos missions sont simples :
-Être l'entreprise préférée de nos

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- Chauffeur PL/ SPL Distribution
- Dépanneur-Remorqueur
- Mécanicien PL

clients et de nos salariés ;
-Assurer la sécurité des usagers de la route en entretenant la mécanique des véhicules ;
-Venir en aide lorsqu'un véhicule est en panne ou accidenté en le remorquant jusqu'à nos ateliers.

Être un collaborateur STAVI, c'est donc s'engager dans des défis quotidiens parfois même anecdotiques ! Faire partie de la STAVI c'est rejoindre une équipe passionnée, fière et courageuse.

Vous aimez le changement, l'innovation, l'autonomie, la prise de responsabilités, et si aujourd'hui vous postulez ?
www.gt-solutionscarrieres.fr



Coordonnées pratiques :

Marie Queyroi : Chargée de recrutement Sud-Ouest
Tél : 06 69 77 15 39
m.queyroi@gt-solutionsemploi.fr
Marie Genet : Chargée de recrutement et placement
Tél : 06 59 88 82 04
m.genet@gt-solutionsemploi.fr



LE TRANSPORT ET LA LOGISTIQUE DES SECTEURS QUI RECRUTENT

Avec l'explosion des achats en ligne, le secteur ne connaît pas la crise. Avec plus d'1,8 millions d'emploi en France, chaque année, plus de 30 000 postes sont créés dans la filière logistique. Des emplois stables et des évolutions de carrière sont proposés.

Des évolutions de compétences sont nécessaires pour répondre aux bouleversements technologiques, à la transition écologique, à la décarbonisation des flottes et à la digitalisation des process.

Depuis plus de 60 ans, l'AFT a pour mission de développer la formation professionnelle Transport-Logistique, renforcer l'attractivité du secteur, accompagner les candidats jusqu'à l'entreprise, favoriser l'intervention coordonnées des acteurs professionnels.

Le 16 septembre à Bordeaux seront présents dans un même espace, des organismes de formation préparant à ces métiers. Des offres d'emplois et des contrats en alternance vous seront proposés ; des centaines d'offres en apprentissage, et en contrat de professionnalisation et plus de 200 postes en emplois directs.

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- Magasinier, Cariste, Préparateurs /trices de Commandes
- Responsable d'entrepôt, responsable logistique
- Conducteur/trice routier de marchandises, de transport de voyageurs
- Exploitant, Responsable d'exploitation
- Déménageur
- Ambulancier



Nous recherchons des candidats pour les métiers suivants :
Conducteur routier de marchandises et conducteur en transport en commun
Préparateurs de commandes, caristes, agents de quai, magasiniers
Ouvriers déménageurs
Exploitants en transport terrestre de marchandises
Responsables logistiques
Ambulanciers
Formateurs conduite marchandises
Moniteur conduite FCO...

Coordonnées pratiques :

Béatrice DERUMAUX
beatrice.derumaux@aft-dev.com
06 40 51 24 52



400 POSTES EN ALTERNANCE À POURVOIR DANS NOS ENTREPRISES PARTENAIRES !

1er organisme de formation du secteur transport et logistique en France et en Europe, AFTRAL forme près de 220 personnes par an. Grâce à un maillage territorial dense, l'AFTRAL est en proximité directe de ses entreprises partenaires avec 120 centres de formation continue, un réseau de 24 écoles d'enseignement supérieur dans les domaines du transport de marchandises et de la logistique (ISTELI et IML), de voyageurs (ENSTV), et du tourisme (EPT), 44 CFA et 30 centres de formation d'Ambulanciers).

Son unique objectif est de répondre aux besoins du marché avec des formations très opérationnelles, pour permettre aux entreprises partenaires de monter en compétence leurs salariés et alternants ; et aux jeunes d'intégrer les métiers du Transport et la Logistique qui offrent de nombreux débouchés.

Toutes nos formations sont disponibles en contrat d'apprentissage, vous êtes donc rémunéré pendant toute la période de formation et celle-ci est totalement prise en charge.

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- Conducteur poids lourds H/F
- Conducteur de marchandises sur tous véhicules H/F
- Conducteur de voyageurs H/F
- Préparateur de commandes H/F
- Magasinier/Cariste H/F

Nous avons actuellement 400 postes en alternance disponibles avec nos entreprises partenaires sur l'ensemble de la Nouvelle-Aquitaine pour la rentrée 2021. Commencez votre carrière dès aujourd'hui en intégrant une de nos formations du CAP au BAC+5 au CFA AFTRAL et ISTELI de Bordeaux !



Coordonnées pratiques :
recrutement.bordeaux@aftral.com
06 46 78 82 52



CFCR CITY PRO, SPÉCIALISTE DE LA FORMATION

CFCR City pro est professionnel de la formation depuis 1990, spécialisé dans le transport et la logistique. Aujourd'hui, notre offre de formation s'adapte aux besoins des clients et des demandeurs et nous proposons en plus des formations permis poids lourds, FIMO, FCO, Caces® des modules engins de chantier, VRD, Paysagistes ou encore embouteilleurs.

Notre offre de formation s'étend de Bordeaux Aliénor au Libournais.

La sécurité au travail reste notre priorité et nous formons environ 4000 stagiaires chaque année à qui nos formateurs inculquent leurs savoirs faire.

Nous recrutons pour fin 2021 des candidats intéressés par les formations :

- Titre professionnel de conducteur routier sur porteur (C + FIMO + ADR), sur tous véhicules (CE),
- Titre professionnel de préparateur de commandes, cariste d'entrepôt
- Formation Ouvrier VRD



Coordonnées pratiques :
<https://www.city-pro.info/>



ABSKILL - NOTRE VOCATION: RÉVÉLER LE POTENTIEL DE CHACUN

Fort de ses dizaines d'années d'expérience avec les entités issues de ce regroupement, ABSKILL est le nouvel acteur incontournable de la formation professionnelle dans les domaines du transport, de la manutention, de la logistique, du bâtiment, des travaux publics, de l'industrie, de la sécurité, du nucléaire, du management et des Soft Skills.

ABSKILL accompagne chacun de ses stagiaires en formation dans leur montée en compétences, dans le développement de leur savoir-faire et savoir-être et dans la construction de leur projet professionnel pour leur garantir une employabilité durable.

En plaçant le talent au cœur du processus de réussite, ABSKILL offre à chacun de ses apprenants la valorisation de leurs compétences et de leur développement personnel.

www.gt-solutionscarrieres.fr

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- En interne : Assistant(e) Administratif(ve) et Commercial(e) (CDD)
- Formateur Transport / Logistique (CDD/CDI)

- En Alternance : Préparateur(trice) de Commandes H/F
- Employé(e) Commercial(e) en Magasin H/F
- Technicien(ne) Supérieur(e) en Méthode et Exploitation Logistique H/F



Coordonnées pratiques :
Roxane ROMAT – Chargée de Recrutement
r.romat@abskill.com
06 47 48 87 05



ACCÉLÉREZ VOS COMPÉTENCES

- 7 compétences d'activités pour développer l'expertise métier :
- transport des marchandises
 - transport de véhicule
 - manutention & logistique
 - supply chain
 - bâtiment & travaux publics
 - maintenance de véhicules industriels
 - sécurité au travail

- Le titre professionnel transport :
- transport routier de marchandise sur porteur
 - transport routier de marchandise tous véhicules
 - conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger
 - transport en commun sur route

- Le titre professionnel logistique :
- préparateur de commande
 - cariste d'entrepôt
 - agent magasinier

- Les formations courtes :
- Initial/Recyclage : CACES R489 1 A ; CACES R489 3 CACES R498 5 ; CACES R490 Grue Auxiliaire ; FIMO ; FCO ; SST ; TPMR AIPR

Permis : Permis C & CE

PROCHAINES DATES DE FORMATIONS :

- Titre professionnel porteur : 18/10 au 21/01 ; 15/11 au 15/02 ; 13/12 au 15/03
- Titre professionnel tous véhicule : 28/10 au 17/01
- Titre professionnel préparateur de commande : 20/09 au 29/10 ; 24/09 au 05/11 ; 02/11 au 15/12

Exploitation transport : AC MARCHANDISES -3,5T AC VOYAGEUR 9 PLACES AC MARCHANDISES +3,5T EMTR



Coordonnées pratiques :
bordeaux@promotrans.fr
www.promotrans.fr
05 56 69 40 20



+ DE 10 POSTES A POURVOIR A LA MACIF

Rejoindre la MACIF c'est :

- Intégrer une entreprise responsable, diversifiée et solidaire proposant des produits et services dans 3 grands domaines : Assurance dommages, Assurance Santé/Prévoyance et Finance/Épargne

- S'engager autour d'un collectif de plus de 9 000 collaborateurs pour contribuer à la dynamique et à la performance de l'entreprise.

- Participer à l'accompagnement de nos 5,5 millions de sociétaires tout au long de leur vie en leur proposant des solutions performantes et accessibles à tous.

- Avoir des perspectives d'évolution dans les nombreux métiers proposés dans notre entreprise. Pour plus d'infos, visitez notre page recrutement sur macif.fr

La MACIF recrute régulièrement par sessions de nombreux conseillers commerciaux à distance à Mérignac (plateforme d'appels entrants) et à Bordeaux Paludate (plateforme d'appels sortants).

En 2021, faites partie des nombreux collaborateurs à nous rejoindre, en participant à nos sessions de

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

Conseiller commercial à distance H/F à Mérignac (appels entrants)
Conseiller à distance H/F à Bordeaux Paludate (appels sortants)
De nombreux postes en gestion de sinistre et en métiers supports à pourvoir en Nouvelle-Aquitaine (à Niort et à Agen)

recrutements : plusieurs postes sont à pourvoir pour le 18 octobre, et plusieurs postes à pourvoir pour la seconde session du 8 novembre !

Venez nous rencontrer sur le Village des recruteurs à Pey Berland le 16 septembre !



Coordonnées pratiques :

schafil@macif.fr

06.27.57.10.61

Et notre site macif.fr à la page

recrutement :

<https://www.macif.fr/sites/macif/fr/assurance/le-groupe-macif/rejoignez-nous>

FINANCE, BANQUE & ASSURANCE



CAPFINANCES RECHERCHE DE NOUVEAUX PARTENAIRES

Capfinances est un Courtier spécialisé dans les solutions patrimoniales, l'épargne-retraite et la prévoyance au service des particuliers et professionnels. Créée en 2004, Capfinances est le 1er courtier Vie-Épargne en France depuis 2015*. La société affiche depuis plus de 16 ans, des résultats très positifs :

- . + 100 000 clients
- . 450 conseillers partenaires
- . + 35% de croissance du chiffre d'affaires en 2020
- . 12 centres d'affaires répartis sur toute la France

Notre fort développement se poursuit, c'est pourquoi nous recherchons des mandataires d'intermédiaire en assurance sur le secteur de Bordeaux.

Vous vous déplacez chez vos clients (professionnels ou particuliers, salariés ou retraités) pour leur apporter votre expertise en matière de :

- La préparation à la retraite
- La transmission de patrimoine
- La protection de la famille
- La fiscalité
- L'enrichissement personnel
- L'immobilier

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

Mandataire d'Intermédiaire en Assurance H/F

Alors si vous avez le goût d'apprendre, si vos maîtres mots sont persévérance et ambition, rejoignez Capfinances.



Coordonnées pratiques :

partenariat@capfinances.fr
02 35 88 87 11



AMV, ASSURE LE BIEN-ÊTRE DE SES COLLABORATEURS

Leader de l'assurance moto/scooter et spécialiste de l'assurance des particuliers, AMV propose une offre complète de contrats auto & moto, véhicules de collections, camping-car, jet-ski, habitation...

Depuis sa création, il y a 45 ans, AMV place la satisfaction de ses assurés au cœur de son organisation et les 350 collaborateurs de l'entreprise s'impliquent au quotidien afin de leur offrir une qualité de service reconnue. Ainsi, AMV poursuit sa dynamique de croissance chaque année.

Nous assurons l'ensemble de la relation tout au long de la vie du contrat du client : gestion commerciale, gestion des contrats et gestion des sinistres.

Intégrer AMV c'est la garantie d'un parcours d'intégration dédié, de montée en compétence régulière via des formations métiers et d'un accompagnement de proximité. C'est aussi des perspectives d'évolution avec des parcours de mobilité interne.

Que vous soyez expérimenté (e) ou tout juste diplômé (e), connaissant le monde de l'assurance ou ayant une expérience en relation client, nos métiers peuvent vous

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

Gestionnaire Clients en assurances
Assistant(e) Administratif(ve)
Gestionnaire Indemnisation Matériel ou Corporel
Analyste Développeur Genesys

correspondre.

AMV c'est aussi : un campus avec un restaurant d'entreprise, une salle de sport, un espace de convivialité, une dynamique d'intégration des jeunes ...



Coordonnées pratiques :

www.amv.fr

Rubrique « Nous rejoindre »



FILHET-ALLARD, ASSURE LE BIEN-ÊTRE DE SES COLLABORATEURS

Filhet-Allard, est un groupe familial de courtage en assurance, qui s'est fortement développé ces dernières années. Actuellement 6ème courtier français, 3 principales entités composent le Groupe :

- Filhet-Allard & Cie, positionnée sur le risque d'entreprise et la protection sociale des salariés
- Filhet-Allard Maritime sur l'assurance maritime
- AMV, dédiée à l'assurance des particuliers et leader de l'assurance moto/scooter.

Véritable conseiller et intermédiaire entre nos clients et les compagnies d'assurance, nous assurons l'ensemble de la relation tout au long de la vie du contrat du client : gestion commerciale, gestion des contrats et gestion des sinistres. Intégrer Filhet-Allard c'est la garantie d'un parcours d'intégration dédié, de montée en compétence régulière via des formations métiers et d'un accompagnement de proximité.

Que vous soyez expérimenté(e) ou tout juste diplômé(e), connaissant le monde de l'assurance ou ayant une expérience en relation clients, nos métiers peuvent vous correspondre. La diversité de nos activités nous amène à proposer des postes variés, et selon les appétences

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

Gestionnaire Frais de santé
Conseiller(e) clients Affiliations
Gestionnaire Souscription Assurance
Assistant(e) administratif(ve)
Gestionnaire Indemnisation

de nos collaborateurs, des parcours de mobilité interne sont envisageables.

Filhet Allard c'est aussi : un campus avec un restaurant d'entreprise, une salle de sport, un espace de convivialité, une dynamique d'intégration de jeunes...



Coordonnées pratiques :

www.filhetallard.com

Rubrique « Nous rejoindre »



LA FOURMI IMMO POUR LES INDÉPENDANTS PASSIONNÉS D'IMMOBILIER

Réseau d'agents commerciaux indépendants en immobilier présent depuis 2006, La Fourmi immo offre un cadre de collaboration unique en son genre : fort taux de rémunération avec paliers, logiciel de transaction exclusif et complet développé en interne, exports d'annonces multi sites, méthode commerciale éprouvée, formations à la carte accessible à tous et illimitée. La fourmi immo offre à chacun l'opportunité de devenir un chef d'entreprise et accompagne ses agents dans un parcours de réussite.

Vous travaillez sur BORDEAUX METROPOLE et pensez à une reconversion dans la transaction immobilière ou êtes un professionnel de l'immobilier intéressé par l'indépendance aux meilleures conditions? Nous rémunérons nos agents jusqu'à 99% et vous travaillez avec les meilleurs outils du marché. Nous dispensons des formations sous forme de Form'Action. L'opportunité de développer votre propre équipe vous est offerte avec une rémunération linéaire de 4%

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :
Agent Commercial en Immobilier

sur 5 niveaux d'affiliés. Vous êtes propriétaires de votre fond de commerce. Vous profitez des locaux situés en plein cœur de Bordeaux aussi bien pour la formation que pour les débriefing d'équipe. Vous souhaitez travailler en équipe et partager votre expérience avec les agents du réseau? Alors n'hésitez pas à prendre rendez-vous et nous serons ravis de préparer avec vous un parcours personnalisé au sein du réseau LA FOURMI IMMO.



Coordonnées pratiques :
LAURENT MARTINEZ
laurent.martinez@lafourmi-immo.com
tel : 06 65 61 41 61



Créé en 1920, aquitanis, Office Public de l'habitat rattaché à Bordeaux Métropole est un acteur majeur du logement social en Nouvelle-Aquitaine, en assurant ses activités de bailleur social, de maitrise d'ouvrage et d'aménageur.

Dans le cadre de notre mission d'utilité sociale et de service public, nous contribuons à réaliser les projets de vie des habitants, en particulier les plus modestes. A ce titre, nous développons une offre de logements locatifs durables, à prix modérés, diversifiés et adaptés aux besoins comme aux évolutions de la société. Nous assurons une gestion de proximité des sites d'habitat et concourons au bien vivre ensemble.

Nous portons collectivement la raison d'être suivante :

« Parce que nous, équipes d'Aquitanis, sommes convaincues qu'habiter le monde en respect des humains et du vivant est possible, nous nous engageons en coopération avec celles et ceux qui vivent et font vivre les territoires à créer des réponses solidaires et responsables. Nous faisons le choix de l'essentiel et nous croyons au pouvoir d'agir collectivement. »

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :
Gestionnaires de sites H/F en CDI et CDD
Employé(e)s d'immeuble H/F en CDD
Jardinier H/F en CDI
Comptable H/F en CDI

Vous souhaitez nous rejoindre ? Des opportunités de postes s'ouvrent régulièrement.

Si un de ces postes vous intéresse, consultez nos annonces sur notre page emploi Aquitanis Recrutement sur LinkedIn ou notre site internet, puis créez votre compte candidat.



Coordonnées pratiques :
<https://fr.linkedin.com/company/aquitanis-recrutement>
www.aquitanis.fr
recrutement@aquitanis.fr



OPPORTUNITY RECRUTE

Si vous avez envie de changer de vie et de réussir vos rêves. Si vous cherchez un nouveau réseau avec plaisir ou un changement d'activité. Si vous connaissez des personnes qui veulent se lancer dans l'immobilier ou en reconversion.

Opportunity recrute sur toute la France et le Portugal. Nous développons un réseau immobilier d'indépendants H/F, et sommes à la recherche de mandataires de talents.

Formation assurée et personnalisée. Assistance juridique et commerciale permanente. Publication de vos biens multi support tant au niveau national qu'international. Rémunération attractive jusqu'à 80%

Vous avez déjà une expérience confirmée dans le secteur de l'immobilier, Vous souhaitez plus d'indépendance et recherchez plus de challenge pour booster votre carrière ? Vous avez une bonne connaissance des outils informatiques ? Vous êtes le conseiller que nous recherchons, n'attendez plus !

Les points forts de notre groupe
Les trois cartes professionnelles
- Transaction immobilière (permet de vendre des biens immobiliers)
- La cartes gestion, pouvoir louer les

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :
Des commerciaux sur toutes la France
Un Gestionnaire de copropriété H/F
Un Gestionnaire gestion locative H/F

appartements de vos clients et leur offrir la gestion locative.
- La carte syndic de copropriété Gérer les immeubles, pour avoir une plus grande facilité de rentrer des mandats

Pour ceux qui veulent se lancer avec l'ouverture d'une agence en licence de marque Opportunity (pour avoir plus de clients grâce au passage important devant votre agence) et vous pourrez offrir à votre tour les trois services Opportunity

1 er réseau en France multicartes



06 67 90 10 80

Pour postuler :
Joao da Cunha : 06 67 90 10 80
Adressez votre CV à :
jcd@agencesopportunity.com



PROMOTEUR INTÉGRÉ, LE GROUPE PICHET EST UN ACTEUR INCONTOURNABLE DE L'IMMOBILIER EN FRANCE.

Ses compétences couvrent toute la filière immobilière : conception, réalisation, commercialisation et syndic. Il intègre des activités complémentaires : gestion d'actifs, exploitation hôtelière et viticole.

Depuis sa création, le premier groupe immobilier familial de France n'a cessé de se développer à travers tout le territoire pour devenir un acteur majeur dans le secteur de l'immobilier. A la fois visionnaire et attentif, le groupe Pichet s'inspire des nouveaux modes de vie pour penser l'habitat de demain et permettre à chacun de bien vivre dans sa ville, durablement. Notre passion est avant tout de bâtir et d'œuvrer chaque jour au bien-être de nos clients.

Grâce à une croissance constante et maîtrisée, le groupe est aujourd'hui implanté à l'échelle nationale. Aux côtés des collectivités, nous nous engageons à apporter des solutions novatrices pour créer de véritables espaces de vie, construire du lien et donner vie à un habitat intelligent, en phase avec les attentes de nos clients. Cette ambition, nous la partageons avec l'ensemble de nos

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :
Responsable de programmes immobiliers H/F
Réceptionniste H/F
Téléconseiller commercial en appel sortant H/F
Comptable H/F
Conducteur de travaux TCE H/F

collaborateurs. La force de notre groupe repose notamment sur sa structure solide, son savoir-faire et sur notre vision tournée vers l'avenir.

Nos équipes partagent le goût de l'audace, de l'innovation et une ambition forte.

1300 collaborateurs animés par une passion commune : contribuer à bâtir la ville de demain et offrir à nos clients de nouveaux lieux de vie.

Avec nous, vous prendrez part à une vision moderne de l'immobilier !



Coordonnées pratiques :
recrutement@pichet.com
<https://emploi.pichet.fr/>



DE NOMBREUX CDI À POURVOIR CHEZ ALUPREFERENCE !

AluPreference, société spécialisée dans la fabrication 100% française de menuiseries aluminium sur mesure, est une entreprise industrielle dynamique en pleine croissance grâce à l'implication de ses 140 salariés. Avec un chiffre d'affaires d'environ 36 millions d'euros, AluPreference se positionne comme un acteur incontournable sur le marché des négociants en menuiserie.

Afin de répondre à la demande de nos clients, AluPreference recherche de nombreux profils en vue de renforcer ses équipes dans les différentes étapes de la fabrication des menuiseries aluminium (fenêtres, baies vitrées coulissantes, verrières, portes, portes-fenêtres...).

Au sein de l'atelier de production et selon le poste occupé, vous pourrez être amené à débiter les profils aluminium sur centre d'usinage, réaliser l'assemblage de ces derniers, préparer et monter des éléments accessoires, procéder au cadrage et vitrage de la menuiserie, contrôler la qualité des produits, ou encore effectuer l'emballage et la palettisation de la menuiserie finie. Si vous êtes plus à l'aise sur un poste

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

Opérateur de production polyvalent (H/F)
Monteur manuel (H/F)
Agent de fabrication (H/F)
Palettiseur (H/F)
Technicien ADV (H/F)

à la fois administratif et technique, au contact de nos clients, notre service Administration Des Ventes cherche aussi à s'étoffer.

Les postes sont à pourvoir sur notre site de Carbon-Blanc, en CDI et dès que possible.

Que vous soyez expérimenté ou débutant, nous avons certainement le poste qu'il vous faut ! N'hésitez pas et rejoignez-nous au plus vite, nos équipes vous attendent !



Coordonnées pratiques :

Anaëlle BAUZIN – Responsable recrutement
abauzin@alupreference.com
05 57 77 55 28



L'AVENTURE S'ÉCRIT ENSEMBLE !

Chez Viatris, nous envisageons la santé non pas telle qu'elle est mais telle qu'elle devrait être. Nous agissons avec courage et notre positionnement unique est source de stabilité dans un monde où les besoins en matière de santé sont en constante évolution. Viatris permet à chacun dans le monde entier de vivre en meilleure santé à chaque étape de sa vie.

Chaque jour, nous relevons le défi de faire la différence dans le monde, et chacun de nos collaborateurs par son activité quotidienne y concourt. Meda Manufacturing, société du Groupe Viatris, est un site de production pharmaceutique implanté à Mérignac depuis plus de 50 ans.

Tous les métiers clés sont représentés : les métiers de la production, de la qualité, de la logistique, mais aussi les approvisionnements, les achats, le planning et le service clients. D'autres équipes sont dédiées aux projets et à l'innovation et couvrent les champs d'activité de l'ingénierie, des services techniques, des méthodes mais aussi du développement. Les fonctions supports (Finance, Ressources Humaines, SSE ...) accompagnent au quotidien les opérationnels et contribuent à la démarche de

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

Chef d'équipe
Pilote de ligne de conditionnement
Technicien de Fabrication de spécialités pharmaceutique
Technicien de Maintenance
Technicien Analyste / Vérificateur
Chimie

l'amélioration continue.

Rejoignez les équipes de Viatris Mérignac pour partager et nourrir votre expérience, vos ambitions et vos compétences au sein d'un environnement inclusif riche de sa diversité.



Coordonnées pratiques :

Meda Manufacturing – Groupe Viatris – Avenue JF Kennedy – 33700 Mérignac
<https://mylan.wd5.myworkdayjobs.com/External>



AVEC MICHELIN, AVANÇONS ENSEMBLE !

Michelin, c'est vivre ensemble avec passion l'aventure d'une meilleure mobilité durable, pour tous, partout dans le monde, en innovant chaque jour depuis 1889.

Berceau historique de Michelin, la France constitue le cœur économique et technologique de l'entreprise avec notamment 16 sites industriels, 3 sites tertiaires et 1 centre de recherche.

Sur le site pétrochimique de Bassens, nous élaborons les caoutchoucs synthétiques nécessaires à la fabrication des pneumatiques. Ces élastomères innovants permettent par exemple d'améliorer la réduction de la résistance au roulement de nos pneus. Ils contribuent étroitement aux performances des pneumatiques phares du Groupe tel que les Michelin Pilot Sport 4S ou le Michelin CrossClimate. De plus, plusieurs projets d'importance en cours de développement feront de Bassens un contributeur essentiel à la stratégie du Groupe vis-à-vis des matériaux durables et de haute technologie.

Rejoindre Michelin, c'est vous développer dans une entreprise où respect, dialogue, passion et confiance sont les clés de nos relations avec nos employés. En construisant avec nous votre

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

Ingénieur projets Senior en Génie des procédés chimiques H/F
Opérateur de Production H/F
Pilote d'installation pétrochimique H/F
Technicien Concepteur Electricité H/F
Technicien Maintenance H/F

parcours professionnel, vous évoluez et c'est tout Michelin qui avance.

Responsabilisation, autonomie et esprit d'équipe créent l'engagement collectif au service de tous nos clients. C'est donc ensemble que nous innovons et faisons progresser la mobilité durablement partout dans le monde, sous toutes ses formes, avec passion, enthousiasme et fierté.



Coordonnées pratiques :

<https://recrutement.michelin.fr/fr>



REJOIGNEZ LE PRESTATAIRE INTERNATIONAL DE RÉFÉRENCE DE LA QUALITÉ INDUSTRIELLE

TRIGO QUALITAIRE, filiale du groupe Trigo (plus de 10 000 collaborateurs au monde) est le prestataire international de référence dans les activités qualité du secteur Aéronautique, Défense, Rail et Spatial.

Nous proposons à nos clients des prestations sur mesure, allant du Contrôle Qualité au Développement des fournisseurs, tout en passant par l'accompagnement au Management Qualité Opérationnel.

Dans le cadre du fort développement de nos activités, nous recherchons des Techniciens et consultants pour des postes à pourvoir à Bordeaux, mais aussi sur toute la France.

Vous intégrerez une société dans laquelle vous pourrez exercer vos missions dans des environnements diversifiés.

Notre politique ressources humaines se base sur l'accompagnement de nos collaborateurs, le développement de leurs potentiels, la valorisation de leur diversité et expertises.

Nous mettons également en œuvre un management de proximité, de soutien et un dialogue social constructif basé sur le respect.

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

Chef d'équipe (Toulouse)
Technicien contrôle Qualité CQ2 (Bordeaux)
Technicien Contrôle Qualité CQ3 (France)
Ingénieur Quality Expert Rail (France)
Ingénieur Assurance Produit Spatial



Coordonnées pratiques :

Justine LOUBET : 06 10 64 82 89
justine.loubet@trigo-group.com
Adresse mail RH :
humanresources.trigo.qualitaire.fr
fr.we@trigo-group.com



600 COLLABORATEURS, 55 MÉTIERS ET 1 MÊME ENGAGEMENT ! ACCOMPAGNER NOS CLIENTS DANS LEUR PROJET DE VIE.

Le groupe CINA leader sur son territoire, couvre via ses 13 entreprises, tous les métiers de l'immobilier : la construction de maisons individuelles, la promotion, l'administration de biens et l'aménagement.

Toutes nos activités ont pour point commun d'être au service des familles qui veulent se loger.

De plus la majorité de nos filiales ayant plus de 40 ans d'existence, nous bénéficions donc d'un savoir-faire et d'une grande connaissance des territoires locaux, nous permettant de construire des habitats respectueux de leur environnement, et de leurs occupants.

Enfin, porté par les valeurs coopératives de notre actionnaire Procvivis Nouvelle Aquitaine, CINA et l'ensemble de ses collaborateurs s'engagent dans les missions sociales en participant au financement de l'accession au logement ou à l'amélioration de l'habitat pour les familles les plus modestes.

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

Webmaster H/F
 Développeur Informatique H/F
 Concepteur-Redacteur H/F
 Commerciaux H/F
 Compatibles H/F

Notre politique RH est centrée sur le développement des compétences et nous accompagnons l'évolution de nos équipes en cultivant la fierté d'appartenance et l'engagement.

Notre ambition est d'amener chacun de nos collaborateurs à révéler ses talents.

Alors, n'hésitez plus et postulez !



Coordonnées pratiques :
<http://www.igc-construction.fr>



PRÊTE À REJOINDRE LA #TEAMKP1 ?

Leader français des systèmes constructifs préfabriqués, KP1 conçoit et fabrique des solutions innovantes et performantes à base de béton précontraint, polystyrène ou matériaux composites : prédalles, poutres, poutrelles, entrevous, dalles alvéolées, prémurs, etc.

Le groupe emploie plus de 1700 talents, attachés à faciliter les chantiers pour construire conforme, durable et moins cher, tous les types de bâtiments (maisons individuelles, logements collectifs, bâtiments industriels et tertiaires). Avec ses 39 sites en France, dont 20 usines, KP1 est un acteur majeur de l'économie locale, depuis plus de 60 ans.

KP1 c'est un groupe à taille humaine qui vous permet de développer vos compétences avec une large autonomie d'action et d'excellentes conditions de collaboration. De réelles opportunités de carrières sont ouvertes au sein de notre groupe à travers les formations proposées et les possibilités de promotions internes.

Le fort dynamisme du marché de la construction en région Aquitaine amène KP1 à rechercher de nouveaux talents pour nos sites de Camarsac, Ambès, Mérygnac. Vous

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

Agent de préfabrication H/F
 Agent technique de contrôle H/F
 Technicien planification ordonnancement H/F
 Dessinateur Projeteur H/F
 Responsable Bureau Etudes H/F

avez envie d'apporter votre savoir-faire au service du développement du paysage urbain de notre région ?

Rejoignez la #TeamKP1 !



Coordonnées pratiques :
 Mail : e.laparra@kp1.fr
 Tél : 04 32 75 19 13



NGE RECRUTE CONSTRUIRE ENSEMBLE DES BASES (ULTRA) SOLIDES ET REJOINDRE 14 000 PERSONNALITÉS COMME VOUS

L'aventure NGE c'est participer à la construction et à la rénovation d'infrastructures au service des territoires.

Rejoindre un Groupe en plein développement en France et à l'international (2,5 milliards d'euros de chiffre d'affaires en 2020)

Intégrer une entreprise composée de 14 000 femmes et hommes réunis autour de 3 valeurs fortes : l'unité, la transparence et l'ambition. Accepter de vivre une expérience riche en rejoignant des équipes de passionnés.

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

Chef de chantier BTP F/H
 Géomètre / Projeteur F/H
 Conducteur travaux F/H
 Monteurs réseaux aériens F/H
 Chauffeurs de pelle F/H

Coordonnées pratiques :
<https://www.nge.fr/nos-offres-emploi/> ou www.nge.fr



Le Groupe Aliénor, spécialiste de l'ingénierie de la construction est un acteur national du BTP. Nous proposons à nos clients une expertise technique diversifiée : maîtrise d'œuvre, bureau d'études techniques, construction ainsi qu'une analyse globale du projet.

Au-delà de notre expertise technique c'est le savoir-faire et le savoir-être de nos équipes qui constitue le véritable ADN de notre Groupe.

Rejoindre nos équipes, c'est participer à la constitution d'une véritable culture d'entreprise autour de la performance, de l'innovation technique et de la satisfaction client à chaque phase d'un projet.

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

Chef de Projet Structure
 Ingénieur Génie Electrique
 Ingénieur VRD,
 Ingénieur Maître d'œuvre,
 Dessinateur Projeteur Structure,
 Dessinateur Projeteur Charpente Métallique et Génie Civil,
 Projeteurs en charpente et génie civil

Coordonnées pratiques :
recrutement@alienor-ing.fr





PONTICELLI RECRUTE QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL GARANTIE !

Groupe familial et indépendant, Ponticelli Frères fournit des services industriels, en particulier aux entreprises des secteurs du pétrole et du gaz, de l'énergie, de la chimie, de la pharmacie et de la sidérurgie.

650 M€ DE CHIFFRE D'AFFAIRES OPÉRÉ PAR LE GROUPE EN 2020

Sur les valeurs historiques – Union, Travail, Sagesse – définies par ses créateurs, le Groupe Ponticelli Frères a développé une culture d'entreprise, à la fois technique et profondément humaine, porteuse des qualités qui font la marque de nos interventions : expertise, engagement, agilité, esprit de partenariat. La conjugaison de ces qualités est une promesse d'efficacité.

Elle nous permet de proposer à nos clients la meilleure solution au meilleur prix pour optimiser leurs performances industrielles.

NOTRE EFFICACITÉ, VOTRE PERFORMANCE

4500 COLLABORATEURS DONT 3000 EN FRANCE

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

Ingénieurs d'Affaires
Techniciens Méthodes
Techniciens Soudage
Tuyauteurs
Monteurs

PONTICELLI recrute pour la Région Grand Ouest des hommes et des femmes motivés qui souhaitent se mettre au service de l'industrie et rejoindre un employeur responsable et humain.



Coordonnées pratiques :

rgo@ponticelli.com
05 56 77 83 00



CYBERSÉCURITÉ & DATA SOLUTIONS : CONIX, C'EST PLUS DE 20 ANS D'EXPÉRIENCE !

Rejoindre Conix, c'est le choix d'une organisation à taille humaine, favorisant l'échange et le suivi des collaborateurs au quotidien dans leur plan de carrière ainsi qu'au travers de nombreuses rencontres organisées (séminaires, afterworks, soirées...).

Notre expertise est mise au service de clients grands comptes sur différents domaines :

- Cybersécurité : Cinq pôles forment cette activité, portant sur le conseil, l'audit, la cybersurveillance en services managés (SOC), l'ingénierie sécurité (SEC) et l'investigation numérique (CERT)
- Data Solutions : Nous intervenons sur l'intégration, la restitution et la Data visualisation des données, ainsi que le développement multi-langages (mobile, web, front & back office...)
- Transformation et Conformité : Nous accompagnons nos clients dans la maîtrise du risque, de la conformité au travers de missions d'évaluation, d'assistance à la conception ou encore l'évolution des SI dans leur transformation Data

A Bordeaux, Paris, Pau, Aix et leur région, plus de 180 collaborateurs

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

Développeur iOS et/ou Android (natif)
Développeur .NET / C#
Développeur Web - Angular

interviennent sur nos missions, TMA et forfaits pour apporter assistance et conseil sur un large panel de secteurs d'activités (Banque, Assurance, Telecom, E-commerce, Vins & Spiritueux, Energie, Industrie...).

Conix accompagne et assiste ses clients dans la conception et la mise en œuvre d'architectures fonctionnelles et techniques, la réalisation et la sécurisation de leur SI, le déploiement et l'expertise technique autour de leur infrastructure.



Coordonnées pratiques :

thierry.ramiere@conix.fr
06 14 91 50 72



REJOINS-NOUS ET DEVIENT EXPERT.E DE LA RELATION ABONNÉ !

Le Groupe Iliad, connu sous la marque commerciale FREE, s'attèle à offrir, depuis 30 ans, les plus grandes innovations dans le domaine d'Internet et du Mobile. En constante évolution, il continue de se développer au-delà des frontières, en Italie ou encore en Pologne.

Equaline, qui compte déjà sur 500 collaborateurs, est le centre de téléconseil de l'opérateur télécom FREE à Bordeaux.

Spécialistes du support Technique et de l'Assistance Commerciale, nos Conseiller.e.s Multimédia ont pour mission de venir en aide aux abonnés Freebox, en appels entrants, sortants, visio, sur Whatsapp ou encore sur les réseaux sociaux.

Devenir conseiller.e chez Equaline c'est intégrer un poste, en CDI en temps plein, où le #porterattention est au cœur de toutes nos actions.

C'est d'ailleurs ce qui nous a permis d'obtenir depuis plusieurs années le label Great Place To Work ! Ambassadeur de la marque, tu seras le garant de la satisfaction de nos abonnés et de la qualité de nos services.

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

Conseiller Multimédia H/F sur l'Assistance Technique de FREE

A l'issue de ta formation, tu évolueras au sein d'une team de choc, dans la bonne humeur, auprès de managers qui t'accompagneront au quotidien.

Ton sourire, ton dynamisme et ton écoute seront essentiels auprès de nos abonnés.

Alors si tu t'intéresses aux nouvelles technologies, ce poste est fait pour toi !

Sache que nous recherchons avant tout de VRAIES personnalités ! Envie d'échanger un sourire et quelques mots ? On t'attend avec impatience !

C'est peut-être le début d'une nouvelle aventure professionnelle pour toi.



Coordonnées pratiques :

recrutement@equaline.fr
05 67 94 46 95



l'école d'ingénierie informatique

L'EPSI RECRUTE SES FUTURS EXPERT INFORMATIQUE

Première école d'informatique en France à avoir été créée par des professionnels, première à avoir obtenu le titre niveau 7 RNCP (Bac+5 certifié par l'État) et résolument engagée auprès des entreprises, l'EPSI accompagne le développement des compétences informatiques depuis presque 60 ans. Elle le fait en partageant avec ses apprenants et diplômés des valeurs et attitudes fortes : s'épanouir, être ouvert sur le monde, être responsable et solidaire, être en prise avec la réalité des entreprises, oser, innover, entreprendre. EPSI est à l'initiative de la création de l'école WIS l'école [tech] de l'expertise digitale.

Nous vous proposons un parcours bachelor (Bac+3) « Concepteur intégrateur SYSOPS/DEVOPS » et un parcours Ingénierie (Bac +5) « Expert Informatique et système d'information ».

Votre formation informatique en Alternance avec l'EPSI A l'EPSI, il n'y a pas de frontière entre la formation et le monde professionnel.

Notre volonté est de former des Experts en Informatique directement opérationnels.

L'alternance à l'EPSI, c'est possible ! Pour répondre à la demande croissante des entreprises et des apprenants, l'EPSI propose un cursus en alternance.

A partir de la 3ème année, les apprenants ont la possibilité d'alterner cours à l'EPSI et missions

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

Développeur Java EE,
Développeur Full Stack
Admin systèmes réseaux
Data Analyst
Chargée de communication digitale

en entreprise. Véritable passeport de compétences, l'alternance est une formule qui permet d'allier la théorie à la pratique, de faciliter l'insertion professionnelle et de financer ses études.

L'alternance à l'EPSI c'est :
- 10 000 entreprises partenaires : résolument tournée vers le monde de l'entreprise, l'EPSI entretient des liens forts avec de nombreuses entreprises régionales et nationales.

- Un suivi personnalisé pour chaque apprenant : une aide à la recherche d'entreprise, à la rédaction du CV, lettre de motivation, entretien.

- Développement d'un projet professionnel : l'EPSI favorise la réussite de chacun en trouvant des missions en entreprise qui vous correspondent et vous font progresser.

- Une aide au montage du contrat : l'école aide les entreprises au recrutement et participe au montage du contrat.



Coordonnées pratiques :

Romain Bermond
Romain.bermond@campus-cd.com
0781982442



**ENVIE DE VOUS ACCOMPLIR DANS UN MÉTIER PORTEUR DE SENS ?
ENVIE D'ÊTRE ACTEUR DE LA TRANSFORMATION ÉCOLOGIQUE ?
AVEZ-VOUS PENSÉ AUX MÉTIERS DE L'EAU ?**

Veolia Eau Région Sud-Ouest recrute dans différents métiers ! Rejoignez des équipes engagées. Vous souhaitez comme nous préserver l'environnement !

Vous intégrez un grand groupe expert dans la gestion de l'eau et fortement impliqué dans la vie locale.

Vous bénéficiez d'une rémunération attractive sur 13,5 mois et de nombreux avantages sociaux. Vous pourrez saisir des opportunités d'évolution et de mobilité au sein du Groupe.

Notre mission consiste à produire et distribuer de l'eau potable, à collecter et assainir les eaux usées. Nous facilitons l'accès aux ressources, contribuons à leur préservation et à leur renouvellement.

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- Agent d'Usine
- Opérateur Réseau
- Technicien suivi des autorisations de déversements
- Hydrocureur
- Canalisateur



Coordonnées pratiques :
coraline.desvergne@veolia.com



L'ÉNERGIE EST NOTRE AVENIR. RENOUELONS-LA!

Bordeaux Métropole Énergies (EME) est l'opérateur industriel de Bordeaux Métropole et l'acteur de référence en matière d'énergies sur le territoire métropolitain.

Son objectif est de contribuer au quotidien à l'émergence d'un territoire à énergie positive en 2050. Présent à chaque étape de la chaîne énergétique, le Groupe BM E se déploie à travers cinq domaines d'expertise:

- La rénovation énergétique du bâti CFacirénovl
- La conception, la réalisation et l'exploitation de réseaux de chaleur et de froid renouvelables (Mixénerl)
- La production d'énergies renouvelables (Néomixl)
- La gestion des 3 500 km de réseau de gaz naturel sur 46 communes girondines Régaz-Bordeaux
- La fourniture de gaz naturel partout en France (Gaz de Bordeaux)

En s'engageant auprès de toutes ses parties prenantes, BME agit en faveur de la transition énergétique et favorise l'économie circulaire, la proximité et l'autonomisation énergétique des territoires.

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- Chargé(el) d'opération rénovation énergétique «Copropriété»
- Technicien(nels en rénovation énergétique
- Assistant(el) Technique
- Alternant en DUT Génie Électrique et Informatique Industrielle



Un Groupe à taille humaine, ancré localement depuis bientôt 150 ans, qui veille au développement de ses collaborateurs en offrant des évolutions au sein de toutes les entités.

Êtes-vous prêt(e) à relever avec nous le défi de la Transition Énergétique?

Coordonnées pratiques :
TAMARA ESCHENBRENNER
teschenbrenner@bm-energies.com
05 56 79 43 53



AKTO, VOTRE PARTENAIRE EMPLOI ET FORMATION !

AKTO est l'opérateur de compétences des services à forte intensité de main-d'œuvre.

- Il agit pour l'alternance, l'emploi durable et la construction de parcours professionnels. Il accompagne la performance des entreprises en renforçant la montée en compétences et la qualification des salariés. Il renforce l'attractivité des métiers et des emplois sur tout le territoire. Il est au cœur des synergies entre les acteurs de la formation professionnelle. AKTO couvre 27 secteurs d'activité qui ont en commun :

- des métiers à forte intensité de main d'œuvre, de premiers niveaux de qualification et à fort potentiel d'emploi.
- des métiers dont la « maîtrise des compétences techniques » et la place du « relationnel » sont au cœur des prestations ;
- des métiers qui font face à des mutations et des enjeux de transformation dont la transition numérique, l'évolution des usages, l'évolution des attentes et la relation client.

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- Un ou une apprenti(e) Commis de cuisine pour 12 mois restaurant à Saint d'Illac
- Un ou une serveur(se) en salle pour un restaurant traditionnel et pizzeria à Saint Jean d'Illac
- Préparateurs de Commandes en apprentissage, plusieurs postes localisés à Cestas
- Agents d'entretien sur toute l'agglomération Bordelaise



Coordonnées pratiques :
Communiquez vos CV par mail avec l'intitulé de poste : rusrmira.sadikov@akto.fr



BOOSTEZ VOTRE RECHERCHE D'EMPLOI

LES ESPACES EMPLOIS AGIRC ARRCO propose à tous les demandeurs d'emploi un dispositif d'accompagnement dans le cadre de leur retour à l'emploi.

L'équipe de Bordeaux vous propose un accompagnement individualisé sur la base :

- D'entretiens individuels
- D'ateliers collectifs
- Et d'un réseau de partenaires engagés

L'intelligence collective, une force dans le cadre de votre projet ! Vous pourrez bénéficier de professionnels, œuvrant ensemble vers un objectif commun, VOTRE retour à l'emploi, à savoir :

- Des conseillers professionnels
- Des coaches
- Des bénévoles issus de secteurs d'activité différents
- D'un psychologue
- Et d'une assistante sociale

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- Les Immanquables :
- Être inscrit à Pole emploi
- Les espaces emplois, une présence nationale
- Un accompagnement gratuit et flexible en visio ou en présentiel



Coordonnées pratiques :
Alors, si vous souhaitez nous rencontrer, n'hésitez plus ! Contactez-nous !
espaceemploi-bordeaux@malakoffhumanis.com
05 57 14 20 25
Un espace d'accueil et lieu de ressources : Immeuble La Fabrique – 3ème étage : 11/13 rue de Gironde (à côté de la cité du vin) à Bordeaux



RAGAZZI DA PEPPONE AGRANDIT LA FAMILLE

L'histoire commence en 1975 avec la création de Peppone, devenu une institution bordelaise.

Le groupe se développe part la suite grâce à ses valeurs : Rigueur, le savoir-faire, la famille, le produit, la générosité, le caractère et la remise en question.

Aujourd'hui, 12 restaurants et une fabrique travaillent main dans la main pour la plus grande satisfaction de nos clients.

Notre ambition, l'ouverture de nouveaux restaurants et le développement de notre fabrique.

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

Cuisinier
Chef de cuisine
Responsable de Salle
Directeur de restaurants
Serveur

Alors si vous souhaitez rejoindre l'aventure, n'attendez pas une seconde ..

Coordonnées pratiques :

Laurence.menil@ragazzidapeppone.fr



REJOIGNEZ UNE ÉQUIPE DE PROXIMITÉ À VOTRE ÉCOUTE !

Depuis 20 ans, ADHAP Bordeaux Métropole assure des missions variées auprès de personnes fragilisées.

Notamment, l'accompagnement aux courses ou aux rendez-vous médicaux, l'aide aux repas, l'aide à l'hygiène, l'aide-ménagère, le portage de repas...

Aujourd'hui, fort d'une équipe de 60 personnes, nous intervenons sur Bordeaux et sa métropole.

Nos équipes se déplacent au domicile des bénéficiaires pour les aider dans les gestes de la vie quotidienne avec sourire et bienveillance.

Notre équipe RH est à la recherche de nouveaux talents pour renforcer son équipe.

Vous êtes intéressés par un travail différent et utile ? Vous souhaitez accompagner nos aînés dans leur maintien à domicile ?

N'hésitez pas à venir nous rencontrer pour découvrir tous nos postes disponibles

Nous proposons :

- Des contrats en CDI
- Des contrats étudiants (quelques heures/semaine en fonction de vos dispo)
- Des contrats en alternance
- Des horaires choisis en fonction

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

Assistant de vie CDI H/F
Aide-ménagère CDI H/F
Assistant logistique en alternance H/F
Assistant de vie en alternance H/F

de votre emploi du temps
- Une équipe à votre écoute

Nos + pour vous :

- Un parcours d'intégration personnalisé
- Formation interne proposée dès l'embauche
- Possibilité d'avoir des tournées adaptées en fonction de vos disponibilités et de votre lieu d'habitation
- De nombreuses primes qui reflètent votre implication
- Des réunions régulières d'équipe
- Valorisation de votre expérience par l'obtention du DEAES
- Des évolutions sur des postes à responsabilité adaptés à votre talent. »



Coordonnées pratiques :

www.adhap-bordeauxsud.fr
www.adhapservices.fr

HÔTELLERIE & RESTAURATION



LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

Serveurs H/F- Chefs de rang H/F
Barmaid / Barman
Caissier Machines à Sous H/F
Hôtesse/Hôte d'accueil
Technicien Maintenance
Agent de sécurité

12 POSTES A POURVOIR AU CASINO BARRIÈRE DE BORDEAUX

Le groupe Barrière regroupe aujourd'hui 33 Casinos, 1 Club de Jeux, 18 hôtels et plus de 140 restaurants et bars, dont le célèbre Fouquet's à Paris et propose près de 3 500 spectacles et animations par an. Le groupe compte près de 7 000 collaborateurs.

Inauguré en 2002, le Casino Barrière Bordeaux est le 4^e casino du groupe Lucien Barrière. Il dispose de la plus grande offre de jeux de hasard de la région : 346 machines, 54 roulettes électroniques, 14 postes de Black Jack électroniques, 14 tables de jeux.

Chaque année, plus de 800 000 visiteurs poussent les portes de l'établissement pour profiter de l'offre de jeux, du théâtre (40 spectacles/an), du restaurant et des bars.

Vous maniez le shaker avec brio ? Connaissez mille et un cocktails et arborez un sourire en toute circonstance ?

Vous avez le sens du détail et du service ? Efficace et réactif, vous êtes aussi dynamique et motivé ? Votre mémoire ne vous trahit jamais ? Jongler entre les différentes tables

avec agilité est pour vous chose aisée ?

Vous arborez un sourire en toute circonstance ? Faites preuve de courtoisie et d'élégance ?

Jongler avec les chiffres est pour vous chose aisée ? Vous avez aussi le sens de la relation client, entre autre qualité ?

Maîtrise de soi, sang-froid et fermeté. Vous savez vous montrer autoritaire tout en restant respectueux ?

Vous êtes peut-être le talent que nous recherchons !



Coordonnées pratiques :

klinxe@groupebarriere.com
05 56 69 49 17

SERVICE A LA PERSONNE



LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

Assistant.e.s de vie niveau 1
Assistant.e.s de vie niveau 2
Assistant.e.s de vie niveau 3
Assistant.e.s ménager.ère

NOS ÉQUIPES D'ASSISTANTE.E.S DE VIE ONT DU TALENT ! COMME ELLES, DEVENEZ DE SUPER HÉROS

Créée en 2007, AIDE@VENIR est une coopérative du maintien à domicile de plus de 200 assistant.e.s. de vie qui interviennent au quotidien en Gironde.

Notre objectif est de préserver l'autonomie des personnes dans les activités de la vie quotidienne. Nos équipes interviennent auprès de personnes fragilisées par l'âge ou en situation de handicap.

Nous fonctionnons sous un nouveau mode de gouvernance et d'organisation du travail privilégiant le travail en équipe autonome afin de mieux répondre aux besoins des usagers et des salarié.e.s.

Nous portons une grande importance aux valeurs qui nous représente : Autonomie, Responsabilisation, Transparence, Écoute et Bien-être.

Nos supers héros sont recrutés avec ou sans cv, avec ou sans expérience, avec ou sans diplôme.

VOS ATOUS : VOTRE savoir être et VOTRE envie d'aider l'humain. Aide@venir vous accompagne et vous forme suivant vos besoins afin de révéler

VOS supers pouvoirs et devenir des professionnels du secteurs de l'aide à domicile.

Rejoignez des maintenant votre équipe autonome AIDE@VENIR



Coordonnées pratiques :

Notre présence sur le territoire :
creon@aide-a-venir.com
05 35 54 52 23
medoc@aide-a-venir.com
05 56 15 50 89
sud-gironde@aide-a-venir.com
05 56 63 14 33
lesgraves@aide-a-venir.com
05 56 94 11 17

www.aide-a-venir.com



La Compagnie des Familles

la meilleure compagnie pour vos enfants

EN PERISCOLAIRE, LES WEEK-END OU A TEMPS PLEIN NOUS AVONS LE POSTE QUI EST FAIT POUR VOUS !

Tout a commencé en 2004 lorsqu'un jeune couple de parents, s'est retrouvé confronté à la problématique de la garde de ses enfants. Ils recherchent alors des solutions adaptées à leurs besoins et à ceux de leurs enfants. La Compagnie des Familles était née !

Aujourd'hui, avec une trentaine d'agences en France nous aidons au quotidien des milliers de familles à concilier vie professionnelle et vie familiale.

La Compagnie des Familles propose plusieurs types de garde d'enfant pour répondre à tous les besoins des familles :

- La nounou à domicile (plutôt pour les enfants de moins de 3 ans)
- La sortie de crèche et d'école
- Le baby-sitting occasionnel

La Compagnie des Familles peut dépanner les parents pour une soirée, un weekend...

Spécialisée depuis plus de 15 ans dans la garde à domicile, nous nous entourons d'une équipe de professionnel(le)s de la petite enfance.

LES POSTES À POURVOIR RAPIDEMENT :

- Baby-Sitter en périscolaire (H/F)
- Baby-sitter en sortie de crèche (H/F)
- Auxiliaire parental (H/F)
- Baby-sitter bilingue anglais (H/F)



Notre force réside dans notre capacité à fidéliser nos intervenant(e)s en leur proposant des gardes adaptées à leur emploi du temps, en les accompagnant dans le développement de leurs compétences et en répondant à leurs attentes.

Nous recrutons quotidiennement des baby-sitters et auxiliaire parental(e). Diplômé dans le domaine de la petite enfance et avec une première expérience en garde d'enfants, vous êtes doux(ce), créatif(ve) et avez le sens des responsabilités, n'attendez plus set rejoignez notre équipe.

Coordonnées pratiques :

MME MONTEIL Léa
Bordeaux.merignac@lacomagniedesfamilles.com
05 57 65 37 82



Institut des Métiers de l'Artisanat

UN INSTITUT DES MÉTIERS DE L'ARTISANAT À LA POINTE!

L'Institut des Métiers de l'Artisanat dispense des formations du CAP au BAC+2 en alternance dans les métiers de bouche (Institut des Saveurs), de la beauté et du bien-être (Bel'ima Bordeaux) et de la maintenance du véhicule particulier, de la moto et du cycle (Isfora) sur ces deux sites de formation à Bordeaux-Lac.

L'Institut des Métiers de l'Artisanat, le centre de formation de la Chambre de Métiers et de l'Artisanat (CMA33) propose aux apprenants de tous horizons de préparer leur avenir en suivant une formation diplômante et qualifiante garantissant avec succès leur entrée dans le monde du travail.

Vers la voie de l'excellence

L'entreprise, la clé de notre dispositif de formation, permet de viser l'excellence. L'Institut des Métiers de l'Artisanat se démarque par sa pédagogie orientée vers un accompagnement individualisé, son usage des nouvelles technologies et son ouverture sur l'Europe (mobilité) contribuant à l'insertion des apprentis.

LES FORMATION À INTÉGRER RAPIDEMENT :

- CAP Primeur
- CAP/BEP Coiffure
- CAP/MC Boucherie
- CAP/MC Charcuterie / traiteur
- CAP Réparation de carrosserie



Coordonnées pratiques :

Espace Accueil Orientation (EAO)
25 TER rue du cardinale richaud -
33800 Bordeaux
eao@cm-bordeaux.fr
05 57 59 25 25

Institut des Métiers de l'Artisanat

CONFIEZ-NOUS VOTRE TALENT, NOUS EN FERONS UN MÉTIER !

INSTITUT DES MÉTIERS DE L'ARTISANAT

Chambre des Métiers de l'Artisanat - NOUVELLE AQUAINE

Le CFA de Bordeaux-Lac c'est :

- 3 Pôles de formation répartis sur 2 sites
- 1700 apprentis
- de 90 formateurs
- Des formations du CAP à la Licence Pro

Isfora

- 4 ateliers équipés et modernes
- 30 formateurs qualifiés, membre du réseau des CFA Pilotes de l'ANFA*
- 80% de taux de réussite aux examens
- 2000 m² dédiés aux métiers de la maintenance automobile, moto et cycle

Bel'ima BORDEAUX

- 26 formateurs qualifiés
- 3 000 m² dédiés aux métiers de la coiffure et de l'esthétique
- 80% de taux de réussite aux examens

in'sav

- 4 ateliers laboratoires
- 1000 m² dédiés à l'apprentissage des métiers de bouche
- 30 formateurs qualifiés
- 80% de taux de réussite aux examens

Envie de rejoindre le CFA ?

Contactez l'Espace Accueil Orientation !

05 57 59 25 25

eao@cm-bordeaux.fr



@institutdesmetiersgironde

@institutdesmetiers

www.cfa-artisanat33.fr



A LA MFR DU BLAYAIS, CONSTRUONS ENSEMBLE UN ITINERAIRE DE COMPETENCES !

Depuis près de 60 ans, la MFR-CFA du Blayais accueille des apprenants jeunes et adultes en formation initiale et en formation professionnelle par alternance sous différents statuts : stage, apprentissage... Les apprenants sont amenés à acquérir une formation générale et professionnelle. Notre établissement associatif, sous contrat a pour vocation de rendre les apprenants acteurs de leur formation et auteurs de leur propre réussite, en associant les familles, maîtres de stage et d'apprentissage.

La MFR du Blayais collabore avec plus de 800 maîtres de stage et d'apprentissage tous secteurs professionnels confondus.

Basée sur un système éducatif et pédagogique qui prend en compte les expériences de vie, qui laisse une large place au collectif, la pédagogie de l'alternance mobilise un réseau d'acteurs pour construire ensemble un parcours de compétences.

4 FILIERES, 13 OFFRES DE PARCOURS DE FORMATION

LES FORMATION À INTÉGRER RAPIDEMENT :
 Contrat d'alternance AES EHPAD
 Contrat d'alternance AES Service d' Aide à Domicile
 Contrat d'alternance BAC PRO SAPAT EHPAD
 Contrat d'alternance BTS SP3S/ BTS ESF responsable de secteur
 Contrat d'alternance BAC PRO SAPAT /AES Service d' Aide à Domicile (collectivité territoriale)

DISPONIBLES A LA MFR DU BLAYAIS !
 Filière Orientation :
 4ème/3ème d'Orientation
 Filière Services à la Personne :
 BAC PRO SAPAT ; DEAES ; BTS ESF
 BTS SP3S ; DISAP (titre enregistré au RNCP niveau BAC+4) ; Titre Assistant de Vie et Dépendance ; Certification Auxiliaire de Gérontologie
 Filière Commerce-Vente :
 BAC PRO TCV Univers de la Jardinerie ; BAC PRO TCV Animalerie ; BAC PRO Métiers de l'accueil ; BTS NDRC
 Filière Hôtellerie-Restauration :
 Titre Pro Agent de Restauration



Coordonnées pratiques :
 Géraldine RÊTE - Responsable Pôle Développement/Communication et Qualité : geraldine.rete@mfr.asso.fr
 05 57 42 65 15 - 07 66 27 53 50



LES FORMATION À INTÉGRER RAPIDEMENT :
 Psychologue du travail
 Conseiller en Insertion Professionnelle
 Animateur Socioculturel
 Infirmier en santé au travail
 Chargé de relations publiques

ENSEMBLE POUR UN NOUVEAU DÉPART

L'ESRP propose un panel de dispositifs permettant à chaque individu de suivre un parcours de formation adapté en vue d'une réinsertion socioprofessionnelle durable, en adéquation avec son projet de vie.

L'équipe pluridisciplinaire accompagne au quotidien les stagiaires à la fois sur les temps de formation et hors temps de formation. L'ESRP peut accueillir 250 stagiaires.

Informations pratiques :
 Tout adulte reconnu Travailleur Handicapé et notifié par la CDAPH (Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées) peut être accompagné dans l'élaboration d'un projet professionnel et acquérir une qualification reconnue lui permettant l'accès à l'emploi, par l'Etablissement de Réadaptation Professionnelle (ESRP) de Clairvivre au sein de :
 - 1 Etablissement et Service de PréOrientation (ESPO) qui permet de construire un projet socioprofessionnel en fonction de l'ensemble de ses aptitudes et de

son projet de vie.
 - 2 dispositifs d'accompagnement à l'orientation socioprofessionnelle pour un public spécifique (soit en situation d'illettrisme, soit relevant du Français Langue Étrangère ou ayant besoin de remobilisation afin de retrouver une dynamique vers l'insertion socioprofessionnelle).
 - 17 formations qualifiantes dans des secteurs variés (paramédical, horticulture, cuir, électronique...).
 Des journées de pré-accueil gratuites (repas et hébergement) sont organisées régulièrement, sur inscription.

Rejoignez notre équipe !!!



Coordonnées pratiques :
 ESRP de Clairvivre, SALAGNAC
 05 53 62 23 24
 Esrp.contact@epd-clairvivre.org
 Site internet : crp.clairvivre.fr



NOTRE OBJECTIF C'EST VOTRE RÉUSSITE !

Depuis 2006, ACF est devenu un des leaders de la formation en alternance sur Bordeaux. Notre organisme de formation est implanté au cœur de Bordeaux à proximité de la dynamique place des Quinconces. Alternance Conseil Formation est un centre de formation à taille humaine.

Alternance Conseil Formation est solidement implanté sur le territoire girondin et s'appuie sur un réseau de plus 600 entreprises locales et nationales pour vous accompagner dans la recherche de votre entreprise.

Alternance Conseil Formation dispense des parcours diplômants et certifiants en contrats de professionnalisation et en contrat d'apprentissage dans les domaines du commerce et de la distribution. Nos formations s'adressent aux alternants, aux salariés et demandeurs d'emploi et peuvent être accessibles dans le cadre du plan de développement des compétences, de la VAE et du CPF. Adaptabilité, proximité, dynamisme, bienveillance et convivialité sont les valeurs qui caractérisent et mobilisent l'équipe d'Alternance Conseil Formation.

LES FORMATION À INTÉGRER RAPIDEMENT :
 Employé libre-service (H/F) et Assistant manager (H/F) en grande distribution
 Vendeur conseil magasin (H/F) en articles de sport
 Vendeur (H/F) en prêt à porter
 Vendeur (H/F) en bricolage
 Employé polyvalent (H/F) / Assistant manager (H/F) en boulangerie snacking

Ce qui nous anime : vous donner la meilleure formation possible pour permettre à chacun d'atteindre ses objectifs.

Notre équipe ACF vous accompagne pour trouver une entreprise
 - Atelier Cv
 - Atelier entretien
 - Accompagnement individualisé en fonction de votre objectif professionnel



Coordonnées pratiques :
 Contact.acf@bordeauxformation.com
 05 56 33 81 61



DE NOMBREUSES FORMATIONS QUALIFIANTES ACCESSIBLES À L'AFPA NOUVELLE-AQUITAINE

Créée en 1949, l'AFPA (Agence nationale pour la Formation Professionnelle des Adultes) est membre du service public de l'emploi.

Opérateur majeur de l'accompagnement et de la formation professionnelle en France, elle accompagne les demandeurs d'emploi et les salariés à se qualifier, à trouver un emploi ou encore se reconverter.

En 2019, l'Afpa a formé 113 500 personnes. Acteur majeur de l'alternance et des transitions professionnelles présent sur tout le territoire avec plus de 200 implantations, l'Afpa est aussi le partenaire formation et conseil de plus de 6 000 entreprises.

Œuvrant pour l'inclusion sociale par l'emploi, l'Afpa est également présente pour certains publics prioritaires à l'aide de plusieurs parcours d'accompagnement qui ont permis à 63 000 personnes de retrouver le chemin de l'emploi.

En Nouvelle-Aquitaine, ce sont plus de 11 965 stagiaires qui ont été formés sur l'année 2019, pour un taux de réussite au titre

LES FORMATION À INTÉGRER RAPIDEMENT :
 Maçon du bâtiment ancien H/F
 Plaquiste - Plâtrier H/F
 Frigoriste H/F
 Ajusteur monteur aéronautique H/F
 Coffreur-brancheur H/F

professionnel de 83 %.
 L'ambition de l'Afpa Nouvelle-Aquitaine, c'est de permettre à tout le monde un accès à l'emploi facile et rapide, alors n'hésitez plus et REJOINS LA TEAM AFPA ...



Coordonnées pratiques :
 Mc_pcr_nouvelle_aquitaine@afpa.fr
 3936

Altéa

BUSINESS & DIGITAL SCHOOL

ALTEA TROUVE TON ALTERNANCE !

Altéa Business et Digital School est un établissement d'enseignement supérieur privé situé à Mérignac, qui forme par le biais de l'alternance, en contrat d'apprentissage, en contrat de professionnalisation, et en formation initiale. Structure à taille humaine, Altéa Business et Digital School qui affiche un taux de réussite de plus de 93%. Altéa Business et Digital School propose des cursus du BTS au Bac+5 dans différents domaines : commercial, marketing, digital, innovation, communication, administratif, gestion, négociation, management, ressources humaines.

Des diplômes d'Etat : BTS Gestion de la PME, BTS Support à l'Action Managériale, BTS Management Commercial Opérationnel, BTS Négociation et Digitalisation de la Relation Client

Des titres certifiés niveau II : Bachelor Chargé(e) des RH, Bachelor Responsable Marketing Commerce et Expérience Client, Bachelor Marketing Digital - Chef de projet Web

Des titres certifiés de niveau I : Mastère Manager des Ressources

A POURVOIR EN ALTERNANCE :

Chargé de Marketing et Communication Digitale H/F
Responsable commercial H/F
Assistant de direction H/F
Assistant commercial et administratif H/F
Commercial H/F

Humaines et Mastère Manager de Projets Innovants – Communication digitale.

Chaque année, plus de 300 contrats en alternance sont trouvés grâce à nos chargés de relation entreprises. De nombreux postes en alternance sont à pourvoir et les inscriptions dans notre centre sont encore possible jusqu'à fin novembre !

L'admission se fait sur concours d'entrée gratuit, étude du dossier scolaire et entretien de motivation. Candidatez dès maintenant sur notre site internet www.altea-bds.com ou par téléphone.



Coordonnées pratiques :

contact@altea-bds.com
05 57 57 71 71



50 POSTES EN APPRENTISSAGE CHEZ ASPECT AQUITAINE

Créé en 2008, notre centre de formation implanté sur toute la Nouvelle-Aquitaine est spécialisé dans les formations en apprentissage.

Avec ses 30 Unités de Formation par Apprentissage (UFA), Aspect Aquitaine propose des formations en apprentissage de qualité du CAP au BACHELOR dans 8 secteurs d'activités :

- Arts culture communication média
- Bien être
- BTP Industrie Transport
- Commerce Gestion et comptabilité
- Nature Agriculture Environnement
- Production alimentaire
- Santé sociale
- Tourisme Hôtellerie Restauration

Les valeurs auxquelles nous croyons, valorisent et accompagnent les jeunes apprentis. C'est dans la qualité de l'accueil et dans l'insertion dans un monde du travail en perpétuelle évolution, que nous les accompagnons dans le respect et l'écoute pour devenir des citoyens responsables et solidaires. Ainsi, l'apprenti reste au cœur de nos préoccupations et plus que jamais nous savons que « l'apprentissage est un passeport pour l'emploi ».

Coordonnées pratiques :

contact@aspect-aquitaine.fr
05 56 15 83 40



L'INDUSTRIE RECRUTE !

Le pôle Formation CFAI Aquitaine vous propose de se qualifier et de travailler dans les métiers de l'Industrie. Nos formations sont toutes prises en charge financièrement (gratuites) et font l'objet d'une rémunération ou indemnisation.

Elles visent des métiers en tension pour lesquels les entreprises manquent de candidats.

Et si vous êtes en recherche d'orientation professionnelle, inscrivez-vous sur le PREPA apprentissage industriel, dispositif d'accompagnement de 2 mois, rémunéré, qui débute le 27 septembre.

Le PREPA s'adresse à tout jeune 16-29 ans (ou plus si en situation de handicap), qui est motivé et disponible pour découvrir les métiers de l'industrie en immersion à temps plein dans nos ateliers sur notre site de Bruges.

Chaque mercredi à 14h sur inscription ☑ Visite personnalisée des ateliers, renseignements sur nos métiers et formations.

Portes ouvertes du CFAI de Bruges sur inscription ☑ Samedi 27 novembre 2021.



LES FORMATION À INTÉGRER RAPIDEMENT :

Chaudronnier Aéronautique,
Technicien de maintenance,
Technicien d'usinage, Soudeur,
Assembleur Monteur



Coordonnées pratiques :

Inscription et information sur notre site internet : formation-maisonindustrie.com ou par téléphone au 05 56 57 44 50



L'IFPASS, L'ASSURANCE DE FAIRE LE BON CHOIX

Nous sommes l'IFPASS, Institut de Formation de la Profession de l'Assurance et leader du secteur. Nous contribuons depuis plus de 70 ans à la formation des salariés en poste et à celle des nouveaux entrants par la voie de la formation professionnelle continue, ou celle de la formation initiale sur l'ensemble du territoire national.

Nous proposons des formations diplômantes, en alternance et en formation continue, de niveau Bac+2 à Bac+5, des certificats et une offre diversifiée de formations qualifiantes en adéquation avec les besoins des entreprises d'assurance et de leurs salariés.

Avec un corps enseignant, composé à 90 % de professionnels de l'assurance, des modalités d'apprentissage tant présentielle que distancielles, le taux de réussite s'élève à 93 % tous niveaux de formation confondus.

Devenir alternant à l'ifpass, c'est intégrer un secteur qui recrute. Tu es rémunéré pendant toute la formation, et cela ne te coûte rien ! C'est l'entreprise d'accueil qui prend en charge son coût. N'hésite plus et envoie ton CV à nos équipes qui t'accompagneront dans ton projet professionnel.

A POURVOIR EN ALTERNANCE :

Chargé de clientèle en assurance
Gestionnaire épargne
Assistant de souscription
Chargé de réclamations
Souscripteur



Coordonnées pratiques :

Immeuble Le Maréchal
202, rue d'Ornano
33000 Bordeaux
05 56 99 45 41
bordeaux@ifpass.fr

LA FORMATION, L'EMPLOI, LA VIE !

Depuis 75 ans, la mission de la Fondation INFA est d'amener ses stagiaires vers l'emploi par le biais de la qualification professionnelle. Reconnue d'utilité publique en 2015, notre Fondation accompagne chaque année plusieurs milliers de stagiaires (plus d'un million depuis le début de notre activité), dans nos centres répartis dans plusieurs régions de France.

Demandeurs d'emploi, adultes, jeunes, salariés souhaitant se reconverter, créer ou reprendre une entreprise... les profils et parcours sont différents, mais pour chacun d'eux, nous trouvons une offre de formation adaptée, qui répond à leurs besoins.

A la Fondation INFA, nous mettons notre savoir-faire, notre expertise à la disposition de nos stagiaires et des apprentis. Et nous veillons à apporter à chacun un accompagnement personnalisé et un suivi individualisé pour faciliter leur insertion sur le marché du travail.

L'INFA est certifié Qualiopi, la marque de certification qualité des prestataires de formation,

A POURVOIR EN ALTERNANCE :

- CAP Cuisine, Commis de cuisine, Cuisinier
- Serveur en restauration & Réceptionniste en hôtellerie
- Maîtresse de maison & Surveillant de nuit
- Responsable de secteur
- Assistante de vie aux familles

pour l'ensemble de son offre de formations.

Le centre de Bordeaux est spécialisé dans les filières Hôtellerie-Restauration et Santé-Social.



Coordonnées pratiques :
info@infa-formation.com
 09 70 19 24 10
www.infa-formation.com



DONNEZ-VOUS LES MOYENS DE CHANGER DE VIE !

Depuis plus de 35 ans, M2i Formation est un leader de la formation reconnu grâce à ses valeurs fortes et un engagement constant pour la réussite de ses apprenants. Qu'elles soient technologiques ou sociétales, nous vivons une période de profondes mutations qui créent des opportunités professionnelles stables et attractives.

Nos parcours combinent la maîtrise des connaissances théoriques grâce aux meilleurs experts, et l'acquisition de compétences pratiques en entreprise, grâce à notre réseau d'entreprises partenaires et clients.

Un conseil individualisé : Nos conseillers sont là pour vous accompagner et concrétiser votre parcours selon votre ambition.

Le financement de votre formation : Nos équipes sont expertes dans la maîtrise des leviers de financement que vous pouvez activer.

Un diplôme d'Etat à la clé : Tous nos parcours débouchent sur un Diplôme d'Etat ou une Certification France Compétences.

De nombreuses opportunités professionnelles : Des chargés de relations entreprises dévoués sont là pour vous guider dans votre recherche de stage et d'emploi.

LES FORMATION À INTÉGRER RAPIDEMENT :

- Technicien Supérieur Systèmes Réseaux H/F
- Administrateur d'Infrastructures Sécurisées H/F
- Concepteur Développeur d'Applications H/F
- Expert en Cybersécurité H/F
- Conseiller en Insertion Professionnelle H/F



Coordonnées pratiques :
CAMPUS M2i Mérignac
 15 bis All. James Watt, 33700 Bordeaux
 05 57 19 07 60
<https://diplome.m2iformation.fr/>
<https://www.2itechacademy.com/>



LA GENDARMERIE NATIONALE RECRUTE

La Gendarmerie regroupe près de 98 000 hommes et femmes placée sous l'autorité du ministère de l'Intérieur, la Gendarmerie nationale est une institution militaire garante de la sécurité et de la paix de nos concitoyens ainsi que la protection de leurs biens.

Ayant un statut militaire, vous pourrez en tant que gendarme être affecté dans des unités variées telles que : la Gendarmerie départementale, les escadrons de Gendarmerie mobile, le groupement d'intervention de la Gendarmerie nationale, la garde républicaine, les brigades de prévention de la délinquance juvénile, la Gendarmerie de l'air, la Gendarmerie des transports aériens...

En fonction de votre niveau scolaire (de sans diplôme à Master 2), la Gendarmerie vous propose d'intégrer une de ses formations afin de participer aux missions opérationnelles ou de soutien administratif et technique. Vous serez formés et rémunérés dès votre mise en école.



Pour cela vous devez répondre à quelques conditions :

- être de nationalité française ;
- avoir entre 17 et moins de 35 ans au plus au 1er janvier de l'année du concours ;
- être apte physiquement ;
- avoir effectué votre JDC (Journée Défense et Citoyenneté)
- ne pas avoir bénéficié d'un congé de reconversion (ancien militaire)

Coordonnées pratiques :
 Le Centre d'Information et de Recrutement de BORDEAUX au 05 56 52 23 10
 à compter du 1er Octobre 2021 :
 59 rue Seguineau 33700 Mérignac
 ou sur le site :
www.lagendarmerierecrute.gouv.fr
 Page Facebook et Instagram :
 Recrutement Gendarmerie Bordeaux

REJOIGNEZ L'ÉQUIPAGE ETREMARIN.FR

50 MÉTIERS ET 4000 POSTES ACCESSIBLES À TOUS

Animée par le besoin constant de recruter dans l'ensemble de ses environnements d'emploi (forces sous-marines, aéronautique navale, force des fusiliers marins et commandos marine, forces de surface), la Marine est un acteur majeur de l'emploi des jeunes, auxquels elle propose des contrats de 1 à 10 ans et des formations tout au long de leur carrière de marin.

En formant tous les marins recrutés, quel que soit leur niveau d'études, dans l'ensemble de ses métiers, la Marine est aussi un acteur majeur de la formation.

Sur toutes les mers du monde, la Marine nationale conduit une grande variété d'opérations. Etant la seule armée à opérer à la fois dans les milieux maritime, subaquatique, aérien, terrestre et cyber, elle en met en œuvre des équipements toujours plus complexes, grâce à des équipages qui, bien que jeunes, démontrent des savoir-faire aussi variés que pointus.

PÔLE DÉFENSE

Pour découvrir toutes les offres d'emploi proposées par la Marine, postuler ou échanger avec des marins ambassadeurs, rdv sur www.etremarin.fr ou dans le CIRFA (Centre d'information et de recrutement des forces armées) le plus proche de chez vous.



Coordonnées pratiques :
 CIRFA de Bordeaux
 50 rue des Trois-Conils
 33077 BORDEAUX
 Tél : 05 57 53 60 29
cirfa-marine-bordeaux.sec.fct@intradef.gouv.fr

MINISTÈRE
DES ARMÉES
*Liberté
Égalité
Fraternité*



OFFICIER

500 POSTES

**COMMANDEMENT
OU
SPÉCIALISTE**

NIVEAU BAC+2 ET PLUS

SENGAGER.FR

Coordonnées pratiques :
Centre d'Information et de Recrutement des Forces Armées (CIRFA) de Bordeaux
GRS SO 7E RIMa / CIRFA Bordeaux
50, rue des trois conils
CS 21152 - 33 068 Bordeaux cedex
Tél : 05 57 53 60 23

MINISTÈRE
DES ARMÉES
*Liberté
Égalité
Fraternité*



SOUS-OFFICIER

1 500 POSTES

**RESPONSABILITÉ
ENCADREMENT**

NIVEAU BAC ET PLUS

SENGAGER.FR

MINISTÈRE
DES ARMÉES
*Liberté
Égalité
Fraternité*



MILITAIRE
DU RANG

14 000 POSTES

**FORCE
COMBATTANTE**

DIPLÔME SPÉCIFIQUE NON REQUIS

SENGAGER.FR



VEZ DÉCOUVRIR LE MONDE DE LA DGA

La Direction générale de l'armement est la force d'expertise, d'essais et d'ingénierie au sein du Ministère des Armées.

Pour cela, elle investit, innove et expertise.

Elle recrute, partout en France, en CDI, dans tous les secteurs, des personnels civils, techniciens, ingénieurs et cadres, débutants ou confirmés, de niveau BAC+2 à BAC+8.

Les domaines sont les suivants : cyber, informatique, aéronautique, optronique, télécommunication, systèmes d'information, qualité, achats, gestion de projets...

- Des embauches exclusivement en CDI ;
- Des recrutements sur une multitude de métiers ;
- Des parcours professionnels variés ;
- Un environnement de travail stimulant :
 - Programmes prestigieux ;
 - Essais et expertise de haut niveau ;
 - Lien avec les armées ;

OFFRES A POURVOIR RAPIDEMENT :

Ingénieurs
Cadres technico-commerciaux
techniciens

- Industrie de haute technologie. La DGA est le CLIENT de Dassault, Thales, Airbus, MBDA, Safran...
Présence sur tout le territoire national ;
- Respect de l'équilibre vie privée / vie professionnelle recherché ;
- Pas d'impact sur les emplois lié à la - crise du COVID 19

Les offres d'emploi
Toutes nos offres d'emploi sont diffusées sur la page de recrutement du site internet de la DGA ;
<https://www.defense.gouv.fr/dga/recrutement2/civils-ingenieurs-cadres-et-techniciens>

Les offres de stage et apprentissage
Elles sont diffusées sur le portail première expérience défense ;
<https://www.stages.defense.gouv.fr/>

Ce lien est également accessible sur la page recrutement du site internet de la DGA.

Coordonnées pratiques :
dga-drh.recrutement-ict.fct@intradef.gouv.fr

MÉTIERS QUI RECRUTENT

- Achat
- Affaires internationales
- Architecture et évaluation des systèmes de systèmes
- Armes et munitions
- Composants, énergie et environnement
- Cybersécurité
- Data sciences Intelligence Artificielle
- Défense nucléaire, radiologie, biologie et chimique
- Détection électromagnétique
- Enquêteur de prix
- Environnement géophysique
- Espace, observation, renseignement et systèmes de drones
- Guerre électronique
- Guidage navigation
- Ingénierie des simulations (systèmes d'informations embarqués et systèmes d'information d'essais)
- Qualité produit
- Management et qualité des programmes
- Systèmes de missiles
- Optronique
- Propulsion, matériaux énergétiques et pyrotechnie
- Plates-formes navales
- Plates-formes terrestres
- Propulsion d'aéronefs, missiles à turboréacteurs
- Plates-formes et systèmes aéronautiques
- Sécurité nucléaire
- Sécurité des systèmes d'information
- Stratégies industrielle, technologique, scientifique et de systèmes de forces
- Systèmes de combat navals
- Systèmes de combat terrestres
- Systèmes d'information opérationnels
- Soutien logistique intégré
- Télécommunications

LE VILLAGE
DES RECRUTEURS

Bien plus qu'un forum emploi !

www.LeVillageDesRecruteurs.fr

**+ DE 1000 OFFRES D'EMPLOI &
500 OFFRES DE FORMATION**

**Jeudi 16 septembre, de 9h à 17h
Place des Quinconces, Bordeaux**



un événement



CAP EMPLOI
Formation, recrutement & insertion



Directeur de la publication : Antoine Tallis (Président de l'agence Aglaé Events)

Responsable de la rédaction : Margot Devidal

Mise en page – graphisme : Margot Devidal

Journal tiré à 2 500 exemplaires par Imprimerie Cusin (MEYRIER 38)

Parution du journal le jeudi 16 septembre 2021

Nous remercions en premier lieu la Ville de Bordeaux, la Maison de l'Emploi les équipes de Pôle Emploi, la Mission Locale, l'APEC, Cap Emploi, le Réseau Aquitaine, le Club des Entrepreneurs de Bordeaux, le Conseil Interprofessionnel du Vin de Bordeaux & l'Epide, Scène plus et tout spécialement Quentin le dirigeant.

Merci aux équipes de l'agence Aglaé qui ont œuvrées à cet événement : notre directrice associée Stéphanie Kupéras, Margot Devidal, Jessica Willems, Lucille Camilleri, Laurent Kupéras, Cyril Lichan notre journaliste, Murielle (notre imprimeur) pour sa patience légendaire, ainsi qu'à l'ensemble des structures qui nous ont fait confiance et toutes les personnes qui ont collaborées de près ou de loin à la réalisation de cette édition.

La Gazette du Village des Recruteurs est éditée par la société Aglaé Events SAS 1 rue des Vergers – 69760 LIMONEST) dans le cadre du Village des Recruteurs de Bordeaux réalisé le 16 septembre 2021 sur la place Pey Berland.

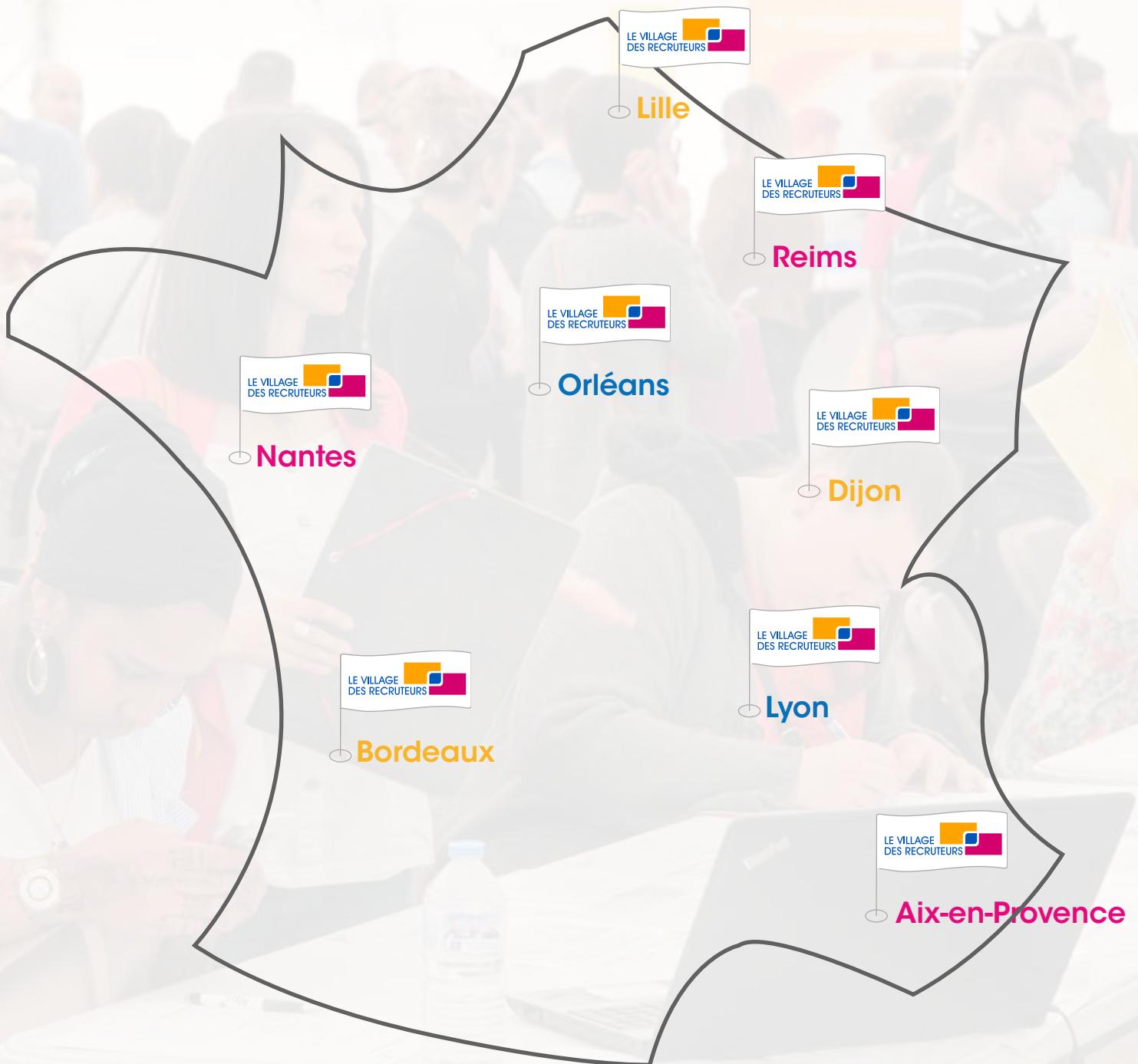
Ce journal ne peut être vendu. La reproduction de tout article est interdite sans l'accord de la direction.

LE VILLAGE
DES RECRUTEURS



Bien + qu'un forum emploi !

RDV pour sa nouvelle tournée 2022



Toutes les informations sur :
www.levillagedesrecruteurs.fr